

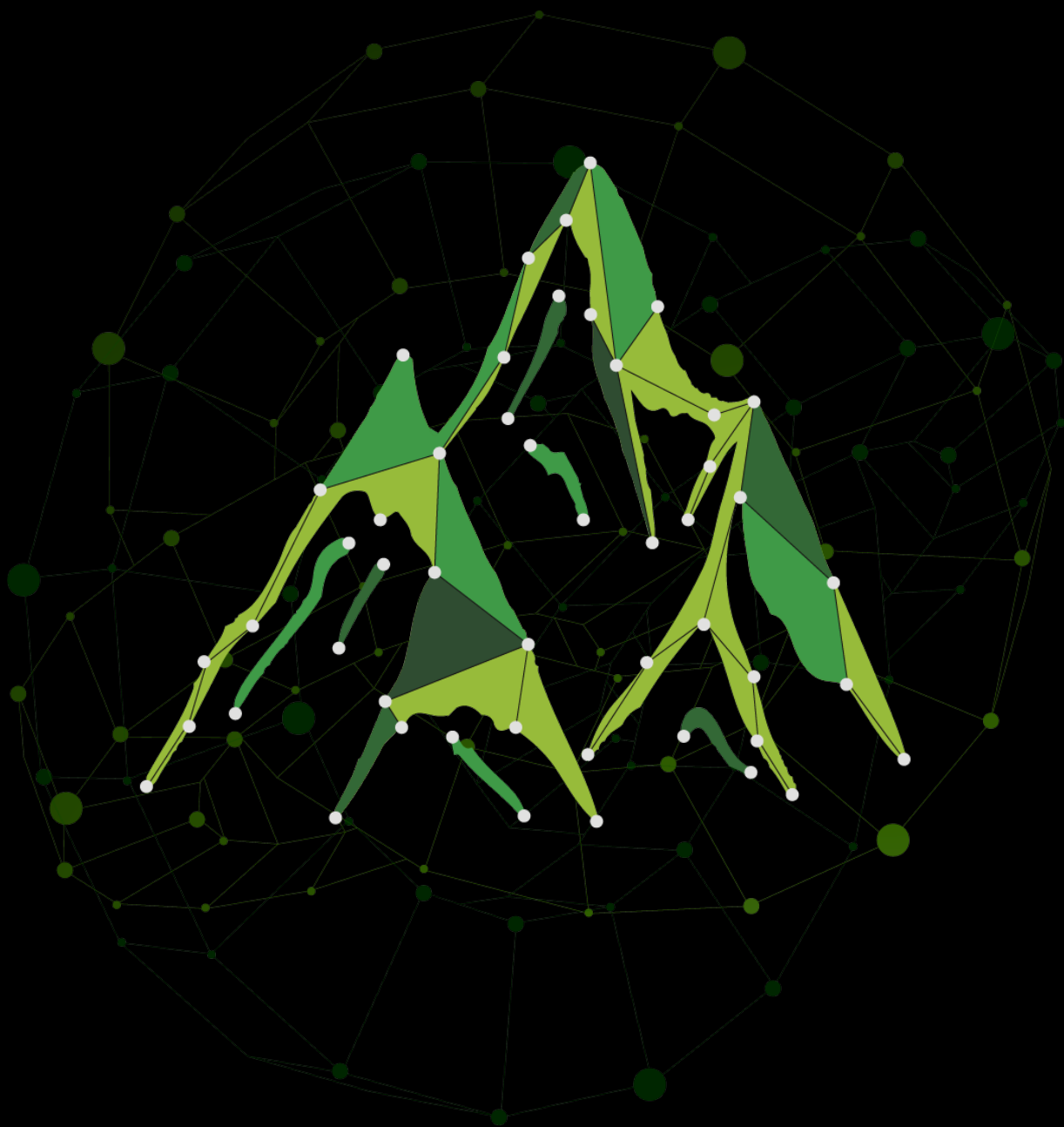


Table des matières

Introduction	1
Éligibilité	2
Profil de l'entreprise	5
Contacts de l'entreprise	8
Défis commerciaux	12
Référence du programme	15
Consentement	16

Introduction

Bienvenue à la phase I de la candidature au programme Best Managed Companies.

Félicitations, vous avez fait le premier pas pour devenir l'une des entreprises les mieux gérées de Suisse! Cette phase du processus de candidature est simple et rapide à réaliser. Vous devrez entrer les informations de base de votre entreprise pour vous assurer de votre éligibilité au programme.

Une fois votre candidature soumise, nous enverrons à chacun des contacts (qui ont choisi de recevoir les communications du programme) une confirmation de réception par courrier électronique.

Nous sommes impatients de travailler avec votre équipe et de recevoir votre candidature d'ici le **27 mars 2026**. Si vous avez des questions, veuillez nous envoyer un courrier électronique à bestmanagedcompanies@deloitte.ch.

Sauf indication contraire, toutes les sections de cette candidature sont obligatoires.

Éligibilité

Veuillez vérifier votre éligibilité au programme Best Managed Companies en Suisse.

Emplacement du siège

(Ville et Canton)

Actionnariat et structure organisationnelle

Entreprise privée suisse; OU

Siège social ou centre de décision majeur de la société candidate domicilié en Suisse
(pour les entités de portefeuille détenues par des sociétés de capital-investissement ou de capital-risque)

Pour plus d'informations sur l'éligibilité, veuillez contacter

bestmanagedcompanies@deloitte.ch.

Vous définissez-vous comme une entreprise familiale?

Une entreprise familiale est une entreprise détenue majoritairement par une famille et dans laquelle les membres de la famille occupent des postes de direction ou exercent une influence significative sur l'entreprise.

Veuillez sélectionner la réponse la plus appropriée.

Oui

Non

Les membres de la famille participent-ils à la gestion de l'entreprise?

Oui

Non

Votre entreprise a-t-elle reçu un financement d’une société de capital-risque/capital-investissement ou d’un family office?

Oui Non

Si oui, veuillez indiquer le nom de l’entreprise principale:

Veuillez expliquer tout changement dans la structure de propriété de votre organisation depuis votre dernière demande. Si vous êtes candidat pour la première année, veuillez saisir N/A.

Chiffre d’affaires de l’entreprise et nombre d’employés

- Le chiffre d’affaires doit être d’au moins 50 millions de francs au cours de l’année d’exploitation la plus récente et déclaré en francs suisses
- Les entreprises dont le chiffre d’affaires est inférieur à 50 millions de francs seront prises en considération si elles peuvent afficher une croissance positive d’une année à l’autre, pour s’approcher des 50 millions de francs à court terme
- L’année la plus récente n’est qu’une prévision
- Chiffres représentatifs d’une période de 12 mois
- Ces informations resteront strictement confidentielles. Pour plus d’informations, veuillez consulter notre politique de confidentialité

	2025 (Prévision)	2024	2023
Chiffre d’affaires			
Bénéfice de l’entreprise mesuré par l’EBITDA			
Employés en fin de période			

Structure de propriété

Type de propriété	Pourcentage de propriété (%)
-------------------	------------------------------

Appartenant à la famille	
--------------------------	--

Capital privé	
---------------	--

Actionnariat des employés	
---------------------------	--

Propriétaire unique	
---------------------	--

Commandite	
------------	--

Publique	
----------	--

Autre	
-------	--

TOTAL	
-------	--

Au cours des 3 à 5 prochaines années, quelles sont vos attentes concernant la structure de propriété de l'organisation? Veuillez sélectionner la réponse la plus appropriée.

Vente partielle de l'entreprise	
---------------------------------	--

Rester telle quelle	
---------------------	--

Vente complète de l'entreprise	
--------------------------------	--

Obtenir du capital-investissement	
-----------------------------------	--

Introduction en bourse	
------------------------	--

Veuillez indiquer les trois principaux actionnaires de votre entreprise.

Nom	Pourcentage de propriété (%)
-----	------------------------------

1.	
----	--

2.	
----	--

3.	
----	--

Profil de l'entreprise

Raison sociale de l'entreprise:

Nom de l'entreprise:*

(comme il devrait apparaître dans les publications)

En 100 mots ou moins, veuillez fournir une brève description de la nature de votre activité. Cette description sera utilisée dans les médias et les documents imprimés.

Adresse:

Ville:

Canton:

Code postal:

Téléphone professionnel:

Site Web:

Twitter:

Instagram:

Page LinkedIn:

Année de constitution:

Numéro D-U-N-S de l'entreprise:**

(optionnel)

Langue préférée: Veuillez indiquer la langue préférée de votre entreprise pour tous les prix, certificats et communiqués de presse destinés à la distribution publique.

* Celui-ci apparaîtra sur tous les prix, certificats et communiqués de presse destinés à une distribution publique

** D-U-N-S, ou data universal numbering system, est un numéro unique à 9 chiffres reconnu comme la norme universelle pour identifier plus de 330 millions d'entreprises dans le monde. Pour plus d'informations, visitez le site Web de Dun et Bradstreet: <http://www.dnb.com>

Secteur principal:

Autre (veuillez préciser)

Secteur secondaire:

Autre (veuillez préciser)

Zone de vente géographique

Estimez vos ventes par segment géographique en pourcentage. Le total doit être égal à 100 %.

Pourcentage (%)

Suisse

Europe, autre (hors
Suisse)

Amérique du Nord

Amérique du Sud

Asie-Pacifique

Moyen-Orient

Afrique

Autre

Fournisseurs ERP de l'entreprise

Veillez sélectionner toutes les réponses applicables.

INFOR

Microsoft

NetSuite

Oracle

Salesforce

SAP

Workday

Autre (veuillez préciser)

Fournisseur(s) de Cloud d'entreprise

Veillez sélectionner toutes les réponses applicables.

AWS

Dell

Google

HP

IBM

Microsoft

Oracle

Aucune de ces réponses

Autre (veuillez préciser)

Contacts de l'entreprise

Instructions

Veuillez nous aider à mieux comprendre votre organisation en fournissant les contacts appropriés de l'entreprise. Les informations suivantes sur les fonctions sont requises:

- Chief Executive Officer (CEO),
- Assistant(e) de direction du CEO,
- Marketing; et
- Les membres de votre équipe de direction clé.

Pour votre équipe de direction clé, veuillez fournir un contact au sein du département Finances, Information/Technologie et Ressources Humaines. Votre équipe de direction clé participera au processus de candidature, au besoin.

Veuillez vous assurer que vous avez le consentement approprié pour divulguer ces informations. Ces informations seront traitées comme confidentielles et ne seront partagées publiquement qu'à un niveau agrégé. Pour plus de détails concernant le traitement de vos informations, veuillez consulter notre [**Déclaration de confidentialité**](#).

CEO*

Prénom:

Nom de famille:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Fondateur/Fondatrice: ☐ Oui ☐ Non

Années en tant que CEO:

Assistant(e) de direction du CEO*

Prénom:

Nom de famille:

Fonction:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Marketing (i)

Niveau:

Prénom:

Nom de famille:

Fonction:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Equipe de direction clé (i):

Contact supplémentaire

Niveau:

Prénom:

Nom de famille:

Fonction:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Equipe de direction clé (i):

Equipe de gestion clé (i)

S'ils sont sélectionnés, les contacts seront identifiés comme faisant partie de l'équipe de direction clé de votre entreprise. Au moins 4 contacts doivent être identifiés.

Marketing (i) L'utilisateur sera inclus dans une liste de distribution pour toutes les demandes de marketing, de communication et liées aux médias

Contact supplémentaire

Niveau:

Prénom:

Nom de famille:

Fonction:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Equipe de direction clé (i):

Contact supplémentaire

Niveau:

Prénom:

Nom de famille:

Fonction:

Adresse électronique:

Tél:

Sexe: ☐ Homme ☐ Femme ☐ Non binaire ☐ Préfère ne pas répondre

Equipe de direction clé (i):

Equipe de direction clé (i)

S'ils sont sélectionnés, les contacts seront identifiés comme faisant partie de l'équipe de direction clé de votre entreprise. Au moins 4 contacts doivent être identifiés.

Défis commerciaux

1. Quels sont les trois principaux avantages clés de vos unités commerciales ou de vos activités principales sur le marché? *Trois réponses maximum pour chaque catégorie.*

A) Stratégie

Stratégie commerciale supérieure

Programme solide de marketing et de vente

Modèle d'entreprise innovant

Autre (veuillez préciser):

B) Capacités et innovation

Produits ou services exceptionnels ou uniques

Excellente gestion de la relation client

Fournisseur/structure à plus faible coût

Ressources physiques supérieures (p. ex. matières premières, machines, énergie)

Excellence dans la technologie et l'innovation

Niveau de durabilité accru

Autre (veuillez préciser):

C) Culture et engagement

Encouragement à l'innovation des collaborateurs

Culture d'entreprise favorable

Main-d'oeuvre engagée et impliquée

Impact social d'une organisation axée sur un but

Autre (veuillez préciser):

D) Gouvernance et finance

Equipe de direction

Engagement de la famille et/ou des propriétaires

Performance financière supérieure

Autre (veuillez préciser):

2a. Quels sont les plus grands défis pour accroître la valeur de votre entreprise?

Veuillez sélectionner toutes les réponses applicables.

A) Stratégie

Construire une infrastructure d'entreprise

Développer une stratégie marketing et commerciale forte

Entretenir un bon service client

Expansion internationale

Modèle d'entreprise dépassé

Autre (veuillez préciser):

B) Capacités et innovation

Développer de nouveaux produits/services

Systèmes informatiques obsolètes

Installations de production obsolètes

Monétiser les services et produits numériques

Se défendre contre les cyberattaques

Autre (veuillez préciser):

C) Culture et engagement

Trouver, embaucher et fidéliser des employés qualifiés

Entretenir une culture d'entreprise engagée

Développer une équipe de direction

Planifier la relève de la direction

Autre (veuillez préciser):

D) Gouvernance et finance

Mobiliser des capitaux pour la croissance

Réduire les coûts de l'entreprise

Faire face aux problèmes de réglementation

Autre (veuillez préciser):

2b. Compte tenu de vos réponses à la question 2a., dans quels segments d'excellence voyez-vous globalement les plus grands défis? *Veillez sélectionner la réponse la plus appropriée.*

Stratégie

Capacités et innovation

Culture et engagement

Gouvernance et finances

3a. Quelle est votre principale stratégie de croissance? *Veillez sélectionner la réponse la plus appropriée.*

Expansion à l'international

Priorité aux marges

Expansion nationale

Développement de nouveaux produits et services

Externalisation des fonctions non essentielles

Autre (veuillez préciser)

3b. Et quelle est la méthode stratégique de votre entreprise? *Veillez sélectionner toutes les réponses applicables.*

Fusions et acquisitions

Introduction en bourse

Partenariat et alliance stratégique

Capital-investissement

Croissance organique

Lancement de nouvelles start-ups

Autre (veuillez préciser)

Référence du programme

1. Comment votre entreprise a-t-elle découvert le programme Best Managed Companies? *Veuillez sélectionner toutes les réponses applicables.*

Votre entreprise est actuellement lauréate du programme Best Managed Companies

Votre entreprise a déjà été candidate au programme Best Managed Companies (mais n'a pas remporté)

Bouche à oreille par un lauréat actuel du programme Best Managed Companies

Bouche à oreille par un candidat actuel au programme Best Managed Companies

Contact par Deloitte

Page d'accueil de Deloitte

Bulletin d'information/matériel de marketing de Deloitte

Courrier direct

Réseaux sociaux

Autre partenaire du programme (veuillez préciser):

Publicité en ligne (veuillez préciser):

Autre (veuillez préciser):

2. Quelles sont les raisons pour lesquelles votre entreprise postule au programme Best Managed Companies cette année? *Veuillez sélectionner toutes les réponses applicables.*

Moral des employés

Notoriété de la marque

Recrutement

Plus d'attention de la communauté financière

Reconnaissance médiatique

Benchmarking

Relations communautaires

Rejoindre le réseau mondial des entreprises les mieux gérées

Autre (précisez)

Consentement

Vie privée et confidentialité

Pour plus de détails concernant le traitement de vos informations, veuillez consulter notre [Déclaration de confidentialité](#). Contactez le responsable du programme Best Managed Companies de Suisse si vous avez des questions ou des préoccupations à l'adresse bestmanagedcompanies@deloitte.ch.

Certification

Je certifie que les informations contenues dans cette candidature sont exactes et avoir obtenu toutes les autorisations nécessaires, y compris les consentements, pour permettre le traitement de ces informations conformément à l'avis de confidentialité et les données privées du programme Best Managed Companies de Suisse.

Je certifie avoir lu les informations ci-dessus et qu'elles sont correctes.

D'accord

Pas d'accord

Deloitte.

Private

La présente publication a été rédigée en des termes généraux et nous vous recommandons de consulter un professionnel avant d'agir ou de vous abstenir d'agir sur la base du seul contenu de cette publication. Deloitte SA décline tout devoir de diligence ou de responsabilité pour les pertes subies par quiconque agit ou s'abstient d'agir en raison du contenu de la présente publication.

Deloitte SA est une filiale de Deloitte NSE LLP, une société affiliée de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ('DTTL'), une « UK private company limited by guarantee » (une société à responsabilité limitée de droit britannique). DTTL et son réseau de sociétés affiliées forment chacune une entité juridique indépendante et séparée. DTTL et Deloitte NSE LLP, en tant que telles, ne fournissent pas de services aux clients. Pour une description détaillée de la structure juridique de DTTL et de ses sociétés affiliées, veuillez consulter le site www.deloitte.com/ch/about.

Deloitte SA est une société d'audit agréée et surveillée par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR) et par l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA).

© Deloitte SA 2025. Tous droits réservés.

Sponsors du programme

ErG Private Banking


ZÜRCHER
HANDELSKAMMER

SIX

WILLISHENRY