Deloitte.
Together makes progress



Davčne novice in vpogledi

Mesečni novičnik z najnovejšimi davčnimi novostmi, zakonodajnimi spremembami in poglobljenimi strokovnimi vpogledi.

Oktober 2026

V tokratni izdaji:

1. Poslovna uspešnost: je podjetje pogoje uredilo pravočasno?
2. Je lahko letošnji zaključek leta manj stresen?
3. Ustavno sodišče potrdilo, da zimski regres ostaja tudi v letu 2026
4. Smernice OECD - Osnutek sprememb poglavja VII (storitve)
5. Prihajajoči Deloitte dogodek: Transferne cene v dobi umetne inteligence

Poslovna uspešnost: je podjetje pogoje uredilo pravočasno?

Dohodek iz delovnega razmerja

Ko se leto približuje koncu in so poslovni rezultati že bolj jasni, številna podjetja začnejo razmišljati, kako bi zaposlene nagradila za njihov prispevek. Odločitev se zdi preprosta: podjetje določi razpoložljivi znesek in ga izplača kot poslovno uspešnost. V praksi pa se pogosto šele tik pred izplačilom odpre ključno vprašanje: ali so bili pogoji za davčno ugodnejšo obravnavo določeni ustrezno in pravočasno?

Za ustrezno obravnavo ni pomemben le dober poslovni rezultat. Pomembni so tudi vnaprej določena merila, krog upravičencev, ustrezna podlaga v kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca ter skladnost načrtovanega izplačila s sprejetimi pravili. Če podjetje ta vprašanja odpre šele decembra, so lahko možnosti za ureditev omejene, pričakovanja vodstva in zaposlenih pa že oblikovana.

Oktober je zato primeren čas za pregled obstoječega modela. Smiselno je preveriti, ali dokumentacija, merila in predvideni način izplačila vodijo do pričakovane davčne obravnave in skupnega stroška. Kratek pravočasen pregled lahko pokaže, katera vprašanja je treba urediti še pred sprejemom končne odločitve. Če razmišljate o letošnjem izplačilu poslovne uspešnosti, vam lahko pomagamo oceniti, ali je vaš model ustrezno pripravljen.

Preberite več →

Je lahko letošnji zaključek leta manj stresen?

Računovodstvo

Za računovodske ekipe naslednji meseci predstavljajo enega najintenzivnejših obdobij. Uskladitve, odprte postavke, časovne razmejitve, rezervacije in priprava podatkov za poročanje se pogosto skoncentrirajo v zadnjih tednih leta. Če podatki niso pravočasno zbrani in odgovornosti jasno določene, se lahko zaključek leta hitro spremeni v gasilsko akcijo.

Uspešen zaključek se zato ne začne 31. decembra. Že zgodnji pregled odprtih postavk, pomembnih računovodskih ocen, zalog, osnovnih sredstev ter rokov za posredovanje podatkov lahko pokaže, kje obstajajo tveganja za zamude ali dodatno ročno delo. Pomembno je tudi, da ima vsako ključno področje določenega nosilca in jasno dokumentirane podlage za sprejete presoje.

Pravočasna priprava lahko zmanjša pritisk ob koncu leta ter izboljša kakovost poročanja. V daljšem prispevku preverite najpogostejša ozka grla in praktični kontrolni seznam za lažji zaključek leta.

Preberite več →

Ustavno sodišče potrdilo, da zimski regres ostaja tudi v letu 2026

Dohodnina

Ustavno sodišče je v svoji odločitvi z dne 24. 9. 2026 (U-I-189/25) odločilo, da je bila ureditev zimskega regresa za leto 2025 delno protiustavna v delu, ki je učinkoval retroaktivno. Hkrati pa je potrdilo, da sama pravica do zimskega regresa sicer ni protiustavna in ostaja del slovenske zakonodaje tudi v prihodnje.

Odločitev ustavnega sodišča tako ne spreminja same obveznosti izplačevanja zimskega regresa, temveč ugotavlja protiustavno retroaktivno veljavo ureditve za leto 2025 za zasebni sektor. Pravica do zimskega regresa tako ostaja v veljavi tudi v prihodnjih letih.

Višina zimskega regresa za leto 2026 znaša **740,94 EUR**, kar predstavlja 50 % trenutno veljavne minimalne plače.

Kaj to pomeni v praksi?

- zimski regres ostaja zakonska pravica zaposlenih,
- delodajalci so ga dolžni izplačati tudi v letu 2026,
- ustavna presoja se je nanašala zgolj na retroaktivni element ureditve za leto 2025 za zasebni sektor,
- že izplačanih regresov zaposlenim ni treba vračati.

Odločitev torej prinaša pravno varnost glede nadaljnjega izplačevanja zimskega regresa, hkrati pa potrjuje stališče, da zakonodajalec pri uvajanju novih obveznosti ne sme posegati v že zaključena obdobja na retroaktiven način. V tem delu odločitev istočasno odpira tudi vprašanje, ali bi se podjetja iz zasebnega sektorja lahko odločila sprožiti pravne postopke proti državi za dele zimskih regresov, izplačane za leto 2025.

Smernice OECD - Osnutek sprememb poglavja VII (storitve)

Transferne cene

Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) je junija 2026 objavila osnutek prenovljenega Poglavja VII Smernic o transfernih cenah (»Smernic OECD«), ki obravnava storitve med povezanimi osebami. Čeprav OECD poudarja, da ne spreminja temeljnih načel obstoječih smernic, osnutek bistveno razširja pojasnila glede dokazovanja storitev, uporabe testa koristi, dokumentiranja ter izbire metod za določanje transfernih cen.

Predlagane spremembe nakazujejo strožji pristop k dokazovanju in vrednotenju storitev znotraj skupin. Za davčne zavezance to pomeni predvsem več poudarka na vsebini storitev in njihovi dejanski koristi za prejemnika.

- **Višja pričakovanja glede dokazovanja koristi (benefit test**): zgolj obstoj pogodbe ali zaračunavanje stroškov ne bo zadostovalo. Potrebno bo bolj konkretno dokazovati, kaj je prejemnik storitve dejansko prejel in kakšno ekonomsko korist je imel.
- **Več pozornosti na aktivnosti družbenika (shareholder's activities):** OECD daje dodatne usmeritve za razlikovanje med storitvami, ki koristijo prejemniku, in aktivnostmi, ki se izvajajo primarno v interesu družbenikov ter zato niso zaračunljive.
- **Strožji pregled centraliziranih in podpornih storitev**: pričakovati je več preverjanja, ali gre dejansko za storitev oziroma ali prihaja do podvajanja funkcij v lokalnih družbah.
- **Povečane zahteve za dokumentacijo**: družbe bodo morale podrobneje dokumentirati naravo storitev, način določanja stroškovne osnove ter razloge za izbrani razdelitveni ključ.
- **Več poudarka na realnem ekonomskem prispevku**: formalni opisi storitev bodo imeli manjšo težo, če jih ne bodo podpirali dokazi o dejansko izvedenih aktivnostih (npr. interni e-maili in komunikacija med izvajalcem in prejemnikom, zapisniki sestankov, predstavitve, poročila, analize, IT-ticketi, podrobna razčlenitev aktivnosti, dokazi o izračunu stroškovnih osnov, uporabljenih alokacijskih ključih in prehodnih (pass-through) stroških

Splošni trend, ki ga opredeljuje osnutek sprememb Smernic OECD je jasen: manj zanašanja na formalne pogodbe in več poudarka na dokazljivih koristih ter dejanski vsebini opravljenih storitev. Slednje pa bo najverjetneje pomenilo večje administrativno breme povezano z dokumentiranjem opravljenih/prejetih storitev ter dokazovanjem prejetih koristi.

O tem in mnogih drugih aktualnih temah s področja transfernih cen bomo govorili na našem prihajajočem seminarju **»Transferne cene v dobi umetne inteligence«,** ki bo potekal 19. novembra 2026 v naših prostorih na Dunajski cesti 165 v Ljubljani. Več informacij o dogodku in povezavo za prijavo lahko najdete spodaj.



Tudi letos vas vabimo na **izobraževanje o transfernih cenah**, kjer bomo predstavili najnovejše trende in praktične pristope k spremljanju ter dokumentiranju transfernih cen, tudi z uporabo umetne inteligence (AI), ter aktualno dogajanje v Sloveniji, regiji srednje in jugovzhodne Evrope in širše.

Po strokovnem delu bo sledila pogostitev z možnostjo neformalnega mreženja, **na vašo predhodno željo pa tudi individualni posvet 1:1 za konkretna vprašanja.**

Kotizacija znaša 130 EUR + DDV oziroma 90 EUR + DDV na osebo za več udeležencev iz istega podjetja.
Število mest je omejeno, seminar pa bo deloma potekal v angleškem jeziku.

PRIJAVA

Bi želeli več informacij o izpostavljenih tematikah?

V družbi Deloitte skrbimo, da so naši strokovnjaki vedno na tekočem o ključnih spremembah davčne zakonodaje, mednarodnih in lokalnih usmeritev ter razvoja prakse na davčnem in pravnem področju. Na dnevni bazi spremljamo novosti na področju davkov in z njimi povezanih administrativnih postopkov tako v Sloveniji kot tudi v mednarodnem prostoru (globalno, EU, predvsem pa ožji regiji Centralne in Južne Evrope).

V primeru kakršnih koli dodatnih vprašanj v povezavi z objavljenimi davčnimi novostmi in relevantnosti le-teh na poslovanje podjetja, iz katerega prihajate, vam bodo naši strokovnjaki z veseljem priskočili na pomoč.

Stopite v kontakt z našimi strokovnjaki:



Alenka Gorenčič
Partnerica v oddelku davčnega in pravnega svetovanja
agorencic@deloittece.com



Nina Žefran
Direktorica, področje obdavčitev pravnih oseb (DDPO, minimalni davek)
nzefran@deloittece.com



Matic Bratož
Direktor, področje davka na dodano vrednost (DDV)
mbratoz@deloittece.com



David Jež
Direktor, področje transfernih cen
djez@deloittece.com



Bara Gradišar
Višja menedžerka, področje obdavčitve posameznikov
bgradisar@deloittece.com



Ajda Žitnik
Višja menedžerka, področje računovodstva in obračuna plač
azitnik@deloittece.com



To sporočilo vsebuje splošne informacije in nobena od družb Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), njene globalne mreže družb članic in njihovih povezanih oseb (skupaj: »organizacija Deloitte«) ne nudi strokovnega svetovanja ali storitev na podlagi tega sporočila. Preden sprejmete kakršno koli odločitev ali ukrep, ki bi lahko vplival na vaše finance ali poslovanje, se morate posvetovati s kvalificiranim strokovnim svetovalcem.

Ne dajemo nobene izjave, garancije ali zaveze (izrecne ali implicitne) glede točnosti ali popolnosti informacij v tem sporočilu; družba DTTL, njene družbe članice, povezane osebe, zaposleni ali zastopniki ne odgovarjajo za kakršno koli izgubo ali škodo, ki bi neposredno ali posredno nastala zaradi zanašanja katere koli osebe na to sporočilo. Družba DTTL in vsaka njena družba članica ter njihove povezane osebe so ločene in samostojne pravne osebe.

Ime »Deloitte« se nanaša na družbo Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), njeno globalno mrežo družb članic in njihove povezane osebe (skupaj: »organizacija Deloitte«). Družba DTTL (imenovan tudi »Deloitte Global«) in vsaka od njenih družb članic in povezanih oseb so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovati druga druge v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica združenja DTTL in povezani subjekti odgovarjajo le za svoja ravnanja in opustitve, ne pa za ravnanja in opustitve drugih članic. DTTL ne opravlja storitev za stranke. Več informacij je na voljo na www.deloitte.com/about.

Deloitte je vodilni ponudnik profesionalnih storitev , ki jih opravlja za skoraj 90 % podjetij s seznama Fortune Global 500® in za tisoče zasebnih podjetij. Naši zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalske trge ter pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov. Deloitte, ki gradi na 180-letni zgodovini, deluje v več kot 150 državah in ozemljih. Na www.deloitte.com lahko preberete več o tem, kako približno 460.000 Deloittovih zaposlenih po vsem svetu dosega rezultate, ki štejejo.

© 2026. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.