



Izmjene Zakona o strancima

Porezne novosti, travanj 2025. godine

Izmjene Zakona o strancima

U Narodnim novinama br. 40/25 objavljen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima koji je stupio na snagu dana 15. ožujka 2025. godine. Iznimno, odredbe koje se odnose na provjeru prekršajnopравnih sankcija za poslodavca, odnosno subjekta domaćina za najteže prekršaje protiv radnih odnosa, socijalnog osiguranja ili zaštite na radu stupaju na snagu 1. siječnja 2026. godine.

U nastavku donosimo pregled najvažnijih izmjena Zakona o strancima.

- Dozvole za boravak i rad će se izdavati s novim rokom trajanja, kako slijedi:
 - Dozvole za boravak i rad do 3 godine ovisno o trajanju ugovora o radu (umjesto do dosadašnjih godinu dana);
 - Dozvole za boravak i rad za sezonski rad do 9 mjeseci (umjesto do dosadašnjih 6 mjeseci);
 - Dozvole za boravak i rad – EU plava karta do 4 godine (umjesto do dosadašnje 2 godine);
 - Dozvole privremenog boravka digitalnih nomada do 1,5 godinu (umjesto do dosadašnjih godinu dana).
- Uvode se izmjene uvjeta za odobrenje radne dozvole – EU plave karte, kako slijedi:
 - Za obavljanje neregulirane profesije potrebno je priložiti dokaz o kvalifikaciji u visokom obrazovanju koji mora biti u vezi s poslom koji će se obavljati u RH. Iznimno, za informatičko komunikacijski sektor može se priložiti dokaz o stručnim vještinama visoke razine koje moraju biti u vezi s poslom koji će radnik obavljati;
 - Državljanin treće zemlje koji u trenutku podnošenja zahtjeva za radnu dozvolu – EU plavu kartu zakonito boravi u RH može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu;
 - Uveden je zakonski rok za izdavanje rješenja o radnoj dozvoli – EU plavoj karti od 60 dana od predaje zahtjeva;

- Prag plaće od sada može iznositi 80% od 1,5 prosječne bruto/neto plaće iz prethodne godine (umjesto dosadašnjih 100%) za državljane trećih zemalja koji nisu ostvarili 3 godine radnog staža od datuma diplomiranja do datuma predaje zahtjeva;
- U slučaju prestanka ugovora o radu te prestanka postojanja drugih uvjeta na temelju kojih je izdana dozvola boravka i rada, poslodavac i nositelj radne dozvole – EU plave karte dužni su o tome obavijestiti policijsku upravu/policijsku postaju u roku od 5 dana od dana nastanka okolnosti koje predstavljaju razlog za prestanak dozvole boravka i rada;
- Nositelju radne dozvole – EU plave karte omogućava se promjena poslodavca neovisno od vremena važenja EU plave karte, a na temelju dostavljenog ugovora o radu s novim poslodavcem na onim visokokvalificiranim poslovima za koje mu je izdana dozvola za boravak i rad;
- Nositelj radne dozvole – EU plave karte može biti nezaposlen do 3 mjeseca ako mu je radna dozvola izdana s rokom trajanja do 2 godine, odnosno može biti nezaposlen do 6 mjeseci ako mu je radna dozvola izdana s rokom trajanja do 4 godine;
- Nositelj radne dozvole – EU plave karte može dodatno obavljati samostalnu ili supsidijarnu djelatnost sukladno uvjetima propisanim posebnim propisima koji uređuju samostalnu ili profesionalnu djelatnost, bez ishoda dodatne dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada;
- Zahtjev za produljenje EU plave karte podnosi se najkasnije 60 dana (umjesto dosadašnjih 30 dana) prije isteka važenja dozvole za boravak i rad;
- Zahtjev za spajanje obitelji obiteljskog člana sada se može predati istovremeno sa zahtjevom za izdavanje EU plave karte.
- Uvode se izmjene uvjeta za odobrenje radne dozvole na temelju testa tržišta rada, kako slijedi:
 - Poslovni prihodi poslodavca u posljednjih 6 mjeseci prije podnošenja zahtjeva moraju iznositi minimalno 10.000 eura;
 - Poslodavac 1 godinu prije podnošenja zahtjeva mora imati zaposlenog najmanje jednog istog radnika državljanina RH u kontinuitetu, odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske na neodređeno i puno radno vrijeme na području RH;
 - Smanjen je omjer potrebnih zaposlenih državljanina RH/EGP i Švicarske s 25% na 16%, odnosno 8% u slučaju zapošljavanja u deficitarnim zanimanjima, ali isključivo na puno radno vrijeme;
 - Kod zapošljavanja deficitarnih zanimanja, potrebno je priložiti dokaz da državljanin treće zemlje ima potrebne kompetencije za rad u prijavljenom zanimanju (dokaz o radnom iskustvu ili o završenom obrazovanju);
 - Poslodavac, na temelju čijeg zahtjeva je izdana dozvola za boravak i rad temeljem mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za državljanina treće zemlje kojem za ulazak u RH treba viza, dužan je u roku od 5 dana od dana izdavanja potvrde dostaviti zadužnicu nadležnoj policijskoj upravi/policijskoj postaji;
 - Poslodavac je o primitku mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dužan pismeno obavijestiti državljanina treće zemlje u roku od 3 dana u slučaju kada se mišljenje traži u vezi s promjenom poslodavca/korisnika, promjene zanimanja i dodatnog rada;
 - Poslodavac koji zapošljava do 50 radnika državljanina RH, EGP-a ili Švicarske može podnijeti ukupno 50 zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad na temelju mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a poslodavac koji zapošljava od 51 do 250

radnika državljana RH, EGP-a ili Švicarske može podnijeti ukupno 250 zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad.

- Što se tiče prijave boravišta državljana trećih zemalja, produljuje se rok za prijavu istog:
 - S dosadašnjih 5 dana na 8 dana nakon odobravanja privremenog boravka za državljane trećih zemalja kojima nije potrebna viza za ulazak u zemlju;
 - S dosadašnjih 30 dana na 6 mjeseci nakon odobravanja privremenog boravka za državljane trećih zemalja kojima je potrebna viza za ulazak u zemlju.
- Povećava se odgovornost poslodavca. Poslodavci stranaca koji su nezakonito u RH (nemaju dozvolu za boravak i rad ili rade na poslovima za koje nije izdana radna dozvola) snosit će kazne koje se kreću u rasponu od 5.000 eura do 20.000 eura, a dodatno će se kazniti odgovorna osoba poslodavca s kaznom u rasponu od 2.000 eura do 6.000 eura.
- Uvodi se nova svrha odobrenja privremenog boravka u svrhu useljavanja i povratka hrvatskog iseljeništva. Hrvatski iseljenici, članovi njihovih obitelji, potomci i članovi obitelji potomaka mogu regulirati privremeni boravak u svrhu useljavanja i povratka hrvatskog iseljeništva (umjesto iz humanitarnih razloga kao dosad). Ovaj privremeni boravak odobrava se do 2 godine te ne moraju ispunjavati uvjet osiguranih sredstava i zdravstvenog osiguranja za odobrenje privremenog boravka. Navedenim osobama osigurava se pravo zapošljavanja i samozapošljavanja bez dozvole za boravak i rad.
- Prijelazne odredbe izmijenjenog Zakona o strancima su kako slijedi:
 - Privremeni boravci, dozvole za boravak i rad, potvrde o prijavi rada i dozvole boravka izdane na temelju odredbi dosad važećeg Zakona o strancima važe do isteka roka na koji su izdani;
 - Svi postupci koji su započeti do stupanja na snagu novih odredaba dovršit će se prema odredbama dosad važećeg Zakona o strancima Zakona o strancima;
 - Za zatečene državljane trećih zemalja koji na dan stupanja ovoga Zakona na snagu nemaju važeću dozvolu za boravak i rad, odnosno za koje nije u postupku zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad sukladno odredbama dosad važećeg Zakona o strancima, može se iznimno podnijeti zahtjev za dozvolu za boravak i rad, ali pod uvjetom:
 - Da na dan 15. ožujka 2025. godine nije prošlo više od 2 mjeseca od prestanka važenja prethodne dozvole za boravak i rad (znači za dozvole za boravak i rad koje su prestale važiti 15. siječnja 2025. godine ili kasnije); i
 - Ako je zahtjev za dozvolu za boravak i rad podnesen u roku od 60 dana od stupanja na snagu ovoga Zakona tj. najkasnije do 14. svibnja 2025. godine.

Za detalje se obratite Deloitteovim stručnjacima.

Srdačan pozdrav,

Natko Sertić

Glavni partner
Odjel za poreze

nsertic@deloittece.com

Katarina Pavlović

Direktorica
Odjel za poreze

kpavlovic@deloittece.com

Mihaela Milec

Menadžerica
Odjel za poreze

mmilec@deloittece.com



Pogledajte na webu



Deloitte se odnosi na Deloitte Touche Tohmatsu Limited, skraćeno DTTL, i mrežu njegovih članova i s njima povezanih subjekata (zajednički „organizacija Deloitte“). DTTL („Deloitte Global“) i svaki njegov član i njegovi povezani subjekti su pravno odvojeni i samostalni subjekti, koji se ne mogu međusobno obvezati na određene radnje u odnosu na treće strane. DTTL i svi njegovi povezani subjekti odgovorni su isključivo za vlastita, a ne međusobna, djela i propuste. Usluge klijentima ne pruža DTTL. Detaljan opis DTTL-a i njegovih članova možete pronaći na adresi www.deloitte.com/hr/o-nama.

Deloitte je vodeći pružatelj usluga revizije i savjetovanja, poreznih i pravnih usluga, poslovnog i financijskog savjetovanja skoro 90 % društava koja se nalaze na popisu Fortune 500® i tisućama privatnih društava. Naši stručnjaci ostvaruju mjerljive i dugotrajne rezultate koji osnažuju povjerenje javnosti u kapitalna tržišta, klijentima omogućuju preobrazbu i napredak te ulogu predvodnika na putu prema snažnijem gospodarstvu, ravnopravijem društvu i održivijem svijetu. S iskustvom od preko 175 godina, Deloitte djeluje u više od 150 država i teritorija. Saznajte kako Deloitteovih 457 000 zaposlenika diljem svijeta ostvaruje učinak koji čini razliku na sljedećoj poveznici www.deloitte.com.

U Hrvatskoj usluge pružaju Deloitte d.o.o. i Deloitte Savjetodavne Usluge d.o.o., pod zajedničkim nazivom „Deloitte Hrvatska“, subjekti povezani pod krovnom društvom Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Hrvatska je među vodećim pružateljima profesionalnih usluga u zemlji, koje obuhvaćaju usluge revizije i savjetovanja, poslovnog savjetovanja, financijskog savjetovanja, savjetovanja u području upravljanja rizicima te porezne usluge koje pruža više od 250 domaćih i specijaliziranih inozemnih stručnjaka.

© 2025. Za informacije, molimo kontaktirajte Deloitte Hrvatska.

Ukoliko ne želite više primati ovakve obavijesti, dovoljno je poslati nam e-mail na adresu s naslovom "Odjava".