

Novi **Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca**

Pravne novosti

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike donijelo je novi **Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca** (dalje u tekstu: „Pravilnik“) kako bi se način vođenja evidencija o radnicima i njihov sadržaj uskladio s trenutno važećim zakonima, i to posebno Zakonom o radu, Zakonom o rodiljnim i roditeljskim potporama, Zakonom o mirovinskom osiguranju i Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka.

Pravilnik **stupa na snagu 1. listopada 2024. godine** i do tada su svi poslodavci dužni uskladiti sadržaj i način vođenja evidencija o radnicima zaposlenim kod njih.

Novim Pravilnikom načelno je smanjen broj podataka koje je poslodavac dužan voditi u evidenciji o radnicima, međutim dodan je podatak o **datumu podnošenja prijave (početka, promjene, prestanka) na obvezna osiguranja radnika kao osiguranika po osnovi radnog odnosa, uključujući i dobrovoljno mirovinsko osiguranje, ako poslodavac sudjeluje u plaćanju istog, te obveznog zdravstvenog osiguranja tijekom rada u inozemstvu.**

Poslodavac je dužan voditi evidenciju u skladu s novim Pravilnikom za SVE zaposlene radnike, a ne samo one zaposlene nakon stupanja Pravilnika na snagu.

Novina je također i **Pisani pregled podataka** koji je poslodavac dužan izraditi za svakog radnika. Pisani pregled podataka će činiti sastavni dio evidencije o radnicima te će omogućiti olakšani i izravni uvid u podatke o radnicima.

Sukladno mišljenju Agencije za zaštitu osobnih podataka, poslodavac više nije dužan, odnosno ne smije podatke iz evidencije rada poslodavac čuvati trajno. Stoga su čl. 9. novog Pravilnika sada točno **propisani rokovi i načini čuvanja podataka o radnicima pohranjenih na ispravama, dokumentima i aktima, sve ovisno o kakvoj vrsti podatka i dokumenta se radi.**

Evidencija o radnom vremenu radnika se suštinski ne mijenja novim Pravilnikom, već se istim **usklađuju relevantne odredbe Pravilnika s posljednjim izmjenama i dopunama Zakona o radu.**

Neprilagođivanje novom Pravilniku predstavlja najteži prekršaj poslodavca, budući da Zakon o radu u čl. 229 navodi da će se novčanom kaznom od 8.090,00 do 13.270,00 eura kazniti poslodavac pravna osoba ako **ne vodi evidenciju o radnicima i o radnom vremenu ili je ne vodi na propisan način,** ili ako na zahtjev inspektora rada ne dostavi podatke o radnicima i o radnom vremenu. Novčanom kaznom od 920,00 do 1.320,00 eura kazniti će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.

Deloitte je jedna od vodećih organizacija u svijetu za pružanje profesionalnih usluga, koja nudi široku paletu vrhunskih usluga iz područja revizije i savjetovanja, poreza, poslovnog savjetovanja, upravljanja rizicima i financijskog savjetovanja. Svojim rasponom i obimom usluga te multidisciplinarnim pristupom najsloženijim poslovnim izazovima, naša tvrtka zauzima jedinstveni položaj.

Deloitte Legal means the legal practices of DTTL member firms, their affiliates or their related entities that provide legal services. The exact nature of these relationships and provision of legal services differs by jurisdiction, to allow compliance with local laws and professional regulations. Each Deloitte Legal practice is legally separate and independent, and cannot obligate any other Deloitte Legal practice. Each Deloitte Legal practice is liable only for its own acts and omissions, and not those of other Deloitte Legal practices. For legal, regulatory and other reasons, not all member firms, their affiliates or their related entities provide legal services or are associated with Deloitte Legal practices.

Deloitte je vodeći pružatelj usluga revizije i savjetovanja, poreznih usluga, poslovnog i financijskog savjetovanja skoro 90 % društava koja se nalaze na popisu Fortune 500® i tisućama privatnih društava. Naši stručnjaci ostvaruju mjerljive i dugotrajne rezultate koji osnažuju povjerenje javnosti u kapitalna tržišta, klijentima omogućuju preobrazbu i napredak te ulogu predvodnika na putu prema snažnijem gospodarstvu, ravnopravijem društvu i održivijem svijetu. S iskustvom od preko 175 godina, Deloitte djeluje u više od 150 država i teritorija. Saznajte kako više od 345 000 Deloitteovih zaposlenika diljem svijeta ostvaruje učinak koji čini razliku na sljedećoj poveznici www.deloitte.com.

Ova poruka sadržava samo općenite informacije. Društvo Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), članovi njegove globalne mreže ili njihovi povezani subjekti (zajednički „organizacija Deloitte“) slanjem ove poruke ne pružaju stručne savjete ili usluge. Prije donošenja bilo kakve odluke ili poduzimanja radnje koja će utjecati na vaše financije ili poslovanje trebali biste se savjetovati s kvalificiranim poslovnim savjetnikom.

Ne daju se nikakve izjave, jamstva ili obećanja (izričito ili prešutno) u pogledu točnosti ili potpunosti informacija u ovoj poruci te DTTL, njegovi članovi, povezani subjekti, zaposlenici ili agenti nisu odgovorni ni za kakve gubitke ili štetu nastalu izravno ili neizravno za bilo koju osobu koja se osloni na ovu poruku. DTTL i svi njegovi članovi, kao i njihovi povezani subjekti, pravno su odvojeni i samostalni subjekti.

© 2024. Deloitte Hrvatska