



Poročilo o preglednosti za leto 2025

Deloitte revizija d.o.o.

Datum objave: 24. april 2026

Kazalo

Sporočilo vodstva družbe Deloitte revizija d.o.o.	1
Mreža družb Deloitte	2
Deloitte Audit & Assurance: Naša predanost javnemu interesu	5
Zunanje in notranje spremljanje kakovosti	19
Neodvisnost, etična načela in dodatna razkritja	21
Priloge	25
Priloga A Revizijske družbe v EU/EGP	26
Priloga B Finančni podatki	28
Priloga C Subjekti javnega interesa	29

¹Sporočilo vodstva družbe Deloitte revizija d.o.o.

To poročilo opisuje način upravljanja, prakse in postopke družbe Deloitte revizija d.o.o. v skladu z zahtevami Uredbe Evropske unije 537/2014 o posebnih zahtevah v zvezi z obvezno revizijo subjektov javnega interesa.

V Deloitte Slovenija smo zavezani zagotavljanju revizijskih storitev najvišje kakovosti, ki služijo javnemu interesu in krepijo zaupanje v finančno poročanje. Kakovost revizij ostaja temelj naše dejavnosti revidiranja in dajanja zagotovil ter predstavlja osnovo za naša prizadevanja, da bi prispevali k preglednim in vzdržnim kapitalskim trgom.

Okolje, v katerem poslujemo, se hitro spreminja zaradi regulatornih novosti, tehnološkega razvoja ter vse večjih pričakovanj vlagateljev, regulatorjev in drugih deležnikov. Zato nenehno nadgrajujemo naš revizijski pristop ter vlagamo v zmogljivosti, ki omogočajo dosledno zagotavljanje kakovostnih rezultatov. Svoje revizijsko delo podpiramo z naprednimi tehnologijami, podatkovno analitiko in novimi rešitvami umetne inteligence, kar nam omogoča poglobljene analize, boljše vpoglede ter osredotočanje na področja z največjim tveganjem.


Kakovost in integriteta našega dela temelji na naših zaposlenih. Zavezani smo k ustvarjanju kulture, v kateri so kakovost, etično ravnanje in odgovornost vtakani v vse, kar počnemo. S stalnim izobraževanjem, strokovnim razvojem ter sodelovanjem znotraj globalne mreže Deloitte našim strokovnjakom zagotavljamo znanja in izkušnje, potrebne za obvladovanje vse kompleksnejšega korporativnega poročanja in dajanja zagotovil.

Hkrati se obseg korporativnega poročanja še naprej širi. Vse večji pomen trajnostnosti in drugih nefinančnih razkritij zahteva nova znanja, metodologije in poglede. Deloitte Slovenija aktivno krepi strokovno znanje na teh področjih, da bi podprl spreminjajoče se potrebe trga, pri tem pa dosledno ohranja najvišje standarde neodvisnosti in strokovne presoje.

Naša zavezanost kakovosti se uresničuje skozi pregledno upravljanje, učinkovite notranje kontrole in redno spremljanje, vse s ciljem stalnega izboljševanja naših revizijskih postopkov. S temi prizadevanji želimo ohranjati zaupanje, ki nam ga izkazujejo naše stranke, regulatorji, vlagatelji in širša javnost.

Cenimo zaupanje vseh naših deležnikov in si bomo z integriteto, kakovostjo in voditeljstvom še naprej prizadevali, da bi prispevali k preglednemu, vzdržnemu in učinkovito delujočemu finančnemu sistemu.

Tina Kolenc Praznik,
Direktorica
Deloitte revizija d.o.o.



¹ Izrazi »Deloitte«, »mi« in »naš« se nanašajo na eno ali več članic združenja Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), mrežo njegovih družb članic in njihove povezane družbe. Več o mreži Deloitte je na voljo na 3. strani ali na povezavi [About the network \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com).

Mreža družb Deloitte

Deloitte Slovenija: pravna struktura in lastništvo

Družba Deloitte revizija d.o.o. je povezana z mrežo Deloitte preko družbe Deloitte Central Europe Holdings Limited, ki je članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited je skupaj z družbami Deloitte Francija, Deloitte Nemčija, Deloitte Luksemburg, Deloitte Avstrija, Deloitte Portugalska in Deloitte Turčija družbenica v družbi Deloitte DCE GmbH (DCE), ki je prav tako članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj DCE je spodbujati sodelovanje med družbenicami, ki so članice globalne mreže Deloitte. DCE ne nudi nobenih strokovnih storitev, niti se ne ukvarja s komercialnimi dejavnostmi. Za Deloitte revizija d.o.o. se skozi celotno poročilo uporablja naziv *Deloitte Slovenija*. Deloitte Central Europe je regionalna organizacija podjetij, ki so organizirana pod okriljem družbe Deloitte Central Europe Holdings, srednjeevropske družbe članice Deloitte Touche Tohmatsu. Deloitte Central Europe Holdings Limited ima pravico do

zagotavljanja strokovnih storitev pod imenom Deloitte, ki jo razširja na družbe združenja Deloitte na svojem ozemlju, vključno z Deloitte Slovenija. Deloitte Slovenija je pooblaščen kot revizor za stranke v Sloveniji in je vpisan v register revizijskih družb Agencije za javni nadzor nad revidiranjem.

Družba Deloitte Slovenija je bila ustanovljena kot družba z omejeno odgovornostjo po pravu Republike Slovenije pod matično številko 1647105000 in s sedežem na naslovu Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana, Slovenija.

Družbeniki Deloitte Slovenija so: Yuri Sidorovich (66,92 %), Deloitte Central Europe Shareholding PLC (13,14 %), Praevisio društvo s omejenom odgovornostjo za upravljanje društvoma (10,51 %) in Barbara Žibret Kralj (9,43 %).

Opis mreže

Mreža Deloitte

Mreža Deloitte (znana tudi kot organizacija Deloitte) je globalno povezana mreža družb članic DTTL in njihovih povezanih družb, ki posluje v več kot 150 državah in ozemljih po vsem svetu. Te ločene in samostojne družbe članice poslujejo pod skupno blagovno znamko, povezujejo pa jih naslednje vrednote:



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ali Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited je pravna oseba, ustanovljena v Angliji in Walesu (v izvorniku UK private company limited by guarantee). DTTL za svoje družbe članice in njihove povezane družbe opravlja usklajevalno vlogo ter vzpostavlja politike in postopke s ciljem spodbujanja dosledno visoke ravni kakovosti, strokovnega ravnanja in storitev v celotni mreži Deloitte. DTTL ne opravlja storitev za stranke in ne usmerja, upravlja ali nadzoruje nobene družbe članice ali katere koli od njihovih povezanih družb.

»Deloitte« je blagovna znamka, pod katero približno 470.000 predanih strokovnjakov v samostojnih družbah članicah (ali njihovih povezanih družbah) po vsem svetu sodeluje pri zagotavljanju profesionalnih storitev za skoraj 90 % podjetij s seznama Fortune Global 500® ter na tisoče zasebnim družbam. Naši zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki

prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalske trge ter pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov. Te družbe so članice DTTL. DTTL, te družbe članice in vsaka od njihovih povezanih družb tvorijo *organizacijo Deloitte*. Vsaka družba članica DTTL in/ali njene povezane osebe zagotavljajo storitve na določenih geografskih območjih, zanje pa veljajo zakoni in poklicni predpisi tiste države ali držav, v katerih poslujejo. Vsaka od družb članic DTTL je strukturirana v skladu z nacionalnimi zakoni, predpisi, ustaljenimi postopki in drugimi dejavniki in lahko strokovne storitve na svojih ozemljih nudi tudi prek povezanih družb. Vse družbe članice DTTL ali njihove povezane osebe ne zagotavljajo vseh storitev, nekatere storitve pa morda niso na voljo za stranke, ki potrebujejo storitve potrjevanja v skladu s pravili in predpisi javnega računovodstva. DTTL, vsaka družba članica DTTL in vsaka od njihovih povezanih oseb so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovati druga druge v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica DTTL ter njihove povezane osebe odgovarjajo samo za svoja dejanja in opustitve, ne pa za dejanja in opustitve drugih. Organizacija Deloitte je globalna mreža neodvisnih družb in ne partnerstvo ali ena sama družba. DTTL sam po sebi ne opravlja storitev za stranke.

Upravljanje Deloitte Slovenija: aktivno vodstvo

Direktorji Deloitte Slovenija so odgovorni za upravljanje in nadzor nad opravljanjem revizije in dajanjem zagotovil. Posebne odgovornosti vključujejo potrjevanje poslovne strategije za opravljanje revizij in dajanje zagotovil v Sloveniji in potrjevanje finančnih vidikov poslovnih načrtov v Sloveniji.

Direktorji Deloitte Slovenija, ki so jih družbeniki imenovali za nedoločeno obdobje in so pooblaščen za samostojno zastopanje:

Vodstvo Deloitte Slovenija:
Yuri Sidorovich, direktor
Barbara Žibret Kralj, direktorica
Tina Kolenc Praznik, direktorica

Deloitte Slovenija je Tino Kolenc Praznik imenoval za vodjo (angl. *Partner in Charge –PIC*) področja revidiranja in dajanja zagotovil (Audit & Assurance). Tina Kolenc Praznik v sodelovanju z višjim vodstvom oblikuje in izvaja strategijo za revidiranje in dajanje zagotovil v Sloveniji, vključno s politikami in postopki, povezanimi s tem. Vodilni v Deloitte Slovenija so pri vseh svojih dejavnostih odgovorni za vseobsegajoči cilj kakovosti, vključno s skladnostjo z veljavnimi strokovnimi standardi in zakonskimi zahtevami. Strategija Deloitte Slovenija se oblikuje v skladu s splošno strateško usmeritvijo mreže Deloitte.

Vodilni v Deloitte Slovenija za področje revizije in dajanje zagotovil sodelujejo v Deloittovih mrežnih skupinah, ki določajo in spremljajo standarde kakovosti in iz katerih izhajajo številne pobude v zvezi s kakovostjo, tveganji in regulatornimi zadevami.

Sledimo svojim ciljem in vrednotam: krepitev zaupanja in občutka varnosti

V Deloitte Slovenija je naš namen doseči učinek, ki šteje, s tem da pomagamo varovati javni interes ter krepiti zaupanje in gotovost pri poslovanju ter na kapitalskih trgih. Na področju revizije in dajanja zagotovil se osredotočamo na nenehne izboljšave naših postopkov z uporabo vrhunske tehnologije in raznolikih znanj, spretnosti ter izkušenj, ki nam omogočajo, da zagotavljamo storitve najvišje kakovosti. Zavezani smo neprestanemu dvigovanju standardov kakovosti ter doslednemu ravnanju, ki ohranja integriteto, neodvisnost in transparentnost. K prihodnosti stroke prispevamo z doslednim razvojem naših zmogljivosti za izvedbo kakovostnih revizij in poslov dajanja zagotovil.



Deloitte Audit & Assurance: Naša predanost javnemu interesu

Poudarek na kakovosti

Deloittova zavezanost kakovosti je vpeta v vse, kar počnemo. Neodvisno revidiranje je osrednji element v ekosistemu računovodskega poročanja, katerega namen je krepitev zanesljivosti in zaupanja vlagateljev in drugih deležnikov ter spodbujanje učinkovitega delovanja kapitalskih trgov. Neodvisne revizije so osrednji del ekosistema korporativnega poročanja, katerega cilj je zaščititi vlagatelje in druge deležnike ter podpirati učinkovito delovanje kapitalskih trgov. Dobro se zavedamo svoje odgovornosti za zagotavljanje revizijskih storitev, ki so kos izzivom in kompleksnosti trenutnega okolja in so hkrati v skladu s strokovnimi standardi in zakonskimi zahtevami.

Deloitte je zavezan k temu, da s svojim delom presega pričakovanja in zakonske zahteve. Deloitte želi postavljati standarde odličnosti na svoje strokovnem področju. Zaradi tega smo zavezani k brezkompromisni kakovosti naših revizij.

Deloittovo globalno vodstvo

Vodja področja revidiranja in dajanja zagotovil v Deloitte Global, ki vključuje vodje iz družb članic, je Jean-Marc Mickeler. Med drugim je odgovoren za sodelovanje z družbami članicami in usklajevanje strategije za revidiranje in dajanje zagotovil. Ključna strateška področja vključujejo:

- nadgradnjo Deloittovih prednosti na področju zagotavljanja odličnosti kakovosti in tehnološko podprte preobrazbe, da bi se lahko učinkovito odzivali na spreminjajoče se potrebe deležnikov v zvezi s korporativnim poročanjem in revizijo;
- investiranje v prihodnost, med drugim z izboljševanjem izkušnje zaposlenih na področju revidiranja in dajanja zagotovil ter krepitev sodelovanja znotraj celotne organizacije na ključnih področjih, kot so generativna umetna inteligenca, preobrazba finančnih funkcij in trajnostnost.

V družbi dobrih družb

Deloitte je pri revidiranju in dajanju zagotovil zavezan podpiri kapitalskim trgov. Zato si prizadevamo sodelovati z družbami, ki služijo javnemu interesu in za katere smo zmožni opraviti kakovostno in nepristransko delo, ki je v skladu z veljavnimi strokovnimi standardi, zakoni in predpisi, vključno s tistimi, ki se nanašajo na neodvisnost in etično ravnanje.

Družbe, s katerimi sodelujemo, odražajo našo strategijo revidiranja in dajanja zagotovil ter naše globalne vrednote, na katerih temelji naše prizadevanje, da smo vodilni, delujemo pošteno, skrbimo drug za drugega, spodbujamo vključenost in medsebojno

sodelujemo za merljive rezultate. Izjava o nagnjenosti k prevzemanju tveganj na področju revidiranja in dajanja zagotovil služi kot orodje za spodbujanje odprte razprave o tveganjih ter kot podlaga za utemeljeno odločanje o tem, s katerimi družbami bomo začeli ali nadaljevali sodelovanje. Izjava določa ton naše kulture tveganja in spodbuja globalno dosledno odločanje glede sodelovanja s strankami:

Deloitte Slovenija ima vzpostavljene podrobne politike in postopke za sprejemanje potencialnih strank, nadaljnje izvajanje obstoječih poslov in ocenjevanje tveganj, povezanih s posli. Te politike in postopki so oblikovani s ciljem, da Deloitte Slovenija sprejme ali nadaljuje samo tiste posle:

- ki jih lahko opravi in za katere ima ustrezne zmogljivosti, vključno s časom in viri;
- pri katerih lahko deluje v skladu z vsemi ustreznimi strokovnimi standardi, zakoni in predpisi, vključno s tistimi, ki se nanašajo na etično ravnanje in neodvisnost, in pri katerih ni navzkrižij interesov,
- za katere meni, da vodstvena ekipa stranke deluje pošteno in v skladu z našimi skupnimi vrednotami.

Manj članic, a močnejše

Deloitte Slovenija je v strukturo družb članic mreže Deloitte povezana preko družbe Deloitte Central Europe Holdings Limited. Kot lokalno registrirana in regulirana revizijska družba v Sloveniji smo pristojni za odločanje o regulativnih zadevah in strokovnih obveznostih ter ohranjamo končno odgovornost za opravljanje storitev revidiranja in dajanja zagotovil v skladu s strokovnimi standardi in lokalnimi zakoni ter predpisi. Deloitte Slovenija je odgovoren za vzdrževanje in delovanje učinkovitega sistema upravljanja kakovosti, ki podpira izvajanje kakovostnih poslov revidiranja in dajanja zagotovil. Kot del mreže Deloitte tesno sodelujemo z družbami znotraj Deloitte Central Europe Holdings Limited iz drugih držav in smo deležni dodatnega spremljanja in nadzora nad kakovostjo ter upravljanjem tveganj. Ta struktura spodbuja skupne naložbe v inovacije in vire ter izmenjavo vodilnih praks med družbami članicami, kar zagotavlja standardizacijo in doslednost revidiranja in dajanja zagotovil ter prispeva k našim skupnim prizadevanjem za nenehno izboljševanje kakovosti.



Multidisciplinarni model (MDM)

Deloittovo multidisciplinarni model povezuje širok spekter storitev in disciplin znotraj organizacije in tako zagotavlja obsežno strokovno znanje ter celovite vpoglede. MDM je Deloittova temeljna konkurenčna prednost in bo še naprej temelj naše strategije.

Obseg sprememb in vse večja kompleksnost zunanjega okolja na globalni ravni dodatno potrjuje vrednost Deloittovega multidisciplinarnega modela, ki je ključen za zagotavljanje kakovostnih storitev revidiranja in dajanja zagotovil. Rast Deloittovih dejavnosti zunaj področja revidiranja in dajanja zagotovil prispeva k temu, da imamo na voljo kakovostnejše vire za revizijsko prakso, ter omogoča preobrazbo, usmerjeno v nadaljnje izboljševanje kakovosti revizij.

Zlasti se obseg korporativnega poročanja hitro spreminja zaradi naraščajočih prostovoljnih in obveznih zahtev glede razkritij na področjih ESG, kibernetike varnosti, umetne inteligence, varstva podatkov in drugih sorodnih področij. Deloitte se ponaša z širokim naborom neodvisnih strokovnjakov, ki jih lahko vključimo v revizijske in druge posle dajanja zagotovil po vsem svetu, da zagotovimo poglobljeno specialistično znanje in nove, pronicljive vpoglede.

Druge prednosti MDM so:

- Vpogled v panogo ali področje z različnih vidikov (npr. podnebje, upravljanje, korporativna strategija, itd.), zaradi česar revizor bolje razume poslovna tveganja, pomembna za opravljanje revizijskih storitev in storitev dajanja zagotovil.
- Širina MDM je privlačna za kandidate, ki morda ne želijo omejiti svoje poklicne poti le na storitve revidiranja in dajanja zagotovil.
- Globalni obseg MDM zagotavlja večjo odpornost vseh Deloittovih poslovnih področij, vključno z revidiranjem in dajanjem zagotovil, ter omogoča nadaljnje naložbe v tehnologijo, metodologijo in procese, ki podpirajo zagotavljanje kakovostnih, čezmejnih storitev.

Deloittovo vodstvo se zaveda, da je vsako poslovno področje pomembno in ključno za sposobnost organizacije, da izpolnjuje svoje odgovornosti v javnem interesu. Pozornost vodstva in razporeditev naložb nista omejena le na področja z najvišjimi stopnjami rasti.

Ker se zavedamo, da so lahko odkrita ali zaznana navzkrižja interesov, imamo robustne politike in sisteme na področju neodvisnosti, ki nam pomagajo zagotavljati, da se Deloittova strategija izvaja v skladu z regulativnimi in strokovnimi zahtevami.

Medtem ko vedno iščemo nove načine, kako bi lahko še bolje služili javnemu interesu, smo zaradi našega MDM in skupnih vrednot ter namen postavljajo v odličen položaj za spopadanje s prihodnjimi izzivi ter za to, da še naprej izstopamo po kakovosti.

Zavezanost naših zaposlenih k integriteti, služenju javnemu interesu in dajanju kakovostnih zagotovil na področjih, ki so najpomembnejša za naše deležnike, je vgrajena v vse, kar počnemo.

Naša neomajna prizadevanja za kakovost so temelj našega trajnega vodilnega položaja na področju kakovosti. Še naprej ostajamo osredotočeni na odličnost naših zaposlenih, procesov in tehnologij. Vsak od teh ključnih dejavnikov nam pomaga uresničevati našo vizijo za boljšo prihodnost.

Kako je to videti v praksi? Dejavnost revidiranja in dajanja zagotovil, ki se nenehno razvija in se opira na bistre ume, učinkovite postopke, vrhunsko tehnologijo iz naše globalne organizacije in hkrati tudi na naše dolgoletne izkušnje. Učinkovito in uspešno zagotavljamo vrhunske storitve in obenem ohranjamo integriteto, gradimo zaupanje ter ustvarjamo novo vrednost z osredotočanjem na tisto, kar je zares pomembno.

Strategija preobrazbe in sprememb na področju revidiranja in dajanja zagotovil se osredotoča na naslednje rezultate:

Preobrazba in posodobitev storitev z inovativnimi tehnološko podprtimi orodji	Neprekinjen razvoj produktov na področju revidiranja in dajanja zagotovil, ki se bodo odzivali na prihodnje potrebe deležnikov
Preobrazba delovne izkušnje zaposlenih, tudi s pomočjo razširjenih modelov za zagotavljanje storitev	Zagotavljanje podpore vsem zaposlenim pri preobrazbi in uvajanju sprememb

Odličnost skozi procese, ljudi in tehnološko preobrazbo²

Deloittove stalne naložbe v tehnologijo in preobrazbo na področju revidiranja in dajanja zagotovil prispevajo k zagotavljanju kakovostnih revizij, pri čemer se opiramo na vodilni platformi na trgu – Deloitte Omnia in Deloitte Levvia. Deloitte Omnia je platforma v oblaku za večje in kompleksnejše posle, Deloitte Levvia pa ponuja poenostavljeno digitalno izkušnjo za manj kompleksne in manj tvegane subjekte.

Naše zmogljivosti na področju tehnologije in preobrazbe nam omogočajo tudi hiter odziv na razvojne novosti na področjih, kot sta generativna umetna inteligenca in trajnostnost, ob hkratnem doslednem zagotavljanju kakovostnih rezultatov. Vzpostavili smo zrel in izjemno učinkovit sistem razvoja in uvajanja tehnologij, ki bo tudi v prihodnje ključen dejavnik pri preoblikovanju načina, kako načrtujemo in izvajamo kakovostne posle. To je skupaj z našo globalno metodologijo in procesi osnova za sodobno izvajanje storitev.

Tehnološke naložbe našim strokovnjakom omogočajo dosledno in standardizirano delo, podprto z digitaliziranimi delovnimi papirji ter metodologijo, vgrajeno neposredno v platforme. Naši tehnološki sistemi dodatno krepijo nadzor nad potekom posameznega posla z večjo preglednostjo, sprotnim spremljanjem napredka in pravočasnim opozarjanjem na področja, ki zahtevajo posebno pozornost skozi celoten revizijski proces.

² Za več informacij o inovacijah na področju revizij in dajanja zagotovil v Deloitte Audit & Assurance obiščite stran [Audit innovation](#) na Deloitte.com.

Deloittova strategija UI in GenUI za revidiranje in dajanje zagotovil

Deloitte A&A nenehno vlaga v inovacije na področju umetne inteligence, zato smo z naprednimi tehnologijami, kot sta Deloitte Omnia in Deloitte Levvia, že pomembno preoblikovali način našega dela. Te rešitve v povezavi z našimi visoko usposobljenimi strokovnjaki in digitaliziranimi procesi omogočajo Deloittovim revizorjem, da smiselno in učinkovito uporabljajo te inovacije pri revizijah računovodskih izkazov.

Osredotočeni smo na etično in odgovorno uporabo umetne inteligence (UI) za naše stranke in zaposlene:

- Pri družbah, ki jih Deloitte revidira, ocenjujemo vpliv uporabe UI in generativne UI na računovodsko poročanje in na druga razkritja ter analiziramo, kako družbe obvladujejo in se odzivajo na tveganja, povezana z UI, vključno z notranjimi kontrolami. Ker podjetja vse pogosteje uvajajo in vključujejo UI v svoje poslovne procese, smo pripravljeni ustrezno obravnavati vplive teh sprememb na procese finančnega poročanja.
- UI in generativno UI postopno vključujemo v revizijske postopke v skladu z veljavno zakonodajo in strokovnimi standardi ter izkoriščamo prednosti kognitivnih tehnologij znotraj platform Deloitte Omnia in Deloitte Levvia. V praksi že uporabljamo več rešitev, ki temeljijo na UI in generativni UI. Verjamemo, da bodo te inovativne zmogljivosti Deloittovim revizorjem tudi v prihodnje pomagala kakovostno opravljati njihovo delo – od boljšega zaznavanja tveganj in prepoznavanja morebitnih problemov do avtomatizacije nekaterih procesov. Vendar bodo poklicna nezaupljivost in nabor veččin, na katere se revizorji zanašamo danes, še naprej ključni za odgovorno in kritično uporabo UI, še zlasti generativne UI.
- Deloitte vlaga tudi v izobraževanje in razvoj naših strokovnjakov na področju A&A, da jih usposobimo za učinkovito in odgovorno uporabo generativne UI ter jih seznanjamo z njenim vplivom, omejitvami in tveganji, ki jih prinaša.

Poročanje o trajnostnosti

Vprašanja, povezana s trajnostnostjo, še naprej predstavljajo tako tveganja kot priložnosti za podjetja v različnih panogah in geografskih okoljih, kar krepi pričakovanja deležnikov glede preglednega razkrivanja in poročanja. Z vidika finančnega poročanja je Deloittovo pristop k revidiranju zasnovan tako, da dosledno in ustrezno upošteva tveganja in priložnosti na področju trajnostnosti, kar nam omogoča globlje razumevanje morebitnih vplivov na računovodske izkaze ter prispeva k dobro dokumentiranim sklepom. Ta pristop dodatno krepimo z nenehnim usposabljanjem zaposlenih, strokovnimi usmeritvami in različnimi podpornimi viri.

Pri prehodu s tradicionalnega finančnega poročanja na širše korporativno poročanje je intenzivna dejavnost na področju razvoja standardov privedla do novih ali razširjenih zahtev glede razkritij. Standardi MSRP o razkritjih v zvezi s trajnostnostjo, ki jih je objavil Mednarodni odbor za trajnostne standarde (ISSB), predstavljajo globalno osnovo za poročanje o trajnostnosti, po vsem svetu pa jih implementirajo z različno hitrostjo. V Evropi je prva skupina zavezancev v okviru Direktive o poročanju podjetij glede trajnostnosti (CSRD) že objavila celovita poročila o trajnostnosti v skladu z evropskimi standardi trajnostnega poročanja (ESRS), ob tem pa spremljamo nadaljnje aktivnosti za poenostavitev teh zahtev.

V Deloittu močno zagovarjamo poročanje o trajnostnosti, ki deležnikom omogoča sprejemanje informiranih odločitev, ter bomo še naprej pozorno spremljali regulativni razvoj na tem področju, ob zavedanju pomembne vloge, ki jo imamo pri aktivnem vključevanju deležnikov.

Dajanje zagotovil glede poročanja o trajnostnosti

Dajanje zagotovil glede poročanja o trajnostnosti postaja obvezno v vse več državah po svetu, pri čemer so tudi prostovoljna zagotovila prepoznana kot pomembno orodje za krepitev zaupanja v korporativno poročanje o trajnostnosti.

Povpraševanje po zagotovilih o trajnostnosti poudarja pomen strokovnih standardov, ki omogočajo dosledno in kakovostno dajanje zagotovil po vsem svetu.

Deloitte je v odličnem položaju za dajanje kakovostnih zagotovil glede informacij o trajnostnosti. Kot revizorji se zavzemamo za temeljna načela integritete, verodostojnosti in nepristranskosti ter spoštujemo strokovne zahteve glede kompetenc, neodvisnosti in sistemov upravljanja kakovosti. Naše delo na področju revidiranja in dajanja zagotovil in z njim povezani sistemi so podvrženi nadzoru, inšpekcijam in mehanizmom poklicne odgovornosti, da se zagotovi, da se trgu dajejo verodostojna zagotovila.

Spodaj navajamo posebne ukrepe, ki jih Deloitte izvaja za zagotavljanje kakovostnih zagotovil, ki zajemajo tako prostovoljno poročanje o trajnostnosti kot tudi regulativne zahteve:

- Razvoj in izboljševanje Deloittove globalne metodologije za zagotovila o trajnostnosti, vključno z dodatnimi smernicami in viri za posamezne standarde in okvire poročanja o trajnostnosti. Globalno metodologijo za dajanje zagotovil o trajnostnosti smo dopolnili z napotki, orodji in predlogami za dajanje omejenih zagotovil o poročanju o trajnostnosti v skladu s CSRD.
- Krepitev zmogljivosti z globalnimi in lokalni izobraževanji, osredotočenimi na teme, povezane s poročanjem in dajanjem zagotovil na področju trajnostnosti.
- Razvoj in uvajanje tehnološko podprtih rešitev, kot so kontrolni sezname za razkritja na področju trajnostnosti.
- Opriranje na globalno mrežo Deloitte in multidisciplinarni model (MDM) za izmenjavo strokovnega znanja in izkušenj.
- Aktivno sodelovanje pri oblikovanju infrastrukture kapitalnega trga za poročanje o trajnostnosti, povezano z vrednostjo podjetij, z vključevanjem v pobude na področju oblikovanja standardov, poročanja in dajanja zagotovil, kot so Fundacija MSRP (IFRS Foundation), Odbor za mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB) ter Odbor za mednarodne etične standarde za računovodje (IESBA).

Deloitte podpira stalno sodelovanje vseh udeležencev v ekosistemu računovodskega poročanja, ki skupaj razvijajo in izvajajo standarde za merjenje, razkrivanje in dajanje zagotovil v zvezi z informacijami o trajnostnosti.

Strokovni razvoj in upravljanje uspešnosti

Deloittova kultura odličnosti in izobraževalni programi v ospredje postavljajo ljudi³. Deloittove visoko usposobljene, izkušene strokovnjake odlikuje visoka stopnja integritete, etičnosti, poklicne nezaupljivosti in objektivnosti. Svoje delo opravljajo s strastjo in predanostjo ter se pri njem opirajo na svojo presojo in bogate izkušnje. Nenehno izboljšujemo svoje spretnosti, znanje in izkušnje, da bi dosegali rezultate, ki štejejo.

Deloitte je predan razvoju svojih ljudi in v skladu s tem ustvarja okolje, ki podpira njihovo vseživljenjsko učenje, strokovno izpopolnjevanje in fleksibilne karijerne možnosti, ki privabljajo in bodo še naprej privabljale mlade revizorje.

Deloittovi strokovnjaki imajo različna ozadja, znanja in veščine ter izboljšujejo sposobnost naše organizacije, da zagotavlja revizije vrhunske kakovosti. Vsem zaposlenim nudimo podporo in jim omogočamo, da uresničijo svoj polni potencial, s spodbujanjem vključujoče kulture, v kateri lahko uspevajo.

Deloitte ceni in nagrajuje svoje zaposlene ter strokovnjake na področju revidiranja in dajanja zagotovil ter vlaga v njihovo prihodnost.



³ Več o Deloittovi predanosti svojim ljudem je na voljo na strani [Our People](#) na Deloitte.com.

Pobude za učenje in razvoj

Deloitteov preobražen pristop k delu spreminja delovno izkušnjo za strokovnjake. Ekipe delajo z naprednimi orodji in tehnologijami in obsežno uporabljajo podatkovno analitiko tekom celotnega revizijskega cikla. Tako lahko Deloitteovi strokovnjaki po vsem svetu načrtujejo, izvajajo in vodijo posle z uporabo inovativnih metod in zmogljivosti. Pristop ponuja tudi priložnosti za izboljšanje njihovih tehničnih in strokovnih znanj ter kompetenc. Veščine, kot so napredna podatkovna analitika, projektno vodenje, kritično razmišljanje, komuniciranje, visoka stopnja strokovne presoje in uporaba računovodskih ter revizijskih načel za učinkovito delo in kakovostnejšo izvedbo poslov, tako ostajajo pomembnejše kot kdaj koli prej. Z izboljševanjem naših zmogljivosti in nabora znanj pridobivamo zaupanje in postajamo vse boljši ocenjevalec tveganj.

Deloitte znatno vlaga v svoje kadre in izobraževalne strategije ter je prilagodil svoj izobraževalni načrt glede na potrebe strokovnjakov na različnih ravneh:

- Deloitteov enotni, globalni obvezni izobraževalni načrt za revizorje, ki je prilagojen glede na različne ravni, je dinamična mešanica izobraževanj v živo, obveznih e-izobraževanj in dejavnosti na samem delovnem mestu.
- Vsi zaposleni, ki delajo neposredno s strankami, morajo vsako leto upoštevati izobraževalne zahteve podjetja za svojo vlogo in v cikličnem triletnem obdobju opraviti ustrezno stalno strokovno izobraževanje, da zagotovijo skladnost z regulativnimi standardi in Deloitteovimi notranjimi politikami. To dosegamo s strukturiranimi formalnimi izobraževalnimi programi, kot so tečajji znotraj in izven podjetja, seminarji in e-izobraževanja, ki pokrivajo vsa področja kompetenčnega modela (npr. skupne kompetence, tehnične sposobnosti za posamezne funkcije in kompetence na področjih specializacije).
- Za vse zaposlene, ki delajo neposredno s strankami, so jasno zastavljena pričakovanja glede njihove vloge, in globalni standardi na področju talentov jasno opredeljujejo sposobnosti, zahtevane od strokovnjakov na vsaki ravni.

V skladu s prizadevanji Deloitte Audit & Assurance, da bi oblikovali karierne poti, ki so bolj usmerjene v razvoj znanj in veščin, dajemo prednost posodobitvi izobraževanja z zagotavljanjem prilagojenih izkušenj, ki temeljijo na veščinah in so relevantne za strokovnjake in zaposlene glede na njihove konkretne vloge.

Deloitte ponuja tudi posebne izobraževalne priložnosti za strokovnjake na posameznih projektih, kar tem strokovnjakom omogoča razvoj izpopolnjenih veščin in poglobljeno razumevanje. Poleg tega širimo naše programe učenja na področju dajanja zagotovil glede na nastajajoče poslovne potrebe.

Namen našega posebnega programa za strokovni razvoj je pomagati partnerjem in strokovnemu osebju vzdrževati in nadgrajevati njihove kompetence ter zagotoviti konsistentno izvajanje usposabljanj. Poleg rednega izobraževanja ob delu Deloitte Slovenija zaposlenim omogoča tudi programe nadaljnega formalnega izobraževanja na različnih strokovnih področjih.

Vsak posameznik, ki se ukvarja z revizijami računovodskih izkazov, je vključen v obvezni učni načrt, ki zajema različne teme, kot so neodvisnost, etika, računovodski in revizijski standardi, Deloitteova metodologija itd. Usposabljanja izvajajo izkušeni Deloitteovi strokovnjaki iz celotne mreže. Deloitte spremlja udeležbo vključenih zaposlenih in v primeru neudeležbe izvaja interne disciplinske ukrepe. Revizorje spodbujamo tudi k vpisu v programe, namenjene pridobitvi strokovnega certificiranja, na primer ACCA ali lokalnega programa za pridobitev licence za izvajanje revizije v Sloveniji.

Certificirani revizorji nadaljujejo stalno strokovno izobraževanje, kot to zahtevajo predpisi, ki jih določijo revizijski regulator.

Deloitteova univerza

Deloitte s stalnim vlaganjem v Deloitteove univerze (DU) aktivno razvija svoje kolektivno znanje in spretnosti svojih ljudi po vsem svetu. DU so ključni steber naše organizacije pri razvoju vodstvenih sposobnosti in tehničnem usposabljanju Deloitteovih ljudi po vsem svetu. Gre za najsodobnejše centre za učenje in razvoj, osredotočene na kulturo Deloitte, katerih delovanje temelji na načelih povezanosti in vodenja v vključujočem učnem okolju⁴. Od odprtja lokacije v Westlaku v Teksasu leta 2011 smo vzpostavili dodatne centre v Bruslju, Hyderabadu, Ciudad de México, Parizu, Singapurju in Torontu. Skupna srečanja za ustvarjanje »spominov, ki štejejo«, so ključna za razvoj nove generacije vodij in ustvarjanje ter krepitev povezav, ki so pomembne za uspeh v globalni organizaciji, služi večnacionalnim strankam.

⁴ Za več informacij o Deloitteovih univerzah ([Deloitte Universities](#)) obiščite [Deloitte.com](#).

V zadnjem poročevalskem letu so strokovnjaki Deloitte Central Europe izobraževanju in razvoju namenili skupaj 238.490 ur usposabljanj.

Imenovanja vodilnih oseb za revidiranje in dajanje zagotovil

Ključne vodstvene vloge na področju revidiranja in dajanja zagotovil so jasno opredeljene. Profili vlog in ključni kazalniki uspešnosti zagotavljajo doslednost imenovanj in ocenjevanja vodilnih v celotni mreži Deloitte Audit & Assurance. S tem so strateški cilji družb članic lahko usklajeni s cilji Deloitte Global Audit & Assurance. Deloitte ohranja globalno poenotene standarde z jasno opredeljenimi vlogami, odgovornostmi in pričakovanimi rezultati za vodje družb članic, vključno z vodji revidiranja in dajanja zagotovil in vodji obvladovanja tveganj na področju revidiranja in dajanja zagotovil. Ti so objektivna podlaga za postavljanje ciljev in postopke ocenjevanja ter krepijo Deloittovo kulturo kakovosti in odličnosti. Dosledno spremljanje načrtovanja nasledstva pomaga zagotoviti, da Deloitte razvija in imenuje ustrezne posameznike, ki so sposobni dosegati te standarde.

Prejemki

Od strokovnega osebja na vseh ravneh se pričakuje delo na visoki ravni kakovosti, kar je osrednjega pomena za celotno mrežo Deloitte. To se odraža v sistemih nagrajevanja in priznavanja dosežkov ter je vpeto v standarde uspešnosti na vseh ravneh, osebje pa se ocenjuje glede na te standarde.

V skladu z Deloittovimimi politikami so partnerji v Deloitte Slovenija ocenjeni na letni ravni, njihovi prejemki pa se lahko zvišajo ali znižajo glede na rezultat ocenjevanja. Pri ocenjevanju partnerjev se zlasti upoštevajo naslednji dejavniki: kakovost, potrjena s pozitivnimi rezultati notranjih pregledov dela ali zunanjih inšpekcijskih nadzorov, strokovna usposobljenost, integriteta, profesionalnost, neodvisnost in skladnost.

Privabljanje in zadrževanje talentov

Konkurenca med delodajalci za najboljše talente je izjemna, zato je privabljanje in zadrževanje ljudi naša strateška prednostna naloga. Osredotočeni smo na preoblikovanje izkušnje zaposlenih na področju revidiranja in dajanja zagotovil ter želimo preoblikovati načine dela, da bi zadržali več talentov in še naprej spodbujali vključujočo kulturo in dobro počutje vseh zaposlenih v Deloittu. Stalno iščemo priložnosti za skupno izboljševanje delovne izkušnje naših ljudi. Ta osredotočenost na zaposlene ter zadrževanje najboljših talentov krepi Deloittovo sposobnost, da zagotavlja storitve najvišje kakovosti.

Deloitte prejema priznanja in nagrade po vsem svetu za svojo zavezanost k zagotavljanju nepreosljive izkušnje za svoje zaposlene: [Awards and recognition | Deloitte Global](#).

Deloittova predanost kakovosti

Deloittova predanost kakovosti je vgrajena v vse, kar počnemo. S tem namenom si prizadevamo za kulturo kakovosti, integritete in odličnosti, ki jo razširjamo po celotni mreži Deloitte, postavljamo ustrezne poslovne in finančne prioritete in razvijamo učinkovite postopke, orodja in tehnologije. Blagovna znamka Deloitte je simbol za revizije in zagotovi visoke kakovosti in neomajno predanost nenehnim izboljšavam lastnih sistemov upravljanja kakovosti. Biti v koraku z dogajanjem na področju gospodarstva, poslovanja in zakonodaje ter s tehnološkim napredkom je ključno za stalno krepitev naše vloge pri zaščiti javnega interesa in podpiranju učinkovitega delovanja finančnega ekosistema.



Predano vodstvo in glas z vrha

Deloittova kultura kakovosti, integritete in odličnosti se v vseh naših oddelkih in pri vseh poslih revidiranja in dajanja zagotovil začne pri vrhu – pri vodilnih zaposlenih. To se kaže v neposredni vključenosti naših vodij v pobude, ki poudarjajo, da sta kakovost in strokovno ravnanje najvišja prioriteta za strokovnjake na vseh ravneh, in v dosledni komunikaciji, ki poudarja pomen kakovosti revizij. Deloitte postavlja visoke etične standarde za vse svoje strokovnjake in je vključil pričakovanja glede integritete v svoja globalna načela poslovnega ravnanja.

Naše nenehno prizadevanje za visoko raven kakovosti ne opredeljuje le tega, kar počnemo, temveč tudi to, kdo smo.

Sistem upravljanja kakovosti

V Deloitto verjamemo, da je učinkovit sistem upravljanja kakovosti ključen za dosledno izvajanje kakovostnih poslov, zato še naprej veliko vlagamo v ljudi, procese in tehnologije, na katerih temeljijo naši postopki za upravljanje kakovosti.

V učinkovitost in nadaljnje izboljšave sistemov upravljanja kakovosti v podjetjih so usmerjeni tudi regulatorji in oblikovalci standardov v Sloveniji ter po svetu. Deloitte Slovenija posluje v skladu s standardom MSUK 1, ki zahteva letno ocenjevanje sistema upravljanja kakovosti.

MSUK 1 v sisteme upravljanja kakovosti uvaja pristop, ki temelji na tveganjih in ki od podjetij zahteva, da ustrezno obravnavajo cilje kakovosti in tveganja za našo sposobnost izvajanja kakovostnih revizij na naslednjih področjih:

- postopek ocenjevanja tveganj v podjetju;
- upravljanje in vodenje;
- ustrezne etične zahteve;
- sprejemanje strank in nadaljevanje odnosov s strankami in posameznih poslov;
- izvajanje poslov;
- viri;
- obveščanje in komuniciranje ter
- postopek spremljanja in odpravljanja pomanjkljivosti.

Učinkovito izvajanje standarda MSUK 1 je bilo in ostaja ključni element Deloittove globalne strategije zagotavljanja kakovostnih storitev revidiranja in dajanja zagotovil.

V okviru izvajanja MSUK 1 smo formalizirali cilje kakovosti, tveganja na področju kakovosti in odzive ter jih združili v globalno enotno tehnološko platformo, namenjeno lažji zasnovi, delovanju in vzdrževanju sistema. Platforma omogoča triletne samoocene lastnikov poslovnih procesov funkcije za poročanje, ki podpirajo zahtevana letna ocenjevanja.

Deloitte Slovenija še naprej sodeluje z vodilnimi v družbi kot tudi s širšo mrežo, s čimer še dodatno krepi svoj proaktivni pristop k upravljanju kakovosti poslov. Prepoznavanje in obravnavanje tveganj, ki lahko vplivajo na kakovost, in nenehno izboljševanje upravljanja kakovosti nam omogočata uspešno prilagajanje na vedno bolj dinamično in kompleksno okolje, v katerem delujemo.

Deloitte Slovenija si skladno s standardom MSUK 1 in Deloittovo kulturo nenehnih izboljšav in inovacij stalno prizadeva za dodatne izboljšave in preobrazbo svojega sistema upravljanja kakovosti. Kakovost je vedno na prvem mestu, robustni procesi spremljanja kakovosti pa so ključni za našo zmožnost uvajanja nadaljnjih izboljšav.

MSUK 1 zahteva vsaj letno ocenjevanje sistema upravljanja kakovosti. V letu 2025 je Deloitte Slovenija izvedel dve oceni svojega sistema upravljanja kakovosti – prvo 31. maja 2025 ter naknadno oceno 30. septembra 2025.

Deloitte Slovenija se pripravlja na prihajajoči standard Nadzornega odbora za računovodsko poročanje v javnih družbah (Public Company Accounting Oversight Board) o sistemu nadzora kakovosti revizijske družbe (QC 1000) in verjame, da bodo te dejavnosti še dodatno okrepile sistem upravljanja kakovosti družbe.

Sklepna ugotovitev o učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti **– izjava o učinkovitosti delovanja sistema upravljanja kakovosti**

Deloitte Slovenija je odgovoren za oblikovanje, izvajanje in delovanje sistema upravljanja kakovosti (SUK) za revizije, preiskave računovodskih izkazov, druge posle dajanja zagotovil in sorodne storitve, ki jih družba izvaja, da dobi sprejemljivo zagotovilo, da so cilji SUK doseženi. Ti cilji so:

- Družba in njeni zaposleni izpolnjujejo svoje obveznosti v skladu s strokovnimi standardi in veljavnimi zakonskimi ter regulativnimi zahtevami in opravljajo posle v skladu s temi standardi in zahtevami.
- Poročila o poslih, ki jih izdaja družba ali partnerji pri poslu, so v danih okoliščinah ustrezna.

Deloitte Slovenija je opravil ocenjevanje v skladu z standardom MSUK 1.

Deloitte Slovenija je ugotovil, da SUK družbi **dne 31. maja 2025 in dne 30. septembra 2025** zagotavlja sprejemljivo zagotovilo, da **so cilji sistema upravljanja kakovosti doseženi**⁵.

Sprejemljivo zagotovilo je pridobljeno, kadar sistem upravljanja kakovosti zmanjša na sprejemljivo raven tveganje, da cilji sistema upravljanja kakovosti ne bodo doseženi. Sprejemljivo zagotovilo ni absolutna raven zagotovila, saj v sistemu upravljanja kakovosti obstajajo notranje omejitve.

Neodvisnost, nepristranskost in poklicna nezaupljivost

Izvajanje kakovostnih revizijskih poslov in poslov dajanja zagotovil zahteva neodvisnost, nepristranskost ter poklicno nezaupljivost. To pomeni, da smo nenehno močno osredotočeni na pomembno vlogo, ki jo igra Deloitte pri služenju javnemu interesu, vključno z gojenjem kulture kakovosti, katere bistvo je delati prave stvari. Kot ocenjevalec neodvisnosti Deloitte Slovenija nenehno poudarja, kako pomembno je pri delu ohranjati poklicno nezaupljivost. Ta pristop je vgrajen v Deloittove politike, metode, postopke in izobraževanja ter je dodatno okrepljen z ukrepi za upravljanje kakovosti in odgovornosti.

Pristop k revidiranju in dajanju zagotovil

Deloittovo pristop k izvajanju kakovostnih poslov vključuje metodologije za revidiranje in dajanje zagotovil, ki temeljijo na standardih in se uporabljajo v

celotni mreži Deloitte, dopolnjujejo pa jih orodja, ki jih naši strokovnjaki uporabljajo za načrtovanje, izvajanje, nadzorovanje, pregledovanje, dokumentiranje in sklepanje poslov ter komuniciranje rezultatov vsakega posla. Deloittovo pristop temelji na strokovnih standardih in zahtevah veljavnih zakonov in predpisov.

Deloittova revizijska metodologija temelji na oceni tveganj in se osredotoča na stanja na kontih, razkritja in navedbe v računovodskih izkazih, za katere je mogoče upravičeno pričakovati, da so pomembno napačne. Naše dinamične metodologije se nenehno razvijajo, da so vedno v koraku s spreminjajočimi se zahtevami vlagateljev, podjetij in drugih deležnikov. Pri tem se upošteva, da sta tako napredek glede razpoložljivosti in upravljanja obsežnih podatkovnih nizov kot razvoj statističnih znanosti ter generativne umetne UI pomembna za nadaljnje izboljševanje kakovosti Deloittovih revizijskih in drugih poslov dajanja zagotovil.

Viri za podporo Deloittovim strokovnjakom pri izvajanju kakovostnih poslov

Strokovno osebje družbe Deloitte se pri svojem delu opira na vire, kot so orodja, navodila in praktični pripomočki mreže Deloitte, ki so vsem našim strokovnjakom na voljo v obsežni spletni knjižnici Deloitte Research Portal in na naših revizijskih platformah, kot sta Deloitte Omnia in Deloitte Levvia. Ti viri omogočajo večjo standardizacijo in doslednost med družbami Deloitte. Deloitte redno izdaja smernice za naše strokovnjake in slednje seznanja z dogodki, ki jih je treba upoštevati pri ocenjevanju revizijskih tveganj in odzivanju na ta tveganja, da se zagotovi in ohranja kakovost dela.

⁵ Sklep v skladu z odstavkom 54(a) MSUK 1. Should this conclusion not apply and paragraphs 54(b) or (c) does, contact [Deloitte Global A&A Quality](#) to discuss appropriate wording.

Posvetovanja

Vprašanja, povezana s kakovostjo in obvladovanjem tveganj, so sestavni del Deloitteove dejavnosti revidiranja in dajanja zagotovil. Deloitte vidi posvetovanja kot pomemben proces sodelovanja, pri katerem se iščejo najustreznejši odgovori na kompleksna vprašanja. Deloitte je opredelil okoliščine, v katerih je potrebno posvetovanje izven posamezne projektne skupine, da se doseže ustrezna raven strokovne presoje in kritičnosti. Politike družbe Deloitte, povezane s posvetovanji, zahtevajo, da se ugotovitve dokumentirajo, razumejo in izvajajo. Za učinkovitost procesa posvetovanj je ključno vlagati v svetovalne vire, ki imajo ustrezne veščine in strokovno znanje. Partnerje in projektne skupine spodbujamo, da se poleg formalnih posvetovanj obrnejo tudi na ekipo za upravljanje kakovosti in tveganj ali na druge posameznike v organizaciji s specializiranim znanjem, kadar potrebujejo dodatne informacije ali vpoglede. Deloitte je ponosen na svojo vlogo pri podpori kapitalskih trgov, zaščiti vlagateljev in krepitvi zaupanja javnosti.



Zunanje in notranje spremljanje kakovosti

Spremljanje kakovosti

Za blagovno znamko Deloitte je stalna osredotočenost na kakovost izjemnega pomena. Ključno je, da se Deloittevi posli povsod po svetu izvajajo dosledno in na visoki ravni kakovosti.

Namen postopkov spremljanja in odpravljanja pomanjkljivosti je sporočanje relevantnih, zanesljivih in pravočasnih informacij vodstvu za ustrezne in pravočasne odzive ter nenehne izboljšave Deloitteovega sistema za upravljanje kakovosti. To vključuje prepoznavanje pomanjkljivosti in dobrih praks v sistemu upravljanja kakovosti in ocenjevanje učinkovitosti popravljalnih ukrepov za izboljševanje kakovosti revizij.

Spremljanje sistema upravljanja kakovosti

Spremljanje sistema upravljanja kakovosti je sestavni del dejavnosti spremljanja družbe Deloitte Slovenija ter upošteva zahteve standarda MSUK 1 in ocenjuje zasnovo, izvajanje in učinkovitost odzivanja na tveganja za kakovost, ki so bila ugotovljena za družbo.

Glavni elementi spremljanja sistema upravljanja kakovosti vključujejo naslednje:

- Na tveganju temelječ pristop za izbiro poslovnih procesov, tveganj za kakovost in odzivov, ki jih je treba spremljati.
- Obvezen ocenjevalni odbor, ki zagotavlja doslednost pri ocenjevanju ugotovitev in pomanjkljivosti.
- Opredelitev oseb z ustreznimi izkušnjami, zaposlenih pri Deloitte Slovenija in na drugih Deloitteovih geografskih območjih.

Spremljanje poslov med izvajanjem

Neprekinjeno spremljanje kakovosti v Deloitte Slovenija vključuje proaktivno prepoznavanje izzivov med samim poslom, da jih je mogoče začeti pravočasno reševati in izvesti popravljalne ukrepe v realnem času. To dosegamo z naslednjimi aktivnostmi:

- Uporaba in spremljanje različnih diagnostičnih ukrepov, da lahko revizijski partnerji, delovne ekipe in osebe, odgovorne za upravljanje kakovosti v Deloitte Slovenija, nenehno spremljajo kakovost revizij in takoj ukrepajo.
- Program vsebinsko prilagojenih preventivnih pregledov, s pomočjo katerega odgovorni v Deloitte Slovenija spremljajo potek poslov in opredeljujejo morebitne težave.
- Splošno vrednotenje poslov med izvajanjem, da se ugotovi, ali revizijske ekipe potrebujejo dodatno komunikacijo in podporo pri izvajanju metodologije ali njenih posodobitvah.

Pregledi zaključenih poslov

Ključni sestavni deli pregledov opravljenih poslov so naslednji:

- Izbira poslov ob upoštevanju tveganj in vseh glavnih panog, za katere Deloitte Slovenija opravlja storitve, pri čemer se vsi partnerji podpisniki ali ekvivalentni partnerji izbirajo ciklično.
- Obvezen ocenjevalni odbor, ki zagotavlja doslednost ugotovitev in ocen izvedenih poslov.
- Opredelitev oseb z ustreznimi izkušnjami in znanjem, zaposlenih v Deloitte Slovenija in na drugih geografskih območjih družbe Deloitte.

Zunanji pregledi

Poleg internega spremljanja kakovosti je Deloitte Slovenija podvržen tudi zunanjemu spremljanju s strani Agencije za javni nadzor nad revidiranjem.

Notranje spremljanje	Zunanje spremljanje
Obdobje, ki je bilo zajeto: 1. junij 2024 – 31. maj 2025	Datum poročila o pregledu: 21. junij 2024; obdobje, ki je bilo zajeto: 2020, 2021, 2022

Analiza temeljnih vzrokov in popravljalni ukrepi

Nenehne izboljšave so temelj kulture kakovosti in odličnosti v družbi Deloitte. Razumevanje, zakaj prihaja do ugotovljenih težav na ravni posla in pomanjkljivosti v sistemu upravljanja kakovosti, je ključno za oblikovanje učinkovitih popravilnih ukrepov. Kadar so ugotovljene pomanjkljivosti na ravni posla ali sistema upravljanja kakovosti, bodisi pri notranjem ali zunanjem spremljanju, se izvedejo ukrepi za prepoznavanje vrzeli in načrtovanje ustreznih popravilnih ukrepov. Popravljalni ukrepi so nujni za nenehne izboljšave kakovosti in preprečevanje, da bi do podobnih ugotovitev prihajalo v prihodnosti.

Anonimni sistem za pošiljanje prijav

Poleg ključnih vidikov spremljanja kakovosti in sistema upravljanja kakovosti, opisanih zgoraj, Deloitte Slovenija zagotavlja anonimno platformo [Speak Up](#) za prijavo pritožb ali etičnih vprašanj v zvezi z opravljenimi storitvami. Ta platforma je na voljo tako zaposlenim v Deloitte kot tudi zunanjim osebam.

Razporeditev časa

V zadnjem poročevalskem obdobju so strokovnjaki Deloitte Central Europe, vključno z Deloitte Slovenija, dejavnostim spremljanja kakovosti in odpravljanja pomanjkljivosti namenili skupaj 11.634 ur, kar potrjuje njihovo visoko zavezanost in strateško osredotočenost na kakovost.

Neodvisnost, etična načela in dodatna razkritja

Neodvisnost mreže Deloitte Global



Svoje **politike in pričakovanja glede neodvisnosti** pripravljamo na osnovi Kodeksa etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (IESBA), in standardov o neodvisnosti Ameriške komisije za vrednostne papirje in borzo (SEC), Odbora za nadzor računovodstva v javnih družbah Združenih držav Amerike (PCAOB).

Nudimo podporo pri storitvah na ravni mreže, ki jih družba uporablja za načrtovanje, implementacijo in vodenje svojega sistema upravljanja kakovosti, kar vključuje naslednje:



Tehnološki viri: Globalni sistemi, ki strokovnjakom omogočajo dostop do informacij o podjetjih za doseganje skladnosti z zahtevami glede osebne in strokovne neodvisnosti, vključno z odobritvami glede finančnih razmerij ter obsega storitev.

Intelektualni viri: Politika za zagotavljanje neodvisnosti, e-izobraževanja, navodila za spremljanje in druga orodja, predloge ter navodila.

Človeški viri: Strokovno svetovanje glede tehnične neodvisnosti, kar nam omogoča stalne izboljšave na področju intelektualnih virov.



Sodelujemo pri različnih vidikih spremljanja in odpravljanja morebitnih pomanjkljivosti v **sistemu upravljanja kakovosti**.



Ozaveščamo o pomenu neodvisnosti znotraj celotne mreže Deloitte z aktivnim sodelovanjem s skupinami za neodvisnost in vodstvenimi skupinami ter z rednim obveščanjem, opozorili, tehničnim usposabljanjem in spletnimi seminarji.

Neodvisnost družbe Deloitte Slovenija

Deloitte Slovenija ima vzpostavljen kakovosten sistem odzivanja za obravnavanje ciljev in tveganj, povezanih s kakovostjo, ki so usklajeni z ustreznimi etičnimi zahtevami za neodvisnost. Ti odzivi vključujejo politike in postopke, ki temeljijo na pričakovanjih, določenih v Deloittovih globalnih politikah za zagotavljanje neodvisnosti, in se po potrebi dopolnjujejo, da odražajo dodatne nacionalne ali regionalne zahteve, če so te strožje od Deloittovih politik. Vodstvo Deloitte Slovenija poudarja in utrjuje pomen skladnosti z zahtevami za zagotavljanje neodvisnosti ter standardi za nadzor nad kakovostjo, s čimer vzpostavlja učinkovito kulturo vodenja od zgoraj navzdol (angl. tone-at-the-top) ter si jo prizadeva vtakati v vrednote in kulturo družbe. Sprejete so bile strategije in postopki obveščanja partnerjev, strokovnega in podpornega osebja o pomenu neodvisnosti, ki med drugim poudarjajo

dolžnost vsakega posameznika, da razume in izpolnjuje zahteve za zagotavljanje neodvisnosti. Vodja za neodvisnost je odgovoren za nadzor nad zadevami, povezanimi z neodvisnostjo v Deloitte Slovenija, vključno z načrtovanjem, uvajanjem, delovanjem, spremljanjem in vzdrževanjem sistema za upravljanje kakovosti v povezavi z neodvisnostjo.

Sistem za upravljanje kakovosti v Deloitte Slovenija vključuje naslednje:

- vpeljane odzive za doseganje ciljev glede kakovosti in obravnavo tveganj za zagotavljanje kakovosti, ki smo jih opredelili kot svoja ključna področja neodvisnosti;
- ustrezno spremljanje ključnih področij neodvisnosti in
- ustrezno upravljanje neodvisnosti.

Ključna področja neodvisnosti družbe vključujejo:

- stranke, posle in poslovne odnose, vključno z uporabo poslovnih orodij za zagotavljanje neodvisnosti, Deloitteovim sistemom za iskanje strank in skladnost (*Deloitte Entity Search and Compliance – DESC*) in aplikacijo za spremljanje zahtev za storitve (*Service Request Monitoring – SRM*),
- finančna razmerja družbe in ljudi, vključno z uporabo Deloitteovega globalnega sistema za spremljanje neodvisnosti (*Global Independence Monitoring System – GIMS*),
- delovna in druga razmerja,
- potrjevanje neodvisnosti,
- posvetovanja glede neodvisnosti,
- politike, komunikacije in izobraževanja, ki se nanašajo na neodvisnost,
- kršitve zahtev glede neodvisnosti,
- disciplinski ukrepi za neupoštevanje veljavnih zahtev glede neodvisnosti,



DESC (Deloitte Entity Search and Compliance)

Deloitteov sistem za iskanje strank in skladnost

Globalna zbirka podatkov z možnostjo iskanja specifičnih podatkov o subjektih, ki so pomembni za določanje osebnih in strokovnih omejitev v zvezi z neodvisnostjo



SRM (Service Request Monitoring)

Aplikacija za spremljanje zahtev za storitve

Aplikacija, integrirana v DESC, ki omogoča standardizirano oddajanje in pregledovanje zahtev za predhodne odobritve zagotavljanja storitev za stranke.



GIMS (Global Independence Monitoring System)

Globalni sistem za spremljanje neodvisnosti

Aplikacija, ki vsebuje podatke o finančnih razmerjih z ustreznimi kazalniki za spremljanje skladnosti z zahtevami glede neodvisnosti

Zahteve za revizijske partnerje in strokovnjake glede dolgotrajnega sodelovanja

Deloitte Slovenija izvaja politike in postopke, ki zahtevajo rotacijo ključnih revizijskih partnerjev in osebja. Ti se razlikujejo za subjekte javnega interesa, kot jih opredeljuje Zakon o gospodarskih družbah (ZGD-1) (»SJI v EU«), oziroma za subjekte, ki jih kot subjekte javnega interesa opredeljuje Deloitte

Slovenija (»drugi SJI«). Posamezniki, odgovorni za izvajanje obveznih revizij, ne smejo opravljati storitev za SJI v EU na položaju ključnega revizijskega partnerja dlje kot sedem zaporednih let. Pri obvezni reviziji revidiranega SJI v EU ne smejo več sodelovati, dokler ne pretečejo tri leta od prenehanja opravljanja takšnih storitev. Posamezniki, odgovorni za izvajanje obveznih revizij, ne smejo opravljati storitev za druge SJI na položaju ključnega revizijskega partnerja dlje kot sedem zaporednih let. Pri obvezni reviziji revidiranega drugega SJI ne smejo več sodelovati, dokler ne preteče pet, tri ali dve leti od prenehanja opravljanja takšnih storitev, odvisno od vloge ključnega revizijskega partnerja pri tej reviziji. V »obdobju mirovanja« ključni revizijski partner ne sme sodelovati pri reviziji revidirane družbe, izvajati pregledov kakovosti posla, svetovati revizijski ekipi ali revidirani družbi v zvezi s tehničnimi ali za panogo značilnimi zadevami, transakcijami ali dogodki ali kako drugače neposredno vplivati na izid obvezne revizije.

Čeprav je primarna odgovornost za izpolnjevanje zahtev rotacijske politike na posameznikih, ki opravljajo vlogo ključnega revizijskega partnerja, je Deloitte Slovenija uvedel postopek spremljanja, ki med drugim vključuje analizo portfeljev strank in posameznikov, zadoženih za opravljanje različnih nalog pri obveznih revizijah, ter preverjanje usposobljenosti, sposobnosti, delovnih obremenitev in razpoložljivosti zakonitih revizorjev, da bi ti ustrezno izpolnjevali svoje odgovornosti na položaju ključnih revizijskih partnerjev.

Etična načela

Od vseh zaposlenih v Deloitteu se pričakuje, da svoje delo opravljajo z integriteto in v skladu z visokimi etičnimi standardi, opisanimi v [Globalnih načelih poslovnega ravnanja](#) (»Globalni kodeks ravnanja«). Globalni kodeks ravnanja je integriran v Kodeks ravnanja vsake družbe članice ter opredeljuje odgovornosti vsakega Deloittovega zaposlenega glede etičnih standardov ter obveznosti do njegovih strank, sodelavcev in družbe na splošno.

Poleg Globalnega kodeksa ravnanja drugi temeljni elementi v okviru etičnega programa družbe Deloitte vključujejo program usposabljanja in komuniciranja ter kanale za poročanje, podprte z vzpostavljenimi protokoli za odzivanje na incidente. Za nenehne izboljšave se programi redno ocenjujejo in pregledujejo, letno pa med Deloittovimimi ljudmi zbiramo tudi povratne informacije z vprašalnikom o etičnem ravnanju znotraj organizacije.

Področje etike na globalni ravni vodi Deloittovo globalni vodja za etiko (Deloitte Global Chief Ethics Officer), na ravni posameznih družb članic pa pooblaščenca za etična vprašanja, ki so vsi izkušeni zaposleni z neposrednim dostopom do direktorjev družbe. Globalni vodja ter pooblaščenca za etična vprašanja tesno sodelujejo pri stalnem spremljanju tveganj ter krepitvi skladnosti z globalnim kodeksom ravnanja.

Deloitte Slovenija ima vzpostavljene politike in postopke, ki dajejo sprejemljivo zagotovilo, da zaposleni izpolnjujejo ustrezne etične zahteve.

Etične zahteve za področje revizije in povezane storitve dajanja zagotovil, ki jih opravlja Deloitte Slovenija, so v skladu z Zakonom o revidiranju in Mednarodnim kodeksom etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Deloitte Slovenija pri delovanju upošteva tudi globalne Deloittove politike in postopke, ki so usklajeni

z zahtevami in smernicami Mednarodnega kodeksa etike računovodskih strokovnjakov, ki ga je izdala Mednarodna zveza računovodij (IFAC). Če so nacionalne strokovne zahteve strožje od Deloittovih globalnih politik in postopkov, Deloitte Slovenija upošteva veljavne nacionalne zahteve.

Deloitte Slovenija svojo zavezanost načelom etike in integritete utrjuje s komunikacijskimi orodji, izobraževalnimi programi, postopki za zagotavljanje skladnosti in sistemi merjenja za vse ljudi. Izobraževanje vključuje ciljno usmerjene vsebine za uvajanje, napredovanje managerjev, neodvisne izvajalce in programe za osvežitev znanja vsaj na vsaki dve leti. Teme nedavnih globalnih izobraževanj so bile med drugim pomen priznavanja lastnih napak, aktivnega ukrepanja, upravljanje osebnih odnosov na delovnem mestu ter izkazovanje spoštovanja, integritete in strokovnosti na družbenih omrežjih, etično učenje ter ustrezna uporaba generativne UI. Udeleženci izobraževanj morajo potrditi, da se zavedajo, da odgovorov ne smejo deliti z drugimi in da to pomeni kršitev Globalnega kodeksa ravnanja. Deloitte Slovenija poleg tega izvaja preglede etičnega ravnanja vodilnih zaposlenih in od vseh partnerjev ter strokovnega in podpornega osebja vsako leto zahteva potrditev, da so prebrali in razumejo določila Kodeksa ravnanja družbe in da so dolžni delovati v skladu z njimi.

Etična načela Deloitte Global

Deloitte je zavezan k poštenemu poslovanju, svoji edinstveni kakovosti in visokim standardom strokovnega ravnanja.

Deloittova Globalna načela poslovnega ravnanja (»Globalni kodeks«)

opredeljujejo etične zaveze v okviru mreže in pričakovanja do približno 470.000

Deloittovih zaposlenih po vsem svetu ter predstavljajo močne temelje za naše

delovanje v skladu s pomembnimi načeli. Temelji etičnega programa celotne mreže

so:



Priloge

Priloga A | Revizijske družbe v EU/EGP

Razkritje v skladu s členom 13.2 (b) (ii)–(iv) Uredbe EU o revidiranju

Države članice EU/EGP (člen 13.2 (b)(iii) Uredbe EU o revidiranju: države, v katerih posamezna revizijska družba, ki je članica mreže, izpolnjuje pogoje za zakonitega revizorja ali ima svoj sedež, glavno upravo ali glavno poslovno enoto)

Imena revizijskih družb, ki izvajajo obvezno revizijo v posameznih državah članicah (člen 13.2 (b)(ii) uredbe EU o revidiranju: imena vseh revizijskih družb, ki so članice mreže)

Država članica EU/EGP	Imena revizijskih družb, ki izvajajo obvezne revizije v posameznih državah članicah
Avstrija	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgija	Deloitte Bedrijfsrevisoren / Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bolgarija	Deloitte Audit OOD
Hrvaška	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Ciper	Deloitte Limited
Češka	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Danska	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonija	AS Deloitte Audit Eesti
Finska	Deloitte Oy
Francija	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Constantin Associés
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Nemčija	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčija	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Madžarska	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Islandija	Deloitte ehf.

Država članica EU/EGP	Imena revizijskih družb, ki izvajajo obvezne revizije v posameznih državah članicah
Irska	Deloitte Ireland LLP
Italija	Deloitte & Touche S.p.A.
Latvija	Deloitte Audits Latvia SIA
Lichtenštajn	Deloitte (Liechtenstein) AG
Litva	UAB Deloitte Lietuva
Luksemburg	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Nizozemska	Deloitte Accountants B.V.
Norveška	Deloitte AS
Poljska	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugalska	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Romunija	Deloitte Audit SRL
Slovaška	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenija	Deloitte Revizija d.o.o.
Španija	Deloitte Auditores, S.L.
Švedska	Deloitte AB

Razkritje v skladu s členom 13.2 (b)(iv) uredbe EU o revidiranju

Skupni promet, ki ga z obveznimi revizijami letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov ustvarijo revizijska podjetja, ki so člani mreže: 2,1 milijarde EUR⁶

⁶ Znesek predstavlja oceno, določeno na podlagi najboljših prizadevanj za zbiranje teh podatkov. Nekatere Deloitteove revizijske družbe, registrirane za izvajanje obveznih revizij v posameznih državah članicah, opravljajo poleg storitev obvezne revizije tudi druge revizijske storitve in storitve dajanja zagotovil ter nerevizijske storitve. Čeprav smo si prizadevali zbrati specifične podatke o prometu od dejavnosti obvezne revizije za vsako Deloitteovo revizijsko družbo z območja EU/EGP, so v nekaterih primerih vključeni tudi podatki o prometu od drugih storitev. Podatki v tem poročilu predstavljajo stanje na dan 31. 5. 2025, razen za omejeno število primerov, ko ima Deloitteova revizijska družba konec poslovnega leta na drug datum ali pa še ni zaključila poročanja za to obdobje. V teh primerih se zneski prometa nanašajo na zadevno poslovno leto ali na preteklo poslovno leto. Za države članice, ki uporabljajo valuto, različno od evra, je bil znesek v evrih preračunan z uporabo povprečnega menjalnega tečaja, veljavnega za obdobje od 1. 6. 2024 do 31. 5. 2025.

Priloga B | Finančni podatki

Razkritje v skladu s členom 13.2 (k)(i)–(iv) Uredbe EU o revidiranju

Razčlenitev prometa družbe Deloitte revizija d.o.o. za leto 2025:

Promet	EUR
Obvezna revizija (SJI ali odvisne družbe SJI)	2.373.316
Obvezna revizija (strank, ki niso SJI ali odvisna podjetja SJI)	2.347.710
Nerevizijske storitve (revidirani SJI ali odvisna podjetja SJI)	1.141.050
Nerevizijske storitve (revidirane stranke niso SJI ali odvisna podjetja SJI)	155.506
Nerevizijske storitve (drugi subjekti)	761.954
Skupaj	6.779.536

Priloga C | Subjekti javnega interesa

Razkritje v skladu s členom 13.2 (f) uredbe EU o revidiranju

Subjekti javnega interesa, za katere je družba Deloitte revizija d.o.o. opravila obvezno revizijo v poslovnem letu 2025:

Naziv
DRAVSKE ELEKTRARNE MARIBOR d.o.o.
DRI upravljanje investicij, Družba za razvoj infrastrukture, d.o.o.
ECE, energetska družba, d.o.o.
ELEKTRO CELJE, podjetje za distribucijo električne energije, d.d.
ELEKTRO ENERGIJA, podjetje za prodajo elektrike in drugih energentov, svetovanje in storitve, d.o.o.
Energija plus, podjetje za trženje energije in storitev d.o.o.
GEN energija, d.o.o.
GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o.
Gvo, gradnja in vzdrževanje telekomunikacijskih Omrežij, d.o.o.
HIT hoteli, igralnice, turizem d.d. Nova Gorica.
HOLDING SLOVENSKE ELEKTRARNE d.o.o.
JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o.
JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o.
JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA d.o.o.
PLINOVODI, Družba za upravljanje s prenosnim sistemom, d.o.o.
Pozavarovalnica Sava, d.d.
POZAVAROVALNICA TRIGLAV RE d.d.
PREMOGOVNIK VELENJE, d.o.o.
Sava pokojninska družba, d.d.
Sava Turizem d.d.
SIJ - Slovenska industrija jekla, d.d.
Slovenske železnice - Infrastruktura, družba za upravljanje in vzdrževanje železniške infrastrukture ter vodenje železniškega prometa, d.o.o.
Slovenske železnice - Potniški promet, družba za opravljanje prevoza potnikov v notranjem in mednarodnem železniškem prometu, d.o.o.
Slovenske železnice - Tovorni promet, družba za opravljanje prevoza blaga v notranjem in mednarodnem železniškem prometu, d.o.o.

SLOVENSKE ŽELEZNICE, d.o.o.

SOŠKE ELEKTRARNE NOVA GORICA d.o.o.

SŽ - Vleka in tehnika, d.o.o.

SŽ - ŽELEZNIŠKO GRADBENO PODJETJE LJUBLJANA d.d.

Telekom Slovenije, d. d.

TERMOELEKTRARNA ŠOŠTANJ d.o.o.

Triglav, pokojninska družba, d.d.

Vita, življenjska zavarovalnica, d.d.

Zavarovalnica Sava, zavarovalna družba, d.d.

ZAVAROVALNICA TRIGLAV, d.d.

Deloitte.

Ime Deloitte se nanaša na združenje Deloitte Touche Tohmatsu Limited (*DTTL*) in na mrežo njegovih družb članic ter njihovih povezanih družb (skupaj: *organizacija Deloitte*). Družba DTTL (imenovana tudi »Deloitte Global«) in vsaka njena družba članica ter povezane osebe so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovati druga druge v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica DTTL ter povezane osebe so odgovorne le za svoja dejanja in opustitve ter ne za dejanja in opustitve druge. DTTL sam po sebi ne opravlja storitev za stranke. Podrobnejše informacije najdete na: www.deloitte.com/about.

Deloitte zagotavlja profesionalne storitve za skoraj 90 % podjetij s seznama Fortune Global 500® ter na tisoče zasebnim družbam. Naši zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalske trge ter pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov. Deloitte, ki ima 180-letno zgodovino, deluje v več kot 150 državah in ozemljih. Na www.deloitte.com lahko preberete več o tem, kako približno 460.000 Deloittovih strokovnjakov po vsem svetu dosega rezultate, ki štejejo..

To sporočilo vsebuje zgolj splošne informacije, ki ne predstavljajo strokovnih nasvetov in storitev združenja Deloitte Touche Tohmatsu Limited (*DTTL*), njegove globalne mreže družb članic in njegovih povezanih družb (skupno imenovanih: *organizacija Deloitte*). Pred sprejemanjem kakršnihkoli odločitev ali ukrepov, ki bi lahko vplivali na finance ali poslovanje vašega podjetja, se posvetujte s pooblaščenim strokovnim svetovalcem. Ne dajemo nobene izjave, garancije ali zaveze (izrecne ali implicitne) glede točnosti ali popolnosti informacij v tem sporočilu; družba DTTL, njene družbe članice, povezane osebe, zaposleni ali zastopniki ne odgovarjajo za kakršno koli izgubo ali škodo, ki bi neposredno ali posredno nastala zaradi zanašanja katere koli osebe na to sporočilo. Družba DTTL in vsaka njena družba članica ter njihove povezane osebe so ločene in samostojne pravne osebe.