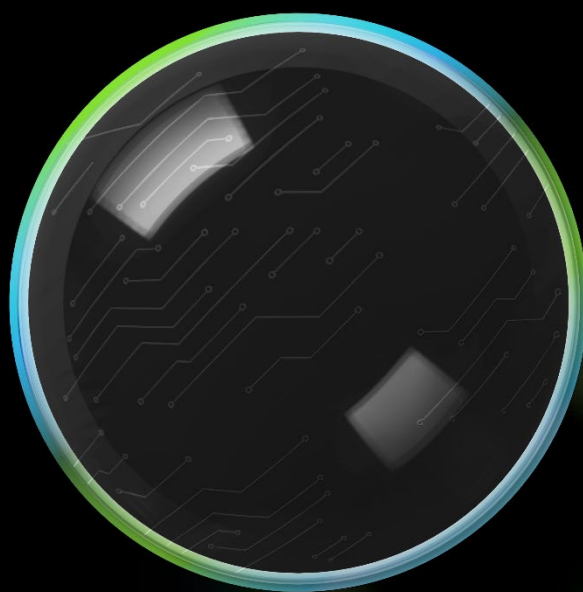


**Deloitte.**



**Izvještaj o transparentnosti za 2025. godinu**  
**Deloitte d.o.o.**

Datum objave: 30. april 2026.

Sadržaj	
Poruka rukovodstva Deloittea Bosna i Hercegovina	1
Deloitte mreža	2
Deloitte revizija i osiguranje: Naša posvećenost služenju javnom interesu	6
Eksterno i interno praćenje kvaliteta	19
Nezavisnost, etika i dodatna otkrivanja	21
Dodaci	25
Dodatak A   Finansijske informacije	26
Dodatak B   Subjekti od javnog interesa	27
Dodatak C   Izjave	29

# Poruka rukovodstva Deloittea Bosna i Hercegovina<sup>1</sup>

Ovaj izvještaj izlaže prakse i procese koje trenutno koristi Deloitte Bosna i Hercegovina, u skladu sa zahtjevima Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik FBiH br. 15/21) i Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni list RS br. 115/25). Deloitte Bosna i Hercegovina sadrži "Deloitte" d.o.o. za reviziju i njegovu filijalu u Republici Srpskoj "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo – Podružnica Banja Luka. Sve informacije predstavljene u ovom izvještaju odnose se na situaciju Deloitte Bosna i Hercegovina na dan 31. decembar 2025. godine, osim ako nije drugačije naznačeno.



**Sabina Softić**  
Company Director & Partner

Zadovoljstvo mi je predstaviti Izvještaj o transparentnosti "Deloitte" d.o.o. za reviziju i njegove podružnice u Republici Srpskoj "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo – Podružnica Banja Luka (u daljem tekstu: "Deloitte Bosna i Hercegovina").

Sadrži opis organizacije i strukturu vlasništva, opis naše mrežne strukture i upravljanja, upravljanje Deloitteom u Bosni i Hercegovini, interne i eksterne sisteme i procese kontrole sa informacijama o posljednjim kontrolama i njihovim rezultatima, spisak subjekata od javnog interesa koje je Deloitte Bosna i Hercegovina revidirao tokom prethodne finansijske godine, informacije o politikama i procedurama nezavisnosti, informacije o kontinuiranom profesionalnom razvoju, finansijskim informacijama kompanije i podacima o platama revizora, te informacije o revizorima i njihovoj rotaciji.

Glavni prioritet Deloitte Bosne i Hercegovine je da bude prepoznat kao zagovornik najviših korporativnih vrijednosti i standarda u oblastima kvaliteta usluga, posvećenosti klijentima, kreiranja inovativnih rješenja i, što je najvažnije, uključivanja korporativne zajednice. Deloitte Bosna i Hercegovina ostvaruje svoju viziju s najintenzivnijim uvažavanjem šire zajednice zainteresovanih strana.

Naša posvećenost najvišem kvalitetu revizije zasniva se na zajedničkim vrijednostima, koje su duboko ukorijenjene u našoj kulturi i predstavljaju osnovu za sve odluke koje donosimo.

Revizorske usluge koje pruža Deloitte Bosna i Hercegovina pružaju sigurnost tačnosti i pouzdanosti finansijskih izvještaja i predstavljaju menadžmentu naših revidiranih osoba preporuke za mehanizme za poboljšanje njihovih sistema finansijskog izvještavanja i računovodstva, kao i sistema interne kontrole, upravljanja rizicima i upravljanja poslovnim procesima.

Vjerujem da će ovaj izvještaj pomoći u razumijevanju da je za Deloitte Bosna i Hercegovina kvalitet provođenja revizija i pružanja konsultantskih usluga oduvijek bio i biće od najvećeg značaja.

Sabina Softić

Direktor kompanije  
Deloitte Bosna i Hercegovina

<sup>1</sup> Kroz cijeli izvještaj, termini "Deloitte, mi, mi i naše" odnose se na jednu ili više članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited, njene mreže članica i njihovih povezanih entiteta. Za više informacija o Deloitte mreži, molimo pogledajte stranicu 3 ili [O mreži \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com).

# Deloitte mreža

## Deloitte Bosna i Hercegovina: pravna struktura i vlasništvo

"Deloitte" d.o.o. za reviziju i njena filijala u Republici Srpskoj "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo - Podružnica Banja Luka povezana je s Deloitte mrežom putem Deloitte Central Europe Holdings Limited, članice Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited, zajedno sa Deloitte France, Deloitte Germany, Deloitte Luxembourg, Deloitte Austria, Deloitte Portugal i Deloitte Turkey, je dioničar u Deloitte DCE GmbH ("DCE"), koja je također članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj DCE-a je podsticanje saradnje među svojim dioničarima kao članovima globalne Deloitte mreže. DCE ne pruža nikakve profesionalne usluge niti se bavi komercijalnim aktivnostima "Deloitte" d.o.o. za reviziju i njena filijala u Republici Srpskoj "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo - Podružnica Banja Lukase u ovom izvještaju naziva "Deloitte Bosna i Hercegovina". Deloitte Central Europe, kao organizacija subjekata organizovanih pod okriljem Deloitte Central Europe Holdings Limited, u ovom izvještaju se naziva Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited ima prava prakse za pružanje profesionalnih usluga pod imenom "Deloitte" koje proširuje na Deloitteove subjekte unutar svoje teritorije, uključujući Deloitte Bosnu i Hercegovinu. Deloitte Bosna i Hercegovina ovlaštena je da

djeluje kao revizor za klijente u Bosni i Hercegovini, registrovane/registrovane u registru koji vodi Savezno ministarstvo finansija pod brojem 9090395105, te registrovane/registrovane u registru Ministarstva finansija Republike Srpske pod brojem 06.12/491-179-1/21

Deloitte Bosna i Hercegovina posluje kao pravno lice osnovano prema zakonima Bosne i Hercegovine, sa registrovanim sjedištem na adresi Radićeva 8, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina, i registracijskim brojem 65-01-1297-09.

## Deloitte Bosna i Hercegovina je u vlasništvu ili je njegova dioničarska struktura sljedeća:

- Sabina Softić, privatna osoba sa prebivalištem na adresi Koševo 26, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina – 51% udjela.
- DELOITTE CENTRAL EUROPE HOLDINGS LIMITED, kompanija osnovana u skladu sa zakonodavstvom Republike Kipar, sa sjedištem na adresi Lampousas, 1 P.C. 1095 Nikozija, Kipar – 25% dionica.
- Deloitte d.o.o. za usluge revizije, kompanija osnovana u skladu sa zakonodavstvom Republike Hrvatske, sa sjedištem na adresi Radnička cesta 80, 10000 Zagreb, Hrvatska – 24% dionica.

## Opis mreže

### Deloitte mreža

Deloitte mreža (poznata i kao Deloitte organizacija) uključuje globalno povezanu mrežu DTTL članica i njihovih povezanih entiteta koji posluju u više od 150 zemalja i teritorija širom svijeta. Ove odvojene i nezavisne članice posluju pod zajedničkim brendom, povezane sa:



### **Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ili Deloitte Global)**

Deloitte Touche Tohmatsu Limited je privatna kompanija s ograničenom odgovornošću registrovana u Engleskoj i Velsu. DTTL ima koordinacionu ulogu za svoje članice i njihove povezane subjekte te uspostavlja politike i protokole s ciljem promovisanja dosljedno visokog nivoa kvaliteta, profesionalnog ponašanja i usluge u cijeloj Deloitte mreži. DTTL ne pruža usluge klijentima i ne upravlja, ne upravlja niti kontrolira nijednu članicu firme ili njihove povezane entitete.

"Deloitte" je brend pod kojim oko 470.000 posvećenih profesionalaca i stručnjaka u nezavisnim članicama (ili njihovim povezanim entitetima) širom svijeta saraduje kako bi pružili vodeće profesionalne usluge gotovo 90% Fortune Global 500® liste i hiljadama privatnih kompanija. Naši ljudi isporučuju mjerljive i trajne rezultate koji pomažu u jačanju povjerenja javnosti u tržišta kapitala i omogućavaju klijentima da se transformišu i napreduju. Ove članice su članice DTTL-a. DTTL, ove članice i svaka od njihovih povezanih subjekata čine Deloitte organizaciju. Svaka firma članica DTTL-a i/ili njeni povezani subjekti pružaju usluge u određenim geografskim područjima i podliježu zakonima i profesionalnim propisima zemlje ili zemalja u kojima posluje. Svaka firma članica DTTL-a strukturirana je u skladu sa nacionalnim zakonima, propisima, običajnom praksom i drugim faktorima, te može osigurati pružanje profesionalnih usluga na svojim teritorijama putem povezanih subjekata. Nije svaka DTTL članica ili njene povezane institucije dostupne svim uslugama, a određene usluge možda nisu dostupne klijentima revizije i usluge uvjeravanja prema pravilima i propisima koji se primjenjuju na revizorske firme. DTTL, kao i svaka firma članica DTTL-a i svaka od njenih povezanih subjekata, pravno su odvojene i nezavisne, ne mogu obavezivati niti obavezivati druge, te su odgovorne samo za vlastite radnje i propuste, a ne za radnje drugih. Deloitte organizacija je globalna mreža nezavisnih firmi, a ne partnerstvo ili jedna firma. DTTL ne pruža usluge klijentima.

### Deloitte Bosna i Hercegovina: upravljanje – liderstvo u akciji

Deloitte Bosna i Hercegovina Menadžment kompanije odgovoran je za upravljanje i nadzor prakse revizije i usluge uvjeravanja. Specifične odgovornosti uključuju zastupanje kompanije u registrovanom kapacitetu Bosne i Hercegovine, odobravanje finansijskih aspekata poslovnih planova u Bosni i Hercegovini

Slijede članovi Deloitte uprave Bosne i Hercegovine koji su registrovani na neograničen period

<b>Deloitte Bosna i Hercegovina – Upravljanje kompanijom</b>
Sabina Softić, direktorica i šefica filijale
Balazs Biro, prokurista
Jurij Sidorovič, prokurista

Sabina Softić je imenovana od strane Deloitte-a Bosna i Hercegovina za partnericu prakse revizije i usluge uvjeravanja u Bosni i Hercegovini. Sabina Softić i viši menadžment razvijaju i implementiraju strategiju za praksu revizije i usluge uvjeravanja, uključujući povezane politike i procedure. U svim svojim aktivnostima, viši rukovodioci Deloitte Bosne i Hercegovine odgovorni su za sveobuhvatni cilj kvaliteta, uključujući usklađenost sa važećim profesionalnim standardima i regulatornim zahtjevima. Strategija Deloittea Bosna i Hercegovina razvija se u skladu sa ukupnim strateškim pravcem uspostavljenim za Deloitte mrežu.

Lideri revizije i uvjeravanja Deloittea Bosna i Hercegovina učestvuju u Deloitte mrežnim grupama koje postavljaju i prate standarde kvaliteta, a iz kojih proizlaze brojne inicijative za kvalitet, rizik i regulaciju.

## Vođeni svrhom i vrijednostima: ulivanje povjerenja i pouzdanja

U Deloitteu Bosna i Hercegovina, naša svrha je da ostvarimo značajan uticaj pomažući u zaštiti javnog interesa i izgradnji povjerenja i povjerenja na poslovnim i tržištima kapitala. Za reviziju i osiguranje to znači stalno razvijanje procesa revizije i usluge uvjeravanja, korištenje najsavremenije tehnologije, primjenu raznovrsnih vještina, znanja i iskustva za pružanje visokokvalitetnih usluga. Posvećeni smo neumornom podizanju standarda kvaliteta i uvijek djelujemo s integritetom, nezavisnošću i transparentnošću. Neprestano gradimo naše kapacitete kako bismo podržali isporuku visokokvalitetnih angažmana u oblasti revizije i usluge uvjeravanja te dali vodeće doprinose oblikovanju budućnosti profesije.



# Deloitte revizija i usluge uvjeravanja: Naša posvećenost služenju javnom interesu

## Fokus na kvalitet

Deloitteova posvećenost kvalitetu prožima sve što radimo. Nezavisna revizija je centralni element ekosistema korporativnog izvještavanja, uspostavljen radi jačanja povjerenja i povjerenja investitora i drugih zainteresovanih strana, kao i za promociju efikasnog funkcionisanja tržišta kapitala. Deloitte je itekako svjestan svoje obaveze da pružamo usluge revizije i usluge uvjeravanja koje odgovaraju izazovima i složenostima trenutnog okruženja, uz poštivanje profesionalnih i regulatornih standarda. Da bi ekosistem korporativnog izvještavanja funkcionisao kako je zamišljeno, ključno je da se uloga revizora izvršava efikasno.

Deloitte je posvećen nečemu više od pukog ispunjavanja regulatornih zahtjeva i prilagođavanja očekivanjima. Deloitte ima za cilj postaviti standard izvrsnosti za profesiju. U skladu s tim ciljem, naša posvećenost kvalitetu je nedvosmislena.

## Globalno liderstvo Deloittea

Deloitte Global Audit & Assurance Executive, koji uključuje poslovne lidere za reviziju i osiguranje iz članica firmi, vodi Jean-Marc Mickeler, Deloitte globalni poslovni lider za reviziju i osiguranje. Njegove odgovornosti uključuju rad sa članicama firmama na definisanju i vođenju strategije revizije i usluge uvjeravanja.

Ključna strateška područja fokusa uključuju:

- Nadovezujući se na snage Deloitte A&A u uspostavljanju izvrsnosti kvaliteta i tehnološki vođene transformacije, kako bi se efikasno ispunile promjenjive potrebe zainteresovanih strana u vezi sa korporativnim izvještavanjem i revizijom.
- Ulaganje u budućnost, uključujući unapređenje iskustva zaposlenih u Deloitte A&A i povećanje saradnje unutar organizacije radi ispunjavanja ključnih fokusnih oblasti kao što su GenAI, transformacija finansija i održivost.

## Društvo koje držimo

Kao dio Deloitteove posvećenosti podršci tržištima kapitala, fokusirani smo na angažman sa subjektima gdje to služi javnom interesu i gdje imamo kapacitete da objektivno i u skladu sa važećim profesionalnim standardima, zakonima i propisima, uključujući one vezane za etiku i nezavisnost.

Društvo koje održavamo je ključni temeljni aspekt naše strategije revizije i usluge uvjeravanja i globalnih zajedničkih vrijednosti koje usmjeravaju naše ponašanje da vodimo, služimo s integritetom, brinemo jedni o drugima, podstičemo inkluziju i saradujemo za mjerljiv utjecaj. Naša izjava o apetitu portfolija za reviziju i osiguranje može se koristiti kao alat

za poticanje snažne diskusije o riziku, te kao osnova na kojoj se odluke o prihvatanju i nastavku mogu efikasno i vjerodostojno raspravljati i osporavati. Izjava postavlja ton za našu kulturu rizika i ima za cilj podsticati globalnu dosljednost u procesu prihvatanja angažmana i donošenja odluka o nastavku.

Deloitte Bosna i Hercegovina ima detaljne politike i procedure za prihvatanje potencijalnih klijenata, nastavak postojećih angažmana i procjenu rizika angažmana. Ove politike i procedure su osmišljene s ciljem da Deloitte Bosna i Hercegovina prihvati ili nastavi sa angažmanima samo onim gdje:

- Sposoban je izvesti angažman i ima kapacitete, uključujući vrijeme i resurse, za to.
- Može se pridržavati svih relevantnih profesionalnih standarda i zakona i propisa, uključujući one koji se odnose na etiku, nezavisnost i procjene sukoba interesa.
- Smatra da menadžerski tim klijenta djeluje s integritetom i u skladu sa našim zajedničkim vrijednostima.

### Manje firmi sa jačim članovima

Unutar strukture članova Deloitte firmi, Deloitte Bosna i Hercegovina je povezan s Deloitte mrežom putem kompanije članice Deloitte Central Europe Holdings Limited. Kao lokalno registrovana i regulisana revizorska firma u Bosni i Hercegovini, imamo ovlaštenje za donošenje odluka o regulatornim pitanjima i profesionalnim obavezama te zadržavamo krajnju odgovornost za izvršenje usluga revizije i usluge uvjeravanja u skladu sa profesionalnim standardima i lokalnim zakonima i propisima. Deloitte Bosna i Hercegovina je odgovoran za održavanje i upravljanje efikasnim sistemom upravljanja kvalitetom kako bi podržao izvođenje visokokvalitetnih poslova revizije i usluge uvjeravanja. Kao dio Deloitte mreže, blisko saradujemo sa ostalim geografskim područjima u okviru Deloitte Central Europe Holdings Limited i imamo koristi od dodatnog nadzora nad kvalitetom, upravljanjem rizicima i aktivnostima praćenja. Ova struktura podstiče zajednička ulaganja u inovacije i resurse, kao i dijeljenje vodećih praksi širom geografskih područja, podstičući standardizaciju i dosljednost u poslovanju revizije i usluge uvjeravanja te doprinoseći našim zajedničkim težnjama za kontinuiranim unapređenjem kvaliteta.



### Multidisciplinarni model (MDM)

Deloitteov MDM donosi širinu i dubinu usluga kroz Deloitteove poslove, povezujući mnoge različite discipline kako bi pružio stručnost i široku perspektivu. MDM je osnovna snaga Deloittea i ostat će temelj naše strategije.

Raspon promjena i složenosti u trenutnom vanjskom okruženju širom svijeta ističe vrijednost Deloitteovog MDM-a i ključan je za isporuku visokokvalitetnog A&A rada. Rast Deloitteovih ne-A&A poslovnih linija rezultira kvalitetnijim resursima dostupnim A&A praksi, omogućavajući transformaciju i unapređenje kvaliteta revizije.

Konkretno, opseg korporativnog izvještavanja se mijenja sa pojavom dobrovoljnih i obaveznih zahtjeva za objavljivanje informacija vezanih za ESG, sajber sigurnost, AI, privatnost podataka i još mnogo toga. Deloitte se ponosi bogatim timom nezavisnih stručnjaka koji mogu biti raspoređeni širom svijeta na projektima revizije i usluge uvjeravanja kako bi pružili stručnost i nove, pronicljive perspektive.

Ostale prednosti MDM-a uključuju:

- Mogućnost razvoja industrijskih ili tematskih uvida (npr. klima, upravljanje, korporativna strategija itd.) kroz više perspektiva, što poboljšava razumijevanje poslovnih rizika od strane revizora relevantnih za provođenje usluga revizije i usluge uvjeravanja.
- Širina MDM-a stvara bogatije karijerne puteve i mobilnost za naše ljude, čineći posao privlačnim kandidatima koji možda ne žele ograničiti svoje karijerne opcije samo na pružanje usluga revizije i usluge uvjeravanja.
- Globalni obim MDM-a donosi veću otpornost svakoj Deloitte poslovnoj liniji, uključujući reviziju i osiguranje, omogućavajući kontinuirana ulaganja u tehnologiju, metodologiju i procese za podršku pružanju visokokvalitetnih, prekograničnih usluga.

Liderstvo Deloittea prepoznaje da je svaka poslovna linija Deloittea važna za sposobnost organizacije da ispuni svoje obaveze u javnom interesu. Pažnja menadžmenta i raspodjela investicija nisu ograničeni samo na poslovne linije sa najvišim stopama rasta.

Deloitte priznaje mogućnost i percepciju sukoba interesa, te stoga ima snažne politike i sisteme za sukobe interesa i nezavisnost kako bi osigurao da se Deloitteova strategija provodi u skladu sa regulatornim i profesionalnim zahtjevima.

Iako stalno procjenjujemo načine za poboljšanje Deloitteove sposobnosti da ispuni naš mandat u javnom interesu, ostajemo uvjereni da Deloitteov MDM i naša zajednička svrha i vrijednosti čine nas dobro pozicioniranim za suočavanje sa budućim izazovima, a istovremeno nastaviti voditi sa kvalitetom.

Posvećenost naših ljudi integritetu, djelovanju u interesu javnosti i isporuci visokokvalitetnih usluga izražavanja uvjerenja u područjima koja su našim dionicima najbitnija u srži su našeg poslovanja.

Naša nepokolebljiva predanost kvalitetu pokreće našu održivu leadersku poziciju sa stanovišta kvaliteta. Ostajemo fokusirani na izvrsnost kad je riječ o ljudima, postupcima i tehnologiji. Svaka nam od navedenih ključnih komponenti pomaže u ostvarenju vizije za bolju budućnost te ostvarenje učinka koji ne samo da ispunjava očekivanja, nego ih i premašuje.

Kako to ustvari izgleda? Usluge revizije i izražavanja uvjerenja koje se stalno razvijaju, temelje na britkim umovima, djelotvornim postupcima, vrhunskim tehnologijama naše organizacije i dugogodišnjem iskustvu. Visokokvalitetne usluge pružamo na djelotvoran i učinkovit način kojim se potiče integritet, gradi povjerenje i ostvaruje vrijednost stavljanjem naglaska na ono što je istinski važno.

Strategija transformacije i promjena u oblasti revizije i usluge uvjeravanja fokusirana je na sljedeće rezultate:

Transformišite i omogućite tehnološki omogućenu realizaciju A&A kako biste iskoristili snagu inovacija	Kontinuirano razvijati Deloitteova A&A rješenja kako biste odgovorili na buduće potrebe dionika
Transformišite iskustvo talenata uključujući upotrebu modela proširene isporuke	Podržite naše ljude kroz transformaciju i promjene dosljedno širom svijeta

### Isporučivanje izvrsnosti kroz transformaciju procesa, ljudi i tehnologije.<sup>2</sup>

Stalna ulaganja Deloitte A&A u tehnologiju i transformaciju podržavaju isporuku visokokvalitetnih revizija, potpomognutih našim vodećim platformama na tržištu, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia. Deloitte Omnia je naša cloud-bazirana, end-to-end platforma za isporuku velikih i složenih angažmana, dok Deloitte Levvia pruža pojednostavljeno, odgovarajuće digitalno iskustvo za niskorizične i manje složene subjekte. Naša tehnologija i sposobnost transformacije također nas pozicioniraju da brzo reagujemo na nove razvojne trendove, poput GenAI i održivosti, dok istovremeno nastavljamo postizati visokokvalitetne rezultate. Uspostavili smo zrele i vrlo efikasne sposobnosti razvoja i isporuke tehnologije, koja će ostati ključni pokretač transformacije načina na koji planiramo i realizujemo visokokvalitetne angažmane. Ovo, zajedno sa našom globalnom metodologijom i procesima, predstavlja osnovu za modernizovanu isporuku.

Naša tehnološka ulaganja pomažu profesionalcima da izvršavaju angažmane na dosljedan i standardiziran način, vođeni digitaliziranim radnim dokumentima i metodologijama ugrađenim u platforme. Naše tehnološke platforme unapređuju nadzor angažmana transparentnim nadzorom i praćenjem napretka u realnom vremenu, pružajući pristup najnovijim podacima i pravovremeno označavajući područja za pažnju tokom revizije.

<sup>2</sup> Za više informacija o Deloitte A&A inovacijama u reviziji, molimo pogledajte stranicu [o inovacijama u reviziji](#) na Deloitte.com.

## AI i GenAI strategija Deloitte A&A

Deloitte A&A nastavlja ulagati u inovacije u oblasti umjetne inteligencije, uključujući generativnu AI (GenAI), i već smo ostvarili značajan napredak u transformaciji isporuke našeg rada uz naše inovativne tehnologije, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia. Ova rješenja, u kombinaciji sa našim izuzetnim ljudima i digitaliziranim procesima, pozicioniraju Deloitteove praktičare da ove inovacije primijene na značajne načine u reviziji finansijskih izvještaja.

Fokusirani smo na etičku i odgovornu upotrebu AI kako za klijente, tako i za naše ljude:

- U pravnim licima koja su predmet naše revizije, procjenjujemo uticaj implementacije umjetne inteligencije na finansijsko izvještavanje i druge objave, kao i procjenu i reakciju pravnog subjekta na rizike povezane s umjetnom inteligencijom (uključujući povezane interne kontrole). Očekujemo da će kompanije početi usvajati i integrisati umjetnu inteligenciju u svoje poslovne procese, a mi ćemo biti spremni razmotriti sve relevantne implikacije na procese finansijskog izvještavanja.
- Procjenjujemo kako možemo koristiti Gen AI u našim revizijama i ostajemo fokusirani na iskorištavanje moći kognitivnih tehnologija unutar naših platformi, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia. Već danas imamo nekoliko rješenja koja koriste AI. U budućnosti, vjerujemo da će Gen AI dodatno podržati naše revizore u pružanju visokokvalitetnih revizija, uključujući podršku za dalju detekciju rizika, identifikaciju potencijalnih problema i automatizaciju određenih procesa. Profesionalni skepticizam i vještine na koje se oslanjamo kao revizori i dalje će biti ključni za odgovornu upotrebu i evaluaciju AI, posebno Gen AI.
- Konačno, intenzivno ulažemo u obrazovanje i razvoj Deloitteovog profesionalnog osoblja u reviziji i uslugama izražavanja uvjerenja, obučavajući ih o uticaju Gen AI, njegovim rizicima, ograničenjima i očekivanjima kako efikasno koristiti Gen AI u njihovim angažmanima.

## Izveštavanje o održivosti

Pitanja održivosti i dalje predstavljaju rizike i prilike za preduzeća u svim sektorima i geografskim područjima, što dovodi do zahtjeva zainteresovanih strana za transparentnim objavljivanjem i izvještavanjem. Iz perspektive finansijskog izvještavanja, Deloitteov pristup reviziji osmišljen je da promoviše dosljedno i odgovarajuće razmatranje rizika i prilika vezanih za održivost, što omogućava dublje razumijevanje potencijalnih uticaja na finansijske izvještaje i dobro dokumentovane zaključke. To potvrđujemo našim ljudima kroz učenje, vođenje i razne resurse.

U evoluciji od tradicionalnog finansijskog izvještavanja ka širem korporativnom izvještavanju, značajne aktivnosti postavljanja standarda dovele su do novih ili unaprijeđenih zahtjeva za objavljivanje informacija. IFRS standardi za objavljivanje informacija o održivosti koje je objavio Međunarodni odbor za standarde održivosti (ISSB) stvorili su globalnu osnovu za izvještavanje o održivosti koja je u različitim fazama usvajanja u jurisdikcijama širom svijeta. U Evropi smo svjedočili prvom talasu subjekata u okviru Direktive o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD) koji objavljuju sveobuhvatno izvještavanje o održivosti u skladu sa Evropskim standardima izvještavanja o održivosti (ESRS), i pratimo tekuće napore za pojednostavljenje.

Deloitte je snažan zagovornik izvještavanja o održivosti korisnog za donošenje odluka i nastavljamo pratiti regulatorne promjene u ovom području, prepoznajući važnu ulogu koju imamo u aktivnom angažmanu dionika.

### **Potvrda održivosti**

Potvrda izvještavanja o održivosti sve više postaje obavezna u pojedinim jurisdikcijama širom svijeta, dok se dobrovoljna potvrda također prepoznaje kao vrijedan alat za jačanje povjerenja u korporativno izvještavanje o održivosti.

Potražnja za potvrdom održivosti ističe važnost profesionalnih standarda koji omogućavaju dosljedno i visokokvalitetno izvršenje na globalnom nivou. Deloitte je dobro pozicioniran da pruži visokokvalitetnu potvrdu o informacijama vezanim za održivost. Kao revizori, pridržavamo se osnovnih principa integriteta, kredibiliteta i objektivnosti te poštujemo profesionalne zahtjeve u pogledu kompetentnosti, nezavisnosti i sistema upravljanja kvalitetom. Naš rad na reviziji i potvrdi, kao i povezani sistemi, podliježu nadzoru i inspekcijama, kao i mehanizmima profesionalne odgovornosti, kako bi se osigurala vjerodostojna potvrda koja se pruža tržištu.

U nastavku su navedene specifične aktivnosti koje Deloitte provodi kako bi podržao izvršenje visokokvalitetnih usluga potvrde, koje na odgovarajući način obuhvataju i dobrovoljno izvještavanje o održivosti kao i obavezne zahtjeve izvještavanja:

- Razvijanje i unapređenje Deloitteove globalne metodologije usluge uvjeravanja održivosti, koja uključuje dodatne smjernice i resurse za specifične standarde i okvire izvještavanja o održivosti. Posebno smo nadopunili našu globalnu metodologiju usluge uvjeravanja održivosti smjernicama, alatima i predlošcima specifičnim za performanse ograničenog usluge uvjeravanja u odnosu na CSRD izvještavanje o održivosti.
- Izgradnja kapaciteta kroz globalno i lokalizovano učenje fokusirano na teme izvještavanja i usluge uvjeravanja održivosti.
- Razvoj i implementacija tehnološki potpomognutih rješenja, kao što su kontrolne liste za objavljivanje informacija o održivosti.
- Iskorištavanje naše globalne mreže i MDM-a za dijeljenje znanja i iskustava iz oblasti.
- Angažovanje u oblikovanju infrastrukture tržišta kapitala za izvještavanje o održivosti vezano za vrijednost preduzeća kroz saradnju na postavljanju standarda, izvještavanju i inicijativama usluge uvjeravanja, kao što su IFRS Foundation, IAASB i Međunarodni odbor za etičke standarde za računovođe (IESBA).

- Deloitte podržava kontinuiranu saradnju svih učesnika u ekosistemu korporativnog izvještavanja, radeći zajedno na razvoju i implementaciji zajedničkih standarda na osnovu kojih se mjere, otkrivaju i na kraju osiguravaju informacije o održivosti.

## Profesionalni razvoj i upravljanje učinkom

Deloitteova kultura izvrsnosti i dizajn obrazovnih programa stavljaju ljude u prvi plan<sup>3</sup>. Deloitteovo profesionalno su tehnički vješti, sa visokim nivoima etike, integriteta, profesionalnog skepticizma i objektivnosti, primjenjujući svoj sud i iskustvo sa strašću i posvećenošću. Neprestano unapređujemo naše vještine, znanje i iskustvo kako bismo ostvarili značajan utjecaj.

Deloitte je posvećen pružanju neuporedivog iskustva talenata, razvoju praktičara i unapređenju njihovih karijera stvaranjem okruženja za cjeloživotno učenje—unapređujući obrazovanje, vještine i fleksibilne karijerne opcije koje privlače revizore današnjice i budućnosti.

Deloitteovo profesionalno osoblje donosi raznovrsna iskustva, znanja i vještine koje unapređuju sposobnosti organizacije u pružanju najvišeg kvaliteta. Podržavamo i osnažujemo sve naše ljude da ostvare svoj puni potencijal njegovanjem inkluzivne kulture koja im pomaže da napreduju.

Deloitte prepoznaje i nagrađuje svoje zaposlenike i profesionalce iz oblasti revizije i usluge uvjeravanja te pravi značajna ulaganja u njihovu budućnost.



<sup>3</sup> Za više informacija o Deloitteovoj posvećenosti svojim ljudima, molimo pogledajte Our [People](#) on Deloitte.com.

## Inicijative za učenje i razvoj

Deloitteov transformisani pristup pružanju usluga mijenja iskustvo za stručnjake. Timovi su osnaženi naprednim alatima i tehnologijama te širokom upotrebom podataka i analitike unutar vođenog radnog toka za izvođenje kompletne revizije. Za Deloitte stručnjake to znači fokusiranje na to kako se angažman planira, provodi i upravlja dosljedno širom svijeta koristeći naše inovativne tehnike i mogućnosti. Također nudi prilike za unapređenje tehničkih i profesionalnih vještina i kompetencija. Sljedeće vještine ostaju jednako važne kao i uvijek — unaprijeđena analitika podataka, upravljanje projektima, kritičko razmišljanje, komunikacija, profesionalno prosuđivanje i primjena računovodstvenih i revizorskih principa za efikasan rad i pružanje visokokvalitetnih angažmana. Kako se sposobnosti i vještine unapređuju, gradimo veće samopouzdanje i postajemo sve bolji procjenitelji rizika.

Deloitte je značajno ulagao u talente i strategije učenja te transformisao tehnički kurikulum kako bi izgradio osvježene vještine i stručnost potrebne po nivou:

- U suštini, Deloitte ima jedinstveni, globalni obavezni tehnički kurikulum iz revizije, prilagođen polaznicima po nivou, koristeći dinamičnu kombinaciju kurseva uživo vođenih od strane instruktora, digitalnih kurseva na zahtjev i aktivnosti na radnom mjestu.
- Svi profesionalci korisničke službe moraju slijediti zahtjeve firme za svoje uloge i završiti odgovarajuću kontinuiranu profesionalnu edukaciju (CPE) svake godine i tokom cikličnog trogodišnjeg perioda kako bi se osigurala usklađenost sa regulatornim standardima i internim politikama Deloittea. To se postiže kroz strukturirane, formalne programe učenja, kao što su interni ili eksterni kursevi, seminari ili e-učenje koji pokrivaju sve oblasti modela kompetencija (npr. zajedničke kompetencije, tehničke kompetencije specifične za funkciju i kompetencije u oblastima specijalizacije).
- Svi profesionalci korisničke službe imaju jasno definisana očekivanja uloga i globalne Standarde talenata koji definišu sposobnosti koje se traže od praktičara na svakom nivou.

U skladu sa naporima Deloitte A&A da pruži karijerno iskustvo usmjereno na vještine, prioritet dajemo modernizaciji učenja pružajući iskustva zasnovana na vještinama, prilagođena i relevantna za praktičare i profesionalce u njihovim specifičnim ulogama.

Deloitte je također uspostavio posebne mogućnosti za učenje za stručnjake koji rade na angažmanima kako bi

podržao njihovo znanje i razumijevanje. Pored toga, naša Assurance ponuda učenja se proširuje kako bi odgovorila na nove poslovne potrebe.

Cilj Deloitte programa stručnog usavršavanja Bosna i Hercegovina je pomoći partnerima i profesionalcima da održe i unaprijede svoju profesionalnu kompetenciju te osiguraju dosljednost u realizaciji. Kako bi dopunio razvoj na radnom mjestu, Deloitte Bosna i Hercegovina pruža formalne programe kontinuiranog profesionalnog usavršavanja u relevantnim oblastima, u skladu sa Deloitte Global Audit & Assurance Curriculumom.

Tokom prvih godina, većina obuke sastoji se od obaveznih kurseva o tehničkim temama uključujući metodologije i procese revizije, ali nakon toga se dodatni dio povećava jer individualne potrebe postaju raznovrsnije. Individualni program učenja je obavezan na osnovu otprilike četiri godine iskustva.

Kroz automatizovani sistem nadzora moguće je provjeriti status internih i eksternih kurseva koje pohađa pojedinačni revizor. Kontinuirana edukacija je također faktor koji se uzima u obzir prilikom godišnje evaluacije revizorskog osoblja i procjene njihovog potencijala za rast.

Svi ovlašteni revizori u Deloitteu Bosna i Hercegovina kontinuirano održavaju i unapređuju svoje kvalifikacije kroz kombinaciju internih kurseva i seminara koje organizuju Udruženje računovođa i revizora Federacije Bosne i Hercegovine i Udruženje računovođa i revizora Republike Srpske.

Ove godine, Deloitte je rangiran kao #2 na listi najpoželjnih poslodavaca u Bosni i Hercegovini među kompanijama koje pružaju profesionalne i poslovne usluge. Ovo je šesta godina zaredom da je Deloitte dobio titulu najpoželjnijeg poslodavca od kompanija koje pružaju navedene aktivnosti. Ova nagrada pokazuje da društvo prepoznaje zahvalnost prema našim zaposlenicima! Priznanje dodjeljuje kompanija MojPosao.ba, a ove godine je nominovano preko 500 kompanija, koje su bile najbolje odabrane nakon preko 230.000 glasova.

**U prošloj izvještajnoj godini, Deloitteovi stručnjaci za Centralnu Evropu proveli su ukupno 238.490 sati obuke na učenju i razvoju.**

## Univerzitet Deloitte

Deloitte aktivno njeguje kolektivno znanje i vještine ljudi iz Deloittea širom svijeta kroz kontinuirana ulaganja u Deloitte univerzitate (DU), što je temelj posvećenosti naše organizacije razvoju liderstva i tehničkoj obuci za Deloitte ljude širom svijeta. To su najsavremeniji centri za učenje i razvoj fokusirani na Deloitte kulturu i zasnovani na principima povezanosti i liderstva u visoko inkluzivnom okruženju za učenje<sup>4</sup>. Od otvaranja lokacije u Westlakeu, Texas, 2011. godine, otvorili smo dodatne objekte u Pekingu, Briselu, Hyderabadu, Mexico Cityju, Parizu, Singapuru i Torontu. Biti zajedno u "trenucima koji su važni" je ključno dok razvijamo sljedeću generaciju lidera, kao i stvaramo—i jačamo—veze koje su toliko važne za uspjeh u globalnoj organizaciji koja služi multinacionalnim klijentima.

Profesionalci iz cijele Evrope, Bliskog istoka i Afrike obučavaju se na Deloitte University EMEA, kroz izuzetna i nezaboravna razvojna iskustva, kako bi ostavili značajan utjecaj. Od 2024. godine Deloitte University EMEA nalazi se u vlastitom, najsavremenijem objektu nedaleko od Pariza u Francuskoj. Deloitte Univerzitet EMEA naglašava profesionalne i liderske sposobnosti, kao i specifične vještine specifične za industriju i poslovanje, primjenjujući standarde izvrsnosti kako bi kroz svoj kurikulum pružio vrhunsko učenje.

## Imenovanja za rukovodstvo u oblasti revizije i usluge uvjeravanja

Ključne liderske uloge u reviziji i osiguranju su jasno definisane. Profil uloge i ključni okvir indikatora učinka pružaju osnovu za dosljedna imenovanja i evaluacije rukovodstva kroz Deloitte Audit & Assurance mrežu, omogućavajući usklađivanje strateških ciljeva članica i Deloitte Global Audit & Assurance. Deloitte održava globalno dosljedne standarde za lidere revizije i usluge uvjeravanja u članicama, uključujući poslovne lidere u reviziji i osiguranju, lidere kvaliteta u reviziji i osiguranju, te lidere rizika u reviziji i osiguranju kroz jasno definisane uloge, odgovornosti i očekivane uspjehe. Oni informišu procese postavljanja ciljeva i evaluacije te jačaju Deloitteovu kulturu kvaliteta i izvrsnosti. Snažno praćenje planiranja nasljedstva pomaže osigurati da Deloitte razvija i imenuje odgovarajuće osobe sa sposobnostima da postignu ove dosljedne standarde.

## Naknada

Od svih praktičara se očekuje izvršenje visokog kvaliteta i ugrađeno je u Deloitte mrežu. Ovo se prepoznaje kroz programe nagrađivanja i priznanja i ugrađeno je u standarde učinka na svim nivoima, prema kojima se mjere ukupne evaluacije praktičara.

U skladu sa politikama Deloittea, partneri i certificirani revizori Deloittea Bosna i Hercegovina se ocjenjuju na godišnjem nivou, a u zavisnosti od rezultata evaluacije, naknada partnera može rasti ili se smanjivati. Konkretno, evaluacije partnera uzimaju u obzir sljedeće faktore: kvalitet koji se pokazuje kroz pozitivne rezultate pregleda prakse ili vanjskih inspekcija, stručnost, integritet, profesionalizam, preduzetništvo, nezavisnost i usklađenost.

## Privlačnost i zadržavanje

Trenutno okruženje za talente je izuzetno konkurentno, a privlačenje i zadržavanje naših ljudi je strateški prioritet za Deloitte. Fokusirani smo na transformaciju iskustva talenata u Audit & Assurance, uključujući ponovno osmišljavanje načina rada kako bismo poboljšali zadržavanje zaposlenika i dodatno unaprijedili našu inkluzivnu kulturu i dobrobit svih zaposlenika u Deloitteu. Neprestano tražimo prilike za zajedničko unapređenje iskustva talenata. Ovaj fokus na naše ljude i zadržavanje vrhunskih talenata omogućava Deloitteovoj sposobnosti da isporuči visokokvalitetne usluge.

Deloitte nastavlja dobijati priznanja i nagrade širom svijeta za svoju posvećenost pružanju neuporedivog iskustva talentima za svoje zaposlene [Nagrade i priznanja | Deloitte Global](#).

## Licencirani revizori

Za provođenje revizorskih usluga u Federaciji Bosne i Hercegovine za 2025. godinu, Deloitte Bosna i Hercegovina ima četiri licencirana revizora: Sabinu Softić, Belmu Istenić, Adnu Valjevac i Azru Bećirbašić.

Dok Deloitte Bosna i Hercegovina, za obavljanje revizorskih usluga u Republici Srpskoj za 2025. godinu, ima pet licenciranih revizora: Sabinu Softić, Belmu Istenić, Azru Bećirbašić, Davor Džajić i Sergeja Bulića.

<sup>4</sup> Molimo pogledajte Deloitte.com za više informacija o [Deloitte univerzitetima](#)

## Deloitteov prioritet je kvalitet

Deloitteova predanost kvalitetu revizije od ključnog je značaja za sve što radimo. Nепrestano nastojimo da tu obavezu ispunimo, od utemeljenja kulture kvaliteta i izvrsnosti u čitavoj mreži, preko uspostavljanja poslovnih i finansijskih prioriteta, do izrade efikasnih procesa, djelotvornih alata i tehnologija koje primjenjujemo u obavljanju revizije. Deloitteov brend definišu obavljene revizije najvišeg kvaliteta i nepokolebljivo nastojanje da stalno unapređujemo sisteme za kontrolu kvaliteta. Osiguravanje da kvalitet revizije ne zaostaje za novonastalim ekonomskim, poslovnim i regulatornim uslovima, kao i tehnološkim napretkom, od ključnog je značaja za rastuću ulogu Deloittea u zaštiti javnog interesa i podršku efikasnom funkcionisanju ekosistema finansijskog izvještavanja.



### Posvećenost liderstvu i ton na vrhu

Deloitteova kultura kvaliteta i izvrsnosti započinje snažnim stavom rukovodstva, od viših rukovoditelja do voditelja svih ureda i angažmana revizije i izražavanja uvjerenja. Deloitteova fokusiranost na kvalitet revizije očita je kroz izravnu uključenost rukovoditelja u inicijative koje naglašavaju da je kvalitet najveći prioritet za praktičare revizije i izražavanja uvjerenja na svim razinama i dosljedno slanje poruka koje naglašavaju važnost koja se pridaje izvršavanju visokokvalitetnih angažmana revizije i izražavanja uvjerenja.

Deloitteova neumoljiva potraga za kvalitetom definiše ne samo ono što radimo, već i ko smo.

### Sistem kontrole kvaliteta (SQM)

Deloitte smatra da je efikasan sistem kontrole kvaliteta od ključne važnosti za dosljedno sprovođenje visokokvalitetnih revizijskih angažmana, te stoga mi nastavljamo sa značajnim ulaganjima u zaposlene, procese, i tehnologije u na kojima se zasnivaju Deloitteovi procesi kontrole kvaliteta Regulatorna tijela za definisanje standarda u Bosni i Hercegovini a i svijetu također su fokusirani na dalja unapređenja sistema kontrole kvaliteta u poslovnim društvima. U decembru 2020. godine, Odbor za međunarodne standarde revizije i uvjeravanja („IAASB“) izdao je novi, revidirani paket standarda za upravljanje kvalitetom, uključujući Međunarodni standard upravljanja kvalitetom („ISQM 1“). Sistemi upravljanja kvalitetom u skladu sa ISQM 1 morali su biti osmišljeni i implementirani do 15. decembra 2022. godine.

ISQM 1 uveo je pristup temeljen na riziku za SQM koji zahtijeva od tvrtki da odgovore na ciljeve kvalitete i rizike za našu sposobnost provođenja visokokvalitetnih revizija u sljedećim područjima:

- Proces procjene rizika firme;
- Upravljanje i vodstvo;
- Relevantni etički zahtjevi;
- Prihvatanje i nastavak odnosa s klijentima i specifičnih angažmana;
- Izvedba angažmana;
- Resursi;
- Informacije i komunikacije; i
- Proces praćenja i sanacije.

Efikasna implementacija ISQM 1 bila je i ostaje ključni element Deloitteove globalne strategije revizije i usluge uvjeravanja kvaliteta.

Kao dio implementacije ISQM 1, ciljevi kvaliteta, rizici kvaliteta i odgovori su formalizirani i objedinjeni u globalno dosljednu tehnološku platformu radi olakšavanja dizajna i održavanja sistema, kao i rada kroz trogodišnje samoprocjene vlasnika poslovnih procesa i mogućnosti izvještavanja za podršku potrebnoj godišnjoj evaluaciji.

Deloitte Bosna i Hercegovina nastavlja saradivati s liderima širom firme, kao i širom mreže, kako bi dodatno unaprijedio naš proaktivan pristup upravljanju kvalitetom obavljenih angažmana—identifikacija i rješavanje rizika za kvalitet i podsticanje stalnog napretka u procesima upravljanja kvalitetom služi nam i u budućnosti, dok se okruženje u kojem poslujemo nastavlja razvijati i postajati sve složenije.

U skladu sa Deloitteovom kulturom kontinuiranog unapređenja i inovacija, naponi Deloitte Bosne i Hercegovine vezani za ISQM 1 i naš SQM pružaju nam priliku da se stalno izazivamo — istražujući oblasti u kojima možemo dodatno unaprijediti i transformisati naš SQM. Kvalitet je uvijek u prvom planu, a robusni procesi praćenja kvaliteta igraju ključnu ulogu u našoj sposobnosti da se stalno unapređujemo.

ISQM 1 zahtijeva najmanje godišnju evaluaciju SQM-a. U 2025. godini Deloitte Bosna i Hercegovina je proveo dvije evaluacije svog sistema upravljanja kvalitetom — početnu procjenu od 31. maja 2025. i naknadnu od 30. septembra 2025.

Deloitte Bosna i Hercegovina se priprema za predstojeći standard Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća o Sistemu kontrole kvaliteta preduzeća (QC 1000) i vjeruje da to nastavlja jačati SQM firme.

## **Zaključak o efikasnosti SQM-a**

### **- Izjava o efikasnosti njegovog funkcionisanja**

Deloitte Bosna i Hercegovina je odgovoran za dizajniranje, implementaciju i upravljanje SQM-om za revizije ili preglede finansijskih izvještaja, ili drugih osiguravajućih ili srodnih usluga koje firma obavlja, a koji firmi pružaju razumnu sigurnost da se ciljevi SQM-a ostvaruju. Ciljevi su:

- Firma i njeno osoblje ispunjavaju svoje obaveze u skladu sa profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtjevima, te obavljaju angažmane u skladu sa tim standardima i zahtjevima; i
- Izvještaji o angažmanu koje izdaju firma ili angažmanski partneri su prikladni u datim okolnostima.

Deloitte Bosna i Hercegovina je svoju evaluaciju proveo u skladu sa ISQM 1.

Deloitte Bosna i Hercegovina je zaključio da SQM pruža firmi razumnu sigurnost da se ciljevi SQM-a **ispunjeni na kraju maja 2025. i kraju septembra 2025.**<sup>5</sup>

Razumna sigurnost se postiže kada SQM smanji na prihvatljivo nizak nivo rizika da ciljevi SQM-a nisu ostvareni. Razumna sigurnost nije apsolutni nivo sigurnosti, jer postoje inherentna ograničenja sistema upravljanja kvalitetom.

### **Nezavisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam**

Izvođenje visokokvalitetnih poslova revizije i usluge uvjeravanja zahtijeva nezavisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam. To znači kontinuirani i opipljivi fokus na ključnu ulogu Deloittea u služenju javnom interesu, uključujući stvaranje kulture kvaliteta gdje je činjenje ispravnih stvari od najveće važnosti. Deloitte dosljedno naglašava važnu ulogu revizora kao nezavisnih evaluatora koji moraju održavati profesionalni skepticizam tokom cijelog našeg rada. Ovaj pristup se ogleda u Deloitteovim politikama, metodama, procedurama i učenju, a dodatno se pojačava kroz mjere upravljanja kvalitetom i odgovornosti.

### **Pristup reviziji i osiguranju**

Deloitteov pristup provođenju visokokvalitetnog angažmana uključuje korištenje metodologija usluge uvjeravanja zasnovanih na reviziji i standardima, koje su zajedničke u cijeloj Deloitte mreži, dopunjene alatima koje naši profesionalci koriste za planiranje,

izvođenje, nadzor, pregled, dokumentovanje, zaključke i komunikaciju rezultata svakog angažmana. Pristup Deloittea zasnovan je na profesionalnim standardima, kao i na zahtjevima važećih zakona i propisa.

Deloitteova metodologija revizije zasnovana je na riziku, fokusirajući se na stanja na računima u finansijskim izvještajima, objave i osnovne tvrdnje za koje postoji razumna mogućnost da budu materijalno pogrešno navedene. Naše metodologije su također dinamične—kontinuirano se razvijaju kako bi pratile promjenjive zahtjeve investitora, kompanija i drugih zainteresovanih strana. Prepoznaje da su napreci u dostupnosti i upravljanju velikim skupovima podataka, kako u statističkoj nauci, tako i u GenAI-u, relevantni za daljnje unapređenje kvaliteta Deloitte angažmana.

### **Resursi za podršku Deloitte profesionalcima u realizaciji visokokvalitetnih angažmana**

Resursi koje Deloitte profesionalci koriste u izvođenju svog rada uključuju vlasničke alate, smjernice, materijale i pomagala za vježbu koji se koriste u provođenju angažmana, a dostupni su svim našim profesionalcima u Deloitte Research Portalu, opsežnoj online biblioteci, i na našim platformama za izvršavanje revizija (kao što su Deloitte Omnia i Deloitte Levvia). Ovi resursi podstiču veću standardizaciju i dosljednost u Deloitte firmama. Deloitte redovno izdaje smjernice našim profesionalcima i komunicira razvoj koji treba uzeti u obzir u procjenama rizika i odgovorima na reviziju kako bi se održala i unaprijedila kvalitetna realizacija.

<sup>5</sup> Zaključak prema stavu 54(a) ISQM 1. Ako ovaj zaključak ne važi, a stavci 54(b) ili (c) važe, kontaktirajte [Deloitte Global A&A Quality](#) radi razgovora o odgovarajućem formuliranju.

## Konsultacije

Razmatranja kvaliteta i upravljanja rizicima su sastavni dio Deloitteovog poslovanja revizije i usluge uvjeravanja te uspješnosti angažmana. Zato Deloitte vidi konsultacije kao suštinski, kolaborativni proces — proces koji uključuje snažne izazove i pomaže u određivanju najprikladnijih odgovora na složena pitanja. Deloitte je identificirao okolnosti u kojima je potrebna konsultacija izvan angažmanskog tima kako bi se pokazao odgovarajući nivo profesionalnog prosuđivanja i profesionalnog skepticizma. Politike konsultacija Deloittea zahtijevaju da se zaključci dokumentuju, razumiju i provode. Temelj efikasnosti procesa konsultacija je Deloitteovo ulaganje u konsultantske resurse koji posjeduju odgovarajuće vještine i stručnost. Pored formalnih konsultacija, kad god partnerima i timovima za angažman trebaju dodatne informacije ili perspektive, ohrabruje se da potraže pomoć od timova za kvalitet i upravljanje rizicima, ili drugih u organizaciji sa specijaliziranim znanjem.



# Eksterno i interno praćenje kvaliteta

## Praćenje kvaliteta

Nastavak fokusa na kvalitet je od izuzetne važnosti za Deloitte brend. Ključno je da Deloitteov angažman bude dosljedno izveden i visokog kvaliteta, bez obzira gdje se u svijetu obavlja.

Cilj procesa praćenja i sanacije je pružiti relevantne, pouzdane i pravovremene informacije o dizajnu, implementaciji i radu SQM-a rukovodstvu kako bi se omogućile odgovarajuće i pravovremene mjere za odgovor na identificirane nedostatke. To uključuje identifikaciju nedostataka i dobrih praksi u SQM-u te procjenu efikasnosti korektivnih mjera u poboljšanju kvaliteta revizije.

## Nadzor SQM

Monitoring SQM-a je sastavni dio aktivnosti praćenja Deloitte Bosne i Hercegovine i uzima u obzir relevantne zahtjeve u ISQM 1, kao i procjenu dizajna, implementacije i operativne efikasnosti odgovora koji se bave kvalitetnim rizicima identificiranim za firmu.

Ključne komponente praćenja SQM uključuju:

- Pristup zasnovan na riziku u odabiru poslovnih procesa, kvalitetnih rizika i odgovora za praćenje.
- Obavezni panel za moderaciju radi dosljednosti u procjeni nalaza i nedostataka.
- Identifikacija odgovarajućih resursa (unutar Deloitte Bosne i Hercegovine, kao i iz drugih Deloitte geografskih područja ili Deloitte Global) sa pravim iskustvom.



## Praćenje angažmana u toku procesa

Kontinuirano praćenje kvaliteta od strane Deloitte Bosna i Hercegovine podrazumijeva proaktivno prepoznavanje problema na angažmanima tokom procesa radi pravovremenih rješenja i korektivnih mjera u realnom vremenu. To se postiže kroz sljedeći skup aktivnosti:

- Implementacija i praćenje niza ključnih dijagnostičkih uređaja, omogućavajući partnerima i timovima za angažman, kao i liderima kvaliteta revizije i usluge uvjeravanja u Deloitte Bosni i Hercegovini, da kontinuirano prate kvalitet i preduzimaju hitne mjere.
- Program specifičnih "zdravstvenih provjera" za pomoć Deloitte liderima u reviziji i osiguranju kvaliteta u Bosni i Hercegovini u procjeni napretka i identifikaciji potencijalnih problema u procesu angažmana.
- Rezultati praćenja angažmana u toku procesa se ukupno procjenjuju kako bi se utvrdilo da li je potrebna dodatna komunikacija i podrška timovima za angažman u pogledu pridržavanja metodologije ili njenog ažuriranja.



## Inspekcije završenih angažmana

Ključne komponente inspekcija završenih angažmana uključuju:

- Odabir angažmana zasnovan na riziku i razmatranje svih glavnih industrija koje opslužuje Deloitte Bosna i Hercegovina, uz razmatranje svih partnera koji potpisuju ili ekvivalente partnera na cikličnoj osnovi.
- Obavezni panel za moderaciju radi dosljednosti u nalazima i ocjenama angažmana.
- Identifikacija odgovarajućih resursa (iz Deloitte Bosne i Hercegovine, kao i iz drugih Deloitte geografskih područja ili Deloitte Global) uz odgovarajuće iskustvo i znanje iz industrije.



## Vanjske inspekcije

Pored vlastitog nadzora kvaliteta od strane Deloitte Bosne i Hercegovine, podliježemo vanjskom nadzoru

Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine i  
Ministarstva finansija Republike Srpske.

Deloitte Bosna i Hercegovina još uvijek nije bio podvrgnut vanjskim inspekcijama Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Ministarstva finansija. U Republici Srpskoj, Ministarstvo finansija Republike Srpske izvršilo je posljednju inspekciju 2020. godine i izdalo izvještaj bez nalaza vezanih za kompanije i ovlaštene revizore.



### Raspodjela vremena

U posljednjem izvještajnom periodu, Deloitte Centralna Evropa, uključujući Deloitte Bosna i Hercegovina, uložio je ukupno 11.634 sata u aktivnosti vezane za praćenje i sanaciju, naglašavajući svoju posvećenost i strateški fokus na kvalitet.

Interno praćenje	Eksterni nadzor
Period pokrivanja: 1. juni 2024. do 31. maj 2025.	FBIH: još uvijek nije RS: 2020



### Analiza uzroka i sanacija

Kontinuirano unapređenje je ključno za Deloitteovu kulturu kvaliteta i izvrsnosti. Razumijevanje zašto dolazi do nalaza na nivou angažmana i nedostataka u SQM je ključno za mogućnost dizajniranja efikasnih korektivnih mjera. Kada se identifikuju nalazi na nivou angažmana ili nedostaci u SQM-u, bilo kroz interne ili eksterne aktivnosti praćenja, poduzimaju se mjere za identifikaciju nedostataka i razvoj odgovarajućih aktivnosti za sanaciju. Sanacija je neophodna za kontinuirano poboljšanje kvaliteta i izbjegavanje sličnih nalaza u budućnosti. Plan kvaliteta revizije priprema Deloitte Bosna i Hercegovina i predviđa efikasnu implementaciju i praćenje ključnih prioriteta kvaliteta revizije.



### Sistem za anonimno prijavljivanje žalbi

Pored ključnih aspekata praćenja kvaliteta i SQM-a opisanih gore, Deloitte Bosna i Hercegovina pruža anonimnu [Speak Up](#) platformu za prijavu žalbi ili etičkih pitanja u vezi sa pruženim uslugama. Ova platforma je dostupna i osoblju Deloittea i osoblju koje nije iz Deloittea.

# Nezavisnost, etika i dodatna otkrivanja

## Nezavisnost Deloitte Bosne i Hercegovine



Uspostavlja **politike nezavisnosti i proceduralna očekivanja** na osnovu Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe i, tamo gdje je to neophodno, na osnovu standarda o nezavisnosti Američke komisije za vrijednosne papire i berzu i Odbora za nadzor nad računovodstvom javnih kompanija.

Podržava mrežne usluge koje firma koristi u dizajnu, implementaciji i radu svog sistema upravljanja kvalitetom, uključujući:



**Tehnološki resursi:** Globalni sistemi za pružanje informacija o entitetima svojim zaposlenicima radi podrške usklađenosti sa zahtjevima lične i profesionalne nezavisnosti, uključujući finansijske interese i odobrenja obima usluga.

**Intelektualni resursi:** Politika nezavisnosti, e-učenje, uputstva za praćenje i drugi alati, predlošci i smjernice.

**Ljudski resursi:** Stručnost tehničke nezavisnosti, po potrebi, koja također informiše potencijalna poboljšanja intelektualnih resursa.



Podržava različite elemente **systema upravljanja kvalitetom**, praćenja i procesa sanacije, kada se utvrdi da je to prikladno.



Podstiče **svijest o nezavisnosti** u čitavoj Deloitte mreži kroz aktivno učešće u grupama za liderstvo, nezavisnosti i poslovnog menadžmenta, kao i povremene komunikacije, upozorenja, tehničke obuke i webinare.

## Nezavisnost Deloitte Bosne i Hercegovine

Deloitte Bosna i Hercegovina primjenjuje politike i procedure osmišljene na način da omogućе usklađenost sa svim standardima struke i važećim zakonima i propisima o nezavisnosti. Ovi odgovori uključuju politike i postupke koji se temelje na očekivanjima navedenim u Deloitteovim politikama o nezavisnosti i koji se prema potrebi nadopunjuju kako bi odražavali dodatne nacionalne ili regionalne zahtjeve koji mogu biti restriktivniji od Deloitteovih politika. Rukovodstvo Deloittea u Bosni i Hercegovini naglašava važnost usklađenosti s nezavisnošću i povezanim standardima upravljanja kvalitetom, čime

postavlja odgovarajući ton na vrhu i usaduje važnost u profesionalne vrijednosti i kulturu Deloittea u Bosni i Hercegovini. Usvojene su strategije i postupci za komuniciranje važnosti nezavisnosti partnerima, drugim profesionalcima i pomoćnom osoblju, naglašavajući odgovornost svakog pojedinca da razumije i ispuni zahtjeve nezavisnosti. Direktor odjela za nezavisnost odgovoran je za nadgledanje pitanja nezavisnosti unutar Deloittea u Bosni i Hercegovini, uključujući dizajn, implementaciju, rad, praćenje i održavanje sistema upravljanja kvalitetom koji se odnosi na nezavisnost.

U sastavu sistema za kontrolu kvaliteta, Deloitte Bosna i Hercegovina ima sljedeće:

- Uspostavljene odgovore (u vidu politika, procedura i kontrola) na rizike po kvalitet identifikovane za ključna pitanja nezavisnosti;
- Odgovarajuće redovne aktivnosti praćenja ključnih oblasti i pitanja nezavisnosti; i
- Uspostavljeno adekvatno upravljanje nezavisnošću.

Ključne oblasti i pitanja nezavisnosti obuhvataju:

- Odnosi sa klijentima, angažmanima i poslovnim odnosima, uz primjenu alata za usklađenost poslovnih procesa sa zahtjevima o nezavisnosti, uključujući Deloitteov sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti („DESC“) i aplikaciju za praćenje zahtjeva za usluge („SRM“)
- Poslovni i lični finansijski odnosi, uz upotrebu Globalnog sistema za monitoring nezavisnosti („GIMS“);
- Radni i drugi odnosi;
- Potvrde nezavisnosti;
- Konsultacije o nezavisnosti;
- Politike, saopštenja i program za edukaciju o nezavisnosti;
- Kršenja pravila i zahtjeva nezavisnosti;
- Disciplinske mjere za nepoštivanje važećih zahtjeva u vezi sa nezavisnosti.



#### DESC

Sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti

Globalna baza podataka za pretraživanje, koja sadrži informacije o konkretnim pravnim licima od značaja za utvrđivanje ličnih i profesionalnih ograničenja nezavisnosti



#### SRM

Aplikacija za praćenje zahtjeva za usluge

Aplikacija integrisana sa sistemom DESC koja omogućuje standardni tok poslovnih procesa pri podnošenju i preliminarnom odobravanju zahtjeva za pružanje usluga klijentima



#### GIMS

Globalni sistem za monitoring nezavisnosti

Aplikacija koja sadrži podatke o finansijskim odnosima prema relevantnim pokazateljima usklađenosti sa zahtjevima o nezavisnosti revizora

### Zahtjevi za partnere i profesionalno osoblje u vezi sa dužinom saradnje sa klijentima

Deloitte Bosna i Hercegovina održava politike i procedure koje zahtijevaju rotaciju ključnih revizorskih partnera i osoblja. Oni se razlikuju za subjekte od javnog interesa kako je definisano Zakonom o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine i Zakonom o računovodstvu i reviziji u Republici Srpskoj (“PIE”) ili entitetima koje je Deloitte Bosna i Hercegovina definisala kao subjekt od javnog interesa (“ostali PIE”).

Osobe odgovorne za provođenje zakonske revizije ne bi trebale služiti PIE-u duže od sedam uzastopnih godina na poziciji ključnog revizorskog partnera. Oni neće ponovo učestvovati u zakonskoj reviziji subjekta PIE koji je predmet revizije prije nego što proteknu najmanje četiri godine od prestanka takve usluge.

Reviziju u istoj PIE može izvršiti odabrana revizorska firma još tri godine nakon isteka sedmogodišnjeg roka, ako revizorska firma osigura da reviziju obavlja drugi revizor.

U slučaju ne-PIE, osobe odgovorne za provođenje zakonske revizije ne bi trebale služiti kao ne-PIE duže od sedam uzastopnih godina na poziciji ključnog revizorskog partnera. Ne smiju ponovo učestvovati u zakonskoj reviziji revidiranog entiteta koji nije PIE prije nego što proteknu dvije godine nakon prestanka takve usluge.

Tokom perioda pauze, ključni revizorski partner ne bi trebao učestvovati u reviziji revidiranog subjekta, obavljati pregled kontrole kvaliteta angažmana, konsultovati se sa angažiranim timom ili revidiranim subjektom u vezi tehničkih ili industrijski specifičnih pitanja, transakcija ili događaja, niti na drugi način direktno uticati na ishod zakonske revizije.

Iako je primarna odgovornost pojedinaca koji djeluju kao ključni revizorski partneri da obezbjeđe usklađenost zahtjeva o rotaciji, Deloitte Bosna i Hercegovina primjenjuje proces praćenja koji, između ostalog, uključuje analizu portfolija klijenata i pojedinaca dodijeljenih različitim ulogama u zakonskim revizijama, uzimajući u obzir odgovarajuću kompetenciju, sposobnosti, radno opterećenje i dostupnost zakonskih revizora kako bi im omogućio adekvatno obavljanje svojih odgovornosti kao ključni revizorski partneri.

## Etika

Od svih zaposlenika Deloittea očekuje se da djeluju s integritetom u skladu s visokim etičkim standardima kako je opisano u Deloitteovim [Globalnim principima poslovnog ponašanja](#) ("Global Code of Conduct"). Globalni kodeks je ugrađen u Kodeks ponašanja svake članice firme i definiše obaveze koje svi Deloitteovi ljudi preuzimaju u vezi sa etičkim standardima, kao i objašnjava odgovornosti svakog pojedinca prema klijentima, kolegama i društvu.

Pored Globalnog kodeksa, drugi temeljni elementi Deloitteovog etičkog programa uključuju globalne politike, program obuke i komunikacije, te uspostavljene kanale izvještavanja podržane definisanim protokolima upravljanja incidentima. Za kontinuirano unapređenje redovno se provode procjene i pregledi programa, a povratne informacije se prikupljaju od ljudi iz Deloittea kroz godišnju etičku anketu.

Etiku u Deloitteu vodi globalni direktor za etiku Deloittea na globalnom nivou, a na lokalnom nivou članovi firme Ethics Officers, sviiskusni partneri sa direktnim pristupom izvršnom direktoru i upravnom tijelu članice firme. Lideri etike Deloitte Global i članica firmi rade zajedno na kontinuiranom praćenju rizika i jačanju usklađenosti sa Globalnim kodeksom.

Deloitte Bosna i Hercegovina održava politike i procedure koje se nadovezuju na globalne politike i dizajnirane su da pruže razumnu sigurnost da njeni zaposleni poštuju relevantne etičke zahtjeve.

Etički zahtjevi za revizijske i povezane usluge usluge uvjeravanja koje pruža Deloitte Bosna i Hercegovina usklađeni su sa nacionalnim profesionalnim zahtjevima. Deloitte Bosna i Hercegovina. Deloitte Bosna i Hercegovina također poštuje Deloitte Global politike i procedure, koje su u skladu

sa zahtjevima i smjernicama utvrđenim u Međunarodnom etičkom kodeksu za profesionalne računovođe koji izdaje Međunarodni odbor za etičke standarde za računovođe, tijelo za postavljanje standarda Međunarodne federacije računovođa (IFAC). Kada su nacionalni profesionalni zahtjevi restriktivniji od Deloitte Global politika i procedura, Deloitte Bosna i Hercegovina pridržava se važećih nacionalnih zahtjeva.

Deloitte Bosna i Hercegovina reafirmiše svoju posvećenost etici i integritetu kroz upotrebu komunikacijskih alata, programa edukacije, procesa usklađivanja sa propisima i standardima, i sistema ocjenjivanja koji su obavezni za sve zaposlene. Programi edukacije obuhvataju namjenske sadržaje za prijem i uvođenje novozaposlenih u posao, unapređenje rukovodilaca, nezavisne ugovarače - izvođače radova i programe za obnavljanje znanja na svake dvije godine. Nedavne globalne teme obuke uključivale su fokus na važnost priznavanja vlastitih grešaka, aktivnog posmatranja, snalaženje u ličnim odnosima na radnom mjestu, manifestovanje poštovanja, integriteta i profesionalizma na društvenim mrežama, etičko učenje i odgovarajuću upotrebu generativne AI, a sve obuke su uključivale potvrdu zaposlenih da su upoznati sa tim da svoje odgovore na pitanja ne treba da pokazuju drugima, odnosno da krše Kodeks ponašanja ako to učine. Pored toga, Deloitte Bosna i Hercegovina sprovodi kontrolu etičkog ponašanja visokog rukovodstva i zahtjeva od svih svojih partnera, ostalog profesionalnog osoblja i svih zaposlenih da jednom godišnje potvrde da su pročitali i razumjeli Kodeks ponašanja, kao i da razumiju da su odgovorni za potpuno poštivanje Kodeksa.

# Deloitteova etika

Deloitte je posvećen poslovanju s poštenjem, prepoznatljivim kvalitetom i visokim standardima profesionalnog ponašanja.

**Deloitteovi Globalni principi poslovnog ponašanja ("Global Code")** definišu etičke obaveze Deloittea kao mreže i očekivanja za otprilike 470.000 ljudi u Deloitteu, pružajući snažnu, principijelnu osnovu. Temelji etičkog programa mreže sastoje se od sljedećih elemenata:



# Dodaci

# Dodatak A | Finansijske informacije

Objavljivanje u skladu sa članom 82.1 (i) Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službeni list FBiH, br. 15/21) i sa člancima 74.4 (12 i 13) Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni list RS, br. 115/25).

Pregled promjene Federacije Bosne i Hercegovine u 2025. godini:

Prihodi	KM
Revizorske usluge	2.063.430
Nerevizorske usluge	6.853.563
Ostali prihodi	52.426
<b>Ukupno</b>	<b>8.969.419</b>

Raspodjela prometa Republike Srpske za 2025. godinu:

Prihodi	KM
PIE revizorske usluge (uključujući kompanije čija je matična kompanija PIE)	67.412
Non-PIE revizorske usluge	153.778
Nerevizorske usluge	842.129
<b>Ukupno</b>	<b>1.063.319</b>

# Dodatak B | Subjekti od javnog interesa

**Objavljivanje u skladu sa članom 82, stav 1, stavka f) Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službeni list FBiH, br. 15/21)**

Subjekti od javnog interesa revidirani u zakonske svrhe od strane Deloitte d.o.o. za reviziju u finansijskoj 2025. godini:

Naziv	Datum izvještavanja/završetak poslovne godine
KLAS d.d. Sarajevo	31.12.2024.
Solana d.d. Tuzla	31.12.2024.
SPRIND d.d. Rajlovac - Sarajevo	31.12.2024.
Svjetlostkomerc d.d.	31.12.2024.
Vemal Tešanj, d.d.	31.12.2024.
Vispak prehrambena industrija Visoko d.d	31.12.2024.
ZIM d.d. Zenica	31.12.2024.
Bosna Bank International d.d.	31.12.2024.
Croatia osiguranje d.d., Mostar	31.12.2024.
Croatia remont d.d., Čapljina	31.12.2024.
Energopetrol d.d.	31.12.2024.
Ingram d.d. Srebrenik	31.12.2024.
Majevica d.d. Srebrenik	31.12.2024.
Mikrokreditno Društvo "MI-BOSPO" Tuzla	31.12.2024.
Mikrokreditna Fondacija "MI-BOSPO" Tuzla	31.12.2024.
Pivara Tuzla d.d.	31.12.2024.
Pobjeda - Rudet d.d. Goražde	31.12.2024.
Prevoz radnika Kreka d.d. Tuzla	31.12.2024.
Raiffeisen Bank d.d. Bosna i Hercegovina	31.12.2024.
OIF Raiffeisen Balance ESG	31.12.2024.
OIF Raiffeisen Cash	31.12.2024.
OIF Bond 2026	31.12.2024.

<b>Naziv</b>	<b>Datum izvještavanja/završetak poslovne godine</b>
OIF euro obveznica	31.12.2024.
Raiffeisen Invest d.d. Sarajevo	31.12.2024.
Raiffeisen Leasing d.o.o. Sarajevo	31.12.2024.
TP distributivni centar Sarajevo d.d. Sarajevo	31.12.2024.
Triglav Osiguranje d.o. Sarajevo	31.12.2024.
Unevit d.d. Konjic	31.12.2024.
Ziraat Bank BH d.d.	31.12.2024.

**Objavljivanje u skladu sa članom 74.4 (7) Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpska (Službeni glasnik RS, br. 115/25)**

Subjekti od javnog interesa revidirani u zakonske svrhe od strane "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo – Podružnica Banja Luka u finansijskoj 2025. godini:

<b>Ime</b>	<b>FYE</b>
RBA - Raiffeisen glavni grad n.e.	31.12.2024.
Triglav Grupa - Triglav osiguranje a.d	31.12.2024.

# Dodatak C | Izjave

Prema zakonskim zahtjevima u Bosni i Hercegovini, Uprava Deloitte Bosna i Hercegovine pod punom moralnom, materijalnom i krivičnom odgovornošću izjavljuje sljedeće:

1. Interni kontrolni sistem Deloitte Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 2025. godine.
2. Naše procedure nezavisnosti su uspješno provedene, a interna kontrola usklađenosti sa nezavisnošću unutar naše kompanije provedena je tokom 2025. godine.
3. Naši licencirani revizori (i obavezni članovi tima) su ispunili obaveze kontinuirane edukacije koje zahtijevaju lokalni propisi.

Sarajevo 30. april 2026.



  
Sabina Softić, direktorica

# Deloitte.

Deloitte se odnosi na jednu ili više članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), svoje globalne mreže članica i njihovih povezanih entiteta (zajedno, "Deloitte organizacija"). DTTL (također poznat kao "Deloitte Global") i svaka od njegovih članica i povezanih entiteta su pravno odvojeni i nezavisni subjekti, koji ne mogu obavezivati ili obavezivati jedni druge u vezi sa trećim stranama. DTTL i svaka firma članica DTTL-a i povezani entitet odgovorni su samo za vlastite radnje i propuste, a ne za postupke jedni drugih. DTTL ne pruža usluge klijentima. Molimo pogledajte [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) za više informacija.

Deloitte pruža vodeće profesionalne usluge za gotovo 90% Fortune Global 500® i hiljade privatnih kompanija. Naši ljudi isporučuju mjerljive i trajne rezultate koji pomažu u jačanju povjerenja javnosti u tržišta kapitala i omogućavaju klijentima da se transformišu i napreduju. Nadograđujući svoju 180-godišnju historiju, Deloitte obuhvata više od 150 zemalja i teritorija. Saznajte kako oko 470.000 ljudi u Deloitteu širom svijeta ostvaruje značajan utjecaj u [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Ova komunikacija sadrži samo opće informacije, i nijedna od Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), njene globalne mreže članica ili njihovih povezanih subjekata (zajedno, "Deloitte organizacija"), putem ove komunikacije ne pruža profesionalne savjete ili usluge. Prije donošenja bilo kakve odluke ili bilo kakve radnje koja može uticati na vaše finansije ili poslovanje, trebali biste se konsultovati sa kvalifikovanim profesionalnim savjetnikom.

Ne daju se nikakve izjave, garancije ili obaveze (izričite ili implicitne) u vezi tačnosti ili potpunosti informacija u ovoj komunikaciji, i nijedna od DTTL, njegovih članica, povezanih entiteta, zaposlenika ili agenata ne snosi odgovornost za bilo kakav gubitak ili štetu koja direktno ili indirektno nastaje u vezi sa bilo kojom osobom koja se oslanja na ovu komunikaciju. DTTL i svaka od njenih članica, kao i njihove povezane entitete, pravno su odvojene i nezavisne jedinice.