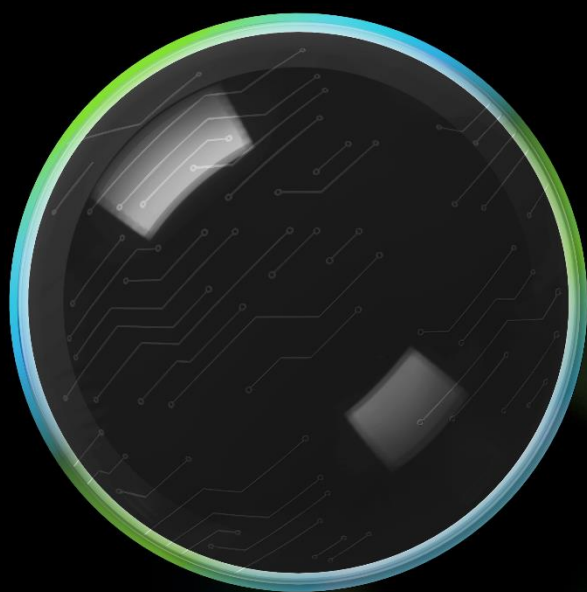




Izvještaj o transparentnosti za 2024.g.

Deloitte d.o.o.

Datum objave 30.04.2025.



Sadržaj

Poruka vodstva tvrtke Deloitte d.o.o.	2
Deloitteova mreža	3
Deloitteova revizija i osiguranje: Naša predanost služenju javnom interesu	6
Vanjsko i unutarnje praćenje kvalitete	21
Neovisnost, etika i dodatne objave	23
Prilozi	27
Dodatak A Revizorska društva EU-a u EGP-u	28
Dodatak B Financijske informacije	30
Dodatak C Subjekti od javnog interesa	31

Poruka vodstva tvrtke Deloitte d.o.o.¹

U ovom izvještaju navedene su prakse i procesi koje Deloitte d.o.o. trenutno primjenjuje, u skladu sa zahtjevima Uredbe Europske unije 537/2014 o posebnim zahtjevima u vezi sa zakonskom revizijom subjekata od javnog interesa.

Pružanje visokokvalitetnih usluga revizije i uvjerenja s integritetom i etičkim ponašanjem ostaje naš glavni prioritet. Naša predanost kulturi kvalitete i profesionalnoj izvrsnosti naglašava našu predanost jačanju povjerenja i transparentnosti na tržištima kapitala. Izvještaj o transparentnosti za 2024. godinu pruža detaljan uvid u našu strukturu, upravljanje i pristup pružanju visokokvalitetnih usluga revizije i uvjerenja, a sve je to podržano našim robusnim sustavom kontrole kvalitete.

Ovaj godišnji izvještaj objavljuje se kako bi se otkrile posebne kategorije informacija utvrđene standardima u Europskoj uniji i Republici Hrvatskoj u pogledu korporativnog upravljanja i transparentnosti. Zadovoljstvo nam je podijeliti uvide o našem poslovanju i pokazati našu predanost zaštiti javnog interesa kroz principijelno i etičko vodstvo.

Cijenimo priliku da istaknemo naš napredak i postignuća.



Katarina Kadunc

Partner

Deloitte d.o.o.

¹ U ovom izvještaju izrazi "Deloitte, mi, nas i naš" odnose se na jednu ili više tvrtki Deloitte Touche Tohmatsu Limited, njezinu mrežu tvrtki članica i njihove povezane subjekte. Za više informacija o Deloitteovoj mreži pogledajte stranicu 3 ili [O mreži \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com).

Deloitteova mreža

Deloitte Hrvatska: pravna struktura i vlasništvo

Deloitte d.o.o. povezan je s Deloitteovom mrežom preko Deloitte Central Europe Holdings Limited, tvrtke članice Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited, zajedno s Deloitte Francuska, Deloitte Njemačka, Deloitte Luxembourg, Deloitte Austrija, Deloitte Portugal i Deloitte Turska, udjelničar je Deloitte DCE GmbH ("DCE"), koja je također tvrtka članica Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj DCE-a je poticanje suradnje među udjelničarima kao članovima globalne Deloitteove mreže. DCE ne pruža profesionalne usluge niti se bavi komercijalnim aktivnostima.

Deloitte d.o.o. se u ovom izvještaju naziva "Deloitte Hrvatska". Deloitte Central Europe, kao organizacija subjekata organiziranih pod okriljem Deloitte Central Europe Holdings Limited, u ovom se izvještaju naziva "Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited posjeduje prava na pružanje profesionalnih usluga pod nazivom "Deloitte" koje proširuje na Deloitteove subjekte na svom teritoriju, uključujući Deloitte Hrvatska. Deloitte Hrvatska ovlašten je obavljati poslove revizora za klijente u Hrvatskoj i upisan je u registar revizorskih društava koji vodi Ministarstvo financija, Odjel za nadzor revizora pod brojem 100001360.

Deloitte Hrvatska posluje kao društvo s ograničenom odgovornošću, osnovano prema hrvatskom pravu, sa sjedištem na adresi Radnička cesta 80, 10000 Zagreb, Hrvatska i matičnim brojem 030022053.

Vlasnička struktura Deloittea Hrvatska je sljedeća: Katarina Kadunc 65,26%, Deloitte PannonAdria Holdings Limited 21,92%, Goran Končar 9,78% i Praevisio 3,03%.

Opis mreže

Deloitteova mreža

Deloitteova mreža (poznata i kao Deloitteova organizacija) je DTTL, globalno povezana mreža tvrtki članica DTTL-a i njihovih povezanih subjekata koji posluju u više od 150 zemalja i teritorija diljem svijeta. Ove odvojene i neovisne tvrtke članice djeluju pod zajedničkim brendom.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ili Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited privatna je tvrtka s ograničenom odgovornošću osnovana u Engleskoj i Walesu. DTTL ima koordinacijsku ulogu za svoje tvrtke članice i njihove povezane subjekte te uspostavlja politike i protokole s ciljem promicanja dosljedno visoke razine kvalitete, profesionalnog ponašanja i usluga u cijeloj Deloitteovoj mreži. DTTL ne pruža usluge klijentima i ne usmjerava, ne upravlja niti kontrolira bilo koju tvrtku članicu ili bilo koji od njihovih povezanih subjekata.

"Deloitte" je brend pod kojim približno 460.000 predanih stručnjaka i praktičara u neovisnim tvrtkama članicama (ili njihovim povezanim subjektima) diljem svijeta surađuje na pružanju usluga revizije i uvjerenja, savjetovanja, financijskog savjetovanja, savjetovanja o rizicima, poreza i srodnih usluga odabranim klijentima. Ove tvrtke članice su DTTL-a. DTTL, ove tvrtke članice i svaki

od njihovih povezanih subjekata čine Deloitteovu organizaciju. Svaka tvrtka članica DTTL-a i/ili njezini povezani subjekti pružaju usluge u određenim geografskim područjima i podliježu zakonima i profesionalnim propisima zemlje ili zemalja u kojima posluje. Svaka tvrtka članica DTTL-a strukturirana je u skladu s nacionalnim zakonima, propisima, uobičajenom praksom i drugim čimbenicima te može osigurati pružanje profesionalnih usluga na svojim teritorijima putem povezanih subjekata. Ne pruža svaka tvrtka članica DTTL-a ili njegovi povezani subjekti sve usluge, a određene usluge možda nisu dostupne klijentima za reviziju i uvjerenje prema pravilima i propisima koji se primjenjuju na revizorska društva. DTTL i svaka tvrtka članica DTTL-a i svaki od njegovih povezanih subjekata pravno su odvojeni i neovisni, ne mogu obvezivati drugu članicu i odgovorni su samo za vlastite radnje i propuste, a ne za radnje i propuste druge članice. Deloitteova organizacija globalna je mreža neovisnih tvrtki, a ne partnerstvo ili jedna tvrtka. DTTL ne pruža usluge klijentima.

Deloitte Hrvatska: upravljanje – vodstvo na djelu

Direktori Deloittea Hrvatska odgovorni su za upravljanje i nadzor prakse revizije i uvjerenja. Posebne odgovornosti uključuju odobravanje poslovne strategije revizije i osiguranja te odobravanje financijskih aspekata poslovnih planova.

Direktori Deloitte Hrvatska koje je Skupština društva imenovala na razdoblje do opoziva su:

Deloitte Hrvatska – Upravni odbor
Katarina Kadunc, direktorica
Goran Končar, direktor
Helena Schmidt, direktorica

Katarinu Kadunc Deloitte Hrvatska imenovao je odgovornom partnericom (PIC) za praksu revizije i uvjerenja u Hrvatskoj. Katarina Kadunc i viši menadžment razvijaju i provode strategiju za praksu revizije i uvjerenja u Hrvatskoj, uključujući povezane politike i procedure. U svim svojim aktivnostima, viši rukovoditelji Deloitte Hrvatska odgovorni su za sveobuhvatni cilj kvalitete revizije, uključujući usklađenost s važećim profesionalnim standardima i regulatornim zahtjevima. Strategija Deloitte Hrvatska razvijena je u skladu s općim strateškim smjerom uspostavljenim za Deloitteovu mrežu.

Voditelji Deloitte Hrvatska, Revizije i uvjerenja, sudjeluju u Deloitteovim mrežnim grupama koje postavljaju i prate standarde kvalitete, a iz kojih proizlazi niz inicijativa za kvalitetu i rizike.

Naša svrha i predanost: ulijevanje povjerenja

U Deloitteu Hrvatska naša je svrha ostvariti utjecaj koji nadilazi očekivano. Za Reviziju i uvjerenja to znači stalno razvijanje procesa revizije i uvjerenja, iskorištavanje vodeće tehnologije, primjenu različitih skupova vještina, znanja i iskustva za pružanje visokokvalitetnih usluga. Ponosni smo na ulijevanje povjerenja u tržišta kapitala i predani smo neumornom podizanju standarda kvalitete, uvijek djelujući s integritetom, neovisnošću i transparentnošću. Kontinuirano gradimo svoje sposobnosti kako bismo podržali pružanje visokokvalitetnih revizijskih i angažmana izražavanja uvjerenja te dali vodeći doprinos oblikovanju budućnosti profesije.



Deloitte Revizija i uvjerenje: Naša predanost služenju javnom interesu

Usredotočenost na kvalitetu

Deloitteova predanost kvaliteti prožima sve što radimo. Neovisna revizija središnji je element ekosustava korporativnog izvješćivanja kako bi se povećalo povjerenje ulagatelja i drugih dionika te promicalo učinkovito funkcioniranje tržišta kapitala. Deloitte je itekako svjestan svoje obveze pružanja usluga revizije i uvjerenja koje odgovaraju izazovima i složenosti trenutnog okruženja, uz poštivanje profesionalnih i regulatornih standarda. Da bi ekosustav korporativnog izvješćivanja funkcionirao kako je predviđeno, ključno je da se uloga revizora učinkovito izvršava.

Deloitte je predan tome da učini više od pukog ispunjavanja regulatornih zahtjeva i usklađivanja s očekivanjima. Deloitte ima za cilj ići dalje od očekivanog kako bi postavio standard izvrsnosti za profesiju. U skladu s tim ciljem, naša predanost kvaliteti je nedvosmislena.

Deloitteovo globalno vodstvo

Deloitteov globalni izvršni direktor za reviziju i uvjerenje, koji uključuje voditelje revizije i uvjerenje iz većih tvrtki članica, vodi Jean-Marc Mickeler, Deloitteov globalni voditelj revizije i uvjerenja. Njegove odgovornosti uključuju rad s tvrtkama članicama na definiranju i vođenju globalne strategije revizije i uvjerenja, s posebnim naglaskom na:

- Pokretanje ključnih inicijativa za reviziju i uvjerenje u cijeloj Deloitteovoj mreži kako bi se postigli kvalitetni rezultati.
- Vođenje transformacijskih inicijativa za inovacije u načinu na koji se izvršavaju naši revizijski i angažmani izražavanja uvjerenja kako bi se zadovoljile rastuće potrebe naših dionika.

Društvo u kojem jesmo

Kao dio Deloitteove predanosti podršci tržištima kapitala, usredotočeni smo na suradnju sa subjektima kada to služi javnom interesu i gdje imamo mogućnosti obavljati kvalitetan posao objektivno i u skladu s važećim profesionalnim

standardima te zakonima i propisima, uključujući one koji se odnose na etiku i neovisnost.

Društvo u kojem jesmo ključni je temeljni aspekt naše strategije revizije i uvjerenja i globalnih zajedničkih vrijednosti koje vode naše ponašanje kako bismo bili vodeći, služili s integritetom, brinuli jedni o drugima, poticali uključivanje, i surađivali za mjerljiv učinak. Naša izjava o riziku portfelja revizije i uvjerenja služi kao temelj za društvo u kojem jesmo. Izjava o riziku može se koristiti kao alat za promicanje snažne rasprave o riziku i kao osnova na kojoj se odluke o prihvatanju i nastavku mogu učinkovito i vjerodostojno raspravljati i osporavati. Izjava kao što je prikazano u nastavku postavlja ton našoj kulturi rizika i ima za cilj potaknuti dosljednost u procesu donošenja odluka o prihvatanju angažmana i njihovu nastavku:

Apetit za rizikom Deloitteovog portfelja Revizije i uvjerenja podupire naš program usmjeren na svrhu i jača naša načela poslovnog ponašanja, koja artikuliraju standarde kojih se pridržavamo, gdje god u svijetu živjeli i radili, kako bismo izgradili i održali održivo poslovanje za sadašnje i buduće generacije.

U skladu s našom predanošću, svrsi i djelovanju u javnom interesu, prepoznavamo da je preuzimanje određenog stupnja rizika prirodna posljedica poslovanja. Kako bismo pružili visokokvalitetne usluge revizije i uvjerenja, proaktivno identificiramo i upravljamo rizicima kroz naše procese, politike i postupke upravljanja kvalitetom kako bismo donijeli informirane odluke usklađene s našom strategijom i vrijednostima.

Težimo imati portfelj klijenata koji je u skladu s našim zajedničkim vrijednostima, poštuje naše ljude, prepoznaje nove probleme i društvene odgovornosti te je predan pružanju transparentnosti sudionicima u ekosustavu korporativnog izvješćivanja. Nastojimo imati portfelj koji ne uključuje klijente kojima nedostaje integritet, sudjeluju u nezakonitim aktivnostima, zanemaruju autentičnost financijskog računovodstva i izvješćivanja ili nisu voljni uspostaviti i održavati dostatne interne kontrole i povezane procese.

Deloitte Hrvatska ima detaljne politike i procedure za prihvaćanje potencijalnih klijenata, nastavak postojećih angažmana i procjenu rizika angažmana. Ove politike i postupci osmišljeni su s ciljem da Deloitte Hrvatska prihvaća ili nastavlja s angažmanima samo u sljedećim slučajevima:

- Sposoban je izvršiti angažman i ima mogućnosti, uključujući vrijeme i resurse, za to.
- Može biti u skladu sa svim relevantnim profesionalnim standardima i zakonima i propisima, uključujući one koji se odnose na etiku, neovisnost te procjene i razmatranja o sukobu interesa.
- Smatra da upravljački tim klijenta djeluje s integritetom i u skladu s našim zajedničkim vrijednostima.

Manji broj jačih tvrtki članica

Unutar strukture Deloitteovih članova, Deloitte Hrvatska dio je članskog društva Deloitte Central Europe Holdings Limited. Kao lokalno registrirano i regulirano revizorsko društvo u Hrvatskoj, imamo ovlasti donošenja odluka u vezi s regulatornim pitanjima i profesionalnim obvezama te zadržavamo krajnju odgovornost za izvršavanje usluga revizije i osiguranja u skladu s profesionalnim standardima i lokalnim zakonima i propisima. Deloitte Hrvatska odgovoran je za održavanje i vođenje učinkovitog sustava upravljanja kvalitetom kako bi se podržalo obavljanje visokokvalitetnih revizijskih i angažmana uvjerenja. Kao član kombinirane tvrtke unutar Deloitteove mreže, blisko surađujemo s drugim geografskim područjima u tvrtki članici Deloitte Central Europe Holdings Limited i imamo koristi od dodatnog nadzora nad kvalitetom, upravljanjem rizicima i aktivnostima praćenja. Ova struktura potiče zajedničko ulaganje u inovacije i resurse, kao i dijeljenje vodećih praksi u različitim geografskim područjima, potičući standardizaciju i dosljednost u cijelom poslovanju revizije i osiguranja te doprinoseći našim zajedničkim težnjama za kontinuiranim poboljšanjem kvalitete.



Predanost naših ljudi integritetu, služenju javnom interesu i pružanju visokokvalitetnog uvjerenja u područjima koja su najvažnija našim dionicima u središtu je svega što radimo.

Naša nepokolebljiva predanost kvaliteti pokreće našu trajnu vodeću poziciju u kvaliteti. Ostajemo usredotočeni na izvrsnost u ljudima, procesima i tehnologiji. Svaka od ovih ključnih komponenti pomaže nam da ostvarimo našu viziju za bolju budućnost, stvarajući utjecaj koji nadilazi očekivanja.

Kako ovo izgleda? Praksa revizije i uvjerenja koja se neprestano razvija, koristeći bistre umove, učinkovite procese i tehnologije svjetske klase iz cijele naše organizacije, oslanjajući se na naše dugogodišnje iskustvo. Pružamo visokokvalitetne usluge na učinkovit i djelotvoran način koji održava integritet, gradi povjerenje i potiče vrijednost usredotočujući se na ono što je stvarno važno.

Strategija transformacije i promjene Revizije i uvjerenja usmjerena je na sljedeće ishode:

Transformacija i tehnološko omogućavanje provedbe Revizije i uvjerenja kako bi se iskoristila snaga inovacija	Kontinuirani razvoj Deloitteovih proizvoda Revizije i uvjerenja kako bi odgovorili na buduće potrebe sudionika
Transformacija iskustva talenata, uključujući korištenje proširenih modela isporuke	Podrška našim ljudima kroz transformaciju i dosljedne promjene diljem svijeta

Ostvarivanje izvrsnosti kroz transformaciju procesa, ljudi i tehnologije²

S „Deloitteovim načinom“ („The Deloitte Way“), Deloitte donosi standardizaciju, dosljednost i učinkovitost kako bi povećao kvalitetu u srži načina na koji se izvršavaju naši angažmani: s automatizacijom koja poboljšava rutinske zadatke i analitikom koja podržava izvršavanje revizije - dajući dublji i pronicljiviji uvid u dostupne podatke. Kao rezultat toga, poboljšavamo kvalitetu usluga koje pružamo, a istovremeno stvaramo bogatije iskustvo talenata za naše ljude i klijente.

Inovacije i omogućavanje tehnologije očekivanje su u današnjem svijetu koji se brzo mijenja, a to očekivanje vrijedi i za profesiju. Današnje složeno poslovno okruženje zahtijeva da revizija i uvjerenje koje pružamo budu dinamični, višedimenzionalni i pronicljivi. Postoji potražnja za relevantnim informacijama u stvarnom vremenu, a mi razvijamo naše usluge revizije i jamstva kako Deloitteovi klijenti inoviraju svoje poslovanje i procese. Koristeći tehnologiju i podatke koji se razvijaju, Deloitte pruža dublje uvide kako bi stvorio dosljedniju i transparentniju reviziju i uvjerenje za naše sudionike.

Deloitte je predan kontinuiranom ulaganju u nove tehnologije i raznolikost mišljenja koja omogućuju pružanje poboljšane kvalitete, uvida i vrijednosti našim klijentima i tržištima. Deloitteove globalne platforme za reviziju, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia, pokazuju našu predanost pružanju digitalnih, visokokvalitetnih angažmana svih veličina i razina složenosti. Deloitte Omnia naša je sveobuhvatna platforma za isporuku temeljena na oblaku za velike i složene angažmane, dok Deloitte Levvia pruža pojednostavljeno digitalno iskustvo prave veličine za manje složene subjekte niskog rizika. Kontinuirano poboljšanje i globalna implementacija obje platforme u tijeku su i nastavit će se kako ugrađujemo daljnje inovacije za diferencirano iskustvo klijenata i revizora.

² Za više informacija o Deloitteovim inovacijama u reviziji pogledajte Deloitteovo [izveštaj o globalnom učinku](#) i [Revizijske inovacije](#) i [Revizija i uvjerenje: Deloitteov način](#) na Deloitte.com.

Deloitteova strategija GenAI

Deloitte Revizija i uvjerenje nastavlja ulagati u inovacije umjetne inteligencije, a već smo postigli značajan napredak u transformaciji isporuke našeg rada s našim inovativnim tehnologijama, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia. Usredotočeni smo na etičko i odgovorno korištenje GenAI-ja i za klijente i za naše ljude:

- Unutar subjekata koje revidiramo procjenjujemo učinak implementacije umjetne inteligencije na financijsko izvještavanje i druge objave, kao i procjenu subjekta i odgovor na rizike povezane s umjetnom inteligencijom (uključujući povezane unutarnje kontrole). Očekujemo da će tvrtke početi usvajati i uključivati umjetnu inteligenciju u svoje poslovne procese i bit ćemo spremni razmotriti sve relevantne implikacije na procese financijskog izvještavanja.
- Procjenjujemo kako možemo koristiti umjetnu inteligenciju generacije u našim revizijama i ostajemo usredotočeni na iskorištavanje snage kognitivnih tehnologija unutar naših platformi Deloitte Omnia i Deloitte Levvia. Danas već imamo nekoliko rješenja koja koriste AI (MyBuddy, M365 Copilot). U budućnosti vjerujemo da će Gen AI dodatno podržati naše revizore u pružanju visokokvalitetnih revizija, uključujući podršku daljnjem otkrivanju rizika, identificiranju potencijalnih problema i automatizaciji određenih procesa. Međutim, profesionalni skepticizam i skup vještina na koje se danas oslanjamo kao revizori i dalje će biti ključni za odgovornu upotrebu i evaluaciju umjetne inteligencije, posebno generativne umjetne inteligencije.
- Konačno, ulažemo velika sredstva u učenje i razvoj Deloitteovih praktičara i stručnjaka Revizije i uvjerenja, obučavajući ih o utjecaju generativne umjetne inteligencije, njezinim rizicima, ograničenjima i očekivanjima o tome kako učinkovito koristiti generativnu umjetnu inteligenciju u svojim angažmanima.

Izveščivanje o održivosti³

Temelji poslovanja brzo se mijenjaju – dugoročna otpornost i sposobnost stvaranja trajne vrijednosti izravno su povezani s usklađivanjem s vrijednostima i očekivanjima društva. Sudionici na tržištu i drugi sudionici pozivaju na bolji uvid u to kako organizacije grade, štite i povećavaju vrijednost poduzeća tijekom vremena, a posebno zahtijevaju povećanu transparentnost oko klimatskih i širih utjecaja na okoliš, društvo i upravljanje (ESG) te ovisnosti poslovnog modela i strategije subjekta.

Točnije, Deloitte prepoznaje da klimatske promjene predstavljaju rizik za financijsku stabilnost i utječu na poslovanje u mnogim sektorima s povećanim očekivanjima različitih dionika od objavljivanja i izvješćivanja. Deloitteov revizijski pristup osmišljen je kako bi promicao dosljedno i odgovarajuće razmatranje rizika i prilika povezanih s klimom koje omogućuju dublje razumijevanje potencijalnih utjecaja klimatskih promjena na financijske izvještaje kako bi se omogućila evaluacija i dobro dokumentirani zaključci. To nastavljamo naglašavati s našim ljudima kroz učenje, smjernice i druge resurse.

Evolucija od tradicionalnog financijskog izvještavanja do šireg korporativnog izvještavanja odvija se brzo, sa značajnim aktivnostima postavljanja standarda koje potiču tvrtke da se pripreme za nove ili poboljšane zahtjeve za objavljivanje. MSFI-jevi standardi objavljivanja održivosti koje objavljuje Odbor za međunarodne standarde održivosti (ISSB) stvaraju globalnu osnovu za izvješćivanje o održivosti. Razne jurisdikcije donijele su vlastite zahtjeve za korporativno izvješćivanje, posebno Direktivu EU-a o korporativnom izvješćivanju o održivosti (CSRD), koja nalaže izvješćivanje u skladu s Europskim standardima izvješćivanja o održivosti (ESRS) i ima značajan izvanteritorijalni doseg, te pravilo američkog SEC-a o objavljivanju informacija o klimi, koje zahtijeva od registriranih subjekata da objavljuju rizike povezane s klimom. Deloitte je snažan zagovornik poboljšanog izvješćivanja o održivosti i prepoznaje važnu ulogu koju igramo u podizanju svijesti o tim novim zahtjevima kroz aktivan angažman sudionika.

³ Za više informacija o Deloitteovom usklađivanju s izvješćivanjem o održivosti, pogledajte Deloitteovo [izvještaj o globalnom utjecaju](#).

Standardi korporativnog izvješćivanja i regulatorni zahtjevi namijenjeni su boljoj povezanosti financijskog i nefinancijskog izvješćivanja te pomoći korisnicima korporativnih objava da bolje razumiju i usporede informacije o subjektima. Da bi bili učinkoviti, ovi standardi moraju omogućiti korporativno izvješćivanje koje je usporedivo, temeljeno na globalnoj osnovnoj vrijednosti i nadopunjeno lokalnim razmatranjima gdje je to opravdano. S obzirom na sveobuhvatnu prirodu određenih zahtjeva za izvješćivanje o održivosti i brzinu njihove izrade, potrebne su daljnje smjernice i tumačenja na tržištu kako bi se pružila potpora i sastavljačima i korisnicima informacija. Kako se ovi standardi uvode u regulaciju diljem svijeta, tako se primjenjuju i povezani mehanizmi provedbe, praćenja, upravljanja i kontrole, osiguranja i obuke. Ključno je da cijeli ekosustav izvješćivanja o održivosti – uključujući one koji postavljaju standarde, kreatore politika i regulatore – surađuje, kako bi ograničio fragmentaciju u podršci dosljednim, usporedivim objavama.

Razvoj standarda i donošenja pravila jasno pokazuje da su informacije u financijskom izvještavanju i informacije sadržane u izvješćivanju o održivosti zajedno ključni ulazni podaci za informiranje sudionika o vrijednosti subjekta. Stoga postoji sve veća potražnja da tvrtke integriraju klimatska i druga ESG razmatranja u politike i postupke unutarnje kontrole, povećavajući zrelost sustava, procesa i upravljanja nad klimatskim i drugim ESG informacijama. Oni koji su zaduženi za upravljanje (npr. revizorski odbori, drugi odbori) sve više uključuju ESG razmatranja u svoje nadzorne odgovornosti nad menadžmentom organizacije, njezinim izvještavanjem i procesima i kontrolama prikupljanja podataka.

Deloitte razumije da je, s obzirom na povećane rizike povezane s klimatskim promjenama, važno da se čimbenici povezani s klimom pravilno uključe u korporativno izvještavanje. Danas očekivanja nekih sudionika možda neće biti ispunjena financijskim izvještajima sastavljenima u skladu s postojećim računovodstvenim okvirima. Kako se korporativno izvješćivanje nastavlja razvijati, a sudionici se prilagođavaju tržišnim promjenama i raspoloženju javnosti, važno je omogućiti odgovarajući propisan postupak kako bi se razvili čvrsti standardi koji se dosljedno primjenjuju diljem svijeta i potaknulo izvješćivanje koje odgovara na sve veće zahtjeve ulagača i drugih sudionika.

Deloitte ostaje predan uključivanju u smislene i transparentne razgovore s ulagačima, onima koji postavljaju standarde, regulatorima i drugim relevantnim sudionicima. Nastavljamo podržavati smanjenu fragmentaciju standarda i propisa i radujemo se većem povjerenju tržišta jer se dosljednost standarda ostvaruje na globalnoj razini.

Uvjerenje

S povećanim fokusom i nadzorom ESG izvješćivanja dolazi i potreba za povjerenjem u kvalitetu objava u obliku neovisnog uvjerenja. Provjera izvješćivanja o održivosti sve više postaje obvezna, što pokazuju propisi o korporativnom izvješćivanju doneseni u Europskoj uniji koji zahtijevaju ograničeno uvjerenje s očekivanjem da će se u narednim godinama prijeći na razumno uvjerenje.

Rastuća potražnja za uvjerenjem održivosti naglašava važnost profesionalnih standarda koji omogućuju dosljednu i visokokvalitetnu provedbu na globalnoj razini. Deloitte podržava rad IAASB-a na razvoju globalnog standarda za uvjerenje o održivosti, ISSA 5000, odnosno kao globalne osnove za uvjerenje o održivosti. Široko usvajanje ISSA 5000 ključno je kako bi se izbjegla nepotrebna složenost i troškovi povezani s fragmentiranim standardima uvjerenja.

Deloitte je u dobroj poziciji za pružanje visoke kvalitete ESG informacija. Kao revizori, podržavamo temeljna načela integriteta, vjerodostojnosti i objektivnosti te se pridržavamo profesionalnih zahtjeva u pogledu kompetentnosti, neovisnosti i sustava upravljanja kvalitetom. Naš revizijski rad i povezani sustavi podliježu nadzoru i inspekciji te mehanizmima profesionalne odgovornosti kako bi se osiguralo da se vjerodostojno uvjerenje dostavi na tržište.

U nastavku su navedene konkretne radnje koje Deloitte poduzima kako bi podržao provedbu visokokvalitetnog uvjerenja koje na odgovarajući način rješava i dobrovoljno ESG izvješćivanje i obvezne zahtjeve za izvješćivanje:

- Razvoj i poboljšanje smjernica za provođenje ESG uvjerenja putem Deloitteove globalne metodologije uvjerenja o održivosti, koja uključuje dodatne smjernice za specifične standarde i okvire izvješćivanja o održivosti. Konkretno, nadopunili smo našu globalnu metodologiju ESG uvjerenja smjernicama, alatima i predlošcima koji su specifični za izvedbu ograničenog uvjerenja nad izvješćivanjem o održivosti CSRD-a.
- Izgradnja kapaciteta kroz globalno i lokalizirano učenje usmjereno na ESG.
- Razvoj i početak implementacije tehnoloških rješenja, kao što je alat za procjenu objava o održivosti tvrtke u odnosu na uobičajene ESG standarde.

- Sudjelovanje u oblikovanju infrastrukture tržišta kapitala za izvješćivanje o održivosti vezano uz vrijednost poduzeća kroz suradnju na postavljanju klimatskih i ESG standarda, izvješćivanju i inicijativama za provjeru, kao što su Zaklada za MSFI, Odbor za međunarodne standarde revizije i provjere (IAASB) i Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe (IESBA).
- Aktivno sudjelovanje u raznim globalnim platformama kao što su Svjetski gospodarski forum i Konferencija UN-a o klimatskim promjenama 2023. (COP28).

Deloitte podržava kontinuiranu suradnju svih sudionika u ekosustavu korporativnog izvještavanja, radeći zajedno na razvoju i implementaciji zajedničkih standarda na temelju kojih će se mjeriti, otkrivati i u konačnici osigurati ESG informacije.

Deloitteova predanost

Nadalje, kako bi pomogao svijetu da postigne ciljeve Pariškog sporazuma⁴, Deloitte se zalaže za [WorldClimate](#), strategiju za poticanje odgovornih klimatskih odluka unutar Deloitteove mreže i šire.

Pogledajte nadolazeće izdanje Deloitteovog izvješća o globalnom utjecaju za 2024. za cjelovit izvještaj o ovoj važnoj inicijativi.

⁴ [Pariški sporazum](#) pravno je obvezujući međunarodni ugovor o klimatskim promjenama. Usvojilo ju je 196 stranaka na Konferenciji Ujedinjenih naroda (UN) o klimatskim promjenama (COP21) u Parizu (Francuska) 12. prosinca 2015., a stupila je na snagu 4. studenoga 2016.

Prema UN-u, njegov je glavni cilj zadržati porast globalne prosječne temperature na znatno ispod 2 °C iznad predindustrijskih razina i uložiti napore da se porast temperature ograniči na 1,5 °C iznad predindustrijskih razina.

Multidisciplinarni model (MDM)

Deloitteov MDM donosi širinu i dubinu usluga u Deloitteovom poslovanju, povezujući mnoge različite discipline kako bi pružio stručnost i široku perspektivu. MDM je temeljna snaga Deloittea i ostat će temelj naše strategije. Naša trenutna strategija i poslovni model pozitivno utječu na kvalitetu.

Konkretno, opseg korporativnog izvješćivanja svakim se danom znatno širi i transformira s novim dobrovoljnim i obveznim zahtjevima za objavljivanje o ESG-u, kibernetičkoj sigurnosti, umjetnoj inteligenciji, privatnosti podataka i još mnogo toga. Deloitte se ponosi time što ima duboku klupu neovisnih stručnjaka koji se mogu rasporediti diljem svijeta na revizijske i angažmane uvjerenja kako bi pružili stručnost u predmetu i nove, pronicljive perspektive.

Ostale prednosti MDM-a uključuju:

- Mogućnost razvoja industrijskih ili tematskih uvida (npr. klima, upravljanje, korporativna strategija itd.) kroz više leća, što poboljšava razumijevanje revizora o poslovnim rizicima relevantnima za provođenje usluga revizije i uvjerenja.
- Širina MDM-a stvara bogatije karijere i mobilnost za naše ljude, čineći poslovanje privlačnim kandidatima koji možda ne žele ograničiti svoje mogućnosti karijere samo na pružanje usluga revizije i uvjerenja.
- Opseg MDM-a donosi veću otpornost svakoj Deloitteovoj poslovnoj liniji, uključujući reviziju i uvjerenje, omogućujući kontinuirano ulaganje u tehnologiju, metodologiju i procese za podršku pružanju visokokvalitetnih prekograničnih usluga.

Deloitteovo vodstvo prepoznaje da je svaka Deloitteova poslovna linija važna i ključna za sposobnost organizacije da ispuni svoje odgovornosti od javnog interesa. Pažnja menadžmenta i alokacija ulaganja nisu ograničeni na poslovne linije s najvišim stopama rasta.

Deloitte prepoznaje mogućnost i percepciju sukoba interesa te stoga ima snažne politike i sustave sukoba i neovisnosti kako bi se osiguralo da se Deloitteova strategija provodi u skladu s regulatornim i profesionalnim zahtjevima. U nekim su područjima Deloitteove politike strože od profesionalnih standarda, zakona ili propisa.

Iako uvijek procjenjujemo načine za poboljšanje Deloitteove sposobnosti da ispuni svoj mandat od javnog interesa, i dalje smo uvjereni da nas Deloitteov MDM i naša zajednička svrha i vrijednosti čine dobro pozicioniranim za snalaženje u budućim izazovima, a istovremeno nastavljamo biti vodeći u kvaliteti.

Oblikovanje budućnosti struke

Pružanje relevantnih i pouzdanih financijskih i, sve više, nefinancijskih informacija ključno je i za tržišta kapitala i za šire društvo. Kreatori politika, regulatori, investitori, direktori tvrtki, revizorski odbori i revizori imaju važnu ulogu kako bi korisnici korporativnih informacija imali jasnu i robusnu sliku neizvjesnosti i rizika u poslovnom modelu tvrtke kako bi im pomogli u donošenju informiranih odluka.

Neizvjesnost i složenost ostat će središnja tema u nadolazećim godinama, potaknuta povećanim globalnim izazovima i brzim napretkom tehnologije.

U današnjem okruženju i dalje je ključna povećana svijest o povećanom riziku od prijevare, prisutnosti novih ili evoluirajućih čimbenika rizika i potrebi za učinkovitim okruženjima unutarnje kontrole. Iako postojeći računovodstveni okviri sadržavaju odredbe za nesigurnosti, korisnici financijskih izvještaja i regulatori trebali bi i dalje očekivati visok stupanj tržišne i gospodarske volatilnosti u kratkoročnom razdoblju.

Deloitte dosljedno pozdravlja javne izjave i smjernice koje izdaju regulatori koji prepoznaju nesigurnosti i naglašavaju važnost visokokvalitetnih korporativnih objava usmjerenih na budućnost. Veća transparentnost koristi javnosti, baš kao i podizanje svijesti o tim pitanjima, posebno kada sudjeluju svi dionici ekosustava korporativnog izvještavanja. Veća jasnoća o jedinstvenim i komplementarnim odgovornostima uprave, revizorskih odbora, subjekata, revizora, regulatora i drugih dionika omogućuje ulagačkoj javnosti da te strane smatra odgovornima na način koji učinkovito služi javnom interesu.

Vrijednost visokokvalitetnih usluga revizije i uvjerenja nije smanjena usred globalnih nemira. Umjesto toga, ulagači i drugi dionici i dalje pozivaju na profesionalne usluge temeljene na načelima i praksama temeljenim na neovisnosti i objektivnosti kako bi se stvorilo povjerenje i potaknulo povjerenje na tržištima kapitala – a Deloitte je predan predvođenju.

Deloitteova predanost služenju javnom interesu, posebno u pogledu ponašanja u skladu s najvišim standardima etike, integriteta, neovisnosti i transparentnosti, nepokolebljiva je. Deloitte je itekako svjestan težine odgovornosti koja dolazi s ispunjavanjem profesionalnih obveza i obavljanjem svoje uloge

revizora u ekosustavu korporativnog izvještavanja na globalnoj razini. Sljedeća načela ostaju u prvom planu i kontinuirano se jačaju s praktičarima revizije i uvjerenja:

- Primjenjujte profesionalni skepticizam i dužnu stručnu pažnju.
- Kritički procijenite kvalitetu prikupljenih revizijskih dokaza i utvrdite je li dostatna i primjerena za rješavanje relevantnih rizika.
- Donosite dobro obrazložene profesionalne prosudbe potkrijepljene jasnom dokumentacijom.
- Njeguajte kulturu izvrsnosti i savjetovanja.
- Pokažite predanost integritetu i etičkom ponašanju, uključujući usklađenost s regulatornim i profesionalnim obvezama.
- Ostanite povezani i podržavajte jedni druge.

Deloitte je predan uspostavljanju smislene vizije budućnosti profesije koja se bavi promjenjivim potrebama društva.

Kontinuirano uvodimo inovacije kako bismo poboljšali svoju učinkovitost kroz tehnologiju, podatke i načine rada. Istodobno, uloga revizije i uvjerenja u ekosustavu korporativnog izvješćivanja, njegova odgovornost da djeluje u javnom interesu i njihov rastući doprinos društvenoj vrijednosti i dalje su u prvom planu našeg rada u tom području. Proaktivnim angažmanom s nizom sudionika nastojimo razumjeti današnje probleme s kojima se društvo brzo razvija (npr. ESG, kibernetička sigurnost, umjetna inteligencija, privatnost podataka itd.) i ulogu koju revizija i uvjerenje mogu imati u odgovoru na i poticanju promjena na bolje.

Nastojimo surađivati s tim stranama, formalno i neformalno, kako bismo podijelili, ponudili i raspravljali o idejama koje potiču našu zajedničku ambiciju da osiguramo stalnu i rastuću relevantnost revizije i uvjerenja za tržišta kapitala.

Profesionalni razvoj i upravljanje učinkom

Deloitteova kultura izvrsnosti i dizajn programa učenja stavljaju ljude u prvi plan⁵. Deloitteovi praktičari tehnički su vješti s visokom razinom etike, integriteta, profesionalnog skepticizma i objektivnosti, primjenjujući svoju prosudbu i iskustvo sa strašću i predanošću. Kontinuirano poboljšavamo svoje vještine, znanje i iskustvo kako bismo nadišli očekivano i ostvarili značajan učinak.

Deloitte je predan pružanju iskustva talenta bez premca, razvoju praktičara i unapređenju njihovih karijera stvaranjem okruženja za cjeloživotno učenje – unapređenjem obrazovanja, vještina i fleksibilnih mogućnosti karijere koje privlače revizore današnjice i sutrašnjice.

Deloitteovi praktičari donose različita iskustva, znanja i vještine koje poboljšavaju sposobnosti organizacije u pružanju najviše kvalitete. Podržavamo i osnažujemo naše ljude da ostvare svoj puni potencijal vrednovanjem i pokazivanjem raznolikosti, jednakosti, uključenosti i dobrobiti.

Deloitte prepoznaje i nagrađuje svoje stručnjake i praktičare u području revizije i uvjerenja te ulaže značajna ulaganja u njihovu budućnost.



⁵ Za više informacija o Deloitteovoj predanosti svojim zaposlenicima, pogledajte [stranicu Ljudi za reviziju i osiguranje](#) na Deloitte.com.

Inicijative za učenje i razvoj

Deloitteov transformirani pristup isporuci mijenja iskustvo za praktičare. Timovi su osnaženi naprednim alatima i tehnologijama te opsežnijom upotrebom podataka i analitike unutar vođenog tijeka rada za izvršavanje sveobuhvatne revizije. Za Deloitteove stručnjake to znači usredotočiti se na to kako se angažman planira, izvršava i dosljedno upravlja diljem svijeta koristeći naše inovativne tehnike i mogućnosti. Također nudi mogućnosti za poboljšanje njihovih tehničkih i profesionalnih vještina i kompetencija. Na primjer, sljedeće vještine ostaju jednako važne kao i uvijek – poboljšana analitika podataka, upravljanje projektima, kritičko razmišljanje, komunikacija, profesionalna prosudba i primjena načela računovodstva i revizije za učinkovitiji rad i pružanje visokokvalitetnih angažmana. Kako se sposobnosti i skupovi vještina poboljšavaju, gradimo veće samopouzdanje i postajemo sve bolji procjenitelji rizika.

Deloitte je značajno uložio u talente i strategije učenja te transformirao tehnički kurikulum kako bi izgradio osvježene vještine i stručnost potrebne za razinu:

- U srži, Deloitte ima jedinstveni, obvezni nastavni plan i program tehničkog učenja, prilagođen zaposlenicima po razini, koristeći dinamičnu mješavinu digitalnih tečajeva na zahtjev pod vodstvom instruktora uživo i aktivnosti na radnom mjestu.
- Svi stručnjaci u službi za klijente dužni su slijediti zahtjeve tvrtke za učenje za svoje uloge i završiti dostatnu kontinuiranu stručnu edukaciju (CPE) svake godine i tijekom cikličkog trogodišnjeg razdoblja kako bi osigurali usklađenost s regulatornim standardima i Deloitteovim internim politikama. To se postiže strukturiranim, formalnim programima učenja, kao što su interni ili eksterni tečajevi, seminari ili e-učenje koji pokrivaju sva područja modela kompetencija (npr. zajedničke kompetencije, tehničke kompetencije specifične za funkciju i kompetencije u područjima specijalizacije).
- Svi praktičari usluga klijentima imaju jasno definirana očekivanja uloga i standarde talenata koji ocrtavaju sposobnosti koje se traže od praktičara na svakoj razini.

Deloitte je također uspostavio posebne mogućnosti učenja za stručnjake koji rade na angažmanima kako bi podržali svoje znanje i razumijevanje. Osim toga, naša ponuda učenja o jamstvu proširuje se kako bi odgovorila na nove poslovne potrebe.

Cilj programa stručnog usavršavanja Deloitte Hrvatska je pomoći partnerima i praktičarima da održe i unaprijede svoju profesionalnu kompetenciju te osigurati dosljednost provedbe. Kako bi nadopunio razvoj na radnom mjestu, Deloitte Hrvatska nudi formalne programe kontinuiranog stručnog usavršavanja u relevantnim predmetnim područjima u skladu s Deloitteovim globalnim kurikulumom za Reviziju i uvjerenje.

Ovlašteni revizori redovito pohađaju specijalizirane edukacije, prvenstveno pod vodstvom Hrvatske revizorske komore. Ove sesije služe kao ključna platforma ne samo za poboljšanje revizorskih vještina, već i za držanje koraka s najnovijim industrijskim praksama i propisima.

Nadalje, ovi programi obuke uključuju obvezne tečajeve potrebne za obnovu revizijskih licenci, osiguravajući da revizori ostanu u tijeku s razvojem financijskih propisa i revizijskih metodologija.

Interni treninzi igraju ključnu ulogu u stalnom razvoju cijelog revizijskog tima. Te su obuke posebno prilagođene neposrednim i praktičnim potrebama koje se javljaju tijekom redovitih svakodnevnih aktivnosti u okviru revizijske prakse. Osobnim provođenjem ovih sesija osiguravamo da je učenje interaktivno, privlačno i izravno primjenjivo na izazove s kojima se suočavaju revizori.

Sveučilište Deloitte

Deloitte aktivno njeguje kolektivno znanje i vještine Deloitteovih ljudi diljem svijeta kroz kontinuirana ulaganja u Deloitteova sveučilišta (DU), kamen temeljac predanosti naše organizacije razvoju vodstva i tehničkoj obuci za Deloitteove ljude diljem svijeta. To su najsuvremeniji centri za učenje i razvoj usmjereni na Deloitteovu kulturu i utemeljeni na načelima povezanosti i vodstva u visoko inkluzivnom okruženju za učenje⁶. Od otvaranja lokacije u Westlakeu u Teksasu 2011. godine, pokrenuli smo dodatne objekte u Bruxellesu, Hyderabadu, Mexico Cityju, Parizu, Singapuru i Torontu, a u izgradnji imamo i novu lokaciju u Pekingu. Biti zajedno u "trenucima koji su važni" ključno je dok razvijamo sljedeću generaciju lidera, kao i stvaramo – i jačamo – veze koje su toliko važne za uspjeh u globalnoj organizaciji koja služi multinacionalnim klijentima.

⁶ Za više informacija o Deloitteovim sveučilištima pogledajte Deloitteovo [izvještaj o globalnom utjecaju](#).

Revizija i uvjerenje: imenovanja vodstva

Ključne vodeće uloge u reviziji i uvjerenju jasno su definirane. Profil uloge i okvir ključnih pokazatelja uspješnosti pružaju osnovu za dosljedna imenovanja i evaluacije vodstva u cijeloj Deloitteovoj mreži za Reviziju i uvjerenje te usklađuju strateške ciljeve tvrtke članice i Deloitteove globalne Revizije i uvjerenja. Deloitte je uveo globalno dosljedne standarde za voditelje Revizije i uvjerenja u tvrtkama članicama, uključujući poslovne lidere Revizije i uvjerenja, voditelje kvalitete Revizije i uvjerenja te voditelje rizika Revizije i uvjerenja kroz jasno definirane uloge, odgovornosti i očekivane ishode uspjeha. Oni informiraju o postavljanju ciljeva i procesima evaluacije te jačaju Deloitteovu kulturu kvalitete i izvrsnosti. Robusno praćenje planiranja nasljeđivanja pomaže osigurati da Deloitte razvija i imenuje odgovarajuće pojedince sa sposobnostima za postizanje ovih dosljednih standarda.

Plaća

Kvalitetna izvedba očekuje se od svih praktičara i ugrađena je u cijelu Deloitteovu mrežu. To se prepoznaje kroz programe nagrađivanja i priznanja i ugrađeno je u standarde uspješnosti na svim razinama, prema kojima se mjere ukupne ocjene praktičara.

Deloitteovi partneri ocjenjuju se na godišnjoj razini, a ovisno o ishodu evaluacije, naknada partnerima može se povećati ili smanjiti. Konkretno, evaluacije partnera uzimaju u obzir sljedeće čimbenike: kvalitetu koja se dokazuje pozitivnim pregledom prakse ili rezultatima vanjskih inspekcija, stručnost, integritet, profesionalnost, poduzetništvo, neovisnost i usklađenost.

Privlačenje i zadržavanje

Trenutačno okruženje za talente iznimno je konkurentno, a privlačenje i zadržavanje naših ljudi strateški je prioritet za Deloitte. Deloitte je usredotočen na transformaciju iskustva talenata u području revizije i uvjerenja, uključujući ponovno osmišljavanje načina rada kako bi se poboljšalo zadržavanje i daljnje unaprjeđenje raznolikosti, jednakosti i uključivanja (DEI) te dobrobiti Deloitteovih zaposlenika. Tražimo prilike za zajedničko proširenje iskustva talenata. Ova usredotočenost na naše ljude i zadržavanje vrhunskih talenata povećava Deloitteovu sposobnost pružanja visokokvalitetnih usluga.

Deloitte nastavlja primati priznanja i nagrade diljem svijeta za svoju predanost pružanju nenadmašnog iskustva talenta za svoje ljude [Nagrade i priznanja | Deloitte Global](#).

Deloitteova prioritetna usmjerenost na kvalitetu

Deloitteova predanost kvaliteti ključna je za sve što radimo. Dosljedno ispunjavamo ovu obvezu usadivanjem kulture kvalitete, integriteta i izvrsnosti u cijeloj mreži, uspostavljanjem poslovnih i financijskih prioriteta te razvojem učinkovitih procesa, alata i tehnologija koje se primjenjuju u izvršavanju angažmana. Deloitteov brend definiraju visokokvalitetne usluge revizije i uvjerenja te nepokolebljiva predanost stalnom poboljšanju naših sustava upravljanja kvalitetom. Držanje koraka s novim gospodarskim, poslovnim i regulatornim uvjetima, kao i tehnološkim napretkom, ključno je za kontinuirano poboljšanje Deloitteove uloge u zaštiti javnog interesa i podršci učinkovitom funkcioniranju ekosustava korporativnog izvještavanja.



Predanost vodstva i ton na vrhu

Deloitteova kultura kvalitete, integriteta i izvrsnosti započinje snažnim tonom od vrha – od višeg rukovodstva do voditelja u svim našim uredima i revizijskih i angažmana uvjerenja. Ova predanost pokazuje se izravnim uključivanjem lidera u inicijative naglašavajući da su kvaliteta i profesionalno ponašanje najveći prioritet za stručnjake za reviziju i uvjerenje na svim razinama i dosljednim porukama koje pojačavaju važnost koja se pridaje izvršavanju visokokvalitetnih angažmana. Deloitte postavlja visoke etičke standarde za ponašanje svih svojih stručnjaka i ugrađuje očekivanja integriteta u Deloitteova globalna načela poslovnog ponašanja.

Deloitteova neumorna potraga za kvalitetom ne definira samo ono što radimo, već i tko smo.

Sustav upravljanja kvalitetom (SQM)

Deloitte vjeruje da je učinkovit SQM ključan za dosljedno obavljanje visokokvalitetnih angažmana i nastavljamo značajno ulagati u naše ljude, procese i tehnologije koji su temelj Deloitteovih procesa upravljanja kvalitetom.

Regulatori i postavljači standarda u Hrvatskoj i svijetu također su usredotočeni na učinkovitost i kontinuirana poboljšanja SQM-ova tvrtki.

ISQM 1 uvodi pristup SQM-u temeljen na riziku koji zahtijeva od tvrtki da odgovore na ciljeve kvalitete i rizike za našu sposobnost provođenja visokokvalitetnih revizija u sljedećim područjima:

- Proces procjene rizika tvrtke;
- Upravljanje i vodstvo;
- Relevantni etički zahtjevi;
- Prihvaćanje i nastavak odnosa s klijentima i specifičnih angažmana;
- Izvedba angažmana;
- Resursi;
- Informiranje i komunikacija; i
- Proces praćenja i sanacije.

Učinkovita provedba ISQM-a 1 bila je i ostaje ključni element Deloitteove strategije revizije i osiguranja kvalitete.

Kao dio implementacije ISQM 1, ciljevi kvalitete, rizici i odgovori kvalitete formalizirani su i objedinjeni u globalno dosljednu tehnološku platformu kako bi se olakšao dizajn i održavanje sustava, kao i rad kroz trogodišnje samoprocjene vlasnika poslovnih procesa i mogućnosti izvješćivanja kako bi se podržala potrebna godišnja evaluacija.

Deloitte Hrvatska nastavlja surađivati s čelnicima u cijeloj tvrtki, kao i sa širom mrežom, kako bi dodatno poboljšao svoj proaktivni pristup upravljanju kvalitetom obavljenih angažmana – identificiranje i rješavanje rizika za kvalitetu te poticanje kontinuiranog napretka u procesima upravljanja kvalitetom služi nam i u budućnosti jer se okruženje u kojem poslujemo nastavlja razvijati i postaje sve složenije.

U skladu s Deloitteovom kulturom kontinuiranog poboljšanja i inovacija, naponi Deloittea u Hrvatskoj u vezi s ISQM 1 i našim SQM-om pružaju nam priliku da kontinuirano postavljamo izazove – ispitujući ona područja u kojima možemo dodatno poboljšati i transformirati naš SQM. Kvaliteta je uvijek u prvom planu, a robusni procesi praćenja kvalitete igraju ključnu ulogu u našoj sposobnosti da se kontinuirano poboljšavamo.

ISQM 1 zahtijeva godišnju evaluaciju SQM-a. Deloitte Hrvatska proveo je godišnju evaluaciju svog SQM-a od kraja svibnja 2024. godine.

Zaključak o učinkovitosti SQM-a

Deloitte Hrvatska odgovoran je za osmišljavanje, provedbu i upravljanje SQM-om za revizije ili preglede finansijskih izvještaja ili druge angažmane uvjerenja ili povezanih usluga koje obavlja društvo, a koje društvu pružaju razumno uvjerenje da se ciljevi SQM-a postižu. Ciljevi su:

- Društvo i njegovo osoblje ispunjavaju svoje odgovornosti u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima te obavljaju angažmane u skladu s takvim standardima i zahtjevima; i
- Izvješća o angažmanu koja izdaje tvrtka ili partneri za angažman primjerena su okolnostima.
- Deloitte Hrvatska proveo je svoju evaluaciju u skladu s ISQM 1.

Deloitte Hrvatska zaključio je da SQM društvu pruža razumno uvjerenje da se ciljevi SQM-a postižu od kraja svibnja 2024. godine.

Razumno uvjerenje dobiva se kada se SQM smanji na prihvatljivo nisku razinu rizika da se ciljevi SQM-a ne postignu. Razumno uvjerenje nije apsolutna razina uvjerenja, jer postoje inherentna ograničenja sustava upravljanja kvalitetom.

Neovisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam

Izvršavanje visokokvalitetnih revizijskih i angažmana uvjerenja zahtijeva neovisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam. To znači kontinuiranu i opipljivu usredotočenost na Deloitteovu ključnu ulogu u služenju javnom interesu, uključujući stvaranje kulture kvalitete u kojoj je ispravno postupanje od najveće važnosti. Deloitte dosljedno jača važnu ulogu revizora kao neovisnih procjenitelja koji moraju održavati način razmišljanja profesionalnog skepticizma tijekom obavljanja svog rada. Taj se pristup odražava u Deloitteovim politikama, metodama, procedurama i učenju te je ojačan mjerama upravljanja kvalitetom i odgovornosti.

Pristup Revizije i uvjerenja

Deloitteov pristup obavljanju visokokvalitetnog angažmana uključuje korištenje metodologija provjere temeljenih na reviziji i standardima, uobičajenih u cijeloj Deloitteovoj mreži, nadopunjenih alatima koje naši stručnjaci koriste za planiranje, izvođenje, nadzor, pregled, dokumentiranje, zaključivanje i priopćavanje rezultata svakog angažmana. Deloitteov pristup temelji se na profesionalnim standardima, kao i zahtjevima važećih zakona i propisa.

Deloitteova metodologija revizije temelji se na riziku, usredotočujući se na stanja finansijskih izvještaja, objave i temeljne tvrdnje za koje postoji razumna mogućnost da budu materijalno pogrešno prikazane. Naše metodologije su također dinamične – kontinuirano se razvijaju kako bi držale korak s promjenjivim zahtjevima investitora, tvrtki i drugih dionika. Prepoznaje da je napredak u dostupnosti i upravljanju velikim skupovima podataka te u statističkoj znanosti relevantan za nastavak poboljšanja kvalitete Deloitteovih angažmana.

Resursi za podršku Deloitteovim stručnjacima u izvršavanju visokokvalitetnih angažmana

Resursi koje Deloitteovi stručnjaci primjenjuju u obavljanju svog posla uključuju vlasničke alate, smjernice, materijale i praktična pomagala koja se koriste u provođenju angažmana, a koja su dostupna svim našim stručnjacima u Deloitteovoj globalnoj tehničkoj knjižnici/istraživačkom portalu, opsežnoj internetskoj knjižnici i na našim platformama za izvršavanje revizija (kao što su Deloitte Omnia i Deloitte Levvia). Ovi resursi potiču veću standardizaciju i dosljednost u Deloitteovim tvrtkama. Deloitte redovito izdaje smjernice svojim stručnjacima i obavještava o razvoju događaja koji bi trebalo uzeti u obzir u procjenama rizika i odgovorima na reviziju kako bi se održala i potaknula kvalitetna provedba.

Konzultacija

Pitanja o kvaliteti i upravljanju rizicima sastavni su dio Deloitteovog poslovanja u području revizije i uvjerenja te uspješnosti angažmana. Zbog toga Deloitte na savjetovanje gleda kao na bitan proces suradnje – onaj koji uključuje snažan izazov i pomaže u određivanju najprikladnijih odgovora na složena pitanja. Deloitte je identificirao okolnosti u kojima je potrebno savjetovanje izvan tima za angažman kako bi se pokazala odgovarajuća razina profesionalne prosudbe i iskazivanje profesionalnog skepticizma. Deloitteove politike savjetovanja zahtijevaju da se zaključci dokumentiraju, razumiju i provedu. Temelj učinkovitosti procesa savjetovanja je Deloitteovo ulaganje u savjetodavne resurse koji imaju odgovarajuće vještine i stručnost. Osim formalnih konzultacija, kad god partneri i timovi trebaju dodatne informacije ili perspektive, potiču se da potraže pomoć od timova za kvalitetu i upravljanje rizicima ili drugih u organizaciji sa specijaliziranim znanjem.



Vanjsko i unutarnje praćenje kvalitete

Praćenje kvalitete

Stalna usredotočenost na kvalitetu od najveće je važnosti za brend Deloitte. Ključno je da se Deloitteov angažman dosljedno izvršava i da je kvalitetan, gdje god se u svijetu provodio.

Cilj procesa praćenja i otklanjanja nedostataka je pružiti relevantne, pouzdane i pravovremene informacije o dizajnu, provedbi i radu SQM-a vodstvu kako bi se omogućilo poduzimanje odgovarajućih i pravovremenih radnji za odgovor na utvrđene nedostatke. To uključuje utvrđivanje nedostataka i dobrih praksi u SQM-u te procjenu učinkovitosti korektivnih mjera u poticanju poboljšanja kvalitete revizije.

SQM nadzor

SQM nadzor sastavni je dio aktivnosti praćenja Deloitte Hrvatska i uzima u obzir relevantne zahtjeve u ISQM 1, kao i evaluaciju dizajna, implementacije i operativne učinkovitosti odgovora koji se bave rizicima kvalitete koji su identificirani za tvrtku.

Ključne komponente SQM nadzora uključuju:

- Pristup temeljen na riziku odabira poslovnih procesa, rizika kvalitete i odgovora za praćenje.
- Obvezno povjerenstvo za moderiranje radi dosljednosti u procjeni nalaza i nedostataka.
- Promatrači i zamjenici za upravljanje kvalitetom, neovisni o Deloitte Hrvatska, koji potiču globalnu dosljednost pružanjem doprinosa i dijeljenjem najboljih praksi za programe praćenja.
- Identificiranje odgovarajućih resursa (unutar Deloitte Hrvatske, kao i iz drugih Deloitteovih geografskih područja ili Deloitte Globala) s pravim iskustvom.

Pokazatelji kvalitete revizije (AQI) koriste se zajedno s drugim mjernim podacima kako bi se dodatno pomoglo Deloitteu Hrvatska u izradi i praćenju akcijskih planova kvalitete i izvješćivanju o napretku na putu prema kvaliteti revizije.



Praćenje angažmana tijekom procesa

Kontinuirano praćenje kvalitete od strane Deloitte Hrvatska uključuje proaktivno prepoznavanje problema u vezi s tekućim angažmanima kako bi se potaknula pravovremena rješenja i korektivne radnje u stvarnom vremenu. To se postiže sljedećim nizom aktivnosti:

- Implementacija i praćenje niza temeljnih dijagnostika, omogućujući partnerima i timovima za angažman, kao i Deloitteovim voditeljima Revizije i uvjerenja za kvalitetu da kontinuirano prate kvalitetu i poduzimaju hitne mjere.
- Program "zdravstvenih pregleda" specifičnih za određeno područje kako bi se pomoglo Deloitteovim voditeljima Revizije i uvjerenja za kvalitetu u procjeni napretka i identificiranju potencijalnih problema u vezi s angažmanima u tijeku.
- Rezultati praćenja angažmana u tijeku procjenjuju se u cjelini kako bi se utvrdilo je li potrebna dodatna komunikacija i podrška timovima za angažman u pogledu pridržavanja metodologije ili njezinih ažuriranja.



Nadzor izvršenih poslova

Ključne komponente nadzora obavljenih angažmana uključuju:

- Odabir angažmana na temelju rizika i razmatranje svih glavnih industrija koje opslužuje Deloitte Hrvatska, uz razmatranje svih odabira svih partnera potpisnika ili partnerskih ekvivalenta na cikličkoj osnovi.
- Obvezni panel za moderiranje kako bi se postigla dosljednost u nalazima i ocjenama angažmana.
- Promatrači i zamjenici za upravljanje kvalitetom, neovisni o Deloitteu Hrvatska, koji potiču dosljednost pružanjem doprinosa i dijeljenjem najboljih praksi za programe praćenja.
- Identificiranje odgovarajućih resursa (unutar Deloitteove Hrvatske, kao i iz drugih Deloitteovih geografskih područja ili Deloitte Globala) s pravim iskustvom i znanjem o industriji.



Vanjski nadzor

Osim vlastitog praćenja kvalitete Deloitte Hrvatska, podliježemo vanjskom nadzoru Ministarstva financija.

Interni nadzor	Vanjski nadzor
Rujan svake godine nakon završetka postupka pregleda prakse.	Posljednji izvještaj o inspekcijskom pregledu datiran je 28. siječnja 2022. godine, za pregledano razdoblje od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020. godine



Analiza i otklanjanje uzroka

Kontinuirano poboljšanje ključno je za Deloitteovu kulturu kvalitete i izvrsnosti. Razumijevanje zašto se pojavljuju nalazi na razini angažmana i nedostaci SQM-a ključno je za osmišljavanje učinkovitih korektivnih radnji. Kada se utvrde nalazi na razini angažmana ili nedostaci SQM-a, bilo putem internih ili vanjskih aktivnosti praćenja, poduzimaju se mjere za utvrđivanje nedostataka i razvoj odgovarajućih aktivnosti otklanjanja. Sanacija je imperativ za poticanje kontinuiranog poboljšanja kvalitete i izbjegavanje budućih sličnih nalaza. Planom kvalitete revizije osigurava se učinkovita provedba i praćenje ključnih revizijskih prioriteta.



Sustav anonimnog prijavljivanja pritužbi

Uz gore opisane ključne aspekte praćenja kvalitete i SQM-a, Deloitte Hrvatska pruža anonimnu [Speak Up](#) platformu za prijavu pritužbi ili etičkih pitanja u vezi s pruženim uslugama. Ova je platforma dostupna kako Deloitteovom osoblju tako i osoblju koje to nije.

Neovisnost, etika i dodatne objave

Deloitte Hrvatska Neovisnost



Utvrđuje **politike neovisnosti i postupovna očekivanja** na temelju Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe i, ako je primjenjivo, standarda neovisnosti Komisije za vrijednosne papire i burze SAD-a i Odbora za nadzor računovodstva javnih poduzeća.

Podržava mrežne usluge koje tvrtka koristi u dizajnu, implementaciji i radu svog sustava upravljanja kvalitetom, uključujući:



Tehnološki resursi: Globalni sustavi koji svojim zaposlenicima pružaju informacije o subjektima kako bi podržali usklađenost sa zahtjevima osobne i profesionalne neovisnosti, uključujući financijske interese, opseg usluge, odobrenja.

Intelektualni resursi: Politika neovisnosti, e-učenje, predlošci za potvrdu, upute za praćenje i drugi alati, predlošci i smjernice.

Ljudski resursi: Stručnost tehničke neovisnosti, prema potrebi, koja također informira o potencijalnim poboljšanjima intelektualnih resursa.



Sudjeluje u različitim elementima **sustava praćenja** i sanacije upravljanja kvalitetom tvrtke, kako je utvrđeno kao prikladno.



Promiče **svijest o neovisnosti** u cijeloj Deloitteovoj mreži aktivnim angažmanom s grupama za neovisnost i poslovno vodstvo te povremenom komunikacijom, upozorenjima, tehničkom obukom i webcastovima.

Deloitte Hrvatska Neovisnost

Deloitte Hrvatska ima kvalitetne odgovore koji se bave ciljevima i rizicima kvalitete jer se odnose na relevantne etičke zahtjeve za neovisnost. Ti odgovori uključuju politike i postupke koji se temelje na očekivanjima utvrđenim u Deloitteovim globalnim politikama neovisnosti i koji se, prema potrebi, dopunjuju kako bi odražavali dodatne nacionalne ili regionalne zahtjeve koji mogu biti restriktivniji od Deloitteovih globalnih politika. Vodstvo Deloittea u Hrvatskoj naglašava važnost poštivanja neovisnosti i povezanih standarda upravljanja kvalitetom, čime se postavlja odgovarajući ton na vrhu i usađuje njegova važnost u profesionalne vrijednosti i kulturu Deloitte Hrvatska. Usvojene su strategije i postupci za komuniciranje važnosti neovisnosti partnerima, drugim praktičarima i pomoćnom osoblju, naglašavajući odgovornost svakog pojedinca da razumije i ispuni zahtjeve neovisnosti. Direktor neovisnosti odgovoran je za nadgledanje pitanja neovisnosti unutar

Deloittea Hrvatska, uključujući osmišljavanje, implementaciju, rad, praćenje i održavanje sustava upravljanja kvalitetom vezanog uz neovisnost.

Kao dio sustava upravljanja kvalitetom, Deloitte Hrvatska ima:

- provođenje odgovora kako bi se riješili ciljevi kvalitete i rizici za kvalitetu koje je utvrdio za svoja ključna područja neovisnosti;
- provođenje odgovarajuće aktivnosti praćenja nad svojim ključnim područjima neovisnosti; i
- posjedovanje odgovarajućeg upravljanja neovisnošću.

Ključna područja neovisnosti tvrtke uključuju:

- Klijenti, angažman i poslovni odnosi, uključujući korištenje alata za neovisnost poslovnih procesa, Deloitteovog sustava za pretraživanje i usklađenost entiteta (DESC) i aplikacije za praćenje zahtjeva za usluge (SRM)

- Poslovni i osobni financijski odnosi, uključujući upotrebu Globalnog sustava za praćenje neovisnosti (GIMS)
- Radni i drugi odnosi
- Potvrde neovisnosti
- Savjetovanja o neovisnosti
- Politike, komunikacija i učenje povezane s neovisnošću
- Povrede zahtjeva za neovisnost
- Stegovne mjere za nepoštovanje primjenjivih zahtjeva u pogledu neovisnosti



DESC

Deloitteovo pretraživanje entiteta i usklađenost

Globalna baza podataka koja se može pretraživati i koja sadrži specifične informacije o subjektima relevantne za utvrđivanje ograničenja osobne i profesionalne neovisnosti



SRM

Praćenje zahtjeva za uslugu

Aplikacija integrirana s DESC-om koja pruža standardni tijek rada poslovnog procesa za podnošenje i pregled zahtjeva za prethodno odobrenje za pružanje usluga klijentima



GIMS

Globalni sustav praćenja neovisnosti

Aplikacija koja sadrži podatke o financijskom odnosu s relevantnim pokazateljima usklađenosti s neovisnošću

Zahtjevi za dugogodišnju povezanost revizorskih partnera i praktičara

Deloitte Hrvatska održava politike i postupke koji zahtijevaju rotaciju ključnih revizorskih partnera i osoblja. Oni se razlikuju za subjekt od javnog interesa kako je definiran u Zakonu o trgovačkim društvima ("EU PIE") ili subjekte koje Deloitte Hrvatska definira kao subjekt od javnog interesa ("drugi PIE"). Pojedinci odgovorni za obavljanje zakonske revizije ne bi trebali služiti subjektu javnog interesa u EU-u dulje od sedam uzastopnih godina na položaju ključnog revizorskog partnera. Ne smiju ponovno sudjelovati u zakonskoj reviziji subjekta od javnog interesa u EU-u koji je predmet revizije prije nego što prođu najmanje tri godine nakon prestanka takve usluge. U slučaju drugog subjekta od javnog interesa, pojedinci odgovorni za obavljanje zakonske revizije ne bi smjeli raditi u drugom subjektu od javnog interesa dulje od sedam uzastopnih godina na položaju ključnog revizorskog partnera. Ne smiju ponovno sudjelovati u zakonskoj reviziji drugog subjekta od javnog interesa koji je predmet revizije prije nego što prođe pet, tri ili dvije godine nakon prestanka takve usluge, ovisno o ulozi ključnog revizorskog partnera u takvoj reviziji. Tijekom razdoblja mirovanja ključni partner za reviziju ne bi trebao sudjelovati u reviziji subjekta koji je predmet revizije, provoditi provjeru kontrole kvalitete angažmana, savjetovati se s timom za angažman ili subjektom koji je predmet revizije o tehničkim pitanjima, transakcijama ili događajima specifičnima za industriju ili na drugi način izravno utjecati na ishod zakonske revizije.

Iako je primarna odgovornost pojedinaca koji služe kao ključni revizorski partneri osigurati usklađenost sa zahtjevima rotacije, Deloitte Hrvatska proveo je postupak praćenja koji, između ostalog, uključuje analizu portfelja klijenata i pojedinaca koji su u različitim ulogama zaduženi za zakonske revizije te razmatranje odgovarajuće stručnosti, sposobnosti, radnog opterećenja i dostupnosti ovlaštenih revizora kako bi se tim pojedincima omogućilo da na odgovarajući način ispune svoje odgovornosti kao ključne partneri za reviziju.

Etika

Od svih Deloitteovih zaposlenika očekuje se da djeluju s integritetom u skladu s visokim etičkim standardima kako je opisano u [Deloitteovom Kodeksu ponašanja](#) ("Kodeks ponašanja"). Kodeks ponašanja i definira obveze koje svi Deloitteovi zaposlenici preuzimaju u vezi s etičkim standardima, kao i objašnjava odgovornosti svakog pojedinca prema svojim klijentima, kolegama i društvu.

Osim Kodeksa ponašanja, drugi temeljni elementi Deloitteovog etičkog programa uključuju politike, program obuke i komunikacije te uspostavljene kanale za izvješćivanje podržane definiranim protokolima za

upravljanje incidentima. Za kontinuirano poboljšanje provode se redovite procjene i pregledi programa, a povratne informacije prikupljaju se od Deloitteovih ljudi putem godišnjeg istraživanja o etici.

Etiku u Deloitte Hrvatska vodi službenik za etička pitanja („Ethics Officer“), koji je iskusan partner s izravnim pristupom izvršnom direktoru i upravljačkom tijelu tvrtke članice. Etički ured kontinuirano prati rizike i jača usklađenost s Kodeksom ponašanja.

Deloitte Hrvatska održava politike i postupke koji se temelje na globalnim politikama i osmišljeni su kako bi pružili razumno jamstvo da njegovi zaposlenici poštuju relevantne etičke zahtjeve.

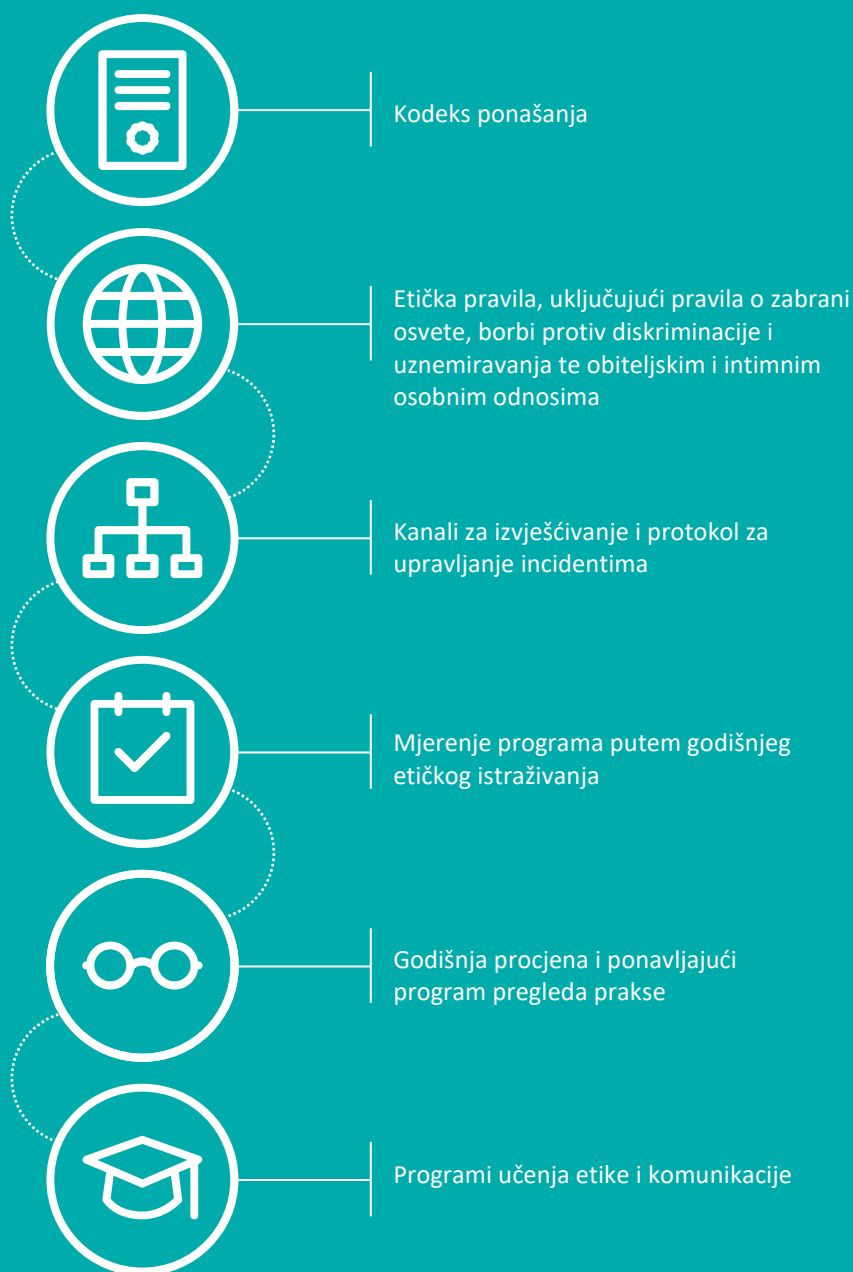
Etički zahtjevi za reviziju i povezane usluge provjere koje pruža Deloitte Hrvatska u skladu su s Etičkim kodeksom za profesionalne revizore. Deloitte Hrvatska također poštuje Deloitteove politike i postupke, koji su usklađeni sa zahtjevima i smjernicama navedenim u međunarodnom Etičkom kodeksu za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe, tijelo za postavljanje standarda Međunarodne federacije računovođa (IFAC). Kada su nacionalni profesionalni zahtjevi restriktivniji od Deloitteovih globalnih politika i procedura, Deloitte Hrvatska slijedi primjenjive nacionalne zahtjeve.

Deloitte Hrvatska jača svoju predanost etici i integritetu kroz komunikacijske alate, programe učenja, procese usklađenosti i sustave mjerenja za sve ljude. Učenje uključuje ciljani sadržaj za uključivanje, promociju menadžera i višeg menadžera, prijem partnera, neovisne izvođače i programe osvježavanja svake dvije godine. Nedavne teme obuke uključivale su fokus na važnost priznavanja vlastitih pogrešaka, aktivnog promatranja, snalaženja u osobnim odnosima na radnom mjestu, pokazivanja poštovanja, integriteta i profesionalizma na društvenim mrežama te etičkog učenja, a tečajevi su uključivali potvrdu da su stručnjaci svjesni da se odgovori ne smiju dijeliti s drugima i da bi to predstavljalo kršenje Kodeksa ponašanja. Osim toga, Deloitte Hrvatska provodi etičke ocjene viših rukovoditelja i zahtijeva od svih partnera, drugih stručnjaka i pomoćnog osoblja da svake godine potvrde da su pročitali i razumjeli Kodeks ponašanja te da razumiju da je njihova odgovornost pridržavati se njega.

Deloitteova etika

Deloitte se zalaže za poštenje, prepoznatljivu kvalitetu i visoke standarde profesionalnog ponašanja.

Kodeks ponašanja ocrtava Deloitteove etičke obveze kao mreže i očekivanja od Deloitteovih zaposlenika, dajući snažne i principijelne temelje. Temelji etičkog programa mreže sastoje se od sljedećih elemenata:



Prilozi

Dodatak A | Revizorska društva EU-a u EGP-u

Objavljivanje u skladu s člankom 13. stavkom 2. točkom (b) podtočkama ii. i iv. Uredbe EU-a o reviziji
Država članica EU-a/EGP-a (članak 13. stavak 2. točka (b) iii. Uredbe EU-a o reviziji: zemlje u kojima je svako revizorsko društvo koje je član mreže kvalificirano kao ovlašteni revizor ili ima registrirano sjedište, središnju upravu ili glavno mjesto poslovanja)
Naziv revizorskih društava koja obavljaju zakonske revizije u svakoj državi članici (članak 13. stavak 2. točka (b) podtočka ii. Uredbe EU-a o reviziji: naziv svakog revizorskog društva koje je član mreže)

Država članica EU-a/EGP-a	Naziv revizorskih društava koja obavljaju zakonske revizije u svakoj državi članici
Austrija	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgija	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bugarska	Deloitteov revizijski OOD
Hrvatska	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Cipar	Deloitte Limited
Češka Republika	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Danska	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonija	AS Deloitte Audit Eesti
Finska	Deloitte Oy
Francuska	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Constantin Associés
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Njemačka	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Deloitteovi ovlašteni javni računovođe S.A.
Mađarska	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Island	Deloitte ehf.

Država članica EU-a/EGP-a	Naziv revizorskih društava koja obavljaju zakonske revizije u svakoj državi članici
Irska	Deloitte Ireland LLP
Italija	Deloitte & Touche S.p.A.
Latvija	Deloitte revidira latvijski SIA
Lihtenštajn	Deloitte (Lihtenštajn) AG
Litva	Deloitte Lietuva UAB
Luksemburg	Deloitteova revizija
Malta	Deloitte Audit Limited
Nizozemska	Deloitteovi računovođe B.V.
Norveška	Deloitte AS
Poljska	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Rumunjska	Deloitteova revizija SRL
Slovačka	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenija	Deloitte Revizija d.o.o.
Španjolska	Deloitte Auditores, S.L.
Švedska	Deloitte AB

Objavljivanje u skladu s člankom 13. stavkom 2. točkom (b) podtočkom iv.

Ukupni promet revizorskih društava koja su članovi mreže, a koji proizlazi iz zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja: 1,9 milijardi eura⁷

⁷ Iznos predstavlja procjenu utvrđenu na temelju najboljih napora za prikupljanje tih podataka. Određena Deloitteova revizorska društva registrirana za obavljanje zakonskih revizija u odgovarajućim državama članicama pružaju usluge zakonske revizije, kao i druge usluge revizije, uvjerenja i nerevizijske usluge. Iako je Deloitte nastojao prikupiti određeni promet od zakonske revizije za svaku Deloitteovu revizorsku tvrtku u EU-u/EGP-u, u određenim je slučajevima uključen promet od drugih usluga. Ovdje navedeni iznosi prometa odnose se na dan 31. svibnja 2024., osim u ograničenom broju slučajeva u kojima Deloitteova revizorska tvrtka ima drugačiji kraj financijske godine ili nije dovršila svoje izvješćivanje za to razdoblje. U tim slučajevima iznosi prometa odnose se na relevantnu financijsku godinu ili prethodnu financijsku godinu. Ako se u državi članici upotrebljava valuta koja nije euro, iznos u eurima preveden je primjenom prosječnog deviznog tečaja koji je bio na snazi za razdoblje od 1. lipnja 2023. do 31. svibnja 2024.

Dodatak B | Financijske informacije

Objavljivanje u skladu s člankom 13. stavkom 2. točkom (k) podtočkama od i. do iv. Uredbe EU-a o reviziji

Pregled prometa Deloitte d.o.o., Hrvatska 2024.:

Ukupni prihod	EUR
Zakonska revizija (subjekti od javnog interesa ili njihove podružnice)	2.801.025
Zakonska revizija (subjekti koji nisu od javnog interesa ili njihove podružnice)	1.867.500
Nerevizijske usluge (revidirani subjekti od javnog interesa ili njihove podružnice)	201.188
Nerevizijske usluge (revidirani subjekti koji nisu od javnog interesa ili njihove podružnice)	53.819
Nerevizijske usluge (drugi subjekti)	7.994.336
Ukupno	12.917.868

Dodatak C | Subjekti od javnog interesa

Objavljivanje u skladu s člankom 13. stavkom 2. točkom (f) Uredbe EU-a o reviziji

Subjekti od javnog interesa koje je Deloitte d.o.o. revidirao u zakonske svrhe u financijskoj godini 2024.:

Ime	Kraj godine
Adris Grupa d.d.	31.12.2024.
ALD Automotive d.o.o.	31.12.2023.
Arena Hospitality Group d.d.	31.12.2024.
BKS - leasing Croatia d.o.o.	31.12.2024.
Bosqar d.d.	31.12.2024.
Croatia osiguranje d.d.	31.12.2024.
Croatia osiguranje mirovinsko društvo za upravljanje dobrovoljnim mirovinskim fondom d.o.o. + fondovi	31.12.2024.
Čakovečki mlinovi d.d.	31.12.2024.
Financijska agencija	31.12.2024.
Groupama osiguranje d.d.	31.12.2024.
Hrvatski Telekom d.d.	31.12.2024.
Hrvatsko mirovinsko osiguravajuće društvo d.d.	31.12.2024.
INA-INDUSTRIJA NAFTE, d.d.	31.12.2024.
MAISTRA d.d.	31.12.2024.
Mobil Leasing d.o.o.	31.12.2023.
Prosperus – Invest d.o.o. + fondovi	31.12.2023.
Raiffeisen društvo za upravljanje obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima d.d. + fondovi	31.12.2024.
Raiffeisen Invest d.o.o.	31.12.2024.
Raiffeisen Leasing d.o.o.	31.12.2024.
Raiffeisen mirovinsko osiguravajuće društvo d.d.	31.12.2024.
Raiffeisenbank Austria d.d.	31.12.2024.
SKDD d.d.	31.12.2024.
SKDD-CCP Smart Clear d.d.	31.12.2024.
Span d.d.	31.12.2024.

Tommy d.o.o.	31.12.2024.
Triglav osiguranje d.d.	31.12.2024.
Volvo Financial Services Leasing d.o.o.	31.12.2024.
Zagrebačke pekarnice Klara d.d.	31.12.2024.



Deloitte se odnosi na jednu ili više tvrtki Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), njezinu globalnu mrežu tvrtki članica i njihove povezane subjekte (zajedno "Deloitteova organizacija"). DTTL (također u daljnjem tekstu "Deloitte Global") i svaka od njegovih tvrtki članica i povezanih subjekata pravno su zasebni i neovisni subjekti, koji se ne mogu međusobno obvezivati u odnosu na treće strane. DTTL i svaka tvrtka članica DTTL-a i povezani subjekti odgovorni su samo za svoje radnje i propuste, a ne za međusobne radnje i propuste. DTTL ne pruža usluge klijentima. Pogledajte www.deloitte.com/about da biste saznali više.

Deloitte pruža vodeće usluge revizije i uvjerenja, poreza, savjetovanja, financijskog savjetovanja i savjetovanja o rizicima za gotovo 90% Fortune Global 500® i tisućama privatnih tvrtki. Naši stručnjaci pružaju mjerljive i trajne rezultate koji pomažu u jačanju povjerenja javnosti u tržišta kapitala, omogućuju klijentima da se transformiraju i napreduju te predvode put prema snažnijem gospodarstvu, pravednijem društvu i održivom svijetu. Nadovezujući se na svoju povijest dugu više od 175 godina, Deloitte obuhvaća više od 150 zemalja i teritorija. Saznajte kako Deloitteovih oko 457.000 ljudi diljem svijeta ostvaruje utjecaj koji je važan za www.deloitte.com.

Ova komunikacija sadrži samo opće informacije, a nitko od Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), njegove globalne mreže tvrtki članica ili njihovih povezanih subjekata (zajedno, "Deloitteova organizacija") putem ove komunikacije ne pruža stručne savjete ili usluge. Prije donošenja bilo kakve odluke ili poduzimanja bilo kakvih radnji koje mogu utjecati na vaše financije ili vaše poslovanje, trebali biste se posavjetovati s kvalificiranim stručnim savjetnikom.

Ne daju se nikakve izjave, jamstva ili obveze (izričite ili implicirane) u vezi s točnošću ili potpunosti informacija u ovoj komunikaciji, a nitko od DTTL-a, njegovih tvrtki članica, povezanih subjekata, zaposlenika ili agenata neće biti odgovoran za bilo kakav gubitak ili štetu koja proizlazi izravno ili neizravno u vezi s bilo kojom osobom koja se oslanja na ovu komunikaciju. DTTL i svaka od njegovih tvrtki članica, te njihovi povezani subjekti, pravno su odvojeni i neovisni subjekti.

© 2025. Za informacije obratite se Deloitte Hrvatska.