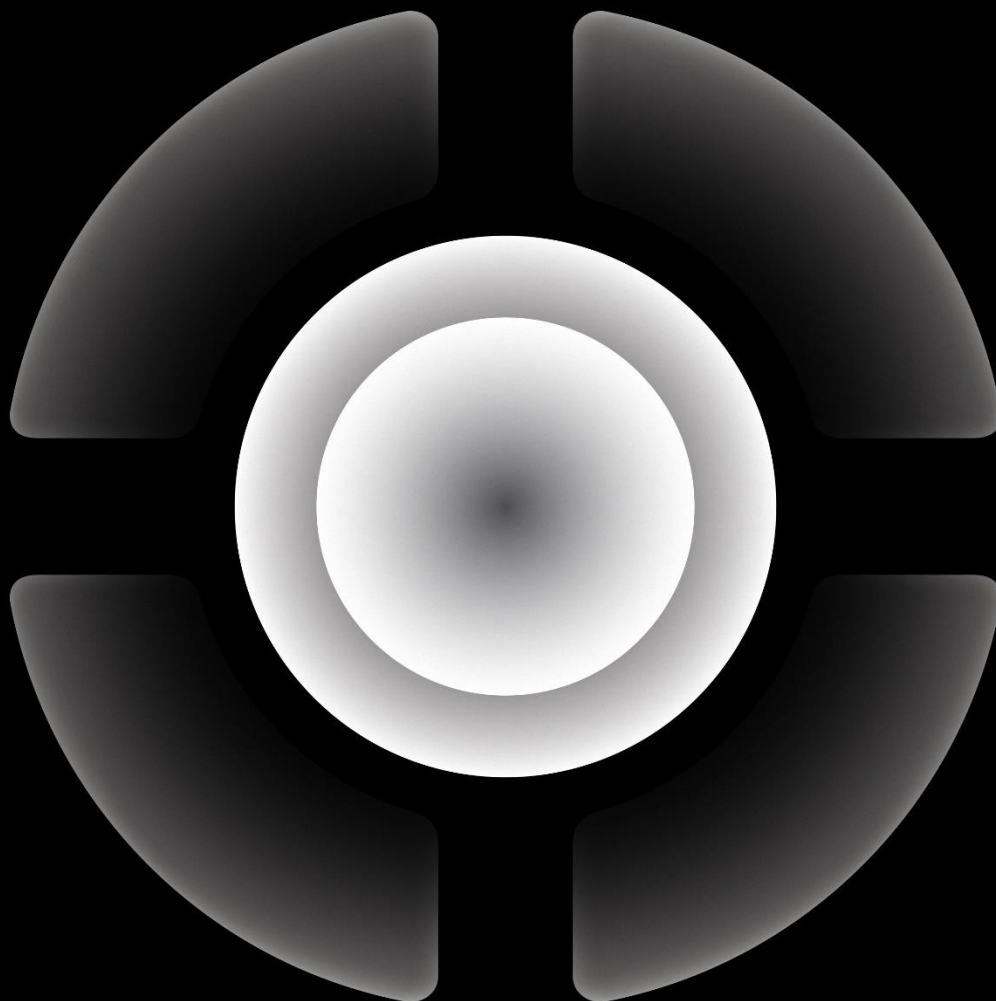




Izvještaj o transparentnosti za 2020. godinu

Deloitte d.o.o. Sarajevo

Datum izdavanja: 31. maj 2021. godine

Sadržaj

Poruka rukovodstva Deloitte d.o.o. Sarajevo	1
Mreža Deloitte	2
Šta Deloitteove usluge revizije i uvjeravanja donose tržištima kapitala	6
Eksterna i interna kontrola kvaliteta revizije	14
Nezavisnost, etika, i dodatne objave	17
Prilozi	21
Prilog A Finansijske informacije	22
Prilog B Subjekti od javnog interesa	23

Poruka rukovodstva Deloitte d.o.o. Sarajevo

U ovom Izveštaju predstavljani su aktuelna poslovna praksa i procesi "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo u skladu sa zahtjevima Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 15/21). Svi podaci navedeni u priloženom izveštaju odnose se na položaj Deloitte d.o.o. Sarajevo na dan 31. decembra 2020. godine, osim ako nije drugačije naznačeno.

Zadovoljstvo mi je da predstavim Izveštaj o transparentnosti "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo (dalje u tekstu: „Deloitte d.o.o. Sarajevo“) koji sadrži informacije o pravnoj i upravljačkoj strukturi društva, sistemima interne i eksterne kontrole, i društava subjekata od javnog interesa kojima je Deloitte d.o.o. Sarajevo prethodne finansijske godine obavljao poslove revizije. Takođe, izveštaj sadrži postupke koje primjenjujemo u praksi radi očuvanja nezavisnosti i naše finansijske rezultate.

Prioritetni cilj društva Deloitte d.o.o. Sarajevo je da bude prepoznato kao nosilac standarda vrhunskih poslovnih vrijednosti u domenu kvaliteta usluga, posvećenosti klijentima, kreiranju inovativnih rješenja i kao najvažnije – u domenu korisnosti. Svoju viziju Deloitte d.o.o. Sarajevo ostvaruje kroz izrazito uvažavanje šire zajednice interesnih strana.

Naša posvećenost kvalitetu je zasnovana na našim zajedničkim vrijednostima koje čine temelj naše kulture i služe kao osnova za odluke koje donosimo.

Revizije koje obavlja Deloitte d.o.o Sarajevo pružaju uvjeravanje u tačnost i pouzdanost finansijskih izveštaja i obezbjeđuju preporuke rukovodstvu klijenata o mehanizmima poboljšanja sistema finansijskog izveštavanja i računovodstva, sistema internih kontrola, upravljanja rizicima i poslovnim procesima.

Vjerujem da će ovaj izveštaj pomoći u sagledavanju važnosti koju Deloitte polaže na kvalitet obavljanja revizije i pružanja konsultantskih usluga.



Sabina Softić
Direktor društva



Sabina Softić
Direktor društva

"Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo

Mreža Deloitte

Deloitte d.o.o. Sarajevo: Opis organizacije i strukture vlasništva društva za reviziju

Deloitte d.o.o. Sarajevo dio je mreže Deloitte preko regionalne organizacije Deloitte Central Europe Holdings Limited, društva člana Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Centralna Evropa je, zajedno sa kompanijama Deloitte Francuska, Deloitte Njemačka, Deloitte Luksemburg i Deloitte Austrija, vlasnik kapitala društva Deloitte DCE GmbH ("DCE"), koje je takođe član Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj društva DCE je unapređenje saradnje između njegovih vlasnika kao članova globalne mreže Deloittea. DCE ne pruža profesionalne usluge klijentima niti se bavi komercijalnim aktivnostima.

"Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo naziva se dalje u ovom Izveštaju „Deloitte Bosna i Hercegovina“, Deloitte Centralna Evropa je regionalna organizacija pravnih subjekata pod okriljem Deloitte Central Europe Holdings Limited a naziva se dalje u ovom Izveštaju „Deloitte Centralna Evropa“. Deloitte Central Europe Holdings Limited nosilac je prava da posluje i pruža profesionalne usluge pod imenom "Deloitte", koje se koristi i za sve Deloitteove subjekte na njegovoj teritoriji (Deloitte Centralna Evropa), uključujući i Deloitte Bosna i Hercegovina. Deloitte Bosna i Hercegovina je društvo ovlašteno za pružanje usluga revizije klijentima u Federaciji Bosne i Hercegovine i Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine.

Osnivači i vlasnici udjela u "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo su:

Sabina Softić, fizičko lice sa prebivalištem na adresi Nikole Kašikovića br. 6, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina – 51% udjela.

DELOITTE CENTRAL EUROPE HOLDINGS LIMITED, privredno društvo osnovano u skladu sa propisima Republike Kipar, sa registrovanim sjedištem na adresi Lampousas, 1 P.C. 1095 Nikozija, Kipar – 25% udjela.

Deloitte d.o.o. za usluge revizije, Zagreb, privredno društvo osnovano u skladu sa propisima Republike Hrvatske, sa registrovanim sjedištem na adresi Radnička cesta broj 80, 10000 Zagreb, Hrvatska – 24% udjela.

Opis mreže

Mreža Deloitte

Globalna mreža Deloitte je mreža međusobno povezanih društava članova i njihovih povezanih lica, koji svoje poslovanje obavljaju u više od 150 zemalja i teritorija širom svijeta. Ova samostalna i nezavisna društva članovi posluju pod zajedničkim brendom.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“ ili „Deloitte Global“)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited je privatno privredno društvo čija je odgovornost ograničena garancijom članova. DTTL ima ulogu koordinatora za svoja društva članove i njihova povezana lica od kojih zahtijeva da se pridržavaju politika i protokola u cilju održavanja dosljedno visokog kvaliteta usluga, profesionalnog ponašanja poslovanja u čitavoj Deloitte mreži. DTTL ne pruža profesionalne usluge klijentima niti usmjerava, upravlja, kontrolira svoja društva članove i njihova povezana lica, niti posjeduje učešća u njihovom kapitalu.

Deloitte je brend pod kojim blizu 312,000 stručnjaka u samostalnim društvima članovima mreže širom svijeta sarađuju u cilju pružanja usluga revizije i uvjeravanja, poslovnog, finansijskog, poreskog i pravnog konsaltinga, i konsaltinga u upravljanju rizicima odabranim klijentima. Ova društva su članovi DTTL. DTTL, i sva društva i njihova povezana lica čine "Organizaciju Deloitte". Svako društvo član DTTL i/ili njegova povezana lica pružaju usluge u određenoj geografskoj oblasti i podliježu zakonima i propisima struke zemlje ili zemalja u kojima posluju. Svako društvo član DTTL organizovano je u skladu sa zakonima, propisima i uobičajenom praksom države u kojoj je osnovano i u kojoj posluje, i može osigurati pružanje profesionalnih usluga na svojim teritorijama preko svojih povezanih lica. Ne pruža svako društvo član DTTL sve usluge, kao ni njegova povezana lica, a može se desiti da neke usluge potvrđivanja nisu ni predviđene prema pravilima i propisima o javnom računovodstvu. DTTL, i svako društvo član DTTL, kao i svako od njihovih povezanih lica, predstavljaju zasebne i samostalne pravne subjekte, koji jedni prema drugima ne mogu biti obavezani niti odgovorni u odnosu na treća lica. DTTL, svako društvo član i svaki povezani subjekt odgovora samo za svoje činjenje i propuste, a ne odgovara za postupke ostalih članova. Organizacija Deloitte je globalna mreža nezavisnih društava članova, a ne partnerska organizacija ili jedinstvena poslovna kompanija. DTTL ne pruža usluge klijentima.

Deloitte Bosna i Hercegovina: Opis upravljačke strukture društva za reviziju

"Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo, matični broj: 65-01-1297-09, sa sjedištem u Ulici Zmaja od Bosne 12c u Sarajevu, osnovano 1998. godine. Društvo je upisano u sudski registar kod Općinskog suda u Sarajevu pod registarskim brojem br. 65-01-1297-09. Pravna forma društva je društvo sa ograničenom odgovornošću.

"Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo je društvo ovlašteno i registrovano za obavljanje revizije finansijskih izvještaja u Federaciji Bosne i Hercegovine i Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine. Društvo je uključeno u Registar društava za reviziju Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine, i posjeduje Rješenje o izdavanju dozvole za rad-licencu Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine broj 909039105 od dana 20.08.2010. godine.

Društvom, u skladu sa odredbama Zakona o privrednim društvima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 81/15) upravlja Osnivač. Društvo ima jednog direktora i dvojicu prokurista.

Direktor Deloittea Bosna i Hercegovina, društva sa ograničenom odgovornošću imenovan je od strane Osnivača na neograničeni period.

U svim aktivnostima visoko rukovodstvo Deloittea Bosna i Hercegovina odgovorno je za sveukupni kvalitet revizije, uključujući usklađenost sa svim važećim standardima struke i regulatornim zahtjevima. Strategija Deloittea Bosna i Hercegovina razvijena je u skladu sa cjelovitim strateškim pravcem uspostavljenim unutar mreže Deloitte.

Rukovodioci Sektora za reviziju i usluge uvjeravanja u Deloitteu Bosna i Hercegovina učestvuju u radnim grupama mreže Deloitte koje definišu i prate standard kvaliteta i iz kojih potiču inicijative u vezi sa kvalitetom revizije.

Deloitte Bosna i Hercegovina – organi upravljanja

Osnivači-Sabina Softić; DELOITTE CENTRAL EUROPE HOLDINGS LIMITED; Deloitte d.o.o. za usluge revizije Zagreb

Sabina Softić, Direktor

Johnny Jozef Hubert Ploem, Prokurista

Yuri Sidorovich, Prokurista

Naš cilj i zadatak kojem smo posvećeni: ulivanje povjerenja

U Deloitteu Bosna i Hercegovina naš cilj je da ostvarimo snažan i značajan uticaj. Za sektor revizije i usluga uvjeravanja to znači usmjerenost na pružanje usluga nezavisne revizije visokog kvaliteta i ulivanje povjerenja klijentima na tržištu kapitala kroz usluge koje pružamo. To od nas zahtijeva da kontinuirano razvijamo vještine i kapacitete koji će podržati pružanje visokokvalitetnih usluga revizije i dajemo vodeći doprinos oblikovanju budućnosti revizorske struke.



Šta Deloitteove usluge revizije i uvjeravanja donose tržištima kapitala

Transformacija usluga revizije i uvjeravanja

Od suštinske je važnosti da revizija i uvjeravanje budu značajna profesija u budućnosti, sa održivom poslovnom praksom koja će se razvijati uporedo sa razvojem tehnologije i društva. Za postizanje ovog cilja pokrenuta je inicijativa Deloittea u pogledu transformacije usluga revizije i uvjeravanja, koja se razvija i primjenjuje u čitavoj mreži Deloitte kao i u Deloitteu Bosna i Hercegovina.

Transformacija usluga revizije i uvjeravanja je veoma važna promjena načina rada profesionalnog osoblja Deloittea unutar mreže, a obuhvata sljedeće:

Deloitteov način: standardizacija procesa revizije podržana našim tehnološkim setom alata	Praćenje kvaliteta revizije u realnom vremenu
Prošireni model za upravljanje talentima, koji obuhvata edukaciju, nagrađivanje i priznanja, centre izvrsnosti i centre za podršku	Prilagodljiva upotreba alata i tehnologija u odgovor na promjene u okruženju

Prihvatanje angažovanja i održavanje kontinuiteta

Deloitte Bosna i Hercegovina ima uspostavljene detaljne politike i procedure za prihvatanje novih klijenata i angažovanja i procjenu rizika revizorskog angažovanja. Ove politike i procedure osmišljene su namjerom da Deloitte Bosna i Hercegovina prihvati samo ona angažovanja:

- za koja je Deloitte Bosna i Hercegovina kompetentno i ima potrebne sposobnosti i kapacitete, uključujući vrijeme i resurse;
- za koje Deloitte Bosna i Hercegovina ispunjava relevantne etičke zahtjeve i profesionalne standarde, uključujući procjene i razmatranja nezavisnosti i sukoba interesa;
- kod kojih je Deloitte Bosna i Hercegovina razmotrilo integritet rukovodećeg tima potencijalnog klijenta.

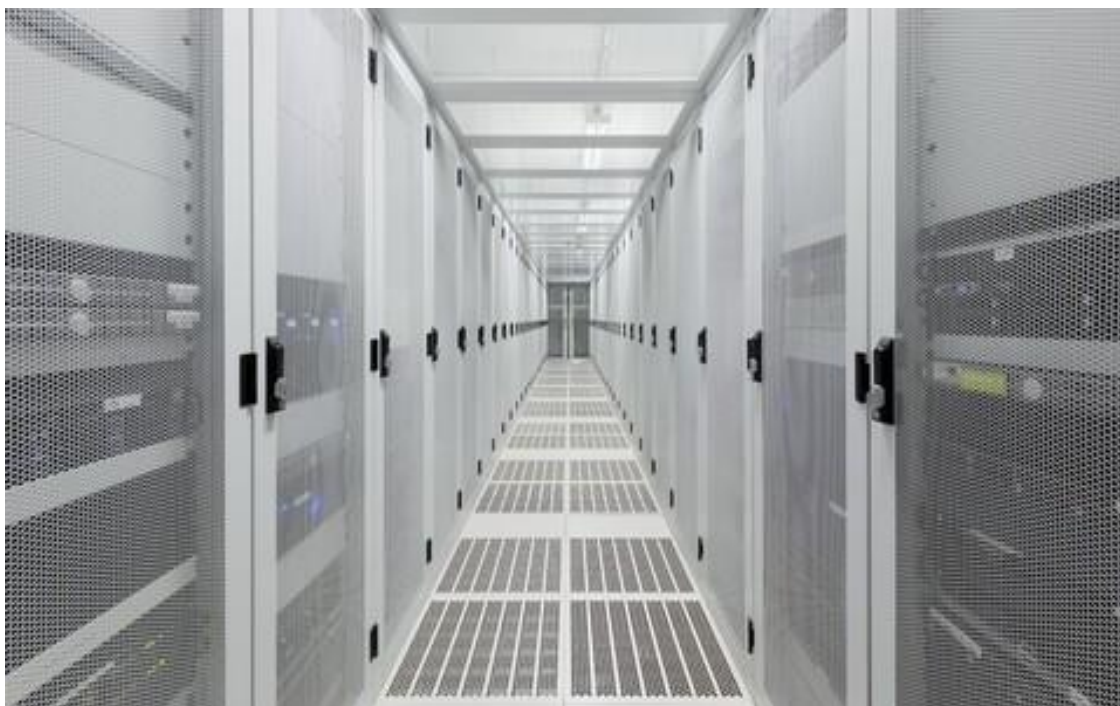
Inovacije u reviziji

Kroz “Deloitteov način”, Deloitte uvodi inovacije u sam način obavljanja revizije: automatizaciju da poboljša izvršavanje uobičajenih zadataka, analitiku da omogućiti dublji i značajniji uvid u podatke, i vještačku inteligenciju da unaprijedi ljudsko otkrivanje i rješavanje problema. Primjenom ovih inovacija, manje opterećujemo klijente a omogućujemo im veći stepen transparentnosti i dublje uvide.

U današnjem poslovnom svijetu koji se odlikuje brzim promjenama inovacije se očekuju, a to očekivanje odnosi se i na revizorsku struku. Savremeno složeno poslovno okruženje zahtijeva da revizija bude dinamična, višedimenzionalna i da nudi jasne i značajne uvide. Zahtijevaju se važne informacije u realnom vremenu a klijenti očekuju da se revizija razvija uporedo sa inovacijama koje oni uvode u svoje poslovanje i poslovne procese. I dok tradicionalni postupci još uvijek imaju svoje mjesto i ulogu u reviziji, revizori Deloittea Bosna i Hercegovina unapređuju postupke intenzivnijom upotrebom analitike zasnovane na novim tehnologijama, vještačke inteligencije (AI), kognitivnih i cloud-baziranih tehnologija, itd. Ovo je dijelom posljedica većeg stepena automatizacije i efektivnosti koju takvi analitički alati mogu da obezbijede, ali i potrebe Deloittea Bosna i Hercegovina da preuzme vodeću ulogu u primjeni naprednih tehnoloških rješenja, korak ispred naših klijenata.

Inovacija je sastavni dio čitavog procesa revizije.

Deloitte je posvećen stalnom ulaganju u tehnologije u nastajanju i različitosti u mišljenjima koja omogućuju isporuku poboljšanog kvaliteta, uvida i uvećane vrijednosti našim klijentima i tržištima. U te svrhe koristimo našu analitičku platformu Illumia, kao i integrisani paket inovativnih alata koji su povezani u cloudu. Radimo, takođe, i na razvoju platforme sljedeće generacije za pružanje usluga revizije, zasnovane na cloudu – Omnia – pored platforme Levvia, kao rješenje za podršku za revizije malog obima.



Bolest izazvana korona virusom (COVID-19)

Deloitteov prvenstveni prioritet je bezbjednost i dobrobit zaposlenih. Sa razvojem i širenjem uticaja pandemije COVID-19, investitori i akcionari više nego ikada uzdaju se u revizore kada je riječ nezavisnom mišljenju o finansijskim izvještajima društava. Deloitte ostaje posvećen toj svojoj najvažnijoj ulozi i pružanju usluga revizije najvišeg kvaliteta.

Rukovodstvo i revizori Deloittea Bosna i Hercegovina jednako su pogođeni ograničenjima kretanja i putovanja i zahtjevima da ostanu kod kuće. U uslovima u kojima navedena ograničenja utiču na zaposlene klijenata i revizora, podaci se mogu pribaviti na nove ili drugačije načine. Uz to, rukovodstvo Deloittea Bosna i Hercegovina suočava se sa značajnim neizvjesnostima prilikom procjena i projekcija budućih rezultata poslovanja i tokova gotovine, sposobnosti poslovanja u skladu sa načelom stalnosti poslovanja, analize vrednovanja, itd. Proces finansijskog izvještavanja zahtijeva od rukovodstva i revizora pažljivu analizu i dalja razmatranja uticaja imajući u vidu trenutnu situaciju u okruženju.

Svi akteri u ekosistemu finansijskog izvještavanja moraju da koriste rasuđivanje i procjene u značajnoj mjeri u ovim neizvjesnim okolnostima koje su bez presedana – vlade, prilikom projekcija trajanja mjera zatvaranja; bankari, prilikom utvrđivanja da li dati krediti mogu biti otplaćeni u potpunosti; rukovodioci, kada ocjenjuje da li pravno lice može nastaviti da posluje u skladu sa načelom stalnosti poslovanja, a odbori za reviziju kada vrše nadzor nad rukovodstvom; revizori, kada ocjenjuju ove procjene i rasuđivanja; i investitori, kada analiziraju dostupne finansijske informacije u svjetlu ovih jedinstvenih neizvjesnih okolnosti.

Iako postojeći računovodstveni okviri predviđaju neizvjesnosti, važno je da korisnici finansijskih izvještaja i regulatori sada očekuju veći stepen tržišne i ekonomske nestabilnosti u bliskoj budućnosti.

Deloitte podržava izdavanje propisa i uputstava od strane regulatora koji prepoznaju aktuelne neizvjesnosti i naglašavaju značaj kvalitetnih objava o predviđanjima budućih ekonomskih kretanja od strane kompanija. Što je još važnije, neki regulatori su prenijeli da nastojanja u dobroj vjeri da se investorima i ostalim tržišnim učesnicima obezbijede odgovarajući način uobičajene informacije o predviđanjima budućih ekonomskih kretanja ne smiju biti rezultat nagađanja. Deloitte teži podizanju svijesti o oblastima koje predstavljaju izazove i zahtijevaju pažljivije ispitivanje, procjenjivanje i rasuđivanje na osnovu konteksta i veći stepen skepticizma i dokumentovanja. Javnost može imati samo koristi od veće transparentnosti jer akcionari i akteri iz različitih ekosistema finansijskog izvještavanja rade na podizanju svijesti o značaju ovih pitanja. Sve ovo podrazumijeva i jasniju sliku o odgovornosti rukovodstva, odbora za reviziju, društava, revizora, regulatora i drugih akcionara, odnosno vlasnika.

Deloitteova tehnologija i infrastruktura omogućile su agilan i brz odgovor na efekte pandemije COVID-19. Pripremili smo se za raznovrsne vanredne okolnosti i situacije kako bismo podržali promjene potreba naših klijenata i blagovremeno obavještavali profesionalno osoblje Deloittea Bosna i Hercegovina tokom rada na daljinu. Planovi kontinuiteta poslovanja Delottea Bosna i Hercegovina su ažurirani a mi smo potvrdili da proizvodi Sektora za reviziju i usluge uvjeravanja imaju neophodnu širinu da nam osiguraju kontinuitet. Lansirali smo naš Globalni tehnički centar resursa za reviziju i usluge uvjeravanja kao centralnu lokaciju za sve naše na globalnom nivou relevantne i lokalno prilagodljive resurse u vezi sa efektima pandemije COVID-19. Takođe, dodali smo objave u vezi sa uticajem pandemije COVID-19 na poslovne djelatnosti u naš analitički alat za objave kako bismo ponudili primjere objava kroz više različitih oblasti, uključujući tu faktore rizika, događaje nakon izvještajnog perioda i diskusiju sa rukovodstvom i analizu.

Multidisciplinarni model (MDM)

MDM pruža važan doprinos visokom kvalitetu revizije. Revizori sve više koriste rad stručnjaka i specijalista iz različitih oblasti kao pomoć u evaluaciji računovodstvenih procjena i mjerenja fer vrijednosti tokom revizije finansijskih izvještaja klijenata, koja postaje sve složenija usljed efekata pandemije COVID-19. Zatim, sve više preovlađuje korištenje tzv. velikih podataka što je u skladu sa napredovanjem digitalizacije i u drugim oblastima, pa će potreba za analitičarima podataka i IT stručnjacima bilježiti rast. Koristi od primjene MDM su:

- Moguće je ostvariti uvide sa više stanovišta, što revizorima omogućuje bolje razumijevanje poslovnih rizika od značaja za obavljanje revizije.
- Revizorska praksa ima neposredan pristup specijalizovanim resursima i stručnim znanjima iz drugih oblasti poslovanja. Unapređuje se kvalitet revizije jer revizori mogu koristiti ekspertizu profesionalnih savjetnika iz oblasti koje revizorima nisu bliske.
- Raznolika organizacija privlači i zadržava vrhunske talente.
- Intelakutalni kapital je dostupan unutar mreže i podstiče inovacije u procesu revizije, u tehnologijama u primjeni i sl.
- Različiti dijelovi našeg poslovanja ostvaruju različite stope rasta tokom različitih perioda na različitim tržištima. Naš MDM pruža zaštitu od nestabilnosti tržišta koja nam je važna za dugoročnu održivost mreže i omogućava značajna ulaganja u kvalitet revizije i inovacije, čak i u vremenima finansijskih pritisaka na posao i struku revizije.

Deloitteov odgovor na COVID-19 pokazuje elastičnost i otpornost davanjem prioriteta kvalitetu revizije i javnom interesu, što dalje sa svoje strane naglašavaju značajne koristi od MDM. Negativna percepcija kvaliteta revizije može uticati na Deloitte brend u cjelini. Stoga, svaka poslovna aktivnost Deloittea Bosna i Hercegovina koja nije revizija ima i ostvaruje zajednički interes u podršci inicijativama za unapređenje kvaliteta revizije.





Organizazione sposobnosti koje gradimo

Kultura u Deloitteu i osmišljavanje naših programa za edukaciju smještaju naše ljude na vrh. Profesionalno osoblje Deloittea posjeduje tehnička znanja i visok nivo etike, integriteta, profesionalnog skepticizma i objektivnosti, i kontinuirano unapređuje svoje vještine i iskustvo.

U Deloitteu smo posvećeni jedinstvenom njegovanju talenata, razvoju i usavršavanju naših zaposlenih i unapređenju njihove karijere stvaranjem okruženja koje im omogućuje stalno učenje. Poboljšavamo edukaciju iz oblasti revizije, sticanja vještina i nudimo im fleksibilne mogućnosti za razvoj karijere koje privlače buduće revizore.

Deloitteovo profesionalno osoblje donosi sa sobom različito obrazovanje, znanja i vještine koji unapređuju sposobnost naše organizacije da pruža usluge revizije najvišeg kvaliteta.

Uz to, radna disciplina, efikasno upravljanje našim poslovanjem i razvoj jedinstvenog pristupa reviziji, poznatog kao Deloitteov način, u osnovi su našeg nastojanja da naše revizije budu konzistentne.

Vodimo održivu firmu za poslove revizije i usluga uvjeravanja koja prepoznaje trud i nagrađuje svoje ljude i kontinuirano ulaže u naše poslovanje.



Inicijative u vezi sa edukacijom i profesionalnim razvojem

Deloitteov transformisani pristup pružanju usluga revizije je izmijenio revizorsko iskustvo našeg profesionalnog osoblja. Revizorski timovi su osnaženi, korištenjem naprednih alata i tehnologija i opširnijom primjenom analitike podataka u okviru vođenog toka posla, da izvrše ciklus revizije od početka do kraja. Za naše profesionalno osoblje to znači fokusiranje na način na koji se angažovanje planira, izvršava i rukovodi dosljedno širom svijeta, korištenjem naprednih tehnika i sposobnosti. Takođe nudi mogućnosti za poboljšanje njihovih tehničkih i profesionalnih vještina i sposobnosti. Na primjer, sljedeće vještine postaju važnije - poboljšana analitika podataka, upravljanje projektima, kritičko razmišljanje, komunikacija, poboljšana profesionalno rasuđivanje i primjena principa računovodstva i revizije za efikasniji rad i pružanje kvalitetnijih angažmana.

Ne samo putem investiranja u više oblasti, već i putem unapređenja sposobnosti i vještina, izgrađujemo veće samopouzdanje i postajemo sve bolji procjenitelji rizika.

Deloitte je uložio značajna sredstva u razvoj strategija za upravljanje talentima i profesionalno usavršavanje i transformisao naš tehnički program edukacije u oblasti revizije u cilju izgradnje stručnosti u skladu sa zahtjevima konkretnog hijerarhijskog nivoa svakog zaposlenog:

- U središtu imamo jedinstven, na globalnom nivou obavezan, program tehničke obuke u oblasti revizije za revizore, osmišljen prema hijerarhijskim nivoima zaposlenih, koji predstavlja dinamičnu kombinaciju kurseva koje vode instruktori uživo, digitalnih sve vrijeme dostupnih kurseva i aktivnosti obučavanja u toku rada.
- Cjelokupno profesionalno osoblje koji radi na pružanju usluga klijentima imaju obavezu da pohađaju najmanje 40 sati kontinuirane edukacije svake godine i najmanje 120 sati svake tri godine kroz strukturisane, zvanične programe obuke, kao što su interni ili eksterni kursevi, seminari ili elektronsko učenje, koji pokrivaju sve oblasti modela kompetencija (tj. opšte kompetencije, tehničke kompetencije specifične za svaku poslovnu funkciju i kompetencije u oblasti specijalizacije zaposlenih).
- Cjelokupno profesionalno osoblje koje radi na pružanju usluga klijentima imaju jasno definisana očekivanja u pogledu njihovih uloga, a naši Standardi za talente ističu sposobnosti koje se zahtijevaju od praktičara na svakom nivou.

Deloitte ima i specifične mogućnosti za edukaciju specijalista iz drugih oblasti koji rade na revizijskim angažmanima, čime se podupire njihovo znanje i razumijevanje procesa revizije. Unapređeno upravljanje projektima, što je ključna sposobnost u izvršavanju revizijskih angažovanja, uvršteno je u godišnje programe stručnog usavršavanja. Cilj programa profesionalnog usavršavanja Deloittea Bosna i Hercegovina jeste da pomogne partnerima i ostalom profesionalnom osoblju da održe i poboljšaju svoje stručne kompetencije i obezbijede konzistentnost sprovođenja revizije. Kao dopunu usavršavanju na radnom mjestu, Deloitte Bosna i Hercegovina nudi formalne programe kontinuiranog stručnog usavršavanja u relevantnim tematskim oblastima koji su u skladu sa Programom edukacije u oblasti revizije Deloittea Bosna i Hercegovina.

Prvih par godina, najveći dio edukacije zaposlenih sastoji se od obaveznih kurseva na tehničke teme, uključujući tu metodologiju i postupke revizije, ali se kasnije uvećava broj opcionih kurseva i obuka s obzirom na to da potrebe pojedinaca postaju sve raznovrsnije. Pojedinačni program edukacije zahtijeva se za zaposlene od momenta kada imaju oko četiri godine radnog iskustva.

Status internih i eksternih kurseva koje zaposleni revizor završi moguće je pratiti kroz automatizovani sistem monitoringa. Kontinuirana edukacija je činilac koji se uzima u razmatranje prilikom godišnjeg ocjenjivanja zaposlenih revizora i procjene njihovih mogućnosti razvoja.

Svi ovlašteni revizori u Društvu kontinuirano održavaju i unapređuju svoje kvalifikacije kroz kombinaciju internih kurseva i edukativnih seminara koje organizuje Savez računovođa i revizora Federacije Bosne i Hercegovine.

Deloitteov univerzitet

Deloitte aktivno podstiče kolektivno znanje i vještine svog profesionalnog osoblja putem stalnih ulaganja u Deloitteove univerzitete (DU). To su najsavremeniji centri za učenje i usavršavanje u čijem je središtu kultura Deloittea a počivaju na načelima povezanosti i liderstva u veoma inkluzivnoj sredini za učenje.



Zarada ključnih revizorskih partnera

Od cjelokupnog profesionalnog osoblja očekuje se izvršenje revizija visokog kvaliteta i to je zahtjev ugrađen u svaki dio Deloitte mreže. Kvalitet revizije dio je standarda za mjerenje postignutih rezultata na svakom nivou, na osnovu čega se mjeri ukupno postignuće profesionalnog osoblja.

Partneri i ovlašteni revizori Deloittea Bosna i Hercegovina ocjenjuju se jednom godišnje. U zavisnosti od rezultata ocjenjivanja, naknade partnerima i ovlaštenim revizorima se koriguju, tj. uvećavaju ili umanjuju. Konkretno, ocjenjivanje partnera uzima u obzir sljedeće faktore: kvalitet, stručnost, integritet, profesionalizam, preduzetnički duh, nezavisnost i poštovanje zakonskih propisa, standarda i internih akata.

Pružamo usluge revizije visokog kvaliteta

Iskustvo visokokvalitetne korektno izvršene usluge revizije odborima za reviziju, investitorima i ostalim akcionarima i vlasnicima donosi, između ostalog:

- izvještaj o reviziji koji odgovara datim okolnostima;
- inovativan način obavljanja revizije; i
- bolji uvid u njihovu poslovnu organizaciju od onog koji su imali na početku procesa revizije.





Eksterna i interna kontrola kvaliteta revizije

Praćenje i mjerenje kvaliteta revizije

Stalna usmjerenost na kvalitet revizije je od ključnog značaja za brend Deloitte. Od suštinske je važnosti da Deloitteova revizija bude izvršena na konzistentan i visokokvalitetan način, u kojem god dijelu svijeta da se obavlja.

Ciljevi Programa Globalnog praćenja i mjerenja kvaliteta revizije su:

- izmjena načina praćenja i mjerenja kvaliteta revizije i rješavanja nedostataka procesa revizije; i
- proširenje i unapređenje internog sistema kontrole kvaliteta koji primjenjuju sva društva članovi Deloitte mreže.

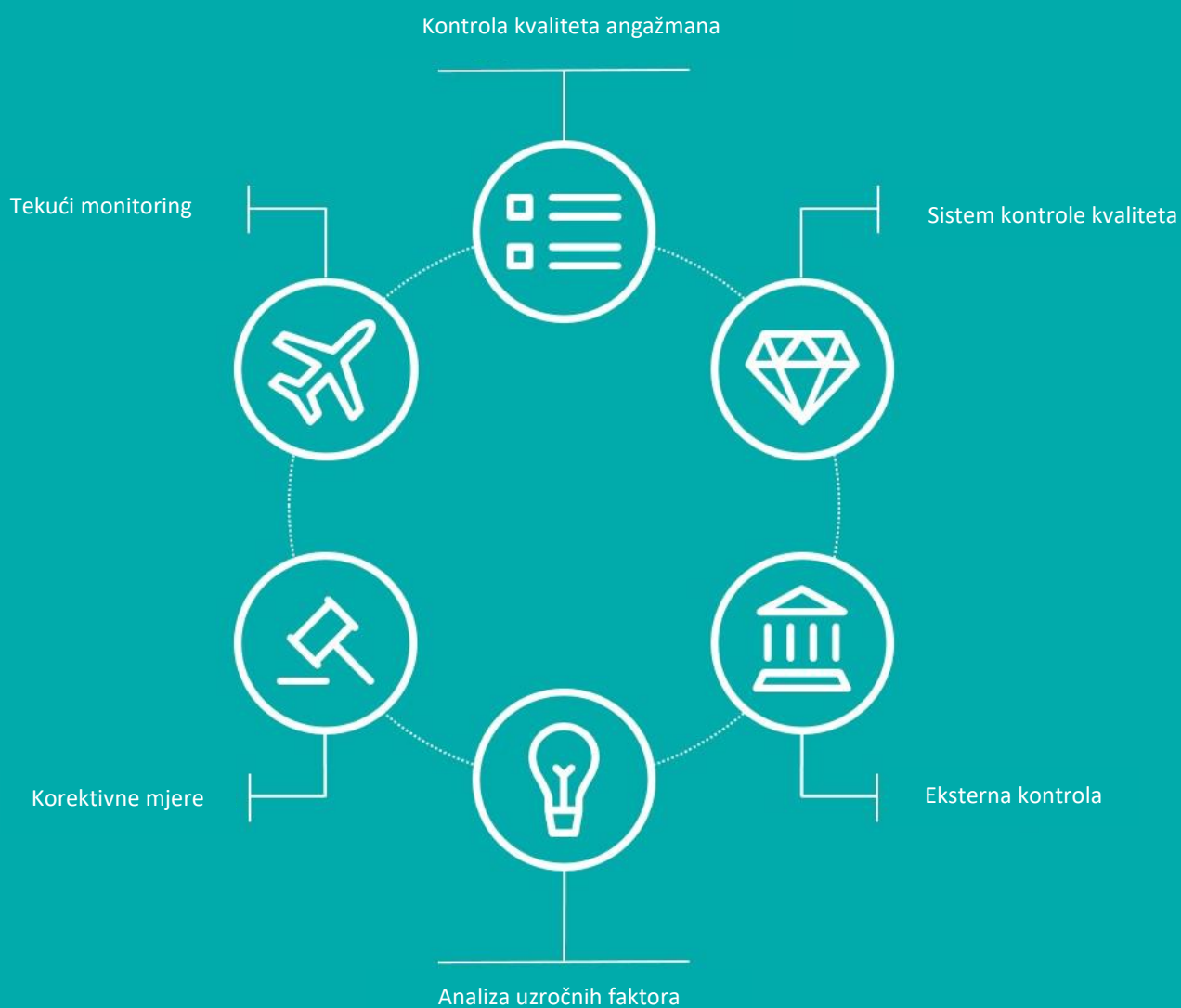
Program Globalnog praćenja i mjerenja kvaliteta revizije usmjeren je na podsticanje:

- kontinuiranog, dosljednog i sveobuhvatnog praćenja završenih i angažovanja koja su u toku;
- fundamentalnog razumijevanja nedostataka i blagovremene primjene korektivnih mjera na dosljedan način od strane svih društava članova;
- veći stepen transparentnosti i dosljednosti u izvještavanju o ključnim mjerilima kvaliteta revizije;

Deloitte Bosna i Hercegovina primjenjuje politike i procedure u cilju unapređenja poslovne kulture zasnovane na stavu da je kvalitet najviši prioritet. Društvo Deloitte Bosna i Hercegovina je fokusirano na profesionalnu izuzetnost kao osnov za postizanje trajnog vrhunskog kvaliteta usluge revizije.



Praćenje i mjerenje kvaliteta revizije



Praćenje kvaliteta u toku angažovanja

Kontinuirano praćenje kvaliteta revizije od strane Deloitte Bosna i Hercegovina omogućuje brži odgovor na probleme revizije tokom samog angažovanja, jer pruža mogućnosti za identifikaciju, blagovremena rješenja i primjenu korektivnih mjera u realnom vremenu, što se sve postiže na sljedeći način:

- Upotrebom i praćenjem rada niza osnovnih Dijagnostika, omogućavanjem partnera i timova koji rade na angažovanju, kao i rukovodilaca odgovornih za kvalitet u Deloitteu Bosna i Hercegovina, da kontinuirano prate kvalitet revizije i bez odlaganja preduzimaju potrebne korake ukoliko je potrebno;
- Upotrebom programa za konkretne tematske “zdravstvene provjere” koje pomažu Deloitteu Bosna i Hercegovina i njegovim rukovodiocima odgovornim za kvalitet da procijene napredovanje angažovanja i identifikuju potencijalne problematične oblasti u revizijskim angažovanjima u toku njihovog odvijanja.

Kontrola kvaliteta angažovanja

Ključni elementi kontrole kvaliteta angažovanja (interne kontrole kvaliteta poslovanja) su:

- Odabir angažovanja na osnovu rizika i razmatranje svih važnijih industrijskih sektora kojima Deloitte Bosna i Hercegovina pruža usluge;
- Obavezna diskusija koja treba da omogući dosljednost nalaza i ocjena angažovanja koja su predmet kontrole;
- Eksterni partneri i njihovi zamjenici koji nadgledaju postupak kontrole kvaliteta poslovanja kako bi se osigurala dosljednost na globalnom nivou;
- Identifikacija odgovarajućih resursa (u okviru Deloitte Centralna Evropa ali i drugih teritorija na kojima je organizovano poslovanje Deloittea) uz posjedovanje odgovarajućeg iskustva i poznavanje industrije, uključujući i formiranje centralnih timova za kontrolu kvaliteta poslovanja.

Sistem kontrole kvaliteta (SKK)

Sistem kontrole kvaliteta obuhvata brojne elemente kao što je dokumentovanje ključnih oblasti procesa i kontrola SKK i izvršavanja postupaka testiranja operativne efektivnosti SKK, što podrazumijeva izvršavanje sveobuhvatnog programa kontrole Sistema kontrole kvaliteta.

U upotrebi sa drugim alatima za mjerenje, indikatori kvaliteta revizije *Audit Quality Indicators* (AQIs) dodatno pomažu Deloitteu Bosna i Hercegovina u izradi i praćenju primjene akcionih planova u vezi sa kvalitetom revizije i izvještavanju o napretku na svom putu održavanja i podizanja kvaliteta revizije. Navedeni pokazatelji su sastavni dio kontinuiranih aktivnosti praćenja i mjerenja kvaliteta revizije (AQMM).

Takođe, pravilan vremenski raspored i sljed aktivnosti revizije, uključujući blagovremene preglede obavljenog posla i rješavanje identifikovanih spornih pitanja su u tijesnoj vezi sa visokim kvalitetom revizije. Ključne tačke kvaliteta revizije *Audit Quality Milestones* imaju za cilj da obezbijede dosljednost angažovanih timova u upravljanju projektima revizije, vremenskom planiranju završetka posla i neophodnoj fokusiranosti na odabir članova tima za angažovanje, i u smislu dovoljnog broja i u smislu stručnog znanja i vještina angažovanih ljudskih resursa.

Analiza kauzalnosti i korekcije

Usredsređenost na stalno poboljšanje je od suštinske važnosti za kvalitet revizije. Razumijevanje zašto dolazi do nedostataka tokom revizije je od presudnog značaja za osmišljavanje djelotvornih aktivnosti za korekciju nalaza. Ove mjere se preduzimaju kada se identifikuju nedostaci tokom samog izvršavanja angažovanja. Stoga je Deloitte Bosna i Hercegovina izradio Plan kvaliteta revizije i njime predvidio djelotvornu primjenu i praćenje ključnih prioriteta kvaliteta revizije.

Eksterne kontrole poslovanja

Pored toga što Deloitte Bosna i Hercegovina prati kvalitet revizije, naše poslovanje je predmet eksterne kontrole poslovanja od strane Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine. Deloitte Bosna i Hercegovina još uvijek nije bio predmetom nadzora od strane Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine.

Izjava o efektivnosti funkcionisanja internog Sistema kontrole kvaliteta

Potvrđujemo da smo se uvjerali da su naše interne kontrole i sistemi kontrole kvaliteta kompleksni, da efektivno funkcionišu, i omogućuju nam da pravovremeno identifikujemo oblasti za eventualna poboljšanja. Mi stalno težimo usavršavanju svih aspekata našeg poslovanja i nalaze kontrole kvaliteta poslovanja, drugih internih kontrola i pregleda i eksternih kontrola kvaliteta poslovanja izvršenih od strane regulatora da poboljšamo i unaprijedimo naš sistem kontrole kvaliteta.



Nezavisnost, etika, i dodatne objave

Deloitte Bosna i Hercegovina: Nezavisnost



uspostavlja **politike i procedure nezavisnosti** na osnovu *Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe izdatog od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe* i predmet je sveobuhvatnih pregleda kontrola kvaliteta nezavisnosti svake tri godine, kao i godišnjih pregleda manjeg obima koje se obavljaju između navedenih trogodišnjih kontrola i detaljnih pregleda po potrebi.



obavlja **kontinuirano praćenje** aktivnosti koje omogućuje stalno unapređivanje globalnih politika, kontrole kvaliteta, alata i aktivnosti koje su podrška poslovanju.



koristi **informacione sisteme i baze podataka** kako bi se profesionalno osoblje upoznalo sa društvom koje je predmet revizije, i, sa druge strane, obezbijedila usklađenost sa zahtjevima o ličnoj i profesionalnoj nezavisnosti, uključujući finansijske interese i djelokrug odobravanja usluga.



podstiče **svijest o nezavisnosti** putem periodične korespondencije, obavještenja i podsjetnika, i kroz izradu uputstava i smjernica, materijala za edukaciju i priručnika.

Nezavisnost Deloittea Bosna i Hercegovina

Deloitte Bosna i Hercegovina primjenjuje politike i procedure osmišljene na način da pruže razumno uvjerenje da je Društvo usklađeno sa i da primjenjuje važeće standarde o nezavisnosti. Ove politike i procedure utemeljene su na Etičkom kodeksu za profesionalne računovođe ("Etički kodeks") izdatom od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe, ali su po potrebi proširene kako bi odražavale lokalne standarde ili politike ukoliko su one restriktivnije. Rukovodstvo Deloittea Bosna i Hercegovina naglašava značaj usklađenosti sa politikama i procedurama nezavisnosti i povezanim standardima kontrole kvaliteta, kreiranjem odgovarajuće atmosfere i kulture i ugradnjom nezavisnosti i njene važnosti u profesionalne vrijednosti i kulturu Deloittea Bosna i Hercegovina. Usvojene su strategije i procedure za saopštavanje značaja nezavisnosti partnerima, ostalom profesionalnom osoblju i administrativnom osoblju, kojima se naglašava odgovornost svakog pojedinca za razumijevanje i ispunjavanje zahtjeva u vezi sa nezavisnosti.

Ključni elementi sistema kontrole kvaliteta primijenjeni od strane Deloittea Bosna i Hercegovina u skladu sa politikama obuhvataju:

- Prihvatanje i praćenje angažovanja;
- Praćenje dužine saradnje partnera i profesionalnog osoblja sa klijentima;
- Analize i praćenje poslovnih odnosa;
- Upotrebu alata za usklađenost poslovnih procesa sa zahtjevima o nezavisnosti, uključujući Deloitteov sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti (DESC), Globalni sistem za monitoring nezavisnosti (GIMS).
- Program inspekcije i testiranja, godišnje i po potrebi potvrde o nezavisnosti i procedure konsultacija za praćenje usklađenosti pojedinaca sa zahtjevima nezavisnosti
- Procedure za identifikaciju i analizu neispunjavanja zahtjeva o nezavisnosti i primjenu odgovarajućih disciplinskih mjera i postupaka;
- Dodjelu odgovornosti za sisteme i kontrole nezavisnosti;
- Obuke i komunikacija u vezi sa nezavisnošću.

Interna kontrola usklađenosti sa politikama i zahtjevima o nezavisnosti, je sprovedena tokom godine, o čemu je izdat izvještaj dana 15. decembra 2020. godine.



DESC

Sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti

Globalna baza podataka za pretraživanje, koja sadrži informacije o konkretnim pravnim licima od značaja za utvrđivanje ličnih i profesionalnih ograničenja nezavisnosti



GIMS

Globalni sistem za monitoring nezavisnosti

Aplikacija koja sadrži podatke o finansijskim odnosima prema relevantnim pokazateljima usklađenosti sa zahtjevima o nezavisnosti revizora

Etika

Od svih zaposlenih u Deloitteu očekuje se ponašanje u skladu sa visokim etičkim standardima i integritetom, kako je definisano u Kodeksu ponašanja Deloittea Bosna i Hercegovina, koji propisuje poštovanje i posvećenost etičkim standardima i istovremeno opisuje i objašnjava odgovornosti svakog pojedinca prema klijentima, saradnicima i društvu u cjelini.

Pored Kodeksa ponašanja, drugi ključni elementi etičkog programa Deloittea Bosna i Hercegovina obuhvataju program edukacija i komunikacija i uspostavljene kanale izvještavanja koje podupiru definisani protokoli za upravljanje incidentima. U cilju kontinuiranog unapređenja obavljaju se redovne analize programa i prikupljaju povratne informacije od našeg osoblja putem godišnje ankete o etičkim pitanjima.

Deloitte Bosna i Hercegovina ima uspostavljene politike i procedure koje se oslanjaju na globalne politike a osmišljene su tako da pruže razumno uvjeravanje da profesionalno osoblje ispunjava relevantne etičke zahtjeve.

Zahtjevi za partnere i profesionalno osoblje u vezi sa dužinom saradnje sa klijentima

Etički zahtjevi za usluge revizije i srodne usluge uvjeravanja koje pruža Deloitte Bosna i Hercegovina u skladu su sa zahtjevima Zakona računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine i drugih propisa koji regulišu revizorsku struku. Deloitte Bosna i Hercegovina pridržava se i svojih politika i procedura koje su usklađene sa zahtjevima i smjernicama definisanim u Etičkom kodeksu za profesionalne računovođe izdatom od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe (IFAC). U situacijama kada su profesionalni zahtjevi Federacije Bosne i Hercegovine restriktivniji od politika i procedura Deloittea Bosna i Hercegovina, Deloitte Bosna i Hercegovina pridržava se važećih zakonskih zahtjeva.

Deloitte Bosna i Hercegovina reafirmiše svoju posvećenost etici i integritetu kroz upotrebu komunikacionih alata, programa edukacije, procesa usklađivanja sa propisima i standardima, i sistema mjerenja. Takođe, Deloitte Bosna i Hercegovina zahtijeva od svih svojih partnera, ostalog profesionalnog osoblja i svih zaposlenih da jednom godišnje potvrde sa su pročitati i razumjeli Kodeks ponašanja Deloittea Bosna i Hercegovina, kao i da razumiju da su odgovorni za potpuno poštovanje Kodeksa.

Politika rotacije ključnih revizorskih partnera i profesionalnog osoblja

Deloitte Bosna i Hercegovina ima usvojene politike i procedure koje zahtijevaju rotaciju ključnih revizorskih partnera i profesionalnog osoblja – članova revizorskog tima. Licencirani ovlašteni revizor, potpisnik revizorskog izvještaja odgovoran za obavljanje statutarne revizije kod obveznika revizije ne može obavljati tu ulogu duže od sedam uzastopnih godina u svojstvu ključnog revizorskog partnera. Izuzetno, reviziju kod istog pravnog lica Deloitte Bosna i Hercegovina može da obavlja još tri godine ukoliko obezbijedi da reviziju obavlja drugi revizor, odnosno drugi licencirani ovlašteni revizor, potpisnik revizorskog izvještaja. Ključni revizorski partner može ponovo da obavlja reviziju kod istog obveznika revizije tek nakon isteka perioda od dvije godine od datuma potpisivanja posljednjeg revizorskog izvještaja za tog obveznika. Tokom tzv. Perioda “hlađenja” od dvije godine, ključni revizorski partner revizije ne može učestvovati u reviziji subjekta, kontroli kvaliteta revizorskog angažovanja, ne može davati konsultacije timu revizora kao ni klijentu revizije u vezi sa tehničkim ili pitanjima specifičnim za djelatnost klijenta revizije, transakcijama ili događajima niti na bilo koji drugi način neposredno uticati na ishod statutarne revizije.

Dok je prvenstvena odgovornost ključnih revizorskih partnera da obezbijedi poštovanje zahtjeva o rotaciji, Deloitte Bosna i Hercegovina primjenjuje proces praćenja koji, između ostalog, podrazumijeva analizu klijentovih portfolija i praćenje pojedinaca koji se u različitim ulogama dodjeljuju angažovanjima statutarne revizije uz razmatranje njihovih kompetencija, sposobnosti, obima radnih zadataka i dostupnosti revizorima angažovanim u statutarnim revizijama kako bi im se omogućilo da na odgovarajući način ispunjavaju svoje odgovornosti kao ključni revizorski partneri.



Oblikovanje budućnosti revizorske struke

Rukovodeći timovi, odbori za reviziju, investitori, regulatori i tijela odgovorna za formulisanje i izdavanje standarda imaju važnu ulogu u oblikovanju okruženja u kojem se obavljaju revizijski angažmani. Nastojimo da sarađujemo sa svim stranama, i zvanično i nezvanično, da razmjenjujemo i predstavljamo ideje, i da diskutujemo o njima sa ciljem da osiguramo značaj revizije i usluga uvjeravanja za tržišta kapitala.

Prilozi

Prilog A | Finansijske informacije

Društvo je u 2020. godini ostvarilo ukupan prihod od **4.664.484** Konvertibilnih maraka, čija se struktura po vrstama pruženih usluga daje u sljedećoj tabeli:

Prihodi	KM
Prihod od revizije	1.763.087
Prihod od drugih usluga koje nisu povezane sa revizijom	2.804.122
Ostali prihodi	97.275
Ukupno	4.664.484

Prilog B | Subjekti od javnog interesa

Objelodanjivanje u skladu sa 45. stav 2. tačka 6) Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene Novine FBiH“, broj 15/21)

Subjekti od javnog interesa kojima je "Deloitte" Društvo sa ograničenom odgovornošću za reviziju, računovodstvo i finansijski konsalting d.o.o. Sarajevo izvršilo zakonsku reviziju finansijskih izvještaja u toku poslovne godine 2020. godine:

Naziv	Datum izvještavanja/završetak poslovne godine
Addiko Bank d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Agencija za bankarstvo Federacije BiH	31.12.2019.
ASA Finance d.d. Sarajevo	31.12.2019.
ASA Osiguranje d.d. Sarajevo	31.12.2019.
BH Telecom d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Bosna Re d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Bosnalijek d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Društvo za upravljanje fondovima "BLAGO" d.o.o. Sarajevo	31.12.2019.
Energoinvest d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Fabrika cementa Lukavac d.d. Lukavac	31.12.2019.
Klas d.d. Sarajevo	31.12.2019.
Magros-Veletrgovina d.d. Sarajevo	31.12.2019.
MKF MI BOSPO Tuzla	31.12.2019.
MKF Sunrise Sarajevo	31.12.2019.
MLIN I PEKARA d.d. Ljubače - Tuzla	31.12.2019.
OIF Raiffeisen Balance	31.12.2019.
OIF Raiffeisen Cash	31.12.2019.
OIF Raiffeisen Euro Bond Fond	31.12.2019.
Pobjeda-Rudet d.d. Goražde	31.12.2019.
Raiffeisen Invest d.d.	31.12.2019.
Saniteks d.d. Velika Kladuša	31.12.2019.
Siporex d.d. Tuzla	31.12.2019.
Solana d.d. Tuzla	31.12.2019.
Sparkasse Bank dd BiH	31.12.2019.
Sprind d.d. Rajlovac-Sarajevo	31.12.2019.
STANDARD FURNITURE FACTORY d.d. Sarajevo	31.12.2019.

Naziv	Datum izvještavanja/završetak poslovne godine
Svjetlostkomerc d.o.o.	31.12.2019.
Triglav Osiguranje d.d. Sarajevo	31.12.2019.
UniCredit Bank d.d. Mostar	31.12.2019.
DD "VEMAL" Tešanj	31.12.2019.
D.D. "VISPAK" prehrambena industrija Visoko	31.12.2019.
Zeljezara Ilijaš d.d. Ilijaš	31.12.2019.
ZIM d.d. Zenica	31.12.2019.
ZiraatBank BH d.d.	31.12.2019.



Deloitte se odnosi na Deloitte Touche Tohmatsu Limited, skraćeno DTTL, i mrežu njegovih članova i s njima povezanih subjekata (zajednički „organizacija Deloitte“). DTTL („Deloitte Global“) i svaki njegov član i njegovi povezani subjekti su pravno odvojeni i samostalni subjekti, koji se ne mogu međusobno obavezivati na određene radnje u odnosu na treće strane. DTTL i svi njegovi povezani subjekti odgovorni su isključivo za vlastita, a ne međusobna, djela i propuste. Usluge klijentima ne pruža DTTL. Detaljan opis DTTL-a i njegovih članova možete pronaći na adresi www.deloitte.com/ba/o-nama.

Deloitte je vodeći globalni pružatelj usluga revizije i savjetovanja, finansijskog savjetovanja, savjetovanja u području upravljanja rizicima te poreznih i povezanih usluga. Naša globalno povezana mreža članova i povezanih subjekata u preko 150 zemalja i teritorija (zajednički „organizacija Deloitte“) pruža svoje usluge četirima od pet poslovnih subjekata uvrštenih u popis 500 vodećih društava prema izboru časopisa "Fortune" (Fortune Global 500®). Saznajte više o načinu na koji oko 312 000 Deloitteovih stručnjaka daje svoj bitan doprinos na linku www.deloitte.com.

U Bosni i Hercegovini usluge pružaju Deloitte d.o.o. i Deloitte Advisory Services d.o.o., pod zajedničkim nazivom „Deloitte Bosna i Hercegovina“, subjekti povezani pod krovnom društvom Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Bosna i Hercegovina je među vodećim pružateljima profesionalnih usluga u zemlji, koje obuhvataju usluge revizije i savjetovanja, poslovnog savjetovanja, finansijskog savjetovanja, savjetovanja u području upravljanja rizicima te porezne i povezane usluge koje pruža više od 60 domaćih i specijaliziranih inostranih stručnjaka.