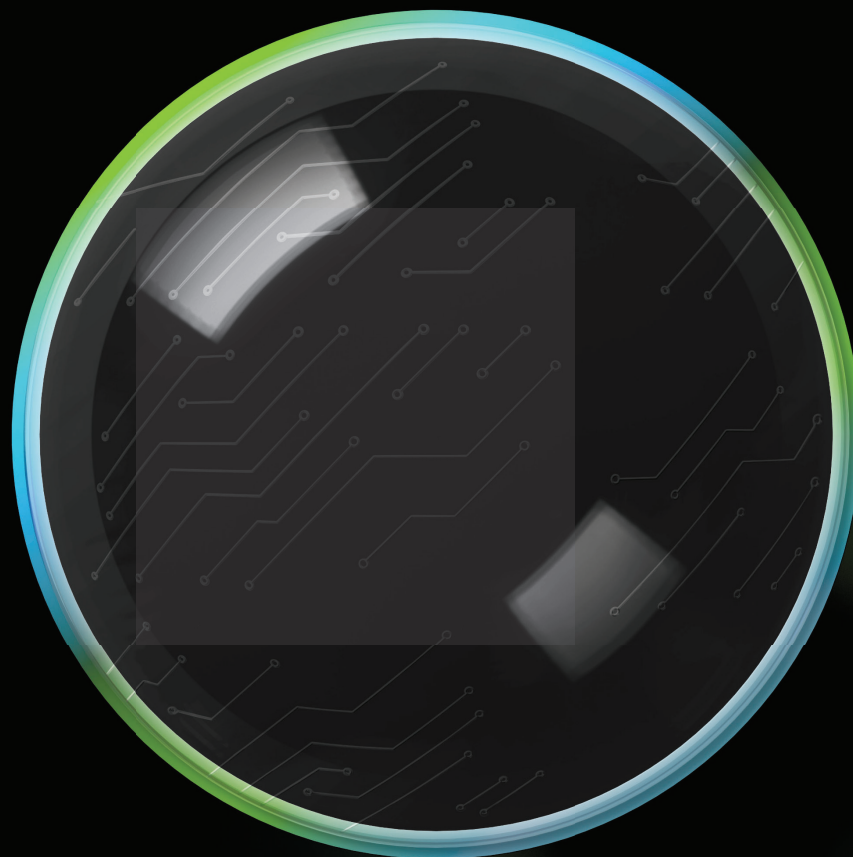




Transparantieverslag 2024

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Gepubliceerd op 30 September 2024



Inhoud

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV – Boodschap van de managing partner	3
Deloitte netwerk	4
Deloitte Audit & Assurance: Ons engagement om het algemeen belang te dienen	8
Extern en intern toezicht op kwaliteit	27
Onafhankelijkheid, ethiek en bijkomende toelichtingen	29
Appendices	34
Appendix A EU EER bedrijfsrevisorenkantoren	35
Appendix B Financiële informatie	37
Appendix C Organisaties van Openbaar Belang	38

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV – Boodschap van de managing partner¹



Nu we de overgangseffecten van de auditrotatie op de markt achter ons kunnen laten, vergroten we onze aanwezigheid op de Belgische auditmarkt opnieuw door het winnen van nieuwe auditmandaten bij grote wereldwijde publieke en private ondernemingen.

Ons onbetwist leiderschap op het vlak van kwaliteit blijft de kern vormen van onze strategie en is de drijfveer van ons leiderschap in de markt. Onbetwiste kwaliteit zit verweven in het DNA van Deloitte en in dat van haar medewerkers. We blijven onze investeringen in een gedegen opleidingscurriculum en leertraject voor al onze mensen verbeteren, van net afgestudeerde professionals tot partners.

Net zo belangrijk is ons voortdurend streven naar een verbetering van de verloning voor onze medewerkers om ervoor te zorgen dat we het beste talent aantrekken en behouden om robuuste controlewerkzaamheden uit te voeren.

De uitkomst van de verschillende interne en externe inspecties die werden uitgevoerd door de toezichthoudende organisaties, met inbegrip van het formele rapport over onze eerste inspectie door de PCAOB in 2023, tonen over het algemeen gesproken positieve resultaten die ons leiderschap bevestigen in het uitvoeren van kwaliteitsvolle audits. Dit stimuleert ons om te

blijven betrachten telkens weer beter te doen en onze huidige talentstrategie te handhaven.

Onze talentstrategie en bijgevolg ook onze rol in het licht van de "public interest", zet ons ertoe aan om onze prijszetting verder te verbeteren tot niveaus die een correcte vergoeding bieden voor het werk dat we uitvoeren. In die gevallen dat het management van een onderneming en de met governance belaste personen niet op een constructieve en transparante wijze met ons willen samenwerken, ook wanneer het gaat om het verkrijgen van een correcte verloning die ons toelaat om controles af te leveren volgens de hoogste kwaliteitsnormen, zullen wij ons kritisch de vraag blijven stellen of wij een aanstelling als commissaris van een dergelijke onderneming wensen te aanvaarden of ons mandaat verder wensen te zetten.

Het zijn dan ook onze getalenteerde mensen die het mogelijk maken om nieuwe technologische platformen succesvol te implementeren. Deze nieuwe technologie draagt bij tot sterk geïntegreerde controlewerkzaamheden en biedt een meer diepgaand inzicht in de risico's die verbonden zijn aan de bedrijfsprocessen die gebruik maken van intelligente analytische hulpmiddelen. We hebben technologische platformen uitgerold die aangepast zijn aan de verschillende types van ondernemingen die we controleren, gaande van grote complexe organisaties tot particuliere individuele ondernemingen.

Daarnaast introduceerden we in 2024 het gebruik van AI-toepassingen (Artificial Intelligence), op een verantwoorde manier, om de diepgang en kwaliteit van onze controlewerkzaamheden te ondersteunen. We zijn ervan overtuigd dat de verdere ontwikkeling van AI in de toekomst – op een gepaste wijze – zal bijdragen tot het uitvoeren van nog betere audit – en assurance-opdrachten. Omdat we verwachten dat het gebruik van technologie, met inbegrip van AI, in de komende jaren een grondige wijziging zal veroorzaken in de manier waarop we onze controlewerkzaamheden uitvoeren, zullen we de opleiding van onze medewerkers op dit vlak versnellen.

Doordat onbetwistbare kwaliteit de grondslag vormt van alles wat we doen, is ISQM 1 goed ingebed in ons dagdagelijkse professionele leven.

Even belangrijk is onze strategie om nieuwe assurance-diensten aan te bieden als katalysator voor het ontwikkelen van onze meer gespecialiseerde audit & assurance vaardigheden. We hebben ons gefocust op het verder ontwikkelen van onze ervaring in "het klaar zijn voor" (readiness) en assurance met betrekking tot milieu-, sociaal – en governance-gerelateerde verslaggeving (ESG reporting). We blijven ook onze vaardigheden verder uitbouwen op het vlak van algemene interne controle assurance, met inbegrip van die in verband met technologie.

Onze strategie blijft verankerd rond onze drie pijlers — Culture of Quality, Audit Excellence en Operational Excellence — en blijft vasthouden aan onze fundamentele principes die ons engagement om kwaliteit te leveren, aansturen.

DocuSigned by:
Joël Brehmen
3833D846F1944AB...
Joël Brehmen

1. In dit rapport verwijzen de termen "Deloitte, wij, ons en onze" naar een of meer Deloitte Touche Tohmatsu Limited member firms, haar netwerk van aangesloten firma's en hun gerelateerde entiteiten. Voor meer informatie over het Deloitte-netwerk, zie pagina 4 of [Over het netwerk \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com)

Deloitte netwerk

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV: wettelijke en aandeelhouderstructuur

Deloitte Bedrijfsrevisoren is een besloten vennootschap die deel uitmaakt van het "Deloitte netwerk" via Deloitte NSE LLP², een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Doorheen dit verslag verwijzen wij naar Deloitte Bedrijfsrevisoren BV als "Deloitte Bedrijfsrevisoren" of het "bedrijfsrevisorenkantoor" en naar Deloitte NSE LLP als "Deloitte NSE". Deloitte NSE bezit het recht om professionele diensten te verlenen onder de naam "Deloitte" met inbegrip van alle Deloitte entiteiten op haar grondgebied (bestaande uit België, Nederland, het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Zwitserland, Denemarken, Noorwegen, Finland, Zweden, IJsland, Italië, Griekenland, Malta, Cyprus, Libië, Egypte, Saoedi-Arabië, Jemen, Oman, Verenigde Arabische Emiraten, Qatar,

Bahrein, Koeweit, Irak, Jordanië, Libanon, de Palestijnse gebieden en de Republiek Soedan) inclusief het bedrijfsrevisorenkantoor. Het bedrijfsrevisorenkantoor is bevoegd om op te treden als commissaris voor klanten in België.

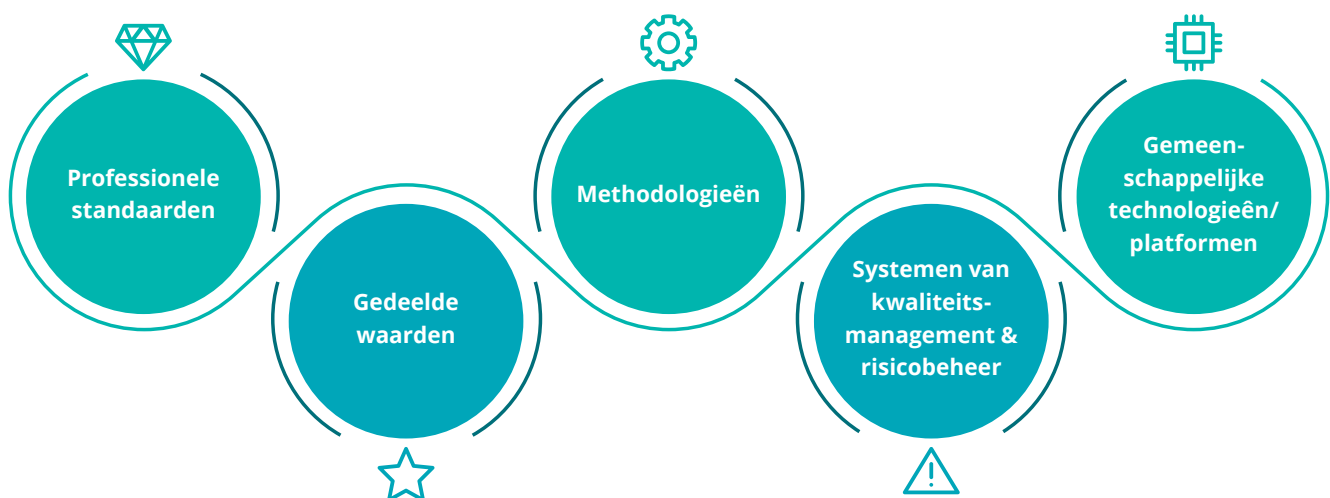
De meerderheid van de aandelen en de stemrechten van Deloitte Bedrijfsrevisoren worden aangehouden door individuele personen die lid zijn van het "Instituut van de Bedrijfsrevisoren". De overige aandelen en stemrechten worden aangehouden door individuele personen en door Deloitte Belgium BV. De onbeschikbare inbreng van het bedrijfsrevisorenkantoor bedraagt 1.638.262,50 EUR.

Tenzij anders aangegeven, heeft alle informatie verstrekt in dit verslag betrekking op de situatie van Deloitte Bedrijfsrevisoren op 31 mei 2024.

Beschrijving van het netwerk

Het Deloitte netwerk

Het Deloitte netwerk (ook gekend als de Deloitte organisatie), is gekend als DTTL, een wereldwijd verbonden netwerk van DTTL-member firms en verbonden ondernemingen die actief zijn in meer dan 150 landen en geografische gebieden wereldwijd. Deze afzonderlijke en onafhankelijke member firms zijn werkzaam onder één gemeenschappelijke merknaam.



2. Het acroniem "NSE" in "Deloitte NSE LLP" verwijst naar "North and South Europe"

Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL of Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een Britse besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar het recht van Engeland en Wales. DTTL vervult een coördinerende rol voor haar member firms en haar respectievelijke verbonden entiteiten en stelt beleidsregels en procedures op die tot doel hebben om een consistent hoog niveau van kwaliteit, professioneel gedrag en dienstverlening te bewerkstelligen doorheen het Deloitte netwerk. DTTL verschaft geen professionele diensten aan klanten, noch dirigeert, bestuurt, controleert of houdt zij een belang aan in een member firm of in één van haar respectievelijke verbonden entiteiten.

“Deloitte” is het merk waaronder circa 460.000 toegewijde professionals en medewerkers, in verschillende onafhankelijke member firms (of de respectievelijke hiermee verbonden entiteiten) verspreid over de hele wereld, samenwerken om Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax en andere gerelateerde diensten aan te bieden aan een selecte groep van klanten. Deze member firms maken deel uit van DTTL. DTTL, haar member firms en elke hiermee verbonden entiteit vormen samen de Deloitte organisatie. Elke DTTL-member firm en/of de hiermee verbonden entiteiten, biedt haar dienstverlening aan in specifieke geografische gebieden en is onderworpen aan de wetten en professionele regelgeving van dat land of die landen waarin zij actief is. Elke DTTL-member firm is gestructureerd overeenkomstig de van toepassing zijnde nationale wetten, regelgeving, nationale gebruiken en andere factoren. Elke member firm kan professionele dienstverlening in de respectievelijke gebieden verzekeren via de verbonden entiteiten. Niet iedere DTTL-member firm of de hieraan verbonden entiteit, biedt het volledig aanbod van diensten aan, en omwille van lokale regels en regelgeving die van toepassing zijn op bedrijfsrevisorenkantoren, bestaat de mogelijkheid dat sommige diensten niet beschikbaar zijn voor audit- en assuranceklanten. DTTL, de DTTL-member firms en de hiermee verbonden entiteiten zijn afzonderlijke juridische en onafhankelijke entiteiten, kunnen elkaar geen verplichtingen of verbintenissen opleggen en zijn enkel aansprakelijk voor hun eigen handelingen en eventuele nalatigheden, niet voor die van andere member firms of verbonden entiteiten. De Deloitte organisatie is een wereldwijd netwerk van onafhankelijke entiteiten en is geen partnerschap of individuele entiteit. DTTL zelf biedt geen dienstverlening aan klanten aan.

Het bedrijfsrevisorenkantoor: Behoorlijk bestuur – leiderschap (“leadership”) in actie

Het bedrijfsrevisorenkantoor is een besloten vennootschap naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel te Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, 1930 Zaventem en met ondernemingsnummer 0429.053.863.

De raad van bestuur, waarvan de leden worden aangesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders, bestaat voor minimaal de meerderheid uit leden van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren. De Leden van het Bestuurscomité worden aangesteld door de raad van bestuur of door de algemene vergadering van aandeelhouders van het bedrijfsrevisorenkantoor.

De gedelegeerde bestuurders maken ex-officio deel uit van het Bestuurscomité en de andere Leden worden aangesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders van het bedrijfsrevisorenkantoor. De raad van bestuur staat o.a. in voor het toezicht op de Audit & Assurance dienstverlening, de goedkeuring van de Audit & Assurance beleidsstrategie en het opstellen van de jaarrekening van het bedrijfsrevisorenkantoor.

Sinds 1 April 2021 is een Bestuurscomité in het leven geroepen door de raad van bestuur. De Leden van het Bestuurscomité zijn belast met het dagdagelijks beleid van het bedrijfsrevisorenkantoor. De Leden van het Bestuurscomité worden bijgestaan door gespecialiseerde teams, zoals bijvoorbeeld

de "Audit & Assurance Quality Risk Office", dat adviseert over specifieke aangelegenheden en/of beleidsregels implementeert, met inbegrip van periodieke updates over technische onderwerpen zoals boekhoud- en auditstandaarden. Andere voorbeelden zijn de Practice Protection Group, die onder andere helpt met klant- en opdrachtaanvaarding en met herbenoemingen, en de Learning Group die instaat voor de permanente vorming binnen het bedrijfsrevisorenkantoor.

De bestuursorganen en de algemene vergadering van aandeelhouders oefenen hun verantwoordelijkheden uit binnen het bedrijfsrevisorenkantoor zoals bepaald en toegekend overeenkomstig de statuten van het bedrijfsrevisorenkantoor.

De voorzitter van de Raad van Bestuur is Ine Nuyts.

De onderstaande Leden maken deel uit van het Bestuurscomité van Deloitte Bedrijfsrevisoren. Zij werden aangesteld voor een bepaalde (hernieuwbare) termijn die zal eindigen op 31 mei 2027, tenzij de functie voortijdig wordt beëindigd.

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV – Leden van het Bestuurscomité

Joël Brehmen, Voorzitter van het Bestuurscomité, eveneens gedelegeerd bestuurder

Kathleen De Brabander, eveneens gedelegeerd bestuurder

Yves Dehogne

Kurt Dehoorne, eveneens gedelegeerd bestuurder

Rolf Driesen

Ine Nuyts

Ben Vandeweyer

Charlotte Vanrobaeys

Rolf Driesen vervult de rol van CEO voor Deloitte Belgium sinds 1 juni 2023.

Joël Brehmen is de Voorzitter van het Bestuurscomité. De leden van het Bestuurscomité van het bedrijfsrevisorenkantoor staan de raad van bestuur bij in het ontwikkelen en implementeren van de strategie voor de afdeling Audit & Assurance, inclusief de hieraan gerelateerde beleidsregels en procedures. In al hun werkzaamheden zijn de engagement partners³ van het bedrijfsrevisorenkantoor verantwoordelijk voor de overkoepelende doelstelling om auditkwaliteit te garanderen, met inbegrip van het naleven van de van toepassing zijnde professionele standaarden en de door de regelgeving gestelde eisen. De strategie van het bedrijfsrevisorenkantoor wordt ontwikkeld in overeenstemming met de algemeen strategische koers die werd opgesteld voor het Deloitte netwerk.

Het bedrijfsrevisorenkantoor maakt deel uit van Deloitte netwerkgroepen die de kwaliteitsstandaarden bepalen en toezicht houden op de naleving ervan. Hieruit vloeien ook een groot aantal initiatieven voort met betrekking tot auditkwaliteit en risicobeheer.



3. Een engagement partner is een partner of andere persoon binnen het bedrijfsrevisorenkantoor die verantwoordelijk is voor de controle- of assurance opdracht en voor de uitvoering ervan, alsook voor het rapport dat, indien van toepassing, wordt opgesteld in naam van het bedrijfsrevisorenkantoor. De engagement partner is tevens degene die het bedrijfsrevisorenkantoor vertegenwoordigt als commissaris in het geval van audit mandaten.

Ons doel en engagement: geloof en vertrouwen bewerkstelligen

Een van de leidmotieven van ons bedrijfsrevisorenkantoor is: “To make an impact that goes beyond the expected.” Voor Audit & Assurance is dit een proces dat voortdurend evolueert en waarbij gebruik wordt gemaakt van geavanceerde technologie en een verscheidenheid aan vaardigheden, kennis en ervaring om diensten van hoge kwaliteit aan te bieden. We maken er een punt van om vertrouwen en geloof te bewerkstelligen in de kapitaalmarkten. We streven ernaar om de kwaliteitsstandaarden voortdurend te verbeteren en handelen voortdurend met integriteit en in alle onafhankelijkheid en transparantie. We blijven ook verderwerken aan ons vermogen om kwaliteitsvolle audit- en assurance opdrachten uit te voeren en toonaangevende bijdragen te leveren aan het vormgeven van de toekomst van het auditberoep.



Deloitte Audit & Assurance: Ons engagement om het algemeen belang te dienen

Focus op kwaliteit

Deloitte's streven naar audits van hoge kwaliteit zit vervat in alles wat we doen. De onafhankelijke audit is een elementair onderdeel van het ecosysteem van corporate reporting, in het leven geroepen om het vertrouwen en geloof van investeerders en andere belanghebbenden te verhogen, maar ook om de effectieve werking van de kapitaalmarkten te bevorderen. Deloitte is zich terdege bewust van haar verplichting om audit- en assurance-diensten aan te bieden die voldoen aan de uitdagingen en complexiteit van de huidige maatschappij en die gelijktijdig ook beantwoorden aan de professionele en regelgevende vereisten. Om het ecosysteem van corporate reporting naar behoren te doen functioneren, is het van essentieel belang dat de rol van de commissaris efficiënt wordt vervuld.

Deloitte verbindt zich ertoe om meer te doen dan enkel de regelgevende vereisten na te leven en te voldoen aan de verwachtingen. Deloitte stelt zich tot doel om verder te gaan dan hetgeen wordt verwacht om zo de standaard voor topkwaliteit binnen het beroep te bepalen. In lijn met deze doelstelling is ons engagement om kwaliteit aan te bieden, onmiskenbaar.

Deloitte Global leadership

"Deloitte Global Audit & Assurance Executive", die de Audit & Assurance Business Leaders van de grotere member firms omvat, staat onder leiding van Jean-Marc Mickeler, de Deloitte Global Audit & Assurance Business Leader. Het is zijn verantwoordelijkheid om samen met de member firms de Deloitte Global Audit & Assurance strategie te definiëren en te sturen, waarbij er bijzondere aandacht geschonken wordt aan:

- Het aansturen van essentiële audit en assurance-initiatieven doorheen het Deloitte netwerk die kwaliteitsvolle resultaten opleveren.
- Het leiden van de transformationele initiatieven die de manier waarop we onze audit en assurance-opdrachten uitvoeren, innoveren, om te voldoen aan de veranderende noden van onze belanghebbenden.



“The company we keep”

Als onderdeel van het wereldwijd engagement van Deloitte Audit & Assurance om de kapitaalmarkten te ondersteunen, focust Deloitte zich op het zich inzetten voor ondernemingen die het algemeen belang dienen en die Deloitte in staat stellen om op een objectieve manier kwaliteitsvolle werkzaamheden uit te voeren in overeenstemming met de van toepassing zijnde professionele normen en wet- en regelgeving, inclusief die met betrekking tot ethiek en onafhankelijkheid.

“The company we keep” is een belangrijk fundamenteel aspect van onze Audit & Assurance-strategie en van de waarden die we wereldwijd uitdragen: het voortouw nemen, integer handelen, zorgdragen voor elkaar, inclusie stimuleren en samenwerken om een meetbare impact te realiseren. Onze “audit en assurance portfolio risk appetite statement” vormt de basis voor onze visie over de ondernemingen die we wensen te behouden. De verklaring rond risicobeheer wordt gebruikt als tool om grondige discussies over risico's te promoten en biedt tevens een goede basis om beslissingen over het al dan niet aanvaarden of voortzetten van opdrachten te bediscussiëren en efficiënt en geloofwaardig in vraag te stellen. De verklaring die hiernaast wordt weergegeven, weerspiegelt onze visie op risico en is bedoeld om wereldwijd een consistent besluitvormingsproces te stimuleren wat betreft opdrachtaanvaarding en voortzetting:

Het belang dat Deloitte hecht aan haar doorgedreven Audit & Assurance (A&A) portfolio risk appetite ondersteunt ons doelgericht beleid (purpose led agenda) en versterkt onze principes van professioneel gedrag die we onszelf waar ook ter wereld opleggen, om zo een duurzame onderneming te bouwen en te behouden voor de huidige en toekomstige generaties.

In lijn met onze wil om geëngageerd te zijn en te handelen in het algemeen belang, beseffen we ook dat een zekere mate van risico's nemen een logisch gevolg is van zakendoen. Om kwalitatief hoogstaande audit- en assurance diensten te kunnen aanbieden, identificeren en beheren we proactief risico's via onze processen van kwaliteitsmanagement, ons beleid en de procedures die ons toelaten om weloverwogen beslissingen te nemen die zijn afgestemd op onze strategie en waarden.

We streven naar een klantenportefeuille die aansluit bij onze gedeelde waarden, onze medewerkers respecteert, opkomende problemen herkent, maatschappelijke verantwoordelijkheden erkent en bereid is transparantie te bieden aan de belanghebbenden in het ecosysteem van corporate reporting. We stellen alles in het werk om over een portfolio te beschikken waaruit klanten geweerd worden die geen blijk geven van integriteit, zich inlaten met illegale praktijken, de authenticiteit van financiële boekhouding en verslaggeving niet erkennen of niet bereid zijn om voldoende interne controles en de daaraan gerelateerde processen op te zetten en te handhaven.

Het bedrijfsrevisorenkantoor beschikt over strikte beleidsregels en procedures voor het aanvaarden van potentiële klanten, het voortzetten van bestaande opdrachten en het beoordelen van de risico's verbonden aan een opdracht. Deze beleidsregels en procedures werden zo opgesteld dat het bedrijfsrevisorenkantoor enkel die opdrachten aanvaardt of voortzet waarvoor zij:

- zich bekwaam acht en in de mogelijkheid is om de opdracht uit te voeren omdat zij over de nodige tijd en middelen beschikt om dit te doen.
- alle geldende professionele standaarden, wetten en regelgeving kan naleven, met inbegrip van de regels omtrent ethiek, onafhankelijkheid en de beoordelingen en overwegingen aangaande belangenconflicten.
- overtuigd is van de integriteit van het bestuursorgaan van de klant en deze in overeenstemming beschouwt met onze gedeelde waarden.

Minder, maar sterkere member firms

Binnen de structuur van de Deloitte member firms maakt het bedrijfsrevisorenkantoor deel uit van de Deloitte NSE-member firm. Als nationaal geregistreerd en gereguleerd bedrijfsrevisorenkantoor in België, hebben wij beslissingsbevoegdheid met betrekking tot regelgevende materie en professionele verplichtingen en dragen we de eindverantwoordelijkheid voor het uitvoeren van controlewerkzaamheden en assurance diensten in overeenstemming met de professionele standaarden en de lokale wet- en regelgeving.

Het bedrijfsrevisorenkantoor is verantwoordelijk voor het onderhouden en handhaven van een doeltreffend systeem van kwaliteitsmanagement dat de uitvoering van kwalitatief hoogstaande audit- en assurance-opdrachten mee ondersteunt. Als lid van een gecombineerde firma binnen het Deloitte-netwerk, werken we nauw samen met de andere geografische regio's van Deloitte NSE en genieten we van bijkomend toezicht op kwaliteit, risicobeheer en monitoring. Deze structuur stimuleert gezamenlijke investeringen in innovatie en middelen en het delen van toonaangevende werkwijzen doorheen de verschillende geografische regio's. Dit vormt de drijfveer voor de beoogde standaardisatie en consistentie doorheen onze audit- en assurance werkzaamheden en draagt bij aan onze collectieve ambities om de kwaliteit die we aanbieden permanent te verbeteren.



Het engagement van onze professionals om integer te handelen, het algemeen belang te dienen en kwalitatief hoogstaande assurance te verzekeren in de domeinen die onze stakeholders het meest aanbelangen, vormt de kern van het werk dat we uitvoeren.

Onze niet aflatende toewijding om kwaliteit af te leveren, is de motor van ons blijvend toonaangevend leiderschap op het vlak van kwaliteit. We blijven ook uitmuntendheid nastreven bij onze mensen, in onze processen en aangewende technologie. Elk van deze kerncomponenten helpt ons om onze visie op een betere toekomst te verwezenlijken en een impact te creëren die de verwachtingen overtreft.

Wat betekent dit concreet? Een audit- en assurance-praktijk die zich voortdurend ontwikkelt en die voortreffelijke teams, efficiënte processen en technologieën van wereldklasse, aangeleverd door onze wereldwijde organisatie, ten volle benut, voortbouwend op onze jarenlange ervaring. We bieden op efficiënte en effectieve wijze diensten aan van hoge kwaliteit waarbij integriteit hoog in het vaandel wordt gedragen, vertrouwen wordt opgebouwd en waarde wordt gecreëerd door belang te hechten aan wat er echt toe doet.

De “Audit & Assurance Transformation and Change” strategie focust op de volgende resultaten:

De A&A diensten uitvoeren door middel van transformatie en het toepassen van technologie om zo de kracht van innovatie te benutten

Deloitte's A&A producten permanent verder ontwikkelen om te beantwoorden aan de toekomstige noden van de belanghebbenden

De talentervaring transformeren, o.a. door het gebruikmaken van uitgebreide delivery models

Door transformatie en verandering onze medewerkers wereldwijd permanent ondersteunen

Uitmuntendheid aanbieden door middel van processen, mensen en transformatie van technologie⁴

Door het toepassen van “The Deloitte Way”, plaatst Deloitte standaardisatie, consistentie en efficiëntie als motor voor kwaliteit centraal in de manier waarop wij onze opdrachten uitvoeren: door automatisering worden routinetaken op een efficiëntere manier uitgevoerd en analytics, die de uitvoering van onze audits ondersteunen, bieden meer en een diepgaander inzicht in data. Als gevolg daarvan verbeteren we de kwaliteit van de diensten die we afleveren, en bezorgen we onze medewerkers en onze klanten een rijkere talentervaring.

Innovatie en het toepassen van technologie zijn vandaag de dag een vereiste geworden in een snel veranderende wereld. Deze verwachtingen gelden ook voor ons beroep. De complexiteit van het huidige ondernemingsklimaat vereist dat de audit- en assurance diensten wie we afleveren dynamisch, multidimensionaal en inzichtelijk zijn. Er is veel vraag naar real-time, relevante informatie en we ontwikkelen onze audit en assurance diensten naargelang de Deloitte klanten hun eigen activiteiten en processen innoveren. Door de steeds verder ontwikkelende technologie en data te benutten, biedt Deloitte diepgaandere inzichten die meer consistente en transparante audits en assurance bieden aan onze stakeholders.

Deloitte blijft voortdurend investeren in opkomende technologieën en in de verscheidenheid van ideeën die bijdragen tot een betere kwaliteit en meer diepgaande inzichten en meerwaarde bieden aan onze klanten en aan de markten. Deloitte's wereldwijde auditplatformen, Deloitte Omnia en Deloitte Levvia, tonen ons engagement om digitale, hoogwaardige opdrachten uit te voeren, ongeacht de omvang of de moeilijkheidsgraad. Deloitte Omnia is ons in de cloud gebaseerd, end-to-end platform dat wordt gebruikt voor het uitvoeren van omvangrijke en complexe audits. Deloitte Levvia biedt een

4. Voor meer informatie inzake audit innovatie binnen Deloitte, verwijzen we naar het Deloitte [Global Impact Report](#) en de pagina's omtrent [Audit Innovation](#) en [Audit & Assurance: the Deloitte way](#) op Deloitte.com.

gestroomlijnde, digitale ervaring die op maat is gemaakt voor minder complexe entiteiten met een laag risico. De voortdurende verbeteringen aan beide platformen en de wereldwijde uitrol schieten goed op en zal worden voortgezet naarmate er verdere innovaties voor een gedifferentieerde klanten- en auditervaring worden geïntegreerd.

Deloitte A&A's GenAI strategy

Deloitte A&A blijft investeren in innovatie door artificiële intelligentie. We hebben reeds aanzienlijke vooruitgang geboekt in het transformeren van de wijze waarop we ons werk afleveren door gebruik te maken van onze innovatieve technologieën, Deloitte Omnia en Deloitte Levvia. We hechten een groot belang aan het ethisch en verantwoord gebruik van GenAI, zowel bij onze klanten als onze medewerkers:

- Bij de entiteiten waarvoor we controlewerkzaamheden uitvoeren, evalueren we niet alleen de impact van de AI-implementatie op de financiële verslaggeving en op de andere toelichtingen, maar ook de beoordeling en het antwoord van de entiteiten ten aanzien van AI-gerelateerde risico's (met inbegrip van hiermee verband houdende interne controles). We verwachten dat ondernemingen AI zullen toepassen en integreren in hun bedrijfsprocessen. Wij staan klaar om eender welke implicaties die dit kan opleveren voor de financiële verslaggeving in overweging te nemen.
- We bekijken op welke manier we GenAI kunnen gebruiken in onze controlewerkzaamheden en blijven focussen op manieren om de kracht van cognitieve technologieën toe te passen in onze Deloitte Omnia en Deloitte Levvia platformen. We maken de dag van vandaag reeds gebruik van AI. We zijn ervan overtuigd dat GenAI onze bedrijfsrevisoren verder kan ondersteunen in het aanleveren van kwalitatief hoogstaande audits, met inbegrip van het verder ondersteunen van de identificatie van potentiële risico's en het automatiseren van bepaalde processen. Ons professioneel scepticisme en de kennis die we als bedrijfsrevisoren bezitten zal van essentieel belang

blijven bij het verantwoord gebruik en de evaluatie van AI, en zeker in het geval van GenAI.

- Tot slot investeren we ook diepgaand in de opleidingen en ontwikkeling van onze Deloitte A&A medewerkers en professionals door hen op te leiden over de impact van GenAI, de risico's en beperkingen die eraan verbonden zijn en de verwachtingen omtrent het effectief aanwenden van GenAI in hun opdrachten.

Duurzaamheidsverslaggeving⁵

De fundamenteën van het bedrijfsleven veranderen snel, weerbaarheid op lange termijn en het vermogen om blijvende waarde te creëren zijn onlosmakelijk verbonden met de waarden en verwachtingen van de samenleving. Deelnemers aan de kapitaalmarkten en andere belanghebbenden vragen om diepgaandere inzichten over de manier waarop ondernemingen in de toekomst de waarde van hun onderneming zullen opbouwen, beschermen en verbeteren. Meer specifiek verwachten ze een betere transparantie omtrent de klimaatgerelateerde en, breder genomen, de milieu-, sociaal- en bestuursgerelateerde (environmental, social and governance – ESG) impact en de gevolgen hiervan op het bedrijfsmodel en de strategie van hun onderneming.

Deloitte erkent in het bijzonder dat klimaatverandering een risico vormt voor de financiële stabiliteit en een invloed heeft op ondernemingen in verschillende sectoren. Dit brengt bijkomende toelichtingen en verwachtingen met zich mee op het vlak van verslaggeving door de verschillende belanghebbenden. Deloitte's benadering van de controlewerkzaamheden is zodanig opgezet dat een consistente en geschikte overweging van de klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten wordt aangemoedigd. Dit zorgt voor een diepgaander begrip van de potentiële impact van klimaatverandering op de financiële staten en bewerkstelligt een evaluatie en goed gedocumenteerde conclusies. We blijven dit bij onze medewerkers benadrukken door middel van opleiding, richtlijnen en andere hulpmiddelen.

5. Meer informatie over de wijze waarop Deloitte zich afstemt op ESG, is terug te vinden in het Deloitte [Global Impact Report](#).

De evolutie van traditionele financiële verslaggeving naar breedwaaierige corporate reporting verloopt gestaag, met aanzienlijke activiteit op het vlak van het opstellen van standaarden die ondernemingen ertoe aanzetten om zich voor te bereiden op nieuwe of verbeterde vereisten op het vlak van toelichtingen. De IFRS-normen voor duurzaamheidsinformatie die gepubliceerd werden door de International Sustainability Standards Board (ISSB) vormen de wereldwijde standaard voor duurzaamheidsverslaggeving. Andere rechtsgebieden hebben hun eigen vereisten op het vlak van corporate reporting doorgevoerd, met name de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van de Europese Unie, die verslaggeving in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) verplicht, met een aanzienlijke extraterritoriale reikwijdte tot gevolg. Deloitte is een grote voorstander van verbeterde duurzaamheidsverslaggeving en erkent de belangrijke rol die zij speelt bij het sensibiliseren van de belanghebbenden voor deze nieuwe vereisten.

Standaarden over corporate reporting en de regelgevende vereisten beogen een beter verband tussen financiële en niet-financiële verslaggeving en stellen de gebruikers van de toelichtingen, die door de ondernemingen verschaft worden, in staat om de informatie over deze ondernemingen beter te begrijpen en te vergelijken. Om effectief te zijn, moeten deze standaarden bewerkstelligen dat corporate reporting vergelijkbaar is, gebaseerd op een wereldwijde standaard en aangevuld met lokale overwegingen indien noodzakelijk.

Omwille van het allesomvattend karakter van bepaalde vereisten over duurzaamheidsverslaggeving en de snelheid waarmee deze werden ontwikkeld, is er op de markt nood aan meer begeleiding en interpretatie ter ondersteuning van zowel de opstellers als de gebruikers van deze informatie. Vermits deze standaarden wereldwijd worden omgezet naar wetgeving, dient hetzelfde te gebeuren met de daaraan gerelateerde handhaving, monitoring, governance en controles,



assurance en training. Het is van essentieel belang dat het volledige ecosysteem van duurzaamheidsverslaggeving — inclusief de opstellers van standaarden, beleidsmakers en toezichthouders - samenwerken om versplintering te vermijden en consistente en vergelijkbare toelichtingen te ondersteunen.

De ontwikkelingen in het kader van het opstellen van standaarden en regelgeving maken duidelijk dat de informatie die zowel in de financiële verslaggeving als in de verslaggeving omtrent duurzaamheid wordt opgenomen, in het geheel genomen, essentiële input biedt aan belanghebbenden over de waarde van een onderneming. Dit draagt bij tot een toenemende vraag bij de ondernemingen om klimaatgerelateerde en andere ESG-overwegingen te integreren in hun systemen van interne controle omdat dit de maturiteit van deze systemen, processen, en het beheer van klimaatgerelateerde en andere ESG-informatie ten goede komt. Als gevolg hiervan integreren de met governance belaste personen (bijv. auditcomités, raden van bestuur) de ESG-overwegingen steeds meer in de manier waarop zij toezichthouden op het management van ondernemingen, hun verslaggeving en hun processen en controles om gegevens te verzamelen.

Omwille van de toegenomen risico's die verbonden zijn aan klimaatverandering, onderkent Deloitte het belang dat gehecht dient te worden aan het correct opnemen van de klimaatgerelateerde factoren in de corporate reporting. De mogelijkheid bestaat dat er vandaag de dag niet voldaan wordt aan de verwachtingen die sommige belanghebbenden stellen aan de financiële staten zoals deze worden opgesteld in overeenstemming met de huidige boekhoudkundige referentiestelsels.

Vermits corporate reporting verder evolueert en belanghebbenden zich aanpassen aan de verschuivingen in de markt en het maatschappelijk sentiment, is het

belangrijk dat er gezorgd wordt voor een passend proces om robuuste standaarden te ontwikkelen die wereldwijd consistent toepasbaar zijn en de basis vormen voor een verslaggeving die ontvankelijk is voor de groeiende vragen van investeerders en andere belanghebbenden.

Deloitte blijft zich inzetten om betekenisvolle en transparante conversaties te voeren met investeerders, de opstellers van standaarden, regelgevende instanties en andere relevante belanghebbenden. We blijven voorstander van het beperken van versplintering op het vlak van standaarden en regelgeving en het vergroten van het marktvertrouwen naarmate de consistentie in de standaarden wereldwijd wordt gerealiseerd.

Assurance

De toegenomen focus op en verscherpte aandacht voor ESG-rapportering gaat gepaard met een verhoogde vraag naar betrouwbaarheid inzake de kwaliteit van de toelichtingen door middel van onafhankelijke assurance. Assurance over duurzaamheidsverslaggeving wordt hoe langer hoe meer een verplichting, zoals wordt aangetoond door de corporate reporting regelgeving die werd aangenomen in de Europese Unie en die een beperkte assurance vereist maar wel met de verwachting dat er in de komende jaren naar een redelijke mate van assurance zal worden gestreefd.

De groeiende vraag naar assurance over duurzaamheid benadrukt het belang van professionele normen die wereldwijd zorgen voor een consistente, kwaliteitsvolle uitvoering van de werkzaamheden. Deloitte steunt het werk van de IAASB aan ISSA 5000, een globale standaard voor assurance over duurzaamheid, die een wereldwijde grondslag moet vormen. Een wijdverspreide toepassing van ISSA 5000 is essentieel om onnodige complexiteit en kosten te vermijden ten gevolge van gefragmenteerde assurance standaarden.

Deloitte is goed geplaatst om kwaliteitsvolle assurance over ESG-informatie aan te bieden. Als bedrijfsrevisoren handhaven wij niet alleen de basisprincipes van integriteit, geloofwaardigheid en objectiviteit, maar zijn we ook gebonden aan de professionele vereisten met betrekking tot bekwaamheid, onafhankelijkheid en kwaliteitsmanagementsystemen. Onze controlewerkzaamheden en daaraan gerelateerde systemen zijn onderworpen aan toezicht en inspecties en aan mechanismen van professionele aansprakelijkheid om zo te verzekeren dat er betrouwbare assurance wordt aangeboden aan de markt.

Hieronder worden de specifieke acties weergegeven die Deloitte onderneemt om de uitvoering van kwaliteitsvolle assurance-opdrachten te ondersteunen en die zowel de vrijwillige ESG-verslaggeving alsook de verplichte verslaggevingsvereisten op gepaste wijze toepassen:

- Het ontwikkelen en verbeteren van richtlijnen die toelaten om ESG assurance af te leveren door middel van Deloitte's wereldwijde methodologie inzake duurzaamheidsassurance. Dit omvat ook bijkomende richtlijnen voor specifieke standaarden en referentiestelsels aangaande duurzaamheidsverslaggeving.
- Het verder uitbouwen van onze capaciteiten door middel van wereldwijde en lokale opleidingen inzake ESG.
- Het ontwikkelen en uitrollen van technologische hulpmiddelen, zoals onder andere een tool om de toelichtingen van ondernemingen omtrent duurzaamheid te toetsen aan de gemeenschappelijke ESG-standaarden.
- Betrokken zijn bij het vormgeven van de infrastructuur van de kapitaalmarkt voor duurzaamheidsverslaggeving die gelinkt is aan de waarde van een onderneming

door samen te werken met onder andere de IFRS Foundation, de International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), en de International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) op het vlak van de standaarden die worden opgesteld voor klimaat- en ESG-verslaggeving en assurance initiatieven.

- Actief deelnemen aan verschillende wereldwijde platformen zoals het Wereld Economisch Forum en het 2023 raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering (COP28).
- Een vertegenwoordiger van Deloitte Bedrijfsrevisoren maakt actief deel uit van het ESG-comité van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren en draagt zo bij tot een verdere verhoging van de kennis van alle bedrijfsrevisoren in België voor wat betreft ESG-verslaggeving en assurance.

Deloitte is voorstander van een permanente samenwerking tussen alle deelnemers in het ecosysteem van corporate reporting, wat zal bijdragen tot de ontwikkeling en implementatie van gemeenschappelijke standaarden voor het meten, openbaar maken en uiteindelijk waarborgen van correcte ESG-informatie.

Het engagement van Deloitte

Om de realisatie van de doelstellingen van het Akkoord van Parijs⁶, mee te bewerkstelligen, engageert Deloitte zich in [WorldClimate](#), een strategie die binnen het Deloitte netwerk en ook daarbuiten de drijfveer moet zijn om verantwoorde klimaatkeuzes te stimuleren.

In het weldra te verschijnen 2024 Deloitte Global Impact Report zal u een volledig verslag terugvinden over dit waardevol initiatief.

6. Het [Akkoord van Parijs](#) is een juridisch bindend internationaal verdrag over klimaatverandering. Het verdrag werd aangenomen door 196 partijen tijdens de klimaatconferentie (COP21) van de Verenigde Naties in Parijs, Frankrijk, op 12 december 2015 en is in werking getreden op 4 november 2016. Conform de Verenigde Naties, is de overkoepelende doelstelling om de stijging van de gemiddelde wereldtemperatuur te beperken tot ruim beneden de 2°C boven het niveau van de pre-industriële periode en er naar te streven om de temperatuurstijging te beperken tot 1.5°C boven de pre-industriële periode.

Multidisciplinair model (MDM)

Het multidisciplinair bedrijfsmodel van Deloitte past haar breed en diepgaand scala van diensten toe op haar volledige dienstverlening, waardoor veel verschillende disciplines met elkaar verbonden worden om nog meer vakbekwaamheid en perspectieven aan te bieden.

Het is vooral de omvang van corporate reporting die steeds verder uitbreidt en drastisch transformeert omwille van de vrijwillige en verplichte vereisten omtrent toelichtingen inzake ESG, cyber, AI, data privacy, enz. Deloitte is trots op haar breed scala aan onafhankelijke specialisten die wereldwijd ingezet kunnen worden om bij audit- en assurance-opdrachten hun deskundige kennis van zaken in te zetten en nieuwe, verhelderende perspectieven aan te bieden.

Andere sterkhouders van MDM omvatten:

- De mogelijkheid om vanuit meerdere invalshoeken betere inzichten te ontwikkelen in de verschillende industrietakken of thema's (o.a., klimaat, behoorlijk bestuur, ondernemingsstrategie, enz.), wat voor de bedrijfsrevisoren bijdraagt tot een beter begrip van de ondernemingsrisico's die van belang kunnen zijn bij het uitvoeren van controlewerkzaamheden en assurance-opdrachten.
- De reikwijdte van MDM draagt bij aan mooiere loopbaantrajecten en mobiliteit voor onze medewerkers, wat het bedrijf aantrekkelijk maakt voor kandidaten die hun carrièremogelijkheden niet wensen te beperken tot het leveren van enkel audit en assurance diensten.
- Het wereldwijde scala van MDM biedt elk van de Deloitte dienstverleningen een grotere weerbaarheid, met inbegrip van audit en assurance, omdat het toelaat voortdurend te investeren in technologieën, methodologieën en processen die het aanleveren van grensoverschrijdende diensten van hoogstaande kwaliteit ondersteunen.

Het leadership van Deloitte erkent dat elke afdeling van Deloitte belangrijk en essentieel is voor het vermogen om haar verantwoordelijkheden om het algemeen belang te dienen ten volle uit te oefenen. De aandacht en toewijzing van investeringen door het bestuur zijn niet enkel beperkt tot die afdelingen met de hoogste groeiratio's.

Deloitte is zich terdege bewust van mogelijke en schijnbare belangenconflicten. Zij heeft daarvoor een robuust conflicten- en onafhankelijkheidsbeleid in het leven geroepen, evenals systemen die moeten waarborgen dat de strategie van Deloitte wordt uitgevoerd in overeenstemming met de regelgevende en professionele vereisten. Op sommige vlakken is het beleid van Deloitte strenger dan hetgeen er in professionele standaarden of wet- en regelgeving wordt voorgeschreven.

Terwijl we voortdurend de mogelijkheden afwegen waarop Deloitte haar mandaat ten aanzien van het algemeen belang kan verbeteren, blijven we ervan overtuigd dat het multidisciplinaire model van Deloitte en haar gemeenschappelijk doel en waarden ons perfect positioneren om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden zonder in te boeten aan de kwaliteit die we leveren.

We zijn recent van start gegaan met een denkproces dat de presentatie van Deloitte en haar go-to-market strategie zal moderniseren en vereenvoudigen. Ook voor Audit & Assurance, zijn we ervan overtuigd dat deze gemoderniseerde presentatie de kwaliteit van de opdrachten die we afleveren verder zal verbeteren, onze basiskennis en capaciteiten zal stroomlijnen en een dynamisch loopbaantraject zal bieden aan onze medewerkers.

Vormgeven aan de toekomst van het beroep

Relevante en betrouwbare financiële informatie verstrekken, en in toenemende mate ook niet-financiële informatie, is van cruciaal belang voor zowel de kapitaalmarkten als de bredere samenleving. Beleidsmakers, regelgevers, investeerders, leden van de raad van bestuur, voorzitters van auditcomités en bedrijfsrevisoren spelen daarbij allemaal een belangrijke rol omdat de gebruikers van bedrijfsinformatie een duidelijk en robuust beeld moeten hebben van de onzekerheden en de risico's in het bedrijfsmodel van een onderneming zodat zij beslissingen kunnen nemen met kennis van zaken.

Omwille van de toegenomen globale uitdagingen en de snelle vooruitgang op het vlak van technologie, zullen onzekerheid en complexiteit de komende jaren een centraal thema blijven.

In de huidige omstandigheden blijft een verscherpt bewustzijn op het vlak van een verhoogd risico op fraude, de aanwezigheid van opkomende of zich ontwikkelende risicofactoren en de nood aan een effectief intern controlesysteem van essentieel belang. Hoewel de bestaande boekhoudkundige referentiestelsels voorzieningen voor onzekerheden bevatten, dienen de gebruikers van jaarrekeningen en de regulerende instanties zich rekenschap te geven van een hogere mate van markt- en economische volatiliteit in de nabije toekomst.

Deloitte heeft voortdurend de publieke verklaringen en richtlijnen toegejuicht die de regelgevende instanties uitvaardigen en waarin zij deze huidige onzekerheden erkennen, evenals het belang van hoogstaande kwalitatieve en toekomstgerichte informatieverstrekking door de ondernemingen. Grotere transparantie biedt het publiek enkel voordelen, net zoals het creëren van bewustzijn voor deze kwesties. Dit is in het bijzonder het geval wanneer alle belanghebbenden van het ecosysteem van corporate reporting hieraan deelnemen. Meer duidelijkheid over deze unieke en bijkomende verantwoordelijkheden van het management, de auditcomités, ondernemingen, bedrijfsrevisoren, regelgevende instanties en andere belanghebbenden stelt het publiek van investeerders in staat om al deze

partijen aansprakelijk te houden op een manier die er voor het algemeen belang werkelijk toe doet.

De waarde van kwaliteitsvolle audit- en assurance diensten is er niet minder om geworden te midden van deze wereldwijde onrust. Investeerders en andere belanghebbenden zijn integendeel op zoek naar professionele diensten die gebaseerd zijn op de principes van onafhankelijkheid en objectiviteit en naar bedrijven die vertrouwen scheppen en de betrouwbaarheid van de kapitaalmarkten stimuleren - Deloitte engageert zich om hierin het voortouw te nemen.

Het bedrijfsrevisorenkantoor is vastberaden in haar engagement om het algemeen belang te dienen – in het bijzonder wanneer het draait om het zich gedragen in overeenstemming met de hoogste standaarden van ethiek, integriteit, onafhankelijkheid en transparantie. Deloitte is zich terdege bewust van de zware verantwoordelijkheid die ze draagt bij het naleven van haar professionele verplichtingen en de rol die zij als bedrijfsrevisor dient te vervullen in het wereldwijde ecosysteem van corporate reporting. De volgende principes blijven een vooraanstaande rol spelen en worden voortdurend benadrukt bij onze Audit & Assurance medewerkers:

- Professioneel scepticisme en zorgvuldigheid aan de dag leggen
- De kwaliteit van de verkregen controle-informatie kritisch beoordelen en besluiten of deze voldoende en geschikt is om de risico's af te dekken.
- Degelijk onderbouwde professionele standpunten vormen, die ondersteund worden door duidelijke documentatie.
- Een cultuur stimuleren van uitmuntendheid en onderling overleg.
- Integer en ethisch gedrag aan de dag leggen, met inbegrip van het naleven van de regelgevende en professionele verplichtingen.
- Verbonden blijven met elkaar en ondersteuning bieden.

Deloitte Bedrijfsrevisoren engageert zich om een betekenisvolle visie voor de toekomst van het beroep te realiseren, een visie die rekening houdt met de veranderende behoeften van de samenleving.

Om onze efficiëntie te verbeteren, innoveren we permanent door middel van technologie, het gebruik van data en de manier waarop we werken. Tegelijkertijd blijft de rol die audit en assurance speelt in het ecosysteem van corporate reporting, de verantwoordelijkheid om het algemeen belang te dienen en de veranderende bijdragen die worden geleverd aan de maatschappelijke waarden, centraal aanwezig in het werk dat we op dit vlak uitvoeren. Door met een aantal belanghebbenden pro-actief betrokken te zijn, pogen we de zich snel ontwikkelende kwesties waarmee de maatschappij geconfronteerd wordt, te begrijpen (bijv. ESG, cyber, AI, dataprivacy, enz.) en de rol te definiëren die audit en assurance kan vervullen in het bieden van antwoorden en het aansturen van veranderingen ten goede.

We streven ernaar om de dialoog aan te gaan met deze partijen, zowel formeel als informeel om zo ideeën te delen, aan te brengen en te bediscussiëren die onze gezamenlijke ambitie stimuleren om het blijvende en groeiende belang van audit en assurance in de kapitaalmarkten te verzekeren.



Professionele ontwikkeling en prestatiebeheer

Zowel de Deloitte cultuur als de manier waarop onze opleidingsprogramma's worden ontwikkeld, dragen ertoe bij dat onze medewerkers altijd op het voorplan staan⁷. Deloitte medewerkers zijn technisch bekwaam en dragen ethiek, integriteit, een professioneel-kritische instelling en objectiviteit hoog in hun vaandel, dit terwijl ze hun oordeelsvermogen en ervaring met passie en toewijding gebruiken. Wij verbeteren voortdurend onze vaardigheden, kennis en ervaring om verder te gaan dan wat er wordt verwacht om zo een betekenisvolle impact te kunnen aanbieden.

Door een levenslange leeromgeving te creëren, verbindt Deloitte zich ertoe haar medewerkers een ongeëvenaarde persoonlijke ervaring te bezorgen, hen blijvend verder te ontwikkelen en hun carrière uit te bouwen. Wij bevorderen hun opleiding, hun vaardigheden en flexibele carrièremogelijkheden, wat het beroep aantrekkelijk maakt voor de huidige én toekomstige audit professionals.

Omwille van de verscheidenheid in achtergrond, kennis en ervaring van onze Deloitte medewerkers, kunnen wij als organisatie ons vermogen vergroten om de meest hoogstaande kwaliteit aan te bieden.

We ondersteunen onze medewerkers en stellen hen in staat om hun volle potentieel te ontplooiën door diversiteit, gelijkheid, inclusie en welzijn naar waarde te schatten en tentoon te spreiden.

Deloitte erkent en vergoedt haar Audit & Assurance medewerkers en professionals en investeert op betekenisvolle wijze in hun toekomst.



7. Voor meer informatie omtrent Deloitte's engagement naar haar medewerkers toe, verwijzen we naar de [Audit & Assurance People pagina](#) op Deloitte.com.

Opleidings- en vormingsinitiatieven

De manier waarop Deloitte haar aanpak voor het uitvoeren van haar opdrachten heeft getransformeerd, verandert de ervaring voor onze medewerkers. Teams krijgen geavanceerde tools en technologieën ter beschikking gesteld en een uitgebreid gamma aan analytische methodes, die ingebed zijn in een gestructureerde manier van werken ("guided workflow"), die toelaat om de auditcyclus end-to-end te doorlopen. Voor onze Deloitte medewerkers betekent dit dat zij consequent de planning, de uitvoering en het beheer van de auditopdracht wereldwijd voor ogen dienen te houden door middel van innovatieve technieken en vaardigheden. Het biedt hen ook de mogelijkheid om hun technische en professionele vaardigheden bij te schaven. Zo worden bijvoorbeeld diepgaande data-analyse, projectmanagement, kritisch denken, communicatie, professioneel beoordelingsvermogen en de toepassing van boekhoudkundige en audit principes steeds belangrijker om efficiënt te werken en kwaliteitsvolle opdrachten af te leveren. Naarmate onze capaciteiten en vaardigheden verbeteren, groeit ook ons vertrouwen en worden wij steeds beter in het beoordelen van risico's.

Deloitte heeft aanzienlijk geïnvesteerd in talent- en opleidingsstrategieën, en heeft haar vaktechnisch opleidingscurriculum zodanig hervormd dat bekwaamheid en vaardigheden per niveau nog verder versterkt worden:

- De basis hiervoor wordt gevormd door eenzelfde wereldwijd verplicht toe te passen opleidingscurriculum van audittechnieken dat afgestemd wordt op het niveau van de auditors in opleiding, en gebruik maakt van een dynamische mix van klassikale opleidingen, digitale cursussen op aanvraag en praktijkervaring.
- Van alle professionals die werkzaamheden voor klanten verrichten, wordt verwacht dat zij de opleidingsvereisten van het bedrijfsrevisorenkantoor volgen overeenkomstig de hen toegekende functie en dat zij elk jaar en gedurende een cyclus van drie

jaar voldoende permanente vorming genieten zodat zij voldoen aan de regelgevende standaarden en de interne beleidsregels van Deloitte. Dit wordt bereikt door gestructureerde studieprogramma's, zoals interne of externe cursussen, seminars of e-learnings, die alle aspecten van het competentiemodel omvatten (bijv. shared competencies, functie-specifieke technische vaardigheden en vaardigheden in gespecialiseerde vakgebieden).

- Voor alle professionals die een verantwoordelijkheid hebben naar klanten toe, worden duidelijk gedefinieerde verwachtingen opgesteld. De globaal aangeleverde "Talent Standards" beschrijven in detail ook de vaardigheden die per niveau aan onze medewerkers worden opgelegd.

Ter ondersteuning van hun kennis en begrip van de opdrachten waaraan zij meewerken, voorziet Deloitte ook specifieke opleidingen voor specialisten. Om te kunnen inspelen op de veranderende noden van het bedrijfsleven, wordt ook het opleidingsaanbod met betrekking tot assurance verder uitgebreid.

Het professionele opleidingsprogramma van het bedrijfsrevisorenkantoor biedt aan partners en professionals de mogelijkheid tot het onderhouden en verbeteren van hun professionele bekwaamheden om zo ook een coherente uitvoering van de opdracht te verzekeren. Om de "on-the-job" opleiding te vervolledigen, biedt het bedrijfsrevisorenkantoor, in overeenstemming met het Deloitte Global Audit & Assurance Curriculum, continu permanente en professionele ontwikkelingsprogramma's aan in alle relevante vakgebieden.

Het opleidingscurriculum voorziet in een waaier aan onderwerpen, waaronder technische aangelegenheden (GAAP, GAAS, professionele regelgeving, belastingen, vennootschapsrecht, arbeidsrecht, IT-systemen, interne controle), management- en interpersoonlijke vaardigheden, bedrijfseconomie en industrie-specifieke cursussen.

Het permanent professionele vormingsprogramma bestaat zowel uit trainingssessies die door Deloitte zelf worden georganiseerd (klassikaal en digitaal) als uit externe opleidingen die vereist zijn om persoonlijke boekhoudkundige/audit accreditaties te behouden. Deze omvatten opleidingen georganiseerd door het Instituut van de Bedrijfsrevisoren en het ICCI ("Informatiecentrum voor het bedrijfsrevisoraat"), of goedgekeurd door NASBA (National Association of State Boards of Accountancy), ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) en andere, afhankelijk van de persoonlijke kwalificaties. Omdat bepaalde cursussen verplicht zijn en andere facultatief, afhankelijk van de kwalificaties waarover men beschikt, kunnen bedrijfsrevisoren of kandidaat-revisoren hun eigen leerprogramma aanpassen aan hun eigen specifieke noden.

Gedurende de eerste jaren van de carrière van de medewerker, bestaat de aangeboden opleiding voornamelijk uit verplichte cursussen over technische onderwerpen, waaronder de controlemethodiek en –processen die bij Deloitte gehanteerd worden. Voor de meer ervaren medewerkers wordt het facultatieve gedeelte van de opleiding steeds groter omdat ook de individuele behoeften gediversifieerder worden. Meer ervaren auditors moeten eveneens hun technische en industriekennis onderhouden en verder uitbreiden.

Ook management- en interpersoonlijke vaardigheden winnen aan belang bij deze groep. Afhankelijk van hun vaardigheden wordt aan bepaalde medewerkers ook de mogelijkheid geboden om langetermijncursussen te volgen, zoals bijvoorbeeld managementcursussen aan gerenommeerde business schools.

Bovendien zijn auditors die werken op audits van de Securities and Exchange Commission (SEC) geregistreerde klanten of filialen van SEC-geregistreerde klanten verplicht om US geaccrediteerd te zijn, conform de eigen regels van het bedrijfsrevisorenkantoor.

Specifieke trainingen inzake de PCAOB-standaarden moeten jaarlijks worden gevolgd om deze accreditatie te bekomen of te behouden.

Deloitte University

De collectieve kennis en de vaardigheden van de professionele medewerkers van Deloitte wereldwijd worden actief gestimuleerd door blijvend te investeren in onze eigen Deloitte universiteiten (Deloitte University – DU). Het vormt de hoeksteen van ons engagement om wereldwijd leiderschapsontwikkeling en technische training aan te bieden aan al onze Deloitte medewerkers. Dit zijn state-of-the-art opleidings- en ontwikkelingscentra, die zich toespitsen op de Deloitte-cultuur en diepgeworteld zijn in de principes van verbondenheid en leiderschap in een uiterst inclusieve leeromgeving⁸. Sinds de opening van Deloitte University in Westlake, Texas in 2011, zijn er bijkomende faciliteiten opgericht in Hyderabad, Mexico-Stad, Parijs, Singapore en Toronto en wordt er momenteel gebouwd aan een nieuwe site in Peking. Samen "momenten die ertoe doen" beleven is van essentieel belang voor het ontwikkelen van de volgende generatie van leiders. Dit geldt ook voor het creëren – en versterken – van de verbindingen die zo belangrijk zijn voor een wereldwijde organisatie die diensten verleent aan multinationale klanten.

Het aanstellen van het Audit & Assurance Leadership team

Essentiële rollen binnen het A&A leadership team zijn duidelijk gedefinieerd. Een duidelijk profiel en een kader met belangrijke prestatie-indicatoren vormen de basis voor het op uniforme wijze aanstellen en evalueren van het leadership binnen het Deloitte A&A-netwerk. Dit biedt de member firms en Deloitte Global A&A tevens de gelegenheid om hun strategische objectieven op elkaar af te stemmen. Door middel van duidelijk gedefinieerde rollen, verantwoordelijkheden en verwachte succesfactoren, heeft Deloitte voor al haar member firms dezelfde standaarden bepaald waaraan A&A leaders moeten voldoen, met inbegrip van de A&A Business Leaders, A&A Quality Leaders, en A&A Risk Leaders.

8. Voor meer informatie omtrent Deloitte Universities, verwijzen wij naar het Deloitte [Global Impact Report](#).

Dit draagt bij tot objectieve aanstellings- en evaluatieprocessen en versterkt Deloitte's cultuur van kwaliteit en uitmuntendheid. Een diepgaande monitoring van de opvolgingsplanning moet ervoor zorgen dat Deloitte de individuen vormt en benoemt die over de juiste capaciteiten beschikken om deze consistente standaarden na te leven.

Vergoedingen

Van alle professionals wordt binnen het volledige Deloitte-netwerk een hoge mate van kwaliteit verwacht. Dit wordt erkend door middel van reward & recognitionprogramma's en zit verwerkt in prestatienormen op alle niveaus. Deze standaarden worden gebruikt als maatstaf voor de evaluaties van al onze professionals. In overeenstemming met het wereldwijde beleid terzake, worden de partners van het bedrijfsrevisorenkantoor jaarlijks beoordeeld, en afhankelijk van het resultaat van deze evaluatie kan de vergoeding van de partners aan wijzigingen onderhevig zijn. Bij de beoordeling van de partners worden onder meer positieve of negatieve interne inspecties of de resultaten van externe inspecties in overweging genomen.

Aantrekken en behouden van talent

De huidige krapte op de arbeidsmarkt maakt de zoektocht naar talent uiterst competitief. Deloitte beschouwt het aantrekken en behouden van haar medewerkers als een strategische prioriteit. Deloitte stelt zich tot doel om de A&A-talentervaring te transformeren, met inbegrip van onze manier van werken zodat we ons talent beter kunnen vasthouden en diversiteit, gelijkheid en inclusie ("diversity, equity and inclusion – DEI") verder kunnen ontwikkelen, evenals het welzijn van de Deloitte medewerkers. Samen zoeken we naar mogelijkheden om de talentervaring verder uit te breiden. De focus op onze medewerkers en het behouden van ons toptalent vergroot het vermogen van Deloitte om altijd hoogstaande kwaliteit af te leveren.

Deloitte blijft wereldwijd erkenning en awards in de wacht slepen omwille van haar engagement om een levenslange leeromgeving te creëren voor haar medewerkers.

Meer informatie hieromtrent staat ter beschikking via [Awards and recognition | Deloitte Global](#).



Deloitte's prioritaire focus op kwaliteit

Deloitte's streven naar kwaliteit staat centraal in alles wat we doen. Wij voldoen voortdurend aan dit engagement door in het hele netwerk een cultuur van kwaliteit, integriteit en uitmuntendheid te creëren, zakelijke en financiële prioriteiten te stellen evenals efficiënte processen, tools en technologieën te ontwikkelen die gebruikt worden bij de uitvoering van onze opdrachten. Het merk Deloitte wordt gekenmerkt door de kwaliteitsvolle audit- en assurance-opdrachten die we uitvoeren en door de niet aflatende inzet om onze systemen voor kwaliteitsmanagement permanent te verbeteren. Gelijke tred houden met de opkomende economische, zakelijke en regelgevende omstandigheden, evenals met de technologische vooruitgang, is van cruciaal belang voor de voortdurende verbetering van de rol die Deloitte speelt bij het beschermen van het algemeen belang en het ondersteunen van een effectieve werking van het ecosysteem van corporate reporting.



Betrokkenheid van leadership en de toon aan de top ("tone at the top")

Deloitte's cultuur van kwaliteit, integriteit en uitmuntendheid begint met een uitgesproken tone at the top, die start bij het senior leadership en doorloopt tot bij de leaders in al onze kantoren en in onze audit en assurance-opdrachten. Dit engagement manifesteert zich in de onmiddellijke betrokkenheid van haar leaders bij initiatieven die benadrukken dat kwaliteit en professioneel gedrag de hoogste prioriteit geniet voor alle Audit & Assurance medewerkers op alle niveaus en via een consistente berichtgeving die het belang benadrukt dat gehecht dient te worden aan het uitvoeren van kwaliteitsvolle opdrachten. Deloitte stelt hoge eisen aan al haar medewerkers op het vlak van ethische gedragsregels en heeft haar verwachtingen op het vlak van integriteit verwerkt in de "Deloitte Global Principles of Business Conduct".

Het niet aflatende streven naar kwaliteit definieert niet enkel wat Deloitte doet, maar ook wie we zijn.

Systeem van kwaliteitsmanagement (System of Quality Management – SQM)

Deloitte is ervan overtuigd dat een efficiënte SQM cruciaal is voor de consistente uitvoering van hoogwaardige opdrachten. Hiervoor blijven we in aanzienlijke mate investeren in mensen, processen en technologieën die de grondslag vormen voor het kwaliteitsmanagement dat gevoerd wordt binnen Deloitte.

De Belgische en mondiale toezichthouders en organen die belast zijn met het bepalen van de standaarden, focussen zich in het bijzonder op de efficiënte en de continue verbeteringen aan de SQMs die door de kantoren werden opgezet. Het Belgisch bedrijfsrevisorenkantoor voldoet aan ISQM 1 wat inhoudt dat een jaarlijkse evaluatie van SQM noodzakelijk is.

ISQM 1 introduceert een op risico gebaseerde benadering van SQM dat vereist dat bedrijven aan de kwaliteitsnormen en risico's beantwoorden om aldus in staat te zijn kwalitatief hoogstaande audits uit te voeren in de volgende domeinen:

- Het risico-inschattingsproces van het kantoor;
- Governance en leiderschap;
- Relevante ethische voorschriften;
- Aanvaarding en voortzetting van cliëntrelaties en specifieke opdrachten;
- Opdrachtuitvoering;
- Bronnen;
- Informatie en communicatie; en
- Het proces van monitoring en remediëring.

De effectieve implementatie van ISQM 1 was en blijft een essentieel onderdeel van de wereldwijde strategie van Deloitte inzake kwaliteit van haar audit- en assurance-opdrachten.

Als onderdeel van de implementatie van ISQM 1, werden kwaliteitsdoelstellingen, kwaliteitsrisico's en de antwoorden daarop geformaliseerd en gecentraliseerd in een wereldwijd en consistent technologisch platform dat toelaat om de ontwikkeling en het beheer van het systeem te vergemakkelijken, evenals de werking ervan door middel van semestriële zelf-evaluaties door de verantwoordelijken voor de bedrijfsprocessen en de rapporteringsmogelijkheden die de vereiste jaarlijkse evaluatie ondersteunen.

Om onze proactieve benadering van kwaliteitsmanagement van onze opdrachten nog verder te verdiepen, wordt er zowel met alle leaders binnen het bedrijfsrevisorenkantoor als met het bredere netwerk samengewerkt. Deze verdieping omvat het identificeren en opvolgen van risico's gerelateerd aan kwaliteit en het stimuleren van voortdurende verbeteringen in onze kwaliteitsprocessen die ons in de toekomst zullen helpen omdat de omgeving waarin we opereren, blijft wijzigen en steeds complexer wordt.

In overeenstemming met de Deloitte cultuur van continue verbetering en innovatie, bieden de inspanningen die het bedrijfsrevisorenkantoor aan de dag legt op het vlak van ISQM 1 en SQM, ons de gelegenheid om onszelf uit te

dagen en die gebieden te exploreren waar we SQM nog verder kunnen verbeteren en transformeren. Kwaliteit staat altijd centraal, en robuuste processen om de kwaliteit te beoordelen en te meten, spelen een integrale rol in ons vermogen om alles nog verder te verbeteren.

ISQM 1 vereist een jaarlijkse evaluatie van SQM. Het bedrijfsrevisorenkantoor heeft haar jaarlijkse evaluatie van SQM uitgevoerd op 31 mei 2024.

Besluit over de effectiviteit van SQM

Het bedrijfsrevisorenkantoor is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en functioneren van SQM voor de controlewerkzaamheden of beoordelingen van financiële staten of andere assurance of daaraan gerelateerde dienstverleningen die uitgevoerd werden door het bedrijfsrevisorenkantoor en die het kantoor een redelijke mate van zekerheid bieden dat de objectieven van het systeem van kwaliteitsmanagement werden bereikt. Deze objectieven houden het volgende in:

- Het bedrijfsrevisorenkantoor en haar personeel vervullen hun verantwoordelijkheden in overeenstemming met professionele standaarden en van toepassing zijnde wet- en regelgeving en voeren opdrachten uit overeenkomstig deze standaarden en vereisten; en
- De rapporten over deze opdrachten die door het bedrijfsrevisorenkantoor opgesteld worden zijn gepast in de gegeven omstandigheden.
- Het bedrijfsrevisorenkantoor heeft haar evaluatie uitgevoerd in overeenstemming met ISQM 1.

Het bedrijfsrevisorenkantoor is tot het besluit gekomen dat SQM het kantoor een redelijke mate van zekerheid biedt dat de objectieven van SQM werden bereikt sinds 31 mei 2024.

Een redelijke mate van zekerheid wordt bekomen wanneer SQM het risico dat de objectieven van SQM niet bereikt worden, tot een voldoende laag niveau reduceert. Een redelijke mate van zekerheid biedt geen volledig niveau van zekerheid, omdat er inherente beperkingen zijn aan een systeem van kwaliteitsmanagement.

Onafhankelijkheid, objectiviteit en professioneel scepticisme

Het uitvoeren van audit- en assurance-opdrachten van hoge kwaliteit vereist onafhankelijkheid, objectiviteit en professionele scepsis. Dit vraagt om een voortdurende en tastbare focus op de cruciale rol die Deloitte speelt in het dienen van het algemeen belang, inclusief het creëren van een cultuur van kwaliteit, waarbij op de juiste manier reageren van essentieel belang is. Als onafhankelijke beoordelaar benadrukt Deloitte consequent de belangrijke rol die is weggelegd voor bedrijfsrevisoren die een professioneel-kritische instelling moeten hooghouden tijdens het uitvoeren van hun werk. Deze aanpak wordt weerspiegeld in het beleid, de methodologie, procedures en leerprocessen van Deloitte en wordt bekrachtigd door kwaliteitsmanagement en eigen aansprakelijkheid.

Aanpak van de audit- en assurance-opdrachten

De aanpak van Deloitte om doorheen het hele netwerk opdrachten van hoge kwaliteit te bewerkstelligen, omvat een audit- en assurance-methodologie die gebaseerd is op standaarden en wordt aangevuld met tools die onze professionals gebruiken om iedere opdracht te plannen, uit te voeren, te superviseren, te controleren, te documenteren, te besluiten en uiteindelijk te communiceren over de resultaten. De aanpak van Deloitte is gefundeerd op professionele standaarden en vereisten die zijn vastgelegd in de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

De auditmethodologie van Deloitte is risico-gebaseerd en focust op de rekeningsaldi, toelichtingen en onderliggende veronderstellingen in de financiële staten waarvoor er een redelijke mate van zekerheid bestaat dat ze een afwijking van materieel belang bevatten. Onze methodologie is ook dynamisch en wijzigt voortdurend om gelijke tred te houden met de veranderende eisen van investeerders, ondernemingen en andere belanghebbenden. De gehanteerde methodologie erkent eveneens dat vooruitgang in het ter beschikking hebben en het beheer van grote hoeveelheden van data, alsook de statistische kennis, relevant zijn voor het blijvend verbeteren van de kwaliteit van onze opdrachten.

Hulpmiddelen die Deloitte professionals ondersteunen bij het uitvoeren van kwaliteitsvolle opdrachten

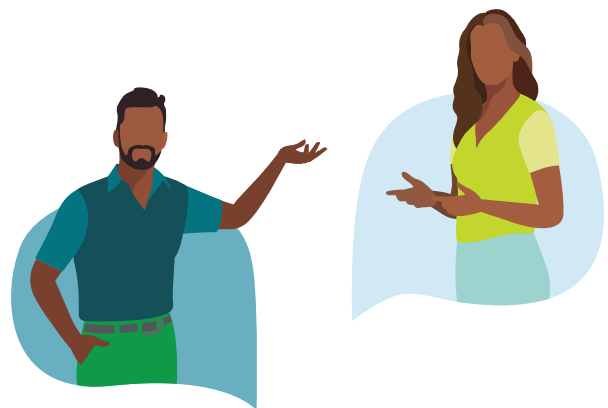
Bij het uitvoeren van hun werk, gebruiken de professionals van Deloitte onder meer zelf ontwikkelde tools, richtlijnen en toepassingen uit de praktijk. Deze hulpmiddelen worden hen ter beschikking gesteld via de Deloitte Global Technical Library/Research Portal, een uitgebreide online bibliotheek en via de verschillende auditplatformen (zoals Deloitte Omnia en Deloitte Levvia). Deze hulpmiddelen zorgen voor meer standaardisatie en consistentie bij de Deloitte member firms. Deloitte vaardigt voor haar professionals regelmatig richtlijnen uit en communiceert over ontwikkelingen waarmee rekening moet worden gehouden bij de risico-inschattingen en de antwoorden die hierop worden gegeven, om zo de kwaliteit bij de uitvoering van de opdrachten te handhaven en te bevorderen.

Consultaties

Overwegingen op het gebied van kwaliteit en risicobeheer maken integraal deel uit van onze activiteiten en van de manier waarop wij onze audit- en assurance-opdrachten uitvoeren. Daarom beschouwt Deloitte consultaties als een essentieel proces van samenwerking, een proces dat diepgaande uitdagingen omvat en meehelpt om de meest geschikte antwoorden op complexe vragen te definiëren. Deloitte heeft omstandigheden geïdentificeerd die consultatie buiten het auditteam vereisen om zo aan te tonen dat er altijd een geschikt niveau van professionele oordeelsvorming aan de dag wordt gelegd en de omstandigheden in vraag worden gesteld. Het consultatiebeleid van Deloitte vereist dat conclusies worden gedocumenteerd, begrepen en geïmplementeerd.

Om het consultatieproces zo efficiënt mogelijk te doen verlopen, is het van fundamenteel belang dat Deloitte investeert in personen die over de juiste vaardigheden en ervaring beschikken. Naast het houden van formele consultaties worden de engagement partners en teams ook aangemoedigd om bijstand te vragen indien zij aanvullende informatie of perspectieven nodig hebben. Hiervoor kunnen zij terecht bij het Audit & Assurance Quality & Risk team of bij andere medewerkers binnen de organisatie die voor specifieke onderwerpen over gespecialiseerde kennis beschikken.

“Deloitte is trots op de rol die zij speelt bij het ondersteunen van de kapitaalmarkten, het beschermen van beleggers en het vertrouwen van het publiek”



Extern en intern toezicht op kwaliteit

Toeziht op de kwaliteit

Een voortdurende focus op kwaliteit is voor Deloitte van essentieel belang. Het is cruciaal dat een Deloitte opdracht steeds op dezelfde consistente wijze wordt uitgevoerd en kwalitatief hoogstaand is, ongeacht waar ter wereld deze werd uitgevoerd.

De processen die werden opgezet voor het monitoren en remediëren, stellen zich tot doel om relevante, betrouwbare en tijdige informatie aan leadership te communiceren omtrent het ontwerp, de implementatie en de werking van SQM. Dit laat toe om gepast en tijdig remediërende maatregelen te nemen. Dit omvat de identificatie van tekortkomingen en best practices in SQM en de beoordeling van de doeltreffendheid van de remediërende acties die werden ondernomen ter verbetering van de kwaliteit.



Toeziht op SQM

Toeziht houden op SQM maakt integraal deel uit van de toezichthoudende activiteiten van het bedrijfsrevisorenkantoor. Hierbij worden ook de relevante vereisten van ISQM 1 in overweging genomen en worden het ontwerp, de implementatie en de operationele effectiviteit (operating effectiveness) geëvalueerd van de antwoorden die werden geformuleerd op de door het bedrijfsrevisorenkantoor geïdentificeerde kwaliteitsrisico's.

De belangrijkste componenten van SQM-toezicht omvatten:

- Een op risico's gebaseerde benadering om een selectie te maken van de te monitoren bedrijfsprocessen, kwaliteitsrisico's en de antwoorden die hierop geformuleerd werden.
- Een vast beoordelingscomité ("moderation panel") dat instaat voor de uniformiteit waarop bevindingen en tekortkomingen geëvalueerd worden.

- Behoeders van Kwaliteit ("Quality Management Observers") en hun plaatsvervangers, die onafhankelijk van het bedrijfsrevisorenkantoor opereren en instaan voor de globale homogeniteit door advies te bieden en best practices te delen die de toezichthoudende programma's ten goede komen.
- Het identificeren van bekwame medewerkers (zowel van binnen het bedrijfsrevisorenkantoor zelf als vanuit andere landen of vanuit Deloitte Global) die over de juiste ervaring beschikken.

De Audit Quality Indicators (AQIs) worden samen met andere KPIs gebruikt om het bedrijfsrevisorenkantoor te ondersteunen bij het ontwikkelen van en toezicht houden op de actieplannen met betrekking tot kwaliteit en het rapporteren van de vooruitgang van de activiteiten.



Toeziht op de lopende opdrachten

Het permanent opvolgen van de kwaliteit van opdrachten tijdens hun uitvoering, vereist dat het bedrijfsrevisorenkantoor proactief problemen kan identificeren die zich in de loop van de opdracht voordoen om tijdig oplossingen en onmiddellijk remediërende acties te voorzien. Dit wordt bereikt dankzij onderstaande activiteiten:

- De implementatie van, en het toezicht door middel van "Diagnostics" die engagement partners en teams, evenals de verantwoordelijken voor de kwaliteit van de audit- en assurance-opdrachten binnen het bedrijfsrevisorenkantoor in staat stellen om permanent de kwaliteit te bewaken en onmiddellijk actie te ondernemen indien nodig.
- Een programma van specifieke testen ("health checks") die de verantwoordelijken voor de kwaliteit van de audit- en assurance-opdrachten binnen het bedrijfsrevisorenkantoor bijstaan in het beoordelen van de voortgang en het identificeren van potentiële problemen tijdens de lopende opdrachten.

- Toezicht op lopende opdrachten bieden het bedrijfsrevisorenkantoor de mogelijkheid om tijdens het verloop van de werkzaamheden proactief kwaliteitsproblemen op te sporen en te verhelpen.
- De resultaten van het toezicht op de lopende opdrachten worden in het geheel geëvalueerd om te kunnen bepalen of aanvullende communicatie en ondersteuning aan de teams noodzakelijk is met betrekking tot het naleven van de methodologie of de van toepassing zijnde updates.



Beoordelingen van beëindigde opdrachten

De belangrijkste componenten van de beoordelingen van beëindigde opdrachten omvatten:

- Een gerichte selectie van na te kijken opdrachten op basis van een risico-analyse en het verzekeren dat alle belangrijke industrieën die door het bedrijfsrevisorenkantoor worden bediend, ook vertegenwoordigd zijn in deze selectie. Tegelijkertijd wordt er ook op toegezien dat alle signing partners of equivalenten op een cyclische basis geselecteerd worden.
- Een vast beoordelingscomité (“moderation panel”) dat instaat voor de consistentie in de bevindingen en de eindbeoordelingen.
- Behoeders van Kwaliteit (“Quality Management Observers”) en hun plaatsvervangers die, onafhankelijk van het bedrijfsrevisorenkantoor opereren en die toezicht houden op de globale homogeniteit door advies te bieden en best practices te delen die de toezichthoudende programma’s ten goede komen.
- Het identificeren van bekwame medewerkers (zowel van binnen het bedrijfsrevisorenkantoor zelf als vanuit andere landen of vanuit Deloitte Global) die over de juiste ervaring en industriekennis beschikken.



Externe inspecties

Naast het toezicht op de kwaliteit door het bedrijfsrevisorenkantoor zelf, is het kantoor ook onderworpen aan extern toezicht dat uitgevoerd

wordt door het “College van Toezicht op de Bedrijfsrevisoren” (CTR).

Het CTR heeft een samenwerkingsakkoord getekend met het PCAOB in april 2021. Deze overeenkomst biedt het PCAOB en het CTR de mogelijkheid om gezamenlijke inspecties uit te voeren van bedrijfsrevisorenkantoren in België die gemachtigd zijn om controleverslagen op te stellen voor Belgische ondernemingen die genoteerd zijn op de Amerikaanse gereguleerde markt.

Een eerste gezamenlijke inspectie door de PCAOB en het CTR is van start gegaan in april 2023. We hebben de definitieve verslagen respectievelijk in mei 2024 en juli 2024 ontvangen. We gebruiken de vaststellingen van de PCAOB samen met de vaststellingen die we doen in onze eigen kwaliteitsprocedures evenals deze van de Belgische toezichtshouder om systematisch de kwaliteit verder te verbeteren.

De resultaten van de PCAOB-inspectie zijn terug te vinden in [report 104-2024-065-Deloitte-Belgium](#) op de website van de PCAOB.



Causale factoranalyse en remediëring

Blijvend inzetten op continue verbetering is essentieel in het streven van Deloitte naar kwaliteit en uitmuntendheid. Begrijpen waarom tekortkomingen zich voordoen op het niveau van de opdrachten en tijdens de SQM is van wezenlijk belang omdat het ons in staat stelt om doeltreffende remediërende acties op te zetten. Wanneer er tijdens interne of externe inspecties tekortkomingen op het niveau van de opdracht of SQM-tekortkomingen worden vastgesteld, wordt er actie ondernomen om deze hiaten te identificeren en op passende wijze te remediëren. Remediëring is essentieel voor het voortdurend verbeteren van de kwaliteit en om gelijkaardige gebreken in de toekomst te vermijden. Het bedrijfsrevisorenkantoor stelt naar aanleiding hiervan een kwaliteitsplan (“Audit Quality Plan”) op dat bijdraagt tot een efficiënte implementatie van, en toezicht op, de belangrijkste aandachtspunten over kwaliteit.

Onafhankelijkheid, ethiek en bijkomende toelichtingen

Deloitte Global Independence



Stelt **beleidsregels en procedures** op inzake onafhankelijkheid die hun basis vinden in de “Code of Ethics for Professional Accountants”, uitgegeven door de “International Ethics Standards Board for Accountants” en, indien van toepassing, in de onafhankelijkheidsnormen van de US Securities and Exchange Commission en de Public Company Accounting Oversight Board.

Ondersteunende netwerkdiensten waarvan een member firm gebruik maakt voor de ontwikkeling, implementatie en werking van hun systeem van kwaliteitsmanagement, met inbegrip van:



Technische hulpbronnen: Wereldwijde systemen die de professionals informatie aanbiedt over entiteiten, om zo de naleving van de persoonlijke en professionele onafhankelijkheidsvereisten te ondersteunen, met inbegrip van het monitoren van de eigen individuele financiële belangen, de aangeboden diensten en de goedgekeurde zakenrelaties.

Intellectuele hulpbronnen: Onafhankelijkheidsbeleid, e-learning, confirmatietemplates, monitoringsinstructies en andere tools, templates en richtlijnen.

Human resources: Doorlopende technische expertise over onafhankelijkheid, wat de mogelijkheid biedt om potentiële verbeteringen aan te brengen aan intellectuele hulpbronnen.



Draagt, zoals zij dit passend acht, bij aan de diverse elementen van het proces van toezicht en remediëring van het **systeem van kwaliteitsmanagement** dat een member firm toepast.



Stimuleert de **bewustwording van onafhankelijkheid** doorheen het Deloitte netwerk door actief betrokken te zijn in werkgroepen inzake onafhankelijkheid en door het uitsturen van periodieke communicaties en meldingen.

Deloitte Bedrijfsrevisoren – Onafhankelijkheid

Het bedrijfsrevisorenkantoor heeft kwalitatieve antwoorden die de kwaliteitsobjectieven en kwaliteitsrisico's behandelen voor zover deze betrekking hebben op relevante ethische vereisten voor onafhankelijkheid. Deze antwoorden omvatten beleidslijnen en procedures die gebaseerd zijn op de verwachtingen die zijn uitgeschreven in het onafhankelijkheidsbeleid van Deloitte Global en die vervuldigd worden, indien van toepassing, met nationale of regionale vereisten die mogelijk strenger zijn dan de beleidsregels uitgevaardigd door Deloitte Global. De leidinggevendenden van ons bedrijfsrevisorenkantoor benadrukken het belang van het continu in acht nemen

van de onafhankelijkheidsregels en de daarmee gepaard gaande standaarden van kwaliteitsmanagement, door onder andere zelf de juiste “tone at the top” toe te passen en het belang ervan te verankeren in de professionele waarden en cultuur van het bedrijfsrevisorenkantoor. Er worden strategieën en procedures in acht genomen om het belang van onafhankelijkheid naar partners, professionele en ondersteunende medewerkers toe te communiceren, waarbij de nadruk wordt gelegd op ieders individuele verantwoordelijkheid om de onafhankelijkheidsvereisten te begrijpen en na te leven. De “Director of Independence” is verantwoordelijk voor het toezichthouden op aangelegenheden met betrekking tot onafhankelijkheid binnen het

bedrijfsrevisorenkantoor. Dit omvat onder andere het ontwerp, de implementatie, werking, monitoring en het onderhoud van het systeem van kwaliteitsmanagement dat onafhankelijkheid moet waarborgen.

De volgende elementen maken deel uit van het systeem van kwaliteitsmanagement van het bedrijfsrevisorenkantoor:

- Er worden antwoorden geboden op de kwaliteitsobjectieven en de kwaliteitsrisico's die werden geïdentificeerd voor de belangrijkste aandachtsgebieden van onafhankelijkheid;
- Gepaste toezichthoudende activiteiten worden uitgevoerd voor de belangrijkste aandachtsgebieden van onafhankelijkheid; en
- Er is een geschikt governance-beleid geïmplementeerd.

De belangrijkste aandachtsgebieden op het vlak van onafhankelijkheid behelzen:

- klant-, opdrachtgerelateerde en zakelijke relaties, waarbij gebruik wordt gemaakt van tools voor het beheer van de bedrijfsprocessen inzake onafhankelijkheid, het Deloitte Entity Search and Compliance (DESC)-systeem en de Service Request Monitoring (SRM)-applicatie.
- aan het bedrijfsrevisorenkantoor verbonden en persoonlijke financiële relaties, waarvoor er gebruik gemaakt wordt van het Global Independence Monitoring System (GIMS).
- tewerkstellings- en andere relaties.
- bevestigingen inzake onafhankelijkheid.
- consultaties inzake onafhankelijkheid, een onafhankelijkheidsbeleid, communicaties dien aangaande en opleiding.
- inbreuken op de onafhankelijkheidsvereisten.
- disciplinaire maatregelen indien de van toepassing zijnde onafhankelijkheidsvereisten niet werden nageleefd.



DESC

Deloitte Entity Search and Compliance

Een door Deloitte Global ter beschikking gestelde database waarin gezocht kan worden naar specifieke informatie over entiteiten die relevant is voor het bepalen en naleven van de beperkingen inzake persoonlijke en professionele onafhankelijkheid



SRM

Service Request Monitoring

Applicatie die geïntegreerd is in DESC en een standaard workflow aanbiedt voor het indienen en beoordelen van aanvragen om zakenrelaties aan te gaan of diensten aan klanten te mogen verlenen alvorens deze aanvragen effectief worden goedgekeurd



GIMS

Global Independence Monitoring System

Applicatie die gegevens bevat omtrent persoonlijke financiële belangen met daaraan gekoppelde compliance-indicatoren ter opvolging van de onafhankelijkheid



Langdurige samenwerkingsverbanden van audit partners en professionals

Wettelijke aangelegenheden

Specifieke regels werden opgesteld voor het toewijzen van audit partners aan opdrachten inclusief het in acht nemen van de vereisten met betrekking tot partnerrotatie. De leden van het Audit & Assurance Bestuurscomité zijn verantwoordelijk voor het toewijzen van de partners aan controleopdrachten, zowel voor het beheer van de opdracht als voor het effectief ondertekenen van het verslag. De A&A Risk Leader daarentegen houdt een overzicht bij van alle partnerrotatievereisten. Jaarlijks wordt er een “werklast analyse en monitoring” uitgevoerd bij de partners die een actieve rol vervullen bij klanten en een rol spelen in het EQR (engagement quality review) proces. Deze analyse en controle wordt uitgevoerd door de leidinggevenden van het audit departement en is deels gebaseerd op de feedback die werd ontvangen tijdens de jaarlijkse portfolio reviews. In het geval van PCAOB-audits mogen partners of personen in een vergelijkbare functie, zoals bepaald in onze beleidsregels, niet langer dan vijf jaar de functie vervullen van verantwoordelijke audit partner voor de opdracht (“lead audit engagement partner”) of EQR. Voor elke andere partnerrol is deze periode vastgesteld op niet meer dan zeven jaar. Voor Belgische OOBs (met inbegrip van hun belangrijkste Belgische of buitenlandse dochterondernemingen), mogen partners niet langer dan zes jaar fungeren als vaste vertegenwoordiger van het bedrijfsrevisorenkantoor. De “key audit partners”, met inbegrip van de partners die EQRs uitvoeren, mogen niet langer dan zes jaar (in sommige gevallen zeven jaar) betrokken zijn bij een dergelijke opdracht. Bovendien werd een mechanisme uitgewerkt van geleidelijke rotatie voor de meest ervaren professionals die betrokken zijn bij de wettelijke controle, waaronder op zijn minst de personen die in België als bedrijfsrevisor erkend zijn.

Ook is er een analyse van bedreigingen en veiligheidsmaatregelen (“threats and safeguards analysis”) in het leven geroepen voor het meest ervaren personeel dat betrokken is bij de controlewerkzaamheden van OOBs. Deze procedures omvatten zowel de Belgische wettelijke verplichtingen als de verplichtingen die zijn opgenomen in de “Code of Ethics for Professional Accountants”, uitgegeven door het IESBA (“IESBA Code”), een regelgevend orgaan van de “International Federation of Accountants” (“IFAC”). Er wordt hierbij ook rekening gehouden met de zogenaamde “cooling-off” periodes, in het algemeen een termijn van drie jaar, tijdens dewelke onze medewerkers onder geen enkele vorm diensten mogen leveren aan de OOB. Voor alle andere opdrachten zijn er geen rotatievereisten.

Ethics

Alle medewerkers van Deloitte worden geacht integer te handelen in overeenstemming met hoogstaande ethische standaarden voorgeschreven in Deloitte’s NSE Code of Conduct (“NSE Code”) en de [Global Principles of Business Conduct](#) (“Global Code”). De NSE en de Global Code zitten vervat in de gedragsregels van elke member firm en definiëren de betrokkenheid van alle Deloitte medewerkers bij het naleven van de ethische standaarden. Hierin worden tevens de verantwoordelijkheden van de medewerkers uiteengezet ten aanzien van klanten, collega's en de maatschappij in het algemeen.

Aanvullend op de NSE en de Global Code vormen globale beleidslijnen, trainings- en communicatieprogramma's, en rapporteringskanalen de andere fundamentele elementen van het “Deloitte Ethics” programma, die ondersteund worden door duidelijk gedefinieerde protocollen voor incidentenbeheer. In ons streven naar voortdurende verbetering worden op regelmatige basis beoordelingen van het programma uitgevoerd en wordt er feedback gevraagd aan onze medewerkers door middel van een jaarlijkse “ethics survey”.

Ethiek bij Deloitte staat op wereldwijd vlak onder leiding van de Deloitte Global Chief Ethics Officer. Binnen iedere member firm is er op lokaal niveau eveneens een Ethics Officer aangesteld. Deze functie wordt uitgeoefend door ervaren partners en directors die in rechtstreeks contact staan met de CEO en het bestuursorgaan van de member firm. De verantwoordelijken voor ethiek van Deloitte Global en de member firms werken samen aan het permanent toezicht houden op mogelijke risico's en aan het strikt naleven van de Global Code.

Het bedrijfsrevisorenkantoor handhaaft beleidsregels die zijn gebaseerd op de regels en procedures opgelegd door Deloitte Global en die erop gericht zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat haar medewerkers de relevante ethische vereisten naleven.

De ethische vereisten voor audit en de daaraan gerelateerde certificeringsopdrachten die door het bedrijfsrevisorenkantoor worden uitgevoerd, zijn in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals die in België van toepassing zijn (waaronder de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten) en met de standaarden opgelegd door het Instituut van de Bedrijfsrevisoren in België. Het bedrijfsrevisorenkantoor volgt tevens de beleidsregels en procedures van Deloitte Global, die in overeenstemming zijn met de vereisten en richtlijnen opgenomen in de International Code of Ethics for Professional Accountants, uitgevaardigd door de International Ethics Standards Board for Accountants, een standaard raamwerk van de International Federation of Accountants (IFAC). Indien de nationale vereisten strenger zijn dan de beleidsregels en procedures van Deloitte Global, volgt het bedrijfsrevisorenkantoor de nationaal van toepassing zijnde strengere vereisten.

Het bedrijfsrevisorenkantoor versterkt haar engagement ten opzichte van ethiek en integriteit via diverse communicatiemiddelen, opleidingsprogramma's, compliance, testing en monitoring. De inhoud van de opleidingen is aangepast aan elke doelgroep (bij indiensttreding, voor medewerkers die tot manager, senior manager en director gepromoveerd worden, bij benoemingen van partners en voor onafhankelijke contractuelen) en wordt opgevolgd met opfrissingsprogramma's iedere twee jaar. De onderwerpen die tijdens recent georganiseerde opleidingen wereldwijd onder de aandacht werden gebracht, omvatten onder meer het belang van verantwoordelijkheid durven nemen voor gemaakte fouten, een actieve omstaander zijn, omgaan met persoonlijke relaties op de werkvloer, het tonen van respect, integriteit, professionaliteit op sociale media en ethisch leren. In alle opleidingen werd aan de professionals ook gevraagd te bevestigen dat ze zich ervan bewust zijn dat antwoorden niet mogen worden gedeeld met anderen en dat dit wel doen een overtreding inhoudt van de NSE en Global Code. Bijkomend voert het bedrijfsrevisorenkantoor beoordelingen uit over het ethische gedrag van senior leadership en eist zij dat alle partners, professionals en ondersteunende medewerkers jaarlijks bevestigen dat zij de gedragscodes hebben gelezen en begrepen en dat zij ermee instemmen deze na te leven.

De wereldwijde ethiek van Deloitte

Deloitte verbindt zich ertoe om bedrijfsactiviteiten te voeren in alle eerlijkheid, met een kwaliteit die zich onderscheidt van anderen en met hoge standaarden wat betreft professioneel gedrag.

De “Deloitte Global Principles of Business Conduct” (“Global Code”) beschrijft de ethische verplichtingen van Deloitte als netwerk en de verwachtingen die aan ongeveer 460.000 medewerkers van Deloitte worden gesteld, zodanig dat er een solide, principiële basis wordt gelegd. De fundamenteën van dit programma bestaan uit de volgende elementen:



Appendices

Appendix A | EU EER bedrijfsrevisorenkantoren

Openbaarmaking in overeenstemming met Artikel 13.2 (b)(ii)-(iv) van de EU Audit verordening

EU/EER lidstaat (Artikel 13.2 (b)(iii) van de EU Audit verordening: de landen waarin elke wettelijke auditor die alleen werkt en elk auditkantoor dat tot het netwerk behoort, bevoegd is als wettelijke auditor of zijn statutaire zetel, centraal bestuur of hoofdvestiging heeft).

Naam van de bedrijfsrevisorenkantoren die statutaire controleopdrachten uitvoeren in elke lidstaat (Artikel 13.2 (b) (ii) van de EU Audit verordening: de naam van elk auditkantoor dat lid is van het netwerk).

EU/EER lidstaat	Naam van de bedrijfsrevisorenkantoren die statutaire controleopdrachten uitvoeren in elke lidstaat
Austria	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgium	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bulgaria	Deloitte Audit OOD
Croatia	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Cyprus	Deloitte Limited
Czech Republic	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Denmark	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonia	AS Deloitte Audit Eesti
Finland	Deloitte Oy
France	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Constantin Associés
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Germany	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

EU/EER lidstaat	Naam van de bedrijfsrevisorenkantoren die statutaire controleopdrachten uitvoeren in elke lidstaat
Greece	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Hungary	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Iceland	Deloitte ehf.
Ireland	Deloitte Ireland LLP
Italy	Deloitte & Touche S.p.A.
Latvia	Deloitte Audits Latvia SIA
Liechtenstein	Deloitte (Liechtenstein) AG
Lithuania	Deloitte Lietuva UAB
Luxembourg	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Netherlands	Deloitte Accountants B.V.
Norway	Deloitte AS
Poland	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Romania	Deloitte Audit SRL
Slovakia	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenia	Deloitte Revizija d.o.o.
Spain	Deloitte Auditores, S.L.
Sweden	Deloitte AB

Openbaarmaking in overeenstemming met Artikel 13.2 (b)(iv) van de EU Audit verordening

De totale omzet behaald door de bedrijfsrevisorenkantoren die deel uitmaken van het netwerk, voortvloeiend uit de statutaire controleopdrachten van de jaarrekeningen en geconsolideerde jaarrekeningen: €1,9 – miljard⁹

9. Het bedrag vertegenwoordigt een schatting die is bekomen op basis van de gegevens die naar best vermogen verzameld werden. Bepaalde Deloitte member firms die gerechtigd zijn om statutaire controlewerkzaamheden uit te voeren in hun eigen lidstaat bieden naast statutaire controlewerkzaamheden ook andere audit-, certificatie- en niet-auditdiensten aan. Hoewel Deloitte ernaar streeft om de specifieke omzet van statutaire controlewerkzaamheden per EU/EER Deloitte bedrijfsrevisorenkantoor te verzamelen, werd in bepaalde gevallen ook de omzet uit andere diensten mee opgenomen. De in dit verslag opgenomen omzetbedragen vertegenwoordigen de cijfers per 31 mei 2024, behalve voor een beperkt aantal gevallen waarin een Deloitte bedrijfsrevisorenkantoor het boekjaar afsluit op een andere datum of de rapportering over de periode nog niet heeft afgerond. In deze gevallen zijn de omzetbedragen die van het betreffende boekjaar of die van het voorgaande boekjaar. Waar in een lidstaat een andere valuta dan Euro wordt gebruikt, is het bedrag in Euros omgerekend tegen een gemiddelde wisselkoers zoals die van kracht was voor de periode van 1 juni 2023 tot 31 mei 2024.

Appendix B | Financiële informatie

Openbaarmaking in overeenstemming met Artikel 13.2 (k)(i)-(iv) van de EU Audit verordening

De opsplitsing van de omzet van Deloitte Bedrijfsrevisoren voor het boekjaar eindigend op 31 mei 2024:

Omzet	EUR
Honoraria uit wettelijke controle-opdrachten van OOBs en entiteiten verbonden aan OOBs	21.024.986,00
Honoraria uit wettelijke controle-opdrachten van niet-OOBs	46.828.416,00
Honoraria uit andere dan revisorale opdrachten verleend aan statutaire audit klanten van het bedrijfsrevisorenkantoor	4.900.559,00
Honoraria uit andere dan revisorale opdrachten verleend aan andere entiteiten	19.601.225,00
Totaal	92.355.185,00



Appendix C | Organisaties van Openbaar Belang

Openbaarmaking in overeenstemming met Artikel 13.2 (f) van de EU Audit verordening

Overzicht van de Organisaties van Openbaar Belang waarvoor Deloitte Bedrijfsrevisoren statutaire controlewerkzaamheden heeft uitgevoerd tijdens het jaar eindigend op 31 mei 2024:

Name	FYE
Alliance Developpement Capital	31 december
AMMA Verzekeringen	31 december
Ascencio	30 september
Beobank	31 december
Biocartis Group	31 december
Biotalys	31 december
BNP Paribas Fortis	31 december
Compagnie du Bois Sauvage	31 december
Curalia	31 december
Dexia	31 december
Euroclear	31 december
Euroclear Bank	31 december
Euroclear Investments	31 december
Interprofessionele effectendeposito – en Girokas/Caisse Interprofessionnelle de dépôts et de virements de titres – C.I.K.	31 december
European Liability Insurance (ELINI)	31 december
Exmar	31 december
Fagron	31 december
FEDERALE VERZEKERING, VERENIGING VAN ONDERLINGE LEVENSVERZEKERINGEN/ FEDERALE ASSURANCE, ASSOCIATION D'ASSURANCES MUTUELLES SUR LA VIE	31 december
FEDERALE VERZEKERING, COOPERATIEVE VENNOOTSCHAP VOOR VERZEKERINGEN TEGEN ONGEVALLEN, BRAND, BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID EN DIVERSE RISICO'S/FEDERALE ASSURANCE, SOCIETE COOPERATIVE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS, L'INCENDIE, LA RESPONSABILITE CIVILE ET LES RISQUES DIVERS	31 december

Name	FYE
FEDERALE VERZEKERING, GEMEENSCHAPPELIJKE KAS VOOR VERZEKERING TEGEN ARBEIDSONGEVALLEN – FEDERALE ASSURANCE, CAISSE COMMUNE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL	31 december
Greenyard	31 maart
Immo Moury Sicafi	31 maart
Inclusio	31 december
Intervest Offices & Warehouses	31 december
iTeos Therapeutics	31 december
Jensen-Group	31 december
Justitia	31 december
MC Assure	31 december
MOB Verzekeringen CM-Vlaanderen	31 december
Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems	31 december
Optimco	31 december
Orange Belgium	31 december
Premia Insurance Europe	31 december
Protect	31 december
PROXIMUS	31 december
Smartphoto Group	31 december
Texaf	31 december
Vandemoortele	31 december
VDK Bank	31 december
VGP	31 december
Hospitaal-Plus – Hôpital Plus	31 december
Warehouses De Pauw	31 december



[Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte provides industry-leading audit and assurance, tax and legal, consulting, financial advisory, and risk advisory services to nearly 90% of the Fortune Global 500® and thousands of private companies. Our professionals deliver measurable and lasting results that help reinforce public trust in capital markets, enable clients to transform and thrive, and lead the way toward a stronger economy, a more equitable society and a sustainable world. Building on its 175-plus year history, Deloitte spans more than 150 countries and territories. Learn how Deloitte’s approximately 460,000 people worldwide make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2024. For information, contact Deloitte Global.

Designed by CoRe Creative Services. RITM1820806