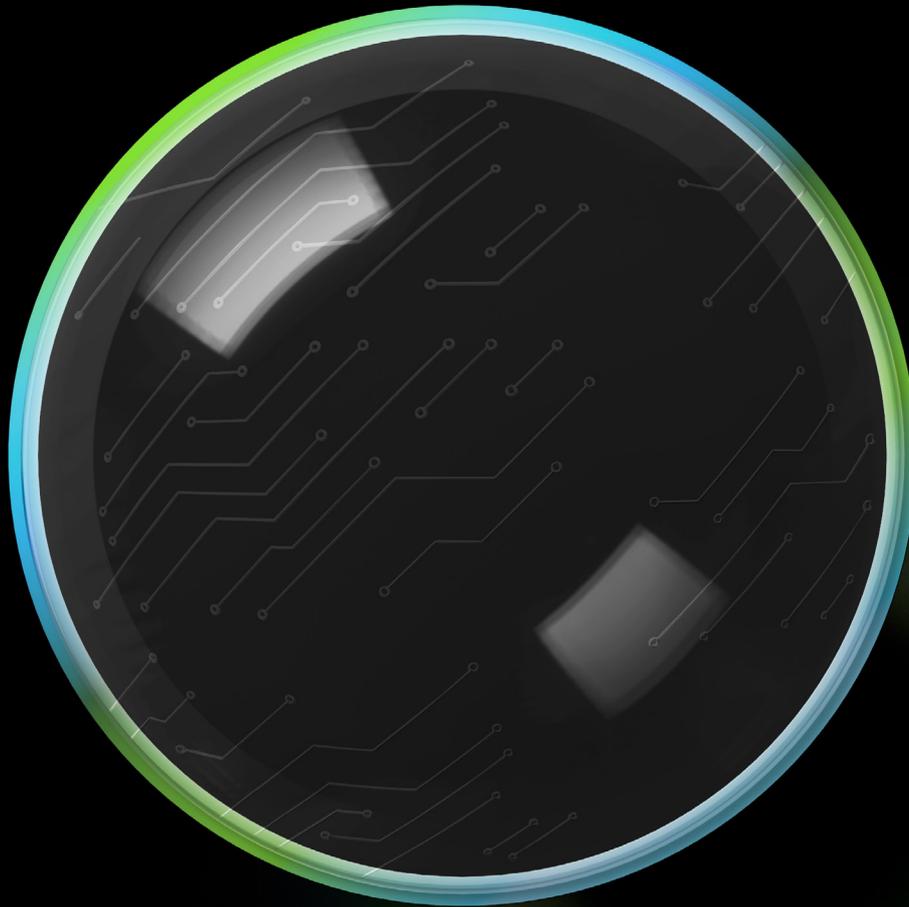


Deloitte.



Rapport de transparence 2025

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL

Publié le 30 septembre 2025



Table des matières

| | |
|--|----|
| Message du Managing Partner de Deloitte Réviseurs d'Entreprises | 3 |
| Le réseau Deloitte | 5 |
| Deloitte Audit & Assurance : Notre engagement au service de l'intérêt public | 9 |
| Monitoring externe et interne de la qualité | 24 |
| Indépendance, éthique et communications supplémentaires | 26 |
| Deloitte Global Ethics | 30 |
| Annexes | 31 |
| Annexe A Cabinets d'audit au sein de l'Union Européenne (UE) et de l'Espace Economique Européen (EEE) | 32 |
| Annexe B Information financière | 34 |
| Annexe C Entités d'intérêt public | 35 |

Message du Managing Partner de Deloitte Réviseurs d'Entreprises¹



Joël Brehmen

Managing partner Audit & Assurance
Président du Comité de Gestion

Eminence : Le leadership incontesté en matière de qualité

Les changements significatifs de technologie, de réglementation et de la manière dont les entreprises et la société fonctionnent créent une responsabilité importante pour notre profession et pour nous, quant à la façon dont nous anticipons ces changements et façonnons le progrès.

Les développements en intelligence artificielle générative (GenAI) et en durabilité sont particulièrement au centre des préoccupations des entreprises et de la société. Dans ces domaines notamment, notre profession doit apporter clarté, vision et confiance.

L'année écoulée a été incroyablement riche en transformations avec l'essor de la technologie GenAI au sein des entreprises. Nos audits se sont donc concentrés de manière significative sur la compréhension approfondie de l'impact de ces technologies sur les activités et opérations des entités. Nous avons, cette année, particulièrement accordé la priorité à l'adoption de la technologie GenAI dans nos processus d'audit, via notre propre plateforme GenAI "PairD". Une utilisation responsable de la GenAI présente une opportunité unique pour continuer à renforcer la qualité des audits, en façonnant des audits qui permettent des

analyses intelligentes de big data, alignées sur des cas et contextes spécifiques, et en intégrant des données publiques pertinentes et diversifiées dans les éléments probants d'audit. Nous prévoyons également des progrès significatifs dans l'adoption de la GenAI en tant que partie intégrante de nos audits dans les prochaines années.

Les changements réglementaires Omnibus visant à simplifier les exigences de reporting ESG pour les entreprises soumises à la Directive sur les rapports de développement durable des entreprises (CSRD) réduisent de manière importante le champ d'application de la CSRD, notamment dans le champ d'application des entités de la Vague 2. Bien que cette simplification permette une application plus pragmatique de la CSRD, nous croyons que la tendance à plus de transparence dans les efforts de durabilité des entreprises, et son reporting, se poursuivra. Cela implique un besoin de plus d'assurance sur les données non financières. Nos équipes sont prêtes à soutenir et auditer ces matières à grande échelle.

Notre leadership incontesté en matière de qualité reste au cœur de notre stratégie, stimulant notre croissance continue tant sur le marché de l'Audit que de l'Assurance. La qualité incontestée est intégrée dans notre ADN Deloitte. Notre volonté et notre réussite en matière d'inclusion et de diversité dans le développement de nos talents, y compris pour nos collaborateurs dans nos centres de compétences à l'étranger, créent sans aucun doute des équipes plus fortes. Au cours de l'année écoulée, nous avons de nouveau investi de manière significative dans le parcours d'apprentissage avec un accent clair sur le déploiement de nos nouvelles plateformes technologiques et l'adoption responsable de notre plateforme GenAI Deloitte (PairD).

1. Dans ce rapport, les termes "Deloitte, nous et notre" se réfèrent à Deloitte Touche Tohmatsu Limited, son réseau de firmes et leurs entités associées. Pour plus d'informations au sujet du réseau Deloitte, vous pouvez vous référer à la page 5 ou [About the network \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com).

Nous avons également commencé à évaluer notre culture - notamment en ce qui concerne la Qualité de l'Audit -, à travers une enquête annuelle auprès de nos collaborateurs, incorporant nos Valeurs Partagées Deloitte. Ces Valeurs motivent notre raison d'être, notre purpose. Au cœur de tout cela, se trouve notre stratégie en matière de talent, qui nous permet d'attirer et de garder les meilleures personnes. Ces personnes - nos Deloitteers - sont le fondement de notre capacité à servir l'intérêt public en tant que leaders en matière de qualité.

La qualité incontestée étant au cœur de tout ce que nous faisons, la norme ISQM 1 est aujourd'hui pleinement intégrée dans notre quotidien professionnel.

Notre part de marché dans l'Audit continue de croître. Cependant, nos services d'Assurance ont enregistré une forte croissance à deux chiffres, faisant de notre activité Audit & Assurance le contributeur le plus fort à notre croissance globale. Cela rend (à nouveau) nos collaborateurs très fiers et c'est, pour nous, un attribut essentiel des équipes performantes, car cela alimente continuellement notre esprit de leadership incontesté en matière de qualité. Nos collaborateurs veulent toujours faire mieux et exceller.

Notre stratégie pour développer de nouveaux services d'Assurance est un véritable catalyseur pour développer des compétences spécialisées en Audit & Assurance, contribuant à notre leadership en matière de qualité. Nous nous concentrons sur le développement de notre expertise en Assurance des Contrôles, nos compétences en Assurance de la Durabilité, et notre Assurance Comptable et de Reporting.

L'élan de transformation fondamentale que nous vivons est une opportunité incroyable pour accroître la valeur que nous apportons et l'attractivité de notre profession. L'adoption de nouvelles technologies, et en particulier l'adoption de la GenAI et des technologies futures de l'IA, ouvre une ère de changement radical pour les auditeurs. Nous devons puiser dans de nouvelles sources de talents et de compétences et prévoir des niveaux d'investissement sans précédent pour suivre le rythme de la technologie, apporter des innovations à notre modèle de prestation et ainsi répondre aux besoins évolutifs des entreprises et de la société au sens large. Cela débouche sur des perspectives de méthodes d'audit et d'assurance plus dynamiques.

Au fil de ces développements, notre stratégie reste ancrée autour de nos trois piliers - Culture de la Qualité, Excellence de l'Audit et Excellence Opérationnelle - et continue de s'appuyer sur les principes fondamentaux qui guident notre engagement en faveur de la qualité au service de l'intérêt public.

Je suis convaincu qu'avec nos équipes très talentueuses, nous continuerons à renforcer notre leadership en matière de qualité.

Signed by:

Joël Brehmen

3833D846F1944AB...

Joël Brehmen

Le réseau Deloitte

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL : structure juridique et actionnariale

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL, une société à responsabilité limitée, est connectée au réseau Deloitte à travers Deloitte NSE LLP², une firme membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited.

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL est référencé tout au long de ce rapport par l'appellation "Deloitte Réviseurs d'Entreprises" ou le "Cabinet de révision", et Deloitte NSE LLP par l'abréviation "Deloitte NSE". Deloitte NSE détient un droit d'exercice de services professionnels sous le nom "Deloitte" qui s'étend aux entités de Deloitte au sein de son territoire (comprenant la Belgique, les Pays-Bas, le Royaume Uni, l'Irlande, la Suisse, le Danemark, la Norvège, la Finlande, la Suède, l'Islande, l'Italie, la Grèce, Malte, Chypre, la Libye,

l'Égypte, l'Arabie Saoudite, le Yémen, Oman, les Emirats Arabes Unis, le Qatar, Bahrein, le Koweït, l'Irak, la Jordanie, le Liban, les territoires Palestiniens et le Soudan), dont le cabinet de révision. Le cabinet de révision est autorisé à servir en tant qu'auditeur pour des entités en Belgique.

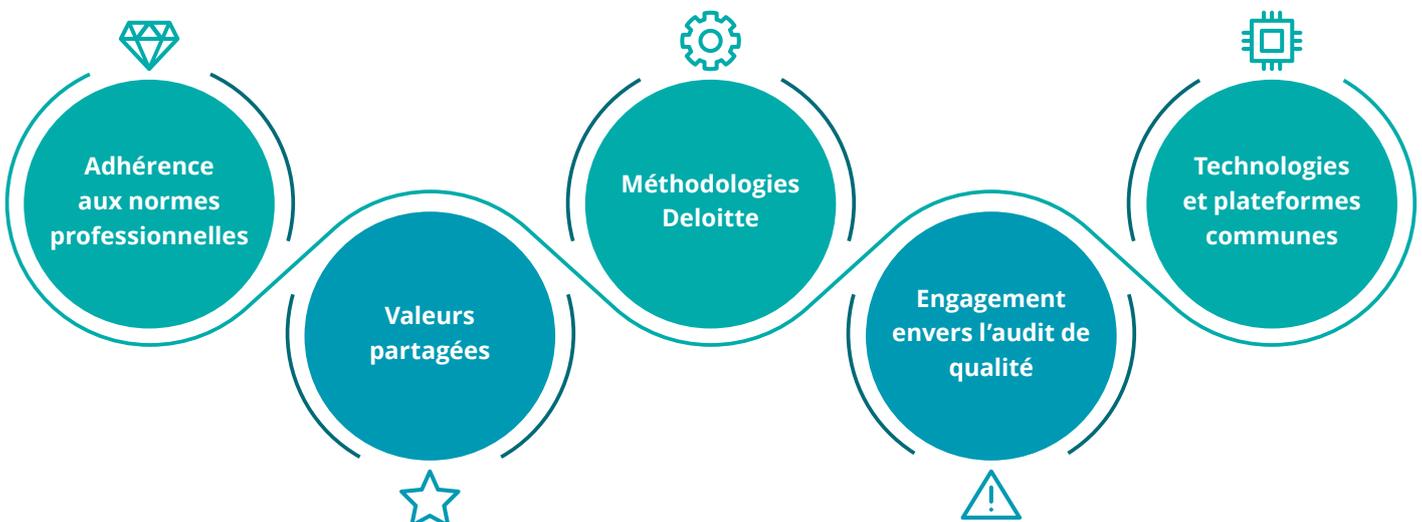
La majorité des actions et des droits de vote de Deloitte Réviseurs d'Entreprises est détenue par des personnes physiques membres de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, le reste étant détenu par des personnes physiques et par Deloitte Belgium BV. L'apport indisponible du cabinet de révision est de 1.638.262,50 EUR.

Sauf mention contraire, toutes les informations contenues dans ce rapport ont trait à la situation de Deloitte Réviseurs d'Entreprises au 31 mai 2025.

Description du réseau

Le réseau Deloitte

Le réseau Deloitte (aussi connu comme l'organisation Deloitte) est un réseau mondial constitué de firmes membres et de leurs filiales DTTL, présent dans plus de 150 pays et territoires à travers le monde. Ces firmes membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes qui exercent leurs activités sous une seule et unique marque commune, rassemblées par :



2. L'acronyme "NSE" dans "Deloitte NSE LLP" fait référence à North and South Europe

Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ou Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) est une société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie constituée selon les lois en vigueur en Angleterre et au Pays de Galles (« private company limited by guarantee »). DTTL assure un rôle de coordination pour les firmes membres et leurs entités liées respectives et établit des politiques et procédures dans l'objectif de promouvoir des niveaux uniformément élevés de qualité, de conduite professionnelle et de service sur l'ensemble du réseau Deloitte. DTTL ne fournit aucun service professionnel à des clients et ne dirige, ne gère ou ne contrôle aucune firme membre ou leurs entités liées.

« Deloitte » est la marque sous laquelle collaborent environ 460.000 professionnels dans des firmes membres indépendantes (ou leurs entités liées) dans le monde entier, afin de fournir des services professionnels de premier plan à près de 90% des entreprises du Fortune Global 500® et à des milliers d'entreprises privées. Nos équipes produisent des résultats mesurables et durables qui contribuent à renforcer la confiance du public dans les marchés financiers et permettent aux clients de se transformer et de prospérer. Ces firmes membres sont membres de DTTL. DTTL, ses firmes membres et chacune de leurs entités liées forment « l'organisation Deloitte ». Chaque firme membre de DTTL et/ou ses entités liées fournissent des services professionnels dans les zones géographiques spécifiques qui leur sont attribuées et sont assujetties aux lois et règles professionnelles du ou des pays dans lesquels elles opèrent. Chaque firme membre de DTTL est structurée conformément aux législations et réglementations nationales applicables, aux pratiques locales et à d'autres facteurs, et peut fournir des services professionnels dans ses territoires respectifs par l'intermédiaire d'entités liées. Toutes les firmes membres DTTL ou leurs entités liées ne fournissent pas l'ensemble des services professionnels et certains services peuvent ne pas être disponibles pour les clients Audit & Assurance compte tenu des réglementations applicables aux firmes d'audit. DTTL, chaque firme membre de DTTL et chacune de leurs entités liées sont des entités juridiquement distinctes et indépendantes qui ne peuvent s'engager ou se lier les unes pour les autres et ne sont responsables que de leurs seuls actes ou omissions et non ceux des autres. L'organisation Deloitte est un réseau mondial de firmes indépendantes et non un « Partnership » ou une firme unique. DTTL ne fournit pas de services aux clients.

Le cabinet de révision: gouvernance – leadership en action

Le cabinet de révision est une société à responsabilité limitée de droit belge, dont le siège social est situé à Gateway Building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, 1930 Zaventem et immatriculée au Registre des Personnes Morales sous le numéro 0429.053.863.

Le conseil d'administration, constitué de Membres nommés par l'assemblée générale des actionnaires, est composé d'au moins une majorité de membres

de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises. Les Membres du Comité de Gestion sont nommés par le conseil d'administration ou par l'assemblée générale des actionnaires du cabinet de révision. Les administrateurs délégués sont des Membres ex officio du Comité de Gestion et d'autres membres sont nommés par l'assemblée générale des actionnaires du cabinet d'audit. Le conseil d'administration est notamment compétent pour la supervision des activités d'Audit & Assurance, l'approbation de la stratégie d'Audit & Assurance et l'établissement des comptes annuels du cabinet d'audit.

À partir du 1er avril 2021, le conseil d'administration a constitué un Comité de Gestion. Les Membres du Comité de Gestion sont responsables de la gestion du cabinet de révision dans son ensemble. Les Membres du Comité de Gestion sont assistés par des équipes spécialisées telles que l'« Audit & Assurance Quality & Risk Office » qui conseille dans des domaines spécifiques et/ou met en place des règles et publie des mises à jour régulières sur des sujets techniques comme les normes comptables et d'audit. Comme autres exemples, on peut citer le « Practice Protection Group » qui prête son assistance, entre autres, pour l'acceptation et la reconduction des clients et des missions, et le « Learning Group » en charge de tous les programmes de formation au sein du cabinet de révision.

Les organes de gestion et l'assemblée générale des actionnaires exercent leurs responsabilités au sein du cabinet de révision telles que définies et attribuées conformément aux statuts du cabinet de révision.

La présidente du conseil d'administration est Kathleen De Brabander depuis 22 novembre 2024, succédant à Ine Nuyts.

Sont présentés ci-dessous les Membres du Comité de Gestion de Deloitte Réviseurs d'Entreprises qui ont été nommés par le conseil d'administration pour une durée déterminée (renouvelable) qui prendra fin le 31 mai 2027, à moins que la fonction ne prenne fin avant cette date.



Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL – Membres du Comité de Gestion

Joël Brehmen, président du Comité de Gestion, également administrateur délégué

Kathleen De Brabander, présidente du conseil d'administration, également administratrice déléguée

Yves Dehogne

Kurt Dehoorne, également administrateur délégué

Rolf Driesen

Ine Nuyts

Ben Vandeweyer

Charlotte Vanrobaeys

Rolf Driesen assume le rôle de CEO de Deloitte Belgium depuis le 1er juin 2023.

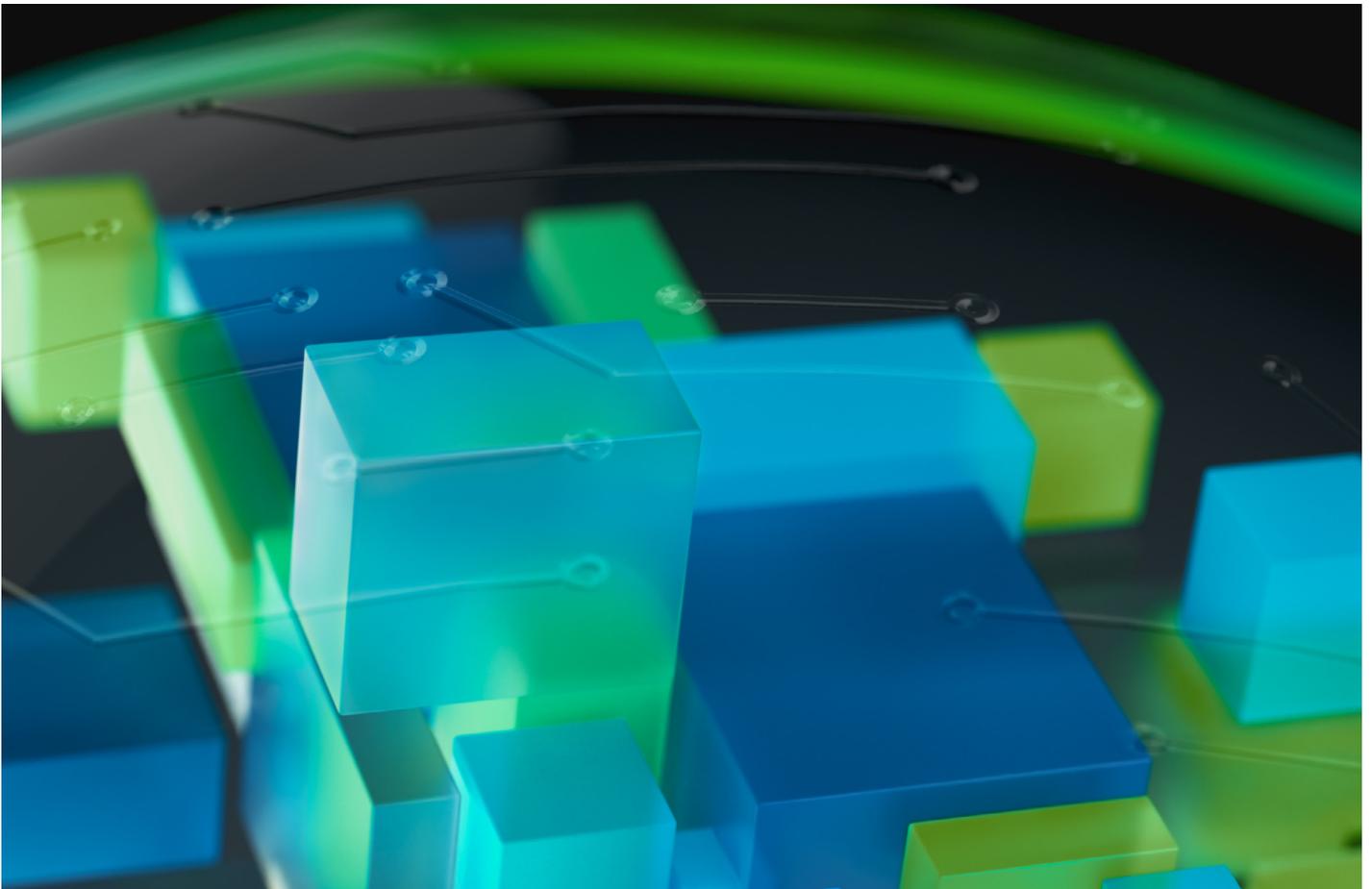
Joël Brehmen est le président du Comité de Gestion. Le Comité de Gestion du cabinet de révision assiste le conseil d'administration pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'activité Audit & Assurance, y compris les règles et procédures y relatives. Dans toutes leurs activités, il est de la responsabilité des associés responsables³ du cabinet de révision d'avoir pour objectif premier la qualité de l'audit, y compris le respect des normes professionnelles et obligations réglementaires applicables. La stratégie du cabinet de révision est élaborée en accord avec l'orientation stratégique générale établie pour le réseau Deloitte.

Le cabinet de révision participe aux groupes de travail du réseau Deloitte qui établissent et surveillent les standards de qualité et dont émanent un grand nombre d'initiatives en matière de qualité, de risque et de réglementation.

3. Un associé responsable est un associé, ou une autre personne du cabinet, responsable de la mission d'audit ou d'assurance et de sa réalisation, ainsi que du rapport émis au nom du cabinet le cas échéant et qui, pour les mandats d'audit, est le représentant du cabinet de révision en tant que commissaire.

Notre objectif et nos valeurs: inspirer la confiance

Chez Deloitte, notre ambition est d'avoir un impact significatif en contribuant à protéger l'intérêt public et en renforçant la confiance dans les marchés financiers. Pour l'activité Audit & Assurance, cela signifie un processus d'audit et d'assurance en constante évolution, qui s'appuie sur une technologie de pointe et fait appel à une diversité de compétences, de connaissances et d'expériences pour fournir des services de grande qualité. Nous nous engageons à élever sans relâche les normes de qualité et à toujours agir avec intégrité, indépendance et transparence. C'est dans cette optique que nous renforçons en permanence nos capacités afin de soutenir la réalisation de missions d'audit et d'assurance de grande qualité et que nous contribuons de manière active à façonner l'avenir de la profession de réviseur. Pour plus d'informations, veuillez vous référer à [Deloitte purpose](#).



Deloitte Audit & Assurance: Notre engagement au service de l'intérêt public

Notre priorité: la qualité

L'engagement de Deloitte en matière de qualité transparaît dans chacune de nos actions. L'audit indépendant est un élément central de l'écosystème du corporate reporting, mis en place pour renforcer la confiance des investisseurs et des autres stakeholders, ainsi que pour promouvoir le fonctionnement efficace des marchés financiers. Deloitte est pleinement conscient de l'obligation qui est la sienne: fournir des services d'audit et d'assurance qui répondent aux enjeux et aux complexités de l'environnement actuel, tout en se conformant aux normes professionnelles et réglementaires. Pour que l'écosystème du corporate reporting fonctionne comme prévu, il est essentiel que le rôle de l'auditeur soit exécuté efficacement.

Deloitte s'engage à faire plus que simplement répondre aux exigences réglementaires et se conformer aux attentes. Deloitte vise à établir la norme d'excellence de la profession. Conformément à cet objectif, notre engagement envers la qualité est sans équivoque.

Deloitte Global leadership

L'équipe dirigeante de Deloitte Global Audit & Assurance, qui inclut les Business Leaders d'Audit & Assurance au sein des firmes membres, est menée par Jean-Marc Mickeler, Global Audit & Assurance Business Leader. Ses responsabilités comprennent la collaboration avec les firmes membres pour définir et piloter la stratégie de Deloitte Audit & Assurance (A&A). Les éléments clés de la stratégie sont les suivants :

- S'appuyer sur les atouts de Deloitte A&A en matière d'excellence qualitative et de transformation technologique pour répondre efficacement aux besoins en constante évolution des stakeholders en matière de corporate reporting et d'audit.

- Investir dans l'avenir, notamment en améliorant l'expérience des collaborateurs de Deloitte A&A et en renforçant la collaboration au sein de l'organisation afin de concrétiser les priorités clés telles que l'IA générative, la transformation financière et la durabilité.

« The company we keep »

Dans le cadre de l'engagement de Deloitte Global Audit & Assurance à soutenir les marchés financiers, nous nous efforçons de travailler avec des entités lorsque cela sert l'intérêt public et lorsque nous avons les capacités d'effectuer un travail de qualité avec objectivité et en conformité avec les normes professionnelles applicables et les lois et réglementations, y compris en matière d'éthique et d'indépendance.

« The company we keep » est un fondement essentiel de notre stratégie d'Audit & Assurance et des valeurs définies au niveau mondial qui guident notre conduite professionnelle: lead the way, serve with integrity, take care of each other, foster inclusion et collaborate for measurable impact. Notre Risk appetite statement du portefeuille d'Audit & Assurance peut être utilisé comme un outil pour promouvoir des discussions détaillées en matière de risque, et peut servir de base pour débattre et remettre en question de manière efficace et crédible les décisions d'acceptation et de maintien des missions. Cette déclaration donne le ton de la culture du risque et vise à assurer une cohérence globale dans le processus décisionnel d'acceptation et de maintien des missions.

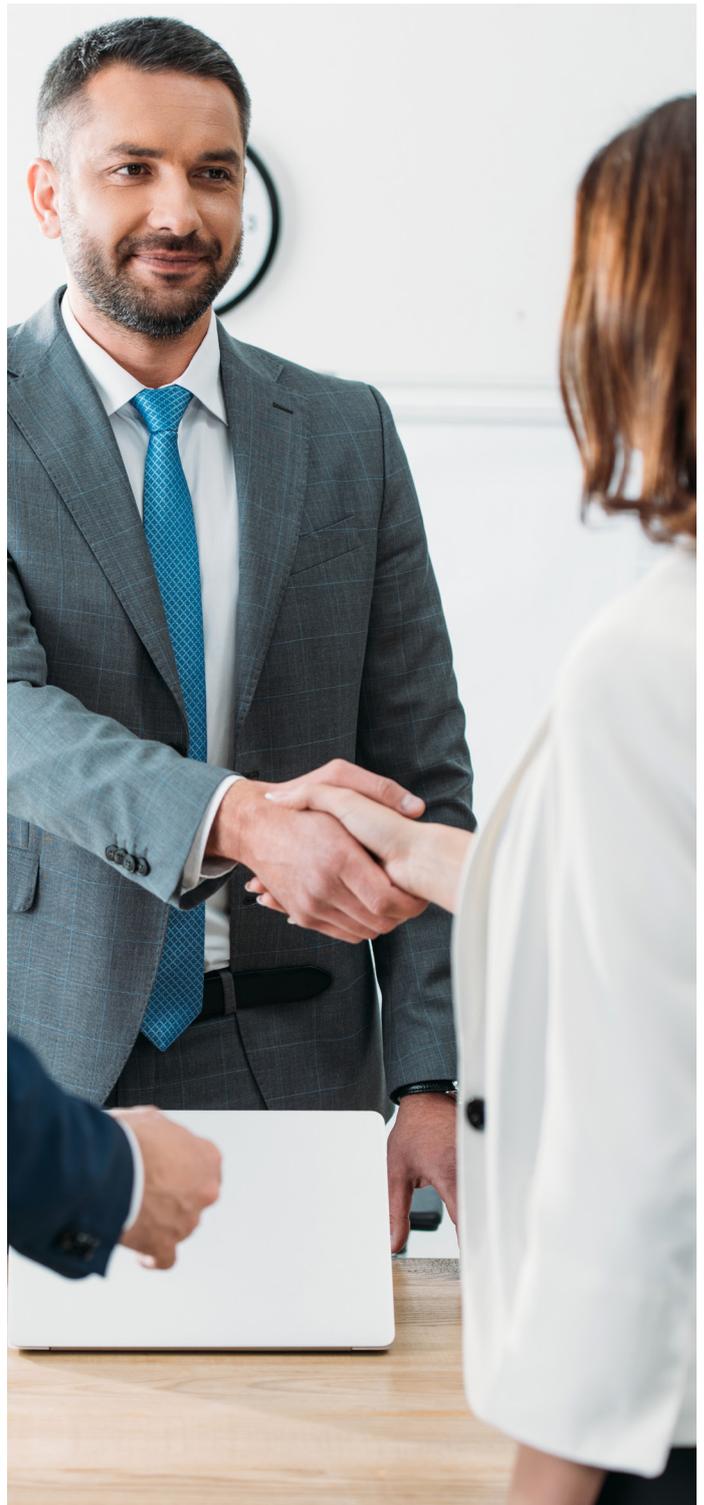
Notre cabinet de révision a mis en place des politiques et procédures détaillées pour l'acceptation de clients et missions potentiels, la poursuite de missions existantes ainsi que l'évaluation des risques des missions. Ces politiques et procédures sont conçues de manière à ce que le cabinet de révision accepte ou poursuive des missions uniquement si:

- nous sommes en mesure d'effectuer le travail et de mettre à disposition les compétences, le temps et les ressources nécessaires pour y parvenir ;
- nous sommes capables de respecter toutes les exigences en matière de normes professionnelles, lois et règlements applicables, y compris celles relatives à l'évaluation et la prise en compte de l'éthique, l'indépendance et des conflits d'intérêts ;
- nous sommes confiants que l'organe de gestion du client potentiel agit avec intégrité et en accord avec nos valeurs partagées.

Des firmes membres moins nombreuses et plus fortes

Au sein de la structure des firmes membres de Deloitte, le cabinet de révision fait partie de Deloitte NSE. En tant que cabinet de révision enregistré et réglementé localement en Belgique, nous avons le pouvoir de décision en ce qui concerne les questions réglementaires et les obligations professionnelles et nous conservons la responsabilité ultime de l'exécution des services d'audit et d'assurance conformément aux normes professionnelles et aux lois et règlements locaux.

Le cabinet de révision est responsable du maintien et de la mise en œuvre d'un système efficace de gestion de la qualité pour soutenir l'exécution de mandats d'audit et de missions d'assurance de haute qualité. En tant que membre d'une firme combinée au sein du réseau Deloitte, nous travaillons en étroite collaboration avec les autres régions géographiques de Deloitte NSE et bénéficions d'une supervision supplémentaire de la qualité, de la gestion des risques et des activités de monitoring. Cette structure favorise l'investissement commun dans l'innovation et les ressources ainsi que le partage des pratiques de pointe entre les régions géographiques, ce qui favorise la standardisation et la cohérence dans les activités d'audit et d'assurance et contribue ainsi à nos aspirations collectives d'amélioration continue de la qualité.



Multidisciplinary model (MDM)

Le Modèle multidisciplinaire (MDM) de Deloitte met en avant l'étendue et la richesse des services proposés par les différentes branches d'activité de Deloitte, reliant de nombreuses disciplines différentes pour fournir une expertise et une large perspective. Le MDM est une force essentielle de Deloitte et restera le fondement de notre stratégie. Notre stratégie et notre business model actuels ont un impact positif sur la qualité.

L'ampleur des changements et la complexité de l'environnement externe actuel à travers le monde soulignent la valeur du MDM de Deloitte, qui joue un rôle essentiel dans la fourniture de services A&A de grande qualité. La croissance des activités non-A&A de Deloitte se traduit par une augmentation des ressources de qualité disponibles pour le département A&A, ce qui permet une transformation visant à améliorer la qualité de l'audit.

Plus précisément, le champ du corporate reporting évolue chaque jour avec les nouvelles exigences de divulgation volontaire et obligatoire autour de l'ESG, de la cybersécurité, de l'IA, de la confidentialité des données, et plus encore. Deloitte est fier de disposer d'une équipe d'experts indépendants qui peuvent être déployés dans le monde entier sur des missions d'audit et d'assurance pour apporter leur expertise et de nouvelles perspectives éclairantes.

Les autres points forts du MDM incluent :

- L'élaboration de notes d'informations par industrie ou par thématique (par exemple sur: le climat, la gouvernance, la stratégie d'entreprise, ...), agrémentées de multiples points de vue, améliore la connaissance des auditeurs des risques opérationnels pertinents pour la réalisation des services d'audit et d'assurance.

- L'étendue du MDM offre des parcours de carrière plus riches et une plus grande mobilité pour nos collaborateurs, ce qui rend l'entreprise attrayante pour les candidats qui ne souhaitent pas limiter leurs options de carrière aux services d'audit et d'assurance uniquement.
- L'échelle mondiale du MDM confère une plus grande résilience à chaque ligne de service de Deloitte, y compris Audit & Assurance, ce qui permet de continuer à investir dans la technologie, la méthodologie et les processus pour soutenir la prestation de services transfrontaliers de grande qualité.

La direction de Deloitte reconnaît que chaque ligne de service de Deloitte est importante et cruciale pour la capacité de l'organisation à remplir ses responsabilités dans l'intérêt public. L'attention de la direction et l'allocation des investissements ne se limitent pas aux lignes de service ayant les taux de croissance les plus élevés.

Deloitte reconnaît toutefois la possibilité et la perception de conflits d'intérêts, et a donc mis en place des politiques et des systèmes d'indépendance solides pour garantir que la stratégie de Deloitte soit exécutée en conformité avec les exigences réglementaires et professionnelles.

Bien que nous continuions d'évaluer les moyens d'améliorer la capacité de Deloitte à remplir son mandat d'intérêt public, nous restons persuadés que le MDM de Deloitte ainsi que notre objectif et nos valeurs communs nous permettent de relever les défis à venir tout en continuant à fournir des services de qualité.

L'année dernière, nous avons pris la décision délibérée de moderniser et de simplifier la stratégie commerciale et de mise sur le marché de Deloitte. Pour A&A, cette modernisation nous permettra de continuer à aligner nos compétences et capacités fondamentales, et d'offrir à nos collaborateurs des opportunités de carrière dynamiques et motivantes.

L'engagement de nos collaborateurs à faire preuve d'intégrité, à servir l'intérêt public et à fournir une assurance de grande qualité répondant aux attentes de nos stakeholders est au cœur de notre approche et de tous nos travaux.

Notre engagement inébranlable envers la qualité alimente notre position de leadership durable en matière de qualité. Nous restons concentrés sur l'excellence des talents, des processus et des technologies. Chacun de ces éléments fondamentaux nous aide à concrétiser notre vision d'un avenir meilleur.

De quoi s'agit-il exactement ? Une pratique de l'Audit et de l'Assurance en constante évolution, qui capitalise sur l'excellence de nos équipes, des processus efficaces et des technologies de pointe au sein de notre organisation mondiale, tout en tirant parti de nos années d'expérience. Nous fournissons des services de grande qualité d'une manière efficace et efficiente qui respecte l'intégrité, renforce la confiance et crée de la valeur en nous concentrant sur ce qui compte vraiment.

La stratégie A&A de transformation et de changement est axée sur les objectifs suivants :

| | |
|---|---|
| Transformation et adaptation technologique de l'exécution afin d'exploiter la puissance de l'innovation | Faire évoluer en permanence les solutions A&A de Deloitte pour répondre aux besoins futurs des stakeholders |
| Transformer l'expérience Talent, notamment par l'utilisation de centres de compétences étendus (« extended delivery models ») | Soutenir nos collaborateurs grâce à la transformation et au changement, de manière cohérente dans le monde entier |

Délivrer un audit d'excellence grâce aux procédures, aux personnes, et à la transformation technologique⁴

Les investissements continus de Deloitte A&A dans la technologie et la transformation permettent de fournir des audits de grande qualité, soutenus par nos plateformes leaders sur le marché, Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Deloitte Omnia est notre plateforme intégrée basée sur le cloud pour les missions larges et complexes, tandis que Deloitte Levvia offre une expérience digitale simplifiée et adaptée aux entités moins complexes et à faible risque.

Notre technologie et notre capacité de transformation nous permettent également de réagir rapidement aux nouvelles évolutions, telles que l'IA générative et la durabilité, tout en continuant à produire des résultats de grande qualité. Nous avons mis en place une capacité de développement et de fourniture de technologies mature et hautement efficace, qui restera un facteur essentiel pour transformer la manière dont nous planifions et exécutons des missions de grande qualité. Associée à notre méthodologie et à nos processus mondiaux, elle constitue le fondement d'une prestation modernisée.

Nos investissements technologiques aident les collaborateurs à réaliser des missions de manière cohérente et standardisée, grâce à des dossiers de travail numérisés et une méthodologie intégrée aux plateformes. Nos plateformes technologiques améliorent la supervision d'une mission en permettant une transparence et un suivi en temps réel de l'avancement, en offrant un accès aux données les plus récentes et en signalant les points d'attention en temps opportun tout au long de l'audit.

4. Pour plus d'information à propos de l'innovation en matière d'audit au sein de Deloitte A&A, veuillez consulter la page [Audit innovation](#) sur Deloitte.com

La stratégie IA et GenAI de Deloitte A&A

Deloitte A&A continue d'investir dans l'innovation en matière d'intelligence artificielle (IA), y compris l'IA générative (GenAI), et nous avons déjà réalisé des progrès significatifs en transformant la façon d'exécuter notre travail grâce à nos technologies innovantes, Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Ces solutions, associées à notre personnel exceptionnel et à nos processus numérisés, permettent aux professionnels de Deloitte d'appliquer ces innovations de manière pertinente à l'audit des états financiers.

Nous nous concentrons sur l'utilisation éthique et responsable de l'IA, tant pour nos clients que pour nos collaborateurs :

- Au sein des entités auditées par Deloitte, nous évaluons l'impact de l'implémentation de l'IA et de la GenAI sur le reporting financier et autres informations à fournir, ainsi que l'évaluation et la réponse de l'entité aux risques liés à l'IA (y compris les contrôles internes associés). Alors que les entreprises commencent à adopter et à intégrer l'IA dans leurs processus opérationnels, nous restons prêts à examiner toutes les implications pertinentes sur le processus de reporting financier.
- Nous continuons à intégrer l'IA et la GenAI dans nos audits, conformément aux lois applicables et aux normes professionnelles, et restons concentrés sur l'utilisation des technologies cognitives au sein des plateformes Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Nous utilisons actuellement plusieurs solutions basées sur l'IA et la GenAI, telles que Research Assistant, Smart Review, Document AI et PairD. A l'avenir, ces capacités innovantes aideront davantage les auditeurs de Deloitte à réaliser des audits de grande qualité, notamment en facilitant la détection des risques, l'identification des problèmes potentiels et l'automatisation de certains processus. Toutefois, un esprit critique et l'ensemble des compétences sur lesquelles nous nous appuyons aujourd'hui en tant qu'auditeurs resteront essentiels pour une utilisation et une évaluation responsable de l'IA, en particulier de la GenAI.

- Enfin, Deloitte investit massivement dans la formation et le développement des professionnels de Deloitte A&A, en les formant sur l'impact de la GenAI, ses risques, ses limites et les attentes quant à la manière d'utiliser efficacement et de façon responsable la GenAI dans le cadre de leurs missions.



Rapport sur la durabilité

Les questions liées à la durabilité continuent de présenter des risques et des opportunités pour les entreprises de tous les secteurs et de toutes les régions géographiques, ce qui suscite une demande de la part des stakeholders en faveur d'une divulgation et d'un reporting transparents. Du point de vue du reporting financier, l'approche d'audit de Deloitte est conçue pour promouvoir une prise en compte cohérente et appropriée des risques et des opportunités liés au développement durable, afin d'avoir une compréhension plus approfondie des impacts potentiels sur les états financiers et des conclusions bien documentées. Nous renforçons ce point auprès de nos collaborateurs par le biais de formations, de guides et d'autres ressources.

Avec l'évolution du reporting financier traditionnel vers un corporate reporting plus large, les avancées significatives en matière d'établissement de normes ont conduit à des exigences de divulgation nouvelles ou renforcées. Les normes IFRS de divulgation sur le développement durable publiées par l'ISSB (International Sustainability Standards Board) ont établi une référence mondiale en matière de reporting de durabilité, qui en est à différents stades d'adoption dans les juridictions du monde entier. En Europe, nous avons vu la première vague d'entités relevant du champ d'application de la directive sur le reporting extra-financier des entreprises (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) publier des rapports complets sur la durabilité conformément aux normes européennes de reporting en matière de durabilité (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), et nous suivons de près les efforts de simplification en cours.

Deloitte est un fervent défenseur de rapports de durabilité utiles à la prise de décision et nous continuons à suivre de près les évolutions réglementaires dans ce domaine, conscients du rôle important que nous jouons dans l'engagement actif des stakeholders.

Assurance sur les rapports de durabilité

L'assurance sur les rapports de durabilité devient de plus en plus obligatoire dans les juridictions du monde entier, l'assurance volontaire étant également reconnue comme un outil précieux pour instaurer la confiance dans les rapports de durabilité des entreprises.

La demande d'assurance en matière de durabilité souligne l'importance des normes professionnelles qui permettent une exécution cohérente et de haute qualité à l'échelle mondiale.

Deloitte est bien placé pour fournir une assurance de haute qualité sur les informations sur la durabilité.

En tant qu'auditeurs, nous respectons les principes fondamentaux d'intégrité, de crédibilité et d'objectivité et nous nous conformons aux exigences professionnelles en matière de compétence, d'indépendance et de systèmes de gestion de la qualité. Nos travaux d'audit et d'assurance sont soumis à une surveillance et à une inspection, ainsi qu'à des mécanismes de responsabilité professionnelle, afin de garantir qu'une assurance crédible soit fournie au marché.

Voici les actions spécifiques que Deloitte entreprend pour soutenir un service d'assurance de grande qualité qui répond de manière appropriée aux exigences en matière de reporting de durabilité volontaire et réglementaire :

- Développer et améliorer la méthodologie mondiale de Deloitte en matière d'assurance de la durabilité, qui comprend des instructions et des ressources supplémentaires pour des normes et des cadres spécifiques de reporting de durabilité. En particulier, nous avons complété notre méthodologie mondiale d'assurance en matière de durabilité par des conseils, des outils et des modèles spécifiques à la réalisation d'une assurance limitée dans le cadre des rapports de durabilité CSRD.
- Renforcer les compétences grâce à des formations mondiales et locales axées sur les thèmes du reporting et de l'assurance en matière de durabilité.

- Développer et déployer des solutions technologiques, telles que des listes de vérification des informations de durabilité à divulguer.
- Tirer parti de notre réseau mondial et de notre MDM pour partager nos connaissances et notre expérience dans ce domaine.
- S'engager à façonner l'infrastructure du marché financier en ce qui concerne les rapports de durabilité liés à la valeur de l'entreprise en collaborant au développement des normes, du reporting, ainsi qu'aux initiatives en matière d'assurance.
- Avoir un membre actif à la Commission ESG de l'Institut belge des réviseurs d'entreprises, qui contribue à accroître les connaissances de tous les auditeurs en Belgique en matière de reporting et d'assurance ESG.

Deloitte soutient la collaboration continue de tous les participants à l'écosystème du corporate reporting et de la durabilité, avec l'objectif de travailler ensemble pour développer et mettre en œuvre des normes communes permettant de mesurer, communiquer et, finalement, donner une assurance sur l'information sur la durabilité.



Développement professionnel et gestion de la performance

La culture d'excellence de Deloitte et la conception de nos programmes de formation mettent l'humain au premier rang⁵. Les collaborateurs de Deloitte sont à la pointe des avancées techniques, respectent les principes éthiques et d'intégrité, font preuve d'esprit critique et d'objectivité, appliquant leur jugement et leur expérience avec passion et engagement. Nous améliorons continuellement nos compétences, nos connaissances et notre expérience pour avoir un impact significatif.

En créant un environnement d'apprentissage continu, Deloitte s'engage à fournir une expérience humaine inégalée, à poursuivre le développement professionnel et la carrière de ses collaborateurs tout au long de celle-ci. Deloitte met ainsi en avant la formation, l'acquisition de nouvelles compétences, ainsi que des possibilités de carrière flexibles afin de rendre la profession attrayante pour les auditeurs d'aujourd'hui et de demain.

Les collaborateurs de Deloitte apportent une grande diversité d'expériences, de connaissances et de compétences qui accroît notre capacité à fournir la plus grande qualité en tant qu'organisation. Nous soutenons et donnons les moyens à tous nos collaborateurs d'atteindre leur plein potentiel en favorisant une culture inclusive qui les aide à s'épanouir. Deloitte reconnaît et récompense ses collaborateurs d'A&A et investit de manière significative dans leur avenir.



5. Pour plus d'information concernant l'engagement de Deloitte envers ses collaborateurs, veuillez-vous référer à la page [Our People](#) sur [Deloitte.com](#)

Initiatives en matière de formation et développement

Les transformations, au sein de Deloitte, de la manière d'exécuter nos missions modifient l'expérience des collaborateurs. Les équipes sont amenées à utiliser des outils basés sur une technologie avancée, orientée autour de l'analyse de données via un processus encadré. L'accent est mis sur la planification, la réalisation et la gestion des dossiers de manière homogène au sein du réseau Deloitte en utilisant nos techniques innovantes et nos compétences. Cela offre également des opportunités aux collaborateurs de continuer à développer de nouvelles compétences. Les compétences suivantes restent toujours aussi importantes : analyse avancée de données, gestion de projet, esprit critique, communication, jugement professionnel, et application des principes comptables et méthodologies d'audit, pour travailler efficacement et exécuter des missions de grande qualité. Cette approche permet un renforcement des compétences, accroît la confiance obtenue et nous permet de devenir de meilleurs évaluateurs du risque. Deloitte a investi de manière substantielle dans les stratégies de recrutement et de formation et a transformé le programme technique afin de tenir compte de ces éléments et rafraîchir les connaissances et compétences requises à chaque niveau

- Au cœur de notre formation se trouve un programme d'apprentissage technique de l'audit, unique et obligatoire, différencié selon le niveau de l'apprenant, combinant de façon dynamique des cours en direct avec des instructeurs, des cours numériques à la demande et des activités sur le lieu de travail.
- Tous les collaborateurs sont tenus de suivre les exigences de la firme en matière de formation pour leur rôle et de suivre une formation professionnelle continue chaque année et ce, sur un cycle de trois ans, afin de garantir à la fois la conformité aux normes réglementaires et aux politiques internes de Deloitte.

Ceci est réalisé par le biais de programmes d'apprentissage structurés et formels, tels que des cours internes ou externes, des séminaires ou des formations en ligne couvrant tous les domaines du modèle de compétences (par exemple, les compétences partagées, les compétences techniques spécifiques à une fonction et les compétences dans les domaines de spécialisation).

- Nos standards globaux en matière de talent décrivent, pour chaque niveau, les compétences requises de la part des collaborateurs.

Conformément aux efforts déployés par Deloitte A&A pour offrir une expérience professionnelle davantage axée sur les compétences, nous accordons la priorité à la modernisation de l'apprentissage en proposant des expériences basées sur les compétences, personnalisées et pertinentes pour les collaborateurs et les professionnels dans leurs rôles spécifiques.

Deloitte a également mis en place des formations spécifiques destinées aux spécialistes intervenant sur nos missions afin de renforcer leurs connaissances et leur compréhension. En outre, notre offre d'apprentissage en Assurance est en cours d'expansion pour répondre aux nouveaux besoins des entreprises.

L'objectif du programme de perfectionnement professionnel du cabinet de révision est d'aider les associés et les collaborateurs à maintenir et à améliorer leurs compétences professionnelles et à assurer la cohérence de l'exécution des missions. Pour compléter l'apprentissage sur le terrain, le cabinet de révision propose des programmes formels de formation professionnelle continue dans des domaines pertinents, conformément au programme de formation de Deloitte Global A&A.

Le plan de formation offre une variété de sujets incluant des matières techniques (normes comptables (GAAP), normes d'audit (GAAS), règles professionnelles, droit fiscal, droit des sociétés, droit du travail, systèmes informatiques, contrôle interne, durabilité et climat), des compétences managériales et interpersonnelles, des sujets relatifs à l'économie d'entreprise et des cours sur des aspects sectoriels spécifiques. Le programme de formation professionnelle continue comprend à la fois des sessions de formation organisées par Deloitte (avec des instructeurs et numériques) et des formations externes qui sont obligatoires pour conserver les accréditations individuelles spécifiques en matière de comptabilité et d'audit. Celles-ci incluent des formations organisées par l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, le Centre d'Information du révisorat d'entreprises (« ICCI »), la NASBA (National Association of State Boards of Accountancy), l'ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) et autres, selon l'accréditation détenue. Certains cours sont obligatoires, d'autres optionnels, de sorte que chaque réviseur d'entreprises et stagiaire peut personnaliser son programme de formation en fonction de ses besoins.

Au cours des premières années au sein du cabinet de révision, la formation offerte est majoritairement composée de sessions obligatoires sur des sujets techniques incluant les méthodologies et procédures de Deloitte. Pour les collaborateurs les plus expérimentés, la partie optionnelle du plan de formation s'étend afin de correspondre aux besoins individuels plus diversifiés.

Les auditeurs plus expérimentés doivent mettre à jour et approfondir leurs connaissances techniques et sectorielles. Développer leurs compétences managériales et interpersonnelles prend également plus d'importance pour ce groupe. En accord avec leurs capacités, certaines personnes auront également la possibilité de suivre des formations à long terme comme des cours de gestion organisés par des écoles de commerce de renom.

De plus, selon les règles du cabinet, les auditeurs travaillant sur des audits d'entités enregistrées auprès de la « U.S. Securities and Exchange Commission » (SEC) et de leurs filiales ont l'obligation d'obtenir l'accréditation US. Il est nécessaire de suivre chaque année des formations spécifiques sur les normes émises par le PCAOB aux Etats-Unis pour obtenir et conserver cette accréditation.

Deloitte University

Deloitte entretient activement les connaissances collectives et les compétences de ses collaborateurs en investissant dans ses universités Deloitte (« Deloitte University » – DU), le fondement de l'engagement de notre organisation en faveur du développement du leadership des collaborateurs de Deloitte dans le monde entier. Il s'agit d'un ensemble de centres de formation de pointe axés sur la culture de Deloitte et fondés sur les principes de réseautage et de leadership dans un environnement d'apprentissage hautement inclusif⁶. Depuis l'ouverture du site de Westlake, au Texas, en 2011, nous avons ouvert d'autres sites à Pékin, Hyderabad, Mexico, Paris, Singapour et Toronto. Il est essentiel d'être réunis pour les « moments qui comptent », car nous formons la prochaine génération de dirigeants, et nous créons et renforçons les liens qui sont si importants pour réussir dans une organisation mondiale au service de clients multinationaux.

La nomination des dirigeants A&A

Les rôles critiques de leadership A&A sont clairement définis. Un profil de fonction et un référentiel d'indicateurs-clés de performance servent de base à la nomination et à l'évaluation uniformes des dirigeants dans l'ensemble du réseau A&A de Deloitte permettant l'alignement des objectifs stratégiques A&A des firmes membres et de Deloitte Global. Deloitte maintient des normes uniformes à l'échelle mondiale pour les « leaders A&A » des cabinets membres, y compris les « A&A Business Leaders », « A&A Quality Leaders » et « A&A Risk Leaders », en définissant clairement les rôles,

6. Veuillez vous référer à [Deloitte.com](https://www.deloitte.com) pour de plus amples informations sur les universités Deloitte ([Deloitte Universities](https://www.deloitte.com))

les responsabilités et les résultats attendus. Cela soutient la définition des objectifs et les processus d'évaluation et renforce la culture de qualité et d'excellence de Deloitte. Un suivi rigoureux de la planification de la relève permet de s'assurer que Deloitte forme et nomme les personnes appropriées ayant les capacités d'atteindre ces exigences.

Rémunération

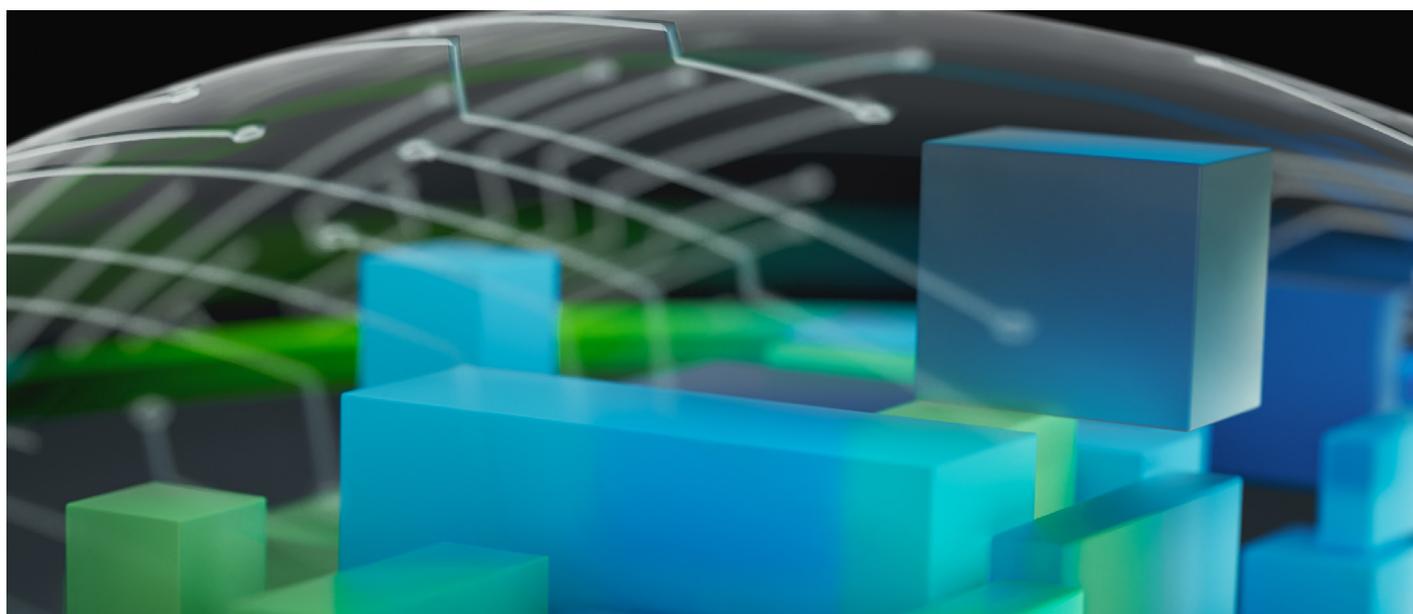
La réalisation d'un travail de grande qualité est attendue de la part de tous les collaborateurs et ancrée dans l'ensemble du réseau Deloitte. La qualité est reconnue à travers des programmes de rémunération et de reconnaissance et fait partie des indicateurs de performance sur base desquels les évaluations globales de tous nos collaborateurs sont mesurées.

En accord avec les règles globales, les associés du cabinet de révision sont évalués chaque année et leur rémunération peut être impactée par les résultats de leur évaluation. Plus spécifiquement, les évaluations des associés prennent notamment en compte des facteurs tels que les résultats des inspections internes et externes, ainsi que d'autres aspects liés à la qualité de l'audit.

L'attraction et la rétention

Le marché de l'emploi actuel est extrêmement compétitif et l'attraction et la rétention de nos collaborateurs est une priorité stratégique pour Deloitte. Nous nous concentrons sur la transformation de l'expérience talent A&A, y compris la réorganisation des méthodes de travail pour améliorer la rétention et faire progresser notre culture inclusive et le bien-être de tous les collaborateurs de Deloitte. Nous examinons continuellement les possibilités d'améliorer collectivement l'expérience de nos talents. L'importance accordée à notre personnel et à la rétention des meilleurs talents renforce la capacité de Deloitte à fournir du travail de grande qualité.

Deloitte continue à être reconnu et à recevoir des récompenses à travers le monde pour son engagement à offrir une expérience talent inégalée pour ses collaborateurs. Plus d'informations sont disponibles sur le sujet via [Awards and recognition](#) | [Deloitte Global](#).



La qualité est la priorité de Deloitte

L'engagement de Deloitte envers la qualité est au cœur de toutes nos actions. Nous respectons continuellement cet engagement en instillant une culture de la qualité, de l'intégrité et de l'excellence dans tout le réseau, en établissant des priorités commerciales et financières et en développant des processus, des outils et des technologies efficaces pour l'exécution des missions. La marque Deloitte se définit par l'excellence de la qualité de ses services d'audit et d'assurance et par son engagement inébranlable d'amélioration continue de ses systèmes de gestion de la qualité. L'adaptation aux nouvelles conditions économiques, commerciales et réglementaires, ainsi qu'aux avancées technologiques, est essentielle au renforcement constant du rôle de Deloitte dans la protection de l'intérêt public et le soutien au fonctionnement efficace de l'écosystème du corporate reporting.



Engagement de la direction et « tone at the top »

La culture de la qualité, de l'intégrité et de l'excellence de Deloitte repose sur l'exemplarité et le « tone at the top » de ses dirigeants, depuis le sommet de la hiérarchie jusqu'aux responsables de tous nos bureaux et missions d'audit et d'assurance. Cet engagement est démontré par l'implication directe des dirigeants dans des initiatives qui mettent l'accent sur le fait que la qualité et l'éthique professionnelle sont l'une des plus hautes priorités pour tous les collaborateurs d'Audit & Assurance à tous les niveaux et par des messages répétés qui renforcent l'exécution de missions de grande qualité. Deloitte fixe des normes éthiques rigoureuses pour la conduite de tous ses collaborateurs et inscrit les attentes en matière d'intégrité dans le Deloitte Global Principles of Business Conduct.

Au sein de Deloitte, la recherche incessante de la qualité définit non seulement nos actions, mais aussi qui nous sommes.

System of quality management (SQM)

Deloitte estime qu'un dispositif SQM efficace est essentiel à l'exécution constante de missions de grande qualité et nous continuons à faire des investissements importants dans les personnes, les processus et les technologies sur lesquels reposent les processus de gestion de la qualité de Deloitte.

Les instances de réglementation et de normalisation belges et du monde entier se concentrent également sur l'efficacité et l'amélioration continue des systèmes de gestion de la qualité des entreprises. Deloitte Réviseurs d'Entreprises se conforme à l'ISQM 1 qui exige une évaluation annuelle du SQM.

ISQM 1 introduit une approche du système de gestion de la qualité axée sur les risques qui exige des cabinets qu'ils répondent aux objectifs de qualité et aux risques pesant sur notre capacité à réaliser des audits de haute qualité dans les domaines suivants :

- Le processus d'évaluation des risques de la firme ;
- La gouvernance et le leadership ;
- Les exigences éthiques pertinentes ;
- L'acceptation et la continuité des relations avec les clients et des missions spécifiques ;
- La réalisation des travaux ;
- Les ressources ;
- L'information et la communication ; et
- Le processus de surveillance et de remédiation.

La mise en œuvre effective de l'ISQM 1 a été et reste un élément clé de la stratégie globale de Deloitte en matière de qualité des services d'audit et d'assurance.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ISQM 1, les objectifs de qualité, les risques et les réponses ont été formalisés et regroupés sur une plateforme technologique uniformisée au niveau mondial. Cette plateforme facilite la conception et la maintenance du système de gestion de la qualité ainsi que son fonctionnement grâce à des auto-évaluations réalisées trois fois par an par les responsables de business processes, mais aussi grâce à ses capacités de reporting soutenant l'évaluation annuelle requise.

Le cabinet de révision poursuit ses travaux avec ses dirigeants, ainsi qu'avec le réseau dans son ensemble, afin d'améliorer encore son approche proactive de la gestion de la qualité des missions réalisées – en identifiant et en traitant les risques pour la qualité tout en favorisant l'amélioration continue des processus de gestion de la qualité qui lui serviront à l'avenir, alors que l'environnement dans lequel nous opérons continue d'évoluer et de se complexifier.

Conformément à la culture d'amélioration et d'innovation permanentes de Deloitte, les efforts du cabinet d'audit relatifs à ISQM 1 et à notre SQM nous donnent l'occasion de nous remettre continuellement en question – en examinant les domaines dans lesquels nous pouvons améliorer et transformer davantage notre SQM. La qualité est toujours au centre de nos préoccupations, et des processus fiables de suivi et d'évaluation de la qualité jouent un rôle essentiel dans notre capacité à continuellement nous améliorer.

La norme ISQM 1 exige une évaluation annuelle du SQM. Le cabinet d'audit a réalisé l'évaluation de son SQM à la date du 31 mai 2025.

Le cabinet d'audit se prépare pour la future norme du Public Company Accounting Oversight Board relative au système de contrôle qualité d'un cabinet (QC 1000), et estime que cela renforcera encore le SQM du cabinet.

Conclusion sur l'efficacité du SQM

Le cabinet d'audit est responsable de la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement d'un SQM pour les audits ou les revues d'états financiers, ainsi que pour d'autres missions d'assurance ou de services connexes effectués par le cabinet, afin de fournir au cabinet une assurance raisonnable que les objectifs du SQM sont atteints. Les objectifs sont les suivants :

- Le cabinet et son personnel remplissent leurs responsabilités conformément aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables, et réalisent leurs missions conformément à ces normes et exigences.
- Les rapports émis par le cabinet ou les associés sur ces missions sont appropriés dans les circonstances données.

Le cabinet d'audit a mené son évaluation conformément à la norme ISQM1.

Il a conclu que le SQM fournit au cabinet une assurance raisonnable que les objectifs du SQM sont atteints en date du 31 mai 2025.

L'assurance raisonnable est obtenue lorsque le SQM réduit à un niveau acceptablement faible le risque que les objectifs du SQM ne soient pas atteints. L'assurance raisonnable n'est pas un niveau absolu d'assurance car il existe des limites inhérentes à un système de gestion de la qualité.

Indépendance, objectivité et esprit critique

L'exécution de services d'audits et d'assurance de grande qualité exige l'exercice permanent d'esprit critique (« professional skepticism »), d'indépendance et d'objectivité. Cela signifie qu'il faut se focaliser de façon continue et tangible sur le rôle essentiel de Deloitte au service de l'intérêt public, notamment en créant une culture de la qualité où agir de manière juste est capital. Deloitte renforce continuellement l'importance du rôle de l'auditeur comme évaluateur indépendant qui doit maintenir un état d'esprit critique comme ligne de conduite tout au long de son travail. Cette approche est reflétée dans les politiques, méthodes, procédures, et formations de Deloitte, et est renforcée par nos dispositifs de gestion de la qualité et de responsabilisation.

L'approche d'Audit & Assurance

L'approche de Deloitte pour réaliser une mission de grande qualité repose sur l'utilisation d'une méthodologie d'audit et d'assurance commune à l'ensemble du réseau Deloitte, complétée par des outils que nos collaborateurs utilisent pour planifier, exécuter, superviser, revoir, documenter, conclure et communiquer les résultats de chaque mission. L'approche de Deloitte repose sur des normes professionnelles et des exigences issues des lois et réglementations applicables.

La méthodologie d'audit de Deloitte est fondée sur l'analyse des risques et se concentre sur les comptes des états financiers, les informations annexes et les assertions sous-jacentes qui présentent une possibilité raisonnable d'être matériellement erronés. Cette méthodologie est aussi dynamique – elle évolue continuellement pour rester en phase avec l'évolution des demandes des investisseurs, des entreprises et des autres stakeholders. Elle reconnaît que les progrès dans la disponibilité et le traitement de gros volumes de données, dans la science statistique ainsi qu'avec la GenAI, sont pertinents pour continuer à améliorer la qualité des missions de Deloitte.

Ressources visant à soutenir les professionnels de Deloitte dans l'exécution de missions de grande qualité

Parmi les ressources utilisées par les professionnels de Deloitte dans le cadre de leur travail figurent des outils propriétaires, des guides, des documents et des aides à la pratique qui sont mis à la disposition de tous nos collaborateurs dans le Deloitte Global Research Portal, une vaste bibliothèque en ligne, et sur nos plateformes d'exécution des audits (comme Deloitte Omnia et Deloitte Levvia). Ces ressources favorisent une plus grande standardisation et une plus grande cohérence au sein des cabinets Deloitte.

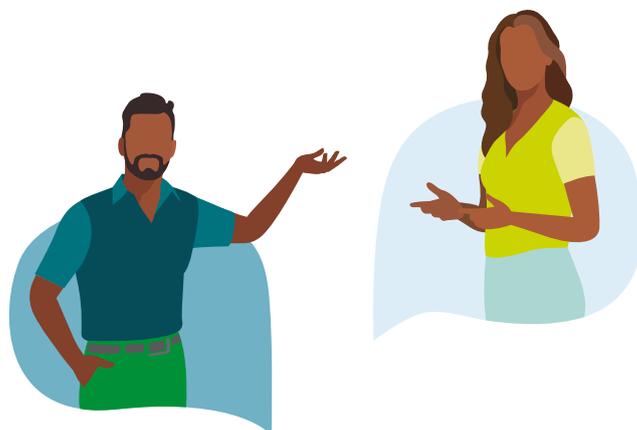
Deloitte publie régulièrement des guides à l'attention de ses collaborateurs et communique sur les nouveautés qui peuvent avoir une incidence sur l'évaluation des risques et les réponses d'audit, dans le but de maintenir et de piloter l'exécution de missions de qualité.

Consultation

La qualité et la gestion des risques font partie intégrante du métier de l'audit et de l'assurance chez Deloitte et de l'exécution de missions. C'est pourquoi Deloitte considère la consultation comme un processus essentiel et collaboratif, qui implique un examen rigoureux et

aide à déterminer les réponses les plus appropriées à des questions complexes. Deloitte a identifié des circonstances où la consultation de spécialistes externes à l'équipe de mission est nécessaire afin de démontrer un niveau approprié de jugement professionnel et d'esprit critique. Les politiques de consultation de Deloitte exigent que les conclusions soient documentées, comprises et mises en œuvre. L'efficacité du processus de consultation repose sur l'investissement de Deloitte dans des associés et collaborateurs expérimentés et spécialisés qui possèdent les compétences et l'expertise appropriée pour répondre aux consultations. En plus des consultations formelles, lorsque les associés et les équipes de mission ont besoin d'informations ou de perspectives supplémentaires, ils sont encouragés à demander l'aide de l'équipe Audit & Assurance Quality & Risk Office ou d'autres personnes de l'organisation possédant des connaissances spécialisées

“Deloitte est fier de son rôle de soutien aux marchés financiers, de protection des investisseurs et de l'intérêt public”



Monitoring externe et interne de la qualité

Monitoring de la qualité

L'attention continue apportée à la qualité est d'une importance clé pour la marque Deloitte. Il est essentiel qu'une mission Deloitte soit exécutée de manière cohérente et avec le même degré de qualité partout dans le monde.

L'objectif du processus de surveillance et de remédiation est de fournir à la direction des informations pertinentes, fiables et opportunes sur la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement du SQM afin de prendre des mesures appropriées et opportunes pour répondre aux lacunes identifiées. Cela comprend l'identification des déficiences et des bonnes pratiques dans le SQM et l'évaluation de l'efficacité des mesures correctives pour améliorer la qualité.

Surveillance du SQM

La surveillance du SQM est une partie intégrante des activités de surveillance du cabinet d'audit et prend en compte les exigences pertinentes de l'ISQM 1, tout en évaluant la conception, l'implémentation et l'efficacité opérationnelle (operating effectiveness) des réponses apportées aux risques de qualité identifiés pour le cabinet.

Les éléments clés de la surveillance du SQM incluent :

- Une approche fondée sur le risque pour sélectionner les processus opérationnels, les risques liés à la qualité et les réponses à contrôler.
- Un groupe de modération obligatoire pour assurer la cohérence de l'évaluation des observations et des déficiences.
- Identifier les ressources appropriées (au sein du cabinet d'audit ainsi que dans les autres firmes membres ou chez Deloitte Global) ayant l'expérience requise.

Surveillance des missions en cours

Le monitoring continu de la qualité par le cabinet de révision implique l'identification proactive de problèmes sur les missions en cours d'exécution afin d'apporter des solutions rapides et des actions correctives en temps réel. Cet objectif est atteint grâce à la série d'activités suivantes :

- Le déploiement et le suivi d'une série de diagnostics permettant aux associés responsables et aux équipes, ainsi qu'aux responsables de la qualité au sein du cabinet de révision, de surveiller la qualité en continu et de prendre des actions immédiates si nécessaire ;
- Un programme de tests ou "health checks" portant sur des sujets spécifiques et permettant aux responsables de la qualité du cabinet de mesurer l'avancement et d'identifier les problèmes éventuels des missions en cours ;
- Les résultats de la surveillance des missions en cours sont évalués dans leur ensemble afin de déterminer si des communications et un soutien supplémentaires sont nécessaires pour aider les équipes à appliquer la méthodologie ou ses mises à jour.

Inspections de missions finalisées

Les caractéristiques principales de l'inspection de dossiers finalisés incluent :

- La sélection spécifique de dossiers effectuée sur base d'une analyse des risques et de façon à ce que les principaux secteurs d'activité servis par le cabinet soient représentés, tout en s'assurant que tous les associés signataires ou équivalents soient sélectionnés sur une base cyclique.

- Un groupe de modération obligatoirement mis en place afin d'assurer l'homogénéité des constats et des notes finales attribuées aux dossiers contrôlés.
- L'identification des personnes compétentes pour la réalisation des revues (internes au cabinet de révision ainsi que dans d'autres firmes membres ou dans Deloitte Global) ayant l'expérience et la connaissance sectorielle nécessaires à la revue.

Inspections externes

Outre notre surveillance interne de la qualité, nous sommes soumis à des inspections externes effectuées par le Collège de Supervision des Réviseurs d'entreprises (CSR).

Le CSR a signé un accord de coopération avec le PCAOB en avril 2021. Cet accord permet au PCAOB et au CSR de mener des inspections conjointes en Belgique dans les cabinets d'audit qui émettent des rapports d'audit pour des sociétés belges cotées sur des marchés réglementés américains.

Une première inspection conjointe du PCAOB et du CSR auprès de Deloitte en Belgique a débuté en avril 2023.

Nous avons reçu le rapport final en avril 2024. Il est disponible sur le site web du PCAOB.

Nous nous engageons à utiliser les observations du PCAOB, ainsi que les constatations découlant de nos procédures internes de revue qualité et de celles du régulateur belge pour continuer à améliorer la qualité.

Analyse des facteurs de causalité et remédiation

L'amélioration de la qualité est un point-clé de la culture de qualité et d'excellence de Deloitte. Comprendre pourquoi les déficiences au niveau d'un dossier ou du SQM surviennent est fondamental pour être capable d'établir un plan d'action efficace visant à remédier à ces déficiences. Lorsque des déficiences sont identifiées au cours d'activités de monitoring (internes et externes), des actions sont mises en œuvre pour identifier la raison de ces écarts et y apporter des réponses et actions correctrices efficaces. La remédiation est essentielle pour permettre l'amélioration continue de la qualité et pour éviter que de telles déficiences soient notées à l'avenir. Un plan qualité est préparé par le cabinet de révision et prévoit la mise en œuvre et un monitoring effectifs des principales priorités identifiées.



Indépendance, éthique et communications supplémentaires

Deloitte Global Independence



Définit les politiques et procédures attendues en matière d'indépendance en s'appuyant sur le « Code of Ethics for Professional Accountants » émis par l' « International Ethics Standards Board for Accountants – IESBA » et, si applicable, les normes d'indépendance de la « US Securities and Exchange Commission – SEC » et du « Public Company Accounting Oversight Board – PCAOB ».

Soutient les services du réseau qu'une firme utilise dans la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement de son système de gestion de la qualité, y compris :



Ressources technologiques: Met à disposition des systèmes et des outils globaux fournissant à son personnel les informations nécessaires sur les entités tierces pour se conformer aux exigences personnelles et professionnelles en matière d'indépendance, notamment pour les intérêts financiers, l'étendue des services et l'approbation des relations commerciales.

Ressources intellectuelles: Politique d'indépendance, e-learning, instructions en matière de suivi et autres outils, documents types et guides.

Ressources humaines: Expertise technique en matière d'indépendance, telle que requise, qui permet également d'apporter des améliorations potentielles aux ressources intellectuelles.



Soutient divers éléments du processus de monitoring et remédiation du système de gestion de la qualité de la firme, s'il y a lieu.



Promeut la sensibilisation aux règles d'indépendance au sein du réseau Deloitte par une présence active auprès des directions de l'indépendance et chefs de service et grâce à des communications, d'alerte périodiques, des formations techniques et des webcasts.

L'indépendance de Deloitte Réviseurs d'Entreprises

Notre cabinet de révision applique des règles et procédures de qualité pour répondre aux exigences éthiques pertinentes à l'indépendance. Ces règles et procédures sont basées sur les attentes énoncées dans les politiques d'indépendance de Deloitte au niveau mondial, et sont enrichies, le cas échéant, afin de refléter les exigences nationales ou régionales parfois plus restrictives que les règles de Deloitte Global. La direction du cabinet de révision met l'accent sur l'importance de respecter les règles en matière d'indépendance et les normes en matière de gestion de la qualité, en mettant notamment en place un « tone at the top » approprié et en intégrant son importance

dans les valeurs professionnelles et la culture du cabinet. Des stratégies et des procédures sont déployées afin de communiquer l'importance de l'indépendance à l'ensemble des associés, des professionnels et des fonctions de support du cabinet de révision, mettant ainsi en avant la responsabilité de chaque individu de comprendre et respecter les exigences en matière d'indépendance. Le directeur de l'indépendance (Director of Independence – DOI) est chargé de la supervision des sujets d'indépendance au sein du cabinet, y compris la définition, la mise en œuvre, le fonctionnement, le monitoring et le maintien du système de gestion de la qualité relatif à l'indépendance

Dans le cadre du système de gestion de la qualité du cabinet, le cabinet de révision a :

- mis en œuvre des réponses face aux objectifs de qualité et aux risques de qualité qu'il a identifiés pour ses domaines clés d'indépendance ;
- réalisé des activités de monitoring appropriées dans ses principaux domaines d'indépendance ;
- mis en place une gouvernance appropriée en matière d'indépendance.

Les domaines clé d'indépendance du cabinet incluent :

- les relations avec les clients, les missions et les relations d'affaires, y compris l'utilisation des outils d'indépendance en matière de relations d'affaires, du système de recherche et de conformité des entités de Deloitte (DESC – Deloitte Entity Search and Compliance) et de l'application « Service Request Monitoring » (SRM)
- les relations financières du cabinet et les relations financières personnelles, y compris l'utilisation du « Global Independence Monitoring System » (GIMS)
- les relations d'emploi et les autres relations
- les confirmations d'indépendance
- les consultations d'indépendance
- les politiques liées à l'indépendance, les communications et les formations
- les manquements aux obligations d'indépendance
- les mesures disciplinaires en cas de non-respect des exigences d'indépendance applicables.



DESC

Deloitte Entity Search and Compliance

Base de données globale fournie par Deloitte Global pour rechercher des informations spécifiques sur les entités et déterminer ainsi les restrictions en matière d'indépendance personnelle et professionnelle



SRM

Service Request Monitoring

Application intégrée à DESC qui fournit un processus standard pour la soumission et la vérification des demandes d'autorisation préalable à la prestation de services aux clients et l'établissement de relations d'affaires



GIMS

Global Independence Monitoring System

Application contenant des données relatives aux relations financières avec des indicateurs de conformité en matière d'indépendance



Exigences en matière d'association de longue durée des associés et collaborateurs de l'audit

Des règles ont été mises en place concernant l'affectation des associés d'audit aux missions en tenant compte des exigences en termes de rotation des associés.

Les membres Audit & Assurance du Comité de Gestion ont pour rôle d'affecter les associés – qu'ils soient responsables de la mission et/ou signataires – aux missions, et l'Audit & Assurance Risk Leader maintient une vue d'ensemble de toutes les obligations en matière de rotation des associés. Une analyse et un suivi annuels de la charge de travail des associés – qu'ils soient en charge de services aux clients et/ou d'EQR (engagement quality reviewer) – sont effectués par la direction, en partie sur base des informations reçues lors des revues annuelles des portefeuilles. En ce qui concerne les audits réalisés conformément aux normes du PCAOB, selon la politique de Deloitte, les associés – ou toute autre personne ayant une position équivalente – ne peuvent être associés en charge ni responsable de l'EQR sur une même mission pendant plus de cinq ans, ou occuper tout autre rôle pendant plus de sept ans. Pour les entités d'intérêt public (PIE) belges (y compris leurs filiales importantes belges ou étrangères), les associés ne peuvent être représentant permanent du cabinet de révision pour une période supérieure à six ans et les « key audit partners », y compris ceux en charge de l'EQR, ne peuvent être impliqués sur une même mission plus de six ans (ou sept ans dans certaines circonstances). En outre, le cabinet doit instaurer un système approprié de rotation progressive pour les collaborateurs les plus expérimentés participant au contrôle légal, comprenant au minimum les personnes ayant le titre de réviseur d'entreprises. Nous avons mis en place des politiques de rotation ainsi que des analyses de risques et mesures de sauvegarde (« threats and safeguards analysis ») pour les membres du personnel les plus expérimentés impliqués dans des missions d'audit d'entités d'intérêt public. Ces procédures englobent à la fois les exigences légales belges et les exigences du Code of Ethics for Professional

Accountants émis par l'International Ethics Standards Board for Accountants ("IESBA Code"), un des organes normatifs de l'International Federation of Accountants (IFAC). Ces procédures comportent également des périodes dites de "cooling-off", généralement d'une durée de trois ans, pendant lesquelles le professionnel ne doit fournir aucun service sous quelque forme que ce soit à la PIE. Pour toutes les autres missions, il n'y a pas d'obligation de rotation.

Ethics

Tous les collaborateurs de Deloitte sont tenus d'agir avec intégrité conformément aux normes d'éthique élevées décrites dans le « NSE Code of Conduct » (« NSE Code ») et les « Global Principles of Business Conduct » (« Global Code »). Les Codes Global et NSE sont intégrés au code de conduite de chaque firme membre et définissent les engagements pris par tous les collaborateurs de Deloitte en matière d'éthique tout en expliquant les responsabilités de chacun envers ses clients, collègues et la société.

En plus des Codes Global et NSE, le programme d'éthique de Deloitte comprend d'autres éléments fondamentaux tels que la politique globale, un programme de formation et de communications, ainsi que des canaux de signalement soutenus par des protocoles bien définis de gestion des incidents. Dans un souci d'amélioration continue, le programme est régulièrement évalué et examiné et les retours de nos collaborateurs sont collectés par le biais d'une enquête annuelle sur l'éthique.

En 2024, nous avons lancé une série, « Dilemme Saison 1 », qui suscite la réflexion et propose des éclairages et des outils précieux pour aborder les dilemmes éthiques, à la manière d'une série Netflix. Au cours de l'exercice 2025, 99 % de nos collaborateurs l'ont visionnée. La série a remporté la médaille de bronze aux New York Festivals TV & Film Award dans la catégorie Formation Comportementale sur l'Image de Marque [Winners Gallery - New York Festivals](#).

L'éthique au sein de Deloitte est dirigée par le « Deloitte Global Chief Ethics Officer » au niveau global et par les « Ethics Officers » des firmes membres, au niveau local. Ce sont tous des associés ou des directeurs expérimentés qui ont un contact direct avec le CEO et l'organe de gestion de la firme. Les responsables de l'éthique de Deloitte Global et des firmes membres travaillent ensemble pour continuellement surveiller les risques et renforcer le respect des Codes Global et NSE.

Notre cabinet de révision a mis en place des politiques et des procédures basées sur la politique globale et destinées à fournir une assurance raisonnable que son personnel respecte les exigences en matière d'éthique.

Les exigences en matière d'éthique pour les services d'audit et les services d'assurance connexes fournis par le cabinet de révision sont conformes aux dispositions légales applicables en Belgique (telles que la loi du 7 décembre 2016 portant sur l'organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises, le Code des sociétés et associations et les arrêtés royaux exécutifs y relatifs) et aux normes émises en Belgique. Le cabinet de révision respecte également les règles et procédures de Deloitte Global qui sont alignées sur les exigences et les guides établis dans le Code IESBA. Dans le cas où les exigences professionnelles nationales seraient plus restrictives que les règles et procédures de Deloitte Global, le cabinet de révision met en application les exigences nationales.

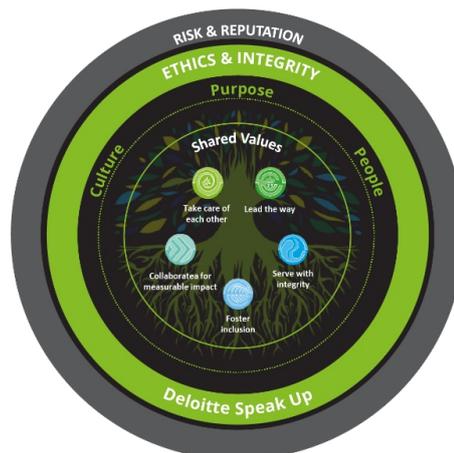
Le cabinet de révision renforce son engagement sur les questions d'éthique et d'intégrité par le biais d'outils de communication, de programmes de formation, de processus de conformité et de systèmes de mesure pour tous ses collaborateurs. La formation comprend un contenu ciblé pour les personnes rejoignant notre organisation, la promotion en tant que manager et senior manager, l'admission en tant qu'associé, les contractants indépendants, et des programmes de remise à niveau au moins tous les deux ans. Les récents sujets de formation au niveau global ont notamment

mis l'accent sur l'importance de reconnaître ses erreurs, d'être un spectateur actif, de gérer les relations personnelles sur le lieu de travail, de faire preuve de respect, d'intégrité et de professionnalisme sur les médias sociaux, d'apprendre de manière éthique et sur l'utilisation appropriée de l'IA générative. Les cours ont inclus une confirmation que les collaborateurs sont conscients que les réponses ne doivent pas être partagées avec d'autres et que le faire constituerait une violation des Codes NSE et Global. En outre, le cabinet de révision effectue des revues d'éthique de ses dirigeants et demande à tous les associés, autres professionnels et personnel des fonctions de support de confirmer chaque année qu'ils ont lu et compris le code de conduite du cabinet et qu'ils comprennent qu'il leur incombe de le respecter.

FY25 Ethics Survey

Certains des points forts de l'enquête sur l'éthique de l'exercice 2025 incluent :

- 95 % des répondants estiment que Deloitte est un lieu de travail éthique.
- 91 % sont convaincus que les préoccupations soulevées seront examinées et que des mesures appropriées seront prises.
- 83 % de nos collaborateurs savent comment et où signaler des préoccupations.
- 86 % ont confiance qu'ils peuvent signaler des préoccupations sans craindre de représailles.



Deloitte Global Ethics

Deloitte s'engage à mener ses activités avec honnêteté, une grande qualité et des standards élevés en matière de conduite professionnelle.

Nos valeurs partagées sont un ensemble de principes fondamentaux qui guident notre comportement collectif. Elles définissent les attentes que nous avons les uns envers les autres et précisent comment nous, en tant que représentants de Deloitte, devons nous comporter. Elles constituent un terrain d'entente qui nous unit au-delà des cultures et des frontières géographiques. Et surtout, elles nous aident à gagner la confiance et le respect de nos principaux stakeholders.

Le **"Deloitte's Global Principles of Business Conduct" ("Global Code")** expose les engagements éthiques de Deloitte en tant que réseau et ses attentes vis-à-vis des 460.000 personnes environ qui y sont employées, donnant une base solide fondée sur des principes.

Les fondations du programme éthique du réseau comprennent les éléments suivants :



Annexes

Annexe A | Cabinets d'audit au sein de l'Union Européenne (UE) et de l'Espace Economique Européen (EEE)

Information fournie conformément à l'article 13.2 (b) (ii)-(iv) du règlement européen

Etats membres UE/EEE (Article 13.2 (b)(iii) du règlement européen: les pays dans lesquels chaque contrôleur légal des comptes intervenant à titre individuel ou le cabinet d'audit qui est membre du réseau a le statut de contrôleur légal des comptes, ou les pays dans lesquels se situe son siège social, son administration centrale ou son siège d'exploitation principal).

Nom des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre (Article 13.2 (b) (ii) du règlement européen: nom de chaque contrôleur légal des comptes intervenant à titre individuel ou du cabinet d'audit qui est membre du réseau).

| Etats membres UE/EEE | Noms des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre |
|----------------------|---|
|----------------------|---|

| | |
|----------------|---|
| Austria | Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH |
| | Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH |
| | Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH |
| | Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH |
| | Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH |
| | Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH |
| Belgium | Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL |
| Bulgaria | Deloitte Audit OOD |
| Croatia | Deloitte d.o.o. za usluge revizije |
| Cyprus | Deloitte Limited |
| Czech Republic | Deloitte Audit s.r.o. |
| | Deloitte Assurance s.r.o. |
| Denmark | Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab |
| Estonia | AS Deloitte Audit Eesti |
| Finland | Deloitte Oy |
| | Deloitte & Associés |
| France | Deloitte Marque & Gendrot |
| | Deloitte Audit Holding |
| | BEAS |
| | Constantin Associés |
| | Pierre-Henri Scacchi et Associés |
| | Revi Conseil |

Etats membres UE/EEE Noms des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre

| | |
|---------------|--|
| Germany | Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft |
| | Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft |
| | SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft |
| Greece | Deloitte Certified Public Accountants S.A. |
| Hungary | Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. |
| Iceland | Deloitte ehf. |
| Ireland | Deloitte Ireland LLP |
| Italy | Deloitte & Touche S.p.A. |
| Latvia | Deloitte Audits Latvia SIA |
| Liechtenstein | Deloitte (Liechtenstein) AG |
| Lithuania | UAB Deloitte Lietuva |
| Luxembourg | Deloitte Audit |
| Malta | Deloitte Audit Limited |
| Netherlands | Deloitte Accountants B.V. |
| Norway | Deloitte AS |
| Poland | Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa |
| | Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością |
| | Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa |
| | Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością |
| Portugal | Deloitte & Associados, SROC S.A. |
| Romania | Deloitte Audit SRL |
| Slovakia | Deloitte Audit s.r.o. |
| Slovenia | Deloitte Revizija d.o.o. |
| Spain | Deloitte Auditores, S.L. |
| Sweden | Deloitte AB |

Information fournie conformément à l'article 13.2 (b) (iv) du règlement européen

Le chiffre d'affaires total réalisé par les cabinets d'audit membres du réseau provenant du contrôle légal d'états financiers annuels et consolidés : 2.2 milliards €⁷.

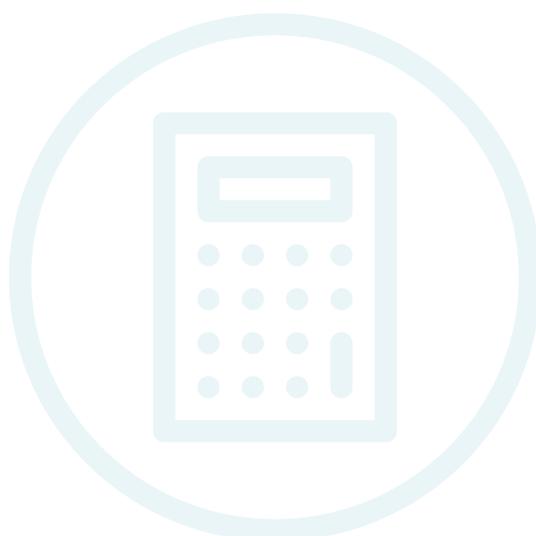
7. Le montant représente une estimation déterminée sur la base des meilleurs efforts pour collecter ces données. Certains cabinets d'audit de Deloitte enregistrés pour effectuer des audits légaux dans les Etats membres respectifs fournissent des services d'audit légal ainsi que d'autres services d'audit, d'assurance et de non-audit. Bien que Deloitte se soit efforcé de collecter le chiffre d'affaires spécifique de l'audit légal pour chaque cabinet d'audit de Deloitte de l'UE/EEE, dans certains cas, le chiffre d'affaires d'autres services a été inclus. Les chiffres d'affaires inclus dans le présent document sont en date du 31 mai 2025, à l'exception d'un nombre limité de cas où un cabinet d'audit Deloitte a une fin d'année financière différente ou n'a pas finalisé son rapport pour cette période. Dans ces cas, les chiffres d'affaires sont ceux de l'exercice financier concerné ou de l'exercice financier précédent. Lorsqu'une devise autre que l'euro est utilisée dans l'Etat membre, le montant en euros a été converti en utilisant un taux de change moyen en vigueur pour la période du 1er juin 2024 au 31 mai 2025.

Annexe B | Information financière

Information fournie conformément à l'article 13.2 (k) (i)-(iv) du règlement européen

Répartition du chiffre d'affaires de Deloitte Réviseurs d'Entreprises pour l'exercice clôturé au 31 mai 2025 :

| Chiffre d'affaires | EUR |
|---|----------------------|
| Revenus provenant du contrôle légal des comptes statutaires et consolidés de PIE ou filiales de PIE | 24.678.932,00 |
| Revenus provenant du contrôle légal des comptes statutaires et consolidés d'autres entités | 50.974.172,00 |
| Revenus provenant de services non-audit autorisés fournis à des entités auditées par le cabinet | 9.016.333,00 |
| Revenus provenant de services non-audit fournis à d'autres entités | 13.435.956,00 |
| Facturation totale | 98.105.393,00 |



Annexe C | Entités d'intérêt public

Information fournie conformément à l'article 13.2 (f) du règlement européen

Entités d'intérêt public auditées par Deloitte Réviseurs d'Entreprises dans le cadre du contrôle légal au cours de l'exercice se clôturant le 31 mai 2025 :

| Nom | FYE |
|---|--------------|
| Ackermans & van Haaren | 31 décembre |
| Alliance Développement Capital | 31 décembre |
| AMMA Verzekeringen | 31 décembre |
| Ascencio | 30 septembre |
| Athora Belgium | 31 décembre |
| BankB | 31 décembre |
| Bank J. Van Breda & Co | 31 décembre |
| Biocartis Group | 31 décembre |
| Biotalys | 31 décembre |
| BNP Paribas Fortis | 31 décembre |
| Compagnie du Bois Sauvage | 31 décembre |
| Curalia | 31 décembre |
| Delen Private Bank | 31 décembre |
| Euroclear | 31 décembre |
| Euroclear Bank | 31 décembre |
| Euroclear Investments ⁸ | 31 décembre |
| Hospitaal-Plus – Hôpital Plus | 31 décembre |
| Interprofessionele effectendeposito – en Girokas/Caisse Interprofessionnelle de dépôts et de virements de titres – C.I.K. | 31 décembre |
| Exmar | 31 décembre |
| Fagron | 31 décembre |
| FEDERALE Verzekering – FEDERALE Assurance | 31 décembre |
| FEDERALE VERZEKERING, VERENIGING VAN ONDERLINGE LEVENSVZERKERINGEN/ FEDERALE ASSURANCE, ASSOCIATION D'ASSURANCES MUTUELLES SUR LA VIE | 31 décembre |
| FEDERALE VERZEKERING, COOPERATIEVE VENNOOTSCHAP VOOR VERZEKERINGEN TEGEN ONGEVALLLEN, BRAND, BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID EN DIVERSE RISICO'S/FEDERALE ASSURANCE, SOCIETE COOPERATIVE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS, L'INCENDIE, LA RESPONSABILITE CIVILE ET LES RISQUES DIVERS ⁹ | 31 décembre |

8. Entité absorbée par acquisition depuis le 1er octobre 2024

9. Entité absorbée par acquisition depuis le 1er avril 2025

| Nom | FYE |
|---|-------------|
| FEDERALE VERZEKERING, GEMEENSCHAPPELIJKE KAS VOOR VERZEKERING TEGEN ARBEIDSONGEVALLLEN – FEDERALE ASSURANCE, CAISSE COMMUNE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL | 31 décembre |
| Fortegra Belgium Insurance Company | 31 décembre |
| Immo Moury Sicafi | 31 mars |
| Inclusio | 31 décembre |
| iTeos Therapeutics | 31 décembre |
| Jensen-Group | 31 décembre |
| Justitia | 31 décembre |
| Lonza Finance International | 31 décembre |
| MC Assure | 31 décembre |
| MOB Verzekeringen CM-Vlaanderen | 31 décembre |
| Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems | 31 décembre |
| Nextensa | 31 décembre |
| Optimco ¹⁰ | 31 décembre |
| Orange Belgium | 31 décembre |
| Premia Insurance Europe | 31 décembre |
| Protect | 31 décembre |
| PROXIMUS | 31 décembre |
| Smartphoto Group | 31 décembre |
| Texaf | 31 décembre |
| Vandemoortele | 31 décembre |
| VDK Bank | 31 décembre |
| VGP | 31 décembre |
| Warehouses De Pauw | 31 décembre |

10. L'entité n'est plus une entité d'intérêt public après le 30 septembre 2024



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte provides leading professional services to nearly 90% of the Fortune Global 500® and thousands of private companies. Our people deliver measurable and lasting results that help reinforce public trust in capital markets and enable clients to transform and thrive. Building on its 180-year history, Deloitte spans more than 150 countries and territories. Learn how Deloitte’s approximately 460,000 people worldwide make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2025. For information, contact Deloitte Global.

Designed by CoRe Creative Services. RITM2184114