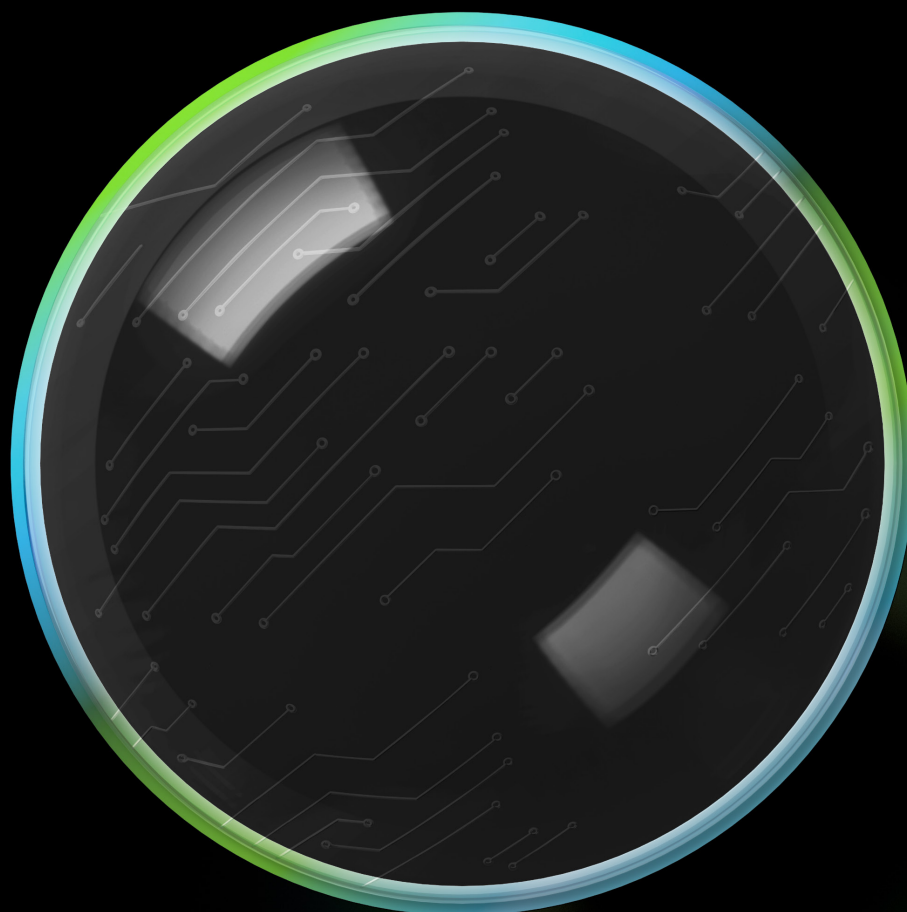




Rapport de transparence 2026

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL

Publié le 30 septembre 2026



Table des matières

Message du Managing Partner de Deloitte Réviseurs d'Entreprises	3
Le réseau Deloitte	5
Notre objectif et nos valeurs: inspirer la confiance	8
Deloitte Audit & Assurance: Notre engagement au service de l'intérêt public	9
System of quality management (SQM)	12
Initiatives en matière de formation et développement	16
Rémunération	18
Indépendance	19
Annexes	21
Annexe A Cabinets d'audit au sein de l'Union Européenne (UE) et de l'Espace Economique Européen (EEE)	22
Annexe B Information financière	24
Annexe C Entités d'intérêt public	25

Message du Managing Partner de Deloitte Réviseurs d'Entreprises¹



Ben Vandeweyer

Administrateur délégué Audit &
Assurance
Président du Comité de Gestion

L'année écoulée a été marquée par une croissance continue de notre présence sur le marché belge de l'audit, tant auprès des entités publiques que privées, par des activités d'inspection réglementaire et par un changement de direction passant de Joël Brehmen à Ben Vandeweyer. L'indéniable leadership en matière de qualité reste au cœur de notre stratégie et nous positionne en tant que leader du marché.

La combinaison du bouleversement technologique, de l'évolution réglementaire et des attentes changeantes exige que notre profession, et chacun d'entre nous individuellement, fasse preuve de clairvoyance et de détermination, en anticipant le changement et en façonnant activement l'avenir de l'audit.

En particulier, les développements en matière d'intelligence artificielle (IA) générative et agentique sont au cœur des préoccupations des entreprises et de la société. Notre profession doit notamment fournir clarté, perspicacité et assurance dans ces domaines. Au cours de l'année écoulée, la montée exponentielle de la technologie IA s'est poursuivie et a confirmé qu'elle doit être considérée comme une force déterminante dans la transformation des entreprises. Nos audits ont donc été délibérément structurés pour évaluer et répondre non seulement à l'impact opérationnel immédiat de ces technologies, mais aussi à leurs implications stratégiques pour la gouvernance, le risque et la création de valeur.

Le déploiement responsable de l'IA offre une opportunité importante d'améliorer encore davantage la qualité de l'audit, notamment en nous permettant de mener des analyses sophistiquées de grands ensembles de données adaptées aux contextes spécifiques des clients, tout en intégrant diverses sources de données publiques dans notre processus de collecte de preuves.

Nous sommes convaincus que, au cours des années à venir, l'adoption responsable des outils d'IA générative et agentique sera intégrée comme des capacités essentielles dans notre méthodologie d'audit. Afin d'assurer continuellement la qualité de l'audit, Deloitte a conçu une approche « humain dans la boucle » selon laquelle, plutôt que de s'appuyer sur les résultats de l'IA comme produit final, les praticiens de Deloitte examinent, valident et affinent continuellement ces résultats générés par l'IA avant qu'ils ne soient utilisés dans les travaux d'audit. Cela signifie que chaque analyse, constatation préliminaire ou documentation générée est examinée par des auditeurs expérimentés qui vérifient l'exactitude, évaluent la pertinence par rapport à l'objectif d'audit et appliquent leur jugement professionnel pour s'assurer que le résultat respecte les normes d'audit. Le modèle « humain dans la boucle » garantit que, même si une erreur se produisait, elle serait détectée et corrigée par des professionnels qualifiés avant d'influencer les conclusions d'audit.

1. Dans ce rapport, les termes "Deloitte, nous et notre" se réfèrent à Deloitte Touche Tohmatsu Limited, son réseau de firmes et leurs entités associées. Pour plus d'informations au sujet du réseau Deloitte, vous pouvez vous référer à la page 5 ou [About the network \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com/about-the-network).

La qualité de l'audit est notre priorité absolue et est ancrée dans notre culture, notre gouvernance et nos modes de fonctionnement. Le réseau Deloitte compte le moins d'audits inclus dans le rapport de déficiences partie I.A du Public Company Accounting Oversight Board (« PCAOB ») sur une période prolongée. Nos excellents résultats d'inspection du PCAOB reflètent les efforts que nous déployons pour fournir des résultats de grande qualité et élever le niveau de la qualité de l'audit.

En Belgique également, les résultats de nos inspections du PCAOB sont en ligne avec ceux de notre réseau, ce qui indique que notre engagement continu envers la qualité est la bonne décision et porte ses fruits.

Avec une qualité indéniable au cœur de tout ce que nous faisons, depuis plusieurs années déjà, la norme ISQM 1 est pleinement intégrée dans notre vie professionnelle quotidienne et nous sommes bien avancés dans la mise à jour de notre cadre de qualité pour assurer également le respect des normes de gestion de la qualité QC 1000. QC 1000 est une nouvelle norme de contrôle de la qualité basée sur le risque émise par le PCAOB, à laquelle les cabinets d'audit doivent se conformer d'ici le 15 décembre 2026, date de son entrée en vigueur. L'élaboration d'une documentation complète sur la façon dont nos systèmes de gestion de la qualité sont conçus et mis en œuvre, ainsi que leur évaluation périodique, contribue grandement à ancrer davantage l'indéniable leadership en matière de qualité au cœur de notre culture, dans notre rôle de service de l'intérêt public en tant qu'auditeurs.

Dans la réalisation de notre agenda qualité, la stratégie de talents est cruciale car elle contribue activement à attirer et à conserver les meilleurs éléments. Nous continuons à investir massivement dans une expérience d'apprentissage solide pour nos collaborateurs et augmenterons davantage les connaissances technologiques de nos collaborateurs chez Deloitte en accélérant la formation sur l'utilisation responsable de la technologie et de l'IA, car nous nous attendons à ce que cela soit nécessaire pour mener des audits de grande qualité à l'avenir.

A une époque marquée par des attentes en constante évolution et des bouleversements technologiques, nous augmentons encore davantage nos investissements dans nos collaborateurs afin de disposer des talents et des capacités les plus solides pour fournir des audits robustes qui répondent aux normes les plus élevées de qualité. Les efforts déployés l'année dernière afin de renforcer les dispositifs de rémunération ont contribué à améliorer la rétention de nos collaborateurs au cours de l'année écoulée. Le maintien de notre stratégie de talents et donc de notre capacité à servir l'intérêt public sans compromettre la qualité exige que nous améliorions davantage nos tarifs à des niveaux qui rémunèrent équitablement le travail que nous effectuons.

Je suis convaincu que nos équipes talentueuses continueront à viser l'excellence en matière de qualité dans tout ce que nous faisons.

Signed by:

Ben Vandeweyer

3065E1C9C7EB48C...

Ben Vandeweyer

Le réseau Deloitte

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL: structure juridique et actionnariale

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL, une société à responsabilité limitée, était connectée au réseau Deloitte à travers Deloitte NSE LLP², une firme membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), jusqu'au 31 mai 2026. Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL est référencé tout au long de ce rapport par l'appellation "Deloitte Réviseurs d'Entreprises" ou le "Cabinet de révision", et Deloitte NSE LLP par l'abréviation "Deloitte NSE". Deloitte NSE détient un droit d'exercice de services professionnels sous le nom "Deloitte" qui s'étend aux entités de Deloitte au sein de son territoire (comprenant la Belgique, les Pays-Bas, le Royaume Uni, l'Irlande, la Suisse, le Danemark, la Norvège, la Finlande, la Suède, l'Islande, l'Italie, la Grèce, Malte, Chypre, la Libye, l'Égypte, l'Arabie Saoudite, le Yémen, Oman, les Emirats Arabes Unis, le Qatar, Bahrein, le Koweït, l'Irak, la Jordanie, le Liban, les territoires Palestiniens et le Soudan), dont le cabinet de révision.

Le 1er juin 2026, Deloitte Europe, Middle East and Africa (« Deloitte EMEA »), une nouvelle firme membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a été créée, réunissant les 16 cabinets participants de Deloitte NSE, Deloitte Central Europe (DCE) et Deloitte Espagne. Deloitte EMEA réunit 132 000 collaborateurs, dirigés par environ 6 000 associés, opérant dans plus de 80 pays. Deloitte EMEA a pour but de renforcer la collaboration transfrontalière à un rythme et une échelle plus importants, soutenir l'alignement stratégique et permettre l'investissement régional dans des domaines tels que l'innovation, les plateformes technologiques et le développement des talents. Deloitte EMEA ne fournit pas de services aux clients.

À partir du 1er juin 2026, chaque cabinet participant est devenu actionnaire de Deloitte EMEA, une société de droit belge à responsabilité limitée, avec une représentation respective au Conseil EMEA. Chaque cabinet participant continue d'exister en tant qu'entité juridique locale distincte avec son propre conseil d'administration et sa propre direction générale.

Le cabinet de révision est autorisé à servir en tant qu'auditeur pour des entités en Belgique.

La majorité des actions et des droits de vote de Deloitte Réviseurs d'Entreprises est détenue par des personnes physiques membres de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, le reste étant détenu par des personnes physiques et par Deloitte Belgium BV. L'apport indisponible du cabinet de révision est de 1.481.025 EUR.

Sauf mention contraire, toutes les informations contenues dans ce rapport ont trait à la situation de Deloitte Réviseurs d'Entreprises au 31 mai 2026.

Description du réseau

Le réseau Deloitte

Le réseau Deloitte (aussi connu comme l'organisation Deloitte) est un réseau mondial constitué de firmes membres et de leurs filiales DTTL, présent dans plus de 150 pays et territoires à travers le monde. Ces firmes membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes qui exercent leurs activités sous une seule et unique marque commune.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ou Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) est une société de droit anglais à responsabilité limitée par garantie constituée selon les lois en vigueur en Angleterre et au Pays de Galles (« private company limited by guarantee »). DTTL assure un rôle de coordination pour les firmes membres et leurs entités liées respectives et établit des politiques et procédures dans l'objectif de promouvoir des niveaux uniformément élevés de qualité, de conduite professionnelle et de service sur l'ensemble du réseau Deloitte. DTTL ne fournit aucun service professionnel à des clients et ne dirige, ne gère ou ne contrôle aucune firme membre ou leurs entités liées.

2. L'acronyme "NSE" dans "Deloitte NSE LLP" fait référence à North and South Europe.

« Deloitte » est la marque sous laquelle collaborent environ 470.000 professionnels dans des firmes membres indépendantes (ou leurs entités liées) dans le monde entier, afin de fournir des services professionnels de premier plan à près de 90% des entreprises du Fortune Global 500® et à des milliers d'entreprises privées. Nos équipes produisent des résultats mesurables et durables qui contribuent à renforcer la confiance du public dans les marchés financiers et permettent aux clients de se transformer et de prospérer. Ces firmes membres sont membres de DTTL. DTTL, ses firmes membres et chacune de leurs entités liées forment « l'organisation Deloitte ». Chaque firme membre de DTTL et/ou ses entités liées fournissent des services professionnels dans les zones géographiques spécifiques qui leur sont attribuées et sont assujetties aux lois et règles professionnelles du ou des pays dans lesquels elles opèrent. Chaque firme membre de DTTL est structurée conformément aux législations et réglementations nationales applicables, aux pratiques locales et à d'autres facteurs, et peut fournir des services professionnels dans ses territoires respectifs par l'intermédiaire d'entités liées. Toutes les firmes membres DTTL ou leurs entités liées ne fournissent pas l'ensemble des services professionnels et certains services peuvent ne pas être disponibles pour les clients faisant l'objet de missions d'attestation compte tenu des règles et réglementations en matière de comptabilité publique. DTTL, chaque firme membre de DTTL et chacune de leurs entités liées sont des entités juridiquement distinctes et indépendantes qui ne peuvent s'engager ou se lier les unes pour les autres et ne sont responsables que de leurs seuls actes ou omissions et non ceux des autres. L'organisation Deloitte est un réseau mondial de firmes indépendantes et non un « Partnership » ou une firme unique. DTTL ne fournit pas de services aux clients.

Le cabinet de révision: gouvernance – leadership en action

Le cabinet de révision est une société à responsabilité limitée de droit belge, dont le siège social est situé à Gateway Building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, 1930 Zaventem et immatriculée au Registre des Personnes Morales sous le numéro 0429.053.863 (RPM Bruxelles, division néerlandophone).

Le conseil d'administration, constitué de membres nommés par l'assemblée générale des actionnaires, est composé d'au moins une majorité de membres de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises. Les Membres du Comité de Gestion sont nommés par le conseil d'administration ou par l'assemblée générale des actionnaires du cabinet de révision. Les administrateurs délégués sont des Membres ex officio du Comité de Gestion et d'autres membres sont nommés par l'assemblée générale des actionnaires du cabinet d'audit. Le conseil d'administration est notamment compétent pour la supervision des activités d'Audit & Assurance, l'approbation de la stratégie d'Audit & Assurance et l'établissement des comptes annuels du cabinet d'audit.

À partir du 1er avril 2021, le conseil d'administration a constitué un Comité de Gestion. Les Membres du Comité de Gestion sont responsables de la gestion du cabinet de révision dans son ensemble. Les Membres du Comité de Gestion sont assistés par des équipes spécialisées telles que l'« Audit & Assurance Quality & Risk Office » qui conseille dans des domaines spécifiques et/ou met en place des règles et publie des mises à jour régulières sur des sujets techniques comme les normes comptables et d'audit. Comme autres exemples, on peut citer le « Practice Protection Group » qui prête son assistance, entre autres, pour l'acceptation et la reconduction des clients et des missions, et le « Learning Group » en charge de tous les programmes de formation au sein du cabinet de révision.

Les organes de gestion et l'assemblée générale des actionnaires exercent leurs responsabilités au sein du cabinet de révision telles que définies et attribuées conformément aux statuts du cabinet de révision et au Code des Sociétés et Associations.

Le Comité de Gestion du cabinet de révision est composé comme suit. Les Membres du Comité de Gestion ont été nommés pour une durée déterminée (renouvelable) qui prendra fin le 31 mai 2027, à moins que la fonction ne prenne fin avant cette date.

Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL – Membres du Comité de Gestion jusqu'au 31 mai 2026 (inclus)	Deloitte Réviseurs d'Entreprises SRL – Membres du Comité de Gestion à partir du 1er juin 2026
Joël Brehmen, président du Comité de Gestion, également administrateur délégué	Ben Vandeweyer, président du Comité de Gestion, également administrateur délégué
Kathleen De Brabander, présidente du conseil d'administration, également administratrice déléguée	Joël Brehmen, président du conseil d'administration, également administrateur délégué
Kurt Dehoorne, également administrateur délégué	Kurt Dehoorne, également administrateur délégué
Rolf Driesen	Rolf Driesen
Wivine Massaut	Wivine Massaut
Ine Nuyts	Koen Neijens
Bert Truyma	Bert Truyma
Charlotte Vanrobaeys	Charlotte Vanrobaeys

Rolf Driesen assume le rôle de CEO de Deloitte Belgium BV depuis le 1er juin 2023.

Le Comité de Gestion du cabinet de révision assiste le conseil d'administration pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'activité Audit & Assurance, y compris les règles et procédures y relatives. Dans toutes leurs activités, il est de la responsabilité des associés responsables³ du cabinet de révision d'avoir pour objectif premier la qualité, y compris le respect des normes professionnelles et obligations réglementaires applicables. La stratégie du cabinet de révision est élaborée en accord avec l'orientation stratégique générale établie pour le réseau Deloitte.

Le cabinet de révision participe aux groupes de travail du réseau Deloitte qui établissent et surveillent les standards de qualité et dont émanent un grand nombre d'initiatives en matière de qualité, de risque et de réglementation.



3. Un associé responsable est un associé, ou une autre personne du cabinet, responsable de la mission d'audit ou d'assurance et de sa réalisation, ainsi que du rapport émis au nom du cabinet le cas échéant et qui, pour les mandats d'audit, est le représentant du cabinet de révision en tant que commissaire.

Notre objectif et nos valeurs: inspirer la confiance

Chez Deloitte, notre ambition est d'avoir un impact significatif en contribuant à protéger l'intérêt public et en renforçant la confiance dans les marchés financiers. Pour l'activité Audit & Assurance, cela signifie un processus d'audit et d'assurance en constante évolution, qui s'appuie sur une technologie de pointe et fait appel à une diversité de compétences, de connaissances, et d'expériences pour fournir des services de grande qualité. Nous nous engageons à élever sans relâche les normes de qualité et à toujours agir avec intégrité, indépendance et transparence. C'est dans cette optique que nous renforçons en permanence nos capacités afin de soutenir la réalisation de missions d'audit et d'assurance de grande qualité et que nous contribuons de manière active à façonner l'avenir de la profession de réviseur. Pour plus d'informations, veuillez vous référer à [Deloitte purpose](#).



Deloitte Audit & Assurance: Notre engagement au service de l'intérêt public

Notre priorité: la qualité

L'engagement de Deloitte en matière de qualité transparaît dans chacune de nos actions. L'audit indépendant est un élément central de l'écosystème du corporate reporting, mis en place pour renforcer la confiance des investisseurs et des autres stakeholders, ainsi que pour promouvoir le fonctionnement efficace des marchés financiers. Deloitte est pleinement conscient de l'obligation qui est la sienne: fournir des services d'audit et d'assurance qui répondent aux enjeux et aux complexités de l'environnement actuel, tout en se conformant aux normes professionnelles et réglementaires. Pour que l'écosystème du corporate reporting fonctionne comme prévu, il est essentiel que le rôle de l'auditeur soit exécuté efficacement.

Deloitte s'engage à faire plus que simplement répondre aux exigences réglementaires et se conformer aux attentes.

Deloitte vise à établir la norme d'excellence de la profession. Conformément à cet objectif, notre engagement envers la qualité est sans équivoque.

« The company we keep »

Dans le cadre de l'engagement de Deloitte Global Audit & Assurance à soutenir les marchés financiers, nous nous efforçons de travailler avec des entités lorsque cela sert l'intérêt public et lorsque nous avons les capacités d'effectuer un travail de qualité avec objectivité et en conformité avec les normes professionnelles applicables et les lois et réglementations, y compris en matière d'éthique et d'indépendance.

« The company we keep » est un fondement essentiel de notre stratégie d'Audit & Assurance et des valeurs définies au niveau mondial qui guident notre conduite professionnelle: lead the way, serve with integrity, take care of each other, foster inclusion et collaborate for measurable impact. Notre Risk appetite statement du portefeuille d'Audit & Assurance peut être utilisé comme

un outil pour promouvoir des discussions détaillées en matière de risque, et peut servir de base pour débattre et remettre en question de manière efficace et crédible les décisions d'acceptation et de maintien des missions. Cette déclaration donne le ton de la culture du risque et vise à assurer une cohérence globale dans le processus décisionnel d'acceptation et de maintien des missions. Notre cabinet de révision a mis en place des politiques et procédures détaillées pour l'acceptation de clients et missions potentiels, la poursuite de missions existantes ainsi que l'évaluation des risques des missions. Ces politiques et procédures sont conçues de manière à ce que le cabinet de révision accepte ou poursuive des missions uniquement si:

- nous sommes en mesure d'effectuer le travail et de mettre à disposition les compétences, le temps et les ressources nécessaires pour y parvenir ;
- nous sommes capables de respecter toutes les exigences en matière de normes professionnelles, lois et règlements applicables, y compris celles relatives à l'évaluation et la prise en compte de l'éthique, l'indépendance et des conflits d'intérêts ;
- nous sommes confiants que l'organe de gestion du client potentiel agit avec intégrité et en accord avec nos valeurs partagées.

Des firmes membres moins nombreuses et plus fortes

Au sein de la structure des firmes membres de Deloitte, le cabinet de révision faisait partie de Deloitte NSE jusqu'au 31 mai 2026 et fait partie de Deloitte EMEA depuis le 1er juin 2026. En tant que cabinet de révision enregistré et réglementé localement en Belgique, nous avons le pouvoir de décision en ce qui concerne les questions réglementaires et les obligations professionnelles et nous conservons la responsabilité ultime de l'exécution des services d'audit et d'assurance conformément aux normes professionnelles et aux lois et règlements locaux.

Le cabinet de révision est responsable du maintien et de la mise en œuvre d'un système efficace de gestion de la qualité pour soutenir l'exécution de mandats d'audit et de missions d'assurance de haute qualité. En tant que membre d'une firme combinée au sein du réseau Deloitte, nous travaillons en étroite collaboration avec les autres régions géographiques de Deloitte NSE (et depuis le 1er juin 2026, Deloitte EMEA) et bénéficions d'une supervision supplémentaire de la qualité, de la gestion des risques et des activités de monitoring. Cette structure favorise l'investissement commun dans l'innovation et les ressources ainsi que le partage des pratiques de pointe entre les régions géographiques, ce qui favorise la standardisation et la cohérence dans les activités d'audit et d'assurance et contribue ainsi à nos aspirations collectives d'amélioration continue de la qualité.

Renforcer la qualité de l'audit et de l'assurance par l'innovation alimentée par l'IA

Deloitte Audit & Assurance (A&A) avance avec détermination alors que nous exécutons notre stratégie de transformation numérique. Dans un paysage caractérisé par un développement technologique rapide, l'accent reste mis sur la prestation de missions de haute qualité tout en adaptant la façon dont le travail au sein d'A&A est effectué. L'innovation responsable est fondamentale à cette approche. Nous cherchons à saisir les opportunités technologiques tout en maintenant la centralité du jugement professionnel, de l'intégrité et de la confiance.

Une évolution récente majeure est l'introduction d'un réseau intégré d'agents intelligents au sein de Deloitte Omnia, la plateforme mondiale basée sur le cloud de Deloitte. Cette avancée apporte aux équipes des informations plus précises et adaptées au contexte, ainsi qu'une aide en temps réel pour la gestion des flux de travail. Ces capacités permettent à nos équipes d'analyser les informations, d'identifier les facteurs de risque

potentiels, de contribuer aux évaluations en matière de conformité et de réglementation, et de renforcer la cohérence et la qualité des procédures. Tout au long du processus, le principe de « l'humain dans la boucle » reste primordial.

Ces capacités sont conçues pour augmenter, non pas remplacer, le jugement professionnel : les professionnels et praticiens d'A&A restent responsables de la remise en question et de la validation des résultats de la technologie, en veillant à ce que la technologie serve de catalyseur de qualité plutôt que de remplacement de la réflexion critique ou du scepticisme professionnel.

Ces améliorations s'accompagnent de recommandations pratiques et éthiques, s'appuyant sur des référentiels reconnus tels que Trustworthy AI™. Nos collaborateurs ont accès à des formations régulières et ciblées, notamment via la Deloitte AI Academy™, qui abordent à la fois la valeur et les limites des technologies basées sur l'IA. Ces formations soulignent l'importance du contrôle humain et, parallèlement aux outils pratiques actualisés et aux conseils d'experts en la matière, aident les équipes à relever de nouveaux défis et à s'adapter aux exigences en constante évolution des parties prenantes.

Le modèle de formation et de gestion des talents de Deloitte A&A est conçu pour permettre aux équipes non seulement d'utiliser la technologie, mais aussi de faire preuve d'un esprit critique, de remettre en question les estimations, d'évaluer les informations communiquées, de comprendre les processus automatisés d'assurance, et d'investiguer les exceptions ou anomalies identifiées par les capacités numériques. Le cadre de gestion des talents et les modèles de prestation de Deloitte Global A&A ont également été revus, afin que les équipes soient en mesure d'évoluer en toute confiance dans un environnement numérique—en trouvant le juste équilibre entre la supervision de l'humain et la puissance de l'intelligence artificielle.

Sécurité, intégrité et données client

Deloitte reconnaît que la sécurité et la confidentialité des données client sont fondamentales pour maintenir la confiance des parties prenantes et fournir des résultats crédibles. Alors que les processus s'appuient de plus en plus sur des plateformes basées sur le cloud et des solutions numériques, nous continuons à investir pour protéger la sécurité et la confidentialité des données. Deloitte A&A applique une approche de « sécurité dès la conception » tout au long du cycle de vie de la technologie, ce qui inclut des évaluations préalables des risques et des données, des normes d'ingénierie sécurisées, des processus contrôlés de test et de mise en production, ainsi qu'une surveillance et une correction continues en environnement de production. Ces contrôles sont conçus pour assurer la confidentialité et la sécurité des données client tout au long du cycle de vie de la technologie d'A&A.

Nous respectons les exigences réglementaires et les normes de l'industrie applicables en matière de traitement des données, de chiffrement et de gestion des accès. Des flux de données sécurisés minimisent le risque d'erreur ou d'accès non autorisé. La surveillance en temps réel dans Omnia permet d'identifier et de résoudre rapidement les anomalies, ce qui favorise une réponse rapide face aux risques potentiels.

Les principes de direction, supervision et revue (DSR) sont intégrés à la fois dans notre technologie et nos méthodologies, s'étendant non seulement aux solutions alimentées par l'IA mais également à de nombreuses facettes de l'exécution numérique des missions. Les aides pratiques actualisées et les conseils aux praticiens renforcent cet accent sur la DSR dans les missions.

L'approche de Deloitte A&A en matière d'utilisation de la technologie est construite sur une gestion responsable de l'information. Grâce à des plateformes sécurisées, des processus robustes et une vigilance professionnelle continue, nous continuons à maintenir l'intégrité attendue par le public, les régulateurs et les marchés financiers.



System of quality management (SQM)

ISQM 1 introduit une approche du système de gestion de la qualité axée sur les risques qui exige des cabinets qu'ils répondent aux objectifs de qualité et aux risques pesant sur notre capacité à réaliser des audits de haute qualité dans les domaines suivants:

- Le processus d'évaluation des risques de la firme ;
- La gouvernance et le leadership ;
- Les exigences éthiques pertinentes ;
- L'acceptation et la continuité des relations avec les clients et des missions spécifiques ;
- La réalisation des travaux ;
- Les ressources ;
- L'information et la communication ; et
- Le processus de surveillance et de remédiation.

La mise en œuvre effective de l'ISQM 1 a été et reste un élément clé de la stratégie globale de Deloitte en matière de qualité des services d'audit et d'assurance.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ISQM 1, les objectifs de qualité, les risques et les réponses ont été formalisés et regroupés sur une plateforme technologique uniformisée au niveau mondial. Cette plateforme facilite la conception et la maintenance du système de gestion de la qualité ainsi que son fonctionnement grâce à des auto-évaluations réalisées trois fois par an par les responsables de business processes, mais aussi grâce à ses capacités de reporting soutenant l'évaluation annuelle requise.

Le cabinet de révision poursuit ses travaux avec ses dirigeants, ainsi qu'avec le réseau dans son ensemble, afin d'améliorer encore son approche proactive de la gestion de la qualité des missions réalisées – en identifiant et en traitant les risques pour la qualité tout en favorisant l'amélioration continue des processus de gestion de la qualité qui lui serviront à l'avenir, alors que l'environnement dans lequel nous opérons continue d'évoluer et de se complexifier.

Conformément à la culture d'amélioration et d'innovation permanentes de Deloitte, les efforts du cabinet d'audit relatifs à ISQM 1 et à notre SQM nous donnent l'occasion de nous remettre continuellement en question – en examinant les domaines dans lesquels nous pouvons améliorer et transformer davantage notre SQM. La qualité est toujours au centre de nos préoccupations, et des processus fiables de suivi et d'évaluation de la qualité jouent un rôle essentiel dans notre capacité à continuellement nous améliorer.

La norme ISQM 1 exige une évaluation annuelle du SQM. Le cabinet d'audit a réalisé l'évaluation de son SQM à la date du 31 mai 2026.

Conclusion sur l'efficacité du SQM

Le cabinet d'audit est responsable de la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement d'un SQM pour les audits ou les revues d'états financiers, ainsi que pour d'autres missions d'assurance ou de services connexes effectuées par le cabinet, afin de fournir au cabinet une assurance raisonnable que les objectifs du SQM sont atteints. Les objectifs sont les suivants:

- Le cabinet et son personnel remplissent leurs responsabilités conformément aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables, et réalisent leurs missions conformément à ces normes et exigences.
- Les rapports émis par le cabinet ou les associés sur ces missions sont appropriés dans les circonstances données.

Le cabinet d'audit a mené son évaluation conformément à la norme ISQM 1.

Il a conclu que le SQM fournit au cabinet une assurance raisonnable que les objectifs du SQM sont atteints en date du 31 mai 2026.

L'assurance raisonnable est obtenue lorsque le SQM réduit à un niveau acceptablement faible le risque que les objectifs du SQM ne soient pas atteints. L'assurance raisonnable n'est pas un niveau absolu d'assurance car il existe des limites inhérentes à un système de gestion de la qualité.

Indépendance, objectivité et esprit critique

L'exécution de services d'audit et d'assurance de grande qualité exige l'exercice permanent d'esprit critique (« professional skepticism »), d'indépendance et d'objectivité. Cela signifie qu'il faut se focaliser de façon continue et tangible sur le rôle essentiel de Deloitte au service de l'intérêt public, notamment en créant une culture de la qualité où agir de manière juste est capital. Deloitte renforce continuellement l'importance du rôle de l'auditeur comme évaluateur indépendant qui doit maintenir un état d'esprit critique comme ligne de conduite tout au long de son travail.

Cette approche est reflétée dans les politiques, méthodes, procédures, et formations de Deloitte, et est renforcée par nos dispositifs de gestion de la qualité et de responsabilisation.

L'approche d'Audit & Assurance

L'approche de Deloitte pour réaliser une mission de grande qualité repose sur l'utilisation d'une méthodologie d'audit et d'assurance commune à l'ensemble du réseau Deloitte, complétée par des outils que nos collaborateurs utilisent pour planifier, exécuter, superviser, revoir, documenter, conclure et communiquer les résultats de chaque mission. L'approche de Deloitte repose sur des normes professionnelles et des exigences issues des lois et réglementations applicables.

La méthodologie d'audit de Deloitte est fondée sur l'analyse des risques et se concentre sur les comptes des états financiers, les informations annexes et les assertions sous-jacentes qui présentent une possibilité raisonnable d'être matériellement erronés. Cette méthodologie est aussi dynamique – elle évolue continuellement pour rester en phase avec l'évolution des demandes des investisseurs, des entreprises et des autres stakeholders. Elle reconnaît que les progrès dans la disponibilité et le traitement de gros volumes de données, dans la science statistique ainsi qu'avec la GenAI, sont pertinents pour continuer à améliorer la qualité des missions de Deloitte.

Ressources visant à soutenir les professionnels de Deloitte dans l'exécution de missions de grande qualité

Parmi les ressources utilisées par les professionnels de Deloitte dans le cadre de leur travail figurent des outils propriétaires, des guides, des documents et des aides à la pratique qui sont mis à la disposition de tous nos collaborateurs dans le Research Portal, une vaste bibliothèque en ligne, et sur nos plateformes d'exécution des audits (comme Deloitte Omnia et Deloitte Levvia). Ces ressources favorisent une plus grande standardisation et une plus grande cohérence au sein des cabinets Deloitte.

Deloitte publie régulièrement des guides à l'attention de ses collaborateurs et communique sur les nouveautés qui peuvent avoir une incidence sur l'évaluation des risques et les réponses d'audit, dans le but de maintenir et de piloter l'exécution de missions de qualité.

Consultation

La qualité et la gestion des risques font partie intégrante du métier de l'audit et de l'assurance chez Deloitte et de l'exécution de missions. C'est pourquoi Deloitte considère la consultation comme un processus essentiel et collaboratif, qui implique un examen rigoureux et aide à déterminer les réponses les plus appropriées à des questions complexes. Deloitte a identifié des circonstances où la consultation de spécialistes externes à l'équipe de mission est nécessaire afin de démontrer un niveau approprié de jugement professionnel et d'esprit critique.

Les politiques de consultation de Deloitte exigent que les conclusions soient documentées, comprises et mises en œuvre. L'efficacité du processus de consultation repose sur l'investissement de Deloitte dans des associés et collaborateurs expérimentés et spécialisés qui possèdent les compétences et l'expertise appropriée pour répondre aux consultations. En plus des consultations formelles, lorsque les associés et les équipes de mission ont besoin d'informations ou de perspectives supplémentaires, ils sont encouragés à demander l'aide de l'équipe Audit & Assurance Quality & Risk ou d'autres personnes de l'organisation possédant des connaissances spécialisées.

Monitoring externe et interne de la qualité

Monitoring de la qualité

L'attention continue apportée à la qualité est d'une importance clé pour la marque Deloitte. Il est essentiel qu'une mission Deloitte soit exécutée de manière cohérente et avec le même degré de qualité partout dans le monde.

L'objectif du processus de surveillance et de remédiation est de fournir à la direction des informations pertinentes, fiables et opportunes sur la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement du SQM afin de prendre des mesures appropriées et opportunes pour répondre aux lacunes identifiées. Cela comprend l'identification des déficiences et des bonnes pratiques dans le SQM et l'évaluation de l'efficacité des mesures correctives pour améliorer la qualité.



Surveillance du SQM

La surveillance du SQM est une partie intégrante des activités de surveillance du cabinet d'audit et prend en compte les exigences pertinentes de l'ISQM 1, tout en évaluant la conception, l'implémentation et l'efficacité opérationnelle (operating effectiveness) des réponses apportées aux risques de qualité identifiés pour le cabinet.

Les éléments clés de la surveillance du SQM incluent:

- Une approche fondée sur le risque pour sélectionner les processus opérationnels, les risques liés à la qualité et les réponses à contrôler.
- Un groupe de modération obligatoire pour assurer la cohérence de l'évaluation des observations et des déficiences.
- Identifier les ressources appropriées (au sein du cabinet d'audit ainsi que dans les autres firmes membres ou chez Deloitte Global) ayant l'expérience requise.



Inspections de missions finalisées

Les caractéristiques principales de l'inspection de dossiers finalisés incluent:

- La sélection spécifique de dossiers effectuée sur base d'une analyse des risques et de façon à ce que les principaux secteurs d'activité servis par le cabinet soient représentés, tout en s'assurant que tous les associés signataires ou équivalents soient sélectionnés sur une base cyclique.
- Un groupe de modération obligatoirement mis en place afin d'assurer l'homogénéité des constats et des notes finales attribuées aux dossiers contrôlés.
- L'identification des personnes compétentes pour la réalisation des revues (internes au cabinet de révision ainsi que dans d'autres firmes membres ou dans Deloitte Global) ayant l'expérience et la connaissance sectorielle nécessaires à la revue.



Inspections externes

Outre notre surveillance interne de la qualité, nous sommes soumis à des inspections externes effectuées par le Collège de Supervision des Réviseurs d'entreprises (CSR).

Le CSR a signé un accord de coopération avec le PCAOB en avril 2021. Cet accord permet au PCAOB et au CSR de mener des inspections conjointes en Belgique dans les cabinets d'audit qui émettent des rapports d'audit pour des sociétés belges cotées sur des marchés réglementés américains.

Une première inspection conjointe du PCAOB et du CSR auprès de Deloitte en Belgique a débuté en avril 2023. Nous avons reçu le rapport final en avril 2024. Il est disponible sur le site web du PCAOB.

Nous nous engageons à utiliser les observations du PCAOB, ainsi que les constatations découlant de nos procédures internes de revue qualité et de celles du régulateur belge pour continuer à améliorer la qualité.



Analyse des facteurs de causalité et remédiation

L'amélioration continue est un point-clé de la culture de qualité et d'excellence de Deloitte. Comprendre pourquoi les déficiences au niveau d'un dossier ou du SQM surviennent est fondamental pour être capable d'établir un plan d'action efficace visant à remédier à ces déficiences. Lorsque des déficiences sont identifiées au cours d'activités de monitoring (internes et externes), des actions sont mises en œuvre pour identifier la raison de ces écarts et y apporter des réponses et actions correctrices efficaces. La remédiation est essentielle pour permettre l'amélioration continue de la qualité et pour éviter que de telles déficiences soient notées à l'avenir. Un plan qualité est préparé par le cabinet de révision et prévoit la mise en œuvre et un monitoring effectifs des principales priorités identifiées.



Initiatives en matière de formation et développement

Au cœur de notre formation se trouve un programme d'apprentissage technique de l'audit, différencié selon le niveau de l'apprenant, combinant de façon dynamique des cours en direct avec des instructeurs, des cours numériques à la demande et des activités sur le lieu de travail.

Tous les collaborateurs sont tenus de satisfaire aux exigences de formation de la firme, conformément aux politiques internes de Deloitte applicables à leur rôle, et de suivre une formation professionnelle continue chaque année, afin de garantir la conformité aux normes réglementaires. Ceci est réalisé par le biais de programmes d'apprentissage structurés et formels, tels que des cours internes ou externes, des séminaires ou des formations en ligne, couvrant l'ensemble des standards globaux en matière de talent (par exemple, les compétences professionnelles et de leadership, les compétences techniques spécifiques à une fonction et les compétences dans les domaines de spécialisation).

Tous les collaborateurs fournissant des services aux clients ont des exigences clairement définies quant à leur rôle ainsi que des standards globaux en matière de talent qui définissent les compétences requises à chaque niveau.

Deloitte a investi de manière substantielle dans les stratégies de gestion des talents et de formation et a transformé le programme technique afin de développer les compétences et les niveaux de maîtrise requis à chaque niveau.

Conformément aux efforts déployés par Deloitte A&A pour offrir une expérience professionnelle davantage axée sur les compétences, Deloitte accorde la priorité à des expériences d'apprentissage modernisées qui sont basées sur les compétences, personnalisées et pertinentes pour les collaborateurs et les professionnels dans leurs rôles spécifiques.

Deloitte a également mis en place des formations spécifiques destinées aux spécialistes intervenant sur nos missions afin de renforcer leurs connaissances et leur compréhension. En outre, nos collaborateurs travaillant sur des missions d'assurance bénéficient d'une offre étendue de formations répondant aux nouveaux besoins des entreprises.

L'objectif du programme de perfectionnement professionnel du cabinet de révision est d'aider les associés et les collaborateurs à maintenir et à améliorer leurs compétences professionnelles et à assurer la cohérence de l'exécution des missions. Pour compléter l'apprentissage sur le terrain, le cabinet de révision propose des programmes formels de formation professionnelle continue dans des domaines pertinents, conformément au programme de formation de Deloitte Global Audit & Assurance.

Le plan de formation offre une variété de sujets incluant des matières techniques (normes comptables (GAAP), normes d'audit (GAAS), règles professionnelles, droit fiscal, droit des sociétés, droit du travail, systèmes informatiques, contrôle interne, durabilité et climat), des compétences managériales et interpersonnelles, des sujets relatifs à l'économie d'entreprise et des cours sur des aspects sectoriels spécifiques.

Le programme de formation professionnelle continue comprend à la fois des sessions de formation organisées par Deloitte (avec des instructeurs et numériques) et des formations externes qui sont obligatoires pour conserver les accréditations individuelles spécifiques en matière de comptabilité et d'audit. Celles-ci incluent des formations organisées par l'Institut des Réviseurs d'Entreprise, le Centre d'Information du révisorat d'entreprises (« ICCI »), la NASBA (National Association of State Boards of Accountancy), l'ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) et autres, selon l'accréditation détenue. Certains cours sont obligatoires, d'autres optionnels, de sorte que chaque réviseur d'entreprises et stagiaire peut personnaliser son programme de formation en fonction de ses besoins.

Au cours des premières années au sein du cabinet de révision, la formation offerte est majoritairement composée de sessions obligatoires sur des sujets techniques incluant les méthodologies et procédures de Deloitte. Pour les collaborateurs les plus expérimentés, la partie optionnelle du plan de formation s'étend afin de correspondre aux besoins individuels plus diversifiés. Les auditeurs plus expérimentés doivent mettre à jour et approfondir leurs connaissances techniques et sectorielles. Développer leurs compétences managériales et interpersonnelles prend également plus d'importance pour ce groupe. En accord avec leurs capacités, certaines personnes auront également la possibilité de suivre des formations à long terme comme des cours de gestion organisés par des écoles de commerce de renom.

De plus, selon les règles du cabinet, les auditeurs travaillant sur des audits d'entités enregistrées auprès de la « U.S. Securities and Exchange Commission » (SEC) et de leurs filiales ont l'obligation d'obtenir l'accréditation US. Il est nécessaire de suivre chaque année des formations spécifiques sur les normes émises par le PCAOB aux Etats-Unis pour obtenir et conserver cette accréditation.



Rémunération

En accord avec les règles globales, les associés du cabinet de révision sont évalués chaque année et leur rémunération peut être impactée par les résultats de leur évaluation. Plus spécifiquement, les évaluations des associés prennent notamment en compte des facteurs tels que les résultats des inspections internes et externes, ainsi que d'autres aspects liés à la qualité de l'audit.



Indépendance

L'indépendance de Deloitte Réviseurs d'Entreprises

Notre cabinet de révision a conçu et implémenté et opère un système de gestion de la qualité (« SQM ») pour les exigences en matière d'indépendance, pertinentes à l'audit ou aux revues d'états financiers, et aux autres missions d'assurance ou de services liés (« le SQM relatif à l'indépendance »). Le SQM relatif à l'indépendance comprend des réponses (politiques et procédures) visant à traiter les risques qualité liés à l'indépendance qui pourraient compromettre la réalisation des objectifs d'indépendance. Ces réponses sont basées sur les attentes énoncées dans les politiques d'indépendance de Deloitte au niveau mondial, et sont enrichies, le cas échéant, afin de refléter les exigences nationales ou régionales parfois plus restrictives que les règles de Deloitte Global. La direction du cabinet de révision met l'accent sur l'importance de respecter les règles en matière d'indépendance et les normes en matière de gestion de la qualité, démontrant par là un « tone at the top » approprié et intégrant son importance dans les valeurs professionnelles et la culture du cabinet. Des stratégies et des procédures sont déployées afin de communiquer l'importance de l'indépendance à l'ensemble des associés, des professionnels et des fonctions de support du cabinet de révision, mettant ainsi en avant la responsabilité de chaque individu de comprendre et respecter les exigences en matière d'indépendance. Le directeur de l'indépendance (Independence Leader) est chargé de la supervision des sujets d'indépendance au sein du cabinet, y compris la définition, la mise en œuvre et le fonctionnement du système de gestion de la qualité relatif à l'indépendance.

Le SQM relatif à l'indépendance comprend des réponses aux domaines clés d'indépendance suivants:

- les relations avec les clients, les missions et les relations d'affaires, y compris l'utilisation des outils de gestion de l'indépendance : le système de recherche et de conformité des entités de Deloitte (DESC – Deloitte Entity Search and Compliance) et l'application « Service Request Monitoring » (SRM)
- les relations financières du cabinet et les relations financières personnelles, y compris l'utilisation du « Global Independence Monitoring System » (GIMS)
- les relations d'emploi et les autres relations
- les confirmations d'indépendance
- les consultations d'indépendance
- les politiques et communications liées à l'indépendance
- les formations sur l'indépendance
- les manquements aux obligations d'indépendance
- les mesures disciplinaires en cas de non-respect des exigences d'indépendance applicables

Le SQM relatif à l'indépendance comprend aussi des contrôles détectifs en réponse à certains domaines clés d'indépendance afin d'assurer la conformité avec l'indépendance.

Toutes les réponses (y compris les contrôles détectifs) du système de gestion de la qualité relatif à l'indépendance sont auto-évaluées trois fois par an et sont soumises à une surveillance du SQM pour ce qui est de leur conception, implémentation et efficacité opérationnelle, selon une approche basée sur le risque.

**DESC**

Deloitte Entity Search and Compliance

Base de données mondiale consultable pour rechercher des informations spécifiques sur les entités et déterminer ainsi les restrictions en matière d'indépendance personnelle et professionnelle

**SRM**

Service Request Monitoring

Application intégrée à DESC qui fournit un processus standard pour la soumission et la vérification des demandes d'autorisation préalable à la prestation de services aux clients et l'établissement de relations d'affaires

**GIMS**

Global Independence Monitoring System

Application contenant des données relatives aux relations financières avec des indicateurs de conformité en matière d'indépendance

Exigences en matière d'association de longue durée des associés et collaborateurs de l'audit

Des règles ont été mises en place concernant l'affectation des associés d'audit aux missions en tenant compte des exigences en termes de rotation des associés. Les Membres A&A du Comité de Gestion ont pour rôle d'affecter les associés – qu'ils soient responsables de la mission et/ou signataires – aux missions, et le Risk Leader A&A maintient une vue d'ensemble de toutes les obligations en matière de rotation des associés. Une analyse et un suivi annuels de la charge de travail des associés – qu'ils soient en charge de services aux clients et/ou d'EQR (engagement quality review) – sont effectués par la direction, en partie sur base des informations reçues lors des revues annuelles des portefeuilles.

En ce qui concerne les audits réalisés conformément aux normes du PCAOB, selon la politique de Deloitte, les associés – ou toute autre personne ayant une position équivalente – ne peuvent être associés en charge ni responsables de l'EQR sur une même mission pendant plus de cinq ans, ou occuper tout autre rôle pendant plus de sept ans. Pour les entités d'intérêt public (PIE) belges (y compris leurs filiales importantes belges ou étrangères), les associés ne peuvent être représentant permanent du cabinet de révision pour une période supérieure à six ans et les « key audit partners », y compris ceux en charge de l'EQR, ne peuvent être impliqués sur une même mission plus de six ans (ou sept ans dans certaines circonstances). En outre, le cabinet doit instaurer un système approprié de rotation progressive pour les collaborateurs les plus expérimentés participant au contrôle légal, comprenant au minimum les personnes ayant le titre de réviseur d'entreprises. Nous avons mis en place des politiques de rotation ainsi que des analyses de risques et mesures de sauvegarde (« threats and safeguards analysis ») pour les membres du personnel les plus expérimentés impliqués dans des missions d'audit d'entités d'intérêt public.

Ces procédures englobent à la fois les exigences légales belges et les exigences du Code of Ethics for Professional Accountants émis par l'International Ethics Standards Board for Accountants ("IESBA Code"), un des organes normatifs de l'International Federation of Accountants (IFAC). Ces procédures comportent également des périodes dites de "cooling-off", généralement d'une durée de trois ans, pendant lesquelles le professionnel ne doit fournir aucun service sous quelque forme que ce soit à la PIE. Pour toutes les autres missions, il n'y a pas d'obligation de rotation.

Annexes

Annexe A | Cabinets d'audit au sein de l'Union Européenne (UE) et de l'Espace Economique Européen (EEE)

Information fournie conformément à l'article 13.2 (b) (ii)-(iv) du règlement européen

Etats membres UE/EEE (Article 13.2 (b)(iii) du règlement européen: les pays dans lesquels chaque contrôleur légal des comptes intervenant à titre individuel ou le cabinet d'audit qui est membre du réseau a le statut de contrôleur légal des comptes, ou les pays dans lesquels se situe son siège social, son administration centrale ou son siège d'exploitation principal).

Nom des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre (Article 13.2 (b) (ii) du règlement européen: nom de chaque contrôleur légal des comptes intervenant à titre individuel ou du cabinet d'audit qui est membre du réseau).

Etats membres UE/EEE	Noms des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre
Austria	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Steuerberatung DWS1 Steiermark GmbH
Belgium	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bulgaria	Deloitte Audit OOD
Croatia	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Cyprus	Deloitte Limited
Czech Republic	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Denmark	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Finland	Deloitte Oy
France	Deloitte & Associés
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Constantin Associés
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Germany	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Etats membres UE/EEE	Noms des cabinets d'audit effectuant des contrôles légaux des comptes dans chaque état membre
Greece	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Hungary	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Iceland	Deloitte ehf.
Ireland	Deloitte Ireland LLP
Italy	Deloitte & Touche S.p.A.
Latvia	Deloitte Audits Latvia SIA
Liechtenstein	Deloitte (Liechtenstein) AG
Lithuania	UAB Deloitte Lietuva
Luxembourg	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Netherlands	Deloitte Accountants B.V.
Norway	Deloitte AS
Poland	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Romania	Deloitte Audit SRL
Slovakia	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenia	Deloitte Revizija d.o.o.
Spain	Deloitte Auditores, S.L.
Sweden	Deloitte AB

Information fournie conformément à l'article 13.2 (b) (iv) du règlement européen

Le chiffre d'affaires total réalisé par les cabinets d'audit membres du réseau provenant du contrôle légal d'états financiers annuels et consolidés: 2,4 milliards €⁴.

4. Le montant représente une estimation déterminée sur la base des meilleurs efforts pour collecter ces données. Certains cabinets d'audit de Deloitte enregistrés pour effectuer des audits légaux dans les Etats membres respectifs fournissent des services d'audit légal ainsi que d'autres services d'audit, d'assurance et de non-audit. Bien que Deloitte se soit efforcé de collecter le chiffre d'affaires spécifique de l'audit légal pour chaque cabinet d'audit de Deloitte de l'UE/EEE, dans certains cas, le chiffre d'affaires d'autres services a été inclus. Les chiffres d'affaires inclus dans le présent document sont en date du 31 mai 2026, à l'exception d'un nombre limité de cas où un cabinet d'audit Deloitte a une fin d'année financière différente ou n'a pas finalisé son rapport pour cette période. Dans ces cas, les chiffres d'affaires sont ceux de l'exercice financier concerné ou de l'exercice financier précédent. Lorsqu'une devise autre que l'euro est utilisée dans l'Etat membre, le montant en euros a été converti en utilisant un taux de change moyen en vigueur pour la période du 1er juin 2025 au 31 mai 2026.

Annexe B | Information financière

Information fournie conformément à l'article 13.2 (k) (i)-(iv) du règlement européen

Répartition du chiffre d'affaires de Deloitte Réviseurs d'Entreprises pour l'exercice clôturé au 31 mai 2026:

Chiffre d'affaires	EUR
Revenus provenant du contrôle légal des comptes statutaires et consolidés de PIE ou filiales de PIE	24.288.460,00
Revenus provenant du contrôle légal des comptes statutaires et consolidés d'autres entités	54.757.196,00
Revenus provenant de services non-audit autorisés fournis à des entités auditées par le cabinet	10.055.411,00
Revenus provenant de services non-audit fournis à d'autres entités	17.632.622,00
Facturation totale	106.733.689,00



Annexe C | Entités d'intérêt public

Information fournie conformément à l'article 13.2 (f) du règlement européen

Entités d'intérêt public auditées par Deloitte Réviseurs d'Entreprises dans le cadre du contrôle légal au cours de l'exercice se clôturant le 31 mai 2026:

Name	FYE
Ackermans & van Haaren	31 décembre
Alliance Développement Capital	31 décembre
AMMA Verzekeringen	31 décembre
Athora Belgium	31 décembre
BankB	31 décembre
Bank J. Van Breda & Co	31 décembre
Biocartis Group	31 décembre
Biotals	31 décembre
BNP Paribas Fortis	31 décembre
Compagnie du Bois Sauvage	31 décembre
Curalia	31 décembre
Delen Private Bank	31 décembre
Euroclear	31 décembre
Euroclear Bank	31 décembre
Interprofessionele effectendeposito – en Girokas/Caisse Interprofessionnelle de dépôts et de virements de titres – C.I.K.	31 décembre
Exmar	31 décembre
FEDERALE Verzekering – FEDERALE Assurance	31 décembre
FEDERALE VERZEKERING, VERENIGING VAN ONDERLINGE LEVENSVZERKERINGEN/ FEDERALE ASSURANCE, ASSOCIATION D'ASSURANCES MUTUELLES SUR LA VIE	31 décembre
FEDERALE VERZEKERING, GEMEENSCHAPPELIJKE KAS VOOR VERZEKERING TEGEN ARBEIDSONGEVALLEN – FEDERALE ASSURANCE, CAISSE COMMUNE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL	31 décembre
Fortegra Belgium Insurance Company	31 décembre
Hospitaal-Plus – Hôpital Plus	31 décembre
Immo Moury Sicafi	31 mars
Inclusio	31 décembre

Name	FYE
Jensen-Group	31 décembre
Justitia	31 décembre
Lonza Finance International	31 décembre
Lotus Bakeries	31 décembre
MC Assure	31 décembre
MOB Verzekeringen CM-Vlaanderen	31 décembre
Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems	31 décembre
Nextensa	31 décembre
Orange Belgium	31 décembre
Premia Insurance Europe	31 décembre
Protect	31 décembre
PROXIMUS	31 décembre
Texaf	31 décembre
Vandemoortele	31 décembre
VDK Bank	31 décembre
Wereldhave Belgium	31 décembre



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte provides leading professional services to nearly 90% of the Fortune Global 500® and thousands of private companies. Our people deliver measurable and lasting results that help reinforce public trust in capital markets and enable clients to transform and thrive. Building on its 180-year history, Deloitte spans more than 150 countries and territories. Learn how Deloitte's approximately 470,000 people worldwide make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte organization") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2026. For information, contact Deloitte Global.

Designed by CoRe Creative Services. RITM2582494.