

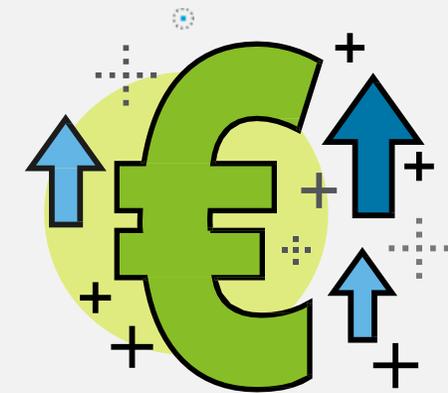
Top 27 des rémunérations alternatives

Chaque année, nous établissons un classement des rémunérations alternatives les plus intéressantes pour les entreprises et les travailleurs.

Alors qu'une augmentation salariale avec un coût net de 100 euros pour l'employeur (après déduction de l'impôt des sociétés) ne rapporte au travailleur que 43,12 euros, l'octroi d'un cadeau à l'occasion du Nouvel An peut rapporter au travailleur pas moins de 161,33 euros, si nous nous basons théoriquement sur le même coût de 100 euros pour l'employeur.

N°	Avantage	Ratio
1	Cadeaux pour le Nouvel An	161,33 %
2	Ordinateur portable + périphériques (imprimante, scanner, haut-parleurs, logiciels)	140,23 %
3	Tablette	139,10 %
4	Abonnement données mobiles ou internet@home	136,95 %
5	Prime d'innovation	133,33 %
6	Remboursement des frais	133,33 %
7	Budget mobilité – utilisation du pilier 2	133,33 %
8	Cadeau pour le mariage d'un travailleur	133,33 %
9	Vélo de société	133,33 %
10	Smartphone avec abonnement téléphonique et connexion internet mobile	130,48 %
11	Speed pedelec avec option d'achat de 15 %	116,03 %
12	Cadeaux à l'occasion de l'anniversaire d'un travailleur (2 billets de cinéma)	107,68 %
13	Chèques-repas	104,86 %
14	Voiture électrique	103,05 %
15	Assurance hospitalisation	100,00 %
16	Cadeaux pour le jubilé de l'entreprise	100,00 %
17	Assurance médicale complémentaire	100,00 %
18	Assurance groupe	96,45 %
19	Écochèques	94,34 %
20	Bonus salarial CCT 90	87,15 %
21	Budget mobilité – utilisation du pilier 3	82,57 %
22	Prime bénéficiaire	80,84 %
23	Voiture (carburant)	78,28 %
24	Intervention dans les déplacements domicile/travail	69,90 %
25	Allocations familiales (1 enfant à charge)	62,00 %
26	Droits de souscription	59,74 %
27	Remboursement de l'épargne-pension individuelle	56,95 %

Versus



Augmentation salariale

43,12 %