

Communiqué de presse

Contact : Isabel Box
Fonction : Manager Marketing & Communications
Tél. : +32 (0)2 302 25 51
Mobile : +32 (0)485 31 79 63
E-mail : ibox@deloitte.com

Deloitte Belgique connaît une croissance de 11,1 % et prévoit de recruter 1 700 nouveaux employés

Le cabinet de services professionnels compte ajouter 450 profils STIM et accueillera aussi des profils non économiques ou juridiques.

Bruxelles, le 18 octobre 2022 – *Deloitte Belgique a réalisé un taux de croissance de 11,1 % au cours de son année fiscale 2022, consolidant ainsi sa position de premier cabinet de services professionnels du pays. Dans le cadre de son plan de croissance continue pour l'exercice suivant (juin 2022 - mai 2023), Deloitte Belgique vise à recruter un nombre record de collaborateurs, avec un objectif global de 1 700 (sans compter les stagiaires). L'ambition de Deloitte est d'accroître sa diversité en employant des personnes issues de filières moins traditionnelles, comme la biologie, les sciences politiques ou le journalisme. Soutenant davantage son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, 40 % des associés nommés en 2022 étaient des femmes.*

Deloitte Belgique a enregistré un chiffre d'affaires total de 706 millions d'EUR au cours de l'exercice 2022 (du 1^{er} juin 2021 au 31 mai 2022). Il s'agit d'une augmentation de 11,1 % par rapport à 2021. À une époque où l'incertitude est devenue la nouvelle normalité et où le changement se produit à une vitesse vertigineuse, Deloitte a prouvé qu'elle avait l'agilité et les capacités nécessaires pour relever les défis les plus inattendus, tout en aidant ses clients à faire de même.

Piet Vandendriessche, CEO de Deloitte Belgique : « Pendant l'année écoulée, nos collaborateurs, clients et partenaires, ainsi que la société dans son ensemble, ont à nouveau été confrontés à des circonstances inattendues. La pandémie n'était pas encore tout à fait terminée que la guerre en Ukraine et la crise énergétique mondiale nous ont touchés de plein fouet. Grâce aux efforts combinés de l'ensemble de l'équipe de Deloitte Belgique, nous avons tout de même été en mesure d'assister avec succès nos clients et partenaires et de leur permettre d'exceller dans l'ère post-Covid. Malgré les défis qui nous attendent, je reste également positif quant à l'avenir. Avec nos 1 700 nouveaux collègues, nous continuerons à atteindre les objectifs de Deloitte et à respecter notre engagement social. Le concept de réussite a évolué au-delà du profit. Aujourd'hui, chez Deloitte, nous tenons pleinement compte de l'impact environnemental et social dans tous les domaines de décision. »

1 700 nouveaux employés

Au 31 mai 2022, date de clôture de l'exercice, Deloitte employait 5 222 personnes en Belgique. En tenant compte des dernières recrues, l'organisation emploie actuellement 5 905 personnes. Elle a accueilli son 6 000^e employé début octobre. Au cours de l'exercice 2022, Deloitte a recruté 1 500 nouveaux collègues. L'équipe de Deloitte compte désormais 82 nationalités différentes. Au cours du prochain exercice, Deloitte a pour objectif de recruter 1 700 nouveaux collaborateurs.

Alors que jusqu'à présent, Deloitte employait principalement des personnes ayant des compétences économiques ou juridiques, le cabinet de services professionnelles a cherché à recruter également des collaborateurs issus d'autres horizons au cours de l'année écoulée. Deloitte Belgique veut attirer 450 collègues STIM cette année, et accueille également des collègues ayant une formation autre qu'économique ou juridique.

Piet Vandendriessche, CEO de Deloitte Belgique : « À l'heure actuelle, nous accueillons des physiothérapeutes, des biologistes, des japonologues... Nous nous concentrons avant tout sur l'adéquation avec nos valeurs et la motivation personnelle du candidat : quel est le véritable potentiel de cette personne ? Ensemble avec le candidat, nous évaluons si ses valeurs correspondent à celles de Deloitte, par exemple l'esprit d'entreprise et la collaboration. Car nous pensons qu'une équipe aux origines diverses et aux valeurs partagées est essentielle si nous voulons relever les défis de plus en plus complexes de l'avenir. »

Deloitte Belgique investit énormément dans la croissance et le bien-être de ses collaborateurs. Les employés travaillent de plus en plus de façon hybride. Deloitte s'engage donc fermement à créer une bonne connexion entre eux et avec l'organisation. Elle le fait en lançant des campagnes Good Vibes qui encouragent les employés à venir au bureau, ou en étendant les heures d'ouverture du Deloitte Tarmac Café. Deloitte propose en outre un vaste programme d'apprentissage à chaque employé, partant de la conviction que le talent se développe lorsque les gens se sentent appréciés, respectés et valorisés.

Croissance dans tous les services et secteurs

Deloitte se réjouit de poursuivre sa croissance dans les années à venir. Entre juin 2021 et mai 2022, l'organisation a enregistré une croissance stable au sein de tous ses services.

- **Deloitte Consulting** a enregistré une croissance de près de 20 %, représentant 244 millions d'EUR de revenus. Cela s'explique par la demande toujours forte de services liés aux projets de numérisation et aux transformations d'entreprise. La demande en matière de services de conseil stratégique concernant les modèles d'affaires, la mobilité, le climat et la durabilité a également continué à augmenter.
- **Financial Advisory** a également poursuivi sa croissance avec une augmentation de 12,5 % des revenus. Outre les transactions dans le segment du marché intermédiaire et celles menées par le Private Equity, le marché des entreprises a également connu une forte croissance. Dans ce secteur, la demande portait principalement sur l'accompagnement de transformations et de redressements complexes par fusions et acquisitions, ainsi que sur le déploiement d'une expertise pluridisciplinaire.
- **Accountancy** a connu une croissance de 6,1 % au cours de l'exercice 2022, grâce à une augmentation de la demande de services comptables et fiscaux nationaux et internationaux, et de services de conseil sur mesure. La puissance pluridisciplinaire des conseillers de confiance de Deloitte Accountancy et l'accélération des investissements dans l'innovation, la numérisation et l'automatisation des processus de comptabilité et de conformité ont encore renforcé le leadership de Deloitte Accountancy sur le marché.
- À nouveau avec un impact significatif de la rotation des audits au cours de l'année dernière, l'activité **Audit & Assurance** a accéléré le déploiement de ses talents dans des services d'assurance plus larges. Deloitte continue à investir dans le développement des offres d'assurance, en s'appuyant sur son modèle pluridisciplinaire qui lui permet d'afficher des revenus stables. Il s'agit d'un élément important pour continuer à développer un large éventail de compétences de haute qualité pour servir les mandats d'audit existants ainsi que pour intégrer de nouveaux audits dans le segment de l'intérêt public et des entités privées.
- **Risk Advisory** a enregistré une croissance considérable (+11,2 %) en soutenant l'évolution des besoins des organisations en matière de risques et de réglementation, en partie grâce à une croissance à la fois de Financial Operations Risk Transformation et de Technology & Digital Risk Consultancy. Deloitte continue d'investir massivement dans la cybernétique et la durabilité en tant que domaines de risques stratégiques importants chez les clients.

- Les revenus de Deloitte **Tax and Legal** ont augmenté de 7,4 %. Il s'agit d'un bon résultat compte tenu des investissements consentis dans un certain nombre de projets d'exploitation, englobant de nombreuses possibilités pour les clients de considérer leur état futur, de la technologie aux modèles d'affectation des ressources et à l'avenir du travail. Les activités de Global Employer Services, Global Business Tax et Indirect Tax ont connu une année cohérente, opérant selon leur mode de fonctionnement habituel et affichant une croissance à un chiffre (Global Employer Services et Global Business Tax) ou à deux chiffres (Indirect Tax).
- **Deloitte Private**, qui fournit des conseils spécialisés aux entreprises privées, aux entreprises familiales, aux leaders du Private Equity et aux entrepreneurs, a encore renforcé sa présence sur le marché belge au cours de l'exercice 2022 de Deloitte. Par sa collaboration avec ses clients, Deloitte Private souhaite renforcer la confiance dans l'entreprise privée, défendre l'esprit d'entreprise et donner aux entreprises privées les moyens de devenir des moteurs du progrès humain. La relation avec les clients de Deloitte Private est fondée sur un sens aigu des objectifs – le désir de contribuer à l'économie locale et au secteur, en influençant positivement la société.

FY2022 Financial Performance

Net revenues

	Actual	Δ LY%
Deloitte Belgium	€706M	+11.1%
Audit & Assurance	€66M	+0.1%
Accountancy	€109M	+6.1%
Consulting	€244M	+19.9%
Financial Advisory	€23M	+12.5%
Risk Advisory	€91M	+11.2%
Tax & Legal	€173M	+7.4%

Tous les secteurs ont contribué à la croissance totale de Deloitte Belgique. De plus, tous les secteurs ont réalisé une croissance à deux chiffres (de 10 % à 20 %) alimentée par les solides contributions de toutes les unités opérationnelles. Les secteurs de la consommation (+20 %) et de la technologie, des médias et des télécommunications (+16 %) sont les secteurs qui connaissent la plus forte croissance pour l'exercice 2022 de Deloitte. Avec un solide pipeline, tous les secteurs font preuve d'un optimisme prudent pour le prochain exercice.

FY2022 Industries*

Net fees across our industries

	Actual	Δ LY%
Consumer	€161.8M	+20%
Energy, Resources & Industrials	€137.5M	+10%
Financial Services	€115.6M	+12%
Life Sciences & Health Care	€95.8M	+13%
Government & Public Services	€94.9M	+13%
Technology, Media & Telecom	€61.2M	+16%
Other	€38.8M	-8%

* Includes revenues Deloitte Private (€151M)

Les chiffres ci-dessus montrent qu'à une époque où l'incertitude est devenue la nouvelle normalité, Deloitte Belgique a démontré qu'elle a l'agilité et les capacités nécessaires pour relever les défis inattendus, tout en aidant ses clients à faire de même. Au niveau mondial, Deloitte a déclaré un revenu total de 59,3 milliards d'USD, soit une augmentation de 19,6 %.

En route pour plus de diversité

Deloitte a continué à investir dans la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail. Actuellement, 82 nationalités différentes sont représentées au sein de l'entreprise. L'organisation a en outre nommé 17 nouveaux associés au cours de l'année écoulée, dont 40 % de femmes. Les employés de Deloitte suivants ont été promus associés au cours de l'année écoulée : Sofian Milad, Kristof Cox, Milena Domanova, Samuel Herreman, Kathleen Tack, Bram De Schouwer, Kathleen Peeters, Els Renders, Annelies Verbruggen, Eline Brugman, Thomas Clijsner, Mathias Van Damme, Michiel van den Nieuwenhuijzen, Caroline Costermans, Paul Bertrand, Daan De Vlieger et Renat Shkolnik. Le nombre de femmes associées est passé à 19 % et Deloitte vise 20 % de femmes associées pour le prochain exercice financier, dans l'élan vers les 30 % de femmes associées d'ici 2030.

Convaincue que chaque talent compte, Deloitte Belgique a commencé à travailler avec l'organisation « Autimatic ». Il est rapidement apparu que le fait d'associer des personnes autistes talentueuses à des missions au sein de Deloitte offrait de nombreuses possibilités d'innovation et d'ouverture. En Belgique, environ 60 % des personnes autistes ont un diplôme universitaire, mais plus de 80 % d'entre elles sont au chômage. Pour contribuer à remédier à ce déséquilibre, Deloitte et Autimatic ont mis en place une coopération en août 2021. Aujourd'hui, 15 Autimaticiens travaillent chez Deloitte sur 16 projets différents.

La durabilité reste une priorité

Outre la diversité et l'inclusion, la durabilité reste également une priorité pour Deloitte Belgique, comme le montre le rapport d'impact 2022. À ce jour, Deloitte Belgique a réussi à réduire les émissions de CO2 de 74 % sur une période de 5 ans.

Deloitte Belgique contribue à l'engagement mondial de Deloitte en faveur d'une neutralité carbone fondée sur la science avec des objectifs concrets à l'horizon 2030. Les programmes de Deloitte Belgique pour atteindre cet objectif comprennent une flotte de voitures 100 % électrique d'ici 2030, une initiative visant à réduire les émissions de CO2 des déplacements de 70 % par employé d'ici 2030 et une réduction de 65 % des émissions de CO2 par mètre carré dans les bâtiments d'ici 2030.

Depuis 2017, Deloitte Belgique a mis l'accent sur la mobilité, en introduisant un plan de mobilité innovant. Une flotte de plus en plus importante de véhicules électriques et hybrides et des options de transport flexibles ont été proposées à travers quatre paquets de mobilité différents. Si Deloitte estime que le choix du moyen de transport revient au final à ses collaborateurs, l'organisation encourage chacun à adopter des comportements plus durables, par exemple en travaillant depuis son bureau Deloitte le plus proche.

Chaque aspect de l'ESG est important. En plus de ses engagements environnementaux, Deloitte Belgique se concentre fortement sur la création d'un impact social. Deloitte Belgique encourage par exemple ses collaborateurs à faire du bénévolat pour différentes organisations. Plus de 1 200 employés ont passé une journée à soutenir diverses organisations à travers la Belgique, qu'il s'agisse de repeindre des centres de jeunesse, de gérer un hackathon ou de débarrasser nos rivières des déchets plastiques.

Vous trouverez de plus amples informations sur toutes les initiatives commerciales, environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) de Deloitte Belgique dans [le rapport d'impact 2022](#).

Deloitte en Belgique

Avec plus de 5 900 collaborateurs et 11 bureaux en Belgique, Deloitte est la plus grande organisation dans le domaine de l'audit, de la comptabilité, du conseil juridique et fiscal, de la consultance, du conseil financier et du conseil en gestion des risques.

Deloitte Belgique s'adresse aux plus grandes entreprises nationales et internationales ainsi qu'aux PME, au secteur public et aux organisations sans but lucratif. Deloitte Belgique est une organisation indépendante et autonome et un cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Pour l'exercice 2022, un chiffre d'affaires de 704 millions d'EUR a été réalisé.

Deloitte Belgium SRL est la filiale belge de Deloitte NSE LLP, un cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited qui vise la qualité la plus élevée en matière de prestation de services et de conseils professionnels. Ses services reposent sur une stratégie mondiale couvrant plus de 150 pays. À cette fin, l'expertise de plus de 415 000 professionnels est disponible sur tous les continents. Pour l'exercice 2022, le chiffre d'affaires du groupe Deloitte Touche Tohmatsu Limited s'est élevé à plus de 59,3 milliards d'USD.

Deloitte fait référence à un cabinet membre de Deloitte, à une ou plusieurs entreprises associées ou à Deloitte Touche Tohmatsu Limited, qui est une société privée à responsabilité limitée au Royaume-Uni (« DTTL »). DTTL et ses cabinets membres sont chacun des entités juridiquement distinctes et indépendantes. DTTL (également connu sous le nom de "Deloitte Global") ne fournit pas de services aux clients. Veuillez consulter le site <http://www.deloitte.com/about> pour une description plus détaillée de la structure juridique de DTTL et de ses cabinets membres.