

Piet Vandendriessche

CEO Deloitte Belgium



Données personnelles

-  pvandendriessche@deloitte.com
-  www.deloitte.com/be
-  linkedin.com/in/pietvandendriessche
-  Herent, Leuven
-  Né 1965

Education

Katholieke Universiteit Leuven

1988 – Master, Droit (1983-1988)

Fiscale Hogeschool Brussel

1989 – Diplôme spécialisé, Droit fiscal

Intérêts

-  Cyclisme
-  Voyage
-  Passer du temps avec sa famille

Profil

Piet Vandendriessche a été nommé Chief Executive Officer de Deloitte Belgique en juin 2016. À ce titre, Piet dirige et gère le comité exécutif et définit la direction stratégique de l'organisation. Il est également membre de l'exécutif Deloitte North & South Europe (NSE).

Deloitte Belgique a connu une croissance régulière et durable au cours des deux mandats de Piet, confirmant son leadership incontesté au sein du secteur. L'organisation compte plus de 6 000 employés répartis sur 11 sites dans le pays, au service de sociétés nationales et internationales, de petites et moyennes entreprises, du secteur public et d'organisations sans but lucratif. Le chiffre d'affaires a atteint 706 millions d'euros au cours de l'exercice 2022.

Piet a initié et renforcé l'approche consistant à réunir des équipes pluridisciplinaires disposant d'une expertise à la fois approfondie et variée. Le portefeuille de clients équilibré et diversifié du cabinet couvre une multitude de secteurs d'activité dont les besoins sont de plus en plus complexes ; Deloitte leur fournit des solutions innovantes et holistiques, reposant sur des processus robustes qui veillent à la qualité des services fournis. Les clients font l'éloge de Deloitte pour sa communication transparente, ses professionnels engagés et empathiques tous niveaux confondus, et leur approche collaborative. Deloitte Belgium a obtenu un Net Promoter Score de 44,3, le meilleur du secteur, au cours de l'exercice 2022.

Durant ses deux mandats en tant que CEO, Piet a fait de Deloitte Belgium une organisation performante, fondée sur son engagement en faveur de la diversité, de l'inclusion et de la durabilité. Il a anticipé et placé l'ESG au cœur de l'entreprise bien avant que les marchés belges et la société n'adoptent ce concept. Cela a fait de l'entreprise un aimant à talents, avec 1 500 recrutements au cours du dernier exercice.

La vision transformationnelle de Piet a orienté l'organisation vers une approche intégrée, fournissant des solutions innovantes et durables aux clients. Il a introduit un modèle de gouvernance dédié visant à concrétiser les pierres angulaires de sa vision, à en assurer le suivi et à en mesurer le progrès. En nommant un Chief Purpose Officer, il a veillé à ce que les intentions, la culture et les valeurs de l'entreprise soient traduites en actions concrètes, et portées par toute l'organisation.

En tant que leader du marché en Belgique, Deloitte se veut un précurseur et une source d'inspiration en matière de changement sociétal. Piet a activement contribué à promouvoir l'équité en plaidant pour la diversité et en favorisant l'inclusion, deux pierres angulaires des valeurs partagées de Deloitte Belgium. Alors qu'il n'y avait que 8 % de femmes parmi les associés lorsque Piet a été nommé CEO, elles représentent aujourd'hui près de 20 %. Piet a formulé l'engagement d'embaucher des profils atypiques et de donner à ceux qui viennent d'horizons divers la possibilité de se développer au sein de l'organisation.

Expériences

Deloitte Belgium, CEO

2016 - présent

Deloitte NSE, Executive Member

2016 - présent

Deloitte Global, Board Member

2016 - 2019

Deloitte EMEA, Tax & Legal

Regional Managing Director

2013 - 2015

Deloitte Global, Indirect Tax

Managing Director

2007 - 2012

Deloitte Belgium, Tax & Legal

Managing Partner

2008 - 2016

Deloitte EMEA, Indirect Tax Service

Line Leader

2002 - 2008

Deloitte Belgium, Partner

2002 - présent

Arthur Andersen, Partner

1998 - 2002

Arthur Andersen, Consultant

1988 - 1998

Profil

Piet s'est fait l'ambassadeur des objectifs ambitieux de Deloitte Belgium en matière de développement durable. Dans le cadre de l'objectif de l'entreprise d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2030, en affichant ses engagements par la publication d'un rapport annuel de durabilité et en créant un programme dédié Mobility@Deloitte. Ce dernier a vu Deloitte prendre des mesures décisives pour réduire les émissions de carbone liées à la mobilité des employés, leurs déplacements internationaux et aux bâtiments de l'organisation.

Toutes ces initiatives ont grandement amélioré la transparence, et ont joué un rôle majeur pour permettre à Deloitte Belgium de réduire ses émissions de carbone de 74 % par rapport à 2017.

La communication transparente était et reste la clé pour transformer la vision de Piet en réalité, et est caractéristique de son style de leadership unique. En mettant l'accent sur un leadership de changement et en pratiquant une politique de proximité, l'approche collaborative de Piet aboutit à l'adhésion requise dans toute l'organisation pour atteindre ses objectifs. Piet est un ferme défenseur de la culture de partenariat de Deloitte, incarnant la collégialité et la confiance tout en partageant une vision à long-terme commune. Ceci, combiné à un esprit d'entreprise, est un avantage compétitif, créant un environnement dans lequel les talents s'épanouissent et les affaires se développent.

Piet a commencé sa carrière dans le secteur des services professionnels chez Arthur Andersen en 1988. Suite à l'intégration d'Andersen à Deloitte, dans laquelle Piet a joué un rôle déterminant, il a rejoint Deloitte en 2002.

En tant qu'associé et pionnier de la pratique de la fiscalité indirecte en Belgique, Piet a été à l'origine de la création du Global Tax Center Europe et de l'avancement de l'ensemble de la pratique fiscale et juridique. De 2008 à 2016, Piet a dirigé le Tax and Legal Practice de Deloitte en tant que Managing Partner. Sous sa direction, l'association de Deloitte Tax avec le cabinet d'avocats Laga [maintenant appelé Deloitte Legal], est devenue une pratique hautement performante et leader sur le marché.

Dans chacune des fonctions qu'il a exercées pour Deloitte - en Belgique et dans le monde - au fil des ans, Piet a fait preuve d'un sens aigu des affaires, assurant une croissance solide des activités des services qu'il dirigeait. Outre ses précieuses contributions à l'activité belge, Piet a occupé pendant cinq ans le poste de directeur général mondial de Deloitte pour les impôts indirects. Il a aussi occupé le poste de directeur général régional de la fiscalité et des affaires juridiques de la région EMEA pendant trois années, jusqu'en 2015. En 2016, Piet est devenu membre fondateur et force motrice de la consolidation des cabinets membres en Europe du Nord-Ouest (désormais appelée North & South Europe).

Piet apporte également des contributions notables à la société en dehors de Deloitte. Il croit fermement qu'il est crucial d'investir dans les jeunes talents en les encadrant et en les encourageant dans leur ambition et leur désir d'apprendre et de se développer. C'est pourquoi il a été chargé de cours permanent en "Fiscalité des transactions internationales" à la Katholieke Universiteit Leuven (KUL) de 2014 à 2018. Il est également membre du conseil d'administration de Voka, le réseau flamand des entrepreneurs.