



Health Check Personalverrechnung

Effizienz der Ablauforganisation in der Personalverrechnung, Förderungsmöglichkeiten für Mitarbeiter und Unternehmer, Ausnutzung von abgabenrechtlichen Optimierungspotenzialen, Vermeidung von Risiken

Gerade im Bereich der Personalverrechnung stellen sich vielfach Fragen, wie:

- Sind die Abläufe innerhalb der Personalverrechnung effizient gestaltet?
- Werden bestehende abgabenrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Optimierungspotenziale ausgenutzt?
- Erfolgt die laufende Abrechnung „richtig“ oder ist bei Prüfungen mit wesentlichen Nachzahlungen zu rechnen?

Ziel des Health Checks für Ihre Personalverrechnung ist es, die angeführten und weitere sich ergebende Fragen zu beantworten und Lösungsansätze zu einer perfekt funktionierenden Personalverrechnung aufzuzeigen.

Wir erkennen für Sie ungenutzte Optimierungspotenziale und zeigen Ihnen latente lohnabgabenrechtliche Risiken auf.



Ihr Nutzen

Unsere Experten überprüfen die Abläufe, durchleuchten die Organisation und zeigen, wie Sie Ihre Potenziale nutzen und Risiken vermeiden. Dabei werden Hinweise zur Optimierung und Risikovermeidung sowie die Anleitung zur diesbezüglichen Umsetzung in den Vordergrund gerückt.



Effizienz der Ablauforganisation in der Personalverrechnung

Wir legen besonderen Wert auf eine **effiziente und kostengünstige** Ablauforganisation Ihrer Personalverrechnung und deren Schnittstellen. Dabei werden die einzelnen Prozesse kritisch hinterfragt und einer einfachen Ablauforganisation zugeführt.

Der Aufwand in Ihrem Unternehmen wird durch unsere Maßnahmen messbar gesenkt.



Förderungsmöglichkeiten für Mitarbeiter und Unternehmer

Im Rahmen unseres Quick-Checks unterstützen wir Sie auch im vielfältigen Bereich der Förderungen. Wir eruieren einfach und schnell **Förderungsmöglichkeiten** für Mitarbeiter und Unternehmer und begleiten Sie bei allen Schritten für die erfolgreiche Abwicklung Ihres Förderungsansuchens.



Ausnutzung von abgabenrechtlichen Optimierungspotenzialen

Wir sorgen dafür, dass mögliche **Abgabenbegünstigungen** bei Sozialversicherungsbeiträgen bzw Lohnnebenkosten im bestmöglichen Ausmaß genutzt werden – sowohl für Sie als Arbeitgeber als auch für Ihre Arbeitnehmer.



Vermeidung von Risiken

Wir zeigen Ihnen arbeits- und abgabenrechtliche Risiken im Unternehmen auf und helfen Ihnen, diese in Zukunft zu vermeiden. Wir analysieren für Sie, ob Sie im Zuge von Lohnabgabenprüfungen mit wesentlichen Nachzahlungen zu rechnen haben und helfen Ihnen, arbeitsgerichtliche und (finanz-)strafrechtliche Verfahren zu vermeiden. Wir kennen die Schwerpunkte der Lohnabgabenprüfung und schenken Ihnen durch unseren Health Check **Prüfungssicherheit**.

Alle arbeitsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und steuerrechtlichen Vorschriften und Neuerungen werden dabei laufend von uns berücksichtigt.

Wir setzen unser Wissen zu Ihrem Vorteil ein.

Auftragsdurchführung

Zunächst erfolgt eine Analyse vor Ort. Unsere Spezialisten führen mit den für die Personalverrechnung zuständigen Personen Interviews in Ihrem Haus und erheben, die für die Aufgabenstellung entscheidenden, Informationen. Anhand von Stichproben wird die Abrechnung ausgewählter Gruppen von Dienstnehmern nachvollzogen und überprüft.

In der Folge erstellen wir für Sie einen Report, der die Ergebnisse unserer Arbeiten detailliert darstellt. Ein besonderes Anliegen im Rahmen dieses Reports ist es, Ihnen Empfehlungen zu einer Verbesserung der Organisation, der Abläufe und der Abrechnung zu geben. Die wesentlichsten Feststellungen und Empfehlungen werden im Rahmen eines Executive Summary zusammengefasst.

Am Ende unserer Tätigkeit steht eine Präsentation der Resultate in Ihrem Unternehmen. In der Folge übernehmen wir auch gerne die Verantwortung für die Umsetzung der von uns aufgezeigten Optimierungsvorschläge.



Ihre Ansprechpersonen
bei Deloitte



Martin Freudhofmeier

+43 1 537 00-6130
mfreudhofmeier@deloitte.at



Lena Prucher

+43 1 537 00-6142
lprucher@deloitte.at



Bernhard Geiger

+43 1 537 00-6156
bgeiger@deloitte.at

**Deloitte Tax Wirtschaftsprüfungs
GmbH**

Renngasse 1/Freyung
1010 Wien

www.deloitte.at

Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/about.

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenyi, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory sowie Risk Advisory. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500® Unternehmen. „Making an impact that matters“ – ca. 415.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter www.deloitte.com.

Diese Kommunikation enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk an Mitgliedsunternehmen oder mit ihnen verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ bieten im Rahmen dieser Kommunikation keine professionelle Beratung oder Services an. Bevor Sie die vorliegenden Informationen als Basis für eine Entscheidung oder Aktion nutzen, die Auswirkungen auf Ihre Finanzen oder Geschäftstätigkeit haben könnte, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen.

DTTL, seine Mitgliedsunternehmen, mit ihnen verbundene Unternehmen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihre Vertreterinnen und Vertreter übernehmen keinerlei Haftung, Gewährleistung oder Verpflichtungen (weder ausdrücklich noch stillschweigend) für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der in dieser Kommunikation enthaltenen Informationen. Sie sind weder haftbar noch verantwortlich für Verluste oder Schäden, die direkt oder indirekt in Verbindung mit Personen stehen, die sich auf diese Kommunikation verlassen haben. DTTL, jedes seiner Mitgliedsunternehmen und mit ihnen verbundene Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen.

