



# Legal Check Pay Transparency

Der umfassende Legal Check  
für Ihr Unternehmen

## Entgelttransparenz - Handeln Sie jetzt!

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie enthält verbindliche Maßnahmen, um die Transparenz der Vergütungspolitik in Unternehmen zu erhöhen, und stärkt gleichzeitig die Rechte der Beschäftigten, Diskriminierungen zu erkennen und damit verbundene Ansprüche geltend zu machen.

Die Vorgaben sind bis spätestens 7. Juni 2026 in nationales Recht umzusetzen, ein konkreter Gesetzesentwurf fehlt nach wie vor. Umso wichtiger ist es, dass Unternehmen die verbleibende Zeit nutzen, um sich frühzeitig vorzubereiten und ihre Vergütungssysteme sowie HR-Prozesse auf die kommenden Anforderungen auszurichten.

Deloitte Legal bietet einen umfassenden **Legal Check zur Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie** in Ihrem Unternehmen. Unsere Expertinnen und Experten analysieren den Ist-Zustand Ihres Unternehmens aus rechtlicher Sicht und zeigen allfällige Risiken und Optimierungsmöglichkeiten auf.

## Warum jetzt handeln?



Auch wenn die EU-Entgelttransparenzrichtlinie noch nicht in nationales Recht umgesetzt wurde, sollten sich Unternehmen bereits jetzt auf die folgenden Pflichten vorbereiten:

- **Gehaltstransparenz vor der Einstellung:**  
Unternehmen müssen künftig Informationen über das Einstiegsgehalt oder die Gehaltsspanne bereits in Stellenanzeigen oder vor dem Vorstellungsgespräch offenlegen.
- **Auskunftsrecht der Beschäftigten:**  
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben das Recht, Informationen über ihr individuelles Entgelt sowie über den Durchschnittsverdienst von Beschäftigten, aufgeschlüsselt nach Geschlecht, in gleichen oder gleichwertigen Tätigkeiten zu erhalten.
- **Berichtspflichten:**  
Unternehmen ab 100 Beschäftigten müssen regelmäßig Daten zum geschlechtsspezifischen Entgeltgefälle berichten.
- **Gemeinsame Entgeltbewertung:**  
Bei einem geschlechtsspezifischen Entgeltgefälle von 5 % oder mehr, sind Unternehmen verpflichtet, eine Entgeltbewertung gemeinsam mit den Arbeitnehmervertreterinnen und -vertretern durchzuführen und Maßnahmen zur Beseitigung ungerechtfertigter Ungleichheiten festzulegen.



### Unsere Leistungen

- Eingehendes **Analysegespräch** zur Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie in Ihrem Unternehmen anhand eines umfassenden Fragenkatalogs
- **Legal Check des Ist-Zustands** Ihrer Entgeltstrukturen, Vergütungspolitik und internen Prozesse
- **Identifizierung von Risiken und Handlungsfeldern**
- **Individuelle Optimierungsvorschläge** für die Ausgestaltung und Umsetzung der Entgelttransparenz in Ihrem Unternehmen in Form einer übersichtlichen schriftlichen Zusammenfassung
- **Praktische Tipps** für die Entwicklung transparenter und geschlechtergerechter Entgeltsysteme und -kriterien



### Ihr Nutzen

- Maßgeschneiderte Zusammenarbeit mit Expertinnen und Experten von Deloitte Legal
- Erkennen von Gestaltungsmöglichkeiten und Risiken im Zusammenhang mit der Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie
- Ausbau des rechtlichen Know-hows und Anpassung an die rechtlichen Rahmenbedingungen
- Vorbeugende Beratung zur Vermeidung rechtlicher Risiken und Sanktionen
- Sicherstellung der Compliance mit den neuen Transparenz- und Berichtspflichten
- Erkennen von Gestaltungs- und Verbesserungsmöglichkeiten: Ideen, Tipps und Tricks sowie Best-Practice-Beispiele

Wir erkennen Risiken & entwickeln praxisnahe Lösungen durch unser fundiertes Fachwissen.

### Ihre Ansprechpersonen

**Stefan Zischka**  
Rechtsanwalt | Partner  
+43 1 513 09 13  
s.zischka@jankweiler.at

**Friederike Hollmann**  
Rechtsanwältin | Counsel  
+43 1 513 09 13  
f.hollmanna@jankweiler.at

Jank Weiler Operenyi Rechtsanwälte ist das österreichische Mitglied des globalen Anwaltsnetzwerkes Deloitte Legal, das weltweit in mehr als 80 Ländern vertreten ist und über 2.000 Berufsträgerinnen und Berufsträger umfasst. Deloitte Legal bezieht sich auf die Rechtsanwaltspraxen der Mitgliedsunternehmen von Deloitte Touche Tohmatsu Limited, deren verbundene Unternehmen oder Kooperationsunternehmen, die Rechtsdienstleistungen erbringen.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).