



## Leaders Hub

Das Leadership-Programm für  
Führungskräfte in unsicheren Zeiten

**Inspire, connect, act.**



Führungskräfte stehen in Zeiten zunehmender Unsicherheiten vor neuen und komplexen Herausforderungen. Externe Trends, wie zum Beispiel der Aufstieg künstlicher Intelligenz, geopolitische Spannungen und demographischer Wandel machen Volatilität zur Norm. Um langfristig erfolgreich zu sein, müssen Führungskräfte Veränderungen proaktiv gestalten, neue Technologien etablieren und Widerstands- und Anpassungsfähigkeit in der Unternehmenskultur verankern. Der Deloitte Leaders Hub unterstützt dabei, jene Führungskompetenzen zu stärken, die es braucht um Wandel als Chance zu begreifen und zu nutzen.

## Das Programm

Der Deloitte Leaders Hub ist ein exklusives Leadership-Programm für Führungskräfte aus Unternehmen unterschiedlicher Größe (Konzern, KMU, Start-up) und unterschiedlicher Branchen. Das Programm setzt bewusst auf Diversität und regt an, Herausforderungen proaktiv zu bewältigen. In 4 Modulen werden jeweils praxisnahe Inputs zu Leadership-relevanten Themen von Deloitte Expert:innen vermittelt und ein Erfahrungsaustausch dazu ermöglicht.

Über 5 Monate kombiniert das Programm Expert:innen-Input, Erfahrungsaustausch in der Gruppe und individuelles Mentoring, um Sie in Ihrer Führungsrolle in dynamischen Zeiten zu stärken und die Möglichkeit sich informell zu vernetzen.

### 4 Module



#### Teamdynamik im Fokus - von diversen Arbeitsstilen profitieren:

Den eigenen und andere Arbeitsstile verstehen, Teampräferenzen in der Führung nutzen und Veränderung gezielt begleiten.



#### Coaching als Führungskompetenz – Mitarbeitende gezielt fördern:

Mitarbeitende in unsicheren Zeiten motivieren, Eigenverantwortung stärken und langfristig binden.



#### Change Management – Sicherheit in unsicheren Zeiten vermitteln:

Change Management Ansatz und Instrumente nutzen, um Veränderungen im Unternehmen effektiv zu gestalten und bessere Ergebnisse zu erzielen.



#### Selbstführung & Vorbildwirkung – mentale Gesundheit stärken:

Methoden der Selbstreflexion und Techniken zum Umgang mit eigenen Ressourcen anwenden, um auch in herausfordernden Zeiten mit Vorbildwirkung zu inspirieren.

## Ihr Nutzen

- ✓ Austausch & Vernetzung auf Augenhöhe mit Führungskräften aus verschiedenen Unternehmen & Branchen
- ✓ Expert:innenwissen, praxisnahe Tools & hands-on-Methoden
- ✓ 1:1 Mentoring zu fachlichen oder persönlichen Herausforderungen in der Führung
- ✓ Stärkung der eigenen Resilienz & Führungskompetenz

## Ihr Investment

- ⌚ 4 Module à 4 - 6h in Wien (Frühjahr 2026) + 1x individuelle Mentoring Session (60')
- € Kosten: 3.500,- Euro pro Person (inkl. Materialien & Verpflegung)

## Ihre Ansprechpersonen

### Mag. Monika Reichmann

**Manager** – Human Capital  
mreichmann@deloitte.at  
+43 1 537 00 2612

### Belinda Spörk

**Manager** – Human Capital  
bspork@deloitte.at  
+43 1 537 00 2633

## Interesse geweckt? Lassen Sie uns sprechen! Kontaktieren Sie uns für weitere Informationen.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenyi, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.