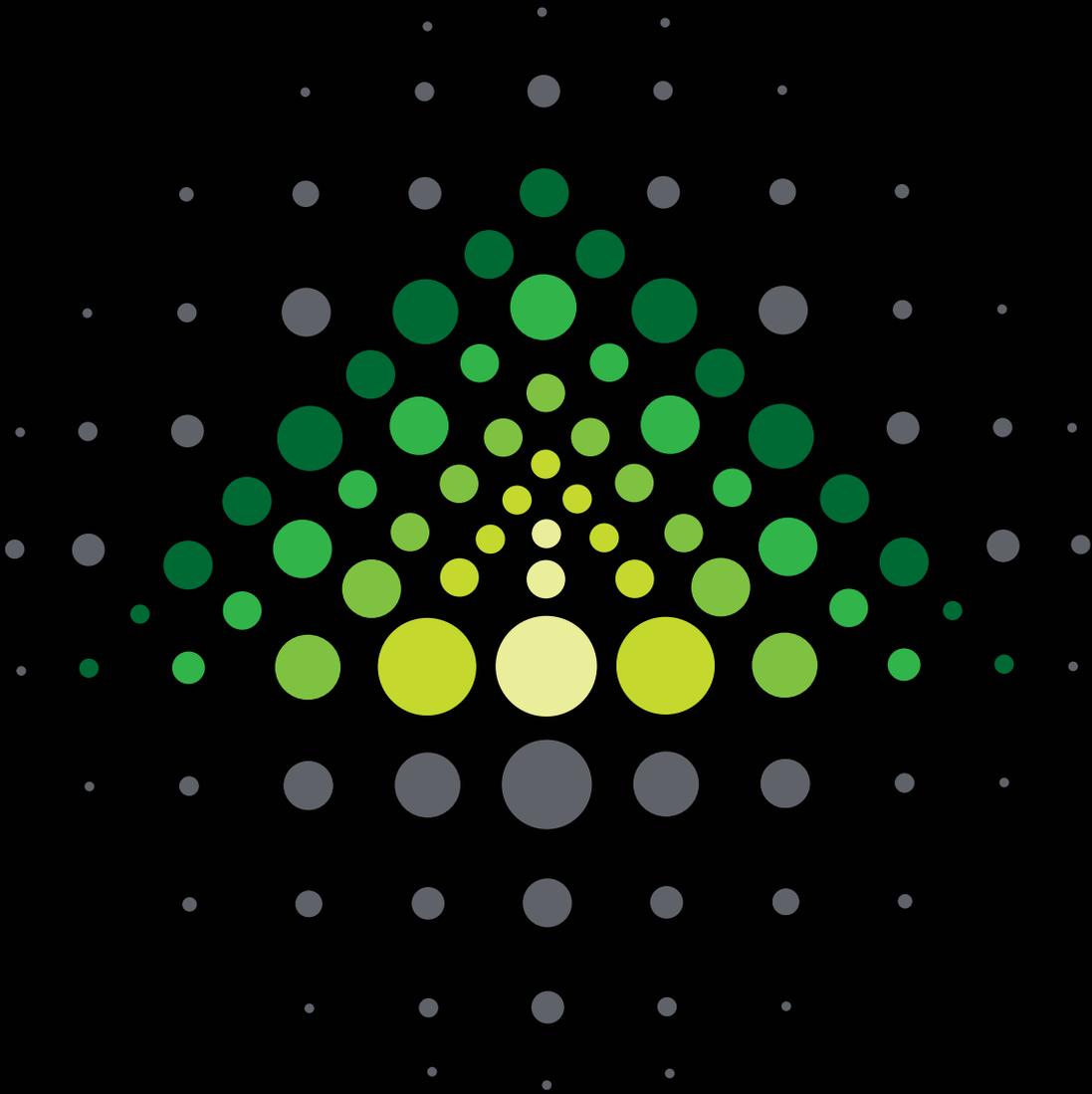


**Deloitte.**



**Deloitte Leadership Services**

Executive Search - Leadership Assessment -  
Leadership Development

# Leadership Faktum #1

## Personalentscheidungen haben riesigen Einfluss auf den Unternehmenserfolg



**Herausforderungen im Business sind grundsätzlich Herausforderungen für die beteiligten Menschen: ob Globalisierung, digitale Umwälzung, Regulierung, Innovation oder Wachstum. Von einer einzigen Entscheidung für Vorstand oder Geschäftsführung hängt sehr viel ab. Nichts Geringeres als die Zukunft des Unternehmens oder der Organisation. Fehlentscheidungen sind kurzfristig nur schwer reversibel und kosten darüber hinaus viel Geld.**

- Wie finde ich also die richtigen Führungskräfte?
- Wer kann das beurteilen?
- Wer und wo ist die passende Persönlichkeit für eine spezielle Aufgabe?

Deloitte besetzt seit über 25 Jahren erfolgreich Führungspositionen. Diese Erfahrung gibt Sicherheit.

## Leadership Faktum #2

# Um die richtige Person zu finden, muss man bereits viele Personen kennen



### Executive Search

- Strukturierter Such- und Auswahlprozess für mehr Objektivität und Sicherheit der Besetzungsentscheidung.
- Beurteilung von Fach- und Leadership-Kompetenzen: datenbasiertes, wissenschaftlich fundiertes Deloitte Leadership Profil, Kompetenz-Assessments, aussagekräftige Berichte.
- Prozess- und Entscheidungsmanagement: Projektmanagement, Hearings, Moderation, Information und Dokumentation.



### Leadership Assessment

- Beurteilung von Kompetenzen und Potenzialen von Führungskräften und Führungsteams.
- Ideal für Besetzungsentscheidungen, Nachfolgeplanung, Leadership Development und Reorganisation.
- Wissenschaftlich fundierte, standardisierte und valide Assessments.
- Identifikation von High Potentials und Digital Leaders.
- Individuelle und Portfolioauswertungen, Benchmarking, Feedbackgespräche, Qualitätssicherung, Projektmanagement.

effizient



erfahrene und zertifizierte  
Berater:innen

maßgeschneidert



objektiv und  
transparent

# Leadership Faktum #3

## Leadership ist kein Mythos, sondern eine Fertigkeit



### Leadership Coaching

- Unterstützung von Führungskräften durch individuelles Coaching.
- Fokus auf Bereiche, wo Entwicklung von Persönlichkeitsfaktoren bestimmt oder durch bestehende mentale Modelle blockiert wird.
- Führungskräfte-Entwicklung setzt oft beim "richtigen" Führungsverhalten an. Wir gehen einen Schritt weiter und vermitteln die mentalen Modelle (Denkschemata) erfolgreicher Führungskräfte. Dadurch beschleunigen wir Entwicklungsprozesse und machen sie effektiver.



### Leadership Development

- Eine „Learning Journey“ mit wirksamen Lern-Impulsen, die Beharrlichkeit gegenüber Verhaltensänderungen überwindet und Führungskräfte im Alltag bei notwendigen Transformationen unterstützt.
- Wissenschaftlich fundierte Datenbasis, extrahiert aus mehr als 500.000 mentalen Modellen, von über 22.000 Leadership Assessments.
- Flexible und kurzfristige Orientierung am spezifischen Bedarf durch das stabile Deloitte Leadership Framework.
- Ausschließlich erfahrene und zertifizierte Development Coaches.

globales Netzwerk  
regionale Verankerung



fit in der  
digitalen Welt

Benchmarks



wissenschaftlich  
und analytisch

# Leadership Faktum #4

## Nur wer fit im Business ist, kann Business fit machen



### Business Know-how

Deloitte berät mit weltweit mehr als 470.000, in Österreich rund 1.900

Mitarbeiter:innen in den Bereichen Audit & Assurance, Tax, Strategy, Risk & Transactions und Technology & Transformation. Business ist unsere Muttersprache. Für unsere Klient:innen bedeutet das fundierte Fachexpertise in den erfolgsrelevanten Bereichen Strategie, Finanzen, Human Resources, IT und Digitalisierung, Sales und Legal. Wir beurteilen in der Tiefe.



### Business Perspektive

Deloitte arbeitet laufend mit tausenden Führungskräften und mehreren hundert

Klient:innen zusammen. Wir wissen, was sie bewegt. Unsere Branchen- und Personenkenntnis basiert auf langjähriger Erfahrung und der Expertise einer Organisation, die in der österreichischen und internationalen Wirtschaft verankert ist. Das beschleunigt die Suche und erhöht die Qualität der Besetzung.



### Business Innovation

Wir setzen auf den Mix aus erprobter Managementdiagnostik und innovativer

Methoden. Wir arbeiten evidenz- und datenbasiert auf Grundlage neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse.



### Business Community

Das beachtliche Deloitte-Netzwerk bietet uns und unseren Kund:innen

einzigartige Kontakte in der Finanz- und Wirtschaftswelt sowie im Public Sector. Dabei steht Deloitte für höchste Qualitätsstandards und ermöglicht Zugang zu Top-Kandidat:innen.

# Kontakt

**Gudrun Heidenreich-Pérez**

Partnerin  
+43 1 537 00-2528  
gheidenreich@deloitte.at

**Evelyn König**

Senior Managerin  
+43 1 537 00-2521  
ekoenig@deloitte.at

**Giovanna Ferraris**

Senior Managerin  
+43 1 537 00-2519  
giferraris@deloitte.at

[www.deloitte.at/leadership](http://www.deloitte.at/leadership)

# Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenyi, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Audit & Assurance, Tax, Strategy, Risk & Transactions und Technology & Transformation. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500® Unternehmen. „Making an impact that matters“ – ca. 460.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Diese Kommunikation enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk an Mitgliedsunternehmen oder mit ihnen verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ bieten im Rahmen dieser Kommunikation keine professionelle Beratung oder Services an. Bevor Sie die vorliegenden Informationen als Basis für eine Entscheidung oder Aktion nutzen, die Auswirkungen auf Ihre Finanzen oder Geschäftstätigkeit haben könnte, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen.

DTTL, seine Mitgliedsunternehmen, mit ihnen verbundene Unternehmen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihre Vertreterinnen und Vertreter übernehmen keinerlei Haftung, Gewährleistung oder Verpflichtungen (weder ausdrücklich noch stillschweigend) für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der in dieser Kommunikation enthaltenen Informationen. Sie sind weder haftbar noch verantwortlich für Verluste oder Schäden, die direkt oder indirekt in Verbindung mit Personen stehen, die sich auf diese Kommunikation verlassen haben. DTTL, jedes seiner Mitgliedsunternehmen und mit ihnen verbundene Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen.