

**Deloitte.**

Reconhecer o mérito,  
*impulsionar* o desenvolvimento.

**Prêmios SIRIUS 11.<sup>a</sup> edição**

Desenvolvimento do Capital Humano  
Formulário de candidatura

# Dados da organização

Nome do Responsável pela Candidatura

Nome da Organização

NIF da Organização

Email de Contacto do Responsável pela Candidatura

# Dados de candidatura

## 1. Caracterização da estratégia de desenvolvimento do capital humano

Caracterize a estratégia de desenvolvimento do capital humano da organização, incluindo prioridades, objectivos e enquadramento na estratégia global. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 2. Principais políticas e práticas de gestão de pessoas

Descreva as principais políticas e práticas de gestão de pessoas implementadas pela organização. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 3. Desenvolvimento de competências e qualificação dos colaboradores

A candidatura deve evidenciar as práticas adoptadas para promover a formação, qualificação, requalificação e desenvolvimento contínuo de competências, bem como os resultados alcançados.

Evidencie as práticas adoptadas para promover formação, qualificação, requalificação e desenvolvimento contínuo de competências, bem como os resultados alcançados.

| 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 4. Atracção, retenção e valorização do talento

A candidatura deve demonstrar as políticas e práticas implementadas para atrair, desenvolver, reconhecer e reter talento, assegurando a manutenção das competências da organização.

Demonstre as políticas e práticas implementadas para atrair, desenvolver, reconhecer e reter talento, assegurando a manutenção das competências da organização.

| 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 5. Liderança, cultura organizacional e envolvimento dos colaboradores

A candidatura deve evidenciar iniciativas que promovam a liderança, o alinhamento cultural, o envolvimento e a motivação dos colaboradores, contribuindo para elevados níveis de desempenho.

Evidencie iniciativas que promovam liderança, alinhamento cultural, envolvimento e motivação dos colaboradores, contribuindo para elevados níveis de desempenho. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 6. Bem-estar, diversidade e inclusão

A candidatura deve demonstrar as práticas adoptadas para promover o bem-estar dos colaboradores e fomentar ambientes de trabalho inclusivos e respeitadores da diversidade.

Demonstre as práticas adoptadas para promover o bem-estar dos colaboradores e fomentar ambientes de trabalho inclusivos e respeitadores da diversidade. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 7. Desenvolvimento de talento e contributo para o capital humano nacional (incluindo bolsas, estágios e parcerias)

A candidatura deve evidenciar iniciativas como programas de estágios, bolsas de estudo, parcerias académicas, academias corporativas ou outras acções que promovam o talento em Angola.

Evidencie iniciativas como programas de estágios, bolsas de estudo, parcerias académicas, academias corporativas ou outras acções que promovam o talento em Angola. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 8. Resultados e impacto demonstrado

A candidatura deve apresentar indicadores quantitativos e qualitativos que permitam avaliar o impacto e os resultados alcançados.

Apresente indicadores quantitativos e qualitativos que permitam avaliar o impacto e os resultados alcançados pelas iniciativas de capital humano. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 9. Partilha de documentação de suporte à candidatura

Partilhe documentação de suporte à candidatura que ajude a comprovar os resultados e impacto apresentados. | 2500 caracteres

# Dados de candidatura

## 10. Informação de suporte / documentação obrigatória

Para submeter a sua candidatura deve seguir os seguintes passos:

- Aceda à página dos Prémios SIRIUS: [www.premiossirius.com](http://www.premiossirius.com)
- Seleccione a(s) categoria(s) a que pretende candidatar-se;
- Efectue o upload do(s) formulário(s) e da documentação de suporte solicitada:
  - Relatório e Contas de 2025;
  - Certidão de Conformidade Tributária (AGT);
  - Certidão Não Devedor (INSS);
  - Certidão de ausência de crédito vencido ao Sistema Financeiro (CIRC).
- Para mais informações contacte-nos através do endereço eletrónico: [aosirius@deloitte.co.ao](mailto:aosirius@deloitte.co.ao).



"Deloitte", "nós" e "nossos" refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"). A DTTL (também referida como "Deloitte Global") e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, consequentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, aceda a [www.deloitte.com/pt/about](http://www.deloitte.com/pt/about).

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting | Technology & Transformation e Advisory | Strategy, Risk & Transactions a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direcionando a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com 180 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 460.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Esta comunicação apenas inclui informações gerais, pelo que nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), nem as respetivas firmas-membro ou entidades relacionadas prestam serviços profissionais ou aconselhamento através da mesma. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que o afetem financeiramente ou ao seu negócio, com base nesta comunicação, deve consultar um profissional qualificado. Não são dadas garantias (explícitas ou implícitas) relativamente à precisão ou detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não são responsabilizáveis por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações ou omissões, direta ou indiretamente, baseadas nesta comunicação.