



## Projectos apoiados nas edições anteriores

### Educação & capacitação

**À distância de um Click - Fundação Cuerama (7ª edição)**  
Equipar uma biblioteca e um edifício de oficinas pedagógicas com equipamentos de informática, onde será dada formação profissional básica de Informática com aulas presenciais e online.

**Capacita-TE! – Associação Acreditar (8ª edição)**  
Promover a inclusão social e profissional dos jovens sobreviventes de cancro pediátrico (SCP), através da orientação e capacitação para a (re)definição de projectos de vida (académica ou profissional).

**CodeMode – Santa Casa da Misericórdia do Peso da Régua (4ª edição)**  
Colocar crianças a partir dos 3 anos em “modo de programação” para que possam desenvolver desde cedo as competências do século XXI e serem capazes de se adaptar a uma economia em constante evolução.

**Crescer com Amigos – Serve the City (2ª, 3ª edição)**  
Prevenir o insucesso e o abandono escolar de crianças em contextos socioeconómicos vulneráveis que apresentam dificuldades comportamentais, sociais e emocionais, através do desenvolvimento pessoal.

**Grão a Grão – Associação Fenixis (2ª, 4ª edição)**  
Promoção do empowerment e da cidadania ativa em crianças e jovens do ensino básico, bem como a promoção da inclusão social das crianças, jovens e suas famílias, através da educação financeira.

**Nkutiulia, Enraizar – Leigos para o Desenvolvimento (4ª edição)**  
Reduzir os níveis de pobreza e da cidadania ativa em crianças e jovens do ensino básico, bem como a promoção da inclusão social das crianças, jovens e suas famílias, através da educação financeira.

**Pensamento Computacional – Associação TreeTree2 (9ª edição)**  
Desenvolver as competências de pensamento computacional em alunos de 1º ciclo, de forma a cumprir o potencial criativo e intelectual dos jovens na área digital e de programação.

**Potencial Positivo – AEVA (3ª edição)**  
Promover a inclusão social de jovens através da formação e desenvolvimento em diversas áreas sociais e profissionais, na zona de Aveiro.

**Projeto Vida – Paróquia de Santo Estevão Escola Comunitária (9ª, 10ª edição)**  
Desenvolver a escolarização generalizada das crianças, adolescentes, jovens e adultos dos bairros mais pobres da periferia de Benguela, através da ampliação de uma escola na comunidade do Kandumbu.

**Self Developing - Construir Futuros – FAMSER (4ª edição)**  
Promover o autodesenvolvimento de jovens em situação de exclusão escolar e social e facilitar a sua integração profissional futura, através da promoção da sua reestruturação física, emocional e social.

**SPOT Évora – Epic Student (4ª edição)**  
Melhorar a prestação académica de alunos do 9º ano em risco de retenção escolar, no distrito de Évora, através da implementação de um jogo de promoção do sucesso escolar para jovens e respectivas famílias.

**U.Academy – Associação U.DREAM Portugal (9ª edição)**  
Desenvolver competências de liderança comunitária em jovens de ensino superior que tenham um papel no atenuar das problemáticas sociais sobre as quais incidem, promovendo cidadãos e profissionais conscientes.

**Centro de Informática Comunitário – Leigos para o Desenvolvimento (6ª edição)**  
Proporcionar aos jovens e adultos num bairro de S. Tomé e Príncipe, oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, criando respostas de promoção da empregabilidade, através do ensino informático.

**Cresce com Vida – Comunidade Vida e Paz (5ª edição)**  
Promover hábitos para uma alimentação saudável sensibilizando as crianças e jovens, incentivando-os a desenvolverem pequenas hortas urbanas.

**Gabinete no apoio na Vida Ativa no Bairro da Graça – Leigos para o Desenvolvimento (1ª edição)**  
Contribuir para a redução da pobreza e para o desenvolvimento socioeconómico do Bairro da Graça, em Angola, através do desenvolvimento pessoal, social e económico de jovens.

**Integrar Culturas – Leigos para o Desenvolvimento (2ª edição)**  
Capacitar e criar autonomia, em países de expressão portuguesa, de pessoas e comunidades, actuando através de voluntários missionários formados e qualificados.

**Nummus – Epic Student (8ª edição)**  
Promover a aquisição e recuperação das aprendizagens essenciais de matemática pelos alunos do 1.º Ciclo, através do desenvolvimento de uma ferramenta digital gamificada para a sala de aula (“Jogo”).

**Plataforma Escola de Magos – Epic Student (9ª edição)**  
Disponibilizar uma ferramenta às escolas com maior comunidade ucraniana residente, para aprendizagem do português como língua não materna para crianças refugiadas, migrantes e portuguesas.

**Pro(f)literacy – Proacting (8ª edição)**  
Promover competências na área da literacia financeira das famílias e capacitar jovens de grupos sociais desfavorecidos para a adopção de pensamentos e atitudes inovadoras e empreendedoras.

**PROMove-te + – Associação de Reabilitação e Integração Ajuda (4ª edição)**  
Intervir de forma integrada em crianças e jovens com doença mental, com vista à promoção da sua recuperação clínica e autonomia, e promover a aquisição de competências funcionais e interpessoais.

**SPOT AHEAD – AHEAD (3ª edição)**  
Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar académica e profissionalmente o desenvolvimento social de voluntários universitários.

**TEACH – Teach for Portugal (8ª, 9ª, 10ª edição)**  
Garantir que todos os alunos de meios desfavorecidos têm acesso a uma educação que lhes dê oportunidades para atingir o seu potencial e ter sucesso no seu percurso escolar, com o apoio de mentores.

**Zoom 20 – Zoom Talentos (1ª edição)**  
Tornar os jovens mais responsáveis e confiantes no futuro através de um conjunto de acções de formações dinâmicas que assentam nos princípios da psicologia positiva, coaching e PNL.

**Competências em jogo – Clube Recreativo Desportivo Arrudense (10ª edição)**  
Criação de espaços de aprendizagem informal, onde através de jogos de tabuleiro se desenvolvem competências pessoais, sociais e profissionais.

### Empreendedorismo

**Bootcamp em empreendedorismo social – IES-Social Business School (1ª, 2ª e 7ª edição)**  
Promover e desenvolver o empreendedorismo social e a inovação, através de uma formação intensiva que oferece a possibilidade de os participantes definirem os seus modelos de negócio.

**Hackathon de Ideias – PEEP-Educar para Empreender (8ª edição)**  
Promover a empregabilidade dos jovens angolanos, empoderá-los e envolvê-los na aprendizagem do empreendedorismo através do Hackathon.

**WACT Spot – Epic Student (2ª edição)**  
Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar a nível académico e profissional o desenvolvimento social de alunos universitários.

**Summercamp em empreendedorismo social – IES -Social Business School (1ª edição)**  
Capacitar pessoas e organizações para desenhar e conceber novas iniciativas de empreendedorismo social, disponibilizando o conhecimento e as ferramentas necessárias.

**Shake & Make – Associação MOVE (9ª edição)**  
Melhorar a condição de geração de valor ou empregabilidade de cidadãos em comunidades vulneráveis e/ou em desenvolvimento, através de programas de empreendedorismo e criação de planos de negócio.

**Youth Start - Entrepreneurial Challenges – PEEP-Educar para Empreender (3ª edição)**  
Promover o pensamento e as competências essenciais de empreendedorismo e a capacidade de se adaptar, de inovar e de iniciar um projecto próprio, numa cultura de sustentabilidade financeira.

### Empregabilidade

**A Leap to Grow – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger (7ª edição)**  
Capacitar e sensibilizar os recursos humanos das empresas, na integração de jovens adultos com Síndrome de Asperger, incidindo numa avaliação mais completa dos seus perfis.

**Boutique da Dress por Success Porto – Associação Dress por Success (4ª edição)**  
Criar uma boutique que funcione como um banco de roupa profissional para mulheres que se encontrem em condições de fragilidade económica, social ou familiar aumentando o seu empowerment pessoal.

**Café com Vida – Associação Vila com Vida (6ª edição)**  
Abrir uma cafeteria que concretize um conceito 360º de empregabilidade e formação para jovens com perturbação ligeira do desenvolvimento intelectual, numa integração adaptada ao perfil de cada um.

**Dá-te ao trabalho! – Associação Salvador (2ª edição)**  
Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**É um restaurante – CRESCER na Maior (6ª edição)**  
Integrar no mercado de trabalho, através do desenvolvimento de competências pessoais e técnicas, pessoas que vivem ou viveram em situação de sem abrigo.

**Escola de Talentos – Ponto de Apoio à Vida - Associação de Solidariedade Social (5ª edição)**  
Capacitar mães apoiadas pela associação, visando a sua integração no mercado de trabalho e a melhoria das condições de vida, sociais e económicas, das próprias e respectivas famílias.

**IntegrarTE – AAMA – Associação de Atividade Motora Adaptada (5ª, 6ª, 7ª, 8ª edição)**  
Desenvolver competências em jovens com necessidades especiais, nomeadamente perturbação do espectro do autismo, e apoiar a sua integração no mercado de trabalho.

**Mãe+digital – Ajuda de Mãe (8ª edição)**  
Desenvolver competências digitais, facilitadoras da inclusão social e profissional, em grávidas ou mães em situação de parentalidade recente que se encontram desempregadas ou em situação de desprotecção social.

**Oficinas do Sabor – Associação Vale de Acór (5ª edição)**  
Formar, capacitar e promover a empregabilidade de pessoas com toxicod dependência em fim de programa terapêutico, com dificuldade de inserção no mercado de trabalho.

**Re-coopera – Centro Comunitário da Paróquia de Covelas (1ª, 3ª edição)**  
Contribuir para a capacidade profissional e social de pessoas em situação de exclusão social e desempregados com dificuldades de entrada no mercado de trabalho.

**Talentos em Livre-Trânsito – Sapana (2ª edição)**  
Identificar e desenvolver talentos individuais, autoconhecimento, autoconsciência, motivação, capacidade de (re)estabelecimento da sua relação com o mundo e com a sociedade, em jovens vulneráveis.

**Voo acompanhado – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger (6ª edição)**  
Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.

**Changemakers’ LAB – Associação Girl Move Portugal (10ª edição)**  
Amplificar o potencial das mulheres, impulsionando as suas carreiras e promovendo a igualdade de género.

**Apoio ao emprego – Associação Salvador (5ª, 6ª, 7ª edição)**  
Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Bumbar+ A moda que emprega – Pirâmide World Foundation (6ª edição)**  
Criar um atelier de costura que empregue jovens que tenham terminado um curso de formação profissional em corte e costura e que não tenham ainda emprego, promovendo em simultâneo o empreendedorismo.

**Construindo futuros, transformando vidas – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger (5ª edição)**  
Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.

**Destino: Emprego – Associação Salvador (3ª, 8ª edição)**  
Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Empregabilidade e Orientação de projetos de vida com SCI – Associação Acreditar (2ª edição)**  
Promover a inclusão social, profissional e/ou académica dos jovens sobreviventes de cancro infantil através da capacitação para a empregabilidade e da orientação dos seus projectos de vida.

**Horizonte Azul – Pirâmide World Foundation (3ª edição)**  
Criar um pequeno negócio social (salão de beleza) que permita às jovens do orfanato Horizonte Azul, obter um rendimento que possam utilizar para contribuir para os custos dos seus estudos e outras despesas.

**LABEmprego – Dress for Success (7ª edição)**  
Promover a inclusão de mulheres em situação de desemprego, através da procura ativa de emprego e da formação e educação antes, durante e depois das entrevistas de emprego.

**O talento não tem limites – Associação Salvador (1ª edição)**  
Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Professional Women’s Group (PWG) – Dress for Success (2ª edição)**  
Promover a retenção de emprego e desenvolvimento da carreira profissional, através da aquisição de competências técnicas e soft skills, que lhes permitam identificar as expectativas da entidade empregadora.

**Semear emprego – BIP-inclusão para a deficiência (4ª, 6ª edição)**  
Integrar e garantir a retenção do posto de trabalho de jovens adultos com deficiência intelectual e do desenvolvimento (DID), através do desenvolvimento de competências socioprofissionais.

**TIS-Faz-te Forward – Associação TESE-Associação para o desenvolvimento (3ª edição)**  
Contribuir para a capacidade profissional e social de pessoas em situação de exclusão social e desempregados, criando respostas adequadas às necessidades e integração no mercado de trabalho.

**Emprega\_ME! - Cooperativa de Apoio à Integração do Deficiente (10ª edição)**  
Promover a inclusão socioprofissional de pessoas com deficiência e/ou incapacidade, incentivando as entidades do comércio local a adotarem uma política de recrutamento mais inclusiva.

**Competências Adquiridas, Vidas ganhas – CAIS – Associação de Solidariedade Social (10ª edição)**  
Capacitar pessoas desempregadas e em situação de sem-abrigo, nas suas competências interpessoais e de gestão emocional, de forma a integrá-las no mercado de trabalho.

### Sustentabilidade ambiental

**DAR+ "R" depende de TODOS - Centro Social Paroquial do Campo Grande (10ª edição)**  
Capacitar para um melhor aproveitamento dos bens, de forma a evitar o desperdício alimentar, incentivando uma alteração das atitudes quotidianas.

### Contacto



**Afonso Arnaldo**  
Corporate Responsibility & Sustainability Leader

"Deloitte", "nós" e "nossos" refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"). A DTTL (também referida como "Deloitte Global") e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, consequentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, acesse a [www.deloitte.com/pt/about](http://www.deloitte.com/pt/about).

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory e Risk Advisory a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direccionando a sua economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com mais de 175 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 415.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Esta comunicação apenas inclui informações gerais, pelo que nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), nem as respetivas firmas-membro ou entidades relacionadas prestam serviços profissionais ou aconselhamento através da mesma. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que o afetem financeiramente ou ao detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não são responsáveis por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações ou omissões, direta ou indiretamente, baseadas nesta comunicação.

