



Legal Alert

ข้อกำหนดในการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (“พระราชบัญญัติฯ”) กำหนดให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ต้องยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ นายจ้างก็มีหน้าที่ในการแจ้งข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้นต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในเดือนถัดไปหลังจากมีการเปลี่ยนแปลง

หากฝ่าฝืนไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

Experience the future of law,
today.

Legal Alert

19 มกราคม 2564

Deloitte's Observations

มีนายจ้างจำนวนมากละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว และอาจได้รับหนังสือเตือนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อได้รับหนังสือเตือน อาจทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติฯ ของนายจ้างและนำไปสู่การตรวจสอบสถานประกอบการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นอกเหนือจากการต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติฯ

ดังนั้น นายจ้างจึงควรที่จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ และยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในเดือนมกราคมของทุกปีโดยไม่จำเป็นต้องรอหนังสือเตือนแต่อย่างใด

For more information on how Deloitte can help you, please contact:

Sutthika Ruchupan

Legal Director

Tel: + 66 (0) 2034 0000 Ext 11473

Email: sruchupan@deloitte.com

Vipawa Sinhaseni

Legal Manager

Tel: 66 (0) 2034 0000 Ext 11916

Email: vsinhaseni@deloitte.com

About Deloitte Legal

Deloitte Legal means the legal practices of DTTL member firms, their affiliates or their related entities that provide legal services. The exact nature of these relationships and provision of legal services differs by jurisdiction, to allow compliance with local laws and professional regulations. Each Deloitte Legal practice is legally separate and independent, and cannot obligate any other Deloitte Legal practice. Each Deloitte Legal practice is liable only for its own acts and omissions, and not those of other Deloitte Legal practices. For legal, regulatory and other reasons, not all member firms, their affiliates or their related entities provide legal services or are associated with Deloitte Legal practices.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

About Deloitte Thailand

In Thailand, services are provided by Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd. and its subsidiaries and affiliates.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte organization") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.