

노동법에 관한 뉴스

노동 조건 및 노동 관계와 관련된
노동법의 일부 규정을 안내하는
제145/2020/ND-CP호 시행령

2021년 1월



판매 등 산업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

© 2021 Deloitte Vietnam Tax Advisory Company Limited

배경

2020년 12월 14일에 정부는 노동 조건 및 노동 관계 관련 일부 규정에 대한 **제145/2020/ND-CP호 시행령** ("제145호 시행령")을 공표하였으며 본 시행령은 2021년 02월 01일부터 유효합니다.

제145호 시행령의 목적은 다음과 같습니다 :

1. 직원, 특히 여성 직원을 위한 추가 혜택
2. 퇴사한 직원의 미사용 연차휴가에 대한 급여 계산 기준 수정
3. 특수 분야, 업종 및 직업에 대한 노동 계약 해지 조건 추가; 및
4. 노동자 지원에 대한 유관기관 및 고용주의 책임.

본 뉴스에서 딜로이트 베트남은 제145호 시행령의 주목할 만한 내용을 요약 드리고자 합니다.



노동법에 관한 뉴스

노동 조건 및 노동 관계와 관련된
노동법의 일부 규정을 안내하는
제145/2020/ND-CP호 시행령

2021년 1월



판매 등 산업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

© 2021 Deloitte Vietnam Tax Advisory Company Limited

노동 조건 및 관계에 관한 제145호 시행령의 내용

급여 지급 규정 개정

2012년 노동법에 근거하여 고용주는 급여 지급 방식을 근무 시간, 제품 또는 성과급을 기준으로 결정 할 수 있다. 그러나 제145호 시행령은 고용 기간 동안 근로자의 권리를 보장하기 위하여 급여지급 방식을 고용자와 근로자 간의 근로 계약에 따라 결정하도록 하였다.

은행 급여 계좌 개설 수수료 지원

이전 규정에 따르면 은행 급여 계좌 개설 수수료 및 은행 송금 수수료는 고용주와 근로자의 합의에 따른다. 그러나 제145호 시행령은 은행 급여 계좌 개설 수수료와 급여 이체 수수료를 고용주가 부담하도록 규정하였다.



일부 특수 분야, 업종 및 직업에 대한 노동계약 해지 통지 기간 규정

제145호 시행령에 따른 특수 분야, 업종 및 직업

- 항공기 승무원; 항공기 정비 기술자, 항공 분야 수리 전문가; 비행 파견 및 운영 직원
- 기업법에 따른 기업 관리자; 국가 자본을 이용하여 생산 및 사업하는 회사의 관리자
- 해외에서 운항하는 베트남 선박에서 일하는 선원; 해외 선박에서 일할 목적으로 베트남 기업에 고용된 선원;
- 법률에 규정된 기타 경우

상기 특수 분야, 업종 및 직업에 대한 근로 계약 해지 통지 기간

- 기한이 없는 노동 계약 또는 12개월 이상의 근로 계약의 경우 최소 120일 이전
- 12개월 미만의 근로 계약의 경우 근로 계약 기한의 최소 1/4 이전

노동법에 관한 뉴스

노동 조건 및 노동 관계와 관련된
노동법의 일부 규정을 안내하는
제145/2020/ND-CP호 시행령

2021년 1월



판매 등 산업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

© 2021 Deloitte Vietnam Tax Advisory Company Limited

노동 조건 및 관계에 관한 제145호 시행령의 내용 (cont.)

유급 근무 시간 추가

제145호 시행령의 제58호에 따라 아래와 같은 경우
유급 근무 시간에 추가된다.

- 노동법의 제61조, 5항에 규정된 견습생 또는 직업 훈련생이 직접 수행하거나 참여하는 노동 활동 시간
- 노동법의 제176호 2항 및 3항에 규정된 활동을 위해 노동자 대표 단체의 이사회 구성원이 사용한 시간
- 업무상 재해 또는 질병으로 인한 업무 능력의 손상 정도를 파악하기 위해 고용주의 주선 또는 요청에 의해 수행한 건강진단, 질병 검사, 건강검진 시간
- 병역의무에 대한 법률 규정에 따라 급여 지급 대상에 해당하는 병역의무에 대한 건강검진 및 등록 시간



노동법에 관한 뉴스

노동 조건 및 노동 관계와 관련된
노동법의 일부 규정을 안내하는
제145/2020/ND-CP호 시행령

2021년 1월



판매 등 산업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

© 2021 Deloitte Vietnam Tax Advisory Company Limited

노동 조건 및 관계에 관한 제145호 시행령의 내용 (cont.)

여성 직원을 위한 혜택 추가

- 여성 및 남성 직원에 모두에게 적합한 업무 조건을 가진 경우
여성 직원을 우선적으로 채용
- 근로 계약이 만료된 경우 여성 직원의 근로 계약 우선 연장
- 고용주는 임신 기간 동안 5회 이상, 회당 1일 검진 휴일을
부여하도록 권장된다. 의료기관이 멀리 떨어져 있거나
비정상적인 건강 또는 임신 상황인 경우 검진 시 마다 2일씩의
휴일이 주어져야 한다.



- 여성 직원의 월경기간동안 근무시간 중 하루 30분의 휴식
시간이 주어지며 이 휴식시간은 급여에 영향을 미치지
않는다. 월경 기간동안 휴식 시간이 주어지는 일수는 여성
직원과 고용주 간의 합의에 따르지만, 한달에 최소 3일
이상이어야 한다. 여직원이 동 휴식 시간에 일하는 경우
휴식 시간에 해당하는 수당을 추가로 수령할 수 있다.
- 12개월 미만의 영아를 양육하는 여성 직원은 하루 60분의
휴식 시간을 가지며 동 휴식시간은 급여에 영향을 미치지
않는다. 동 휴식 시간에 일하는 경우 휴식 시간에
해당하는 수당을 추가로 받게된다.
- 고용주가 여성 직원을 위해 회사내에 수유실을 설치하는
것을 권장한다. 여성 직원이 1,000 명 이상인 경우 수유실
설치는 의무사항에 해당한다.
- 고용주가 12 개월 이상의 자녀를 양육하는 여성 직원이
모유를 채취하고 보관하기 위해 휴식시간을 부여하는
것을 권장한다. 동 휴식 시간은 여성 근로자와 사용자
간의 합의에 따른다.

노동법에 관한 뉴스

2021년 1월



© 2021 Deloitte Vietnam Tax Advisory Company Limited

유치원 및 어린이집 설치에 관한 규정 보완

- 성급 인민위원회는 다수의 근로자가 근무하는 지역에 유치원 및 어린이집 건설용 토지를 할당하거나 근로자를 위한 유치원 및 어린이집 건설에 대한 투자를 하는 기업, 단체 및 개인에게 토지, 대출 및 행정 절차에 유리한 조건을 조성할 의무가 있다.
- 고용주는 직접 유치원 및 어린이집을 건설하거나 성급 인민위원회가 해당 시설을 건설함에 있어 경비 일부를 지원하도록 권장된다.

다수의 여성 근로자를 고용하는 기업에 대한 세금 인센티브

- 다수의 여성근로자를 고용하는 고용주는 조세법에 따라 세금 감면 혜택을 받는다.
- 여성 근로자에 대한 추가수당, 성평등을 위한 비용, 회사내 성추행 방지 비용은 재무부 규정에 따라 CIT 확정시 공제 가능 비용에 해당한다.

퇴직금 최소금액에 대한 명확한 규정

퇴사한 직원의 미사용 연차에 대한 급여 계산 기준 수정

근로자가 해고, 사직 또는 다른 사유로 근로계약을 해지한 경우 고용주는 미사용 연차 일수에 해당하는 급여를 지급할 책임이 있다.

미사용 연차 보상 기준은 노동 계약에 따라 해고 또는 사직 전월의 급여에 근거하여 계산된다.

딜로이트 베트남의 Global Employer Service 팀 전문가는 기업의 노동법 준수를 위한 지원 및 기업의 노동 단체 규정/협약 작성 및 개정, 입국 절차, 개인소득세와 관련한 광범위한 실무 경험을 가지고 있습니다. 제145호 시행령 또는 신규 노동법과 관련하여 궁금하거나 지원이 필요한 사항이 있으면 언제든지 연락주시시오.



Contact us



Thomas McClelland
National Tax Leader
+84 28 7101 4333
tmcclelland@deloitte.com



Bui Ngoc Tuan
Tax Partner
+84 24 7105 0021
tbui@deloitte.com



Bui Tuan Minh
Tax Partner
+84 24 7105 0022
mbui@deloitte.com



Phan Vu Hoang
Tax Partner
+84 28 7101 4345
hoangphan@deloitte.com



Dinh Mai Hanh
Tax Partner
+84 24 7105 0050
handinh@deloitte.com



Suresh G Kumar
Tax Partner
+84 28 7101 4400
ksuresh@deloitte.com



Vo Hiep Van An
Tax Partner
+84 28 7101 4444
avo@deloitte.com



Vu Thu Nga
Tax Partner
+84 24 7105 0023
ngavu@deloitte.com



Son Won Sik
KSG Director
+84 93 445 6850
wonsikson@deloitte.com



Kim Sun June
KSG Associate Director
+84 90 119 7014
sunjunkim@deloitte.com

Hanoi Office

15th Floor, Vinaconex Building,
34 Lang Ha Street, Dong Da District,
Hanoi, Vietnam.
Tel: +84 24 7105 0000
Fax: +84 24 6288 5678

Ho Chi Minh City Office

18th Floor, Times Square Building,
57-69F Dong Khoi Street, District 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam.
Tel: +84 28 7101 4555
Fax: +84 28 3910 0750

Deloitte.



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

About Deloitte Asia Pacific

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

About Deloitte Vietnam

In Vietnam, services are provided by Deloitte Vietnam Company Limited and its subsidiaries and affiliates.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2020 Deloitte Vietnam Company Limited