

Deloitte.

2024年上半年 泰国经济展望

德勤泰国，2024年8月



目录

2024年上半年
全球经济

01

2024年上半年
泰国经济

02

泰国的移民情况

03

德勤观点

04

01

2024年上半年 全球经济



由于借贷成本高企、政府支持减少，以及新冠疫情、地缘政治紧张局势和生产率增长缓慢等长期问题，预计2024年和2025年全球经济将以 3.2% 的速度增长。全球总体通胀率预计在 2024 年增长 5.9%，2025 年增长 4.5%



资料来源: 德勤分析, 国际货币基金组织《世界经济展望》, 2024年4月
注释:

1 亚洲是指新兴亚洲和发展中亚洲

2 东盟是指东盟五国: 印度尼西亚、马来西亚、菲律宾、新加坡、泰国

关键要点和2024年观察清单



美国

关键要点

- +** 服务业的采购经理人指数 (PMI) 升至 55.1, 创 26 个月以来新高
- 强劲的就就业市场, 五月新增工作岗位超过 27.2 万个, 是过去 12 个月中第三大增幅
- 通胀高于预期 (4月24日为 3.4%, 高于 2% 的目标)
- 以美元资产持有的中央银行储备比例下降, 尤其是在瑞士和俄罗斯

观察清单

美联储 2024 年 9 月是否有降息的趋势

2024 年 11 月美国总统大选



欧盟

关键要点

- +** 欧洲央行自 2019 年以来首次降息, 降幅为 25 个基点
- 工业部门疲软, 2024 年 4 月同比下降 3%, 原因是中间产品产量下降

观察清单

由于工人与退休人员比例下降的人口结构, 可能出现重大预算赤字

乌克兰战争中欧盟的能源贸易和资源



日本

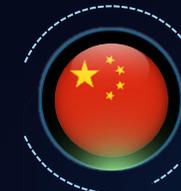
关键要点

- +** 2024 年 5 月出口强劲, 同比增长 13.5%
- 尽管制造业采购经理人指数从负值上升至 50.5, 但服务业采购经理人指数却降至 49.8
- 日元继续贬值

观察清单

借贷成本上升, 经济增长缓慢

尽管通胀下降, 但仍有加息的可能



中国

关键要点

- +** 受五月初劳动条假期的推动, 国内需求有所增长
- 尽管中国实行资本管制, 一些投资者仍找到方法转移资金, 结果则导致人民币承受下行压力
- 脆弱的房地产市场
- 劳动力市场疲软和工资下降

观察清单

在劳动年龄人口减少的情况下, 养老金、医疗保健和其他老年人服务面临压力

房地产板块及财富管理公司的违约风险

大多数地区的通货膨胀都得到了缓解。日本在3月份将利率从-0.1%上调至0%-0.1%的区间，这是17年来首次加息

通货膨胀率

发达国家

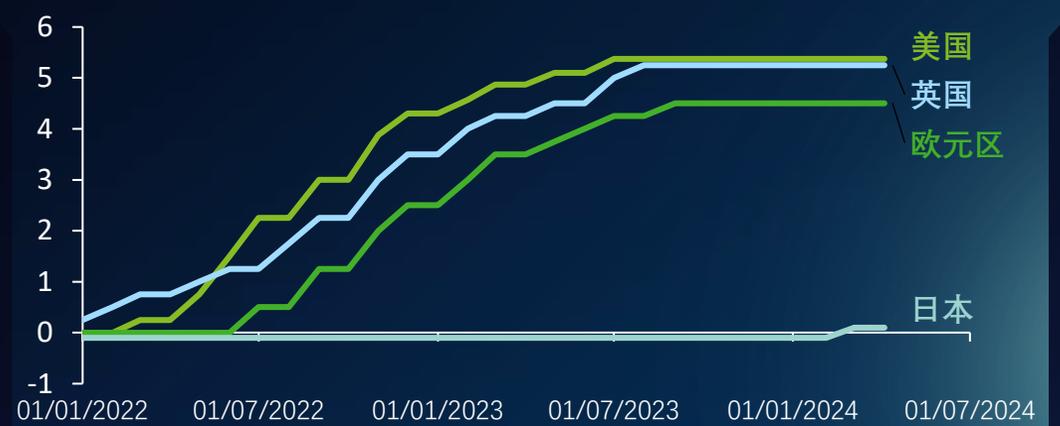


发展中国家和新兴市场

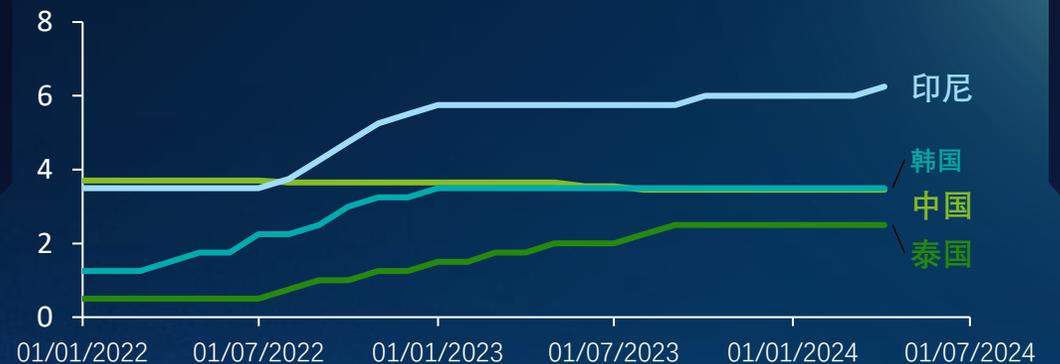


政策利率

发达国家

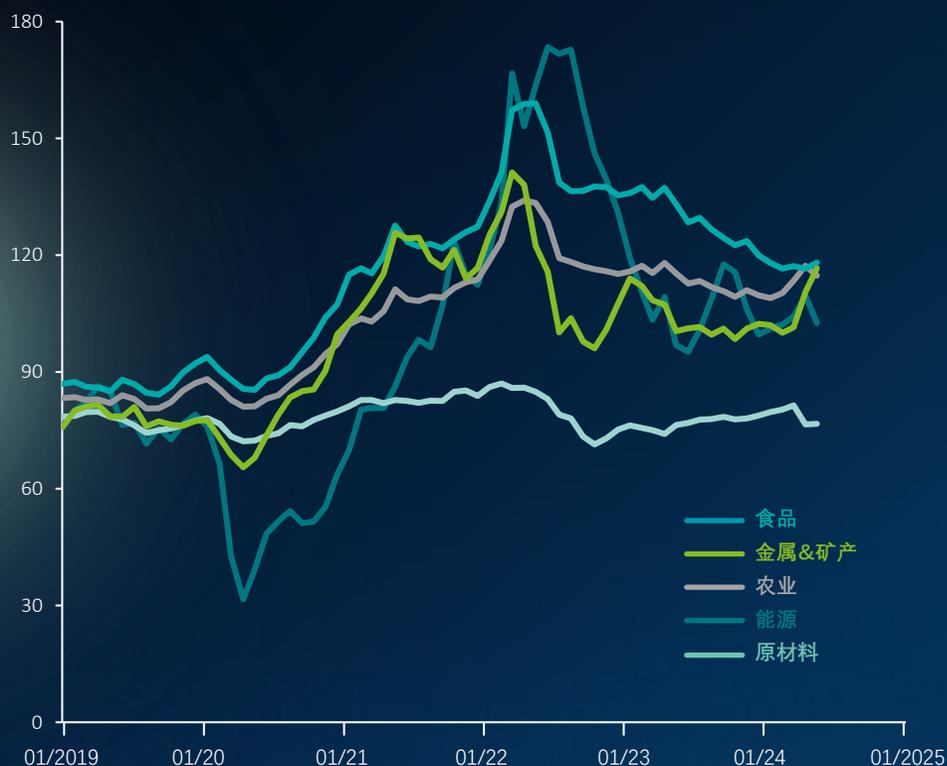


发展中国家和新兴市场



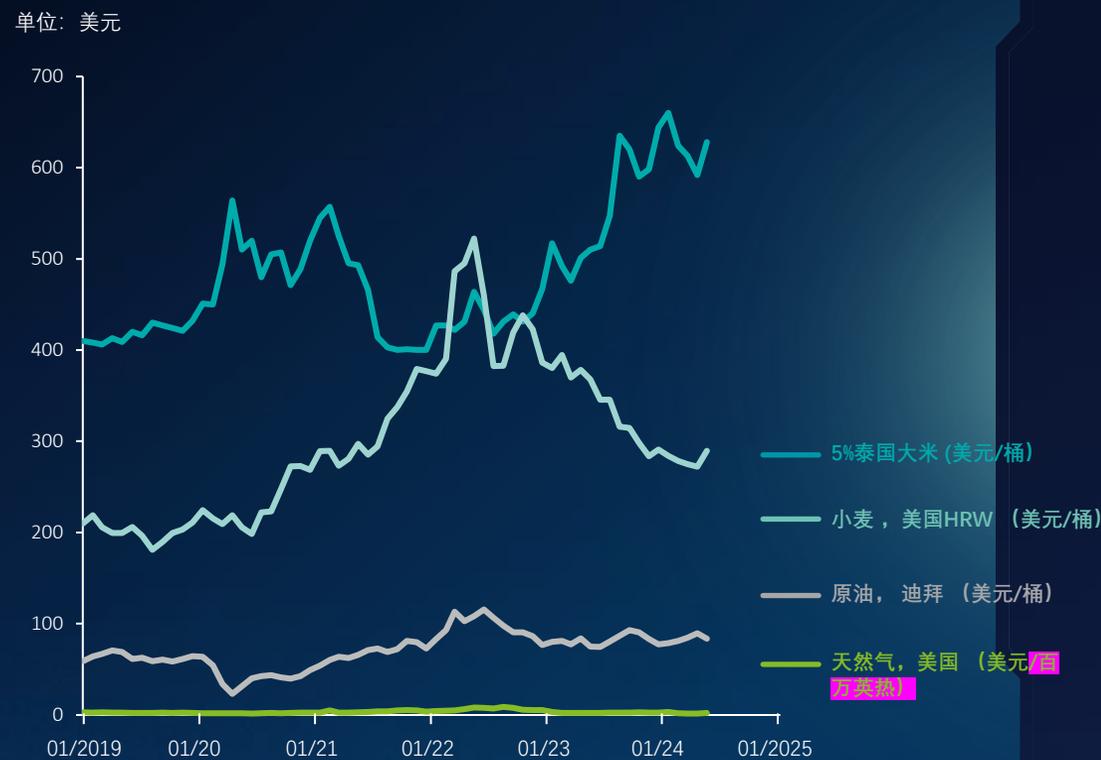
大米价格居高不下，部分原因是印度在2023年年中限制大米出口，从而限制了全球供应。2024年石油价格将攀升，布伦特原油平均价格为每桶84美元，高于去年的每桶83美元，这反映了近期地缘政治的不稳定和供需紧平衡

商品价格指数 (2010=100)



资料来源：德勤分析、世界银行

商品价格



02

2024年上半年 泰国经济

泰国经济展望

预计 2024 年国内生产总值增长的主要动力来自国内消费的持续增长和旅游业的复苏。然而，高额的家庭债务仍将是内需的阻碍因素



需要观察的关键因素

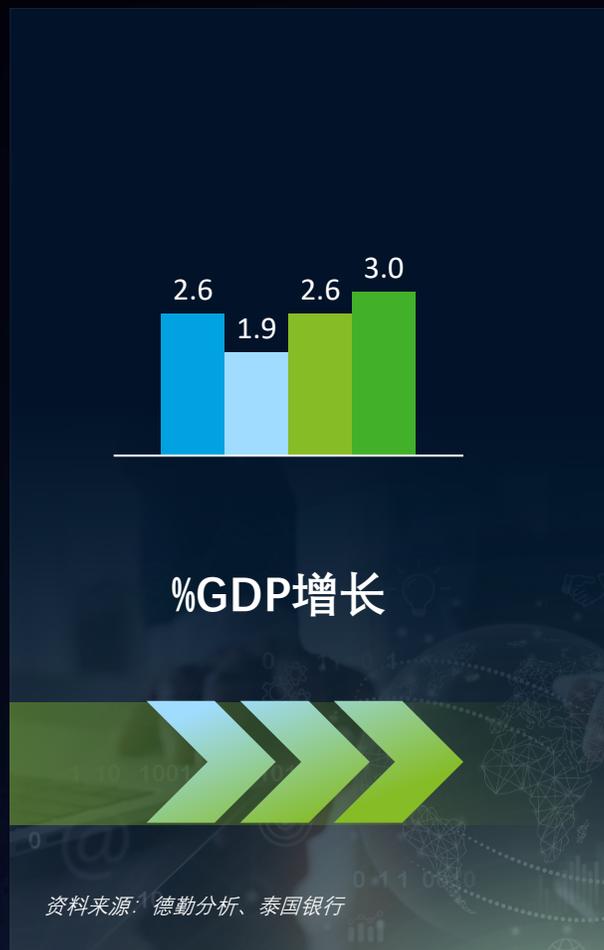


- ⊕ • 扩大国内消费和旅游业
- 出口复苏中

- ⊖ • 高额家庭债务
- 气候条件影响农业部门，作物产量下降

泰国经济展望

个人消费和旅游业仍将是2024年GDP的主要贡献者。预计2024年出口增速将反弹至3.9%，但明年将降至3.2%

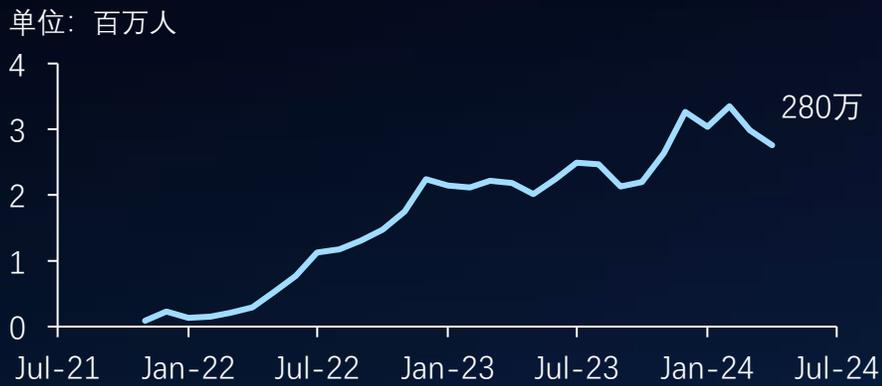


泰国旅游业正在复苏。与 2023 年相比，今年中国游客人数已恢复到最高水平

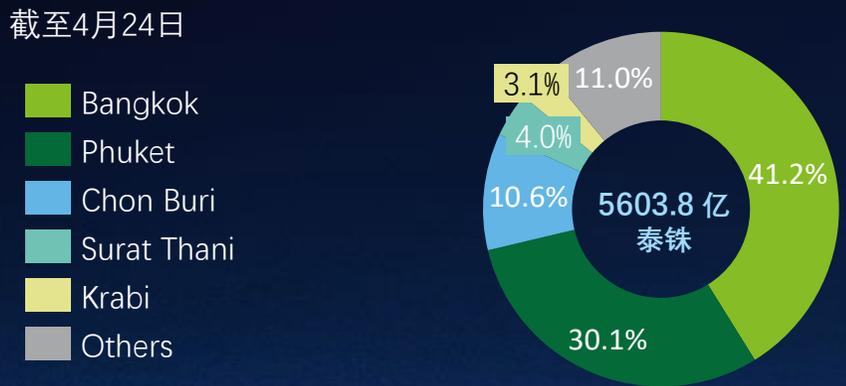
外国游客入境人数预测



外国游客人数 (按月)



从外国游客获得收入的前5个省份



按国人划分的 Top 5 旅游人数

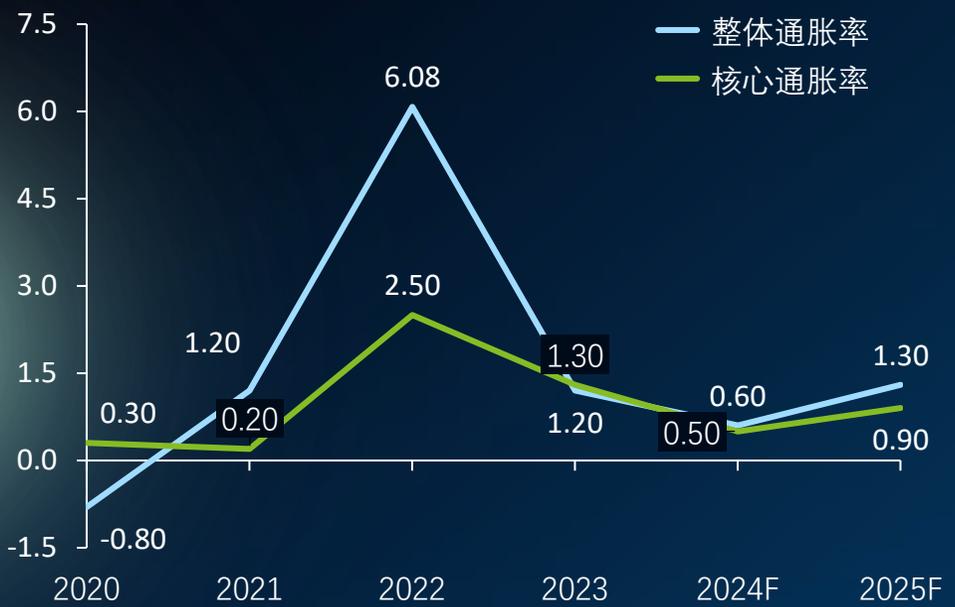
单位：人 (截至4月24日)



泰国国内的通货膨胀指标一直保持在较低水平

由于去年基数较低，今年年底前的通货膨胀率可能会在目标范围内

核心和整体通胀率 - 年度 (%)

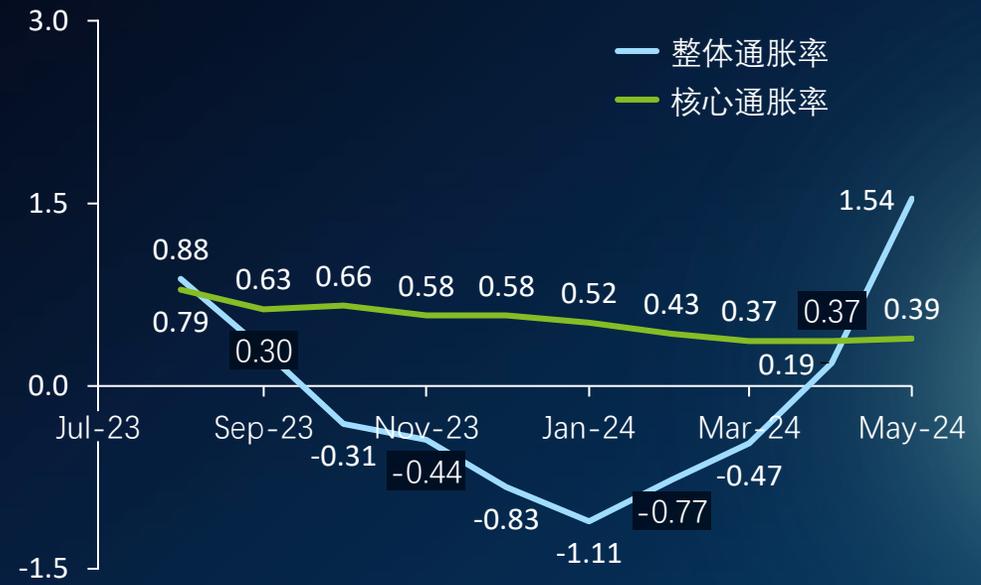


5月24日的通货膨胀率 = 1.54%

通胀上升是由以下因素造成的：

- 由于炎热的天气条件，猪肉、鸡蛋和水果等食品价格上涨，导致进入市场的农产品数量减少。
- 能源价格的上涨包括电力、汽油和汽油。

核心和整体通胀率 - 月度 (%)



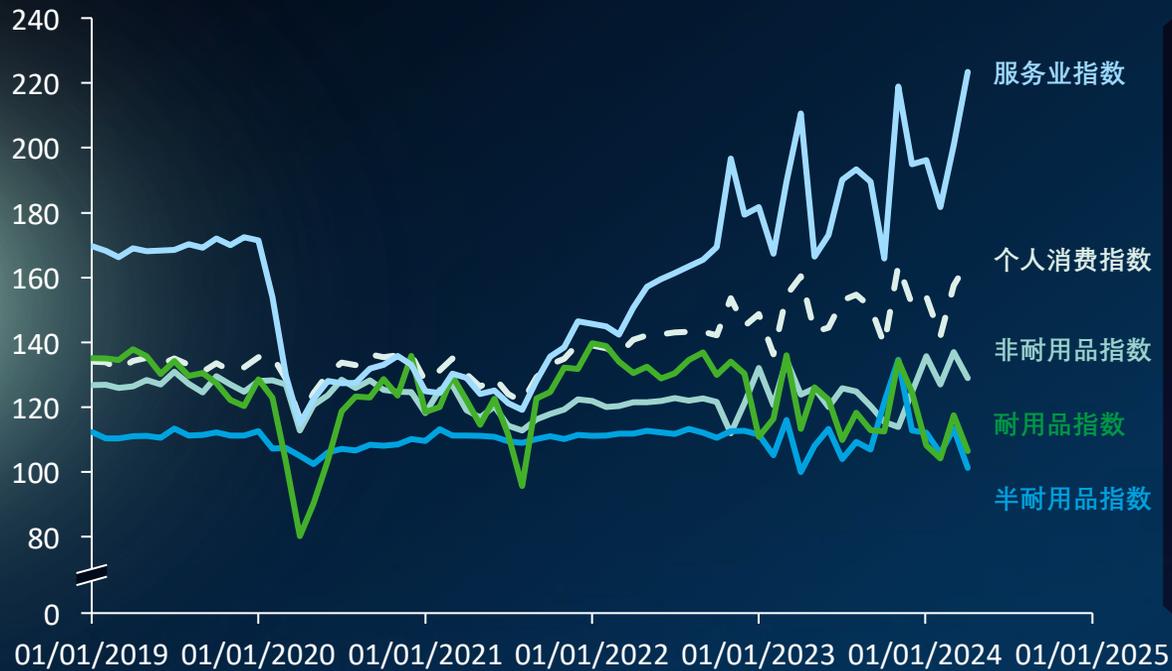
观察清单

- 政府经济政策的方向
- 全球粮食和能源价格

资料来源：德勤分析、泰国银行、泰国经社发展委员会、财政政策办公室

对泰国经济不均衡复苏的担忧以及生活成本上升，导致四月份消费者信心指数下降至51.9
然而，由于旅游业的复苏，该指数在五月份上升至52.4

个人消费指数（经季节性调整）



消费者信心指数 (CCI)



资料来源：德勤分析、泰国银行、泰国商业部贸易政策和战略办公室

2024年5月泰国工业景气指数从上月的 90.3 降至 88.5

泰国工业景气指数 (Thai Industries Sentiment Index)



资料来源：德勤分析、泰国工业联盟

积极因素

- 2024年开学期对消费品的需求: 如鞋类、皮革制品
- 各国的粮食安全危机对泰国的粮食出口产生了不利影响
- 泰铢疲软带来的出口增加

负面因素

- 国内消费和购买力薄弱
- 燃料价格上涨, 影响制造成本
- 国内和东盟市场都存在来自外国商品的价格竞争
- 气候变化导致的天气条件不稳定

3个月预测观察清单

- 地缘政治紧张局势
- 全国最低工资提高了400泰铢

泰国工业景气指数“TISI”（按表现力分类）

2024年5月，多个行业的TISI指数下降，低于100。与2024年4月相比，电力行业景气度上升，而金属、陶瓷、花岗岩和大理石行业则出现下降

100

泰国工业信心指数呈下降趋势

紧张趋势

- 汽车零部件
- 汽车
- 铝
- 炼油厂
- 可再生能源

减少趋势
但指数
高于100
的TISI产品

危险信号

- 珠宝
- 水泥
- 房屋和设备
- 石油化工
- 玻璃
- 陶瓷
- 花岗岩和大理石
- 船舶维护
- 锯木厂
- 木材和胶合板
- 家具
- 糖
- 药草
- 化工产品
- 橡胶
- 塑胶
- 乳制品补剂
- 创意工艺
- 生物工艺品
- 棕榈油
- 金属铸造
- 环境管理
- 液化石油气勘探和生产

减少趋势
但指数
低于100的
TISI产品

泰国工业信心指数呈上升趋势

新兴趋势

- 空调
- 食品和饮料
- 数字
- 药品
- 医疗设备制造商
- 电力
- 化妆品
- 包装
- 纸业

增加趋势
至100以上
的TISI
产品

主导地位

- 服装
- 皮革
- 鞋类
- 农业机械
- 天然气
- 金属
- 机械
- 电子产品
- 纺织品

TISI 升高
但低于
100

注：截至2024年5月

资料来源：德勤分析、泰国工业联盟

政策利率

货币政策委员会（MPC）以6比1的投票结果将政策利率维持在2.50%，1名成员赞成降息0.25%

政策利率



资料来源：德勤分析、泰国银行货币政策委员会第3/2024号决定

MPC的观点：

- 由于国内消费和旅游业的增长，泰国经济继续扩张；然而，由于竞争加剧，出口增长陷入困境。委员会认为，目前的利率对于经济增长和稳定是适当的
- 委员会将居高不下的家庭债务水平列为一个令人关切的问题，强调信贷增长必须与债务削减保持一致，以实现长期金融稳定。中小企业获得信贷对经济增长也至关重要，委员会鼓励采取信贷担保计划等有针对性的措施

汇率

泰国经济增长缓慢和美国利率削减的延迟对泰铢造成了严重影响。此外，由于美元走强，以下七个地区的同比价值均有所贬值

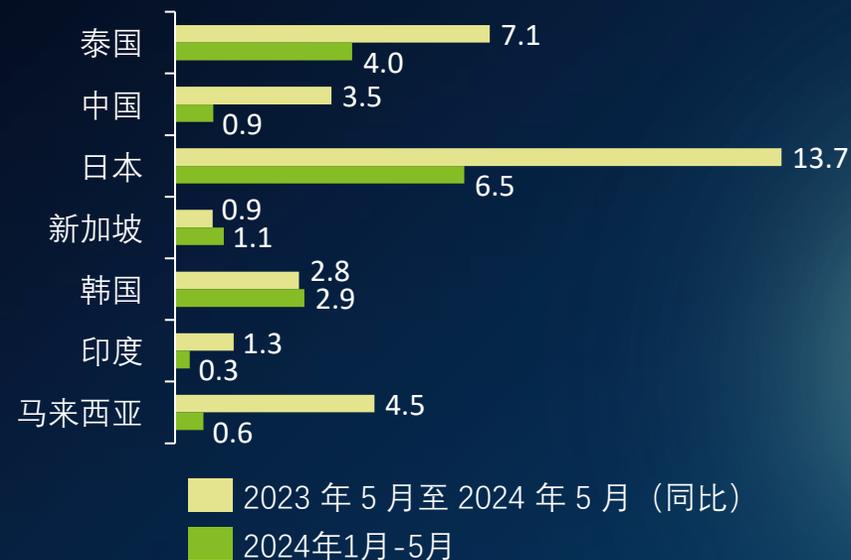
汇率（单位：泰铢/美元）

2023: 34.81 / 美元

2024 36.00 / 美元



各国货币兑美元的汇率变化 (%)



影响泰铢的因素

升值

- 旅游业有望复苏
- 美元价值减弱

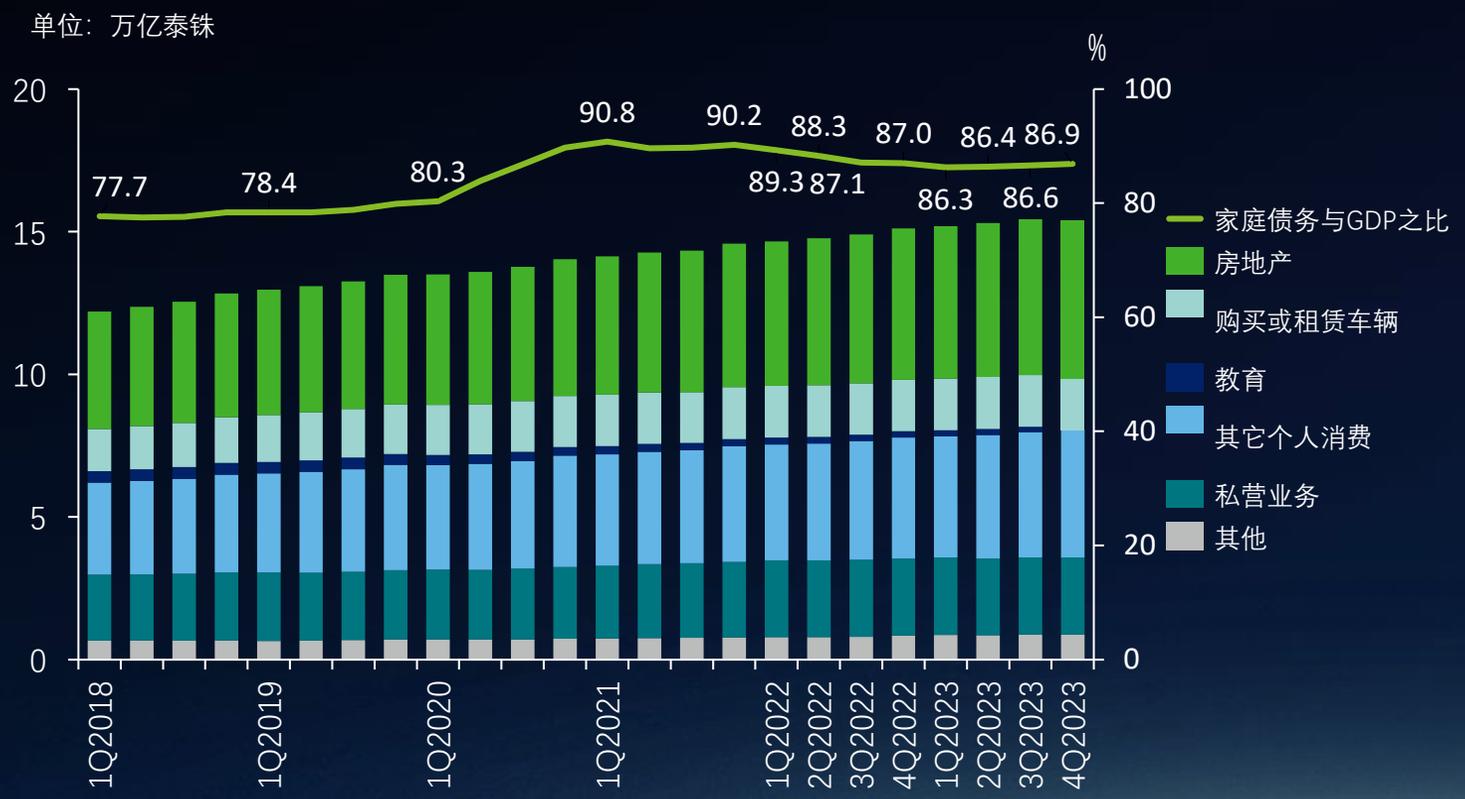
贬值

- 经济发展缓慢
- 美国延迟降息

家庭债务占国内生产总值的比例仍高达 86.9%。(调整后为 91.3%)

其他个人消费等非生产性贷款在家庭债务总额中占很大比重。此外，不良贷款（NPL）在 2024 年 3 月达到 1.09 万亿泰铢

家庭债务



资料来源：德勤分析、泰国银行、国家征信局

截至2024年第一季度的不良贷款



2024 年上半年新车贷款的拒绝率也从 2023 年上半年的 15% 上升至 20%

2024年4月10大主要工业出口产品

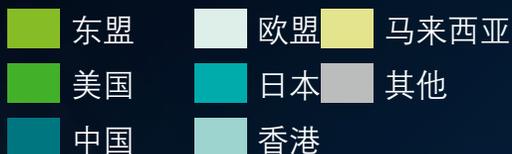
2024年4月，工业出口增长9.2%。澳大利亚、菲律宾、美国、沙特阿拉伯和印度尼西亚市场为汽车、设备和零部件出口的大幅增长做出了贡献；泰国**整体出口**增长6.8%，而实体产业（不包括黄金、石油相关产品和武器装备）的出口增长了11.4%



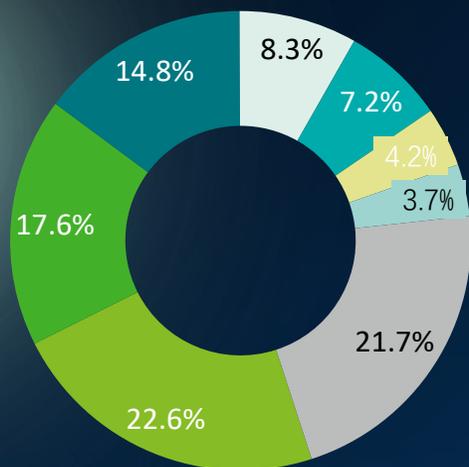
2024前4个月泰国的出口目的地国

大多数主要出口市场在上个月（2024年3月）收缩后有所反弹，这与全球制造业扩张的迹象一致。然而，泰国对中国和日本的出口继续收缩

百分比

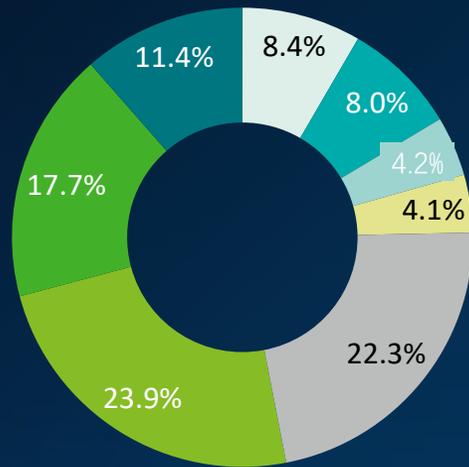


2024年4月



出口总额232.79 亿美元

2024年1月至4月



出口总额942.74 亿美元

2024年前4个月百分比变化（同比）

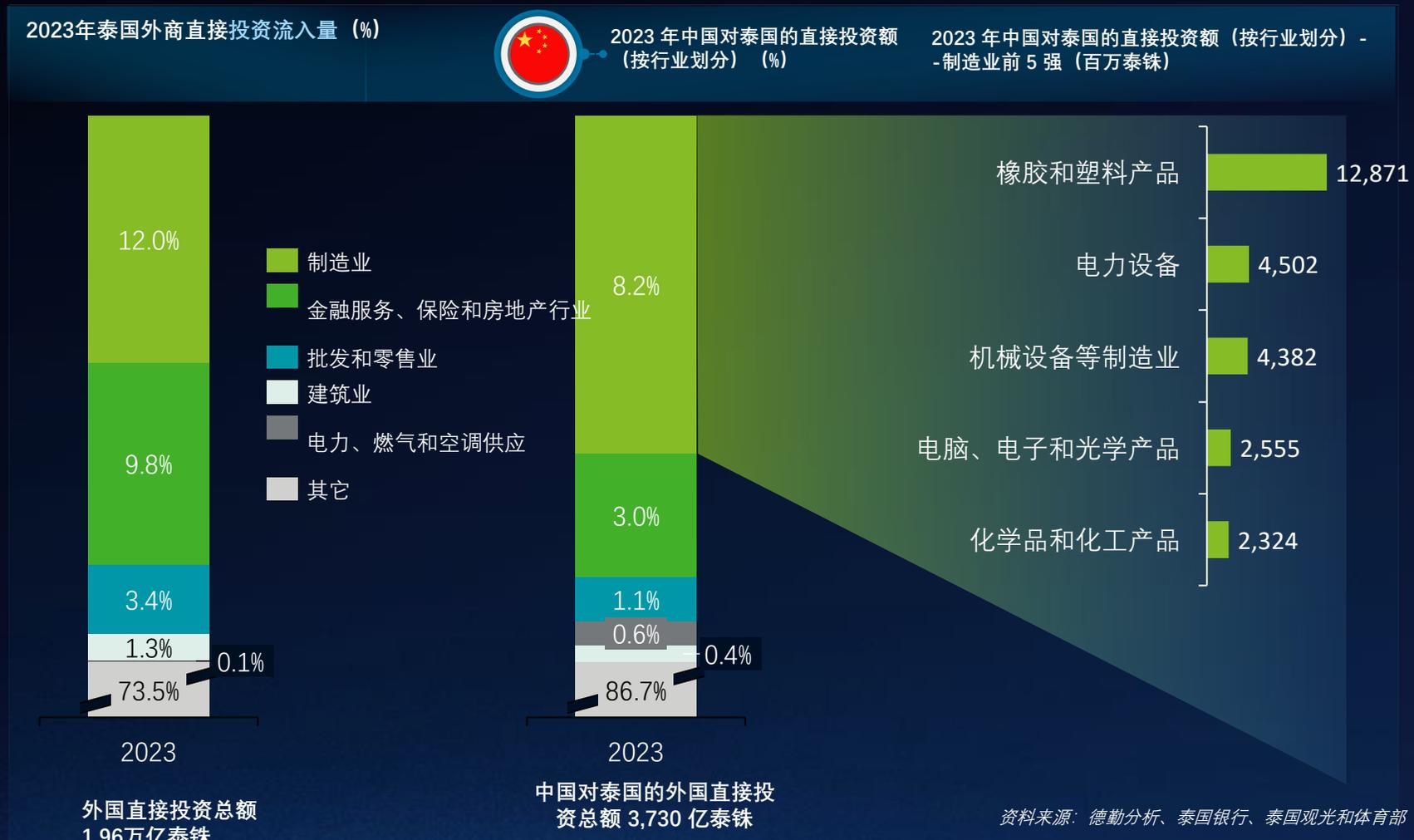
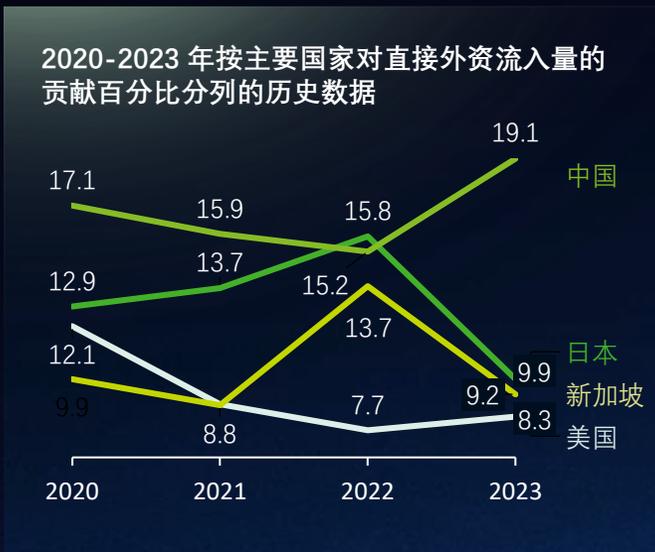
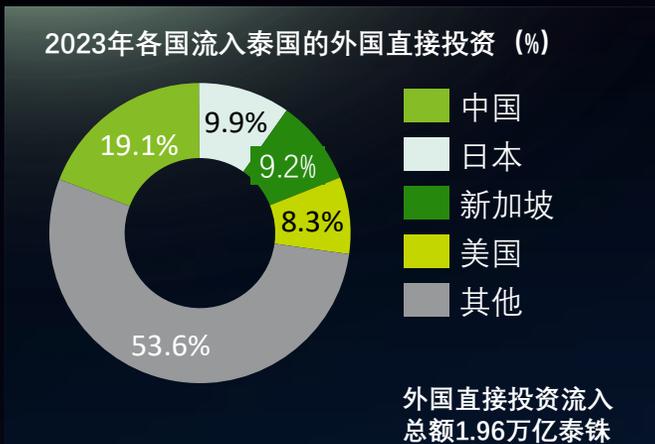
单位：百万美元



2024年前4个月出口总额+1.4% (同比)

资料来源：德勤分析、泰国贸易政策和战略办公室 (TPSO)

2023年泰国的外国直接投资流入(FDI inflow)主要来自制造业，其次是金融服务业、保险业和房地产业。在泰国的中国制造业中，对泰投资最多的行业是橡胶和塑料制品。与前几年相比，中国对泰国的直接投资最为迅猛。



资料来源: 德勤分析、泰国银行、泰国观光和体育部

2024 年一季度， 泰国的外商直接投资呈上升趋势

2024 年一季度， 外国直接投资的申请达 724 项， 同比增长 94%， 投资总额达 2,282.1 亿泰铢， 同比增长 31%， 主要由电器产品带动

2022 年一季度至 2024 年一季度泰国投资委员会按投资价值来颁发的外商直接投资申请和证书

单位：十亿泰铢



2022 年一季度至 2024 年一季度泰国投资委员会按数量颁发的外商直接投资申请和证书

单位：项目数量



2024 年一季度投资促进委员会按行业单位颁发的外商直接投资促进证书

单位：十亿泰铢



2024年一季度总额：2570亿泰铢（同比增长107%）

注释

- 创意产业举例：技术纤维或功能纤维的制造、服装和家用纺织品、薄膜、乐器制造等。
- 高价值服务举例：贸易和投资支持办公室、人力资源开发、旅游、物流等。

资料来源：德勤分析，BOI

2023 年一季度 - 2024 年一季度 泰国投资委员会按照EEC范围来颁发的外商直接投资促进证书

单位：十亿泰铢



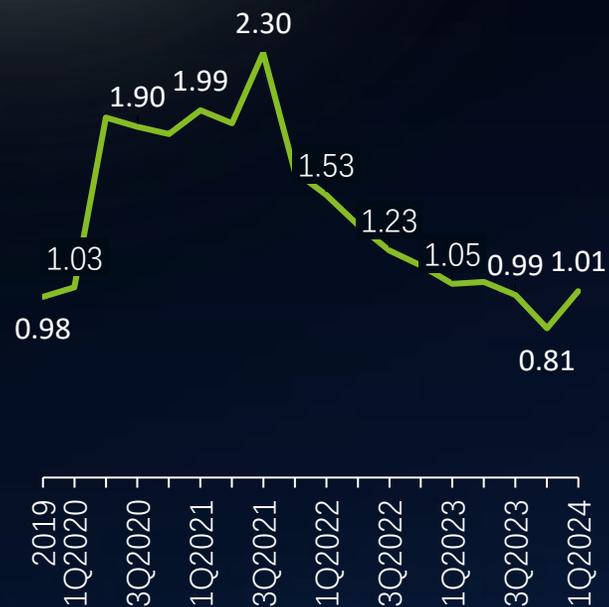
EEC 2023 年一季度总额：420 亿泰铢
EEC 2024 年一季度总额：1080 亿泰铢

泰国的就业和失业率情况

尽管在泰国社会保障法第33条下的被保护人数自疫情以来有所改变，但全国失业人数从2024年3月约39.74万人增加到2024年4月约43.64万人，共增加了约3.1万人。在4月份的失业人口中，约有24万人以前从未工作过。2024年第一季度的失业率为1.01%，2024年4月为1.1%

泰国失业率

单位：百分比



泰国社会保障制度第33条的受保护人数

单位：百万人

自疫情以来，失业情况有所改善。



2024年4月按工种划分的就业人数前5名

单位：百万人



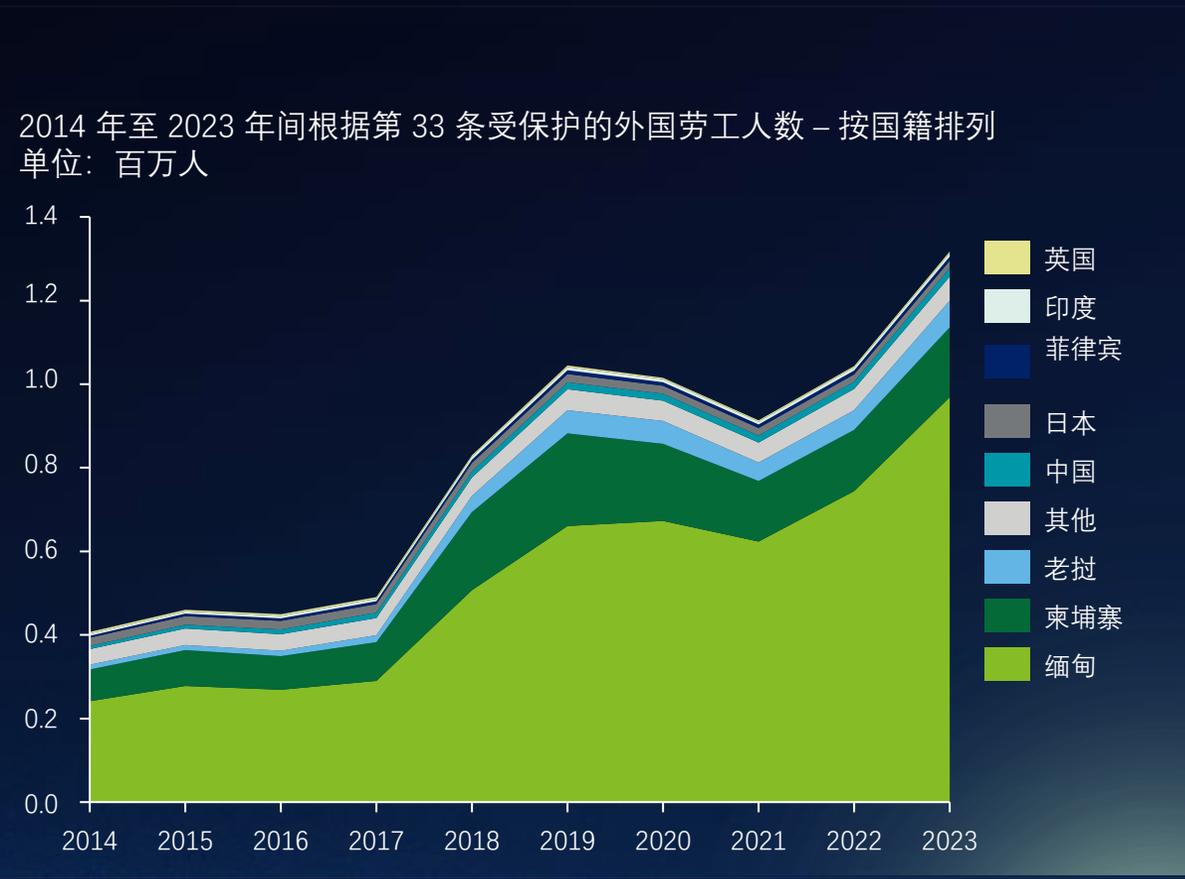
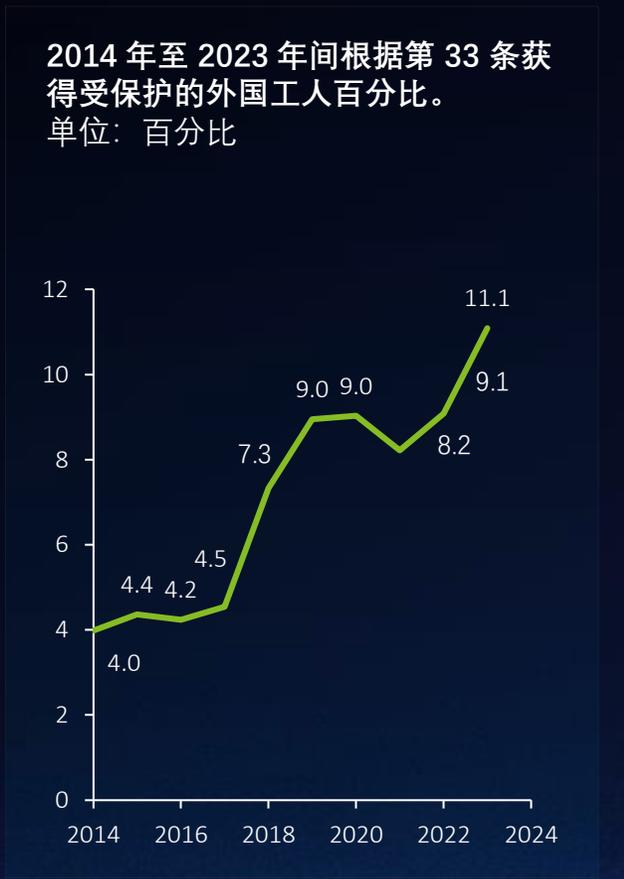
资料来源：德勤分析、泰国银行、国家统计局

03

泰国的移民情况

泰国劳动体系中的外国劳工

在过去 10 年中，泰国第 33 条规定的受保护人群中的雇员人数增长了 15%，从 2014 年的 1020 万人增至 2023 年的 1190 万人（增加160 万人）。然而，超过 55% 的注册员工增长是由于外人员工人数的增长。此外，第 33 条下的外人工人比例也在不断增加，从 2014 年的 4% 增加到 2023 年的 11%。此外，2023 年泰国外来务工人员的前 8 个国家依次为 缅甸、柬埔寨、老挝、中国、日本、菲律宾、印度和英国。其中，来自缅甸、柬埔寨、老挝和中国的工人数量增幅最大，而来自英国和日本的工人数量则有所减少



资料来源: Tanisa Tawichsri 博士 - PIER, 社会保障办公室

工作许可证的类型

就业部外国劳工管理局办公室指出了泰国的工作许可证类型如下：

第59条 - 永久

▶ 在革命委员会的宣布下，获准留在泰国工作。

第59条 - 常规

▶ 在泰国有住所或根据移民法获准临时进入泰国的外国人，如果不是为了旅游或在泰国过境，可从事相关条款不禁止外国人从事的工作，并应获得工作许可证。

第59条 - 通过国家之间签署的《谅解备忘录》

▶ 柬埔寨、缅甸和老挝珠三角工人与邻国签署谅解备忘录

第62条——根据《投资促进法》

▶ 根据《投资促进法》和相关法律在泰国工作

第63/1条 少数民族群体

▶ 在泰国出生，但未根据革命委员会公告获得国籍，根据内政部根据移民法发出的通知，已获得合法移民身份。

第63/2条 - 根据内阁决议所批准

▶ 如果部长根据移民法根据 2024 年 2 月 7 日或 2023 年 10 月 3 日的内阁决议根据外国人群体移民法允许外国人进入泰国，则获得工作许可。

第 64 条 - 与边境类型有关的工作许可证

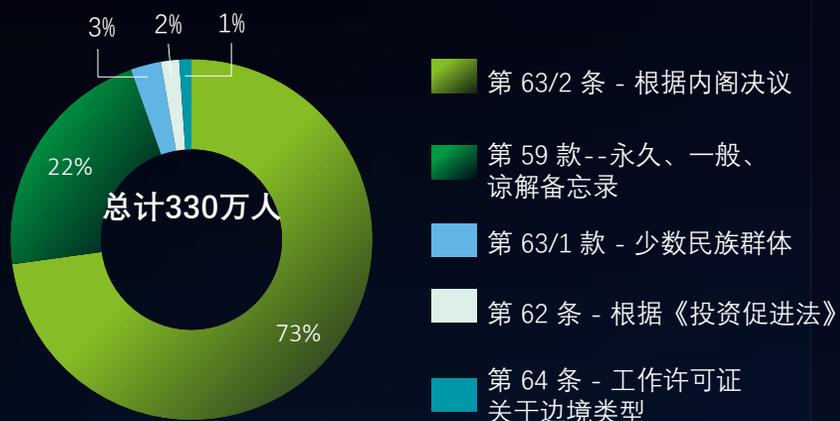
▶ 具有与泰国有共同边界的国家（柬埔寨、缅甸和老挝珠三角）国籍的工人，如果以同样的方式持边境通行证或其他证件进入泰国，可以被允许在规定的时期或季条在指定区域内临时在泰国工作。

资料来源：德勤分析、就业部、外人工人管理办公室、E-READI

截至 2024年4月在泰国获得授权的外国劳工者人数

截至2024年4月，外人劳动者人数同比增长21.2%，其中根据第63/2条法规获得工作许可人数最多，达50万9973人。这一增长得益于2023年10月3日内阁决议的投票数量有增加。其次是根据第59条法规得到批准的工作许可，增加了46,635人

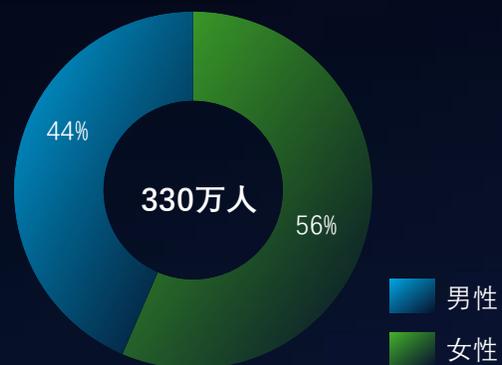
工作许可证的百分比 - 按类型



第59条规定的按子类别分列的外国劳工人数

永久 5	常规 125,017	谅解备忘录 598,391
----------------	----------------------	-------------------------

工作许可证的百分比 - 按性别



备注：

这些数据中的性别是按生物学分类的。

工作许可证的百分比 - 按地区



各地区外人劳工人数最多的省份

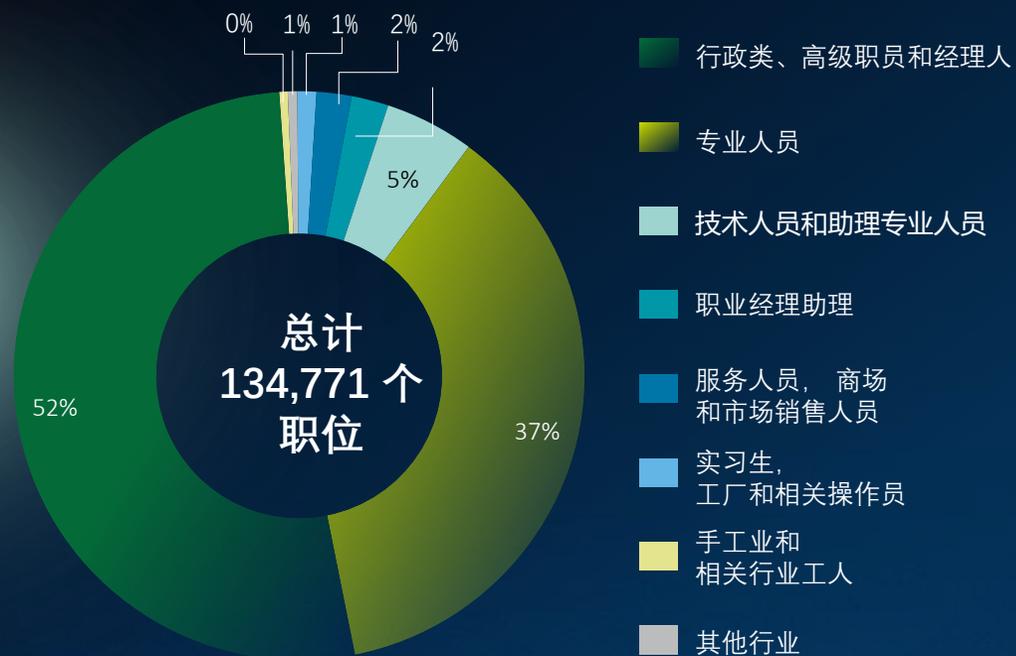
曼谷周边 - 龙仔厝府 285,324	中部 - 春武里府 207,707
北部 - 清迈 152,111	东北部 - 呵叻府 28,613
南部 - 素叻他尼 108,624	

工作许可证的百分比：第59条 – 常规条款

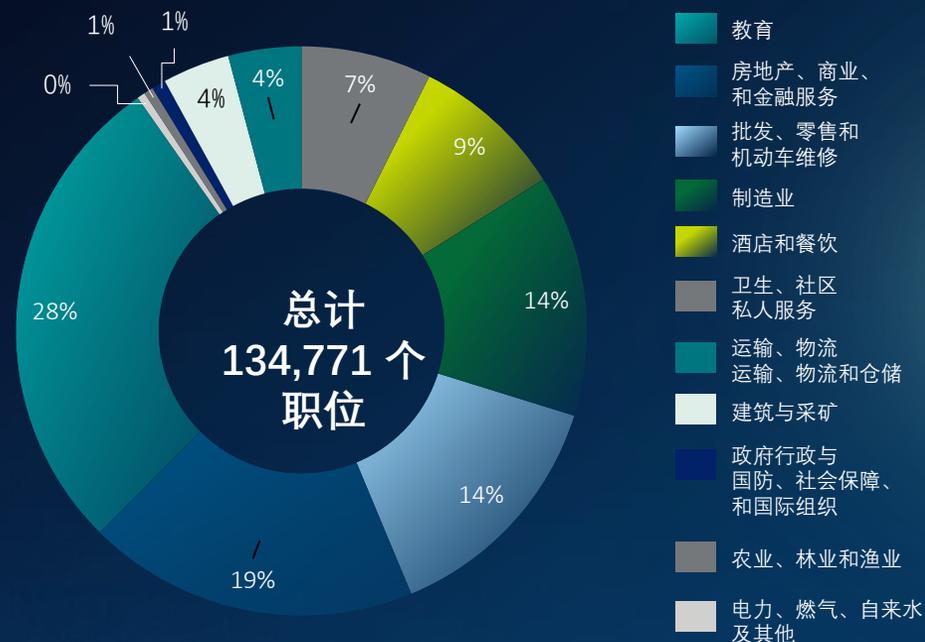
第59条下的工作许可证数量同比增长 13.9% (16,426 个职位)，其中行政类、高级职员和经理人同比增长 14.2% (8,722 个职位)，而专业人员同比增长 10.9% (4,877 个职位)

从行业来看，政府管理和国防、社会保障和国际组织同比增长75% (459个职位)，建筑业同比增长38% (1,413个职位)

第 59 条（一般）规定的工作许可证百分比 – 按职业分类



第 59 条（一般）规定的工作许可百分比 - 按行业划分

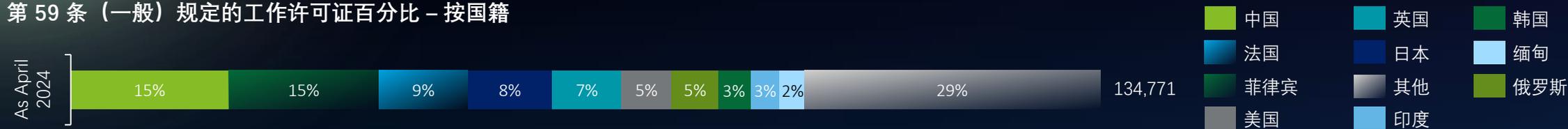


资料来源：德勤分析、就业部、外人工人管理办公室

工作许可证的百分比：第59条 – 常规条款

根据第59条法规获得工作许可中，中国人占有最大份额，主要在行政类、高级职员和经理人的职业中，其次在制造业中占比也比较大。相比之下，菲律宾人在教育领域的比例最高

第 59 条（一般）规定的工作许可证百分比 – 按国籍



第 59 条（一般）规定的工作许可百分比 – 按职业划分的前 3 个国家的细分

行业	国籍 (职位)		
行政类、高级职员和经理人	中文 (12,659)	日语 (8,698)	印度人 (8,087)
专业人士	菲律宾人 (16,228)	英国 (5,165)	中文 (4,837)
技术人员和助理专业人员	中文 (1,939)	菲律宾人 (721)	印度 (497)
职业经理助理	中文 (513)	菲律宾人 (506)	俄语 (430)
服务人员，商场和市场销售人员	印度人 (722)	中国 (237)	日语 (160)
实习生，工厂和相关操作员	中文 (245)	印度人 (162)	菲律宾语 (135)
手工业及相关行业工人	中文 (197)	印度 (70)	日语 (30)

第 59 条（一般）规定的工作许可百分比 – 按行业划分的前 3 个国家的细分

行业	国籍 (职位)		
教育	菲律宾人 (15,232)	英国 (4,815)	美国 (3,270)
房地产、商业和金融服务	俄语 (3,812)	中文 (2,841)	日语 (2,684)
批发、零售和机动车维修	中文 (4,491)	印度人 (4,056)	日语 (2,027)
制造业	中文 (5,805)	日语 (2,689)	印度人 (2,229)
酒店和餐饮	印度人 (1,657)	菲律宾人 (1,122)	中文 (893)
健康、社区和私人服务	美国 (1,077)	韩语 (931)	中文 (833)
运输、物流和仓储	中文 (1,225)	日语 (620)	印度人 (436)
建筑和采矿业	中文 (1,668)	日语 (642)	印度人 (494)
政府行政与国防、社会保障、国际组织	中文 (127)	美国 (111)	菲律宾人 (104)
农业、林业和渔业	中文 (115)	日语 (98)	印度 (40)
电力、燃气、自来水	中文 (88)	日语 (37)	印度 (23)

资料来源：德勤分析、就业部、外人工人管理办公室

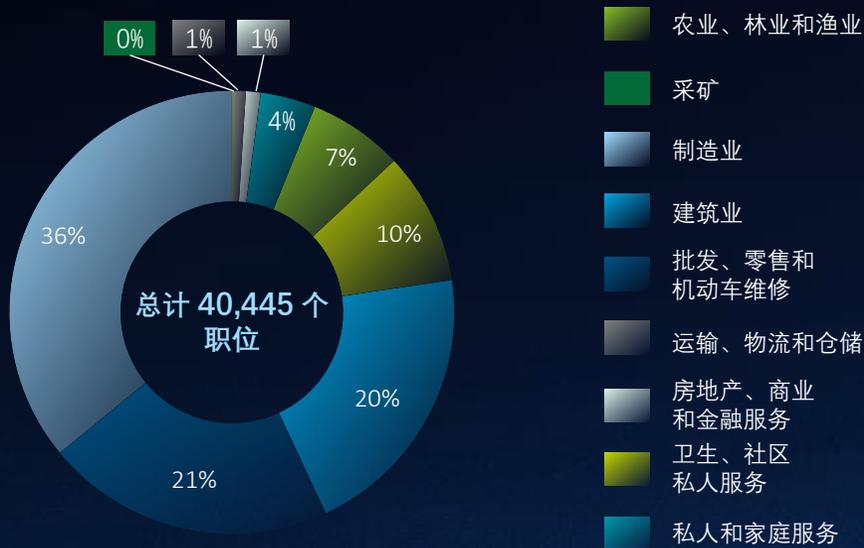
工作许可的百分比: 第59条 - 通过谅解备忘录

根据第 59 条谅解备忘录获得工作许可的外国劳动者中，缅甸占有最高份额，在制造业的占比也是最高的。同时，老挝人在批发、零售和机动车维修领域的占比最高，而柬埔寨人的劳动者在制造业中的占比最大

第 59 条 《谅解备忘录》规定的工作许可百分比 – 按国籍



第 59 条 <谅解备忘录>规定的工作许可百分比 – 按行业



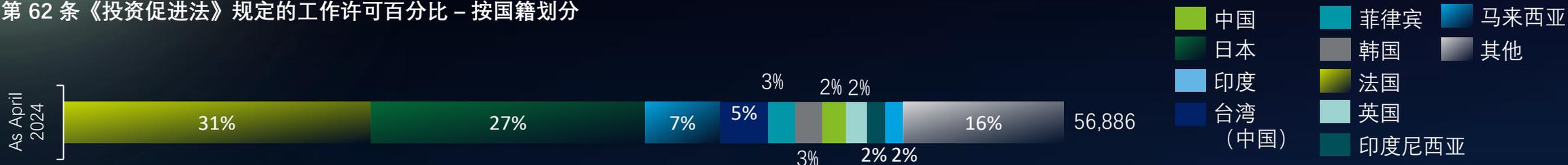
第 59 条 <谅解备忘录>的工作许可百分比 – 按行业和国籍

行业	国籍 (职位)			
	缅甸	老挝	柬埔寨	越南
农业、林业和渔业	263	1,569	967	-
采矿	11	9	7	-
制造业	8,048	2,375	4,110	-
建设	4,244	565	3,438	-
批发、零售和机动车维修	1,891	4,632	1,974	-
运输、物流和仓储	259	42	80	-
房地产、商业和金融服务	9	346	76	-
健康、社区和私人服务	1,112	1,946	849	-
私人和家庭服务	28	1,423	172	-

工作许可证的百分比: 第62条 – 根据《投资促进法》

中国人在大多数职位中所占比例普遍最高，但在行政类、高级职员和经理人这三类职业中，日本人占比最高。日本人在房地产、商业和金融服务方面的比例也最高

第 62 条《投资促进法》规定的工作许可百分比 – 按国籍划分



第62条
根据《投资促进法》规定的工作许可百分比 – 按职业划分的前3个国家的的数据

行业	国籍 (职位)		
行政类、高级职员和经理人	日语 (11,069)	中文 (5,189)	台湾人 (CN) (1,935)
专业人士	中文 (2,178)	日语 (1,617)	印度人 (1,001)
技术人员和助理专业人员	中文 (6,775)	日语 (2,086)	印度人 (949)
职业经理助理	中文 (745)	日语 (536)	菲律宾人 (129)
服务人员, 商店和市场销售人员	中文 (109)	日语 (32)	印度 (32)
工厂及相关操作人员	中文 (1,531)	日语 (146)	印度 (134)
手工艺和 相关行业工人	中文 (937)	印度 (128)	日语 (112)

第 62 条根据《投资促进法》规定的工作许可百分比 – 按行业划分的前 3 个国家的细分数据

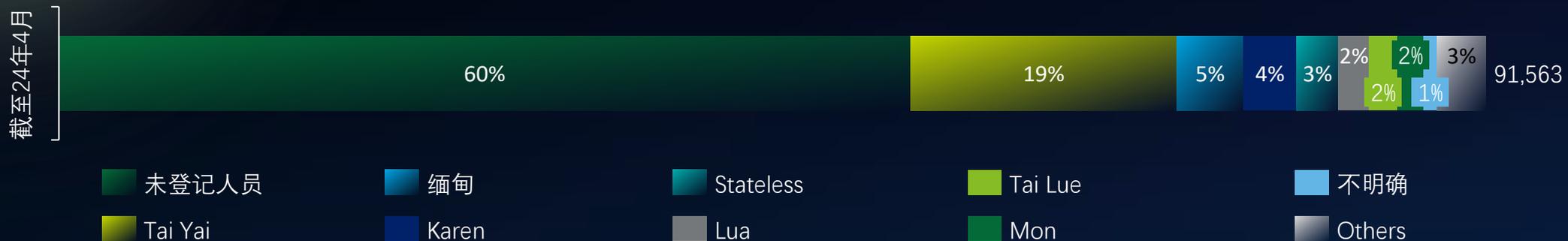
行业	国籍 (职位)		
教育	英国 (50)	菲律宾人 (9)	法语 (5)
房地产、商业和金融服务	日语 (2,258)	中文 (1,237)	印度人 (979)
批发、零售和机动车维修	日语 (1,480)	中文 (1,242)	印度人 (314)
制造业	中文 (12,575)	日语 (10,066)	台湾人 (CN) (2,228)
酒店和餐厅	印度 (74)	法语 (47)	日语 (35)
健康、社区和私人服务	日语 (947)	印度 (250)	中文 (191)
运输、物流和仓储	中文 (465)	印度人 (398)	日语 (391)
建筑和采矿业	中文 (305)	日语 (164)	印度 (76)
政府行政与国防、社会保障、国际组织	日语 (149)	中文 (31)	印度 (9)
农业、林业和渔业	中文 (69)	日语 (38)	印度菜 (14)
电力、燃气、自来水	中文 (1,326)	日语 (46)	印度 (29)

资料来源: 德勤分析、就业部、外人工人管理办公室

工作许可证百分比: 第63/1条 – 少数民族

根据第63/1条, 少数族裔工作许可证的大部分都为建筑部门做出了贡献, 其次是农业和相关服务业

第 63/1 条 (少数民族) 规定的工作许可证百分比 – 按国籍



第 63/1 条 (少数民族) 规定的工作许可百分比 - 按行业划分



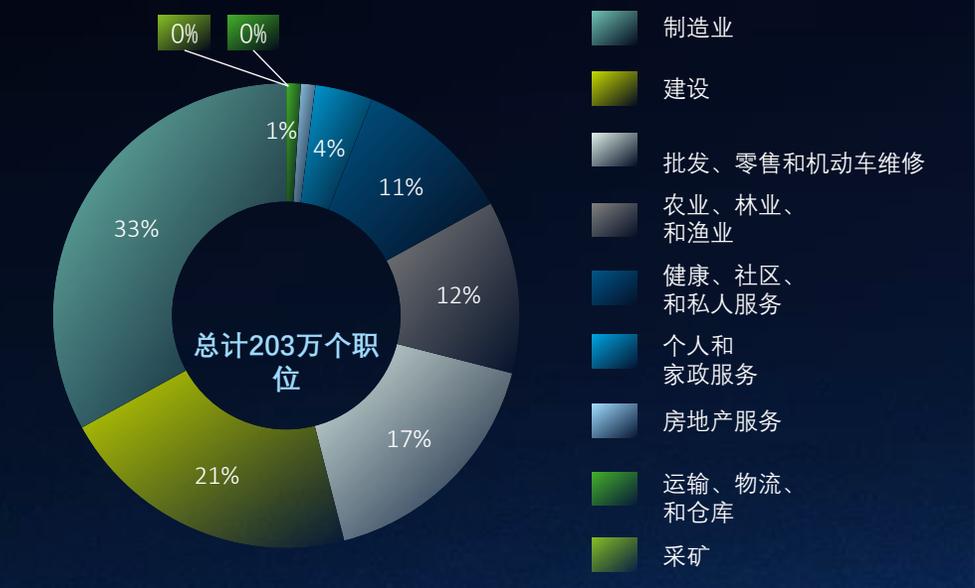
工作许可证百分比: 第63/2条 – 根据 2024 年 2 月 7 日或 2023 年 10 月 3 日的内阁决议

根据第63/2条——内阁决议，缅甸在工作许可证中占有最大份额。缅甸和柬埔寨主要从事制造业和建筑业，而老挝和越南主要从事批发、零售和机动车维修

第 63/2 条规定的工作许可百分比（根据内阁决议）——按国籍划分



第 63/2 条规定的工作许可百分比（根据内阁决议）— 按行业划分



第 63/2 条规定的工作许可百分比（根据内阁决议）— 按行业和国人划分

行业	国籍 (职位)			
	缅甸	柬埔寨	老挝	越南
农业、林业和渔业	246,454	35,569	18,739	367
采矿	1,492	149	33	-
制造业	661,657	50,654	15,877	1,056
建设	428,919	129,710	9,193	105
批发、零售和机动车维修	345,018	40,212	27,709	1,543
运输、物流和仓储	13,749	3,815	295	20
房地产服务	20,615	2,213	2,406	12
健康、社区和私人服务	226,233	24,535	9,079	391
私人和家庭服务	86,542	5,337	12,122	184

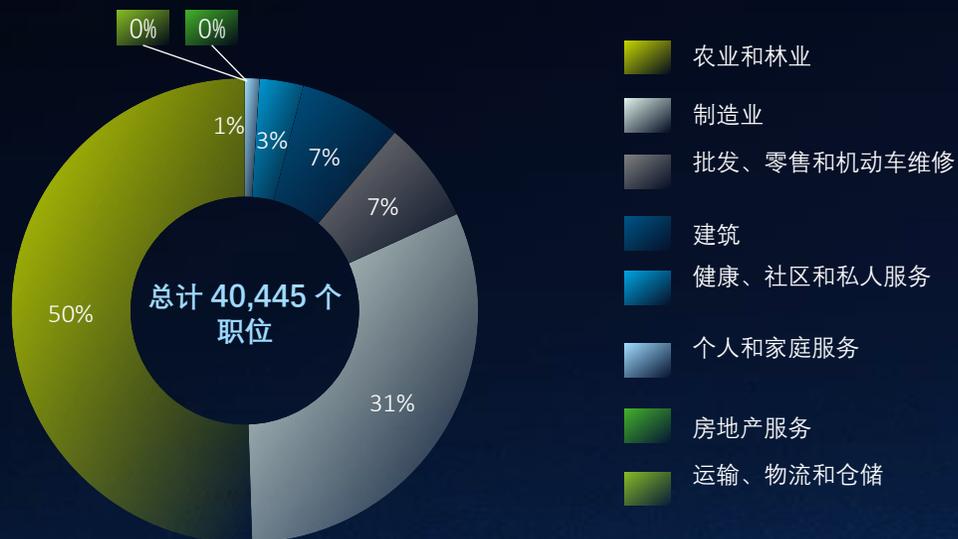
工作许可证的百分比: 第64条 - 与边境类型有关的工作许可证

根据第64条, 柬埔寨人在边境类型的工作许可中占有最高份额, 主要受雇于农业和林业部门, 而缅甸人主要从事制造业

第64条 (与边境类型有关的工作许可) 规定的工作许可百分比 - 按国籍划分



第64条 (与边境类型有关的工作许可) 规定的工作许可百分比 - 按行业划分



第64条 (与边境类型有关的工作许可) 规定的工作许可百分比 - 按行业和国人划分

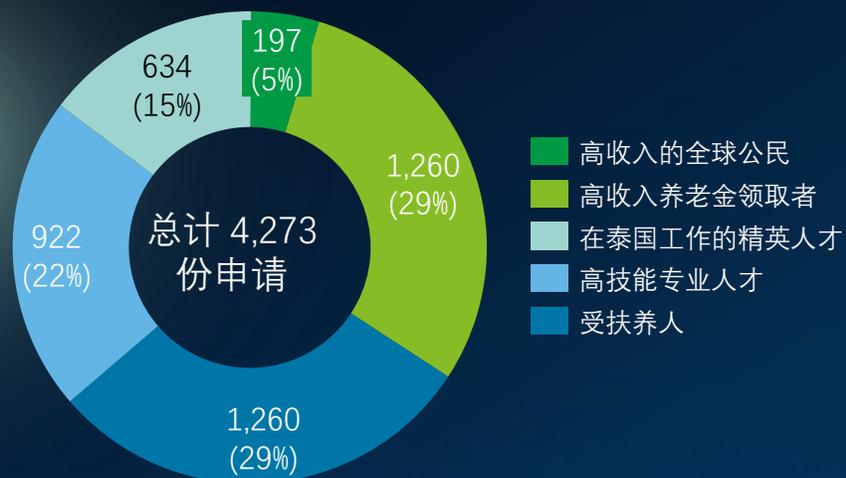
行业	国籍 (职位)		
	缅甸	柬埔寨	老挝
农业和林业	23	3,219	-
制造业	1,577	410	-
建设	142	334	-
批发、零售和机动车维修	112	375	-
运输、物流和仓储	7	12	-
房地产服务	1	22	-
健康、社区和私人服务	65	129	-
个人和家庭服务	13	57	-

泰国的长期居民签证计划（LTR）旨在吸引目标外国群体，以刺激经济并改善人才资源

泰国针对高收入或精英人才的居民和远程工作者推出 LTR 签证，并提供税收优惠。该签证旨在 5 年内吸引 100 万名有技能的外国人，促进投资和经济增长

按类型划分的LTR签证申请

日期：2022年9月1日至2024年5月31日



LTR签证持有者的好处

- 10年可续签签证 将获准在泰国居住
- 免除 4 个泰国人对 1 个外国人的就业要求比率
- 泰国国际机场的快速安检服务
- 90 天报告延长至 1 年报告并豁免再入境许可
- 多次再入境许可
- 在泰国工作许可（数字工作许可证）
- 高技能专业人员的个人所得税为17%
- 海外收入免税
- 签证和工作许可一站式服务中心的移民和工作许可便利化服务

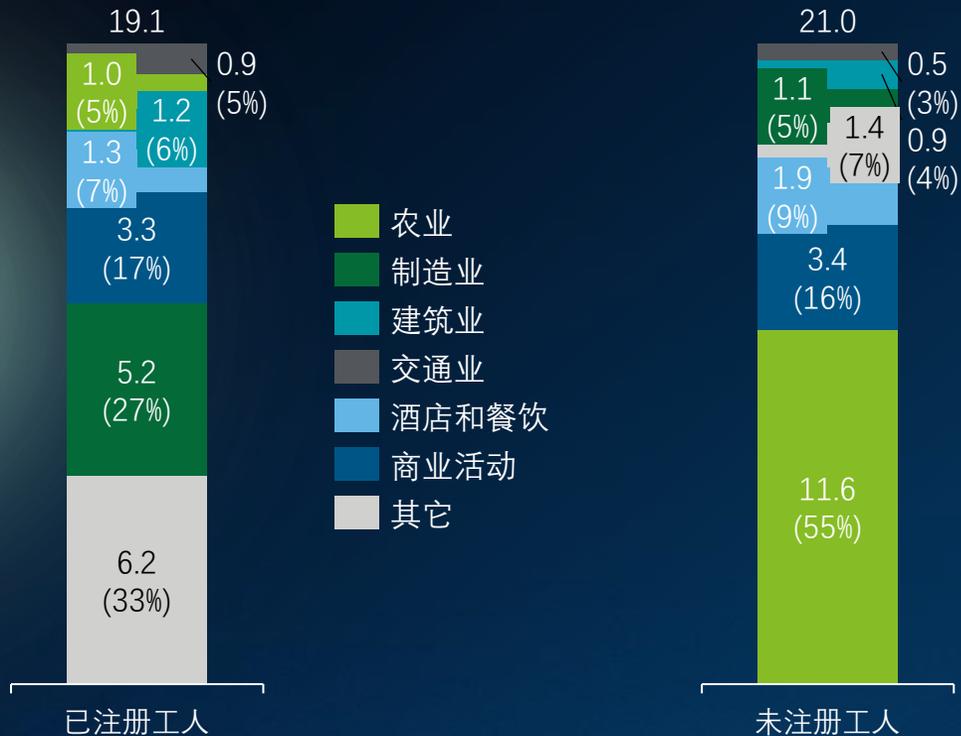
资料来源：德勤分析、BOI长期居民签证计划

泰国劳动力市场是否需要更多地依赖外国劳动力？

2023 年，泰国的就业人数为 4,009 万人。其中包括 1913 万注册工人（47.7%）和 2096 万非注册工人（52.3%）。此外，超过 55.4% 的非注册工人从事农业部门，而大多数注册工人从事制造业

2023 年泰国注册和非注册劳动力人数

单位：万人



按行业和类型划分的 2023 年工人年龄中位数

单位：年

行业	注册工人	非注册工人	总人数
农业	45	53	52
工业	37	51	40
服务业	40	47	43
总计	39	51	46

未登记工人的年龄中位数比正规工人总体高 12 岁，这表明许多到了退休年龄的人仍在工作。此外，与其他东盟国家相比，大多数国家的劳动力年龄中位数都低于泰国。

随着泰国社会的老龄化、工人年龄中位数的提高以及外国工人流入量的增加，泰国的劳动力可能会更多地依赖来自国外的工人，这将进一步影响泰国的经济活动和商业，如制造商专门针对外国劳动力扩展其产品线，以及相关的专业服务（如移民和合规服务）的增加。

04

德勤观点



德勤如何助您 一臂之力

战略服务



移民实验室

利用德勤的移民构建模块方法，我们将帮助设计一个满足当前和已确定的未来需求的移民项目。



劳动力规划

我们可以分析具体的地理扩张计划，评估移民需求，并设计支持性的劳动力计划。



合规性审查

在政治不确定或即将到来的移民变化期间，我们的专家可以提出我们认为将反映合规要求的更改建议。



数字化战略

我们将帮助创建创新的解决方案，例如视频简报、互动视频、移民评估和数字内容交付，以提升员工和招聘人员的体验。



合规性影响实验室

此练习评估一个国家/地区的政治构成或移民规则的重大变化如何影响您的组织和移民合规性控制。



移民咨询服务

我们可以提供与并购、危机管理、应急计划和疏散相关的移民建议。



全球劳动力实验室

该实验室旨在回答有关移动员工的目标和运营支持的战略问题。

德勤如何助您 一臂之力

运营服务



移民培训

我们可以创建针对特定国家/地区的培训，涵盖移民合规性和签证要求、处理、时间框架和成本。



现场支持

我们的德勤资源可以作为您的人才派遣/人力资源团队的一部分，为项目分析、设计和实施提供支持，或在繁忙时期或资源缺口期间提供临时支持。



机器人流程自动化 (RPA)

我们可以帮助设计和实施RPA技术，例如，自动化移民评估过程。



程序审查、审核

我们可以审查您的移民和法律程序，突出关键差距。



多媒体通信

例如，我们可以设计和实施直观且引人入胜的数字通信，例如，使用游戏化最佳实践。



运营审查

我们可以发现加强运营的机会，并寻找提高效率的方法。



移民情况跟踪记录表

我们的专家可以设计分析仪表盘来跟踪移民状况并生成战略性劳动力洞察力。



文档管理

我们可以帮助进行文件管理，包括合法化和证明。



合规性支持

我们可以帮助企业和个人客户的员工获得就业和商务签证，以及许可证续签、注销和注销。



卢俊杰

税务与法务国别领导人
中国服务部领导人
aloh@deloitte.com



谢良健

中国服务部负责人
lchia@deloitte.com



董烁

中国服务部高级经理
sdong@deloitte.com



向诗语

中国服务部高级顾问
shiyxiang@deloitte.com



Narain Chutijirawong, 博士

执行总监
客户与市场部

nchutijirawong@deloitte.com



Tasada Sangmanacharoen

高级顾问
客户与市场部

tsangmanacharoen@deloitte.com



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which is a separate and independent legal entity, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Bengaluru, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

About Deloitte Thailand

In Thailand, services are provided by Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd. and its subsidiaries and affiliates.

This communication contains general information only, and none of DTTL, its global network of member firms or their related entities is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication.