



기업지배기구발전센터  
Newsletter

## 중복상장 제도개선 방안 시행 및 08월 동향

# 리더 메시지

“

『08월 Newsletter』는

‘중복상장 제도개선 방안 시행’,

‘2025년도 사업보고서에 대한 중점 점검 결과’,

‘2026년 상반기 은행권 내부통제 워크숍 개최’의  
규제 동향을 담았습니다.

또한, 딜로이트 글로벌 보고서

‘이사회의 AI 활용 현황’과 센터 접수 질의 사안인

‘AI 기반 의사결정이 기업지배구조에 미치는 영향’,

이사회·감사위원회 주요 업무를 담은

‘09월 거버넌스 캘린더’를 함께 수록했습니다.

많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

”

김한석 센터장

한국 딜로이트 그룹  
기업지배기구발전센터



# 중복상장 제도개선 방안 시행

금융위원회 정례회의('26.7.31), 한국거래소 상장·공시규정 개정안 승인 의결 (시행일: '26.8.3)

## 자회사 상장 시, 모회사 이사회의 5대 의무

- 1 주주 영향평가
- 2 주주보호 방안 마련
- 3 주주소통(또는 주주동의 표결)
- 4 이사회 찬·반 결의 및 자회사 통지
- 5 공시(주주동의 표결 미 실시 시 그 사유 포함)

→ 위 5가지 이행 시 **독립적 특별위원회** 심의·의결 필요

## 상장심사 강화 기준

- 1 자회사의 영업·경영의 독립성
- 2 모회사 이사회 5대 의무 준수 + 찬성 결의
- 3 **충분한 모회사 주주보호 요건 충족**  
(주주동의 원칙 권고 - 자회사 유형별 차등적용)

### 자회사 유형별 주주동의 원칙

- ▶ **물적분할 자회사:** 주주동의 필수
- ▶ **일반 자회사:**
  - 주주동의 받으면 요건 충족 추정
  - 못 받으면 엄격한 개별심사
- ▶ **저비중 자회사:** 주주동의 면제

## 의견수렴 및 반영 결과

### 기존 발표안 유지

#### 주주동의 의무화 범위

- ✓ **물적분할 자회사** → 주주동의 의무화  
(일반 자회사는 권고, 저비중 자회사는 면제)
- ✓ **일반주주 보호 및 책임 있는 물적분할** 강조
- ✓ 일반주주 **예측가능성** 등을 고려한 합리적 차등적용 필요

#### 주주동의 시 3% 룰 준용

- ✓ **보통결의** 인정 시 제도개선 취지 희석 우려
- ✓ **대주주 영향력 분산 효과**

### 제출 의견 반영

#### 특별위원회 구성

- ✓ 독립이사 위원장 + 독립이사·독립외부위원 2/3 이상 (모두 충족)

#### 전자투표 권고

- ✓ 의무화 요구 → 권고로 반영

#### 저비중 자회사 공시

- ✓ 주주동의 미이행 사유 공시 면제 → 간소 공시 허용

#### 이사회 찬반 공시

- ✓ 이사회 전체 의결결과만 공시

#### REITs(부동산투자회사)

- ✓ **집합투자증권** 상장은 적용대상에서 제외



# 2025년도 사업보고서에 대한 중점 점검 결과

금융감독원은 투자자 관심이 높은 자기주식·중대재해 공시와  
신규 공시항목을 포함한 **총 17개 항목**을 점검함

## 재무사항 점검 결과 (221사 대상)

- 재무공시사항
  - 재고자산 사업부문별 보유현황·실사내용 **미기재**
  - 대손충당금 설정내용·변동현황 등 **기재 누락** 또는 **형식적 기재**
- 회계감사인
  - 회계감사인 변경 사유 **미기재**
  - 감사보고서와 사업보고서의 핵심감사사항 **불일치**
- 내부통제
  - 내부회계관리제도 경영진·감사(위원회) 효과성 평가 결과 **일부 누락**
  - 신규 항목인 '자금 부정 통제' **미기재**

## 비재무사항 점검 결과

- 자기주식 관련 (처리계획 123사 / 소각·이행현황 234사)
  - "추후 검토 예정" 등 **형식적 문구만 기재**
  - 취득·처분·소각 등 **이행현황 누락**
- 중대재해(24사)·제재 현황(83사)
  - 중대재해 발생사실 **미기재** 또는 **간략 기재**
  - 제재 사실관계·근거법조문·재발방지대책 **미기재** 또는 **미흡 기재**

## [참고] 중점 점검 항목

| 구분            | 점검 사항                     | 항목 개수 |
|---------------|---------------------------|-------|
| 재무사항<br>(13개) | 재무공시사항의 기업공시서식 작성기준 준수 여부 | 5     |
|               | 내부통제에 관한 사항 공시 여부         | 3     |
|               | 회계감사인에 관한 사항 공시 여부        | 5     |
| 비재무사항<br>(4개) | 자기주식 관련 공시 내용             | 2     |
|               | 제재 관련 사항                  | 2     |

# 금융감독원, '26년 상반기 은행권 내부통제 워크숍 개최

내부통제 이슈 공유 및 'AI 시대의 내부통제' 주제의 전문가 특강, 은행 사례발표 진행

## AI 내부통제 프레임워크 제시

- (거버넌스) AI 활용에 대한 최종 책임 구조 설계
- (업무 리스크 연계) 기존 내부통제에 AI 리스크 연결
- (데이터 모델 관리) AI 판단 근거·통제구조 변경 관리
- (운영·사후관리) 도입보다 운영이 중요
- (설명가능성) 책임성 확보

## 금융회사 지배구조 현황 개선방향

- 은행지주 지배구조 특별점검 결과, 외관은 개선됐으나 형식적·편법적 적용 사례 확인
- 개선 방향
  - 이사회 권한·책임 강화
  - CEO 선임·연임 통제 강화
  - 성과보수 운영 합리성 제고

## 은행 AI 내부통제 운영 사례

- 신한은행
  - '이상징후탐지 AI Agent' 구현
- 카카오뱅크
  - 단계별 AI 거버넌스 프로젝트 추진
  - AI 생애주기별 관리체계 구축

## 용도 외 유용 사업자대출 내부통제 강화방안

- 사후점검 누락 등 미흡사례 공유
- 계속거래·신규 취급 관련 내부통제 강화
- 취급 영업점과 독립적 조직을 통한 모니터링 수행

## 개인채무자보호법 내부통제 점검결과

- 연체관리부터 채무조정 전 과정에서 권익침해 사례 다수 확인
- 업무체계·시스템 미비사항 개선 지도
- 연체·취약 채무자 권익보호 강화 당부

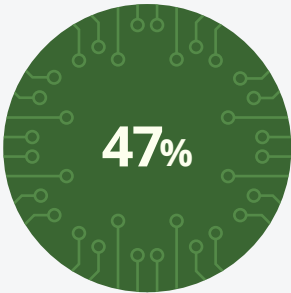
# 이사회 AI 활용 현황

이사회 AI 도입은 초기 단계... 거버넌스 체계는 발전의 여지가 있음  
AI 역량 강화는 교육 중심으로 이루어지고 있음

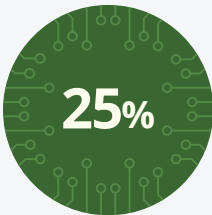
## 회사의 이사회 업무 AI 지원 수준



완전 지원(8%) 및  
내재화(6%)는 14%에 불과



이사회 AI 활용을 명시적으로  
지원하지 않음



비공식 허용  
(표준 툴 없음)



기타



완전 지원  
(공식 AI 툴 제공)



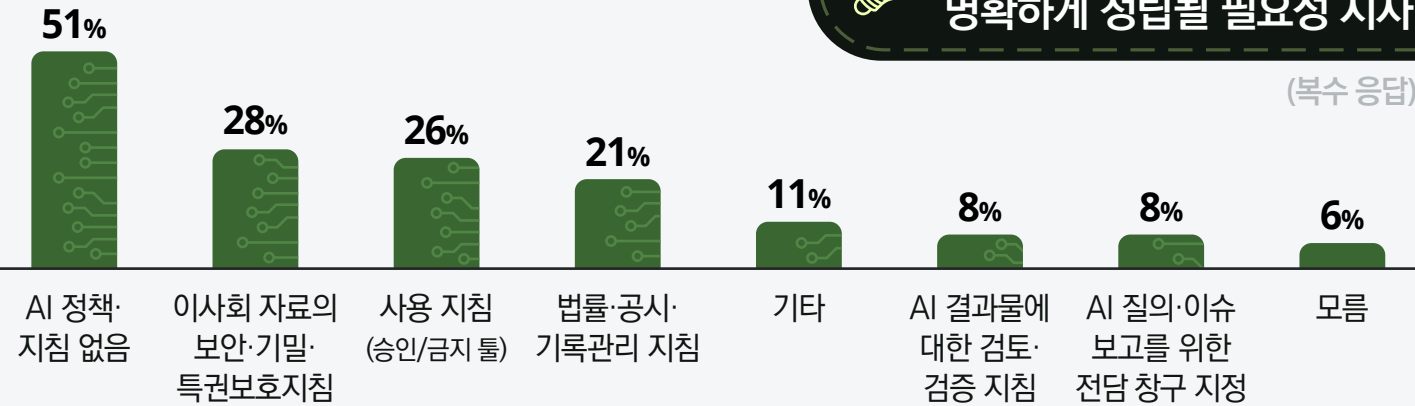
내재화  
(AI가 이사회  
프로세스에  
내재화됨)

## 이사회 AI 정책·거버넌스 체계 마련 현황



AI 거버넌스 정책·운영 책임이  
명확하게 정립될 필요성 시사

(복수 응답)

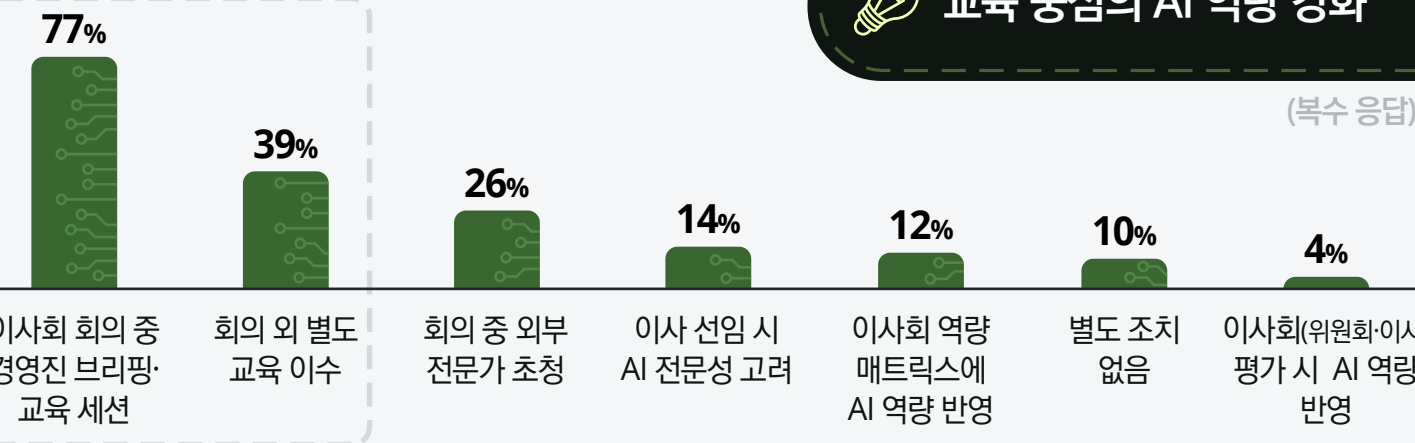


## AI 역량 강화 활동 현황



교육 중심의 AI 역량 강화

(복수 응답)



# AI 기반 의사결정이 기업지배구조에 미치는 영향

## Q. 이사회가 AI 도입 시 특히 강화해야 할 역할은 무엇인가요?

✓ 이사회는 G20/OECD 기업지배구조 원칙과 연계하여 다음의 역할을 수행해야 함

### ① 충분한 정보에 입각한 행동

- 이사회는 회사·주주의 최선 이익을 위해 충분한 정보를 갖춘 상태에서 행동해야 함  
→ AI를 통해 정보 접근성이 높아져 감독 기능 강화

### ② 리스크 관리·공시의무

- 이사회는 내부통제 및 리스크 관리 체계를 마련·운영해야 함  
→ 적절한 AI 시스템 구축 및 알고리즘 투명성 공시 필요

### ③ 전문위원회 설치

- 시간적·전문성 제약을 고려하여 AI 시스템 관련 위원회 설치 검토 필요



## Q. AI의 '블랙박스' 문제, 이사회는 어떻게 대응해야 하나요?

✓ AI 알고리즘의 불투명성으로 인해 관리자가 설계·기반 데이터를 파악하기 어렵고, 이사·경영진이 AI 기반 의사결정을 이해·정당화하기 어려움

✓ AI 시스템에 과도하게 의존 시 이사의 주의의무 위반으로 판단될 소지가 있음

투명성·설명가능성 확보를 위해 데이터 수집경위·알고리즘 정보 등을 공시할 필요가 있음

## Q. AI 조언에 따라 의사결정 후 회사에 손해발생 시, 이사회도 책임을 지나요?

✓ (AI 활용 시) AI 결과물을 그대로 따르거나, 검토 후 다른 결론을 내리더라도 경영판단원칙이 적용될 수 있음. 다만 AI 결과와 다른 결정을 내렸다면 그 판단이 합리적이었음을 뒷받침할 근거자료를 확보해두어야 함

✓ (AI 미활용 시) 경영판단원칙 성립의 요건인 광의의 '정보수집·조사·분석 의무'를 이행하지 않은 것으로 평가될 수 있어 면책이 어려울 가능성이 있음

AI는 학습 데이터에 의존하는 특성상 알고리즘 편향을 내재할 수 있으며, 이는 회사의 비즈니스 파트너뿐 아니라 제3자에게도 부정적 영향을 미칠 수 있어 사전점검이 중요함

\*'26년 한국경제법학회 하계학술대회('26.07.15.)에서 노미리 교수(동아대학교 법학전문대학원)가 발표한 「AI 시스템 기반 의사결정이 기업지배구조에 미치는 영향에 관한 소고 - 이사회를 중심으로 -」의 내용을 참고하여 작성함

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

이사회·감사위원회 전문성 강화 교육 프로그램

2026 Boardroom Skills Enhancement Program

Agenda

미래를 준비하는 2026 거버넌스 전략 : 경제, AI 인재전략과 회계감독 대응

- 대상 | 국내 상장법인 독립이사·감사위원·감사
- 일시 | 2026년 9월 2일 (수) 15:00 ~ 17:40  
\*이후 석찬 및 네트워킹 진행(18:00~20:00)
- 장소 | 서울 중구 앰배서더 서울 풀만 호텔, 남산룸 (19F)
- 문의 | krccg@deloitte.com  
\*교육확인서 발급 및 KICPA CPD 등록 가능



“글로벌 경제질서의 재편, 급속한 AI 확산 및 강화되는 회계감독 환경 속에서 기업의 미래 경쟁력과 신뢰를 위한 거버넌스 전략을 모색합니다.”

※ 참가 신청이 정원에 도달하여 접수가 마감되었습니다. 다시보기 영상은 추후 홈페이지·유튜브 업로드 예정입니다.

Program

사회자: 김한석 한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터 센터장

|             |                                                                                                      |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14:30~15:00 | 참석자 등록                                                                                               |
| 15:00~15:05 | Opening Remarks   길기완 한국 딜로이트 그룹 총괄대표                                                                |
| 15:05~15:25 | 참석자 인사                                                                                               |
| 15:25~15:35 | Keynote Speech   김한석 한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터 센터장                                                       |
| 15:35~16:10 | 세션I. 한국 경제의 구조적 도전과 글로벌 경쟁력 : 주요 5대국 부가가치 무역(TiVA) 통계 분석을 중심으로<br>김준경 KDI국제정책대학원 원장                  |
| 16:10~16:25 | Break Time                                                                                           |
| 16:25~17:00 | 세션II. AI 시대, 이사회가 점검해야 할 인재 전략<br>최기원 한국 딜로이트 그룹 Human Capital 리더                                    |
| 17:00~17:35 | 세션III. 최근 회계감독 동향과 재무제표 심사·감리 대응 - 증권선물위원회 경험을 중심으로<br>박종성 한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터 자문위원 & 숙명여대 경영학부 교수 |
| 17:35~17:40 | Closing   김한석 한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터 센터장                                                              |
| 17:40~18:00 | Break Time                                                                                           |
| 18:00~20:00 | 석찬 및 네트워킹                                                                                            |

\* 각 세션에 Q&A 포함



# 딜로이트와 함께 준비하는 CFO KEY AGENDA

## : IFRS 18 도입 후, 지속가능성 공시·인증, AI 바이브코딩

### Agenda

재무·회계 환경의 전환기에 **CFO와 재무·회계 리더가 반드시 점검해야 할 핵심 아젠다**를 논의하는 **세미나**에 초대합니다.

**IFRS 18 도입에 따른 재무보고·성과관리·시스템 변화, 지속가능성 공시·인증 대응과 AI 바이브코딩**이 이끄는 **재무업무·시스템 혁신**을 중심으로 실질적인 인사이트를 제시합니다.

**일 시** | 2026년 9월 17일 (목) 14:00 ~ 16:30

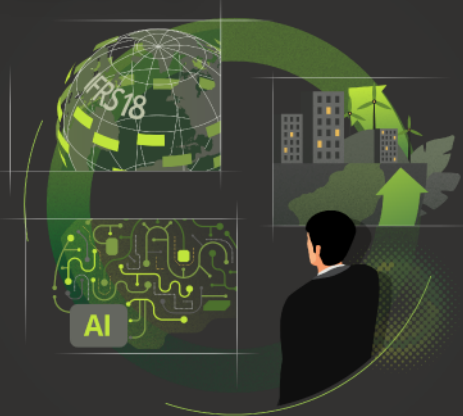
**대 상** | 국내 기업 CFO, 재무·회계 담당 C-Level 및 부서장급 이상 리더

**장 소** | 여의도 서울국제금융센터 Two IFC, The Forum (3F)

**문 의** | deloitteAnjinAA@deloitte.com

\* 교육확인서 발급 및 KICPA CPD 등록 가능

장소 수용인원에 따라 선착순으로 접수되며, 참석 확정 시 별도 안내 예정입니다.



### Program

사회자: 정현 한국 딜로이트 그룹 인증 및 회계자문 리더

13:30~14:00 **참석자 등록**

14:00~14:05 **Opening Remarks** | 길기완 한국 딜로이트 그룹 총괄대표

14:05~14:45 **세션I. IFRS18 시대의 CFO Agenda**  
: 재무보고, 성과관리, 시스템 혁신의 새로운 과제  
| 이진 한국 딜로이트 그룹 Digital Assurance 상무

14:45~15:05 **Break Time**

15:05~15:45 **세션II. 지속가능성 의무공시 및 인증 준비**  
| 박태호 한국 딜로이트 그룹 지속가능성 및 기후 대응 리더

15:45~16:25 **세션III. CFO를 위한 AI 바이브코딩**  
: 재무업무와 시스템 혁신의 새로운 접근  
| 안종식 한국 딜로이트 그룹 Technology, Strategy & Transformation 상무

16:25~16:30 **Closing** | 정현 한국 딜로이트 그룹 인증 및 회계자문 리더

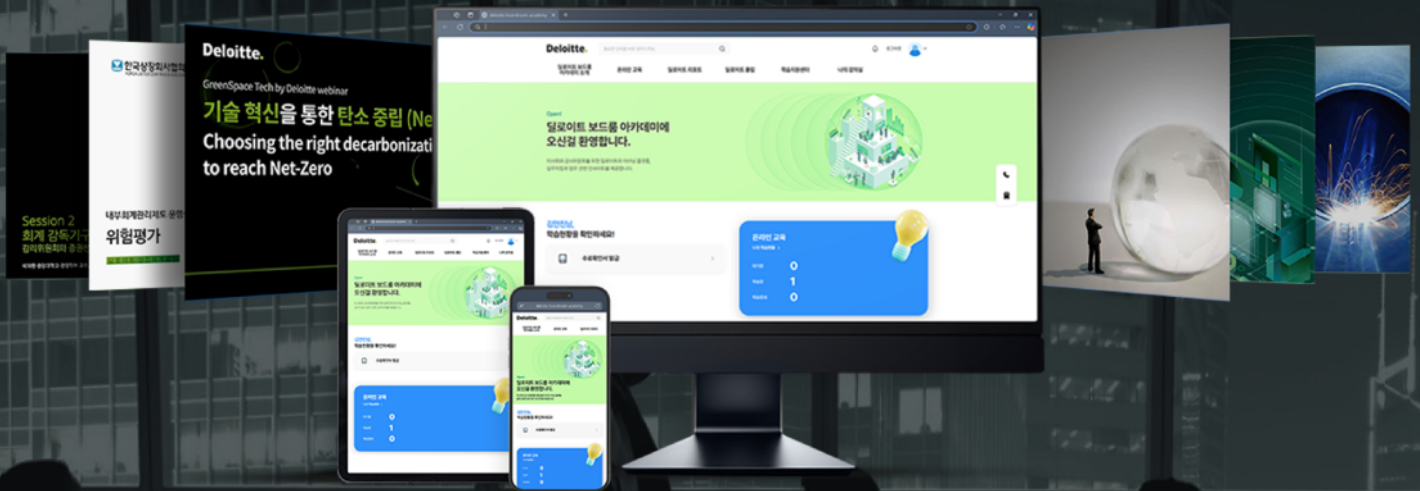
\*Q&A는 각 세션에 포함됩니다. \*\*세부사항은 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

# 이사화·감사위원회 온라인 교육 플랫폼, 딜로이트 보드룸 아카데미 이용 대상 전면 확대

온라인 강의

딜로이트 리포트

딜로이트 클립



독립이사님/사외이사님, 감사위원님, 감사님을 비롯해  
기업 거버넌스에 관심 있는 분들의 전문성 강화를 위해,  
딜로이트와 외부 전문가의 축적된 경험과 전문지식을 담은  
**‘딜로이트 보드룸 아카데미’**의 문을 넓혔습니다.  
많은 관심과 성원 부탁드립니다.



이사화·감사위원회 핵심 이슈 중심 맞춤형 아젠다 제공  
(기업 지배구조, 재무보고, 자금사고 방지, AI 등)



온라인 강의, 딜로이트 리포트, 클립 영상 등 다양한 콘텐츠 제공



PC와 모바일을 통한 언제 어디서든 자유로운 학습



공시용 수료확인서 발급 가능



## 09 | SEPTEMBER

| SUN | MON      | TUE | WED              | THU         | FRI                | SAT         |
|-----|----------|-----|------------------|-------------|--------------------|-------------|
| 30  | 31       | 01  | 02               | 03          | 04<br>지식재산의 날      | 05          |
| 06  | 07<br>백로 | 08  | 09               | 10          | 11<br>음 8.1        | 12          |
| 13  | 14       | 15  | 16               | 17          | 18                 | 19          |
| 20  | 21       | 22  | 23<br>추분         | 24<br>추석 연휴 | 25<br>추석<br>음 8.15 | 26<br>추석 연휴 |
| 27  | 28       | 29  | 30<br>개인정보 보호의 날 | 01          | 02                 | 03          |

## 이사회

## [필요시]

- ✓ 이사회 의결사항 집행결과, 이사회 내 위원회 활동 결과 보고 수령 (회의 개최 시)
- ✓ 사업·경영, 인사, 특수관계자거래, 자금, 규정·정관 부문 안건 의결 또는 보고 수령

## 감사/감사위원회

## [필요시]

- ✓ 중요한 회계처리기준이나 회계추정 변경의 타당성 검토
- ✓ 내부 및 외부 감사결과 시정사항에 대한 조치 확인
- ✓ 내부감사부서의 활동에 대한 평가

\* 이사회·감사위원회 캘린더 안내 및 전제사항(중요): 본 캘린더는 12월 결산 상장법인의 이사회 및 감사위원회에서 범용적으로 또는 관행적으로 수행되는 월별 필수업무 및 권고사항을 참고 목적으로 정리한 것입니다. 기업별 자산규모, 사업특성 및 내부 일정 등에 따라 실제 운영 계획은 상이할 수 있으므로, 구체적인 연간 일정 수립 시에는 관련 전문가와의 별도 검토가 필요합니다.



# 기업지배기구발전센터 전문가

한국 딜로이트 그룹 기업지배기구발전센터는  
기업의 회계투명성 확보와 거버넌스 개선을 지원합니다.



**김한석 파트너**

기업지배기구발전센터 센터장

@ hansukim@deloitte.com



**노준화 교수**

기업지배기구발전센터 자문위원

충남대학교  
경영학부 교수



**정 현 파트너**

인증 및 회계자문 리더

@ hyunjeong@deloitte.com



**박종성 교수**

기업지배기구발전센터 자문위원

숙명여자대학교  
경영학부 교수



**김학범 파트너**

통합 재무 서비스 그룹

@ hbkim@deloitte.com



**임정하 교수**

기업지배기구발전센터 자문위원

서울시립대학교  
법학전문대학원 교수



**오정훈 파트너**

회계감사

@ junoh@deloitte.com



**유민지 파트너**

회계감사

@ minjyoo@deloitte.com



기업지배기구발전센터 문의  
krccg@deloitte.com





앱스토어, 구글플레이/카카오톡에서 ‘**딜로이트 인사이트**’를 검색해보세요.  
더욱 다양한 소식을 만나보실 수 있습니다.

# Deloitte.

한국 딜로이트 그룹  
기업지배기구발전센터

김한석 파트너  
hansukim@deloitte.com

강환우 상무보  
hwankang@deloitte.com

이주연 차장  
juyeonlee@deloitte.com

배예슬 과장  
yabae@deloitte.com

권예은 대리  
yeekwon@deloitte.com

Contact us  
krccg@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which is a separate and independent legal entity, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Bengaluru, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of DTTL, its global network of member firms or their related entities is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인(“저작권자”)에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권자의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야 하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.