

## 2026년 딜로이트 글로벌 경제·산업 전망

국내·외 CEO들의 인사이트로 읽는 2026년 경제·산업의 방향성

Deloitte Insights

Deloitte.

# 글로벌 CEO들의 경제·산업 전망

낙관 전망 : 2025년 4월 대비 뚜렷하게 반등

(N=69)

향후 12개월 동안 귀하는 글로벌 경제, 영위 산업 및  
자사 성장에 대해 어떻게 전망하고 있습니까?

●

자사 성장 전망

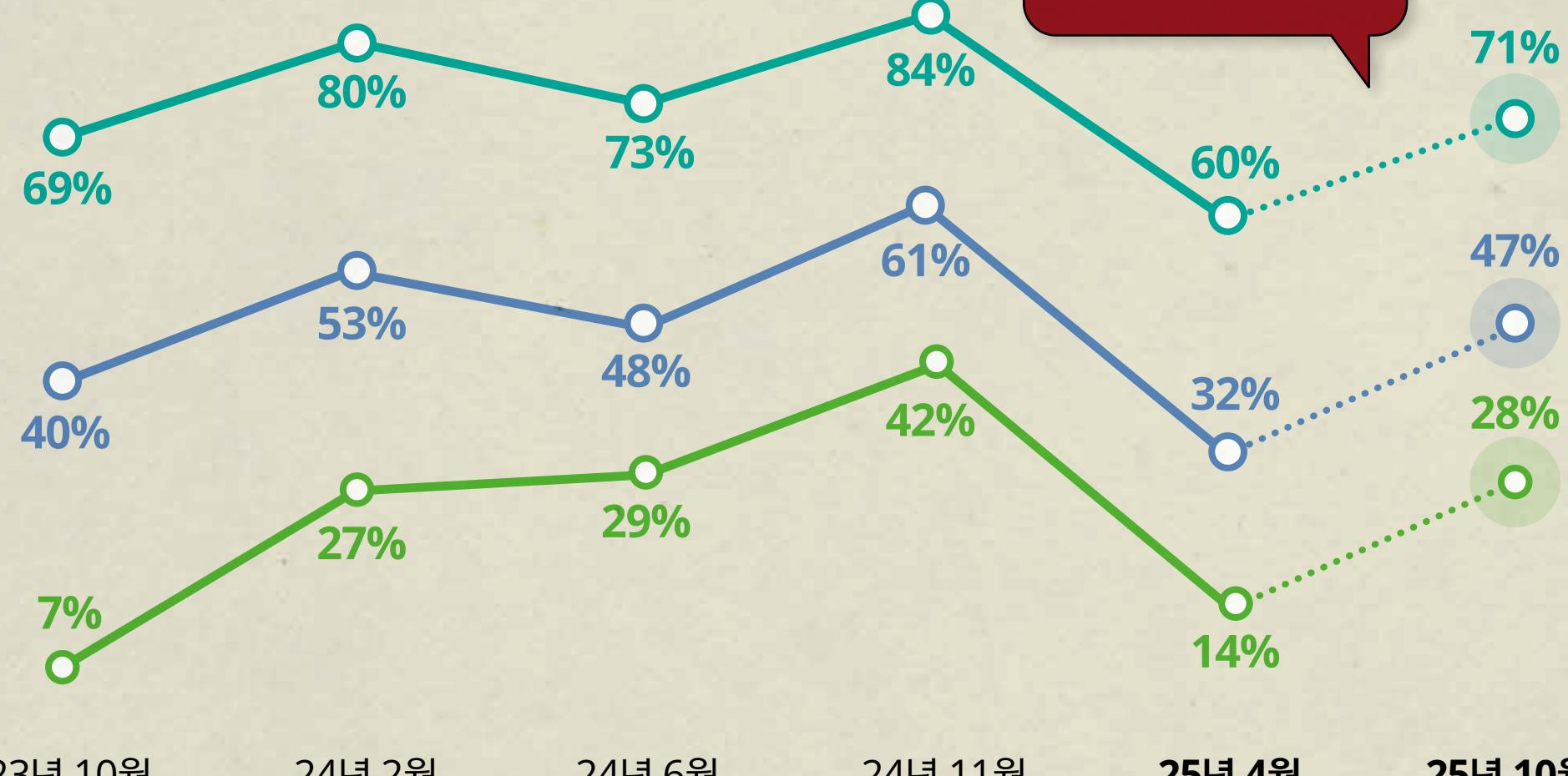
●

영위 산업 전망

●

글로벌 경제 전망

2025년 4월 대비  
뚜렷하게 반등



✓ **글로벌 성장 전망:** 주식시장 강세, AI 중심 기업의  
고성장, 고가 소비의 확대 등 글로벌 경제 일부 영역에서 회복 신호

✓ **산업 긍정 전망:** 디지털 전환, AI·자동화 투자 증가,  
친환경·탄소중립 등 구조적 트렌드가 산업 낙관론을 견인

✓ **자사 긍정 전망:** CEO들은 AI를 비용 절감과 성장 창출을 동시에  
가능하게 하는 전략적 기회로 인식



상세한 내용은 리포트 전문에서 확인하세요!

# 국내 CEO들의 경제·산업 전망

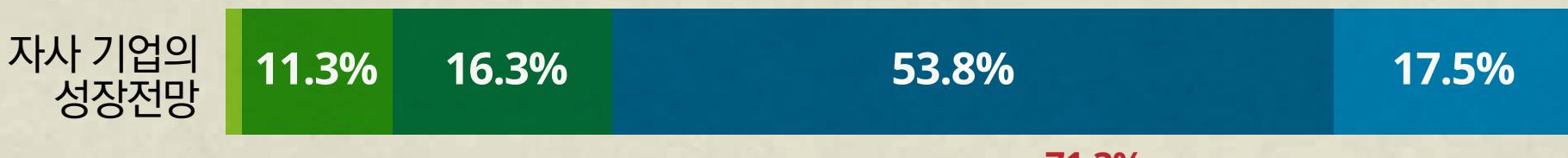
한국 CEO들은 더 높은 수준의 낙관론

(N=80)



향후 12개월 동안 귀하는 글로벌 경제, 영위 산업 및  
자사 성장에 대해 어떻게 전망하고 있습니까?

● 잘모르겠다 ● 매우 비관적이다 ● 비관적이다 ● 중립적이다 ● 낙관적이다 ● 매우 낙관적이다



✓ 한국 CEO들은 글로벌 CEO보다  
모든 분야에서 전반적으로 훨씬 더 낙관적

✓ 한국 CEO들은 자사와 자사 영위 산업의  
성장 낙관론이 글로벌보다 훨씬 높음

✓ 한국 기업은 글로벌보다 APEC 경제를  
더 안정적·기회가 많은 시장으로 인식

# 국내 CEO들이 직면한 위기

## 가장 심각한 리스크로 지목되는 것은 사이버 위협

(N=80)



향후 12개월 그리고 3년간 귀사에 가장 큰 영향을 미칠 것으로 예상하는 리스크 요인은 무엇입니까?

● 향후 12개월

● 향후 3년

사이버 리스크

48%  
50%

인플레이션

48%  
41%

지정학적 불안정

41%  
34%

사회적 이슈

29%  
15%

신뢰의 위기

29%  
19%

지속가능 행동 실행

26%  
35%

공급망 붕괴·혼란

24%  
39%

규제 강화

23%  
16%

인력·기술 역량 부족

20%  
14%

기타 금융·시장 불안 요인

8%  
28%

팬데믹

4%  
8%

# 국내 CEO들이 제시하는 대응방향

## 공급망 확대·다변화가 최우선 과제

(N=69)

향후 12개월 동안 귀하는 글로벌 경제의 불확실성에 어떻게 대응할 계획이십니까?



### 공급망 관리

#### 공급망 확대 및 다변화

38%

#### 공급망 현지화 및 재설계

26%

#### 현 공급망을 유지하기 위한 투자

24%

#### 공급망 영향 없음

13%



### 비용 절감

#### 증가한 비용을 상쇄하기 위해 비용 절감

41%

#### 상품·서비스 가격 인상

25%

#### 단기적으로 비용 증가분 흡수

20%

#### 비용 영향 없음

14%



### 투자

#### 현재의 투자 계획을 큰 변화 없이 유지

45%

#### 투자에는 영향이 없을 것으로 예상

28%

#### 향후 3~6개월 동안 주요 신규 투자 연기

28%

# 글로벌 CEO들의 AI 추진 전략

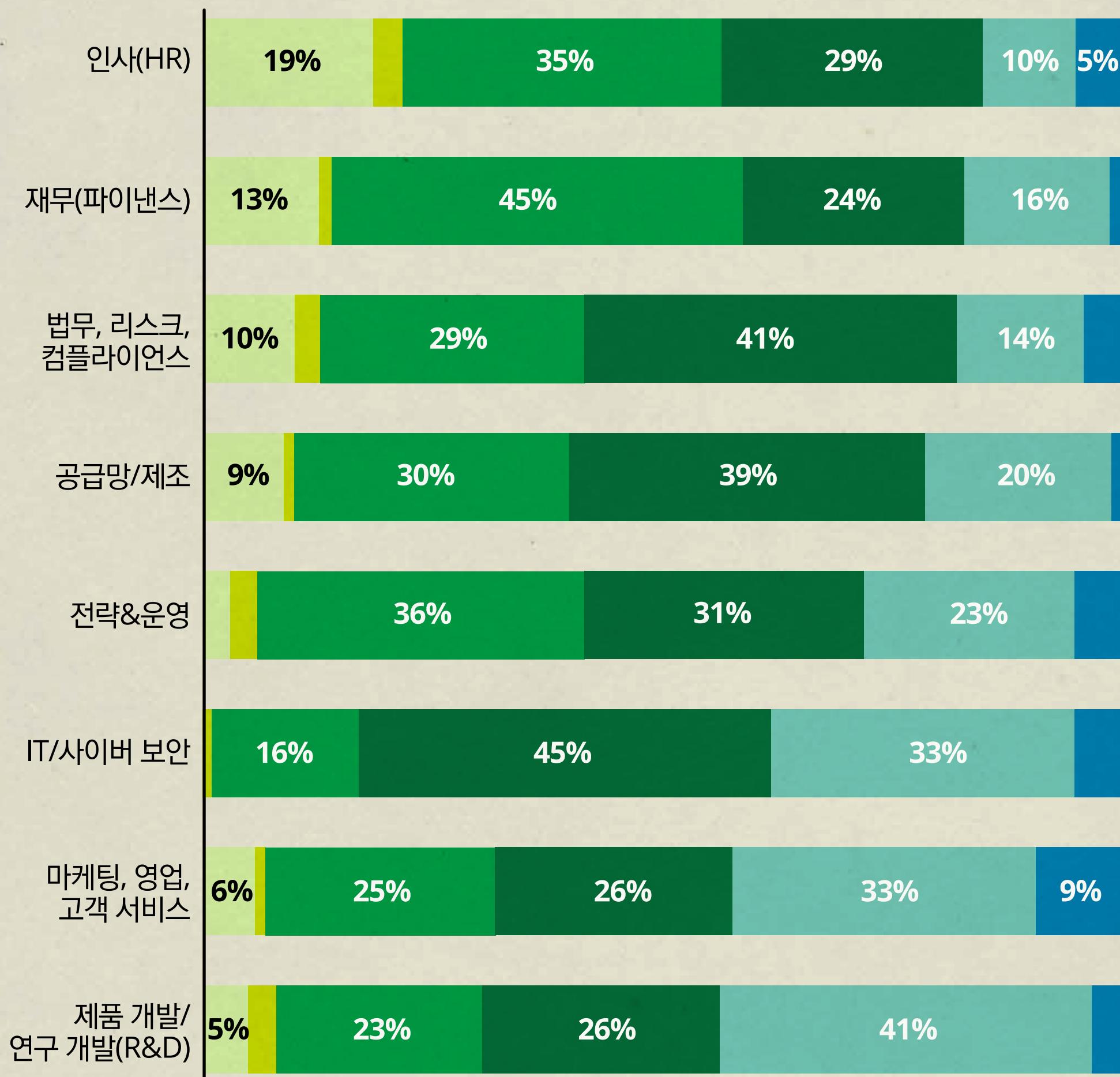
즉각적인 성과창출이 가능분야를 우선순위로 추진

(N=80)



다음 기능별로 귀사의 AI 도입 단계는  
현재 어느 수준입니까?

- 도입계획 없음
- 해당 없음/잘 모르겠다
- 검토 단계
- 파일럿 진행/실험 단계
- 부분적 도입(제한적 적용)
- 전사적 도입(대규모 적용)



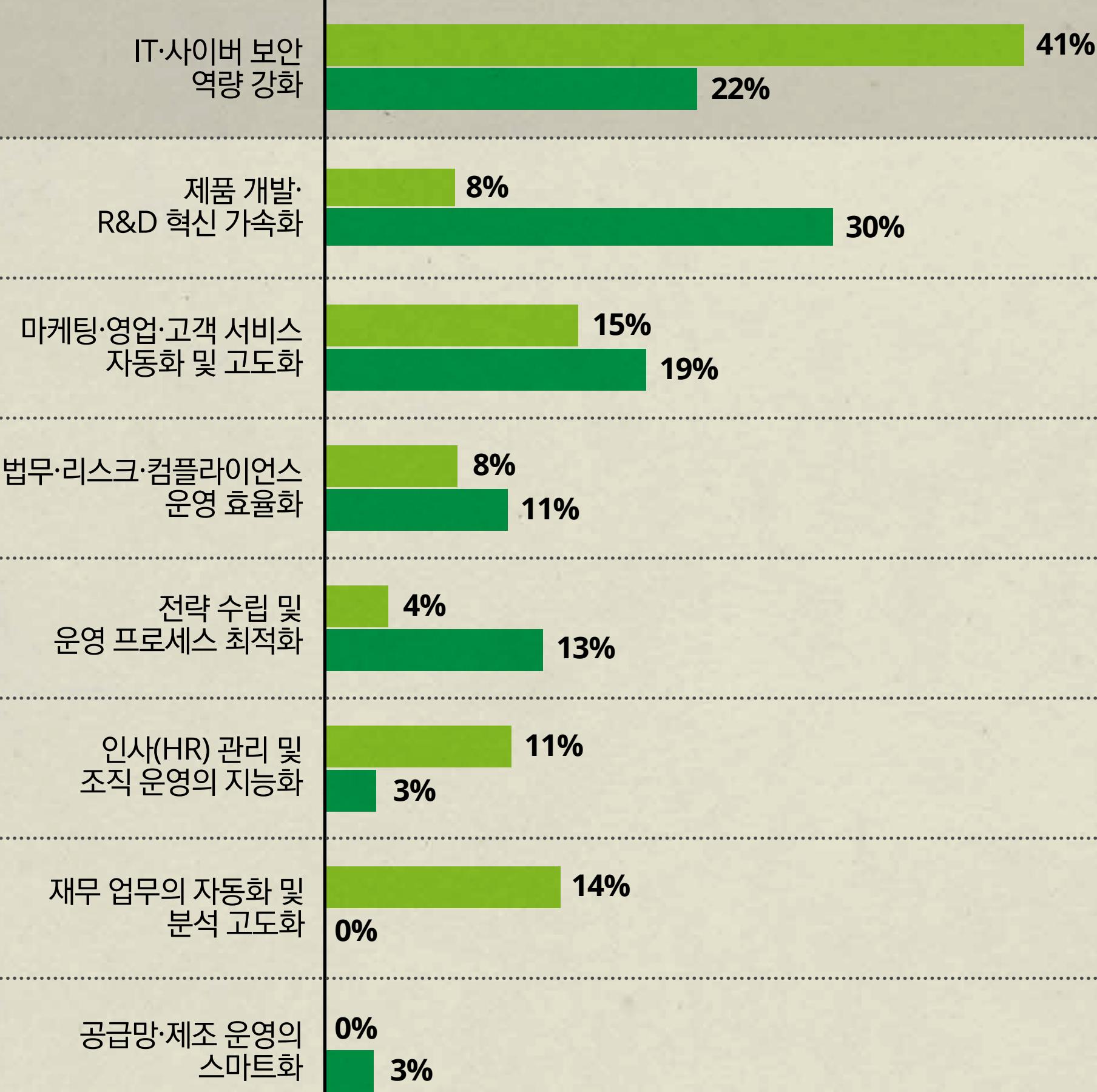
# 국내 CEO들이 제시한 AI 도입 효과

## IT·사이버보안 영역에서 가시적 성과

(N=80)

Q AI 도입으로 귀사에서 가장 큰 영향을 받은 영역은 어디입니까?  
또 향후 3년 내 가장 큰 영향을 받을 것으로 예상하는 영역은 어디입니까?

● 현재 긍정 효과 ● 향후 3년 내 긍정 기대



# CEO들이 제시한 AI 인재 관리 모델

글로벌 CEO들은 **AI 인재 확보를 성과 지표로 도입**

Q

귀하는 AI가 비즈니스에 미치는 영향을 평가하기 위해 어떤 성과 지표를 사용하고 있습니까?

운영 효율성 향상 및 비용 절감

84%

직원들의 AI 활용 증가

64%

고객 만족도 및 충성도 개선

55%

정확한 의사결정과 전략적 통찰 강화

42%

매출 증가  
(Top-Line 성장)

33%

AI 영향 측정 지표 없음

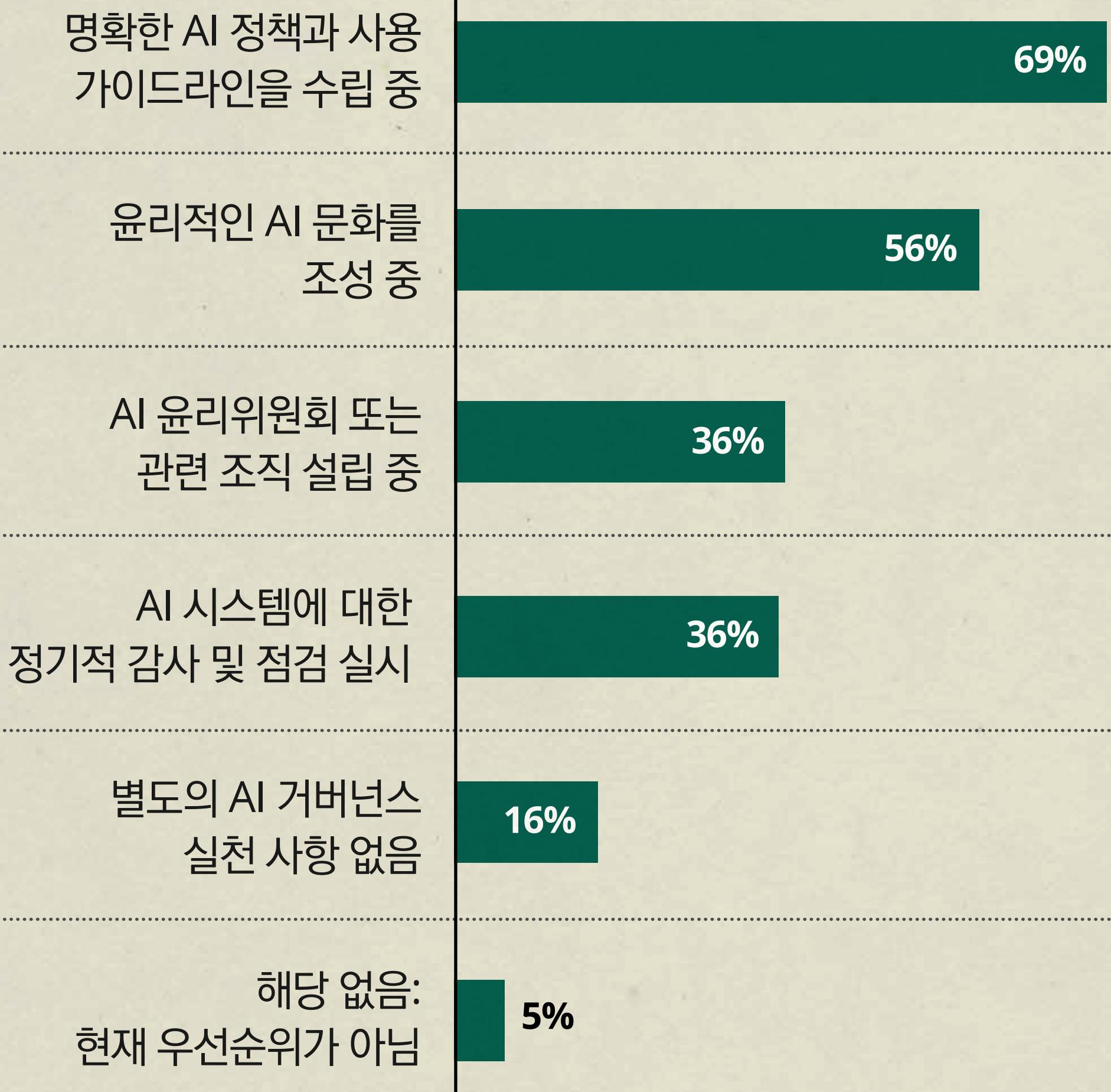
11%

# CEO들이 제시한 AI 인재 관리 모델

글로벌 CEO들은 AI 활용 문화를 조성 중

Q

귀사는 책임 있는 AI 활용과 거버넌스를 위해  
어떠한 접근 전략을 취하고 있습니까?



# CEO들이 제시한 AI 인재 관리 모델

AI가 대체할 수 없는 **인간 역량의 중요성**이 높아 질 것



AI 시대에 귀사의 임직원들에게 가장 요구되는  
역량은 무엇이라고 생각하십니까?

## 성장 마인드 셋



33%

- ✓ 호기심, 비판적 사고
- ✓ 배우려는 태도

## 감성 지능



27%

- ✓ 공감과 협업
- ✓ 열정
- ✓ 균형감

## 적응력



21%

- ✓ 민첩성
- ✓ 새로운 기술·방식의 수용성

## 기술적 역량



16%

- ✓ 재교육
- ✓ 전이 가능한 기술

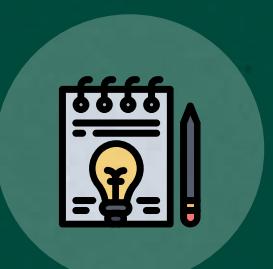
# 딜로이트가 제안하는 CEO를 위한 결정적 경쟁 우위 확보 방안



## 신호감지 역량

### 리스크와 기회를 식별/판별/소통하는 역량

- ✓ 광범위한 데이터 수집에 집중
- ✓ 2차, 3차 효과를 모델링 → 시나리오 구성
- ✓ 비 직관적 기회 식별



## 결정 역량

### 내외부 환경을 분석하고 적절한 전략을 실행하는 능력

- ✓ 가능한 미래를 모델링, 시뮬레이션
- ✓ 성공 목표를 가시화하고, 실현 방안 결정
- ✓ 시나리오 기반 추진 계획을 준비하고 베팅



## 회복력

### 파괴적 상황으로부터 회복하고 추월할 수 있는 능력

- ✓ 충격을 완화할 수 있는 비상계획 수립
- ✓ 조직에 맞는 회복역량/수준 개발
- ✓ 비상시 행동 요령 마련 및 임직원 훈련



앱스토어, 구글플레이/카카오톡에서 '**딜로이트 인사이트**'를 검색해보세요.  
더욱 다양한 소식을 만나보실 수 있습니다.

# Deloitte. Insights

성장전략부문 대표  
**손재호 Partner**  
jaehoson@deloitte.com

딜로이트 인사이트 편집장  
**박경은 Director**  
kyungepark@deloitte.com

**Contact us**  
krinsightsend@deloitte.com

연구원  
**배순한 Director**  
soobae@deloitte.com

디자이너  
**박근령 Senior Consultant**  
keunrpark@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte organization") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인("저작권자")에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권자의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야 하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.