

Deloitte Insights



초저출산·고령화 시대의 HR 전략: '인적 지속가능성'

김사헌 Director | Deloitte Insights

May 2024

Deloitte.

리더메시지

“

대한민국 경제가
초저출산과 초고령화로 인해
앞으로 경제가 축소되고 일할 사람은 없는
시대로 갈 것이란 전망이 나오고 있습니다.
기업 리더들은 이렇게 급변하는 고용시장
환경에 적응하고 계속 번영하기 위한
전략을 수립해야 합니다.
딜로이트는 '인적 지속가능성'을
HR 전략의 핵심으로 제시합니다.
넓은 업무 성과 측정 기준을 버리고
'인적 성과'에 초점을 맞추는 것이 중요합니다.
이번 보고서가 귀사의 선제적인
고용시장 변화에 대한 대응 전략을 수립하는데
도움이 되길 바랍니다.

”



정현석 부사장

HC Group Leader | 딜로이트 컨설팅 HC

인적 지속가능성이란?



기업이 인적 측면에서
구성원을 위한
가치를 창출하는 것

건강과 웰빙 개선, 업무역량(skill) 강화,
발전 기회, 목적의식 고취 등

초저출산율로 인구 소멸 위기에 놓인 대한민국

앞으로 50년 이내에 대한민국 인구는
현재와 비교해 절반 이하로 줄어들고,
생산연령인구 역시 같은 속도로 줄어들 전망



내년이면 초고령사회 진입

65세 고령인구

2025년 20% 초과
2072년 50% 초과

생산연령인구 지속 감소

2070년 1,700만 명
초반대로 감소

생산가능인구 부족으로 장기불황 가능성

효과적인 정책 대응이 없을 경우
2050년대 **추세성장률이**
마이너스로 돌아설 확률이 68%
(한국은행)



2028년부터 경제활동인구와 취업자가
모두 감소세로 전환하고
2032년까지 2% 경제 성장률 달성을 위해
일할 사람이 약 90만 명 부족
(한국고용정보원)

노동시장 여건, 초저출산의 원인

우리나라 초저출산의 핵심 원인은
'경쟁압력'과 '불안'



비정규직이 늘면서
양질의 일자리를 향한
취업 경쟁 심화

고용 및 소득불안,
주거불안, 양육불안 등으로
결혼과 출산을
포기하거나 연기

기업 HR 전략: '인적 지속가능성'

인적 지속가능성 관련 관행을 실천하는 조직이 훨씬 강력한 비즈니스 결과를 얻는다는 사실이 최근 연구를 통해 증명되고 있음



DEI 개선 조직
재무성과 업계평균 대비
2.4배 상회

소비자 76%가
사회적 책임 수행
기업을 선호

인적 지속가능성을 위한 리더의 액션 플랜

- ✓ 인적 결과를 측정하는 지표들에 초점을 맞춰라

6대 지표

① 스킬 개발 및 채용 가능성 개선 ② 웰빙 ③ 목적의식
④ DEI ⑤ 커리어 안정성과 개발 기회 ⑥ 사회적 영향

- ✓ 인적 지속가능성을 위한 경영사례를 만들어라

- ✓ 매니저 평가에 인적 지속가능성 지표를 포함시켜라

- ✓ 인적 지속가능성 거버넌스를 이사회와
경영진 어젠다에 포함시켜라

- ✓ 현재 직원, 미래 직원, 여타 근로자와 함께
이들이 맡을 역할을 정립하고 인적 지속가능성
이니셔티브를 구축하라

- ✓ 관리자의 인적 지속가능성 역할과 권한을 강화하라

- ✓ 선도적 기업의 업무환경 프랙티스를 벤치마킹하라

Deloitte Consulting Human Capital

Deloitte Consulting Human Capital은 전세계 No.1 인사컨설팅 전문 Firm으로 조직과 인사 Value Chain 전 영역에 대한 경험 및 노하우를 바탕으로 다양한 산업, 다양한 범위의 프로젝트를 통해 고객에게 차별화된 가치를 전달하고 있습니다. 또한, 조직 및 인사 분야에서 꾸준한 연구활동과 동향분석, 정기간행물을 발행하면서 Global HR 혁신을 주도하고 있습니다.

Contact Point



정현석 부사장

HC Group Leader |
딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3751
Email: hyechung@deloitte.com



노재항 전무

Learning & Leadership Lead |
딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3699
Email: jaenoh@deloitte.com



김성진 파트너

HRT Practice Leader |
딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3791
Email: sungkim@deloitte.com



김도원 전무

Organization/Workforce Transformation
Co-Lead | 딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3877
Email: dowokim@deloitte.com



최원정 상무

Organization/Workforce Transformation
Co-Lead & M&A | 딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3703
Email: wonjechoi@deloitte.com



황공주 상무

HRT Co- Lead (SAP SFs) |
딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3672
Email: gohwang@deloitte.com



정소영 상무

HRT Co-Lead (Workday) |
딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 2097
Email: soyojung@deloitte.com



박주호 상무

Organization/Workforce Transformation
Co-lead | 딜로이트 컨설팅 HC

Tel: 02 6676 3857
Email: joohopark@deloitte.com



앱스토어, 구글플레이/카카오톡에서 '딜로이트 인사이트'를 검색해보세요.
더욱 다양한 소식을 만나보실 수 있습니다.

Deloitte.

Insights

성장전략본부 리더
손재호 **Partner**
jaehosoh@deloitte.com

딜로이트 인사이트 리더
정동섭 **Partner**
dongjeong@deloitte.com

연구원
김사현 **Director**
sahekim@deloitte.com

디자이너
박근령 **Senior Consultant**
keunrpark@deloitte.com

Contact us
krinsightsend@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인(“저작권자”)에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권자의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야 하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.