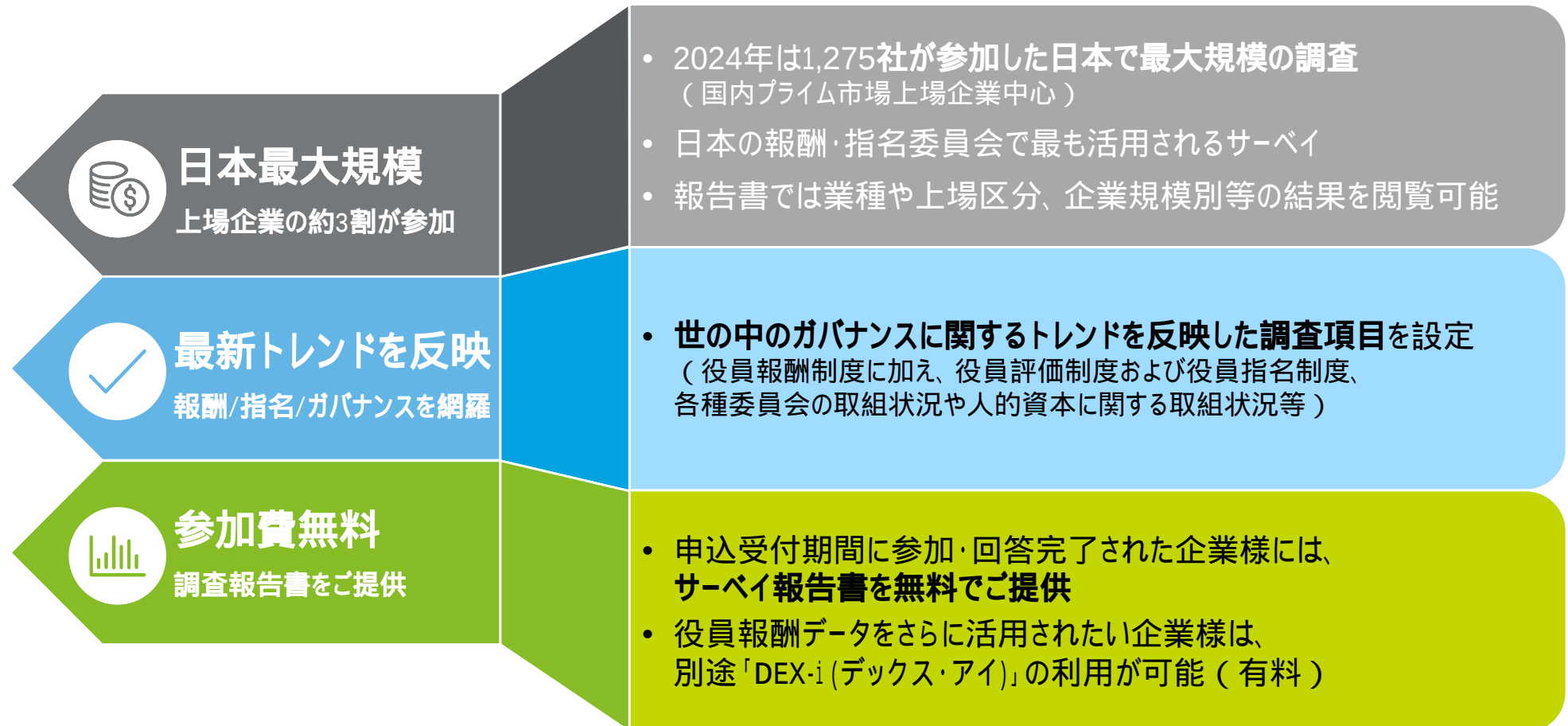


「役員報酬サーベイ2025」の参加企業募集のご案内

「役員報酬サーベイ」は、2002年から実施する報酬・指名・ガバナンスを網羅したサーベイです

申込受付期間：2025年6月2日（月）～2025年7月4日（金）

「役員報酬サーベイ2025」の特徴（三井住友信託銀行と共同実施）



「役員報酬サーベイ」の結果は報告書として参加企業様にご提供いたします

「DEX-i」は、役員報酬データの追加分析やガバナンスに関する各種情報ツールとして、有料でご提供しています

役員報酬サーベイ 調査報告書（無料）

調査データを閲覧可能

- 上場区分、業種、売上規模、職務サイズ等の多様な属性で集計・分析した報酬データを閲覧可能
- 報酬データにとどまらず、役員報酬制度の内容やコーポレートガバナンスへの対応状況を閲覧可能

1. 報酬決定の方針（3/4）

報酬決定の方針等の見出しの右側



1. 業績評価（2/5）

役員報酬に反映する、ESG等の評価結果の右側



目次

第1章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	1
第2章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	2
第3章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	3
第4章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	4
第5章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	5
第6章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	6
第7章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	7
第8章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	8
第9章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	9
第10章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	10
第11章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	11
第12章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	12
第13章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	13
第14章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	14
第15章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	15
第16章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	16
第17章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	17
第18章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	18
第19章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	19
第20章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	20
第21章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	21
第22章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	22
第23章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	23
第24章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	24
第25章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	25
第26章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	26
第27章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	27
第28章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	28
第29章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	29
第30章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	30
第31章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	31
第32章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	32
第33章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	33
第34章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	34
第35章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	35
第36章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	36
第37章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	37
第38章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	38
第39章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	39
第40章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	40
第41章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	41
第42章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	42
第43章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	43
第44章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	44
第45章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	45
第46章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	46
第47章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	47
第48章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	48
第49章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	49
第50章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	50
第51章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	51
第52章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	52
第53章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	53
第54章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	54
第55章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	55
第56章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	56
第57章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	57
第58章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	58
第59章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	59
第60章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	60
第61章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	61
第62章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	62
第63章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	63
第64章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	64
第65章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	65
第66章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	66
第67章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	67
第68章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	68
第69章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	69
第70章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	70
第71章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	71
第72章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	72
第73章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	73
第74章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	74
第75章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	75
第76章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	76
第77章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	77
第78章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	78
第79章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	79
第80章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	80
第81章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	81
第82章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	82
第83章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	83
第84章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	84
第85章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	85
第86章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	86
第87章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	87
第88章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	88
第89章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	89
第90章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	90
第91章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	91
第92章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	92
第93章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	93
第94章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	94
第95章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	95
第96章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	96
第97章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	97
第98章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	98
第99章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	99
第100章 役員報酬サーベイ2024 調査結果	100

役員報酬データベース「DEX-i（デックス・アイ）」（有料）

報酬レポート：4タイプの報酬タイプを分析可能

- 報酬水準、報酬構成、役位間格差・従業員格差、代表給・委員会手当等の4タイプを分析可能
- 報酬水準、報酬構成、役位間格差では、Actual（実績額）の他、Target（標準額）の分析が可能

コンテンツ：ガバナンスに関する動向も見逃さずキャッチ

- 議決権行使助言会社の動向や、企業開示情報にみる企業の取組等をまとめたニュースレターを配信

Learningツール：貴社内でのガバナンス検討をサポート

- 社内委員会活動の進め方や委員会内で議論すべき事項をステップ別に解説。コンテンツのダウンロードにより社内利用も可能



役員報酬サーベイ 報告書概要

レポート内容は、配信前に一部内容が変更になる可能性があります。予めご了承ください。

報酬データ	役員報酬制度	役員指名制度	ガバナンス体制（続き）
1. 全企業データ 2. 上場区分別データ 3. 業種別データ 4. 売上規模別データ 5. 営業利益規模別データ 6. 時価総額規模別データ 7. 従業員規模別データ 8. 職務サイズ区分別データ 9. 部長・課長クラスの給与 10. 役位間の格差 11. 対従業員格差 12. 役位毎の報酬構成比率	1. 報酬決定の方針・水準 2. 固定報酬 3. 短期インセンティブ 4. 長期インセンティブ 5. 株式保有ガイドライン 6. 業績評価指標 7. リスク管理 8. 退職慰労金 9. 福利厚生/現物報酬	1. 求める経営人材像 2. 選解任基準 3. 社内経営層のサクセッションプラン 4. 社外取締役のサクセッションプラン 5. 中核人材の多様性確保	5. 監査役会・監査委員会 6. 人材育成委員会 7. 海外子会社ガバナンス
		ガバナンス体制	その他役員制度
		1. 会議体 2. 報酬委員会 3. 指名委員会 4. 指名・報酬委員会	1. 執行役員制度 2. 役員定年制度
			人的資本経営
			1. 人的資本経営

調査報告書サンプル

報酬データ

1. 全企業のデータ

業種別、売上規模別、営業利益別、時価総額規模別、従業員規模別、上場区分別、職務サイズに報酬構成ごとのデータを掲載します

報酬水準は「上位10%、上位25%、中央値、下位25%、下位10%、平均値」と具体的な金額を表示しているため、貴社水準との具体的な比較が可能です

データは報酬総額、直接報酬総額、現金報酬総額、固定報酬を役位ごとに算出します

役員報酬制度

4. 短期インセンティブ (1/4)

役員指名制度

3. 社内経営層のサクセッションプラン (1/6)

ガバナンス体制

1. 会議体 ③ その他 (2/4)

取締役会の開催頻度

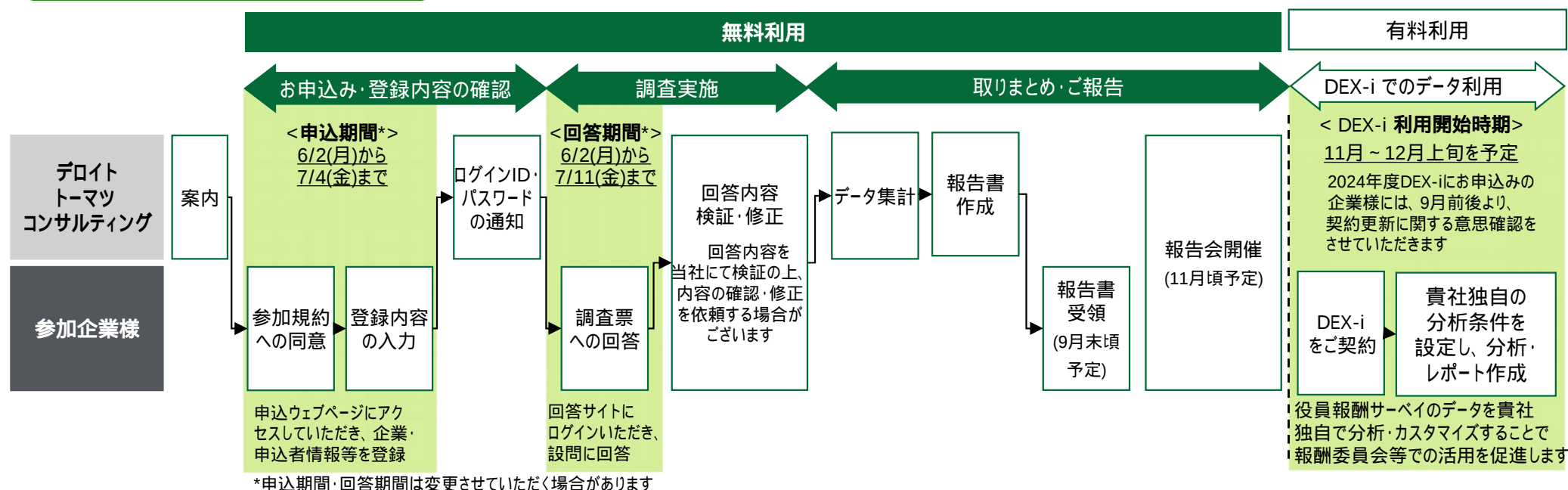
人的資本経営

1. 人的資本経営 (3/5)

「役員報酬サーベイ2025」は以下のスケジュールで実施いたします

皆様からのお申込み、心よりお待ちしております

お申込みからご報告までの流れ



「役員報酬サーベイ」お問合せ・申込みサイト

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 Human Capital
担当：役員報酬サーベイチーム
〒100-8361 東京都千代田区丸の内3-2-3 二重橋ビルディング



dtcecsurvey@tohatsu.co.jp



<https://dcs.deloitte-ecsury.jp/survey/applications/DTC>

ご不明点や、ご相談・ご要望がございましたら、どうぞお気軽にご連絡ください。



デロイト トーマツ グループの最新情報

Please follow and subscribe



Facebook



X



LinkedIn



YouTube



Instagram



各種メールマガジン

デロイト トーマツ グループは、日本におけるデロイト アジア パシフィック リミテッドおよびデロイトネットワークのメンバーであるデロイト トーマツ 合同会社ならびにそのグループ法人（有限責任監査法人 トーマツ、デロイト トーマツ リスクアドバイザー 合同会社、デロイト トーマツ コンサルティング 合同会社、デロイト トーマツ ファイナンシャルアドバイザー 合同会社、デロイト トーマツ 税理士 法人、DT 弁護士 法人およびデロイト トーマツ グループ 合同会社を含む）の総称です。デロイト トーマツ グループは、日本で最大級のプロフェッショナルグループのひとつであり、各法人がそれぞれの適用法令に従い、監査・保証業務、リスクアドバイザー、コンサルティング、ファイナンシャルアドバイザー、税務、法務等を提供しています。また、国内約30都市に約2万人の専門家を擁し、多国籍企業や主要な日本企業をクライアントとしています。詳細はデロイト トーマツ グループ Web サイト、www.deloitte.com/jpをご覧ください。

Deloitte（デロイト）とは、デロイト トウシュート マツ リミテッド（「DTTL」）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して「デロイト ネットワーク」）のひとつまたは複数を指します。DTTL（または「Deloitte Global」）ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体であり、第三者に関して相互に義務を課しまたは拘束させることはありません。DTTLおよびDTTLの各メンバーファームならびに関係法人は、自らの作為および不作为についてのみ責任を負い、互いに他のファームまたは関係法人の作為および不作为について責任を負うものではありません。DTTLはクライアントへのサービス提供を行いません。詳細はwww.deloitte.com/jp/aboutをご覧ください。

デロイト アジア パシフィック リミテッドはDTTLのメンバーファームであり、保証有限責任会社です。デロイト アジア パシフィック リミテッドのメンバーおよびそれらの関係法人は、それぞれ法的に独立した別個の組織体であり、アジア パシフィック における100を超える都市（オークランド、バンコク、北京、ベンガルール、ハノイ、香港、ジャカルタ、クアラルンプール、マニラ、メルボルン、ムンバイ、ニューデリー、大阪、ソウル、上海、シンガポール、シドニー、台北、東京を含む）にてサービスを提供しています。

Deloitte（デロイト）は、監査・保証業務、コンサルティング、ファイナンシャルアドバイザー、リスクアドバイザー、税務・法務などに関連する最先端のサービスを、Fortune Global 500®の約9割の企業や多数のプライベート（非公開）企業を含むクライアントに提供しています。デロイトは、資本市場に対する社会的な信頼を高め、クライアントの变革と繁栄を促し、より豊かな経済、公正な社会、持続可能な世界の実現に向けて自ら率先して取り組むことを通じて、計測可能で継続性のある成果をもたらすプロフェッショナルの集団です。デロイトは、創設以来175年余りの歴史を有し、150を超える国・地域にわたって活動を展開しています。「Making an impact that matters」をパーパス（存在理由）として標榜するデロイトの45万人超の人材の活動の詳細については、www.deloitte.comをご覧ください。

本資料は皆様への情報提供として一般的な情報を掲載するのみであり、デロイト トウシュート マツ リミテッド（「DTTL」）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人が本資料をもって専門的な助言やサービスを提供するものではありません。皆様の財務または事業に影響を与えるような意思決定または行動をされる前に、適切な専門家に相談ください。本資料における情報の正確性や完全性に関して、いかなる表明、保証または確約（明示・黙示を問いません）をするものではありません。またDTTL、そのメンバーファーム、関係法人、社員・職員または代理人のいずれも、本資料に依拠した人に関係して直接または間接に発生したいかなる損失および損害に対して責任を負いません。DTTLならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体です。



IS/BCMSそれぞれの認証範囲はこちらをご覧ください
<http://www.bsigroup.com/clientDirectory>

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu Limited