

## 有限責任監査法人トーマツ 女性活躍推進に関する行動計画

有限責任監査法人トーマツでは、女性活躍を Diversity, Equity & Inclusion(DEI)の重要テーマのひとつとして取り組んでおり、女性活躍に関する 2027 年までの数値目標・行動計画を策定しました。

### ■ 計画期間

2025 年 11 月 1 日～2027 年 10 月 31 日

### ■ 数値目標

- 女性パートナー・マネージングディレクター比率：13%
- 女性管理職比率：26%
- 有給休暇取得率：73%
- 男性の育児関連休暇取得率：95%

### ■ 取組方針及び実施時期

#### ◆ 女性活躍推進の基盤構築

- FWP 制度の周知（2025 年 11 月～）
- 職層別研修での DEI 研修実施（2025 年 11 月～）

#### ◆ 女性の採用強化

- 資格の有無に関わらない中途採用強化（2025 年 11 月～）
- 社内紹介制度利用促進（2025 年 11 月～）

#### ◆ 女性の育成強化およびリテンション

- 昇格候補者の育成状況モニタリング（2025 年 11 月～）
- 女性管理職・管理職候補層を対象としたグループコーチングの実施（2025 年 11 月～）

#### ◆ 有給休暇取得の促進

- 行動計画・目標値の法人内浸透
- 事業部門内での有休奨励日・オフィスクローズ期間の設定

#### ◆ 男性の育児関連休暇取得促進

- 男性育児休業取得経験者が登壇するイベントの開催（2025 年 11 月～）
- 子が出生する男性に対し、育児休業・育児休暇の取得を促進するメールを配信（2025 年 11 月～）