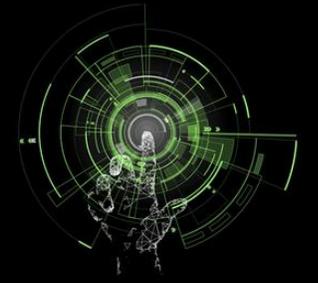


# デロイト トーマツ グループの人材開発

高い志を兼ね備えたプロフェッショナルとしての個人の成長を育む、デロイト トーマツ グループの教育制度



デロイト トーマツ グループの人材開発は、「経済社会からの要請に真摯に向き合い、卓越した品質でその信頼に応えるプロフェッショナルを育成し、社会へ輩出する」という揺るぎない使命を礎としています。

この使命を果たすため、一人ひとりの経験やキャリアに応じて体系化された育成プログラムを提供。単なる知識やスキルの習得にとどまらず、社会の健全な発展に貢献するという高い志を育むことを最も重視しています。

メンバーには明確な役割と期待が示され、日々の業務や研修を通じて実践的に能力を磨き上げます。そして、上位者やコーチとの対話と密なフィードバックが、一人ひとりの成長を力強く加速させ、社会に新たな価値を創造するプロフェッショナルへと導きます。

## 人材育成サイクル（Learning and Development Framework）



### Expectations（期待役割）

パフォーマンスマネジメントの要として、各チームメンバーの強みや今後の成長に焦点を当てた頻繁なフィードバックを行えるようにするための期待役割を設定します。

### Experience（業務機会）

各チームメンバーが持っているスキルを実践に生かし、期待役割を踏まえ成長できるよう、チャレンジングなアサインやグローバルなモビリティ等の現場での経験を通じ、人財育成の機会を提供します。

### Education（研修）

各チームメンバーに業務に必要なテクニカル、セクター、プロフェッショナル、リーダーシップに関する能力を身につけてもらうため、グローバル共通のカリキュラムに加え、日本独自の研修プログラムを提供します。

### Exposure（評価・フィードバック）

各チームメンバーの成長を中長期的に後押しするため、チームリーダーおよびアセッサーが、面談等を通じて、経験、成長や成功体験を共有します。また、キャリアのアドバイスをする環境や仕組みを整えます。

# 育成に重点を置き、成長を加速する仕組み（Global Performance Experience）

デロイト トーマツ グループの人材開発は、「ロミンガーの法則」に基づいて設計されています。ロミンガーの法則とは効率的な学習の比率を表したものであり、業務経験70%、他者からの学び20%、研修10%という構成が効果的な成人学習の実現に必要と言われています。

デロイト トーマツ グループでは、体系的な研修機会を設けていますが、この思想を具現化するため、他者との対話とフィードバックで、日々の業務経験からの学びを促進し、成長サイクルを加速させるグローバルの仕組み（Global Performance Experience）を導入しています。

厳しいフィードバックさえも成長の機会と捉え、自らの進化を主体的にリードする姿勢こそ、私たちが追求する「Professionalism」の体現です。この文化が、社会に価値を創造するプロフェッショナルを育成し続けます。

## Global Performance Experience（GPE）



### Check-in

チームリーダーとタイムリーかつ継続的に実施する、フィードバックと動機づけのミーティング



### Performance Snapshot

チームメンバーのパフォーマンスを簡単かつ信頼性の高い形で評価するための年間レビュー



### Team Pulse

チームのパフォーマンスを把握し、行動を促すサーベイ



### Career Coaching

コーチが個人の強みを特定・強化し、専門能力開発やパフォーマンス向上を支援



### Talent Reviews

各メンバーのキャリア開発の次のステップを明確にするための個別レビュー



# プロフェッショナルとしての個人の成長を育むデロイト トーマツ グループの研修制度

デロイト トーマツ グループの根幹、それは「人」の成長への情熱です。私たちは、メンバー一人ひとりが市場価値の高いプロフェッショナルへとして知識、経験、スキルを磨き続けることができるよう、グループ共通の充実した学習環境を提供しています。

その核を成すのが、「グループ共通研修」「グローバル研修」「各法人の専門研修」から成る立体的な研修体系です。「グループ共通研修」で、デロイト トーマツ グループのプロフェッショナルに求められる理念やスキルという共通基盤を築き、世界と直結する「グローバル研修」で常に最先端の知見を習得。その上で「各法人の専門研修」が深く鋭い専門性を磨きます。この多角的な学びを通じて、幅広い視野と専門性を兼ね備えた人材を育みます。

さらに、私たちの成長環境を唯一無二のものにするのが、DNAとして根付く「Leader-led Learning」の文化です。「人材はリーダーが育てる」という強い信念のもと、経営層をはじめとする多くのリーダー自らが研修講師やコーチとして積極的に参画し、その知見と情熱を直接伝えます。専門性豊かで個性あふれるプロフェッショナルが集うこの環境では、身近な同僚や先輩そのものが、他では得られない貴重な成長リソースとなっています。デロイト トーマツ グループのリーダーから直接プロフェッショナルリズムやリーダーシップを学ぶ機会が随所であり、日々の業務だけでなく研修の場でも、ネットワーキングや自己成長のチャンスに満ちあふれています。



## グループ共通研修

デロイト トーマツ グループのパーパスや理念と価値観、プロフェッショナルに求められる基礎的なコンサルティングスキルやマインド、そして各キャリアステージで必須となるビジネススキルを体系的に学ぶ



## グローバル研修

デロイト グローバル共通でプロフェッショナルに求められるインダストリー/サービス知見や、各キャリアステージで必要とされるビジネススキルを体系的に学ぶと共に、グローバルネットワークを構築する



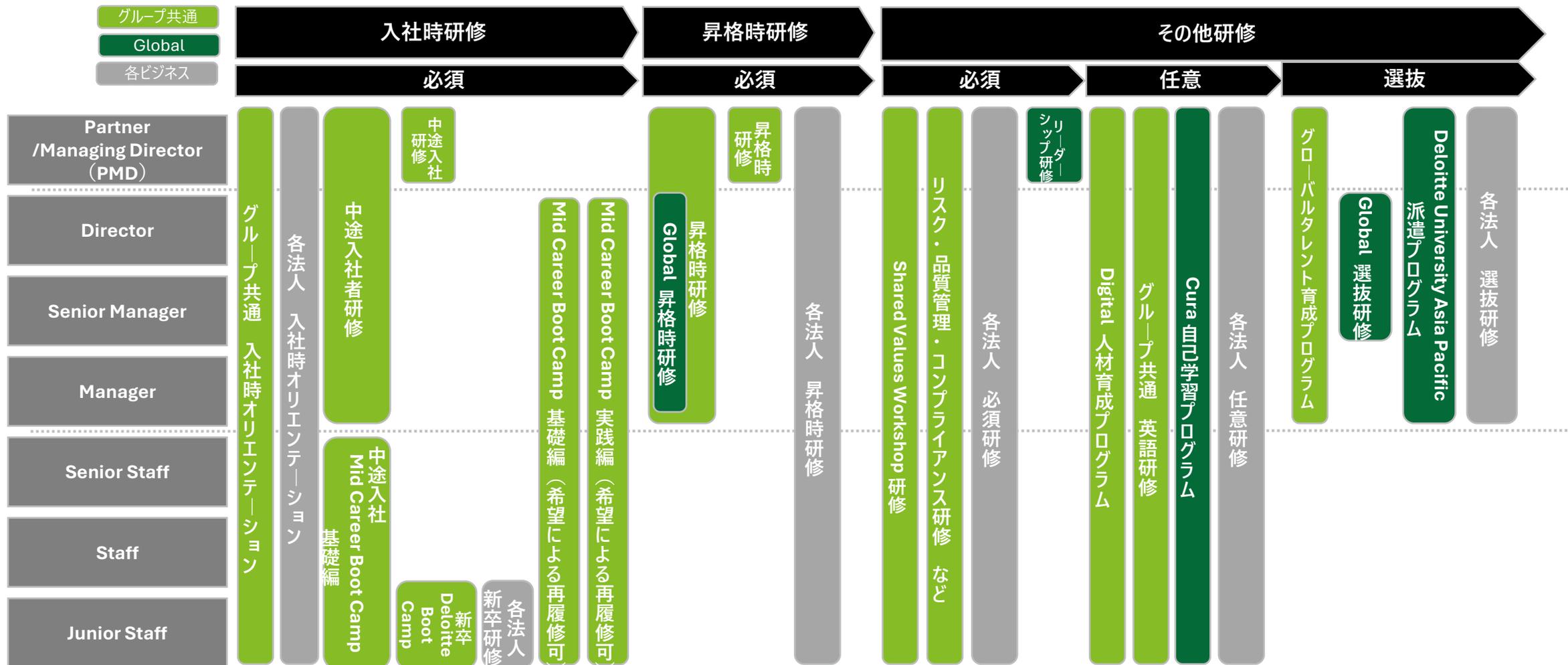
## 各法人研修

各事業領域に特化した、幅広い視野と深く鋭い知識やスキルを追求し、プロフェッショナルとしての専門性を磨き上げる

# デロイト トーマツ グループ研修全体像

デロイト トーマツ グループでは、「グループ共通研修」、「Global研修」、「各法人研修」を通じてプロフェッショナルとしての知識、経験、スキルを磨き続けることができる環境を提供しています

入社時の必須研修を通じて、デロイト トーマツ グループのプロフェッショナルとしての基礎的スキルやマインドセットを学び、昇格時研修や、グローバル共通研修、各種研修を通じて、プロフェッショナルとして職位に応じた専門性に磨きをかけることができます



# 入社時研修

デロイト トーマツ グループでは、入社時にプロフェッショナルとしての基礎となるスキルを集中的に習得するDeloitte Boot Campプログラムを提供  
プロジェクト時に必要となる基礎となるスキルを幅広く習得することができます

新卒  
入社

## Deloitte Boot Camp

### コンサルティングとテクノロジーの基礎を学ぶ

プロフェッショナル 基礎	プロフェッショナルに必要なマインド・知識・スキルを学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> <li>プロフェッショナル コード基礎</li> <li>Logical Thinking</li> <li>Professional Presentation Design</li> <li>戦略的意思決定のための Excel分析</li> <li>How To Chart 定量/ 定性</li> <li>ビジネスライティング</li> <li>Problem Solving</li> <li>仮説検証アプローチ</li> <li>ビジネス基礎/会計 等</li> </ul>
テクノロジー基礎	クライアントの技術課題を理解し、解決に必要な知識や方法論を適切に峻別・提案し、プロジェクトに必要な思考・行動・様式を身につける	<ul style="list-style-type: none"> <li>IT基礎</li> <li>AIの基礎</li> <li>テクノロジートレンド</li> <li>テクノロジーリスク</li> <li>情報セキュリティ</li> <li>システム開発方法論 等</li> </ul>
プロジェクト型 演習	研修で学んだ知識を駆使し、疑似プロジェクト型のワークを実践する	<ul style="list-style-type: none"> <li>疑似プロジェクト</li> </ul>

中途  
入社

## Mid Career Boot Camp

### デロイト トーマツ グループのプロフェッショナルとしての基本動作を理解し 基礎スキルの習得・実践を行う

MCBC 基礎編	デロイト トーマツ グループのプロフェッショナルに求められるマインド・知識・スキルを学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> <li>プロフェッショナルコード基礎</li> <li>Logical Thinking</li> <li>Professional Presentation Design</li> <li>戦略的意思決定のための Excel分析</li> <li>How to Chart 定量/ 定性</li> <li>ビジネスライティング</li> <li>Problem Solving</li> <li>仮説検証アプローチ</li> <li>Logical Documentation Basic</li> <li>価値競争ダイアログ</li> <li>戦略的ワークプランニング</li> <li>ミーティングマネジメント</li> </ul>
MCBC 実践編	デロイト トーマツ グループのプロフェッショナルに求められる必要なスキルを、実践形式で磨き上げる	<ul style="list-style-type: none"> <li>How to Chart 実践 ( 定量・定性)</li> <li>Logical Documentation Advanced</li> <li>報告書作成プロセス</li> <li>疑似プロジェクト</li> <li>インタビュー技法実践</li> <li>仮説検証実践 等</li> </ul>

# 各法人のプロフェッショナルとして、専門領域に磨きをかける人材開発プログラム



[有限責任監査法人トーマツ](#)



[合同会社デロイト トーマツ／リスクアドバイザー](#)



[合同会社デロイト トーマツ／コンサルティング](#)



[合同会社デロイト トーマツ／ファイナンシャルアドバイザー](#)



[デロイト トーマツ税理士法人](#)



[DT弁護士法人](#)