

Voice 社員の声

インフラ・公共セクター
アドバイザリー
シニアコンサルタント

中島 柚香 さん
Nakajima Yuzuka

【持っている資格】
TOEIC 985点
【得意な分野】
脱炭素や気候変動への対応
再生可能エネルギー
【好きな国や地域】
インドネシア

Q この業界の魅力は?

A 誰かの役に立つ実感と
知的好奇心も満たされる

現在、業務を通して気候変動問題に
関わっており、現地の社会・文化・歴史を学びながら日本の知見を
活かせることに仕事の魅力ややりがいを感じます。誰かの役に立つ
いると感じること、知的好奇心が満たされること、この両方をかなえられるのが国際協力業界の
魅力だと思います。

Q この業界を選んだ
きっかけは?

A 国ごとの生活環境の差に
疑問を感じた幼少期の経験

子どものころ、親の仕事で海外を
転々としているので、日本との生活環境
の差に疑問を感じながら育ちました。
さまざまな文化に触れて、そ
うした違いに向き合うなかで自然
とこの業界に惹かれました。大学
時代にインドネシア東ジャワ州へ
の海外ボランティアに参加したこ
ともきっかけの一つです。

Q 仕事の内容は?

A 気候変動・エネルギー分野
都市のグリーン化支援

脱炭素や気候変動、エネルギーな
どの分野の案件に携わっています。
例えば、途上国の政府に対して、
再生可能エネルギーの導入促進を目的に、再生可能エネルギー証書やカーボンクレジットなどのスキームの紹介・アドバイスを行
うほか、入札の透明性を守る支援なども実施します。

Q この会社の魅力は?

A 年齢問わず裁量を任せられ
働きやすい環境が整う

途上国支援と気候変動対策・脱炭
素の両方に携わる点が魅力。若手でも大きな裁量で仕事を任せて
もらえる環境が整っていて、20
代後半でプロジェクトマネージャー
一職を務める先輩もいます。
社員の成長を応援してくれ、フレ
キシブルな働き方も認められて
いるので働きやすさを感じます。

Q 学生のときに
やっておくべきことは?

A 海外での交流など
学生ならではの経験

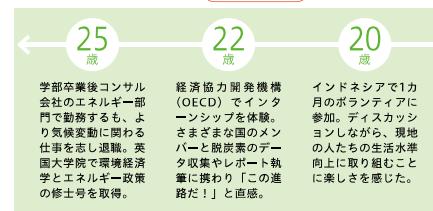
社会人になると、なかなかまとま
った時間が取れないで、学生の
うちに積極的に海外に出て、交流
プログラムやインターンシップに
参加しておくとよいと思います。
学生だからこそ得られる機会を活
かして、自分の関心分野や将来し
たいことを見つけるきっかけにし
てほしいです。

JICAプロジェクトにてアドバイザリーを行う様子

Info 企業情報

採用ページはこちら!

設立 2001年6月
従業員 2,128人(2024年5月末日現在)
〒100-8363 東京都千代田区丸の内3-2-3
本社 丸の内二重橋ビルディング
Tel 03-6213-1180
Mail dtfa.hr_recruit@tohmatsu.co.jp

Career Path キャリアパスDeloitte. デロイトトーマツデロイト トーマツ
ファイナンシャルアドバイザリー 合同会社

東京・丸の内にあるオフィス

総合力を活かし、国際開発事業にも豊富な実績

日本最大級のプロフェッショナル
グループ「デロイトトーマツグル
ープ」の一員であり、「日本のビジ
ネスを強く、世界へ」をスローガ
ンに掲げるデロイトトーマツファ
イナンシャルアドバイザリー（DTF
FA）。このスローガンには、同社
が持つグローバルネットワークを活
かした日本企業の事業基盤強化と海
外展開促進への支援にかける思いが
込められている。

同社が提供するのは、国内におけ
るM&Aや危機対応を含めた企業の
経営、インフラ投資や海外展開、投
資に関する財務やビジネス、知的財
産保護、不正調査などについてのア
ドバイザリー業務。世界最大級のネ
ットワークと総合力を活かし、官公
庁や国際機関、民間企業を対象に①
インフラ調達②インフラ投資、③
国際開発、④キャピタルプロジェクト
の四つのビジネス領域で複合的に
事業を展開している。

総合力を活かした国際貢献

同社の「インフラ・公共セクター
アドバイザリー部門」では、主要な
事業の柱として、国際開発アドバイ
ザリー」を据え、ビジネスを通じた
国際開発を推進する。インフラ運営
の仕組みづくりから、起業支援、都
市開発、気候変動政策の立案・支援ま
で、幅広い分野に対応するサービス
を目指している。

また「気候変動・エネルギー」

ム」は、主に地球温暖化対策に関
するアドバイザリーサービスを行な
うが、時代に合わせた最先端のデジ
タルransフォーメーション（DX）
戦略にも取り組んでいます。
いずれも、相手国政府に官民連携
を行ったり、政府開発援助（ODA）
を活用して日本企業の「ウハウ」と資
金を途上国に導入したり、「これま
で培った専門性やビジネスの知識を活
かしながら途上国の社会課題解決に
向けた貢献を進めます。

D&Eを重視し活躍を応援

国際開発を担当する職員に対し
て、同社が求める資質は、従来のODA
の枠組みにとらわれることなく、柔
軟な思考で途上国発展の道筋を描け
る思考や能力。途上国支援を中心と
した国際開発事業というスケールの
大きな仕事に向き合ひ、胆力や多様な
視点を維持するための知的探究心を
持ち、円滑なチームワークのもとで
行動できる人材を歓迎している。

その一方で、同社では女性の積
極的登用や障がい者雇用を進め、
も自分に合った条件で無理なく働き
続けられるよう、制度やサポート施
策を整備。ワークライフバランスや
Diversity, Equity & Inclusion（DEI）を重視し、社員がやりがいと
幸福感を持って働ける環境を整え
ている。