

Well-being

社員同士の横のつながりが強く、コミュニケーションが活発なこともデロイト トーマツ グループの大きな特徴です。ボランティア活動、全社イベントなど、様々な企画を通して、Social well-being、Personal well-beingを実現しています。

ボランティア・チャリティ活動

デロイト トーマツ グループでは、東日本大震災復興支援、森林保全や市街地の美化、NPO・NGOへの支援活動、専門性を生かした教育支援、環境に配慮した業務活動の推進、人材の育成・職場での取り組み、多様な働き方の支援の提供などのCSR活動に取り組んでいます。



well-beingボランティア①



well-beingボランティア②

イベント

ー D-Steps（部門対抗！ウォーキング大会）

毎年12月に部門対抗のウォーキング大会を開催しており、上位チームには豪華賞品が贈られます。山登りや皇居ランといった任意企画もあり、チームビルディングを企画面からサポートします。



ウォーキング（チャリティラン）

— **Welcome Party（新人歓迎会）**

半期に一度、入社した社員全員を対象にWelcome Partyを開催し、同期の皆さんがお互いの人となりを知り、関係構築ができるような場を用意しています。

— **Year-end Party（忘年会、新年会など）**

DT弁護士法人は、パートナーが出資、企画、出し物を行い社員をねぎらうイベントを開催しており、デロイトトーマツ税理士法人と合同で毎年12月にYear-end Partyを開催、DT弁護士法人単体では新年会を開催しています。



新年会