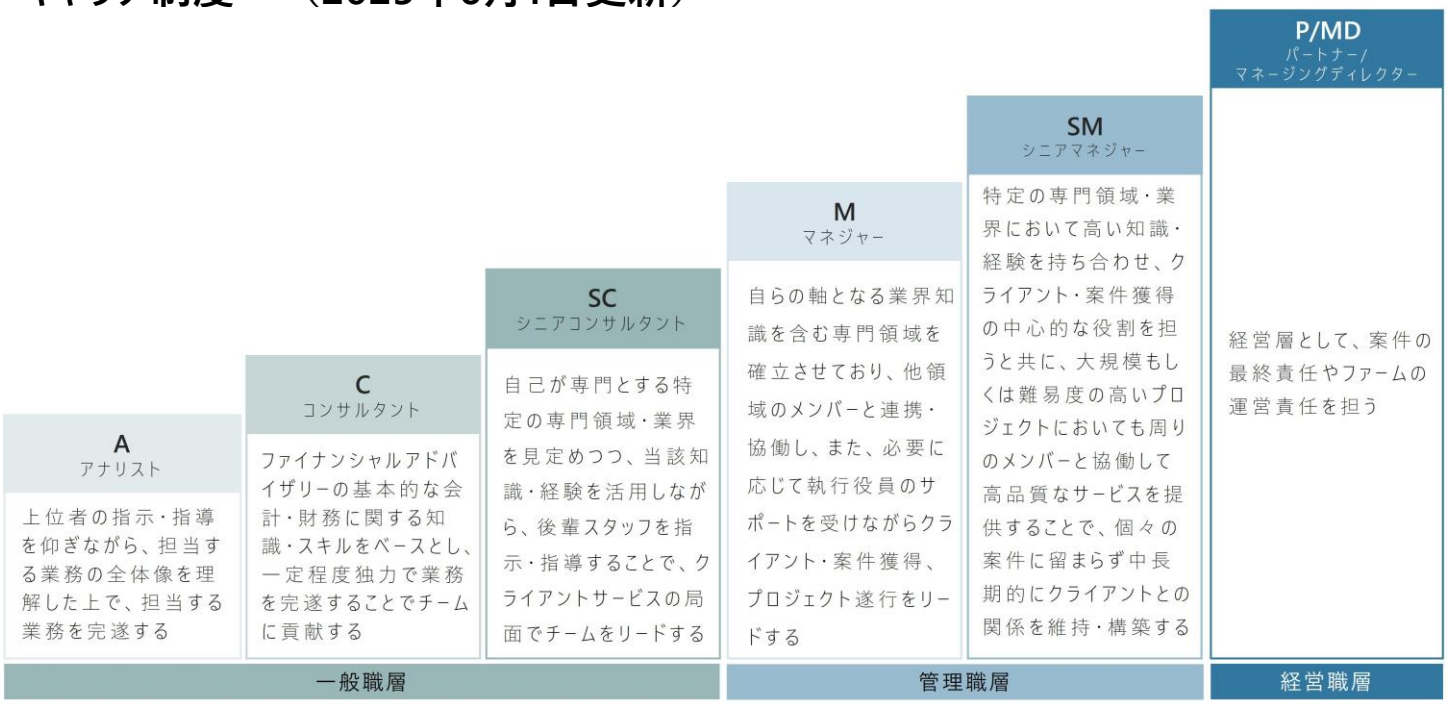
キャリア制度と人材育成

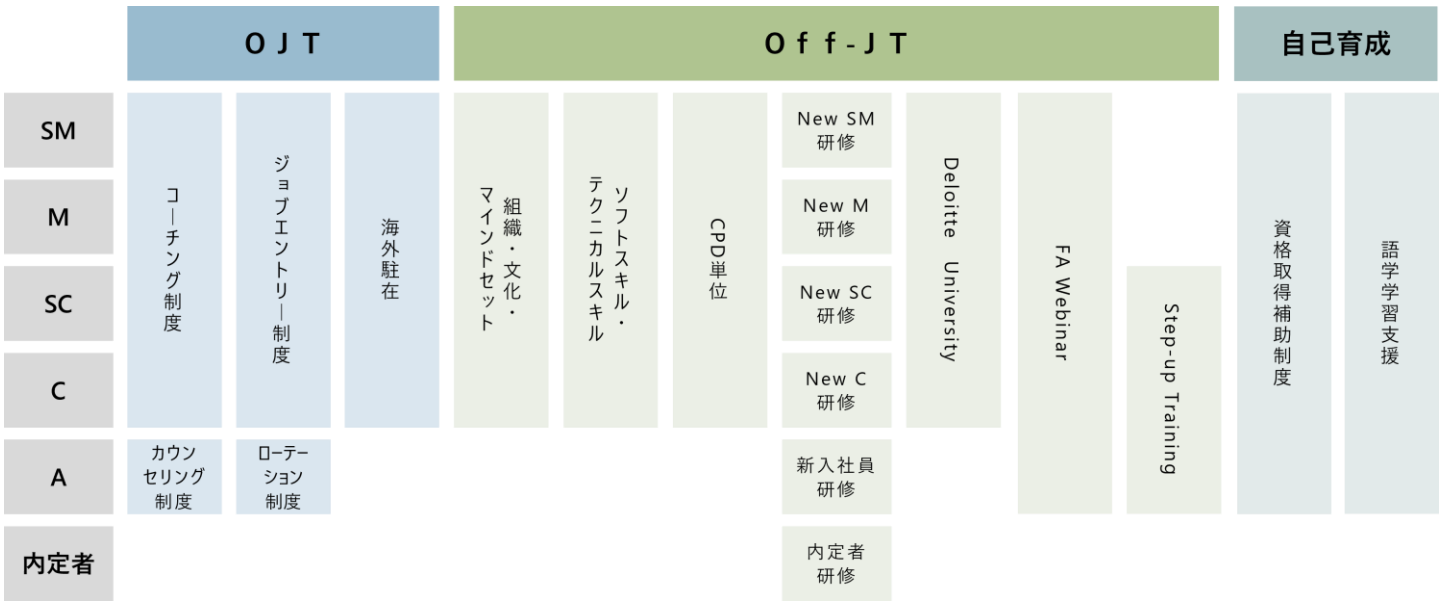
一人ひとりがプロフェッショナルとして能力を発揮できる環境があります。

キャリア制度　（2025年6月1日更新）



人材育成　（2025年6月1日更新）

当社の人材育成体系は大きく「育成」と「研修」に分かれており、それぞれ様々な制度や研修等を通じて、皆さんがスキルアップしていけるよう支援しています。



※コーチング制度：マネジャー以上がコーチとなり、メンバーの「キャリア開発」と「メンタリング」を目的として、月に1回程度面談が実施されます。
※ジョブエントリー制度：デロイト トーマツ グループ内で公募されている部門/案件に応募することができます。
※ローテーション制度：2027年入社においては、以下13のサービスラインから2つを選択し、半年ずつ業務をご経験いただきます。

- コーポレート ファイナンシャルアドバイザリー（CFA）
- ストラテジー（Strategy）
- バリュエーション＆モデリング（V&M）
- M&Aトランザクションサービス（TS）
- Digitalサービス（Digital）
- インフラ・公共セクターアドバイザリー（I&CP）
- 知的財産アドバイザリー（IPG）
- ターンアラウンド＆リストラクチャリング（T&R）
- フォレンジック＆クライシスマネジメント（F&CM）
- デザイン＆ブランド（D&B）
- エコノミクスサービス（Econ）
- プロダクト＆ソリューション（P&S）
- デロイト トーマツ エクイティアドバイザリー合同会社（グループ会社）

※資格取得補助制度：ファイナンシャルアドバイザリーが提供するサービスの質の向上を図ることを目的として、部門長により承認された資格の取得に係るテキスト代、予備校代、試験費用などの補助を受けることができます。
※語学学習支援：ファイナンシャルアドバイザリー独自の支援制度とデロイト トーマツ グループ合同の支援制度があります。デロイト トーマツ グループ合同の支援制度では、英会話レッスンや、添削付きの英文ライティングレッスンなどが全額補助のもと受講できます。

Global Talent Standards

クライアントに対し、Deloitteのサービスを世界中で同一の品質水準で提供することは、ファーム全体の優先事項の一つです。その目的のために、国・地域を問わず、各ビジネス・サービスライン・職位のプロフェッショナルに求められる重要な能力要件をまとめたものがGlobal Talent Standardsです。

～Standardsの構成～
以下の3つのカテゴリーで構成されています
1）リーダーシップ要件
2）各ビジネスのコア・テクニカル要件
3）各サービスラインのテクニカル要件



採用ページへ戻る