

福利厚生

福利厚生

資格取得補助制度

提供するサービスの質の向上を図ることを目的としており、職員が自主的に取得した資格の取得・維持に要した実費のうち、一定の条件のもと承認された金額を補助する制度です。

カフェテリアプラン

1年に1度付与されるポイントにより、旅行やレジャー、社食、育児、介護など幅広い用途での利用が可能な福利厚生サービスです。

公認会計士企業年金制度

デロイト・トーマツグループでは公認会計士企業年金制度を導入し運用しています。
詳細については、以下のサイトをご確認ください。

<https://cpa-kikin.or.jp/>

デロイト・トーマツ企業型確定拠出年金制度

デロイト・トーマツグループは企業型確定拠出年金（DC）制度を導入し運用しています。

退職金制度

退職金制度は、ポイント制を採用しています。

勤続期間や職務等級等に応じたポイントを毎年積み上げていき、退職時のポイント累計に基づいて退職金額が計算される制度です。

その他の制度

ネットワーキング

育児、介護、出身国、LGBT+／Allyなどの共通するバックグラウンドを持つメンバー同士の交流会を定期的に行っています。

共通する経験・価値観を持つ方とのネットワークを広げるサポートも進めています。

公募制度

部門異動については公募での異動制度を取り入れており、年に2回上長の承認なく応募いただくことが可能です。またデロイト・トーマツグループ内のグループ公募と呼ばれる公募制度においては、デロイト・トーマツグループ全体での異動機会が開かれており、要件を満たした方であれば、上長承認なしに応募することが可能で、多様な成長機会へのチャレンジを後押ししています。

Fitness Park 利用制度

デロイト・トーマツグループ全社職員は、月曜日～土曜日までDeloitte Tohmatsu Innovation Park（新東京ビル8F）の一角にある「Fitness Park」を無料で利用可能です。※イベント参加、一部レンタル品などは有料
利用時間、設備などの詳細はHPよりご確認ください。

<https://park.deloitte.jp/facility/fitness>



[採用ページへ戻る](#)