

働く人



デジタルの力で、税理士の働き方を変え、法人全体のビジネスの在り方も変えていく。

マネジャー

女性活躍／異業種からの転職／多様な専門家との協働



多様なバックグラウンドを持つメンバーと協働し、これまでにないアイデアを生み出す。

アソシエイト

女性活躍／異業種からの転職／働く環境



We are all adaptable to working in the best way possible to best serve our clients.

シニアマネジャー

グローバル連携／グループ内連携／働く環境・魅力



高度な税務知識を武器に、地元の発展に貢献したい。

シニアアソシエイト

チャレンジできる環境／働く環境／北海道出身



Love working with so many talented individuals!

マネージングディレクター

グローバル連携／グループ内連携／社風



フレックス制度やリモートワークを柔軟に活用し、仕事と育児を無理なく両立。

シニアアソシエイト

女性活躍／育児との両立／働く環境・魅力



学びや経験を通じて得た専門的な知見を生かして、人の役に立てる仕事。

マネジャー

異業種からの転職／西日本エリア／多様な専門家との協働



資格取得のサポートも万全。未経験でも着実に成長・活躍できる。

アソシエイト

西日本エリア／女性活躍／社風



幅広い専門性を持つチームメンバーと力を合わせ、税務DXという高度なミッションを実現する。

シニアマネジャー

チャレンジできる環境／多様な専門家との協業／グループ内連携



We aim to create an environment for lifelong employment where employees can gain a wide experience and exploit their potential without a burnout

マネージングディレクター

M&A／グローバル連携／グループ内連携



日々の業務と自己研鑽の両輪で、付加価値の高いサービスを提供できる人材に。

シニアアソシエイト

女性活躍／グローバル連携／M&A



「番頭さん」のような立ち位置で、安定的な経営や財産の承継を実現。

シニアアソシエイト

多様な専門家との協働／働く環境・魅力/キャリアパス



多様な業務経験を積み、税理士としての幅を広げ続ける。

マネジャー

人材育成／キャリアパス／働く環境・魅力



異なるバックグラウンドを持つメンバーが集うからこそ、相手を尊重し、お互いに助け合うカルチャーがある。

アソシエイト

人材育成／多様な専門家との協業／働く環境・魅力



プロとしての知見と、顧客に寄り添う姿勢。この両面で、真に頼られる税理士になる。

アソシエイト

チャレンジできる環境／キャリアパス／働く環境・魅力



日々進化する間接税の世界で、クライアントに感謝されるサービスを

マネジャー

女性活躍／育児との両立



国と国がより一層つながっていく社会において、“個”の力と“チームプレー”の両輪で貢献する。

アソシエイト

女性活躍／グローバル連携／働く環境・魅力



語学力に加え、好奇心や向上心が旺盛な方にお勧めの職種。

シニアアソシエイト

女性活躍／海外勤務／グループ内連携

デジタルの力で、税理士の働き方を変え、法人全体のビジネスの在り方も変えていく。

デロイト トーマツ税理士法人
デジタルソリューションズ マネジャー
女性活躍／異業種からの転職／多様な専門家との協働

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

業界に先駆けて、大きな改革を成し遂げてみせる

私の所属するデジタルソリューションズは、デロイト トーマツ税理士法人内のビジネスや業務のデジタル化を進めています。単なるITによる効率化ではなく、税理士の働き方を変え、税理士法人のビジネス全体を大きく変革することが使命です。業界の中でも先駆けて改革を成し遂げていくような、大規模プロジェクトも複数立ち上がっています。デジタルソリューションズの組織は3つのチームで構成されており、私は「Business Digital-Tech」というチームに所属しています。ビジネスの企画段階から関与し、システムの企画、構想など、主に上流工程を推進するチームです。比較的新しい組織で中途採用のメンバーも多いので、風通しが良く親しみやすい雰囲気です。さまざまなバックグラウンドを持つメンバーが集っており、自分の専門外のことや課題について気軽に助言を求められる環境でもあります。IT・デジタル領域の組織としては女性比率も高いですし、柔軟にリモートワークもできるため、どんな人でもそれぞれのスタイルに合った働き方ができる環境です。



個人のキャリア志向に合わせて、無理なく成長することができる

前職は事業会社のデジタル部門だったのですが、当時は各自の役割や責任が明確に定義されていない状況でした。幅広い領域の業務を経験できる一方で、自分自身のキャリアの軸を定めるのが難しかったように感じます。それに対してデジタルソリューションズは、チーム選択の段階からある程度自身のキャリアの方向性を検討できますし、目標に向かって上司や周囲のメンバーから手厚いサポートを受けることも可能です。PMやPMOなどビジネス側の経験を積むこともできますし、よりシステムに近い領域でアーキテクチャに携わっていくこともできます。定期的なフォローアップもありますので、個人のキャリア志向に合わせて無理なく成長することができます。また、そのような個人のキャリアに寄り添う姿勢は、面接を受けている時から感じていました。惜しみなく情報提供してくれ、私自身の志向と乖離がないか丁寧に確認してくれたことを覚えています。皆さんもぜひ、面接や面談の場では気軽に何でも聞いてみてください。これまでの経歴にもよく耳を傾けてもらえますし、それを踏まえて配属や成長の方向性を相談することができます。無理なくチームにジョインできる環境が整っているので、臆することなくチャレンジしてほしいと思っています。



[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

多様なバックグラウンドを持つメンバーと協働し、 これまでにないアイデアを生み出す。

デロイト トーマツ税理士法人
間接税サービス アソシエイト
女性活躍／異業種からの転職／働く環境

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

前職では考えられないほどのスピード感

私は日系メーカー出身で、前職では貿易業務やグローバル規模での物流コスト改善といった業務に従事していました。当時は間接部門であり、社内の営業部門や製造部門との調整・折衝業務が中心でしたが、現職はクライアントと直接お話しする立ち位置なので、より緊張感をもって対応するように心掛けています。また、小集団でのプロジェクト活動のため、企画から承認、提案までメーカー時代では考えられないほどのスピード感で進んでいくことに驚きました。良い意味でのギャップはもう1つあり、職場の雰囲気が想像以上にアットホームだったことです。入社前は「デロイト トーマツ グループ」と聞くといかにも実力主義のイメージを勝手に抱いており、当時1歳の子供を育てていたのについていけるのか不安もあったのですが、完全に杞憂でした。

リモートワークが中心ではあるものの、時折対面で顔を合わせてチームビルディングをする機会も設けられています。メンバーには中途入社者も多くいるので、壁を感じることもありません。軽井沢にて実施された部門研修でのカーリング大会や、年末に実施したチームでの忘年会は、とても盛り上がりました。業務で困ったことがあれば、すぐにコミュニケーションツールで相談することもできるので、心強く感じています。



フラットな議論と適切なフィードバックが、成長を後押ししてくれる

現在メインで関与しているのは、データプラットフォームやデジタルツールを活用した貿易業務DX推進のコンサルティング業務です。クライアントに現状業務のヒアリングをした後、どうすれば業務改善につながるのかを検討し、改善後のシナリオを創っていきます。どんな意見でもしっかり傾聴するフラットなチーム環境なので、安心して自分の意見を発信できますし、業界経験の長い上司からフィードバックを受けることも可能です。プロジェクトチームは、フォワード、税関、メーカーなど多方面で経験を重ねてきたメンバーで構成されており、時に化学反応を起こしながらアイデアをブラッシュアップできることが大きな強みだと感じます。チームで一緒に検討することで、自分だけでは考えつかないアイデアが生み出される瞬間は、本当にエキサイティングです。子育て中のパパ・

ママ社員も多く在籍している部門なので、育児との両立への理解も深く、安心して働くことができます。リモートワークがベースのため、中抜けして保育園行事に参加したり、体調不良による急な呼び出しに対処したり、柔軟に対応をさせてもらっています。これから出産・育児を控えている方には、いざという時に頼れるベビーシッターや病児保育などの環境を整えておくことをお勧めしたいです。ベビーシッターの費用は会社から補助も出るので、金銭的なハードルも低いと思います。前職では通勤時間も長かったことから、子どもの寝顔を見て出発し、帰宅後も就寝済みという状況も少なくありませんでした。しかし今は、しっかりと子どもとのコミュニケーションを取ることができています。オン・オフをどちらも両立したい方には最適な環境だと思います。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

We are all adaptable to working in the best way possible to best serve our clients.

デロイト トーマツ税理士法人
グローバルエンployヤーサービス シニアマネジャー
グローバル連携／グループ内連携／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

Tell us about Global Employer Services (GES)

business shortly and how are your members like?

GES helps inbound and expatriates and their employers in managing the implications of people moving overseas for work. So, there is a variety of work in GES that does, and this provides many opportunities for us all to interact with people from different countries and cultures. Our GES team members have diverse backgrounds and experiences, which enables us all to help our clients.



How do you support your team members?

We support our team members by providing them with many different work opportunities to build their knowledge and career. Additionally, as we have a diverse team and flexible working arrangements, so we are all adaptable to working the best way possible to best serve our clients.

What kind of people would you like to work with near future?

I would like to work with people who want to learn, who are curious and who like solving problems and want to help people. As GES work involves interacting with people from various backgrounds, working with people with diverse life experience is also very helpful.

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

高度な税務知識を武器に、地元の発展に貢献したい。

デロイト トーマツ税理士法人
ミドルマーケット（札幌事務所） シニアアソシエイト
チャレンジできる環境／働く環境／北海道出身

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

地方でも先進的な税務サービスを提供できる数少ない 税理士法人

私はデロイト トーマツ税理士法人が3社目になります。新卒では地元の北海道で就職し、東京に拠点を移して税理士としての経験を積んだ後、ミドルマーケット部門の札幌事務所に入所したというキャリアです。1社目で働いていた頃は自信を持って自分の強みだと言えるスキルや経験がなく、活躍できるフィールドが限られている状態だったため、日本経済の中心である東京で経験を積もうと考えたのですが、東京での勤務は非常に有意義なものでした。あの時期に税理士としてのベースを身に付けることができたと思っています。ただ、心のどこかで「自分の育った地である北海道・札幌の発展に貢献したい」という思いが残っており、子どもが小学校に入学するタイミングで札幌にUターンすることを決めました。

デロイト トーマツは、BIG4の中でも非常に多くの地区事務所を構えている法人です。地方への貢献の仕方は色々ありますが、高度な税務知識を持ってサービスを提供できる税理士法人はそう多くはありません。札幌を発展させたいという思いにマッチしていたこと、そして蓄積された高度な税務知識を学べることが、デロイト トーマツ税理士法人への入社を決めた理由です。



円滑なコミュニケーションと適度な緊張感の両輪で、モチベーションもアップ

札幌事務所は、職員同士のコミュニケーションが非常に円滑な事務所だと思います。クライアントへの対応は基本的に単独ではなくチームで行うので、チーム内の連携をととても重視しています。些細なことでもその都度ミーティングを実施して、意見を交わすようにしています。仕事中は先輩・後輩を問わず自分の意見を主張することができるので、適度な緊張感もあります。ただ、緊張感ばかりでは仕事は長続きしません。定期的に有志での懇親会を開催し、親睦を深めながら互いの日々の労をねぎらっています。懇親会費用は法人負担になる部分もありますので、この点もありがたいです。札幌のオフィスは地区事務所でありながらとても好立地で、札幌駅から徒歩5分、ビルの24階で景色もとてもキレイです。通勤がしやすく景観も良いことも、仕事に対するモチベーションにつながっています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

Love working with so many talented individuals!

デロイト トーマツ税理士法人
移転価格サービス マネージングディレクター
グローバル連携／グループ内連携／社風

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

Tell us about Transfer pricing (TP) business shortly and how are your members like?

TP is the practice of setting the prices at which goods, services, financial instruments, and intellectual property are transferred between a multinational group's entities located in different countries. It involves balancing our clients' competing priorities of local tax regulation and group policy compliance, internal and external resource minimization, system limitations, as well as global business alignment and requirements. As such, to achieve the client's objectives, the effective application of transfer pricing requires careful analysis of multinational enterprise groups, market environments, regulatory requirements and overall tax strategies.

Our Inbound members enjoy the dynamic and intellectually stimulating challenges of transfer pricing work, which often involves collaborating with teams across different regions and industries, and across various stakeholder groups within a client.



As a deputy inbound leader, what would you like to achieve?

Our goal is to provide our foreign multinational clients with wholistic, strategic, and solution-oriented tax services to become their preferred partner in Japan. To do so, we must foster collaboration and knowledge sharing across our inbound tax team, provide ongoing training and development opportunities, and prioritize effective communication to ensure alignment with clients' needs and objectives.

Although we come from various specializations in Japanese corporate, indirect, and individual tax as well as transfer pricing and other services, we are united by our passion to serve our clients.



What kind of people would you like to work with?

I love working with so many talented individuals who come from various countries and such diverse backgrounds as accounting, law, or finance and economics. Our team members possess strong analytical skills, a deep understanding of tax laws and regulations or eagerness to learn them, excellent communication abilities, and a proactive mindset towards problem-solving.

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

フレックス制度やリモートワークを柔軟に活用し、 仕事と育児を無理なく両立。

デロイト トーマツ税理士法人
ファミリーコンサルティング シニアアソシエイト
女性活躍／育児との両立／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

充実した制度があり、相談できる仲間もいる

私は今3歳の子どもを育てながら仕事をしているのですが、デロイト トーマツ税理士法人は制度的にもカルチャー面でも仕事と育児を両立しやすい環境なので、とても助かっています。フレックス制度やリモートワークも柔軟に活用できるので、子どもとの時間も確保しやすいです。私自身は、基本的には8時半から16時半までの勤務にしています。ただ、例えば夫が子どもを保育園に送っていった日はもう少し早くから業務を始め、その分早めに上がって子どものお迎えに行き、公園で一緒に遊んでくこともあります。もちろん全てがスムーズにいくわけではありません。保育園からの急な呼び出しや、やっと寝てくれたと思ったら夜泣きでまた寝かしつけといったことも日常茶飯事です。それでも、リモートワークと出社のハイブリッドワークや時間単位有休の取得、中抜け制度といった充実した制度があるので、子どもの急な予定変更にも対応することができています。周囲にもママやパパの社職員が多く、お互いに悩みを相談しながらなんとか乗り越えています。



人として尊敬できる人たちと、一緒に仕事ができる喜び

私が思うデロイト トーマツ税理士法人の魅力は「一緒に働きたい」「この上司の下で仕事がしたい」と思えるような、自分にとってのロールモデルが見つかることです。憧れの人、と言ってもいいでしょう。新卒で入社してビジネスマナーも分からなかった私に、一から丁寧に根気強く仕事を教えてくださった上司。ママでありながら、周囲から絶大な信頼を寄せられている上司。英語でスマートにプレゼンする姿を見て、入社前から憧れとなった上司もいます。当社は税理士事務所ですから、プロフェッショナルな方ばかりなのは当然のことかもしれませんが、でもそれ以上に、人として尊敬できる方や魅力あふれる方が本当にたくさんいます。そうしたメンバーたちと一緒に仕事ができることが、新卒からずっとデロイト トーマツ税理士法人で働き続けている理由の一つです。



[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

学びや経験を通じて得た専門的な知見を生かして、 人の役に立てる仕事。

デロイト トーマツ税理士法人
ビジネススタックスサービス（名古屋事務所） マネジャー
異業種からの転職／西日本エリア／多様な専門家との協働

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

グループの知見を結集し、東海地方の税理士業界をけん引していく

大学と大学院では教育心理学を学んでいたもので、最初に事業会社に就職した時は「株式」や「売掛金」という言葉の意味も知らないような状況でした。そこから税理士を目指したのは、法人営業として企業経済に触れる中でその奥深さを知り、企業のこと、会計や税務についてもっと深く知りたいと考えるようになったことが理由です。性格的にも自分が先頭に立って何かを成すというよりは、他者を黒子として支えることに喜びを感じるタイプなので、その点でもマッチしていたと思います。学びや経験を通じて得た専門的な知見を生かして人の役に立てるこの仕事は、非常にやりがいが大きいです。世の中という大きなパズルに、自分自身のピースがぴったりはまったような感覚です。

今所属している名古屋事務所は、東海地方の税理士業界をけん引するファームとして業務に対する意識の高いメンバーがそろっています。一方で皆穏やかで、チームでプロジェクトに取り組む際も一体感があり、とても居心地のよい環境です。ランチ交流会やバーベキュー、クラブ活動など任意参加のイベントも多く、プライベートも含めて関係性を築けていると感じます。また、名古屋事務所と言いながらも東京・大阪のメンバーや、DT弁護士法人やデロイト トーマツ ファイナンスリアルアドバイザリー合同会社などデロイト トーマツ グループの方々と協働する機会も多くあります。とても良い刺激を受けられる環境です。



税理士法人に勤めながら、事業会社や個人事業主の魅力も味わうことができる

クライアントや世の中の役に立っているという実感を持てることに加え、周囲のメンバーに恵まれていることも、ここで働く醍醐味の一つです。単調なルーティンワークが少なく、常に脳をフル回転させながらチャレンジしており、いつも皆さんに助けられています。尊敬できる上司、優秀なマネジャー陣、日々成長を続けている後輩、そして国内・海外のデロイトメンバー。自分自身ももっと成長して周りの皆に恩返ししたいと感じられることも、モチベーションにつながっています。税理士のキャリアを大きく分類すると、3つの可能性があると思います。税理士法人で働く道、事業会社で税務を見ながら組織づくりも担う道、そして個人で開業する道です。ただ、デロイトは大きな組織なので、キャリアの選択によっては後輩育成やマネジメントを経験することもできますし、個人事業のような個の力が試されるシーンもたくさんあります。

税理士法人に勤めながら、事業会社や個人事業主の魅力も味わうことができるスペシャルな環境です。もちろん全てを完璧にこなせる人などいませんから、それぞれの不完全さを許容しようというカルチャーも根付いています。お互いに高め合い、補い合える方とお会いできれば嬉しいです。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

資格取得のサポートも万全。未経験でも着実に成長できる。

デロイト トーマツ税理士法人
ミドルマーケット（高松事務所） アソシエイト
西日本エリア／女性活躍/社風

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

日の業務も、資格取得も、プライベートも！

2022年にデロイト トーマツ税理士法人の高松事務所に入所しました。今は日々の業務と並行して、税理士資格を取得するための試験勉強にも打ち込んでいます。資格取得に向けたサポート制度が整っていることも、当社を選んだ理由の1つです。デロイトは規模が大きくレベルも高い印象で、入社前は「その道の最前線で活躍されている方々に、自分が付いていけるだろうか」と不安になることもありましたが、しかし実際には働きやすい環境づくりにも力を入れていますし、先ほどお伝えした試験勉強や、プライベートと仕事の両立を支援するための制度も豊富にそろっています。経験者はもちろん、未経験者も成長・活躍できる環境が整っているところは当社の大きな魅力です。産休や育休から復帰されている先輩たちもたくさんいるので、もし将来結婚して育児をすることになった時も、問題なく両立できるだろうと思っています。



支えてくれた人たちに、一日も早く恩返ししたい

地元は隣の徳島県で、大学生の頃から香川県に住んでいます。なじみのある土地で、学生時代の知り合いも近くにいるので安心感があります。特に入所したての頃は右も左も分からない状態で戸惑うこともありましたが、近くにいる家族や知り合いに本当に助けられました。彼らが私の仕事に興味を持って、頼りにしてくれる声を聞くことで、「早く一人前になりたい！」というモチベーションにもつながっています。現在担当しているのは、主に申告書作成や給与計算、記帳代行といったコンプライアンス業務です。最初は分からないことだらけでしたが、何も分からなかったからこそ全てが成長であり成功体験になっていると感じます。知識や経験一つ一つが財産ですし、壁を克服できた時のやりがいはいはとて大きいです。少しずつ税務について理解しながら、一日も早く頼られる税理士に成長していきたいと思っています。



[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

幅広い専門性を持つチームメンバーと力を合わせ、 税務DXという高度なミッションを実現する。

デロイト トーマツ税理士法人

タックステクノロジーコンサルティング シニアマネジャー

チャレンジできる環境／多様な専門家との協業／グループ内連携

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

まだ世の中のどこにも“正解”が存在しない仕事

Tax Technology Consulting (TTC) は、税務領域でのDXを推進するために立ち上げられた新しいチームです。税務DXというテーマは、世の中のどこを見渡しても「絶対の正解」はまだありません。難易度が高いこのミッションを達成するために、チームには幅広いバックグラウンドを持つメンバーが集まっています。クライアントの課題を特定して解決策を練るコンサルタント、それを具体的なソリューションへと落とし込んでいくテクノロジーの専門家、大きなプロジェクトを円滑に推進することができるPMOのスペシャリスト。当社に多く在籍している税務の専門家に加え、さまざまな領域でのプロフェッショナルが力を合わせなければ、税務DXを実現することはできません。お互いの専門性を生かして試行錯誤しながら進めていく仕事は、大きなやりがいに満ちていますね。とても活気のあるチームです。



お互いのユニークな価値を認め、尊重し合う

前述でお伝えした通り、私たちは一人ひとりが異なる強みを持つプロフェッショナルの集団です。他の人と同じである必要はありません。大きなミッションに対して自分はどのような形で貢献できるのか、自分自身のユニークな価値を理解して、強みを伸ばしながらコラボレーションすることが大切です。それはもちろん、他者のユニークな価値を認め、尊重するということでもあります。自らの専門性を継続的に高めつつ、チームで協働しながら大きな課題に取り組んでいくことにやりがいを感じる方は、デロイト トーマツ税理士法人に向いているのではないのでしょうか。お会いできることを楽しみにしています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

We aim to create an environment for lifelong employment where employees can gain a wide experience and exploit their potential without a burnout

デロイト トーマツ税理士法人

インターナショナルタックス／M&Aサービス マネージングディレクター

M&A／グローバル連携／グループ内連携

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

What is International Tax and M&A(ITMA) service and how are members like?

ITMA business is mostly cross-border. Either our client is a foreign company/ fund making a transaction in Japan or a Japanese company making a transaction overseas. We advise our clients on a very wide array of Japanese taxes, and also work on foreign tax/ legal matters. We mostly use English language in our written correspondence and have plenty of opportunities to work alongside top-tier law firms, investment banks etc. The time when a transaction is closing, is always very exciting. Unlike compliance colleagues, we do not have any particular busy season but the workload can always be adjusted based upon the priorities of each individual.

Since our job is very technical and the stakes in a transaction are high, the ITMA team mostly comprises of seasoned tax professionals with several years of experience. With experience people become more humble and the same is true for our ITMA team as well.



What brought you here in Japan?

In my formative years, I studied how the culture of a country shapes its economy. The transformation of Japan from an imperialistic society to a post-World War II era of economic reconstruction and Kaizen philosophy at workplace had always intrigued me. Thus I came here to see all this for myself. After few lost decades, Japan is once again standing at crossroads, where it has to regain its place in the world economy. In my view, projecting an inclusive image and understanding of the rapidly changing global society, will be the key to success. Japan needs global citizens who can embrace both the Japanese and western way of doing things and bridge the gap when working cross-borders.

Is there any difference of working style between India and Japan?

I have never worked at Deloitte India, as I was a mid-career recruit at Deloitte Tohmatsu. I do however work closely with several teams in Deloitte India. There are cultural differences, but employee attrition is perhaps the most startling of them. At Deloitte Tohmatsu, it is not uncommon for our clients to find same team members even after several years of a project. We aim to create an environment for lifelong employment where employees can gain a wide experience and exploit their potential without a burnout.

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

日々の業務と自己研鑽の両輪で、付加価値の高いサービスを提供できる人材に。

デロイト トーマツ税理士法人

インターナショナルタックス／M&Aサービス シニアアソシエイト

女性活躍／グローバル連携／M&A

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

税理士としての基礎体力を身に付けて、より専門性の高い業務へと異動

現在はインターナショナルタックスアンドエムアンドエー（以下「ITMA」）に所属し、国内外の企業に対し、主にクロスボーダーM&A、組織再編に係る税務ストラクチャリングや税務デューデリジェンス業務、Pillar2（グローバルミニマム課税）対応などの国際税務案件に従事しており、海外のメンバーファームと連携する機会もあります。入社後6年間は、法人税の申告書作成を行うビジネスタックスサービスという部門で、税務申告書の作成業務に携わっていました。税理士業務の基本ともいえる申告書作成業務を通じて、税法の条文を読む力やクライアントへの接し方、繁忙期におけるタイムマネジメント能力など、税理士としての基礎体力を培う貴重な経験ができたと感じています。その後、申告書作成前の段階で会社の意思決定に影響を及ぼすことができる仕事をしたいと思うようになり、ITMAに異動する機会をいただきました。入社当初から興味を持っていた業務であり、より専門性を高めることもできるので、非常にやりがいも大きいです。



自分自身の成長を日々実感することができる

ITMAは、国際税務やM&Aを中心として業務の内容が幅広く、かつ手を挙げればさまざまなことに挑戦できる環境です。私自身はまだ異動したばかりで慣れない部分も多いのですが、一日一日業務に向き合いながら、自分の可能性をどんどん広げていきたいと思っています。M&A特有のスピード感や、申告書作成業務とは異なり決まった繁忙期がない中での案件のコントロール方法、日々成長している実感がもてることも嬉しいです。入社した当初はコロナ前だったので毎日出勤していましたが、コロナ禍を経て紙ベースからデータでの資料作成になり、テレワークもOKと、働き方をめぐる環境は大きく変化しました。税務申告も単純な作業はいずれAIによって代替されると言われていますが、今後はさらに柔軟に変化しつつ、高度な専門性を持った税理士になりたいと思っています。

ITMAはInternationalというだけあって、国際色豊かで英語などの語学力が高いメンバーが大半です。私もテレワークが増えたことにより不要になった通勤時間を活用して、英会話などスキルアップにつながる学習に注力して行きたいと思っています。日々の業務と自己研鑽の両輪で、付加価値の高いサービスを提供できる人材に成長していくつもりです。

「番頭さん」のような立ち位置で、安定的な経営や財産の承継を実現。

デロイト トーマツ税理士法人
ファミリーコンサルティング シニアアソシエイト
多様な専門家との協働／働く環境・魅力/キャリアパス

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

業務を通して常に新しい知識を身に付けられる

ファミリーコンサルティング（以下「FC」）は、ファミリービジネスを運営している方々に寄り添いながら、永続的な発展をご支援するために包括的なサポートを行っています。一口にファミリービジネスと言っても、抱えている課題はクライアントによって様々です。我々が「番頭さん」のような立ち位置となり、安定的な経営や財産の承継を実現できるよう日々の仕事に取り組んでいます。業務の内容は本当に幅広く、国内およびグローバルの観点から、税務だけでなく事業経営や財務に関する相談をいただくこともあります。私は税理士試験で相続税を選択していたものの、実務は経験したことがありませんでしたし、贈与税や所得税についても知識が不足していたことは否定できません。

分からないことがあればその都度調べて対応していますが、業務を通して新しい知識を身に付けられることは、大きなやりがいにも繋がっています。クライアントを訪問した際に「ありがとう」「あの資料が役に立ったよ」と声をかけていただくこともあり、そうするとまた「良かった、もっと頑張ろう」という気持ちになります。



国内グループ公募を活用し、主体的にキャリアを形成

私は新卒で当社に入社したのですが、最初の配属はビジネスタックスサービス（法人税申告書作成・アドバイス）部門でした。そちらで4年ほど働いた後、社内の国内グループ公募を使ってFCに異動しています。異動を希望したのは、自分自身の専門性をさらに高めたかったことが理由です。転職も少し考えましたが、この会社はとても居心地がいいので、制度を活用しての異動を志願しました。前部署の方々も私が進みたい道を尊重してくださり、快く送り出していただいたことに大変感謝しています。デロイト トーマツ税理士法人で良いなと思った制度に、アソシエイトからパートナーまで職階ごとにランダムに人を組み合わせたグループ制度があります。部内では「キューブ」と呼ばれており、定期的にシャッフルされます。シャッフルされるごとに、新しいキューブメンバーでランチに行ったり、飲み会を開催したり周りの人の普段は見えないような一面を知ることができるので、良い交流の場になっています。

コロナ前は何気なく隣の席の先輩に聞いていたような、会社特有のルールや便利機能を共有できるのもありがたいと感じています。現在は全社的にテレワークが浸透していますが、コミュニケーションが取りやすく、遠慮せずに周りの方に聞くことができる雰囲気です。私にとっては非常に働きやすい環境だと実感しています。



[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

多様な業務経験を積み、税理士としての幅を広げ続ける。

デロイト トーマツ税理士法人
ビジネススタックスサービス マネジャー
人材育成／キャリアパス／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

高まり続けるコンサルティング業務のニーズ

Business Tax Service (BTS) 部門には、大きく2つの業務があります。1つはコンプライアンス業務、もう1つがコンサルティング業務です。コンプライアンス業務は、皆さんがイメージするような法人税・消費税など各種税金の申告書作成や、税務調査の立ち合いが主な仕事になります。一方でコンサルティング業務は、組織再編・グループ通算制度導入・税務業務効率化などに伴う支援で、クライアントの業務や組織を変革に導くことが使命です。近年は特に、税制の複雑化や税務人材の不足、業務の属人化といった税務部門を取り巻く環境が変化しており、テクノロジーを活用した業務効率化・標準化のニーズが高まっています。



後輩たちに、安心して成長できる環境を提供したい

2019年の10月から2年間、顧客である事業会社に常駐する業務を経験させていただきました。出向ではなく、デロイト トーマツ税理士法人の職員としてクライアントのオフィスに訪問し、100%の従事割合で業務を提供する形式です。当該クライアントに対してはデロイト トーマツ グループ内の他のメンバーファームがコンサルティングを行っていたのですが、プロジェクトの中で税務知識を有する人材も必要だということで、お声がけいただきました。プロフェッショナルファームにおける税務と事業会社における税務の視点の違いを感じられたことや、PMOの役割を経験させてもらったことは、非常に良い刺激になり自分の中で税務知識の幅が大きく広がったと感じています。また、グループ内のメンバーファームと共同で動く案件もあったので、税務以外の知見を身に付けることもできました。現在はマネジャーとして、メンバーの育成にも携わっています。

月に1度Check Insと呼ばれるマンツーマンのカジュアル面談も行うのですが、その中では相手の強みや改善点のフィードバックに加え、個人的な悩みの相談や雑談を通じて関係性を強化するよう心がけています。Check Ins自体もオフィス近隣のカフェを利用するなど、なるべくメンバーが気軽に話せる環境づくりを意識しています。私自身も先輩たちに働きやすい環境を作ってもらっていたので、後輩たちにも安心して成長してもらいたいと思っています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

異なるバックグラウンドを持つメンバーが集うからこそ、 相手を尊重し、お互いに助け合うカルチャーがある。

デロイト トーマツ税理士法人
ビジネススタックスサービス アソシエイト
人材育成／多様な専門家との協業／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

職員を大切にするスタンスや人の温かさは群を抜いている

私がデロイト トーマツ税理士法人に入社した理由は3つあります。1つ目は、クライアントを大切にするためにも、まずはスタッフを大切にしていること。クライアントに対して真摯に向き合い、高品質なサービスを提供するためには、まずスタッフが会社に満足していることが重要だという考え方です。他の大手税理士法人も受けましたが、人の温かさは当社が群を抜いていたと思います。2つ目は経験できる業務の多様性です。2万人在籍している大規模ファームで多種多様な業務に携われますし、かつグローバルな環境で働けるため、デロイトでしかできない経験ができると感じました。最後は研修制度が充実している点です。入社後すぐに、基礎知識として必要な税務申告書作成業務やビジネスマナーなどを集中的に学ぶ1カ月間の研修があります。



周囲の方の手厚いサポートもあり、入社後の不安も吹き飛びました。また、デロイトではBusiness Chemistryという独自の診断テストを開発しています。個人のビジネススタイルの違いを理解できる診断で、自分のタイプの特徴や他のタイプの人々が求めているものを客観的に知ることができ、業務上のコミュニケーションもとても円滑になっていると感じます。



自分ならではの強みを身に付けて、先輩たちに恩返ししたい

Business Chemistryがなかったとしても、ビジネススタックスサービスは皆さん穏やかで明るく、コミュニケーションを大切にされている方ばかりです。繁忙期で忙しい時にも「ありがとうございます」のやり取りが多く、感謝の気持ちを大切にする姿勢が表れていると感じます。それぞれ異なるバックグラウンドを持っているからこそ、相手を尊重し、お互いに助け合う方が多いのではないのでしょうか。私は新卒入社なのでまだ自分の得意分野を見つけられていませんが、一つ一つの業務に対して真摯に向き合い、誠実に対応していくことで自らの強みを模索していきたいと考えています。税務のプロフェッショナルとして私なりの道を切り開き、これまで助けてくださった先輩たちに恩返しできるようになりたいです。

デロイト トーマツ税理士法人には「フレキシブル・ワーキング・プログラム」というプライベートと仕事のバランスを取りながらキャリアアップできる制度があるので、将来的には子育てをしながら仕事も続けるつもりです。周囲にも男女問わずこの制度を活用して仕事と育児を両立されている方が多いので、私も先輩方のように充実したワークライフバランスを実現できる女性になりたいと思っています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

プロとしての知見と、顧客に寄り添う姿勢。 この両面で、真に頼られる税理士になる。

デロイト トーマツ税理士法人
ビジネススタックスサービス アソシエイト
人材育成／多様な専門家との協業／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

税理士という職業に抱いた憧れを忘れず、努力し続けていく

家族が自営業として会社を経営していたことが、税理士を志したきっかけです。税理士さんが会社に出入りする姿も目にしていたのですが、幼い頃は「税金ってなんだか難しそうだな」という程度の印象でした。しかし大人になるにつれ、税理士は資格を有した税のプロフェッショナルとして、さまざまな企業の経営をサポートできる専門性の高い職業であることを知りました。洗練されたプロフェッショナルとしての仕事に強く魅力を感じるようになり、税理士を目指すことを決意しました。実際に税理士となった今でも、当時抱いた憧れや魅力を忘れることなく、クライアントに心から頼りにされる存在になれるよう日々努力を続けています。



税理士は、プロフェッショナルである一方で、サービス業でもある

現在はビジネススタックスサービスという部門で、主に税務書類の作成と税務相談業務に従事しています。税に関する報告書や届出書には、決して間違いは許されません。クライアントから受領した情報の内容に疑問点が生じた際には、丁寧にコミュニケーションを重ね、事実確認を徹底してから書類を作成するよう心掛けています。税務相談は、いわゆるアドバイザリー業務です。クライアントから寄せられる疑問や相談に対し、その会社の実情・背景まで網羅的に把握した上で、求められている情報を的確に提供することが大切です。こうしたサポートを通じて「クライアントが認識していなかった税務上の課題や論点」を発見してお伝えできた時は、税のプロフェッショナル冥利に尽きますね。私たち税理士は、顧客の行った取引や会計を条文に照らして判断し、適正な税金計算を実施するプロフェッショナルです。しかし一方で、税理士はクライアントに寄り添う“サービス業”であるということも忘れてはいけません。プロとしての知識やスキルと、人としての思いとスタンス。この両面で、顧客から真に信頼される税理士になっていきたいと思っています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

日々進化する間接税の世界で、クライアントに感謝されるサービスを

デロイト トーマツ税理士法人
間接税サービス マネジャー
女性活躍／育児との両立

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

世界中のデロイトメンバーとリアルタイムでつながれる

間接税サービスは間接税チームと関税チームに分かれており、私は間接税を担当しています。2020年に入社して以降、主に消費税インボイス制度に関するアドバイザリー業務、海外の間接税および消費税コンプライアンスサービスの提供に従事してきました。最近ではSAP導入プロジェクトにおける税務アドバイザリー業務も増えています。間接税サービスは気さくで素敵な方が多く、心から尊敬できる方ばかりです。また多様なバックグラウンドを持つメンバーがそろっており、お互いの文化や価値観を尊重するカルチャーがあると思います。他に素晴らしいと感じたのは、デロイトのネットワークを介して、遠くの国のデロイトメンバーとリアルタイムにつながれる環境が整っていること。グローバルで同じ内容の研修を受講することも多く、デロイトとしての価値観を共有しやすくなっています。



お互いの事情を考慮しながら支え合う、サポートティブなチーム

学生時代から、いつかグローバルに活躍したいという漠然とした夢を抱いていました。現在はまさに世界中のクライアントや海外デロイト事務所のメンバーとやり取りしながら、刺激的な毎日を送れていると感じます。間接税・消費税は非常に奥が深く、特に多国籍企業が直面する間接税の世界は日々進化しています。トップラインでキャッシュフローにも直結するため、センシティブな側面もあると言えるでしょう。これからも知識と経験を深め、クライアントに感謝していただけるようなサービスを提供できるプロフェッショナルになりたいと思っています。プライベートでは3人の子供がおり、仕事との両立は永遠の課題です（笑）。

ただ、間接税サービスは産休・育休を取得する方やお子さんのいらっしゃる方が多く、子育ての悩みを共有できるので助かっています。育児に限らず、プライベートの都合に関して大変理解のあるチームです。今のところ両立できているのは、そういったチームのサポートや家族の支え、そして何より原動力である子どもたちのおかげだと思っています。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

国と国がより一層つながっていく社会において、“個”の力と“チームプレー”の両輪で貢献する。

デロイト トーマツ税理士法人
グローバルエンプロイヤーサービス アソシエイト
女性活躍／グローバル連携／働く環境・魅力

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

まずは、“個”の力で活躍できる専門知識を身に付ける

新卒で入社した前職では、人事部に配属となり研修や採用、会社の制度関連など、幅広い業務に携わっていました。経営的な思考や意見に触れる機会も多くあり、その重要性について考えるようになったことが転職を考え始めたきっかけです。「今後さらに国際的な繋がりが深まる社会において、社員個人が成長し続けて組織の活性化を図るにはどうすればいいか」。経営陣とそうした議論をする中で、新卒ながら高い視座や広い視野から物事を捉える機会をいただいて、自分自身をどう成長させていくか改めて見つめ直すことができました。Global Employer Services（以下「GES」：赴任者・出張者領域の国際税務）を選んだのは、自分の強みやバックグラウンドを活かしつつ、“個”の力で活躍できる専門知識を身に付けたいと考えたからです。私は中学と高校時代を米国テキサス州で過ごしました。そこで培った異文化や多様性への理解・尊重といった強みを活かし、国と国がより一層つながっていくこれからの社会で貢献できる人に成長していきたいと考えています。



多様性に溢れるメンバーと力を合わせて質の高いサービスを提供

選考を受けている時から感じていたのですが、GESのメンバーはとても多様性に溢れています。生い立ちや個性、キャリアのバックグラウンドなど本当に様々です。税務関連の経験を持っていない方も多く、複数の国で働いた経験を持つ方もいます。そうした中でも互いに尊重し合い、なおかつフランクな繋がりが構築されているのは本当に魅力的だと感じています。GESでの仕事は、個の力や専門知識を身に付けられるのと同時に、チームプレーを大切にする姿勢がとても重要です。クライアントからの依頼に対し、スピーディかつ質の高いサービスで対応していくためには、「自身でタスクを管理して遂行する主体性」と「チームプレーで円滑に業務を進めていくスキル」の両面が欠かせません。

GESは海外への赴任者や出張者の国際税務を取り扱うので、日本チームだけでなく世界各国のデロイト担当者ともやり取りするケースも多くあります。そういう意味でもチームプレーを楽しめる方に向いていると思います。私自身、これからも主体性とチームプレーの両面で成長していくつもりです。

[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)

語学力に加え、好奇心や向上心が旺盛な方にお勧めの職種。

デロイト トーマツ税理士法人
移転価格サービス シニアアソシエイト
女性活躍／海外勤務／グループ内連携

※役職・内容はインタビュー当時のものになります。

LA事務所時代から、日本の移転価格チームと協働

2019年に海外の大学を卒業し、Deloitte USのロサンゼルス事務所に入所しました。テキサスのDeloitte Universityで開催される研修で、全米の新入社員と交流を持てたことが印象的です。同期だけでなく先輩たちも非常に優秀な方ばかりだったので、的確な指導を受けたりお互いに刺激を与えあったりしながら成長することができました。もちろんその環境は、日本のデロイト トーマツ税理士法人に転籍した今も変わっていません。私自身の担当業務は当時から移転価格です。日米案件の多いセクションに在籍していたので、日本の移転価格チームと一緒に仕事をする機会も多くありました。帰国してからスムーズに業務に入っていたので、幸運だったと思っています。LA事務所も非常に魅力的な場所だったのですが、就労ビザの切り替え時がちょうどコロナパンデミックと重なってしまい、帰国することを決めました。



個人のやりたいことを後押ししてくれる企業カルチャー

ロサンゼルス事務所時代は米国子会社のプロジェクトがメインだったので、子会社側の立場で考えることが大半でした。しかし帰国後は日本本社のクライアントと相対し、企業の根幹に関わるようなプロジェクトに携われているので、やりがいは大きいです。現在多く担当しているのは、デロイトのグローバルネットワークを活かしたクロスボーダー案件です。米国やフランス、タイ、中国、インドなどデロイトの海外事務所と連携して、クライアントをサポートしています。移転価格は様々な業界に深く関わることができますし、語学力のある人にとってはそのスキルを十分に活かせる分野なので、好奇心や向上心のある人にお勧めです。デロイトは、経験年数ではなく実力に応じて業務を任せてもらえることも魅力です。また通常業務外では、私はデロイトトーマツ ウェルビーイング財団（DTWB財団）での社会貢献活動にも参加しています。やりたいことや興味のあることをサポートしてくれるカルチャーなので、常に成長したい気持ちの強い方に来ていただけたらと思っています。



[一覧へ戻る](#)

[採用ページへ戻る](#)