



## Our commitment to responsible business practices

## デロイトの責任あるビジネス慣行に関する指針

Revised October 2025



## 目次

はじめに	3
私たちの信念と指針	4
ガバナンス	7

## Introduction

Deloitte’s commitment to responsible business is rooted in our Purpose—more than 180 years of making an impact that matters for our people, society, and clients. Our Purpose defines who we are and why we exist. Our [Shared Values](#) describe how we live our Purpose, and our [Global Principles of Business Conduct](#) explain our ethical commitments. This document outlines the responsible business principles we believe in and the commitments we have made. These are embedded in our policies and inform our decision making.

## 【参考訳】 はじめに

デロイトの責任あるビジネス慣行に関する指針は、私たちの Purpose—“Make an impact that matters”—に根ざしています。私たちはその理念を、メンバー・社会・クライアントに対する姿勢として、180 年にわたって体現してきました。

Purpose は、私たちが何者であり、なぜ存在するのかを定義します。[Shared Values](#) は、その Purpose を行動としてどのように体現するかを示し、[Global Principles of Business Conduct](#) は、私たちのエシックスに対するコミットメントを明確にしています。本書は、私たちが信じる責任あるビジネスの原則と、掲げる指針の概要を示すものです。これらは当ファームの方針に組み込まれ、日々の意思決定の指針となっています。



## Our beliefs and commitments



### We believe ...

- ... all people have fundamental human rights, including the right to equal treatment under the law as outlined in the UN Declaration of Human Rights.
- ... in fostering an inclusive environment where people are treated with respect and dignity, without discrimination.
- ... people flourish best in workplaces where they feel safe and valued. Work environments should be harassment-free and support physical and mental well-being. Security measures should address physical safety and personal privacy.

### We are committed to ...

- ... **continuous talent development** to grow leaders for the future, build world-class capabilities for maximum client impact, and consistently deliver an exceptional development experience to our people.
- ... **equal opportunity, fair pay and employment practices, and fostering an inclusive culture.** We strive to attract, retain, and develop a workforce diverse in thought and experience to enable innovation and to deliver comprehensive client solutions.
- ... **safe and healthy work environments**

## 私たちの信念と指針



### 私たちの信念

- すべての人には基本的な人権があり、国連世界人権宣言に示されているとおり、法の下で平等に扱われる権利が保障されています。
- 私たちは、差別がなく、敬意と尊厳をもって人々を扱うインクルーシブな環境の醸成に取り組みます。
- 人々は、安全で大切にされていると感じられる職場でこそ最大限の力を発揮します。そのため、私たちはハラスメントのない職場環境の実現に取り組むとともに、身体的・精神的な Well-being を支える仕組みを重視しています。あわせて、職場におけるセキュリティ対策についても、身体的安全のみならず、個人のプライバシーへの配慮を含め、適切な対応を講じています。

### 私たちの指針

- 私たちは、未来のリーダーを育成し、クライアントに最大のインパクトをもたらす世界水準のケイパビリティを構築し、**継続的な人材育成に取り組めます。** その過程を通じて、すべてのメンバーに一貫して質の高い成長体験を提供することを目指します。
- 私たちは、**機会均等を尊重し、公正な賃金および雇用慣行を大切にするとともに、誰もが尊重され力を発揮できるインクルーシブな文化の醸成を推進します。** 加えて、イノベーションを促進し、クライアントに総合的なソリューションを提供するため、多様な思考や経験を持つ人材の採用・定着・育

where people treat each other with respect, courtesy, and fairness. We firmly prohibit all forms of harassment. We understand well-being is important in a high-performance culture and strive to give our people the support and flexibility they need. We address the physical security of our workforce through our office and travel practices. We have policies and follow processes that address privacy and the use of personal information.

## Society

### We believe ...

- ... business has a purpose beyond profit and should play an essential role in improving society, including advancing economic opportunity and promoting fair business practices.
- ... business should be conducted ethically and within the bounds of applicable laws and regulations, and it should support the elimination of corruption and financial crime.
- ... business shares a responsibility to preserve the planet and natural resources for this and future generations. Technologies and practices should be implemented to support environmental sustainability and long-term business resilience.

### We are committed to ...

- ... **ethical behavior and integrity**, which

成に努めます。

- 人々が互いに敬意・礼節・公正さをもって接する**安全で健全な職場環境を整えます**。私たちはいかなる形態のハラスメントも決して容認しません。また、高いパフォーマンスを追求する文化においてこそ、Well-being は不可欠な要素であると考えています。そのため、メンバーに必要なサポートとフレキシビリティを提供するよう努めます。オフィスの運用や出張に関する取り組みを通じて、メンバーの身体的安全の確保に努めます。また、プライバシーおよび個人情報の取扱いに関する方針を定め、方針に則った運用を行っています。

## 社会に対して

### 私たちの信念

- ビジネスは、利益の追求だけを目的とするのではなく、Purpose を軸としてより多くの経済的機会を生み出し、公正なビジネス慣行を推進することで、社会をより良くしていく役割を担っています。
- ビジネスは、エシカルに、そして適用される法令や規制を遵守して行われるべきであり、汚職や金融犯罪の根絶にも積極的に取り組む必要があります。
- 私たちは、現在そして未来の世代のために、地球環境および天然資源を保全する責任を社会と共有しています。環境の持続可能性と長期的な事業レジリエンスを支えるテクノロジーや取り組みを導入すべきであると考えています。

### 私たちの指針

- エシカルな行動とインテグリティは私たちの根幹を

are fundamental and nonnegotiable. We educate all Deloitte professionals on [ethics and integrity](#) and adhere to robust regulatory compliance, anti-corruption, and ethics policies.

- ... **social mobility** and helping people left behind by technological advances. Through [WorldClass](#), Deloitte's ambition to support 100 million people by 2030, we use our professionals' skills and our resources to help people to develop job skills, improve educational outcomes, and access opportunities to succeed in this new economy.
- ... **environmental sustainability**, a critical component of Deloitte's own operations, strategic initiatives, and senior-level agendas. We continue to pursue our own sustainability efforts through our WorldClimate ambition and 2040 net-zero target. Deloitte's net-zero target is inclusive of our near- and long-term targets and has been validated by the Science Based Targets initiative (SBTi)



## Clients, Suppliers, and Alliance

### We believe ...

- ... businesses are known by the company they keep. They should **consider responsible business conduct when making decisions** about whom they build relationships with and the context of those relationships.

なすものであり、いかなる場面でも妥協することはありません。私たちは、デロイトのすべてのプロフェッショナルに対して、[エシックスとインテグリティ](#)に関する研修を実施しています。あわせて、法令や規則の遵守、反汚職、そしてエシックスに関する厳格な方針を定め、これに基づき行動しています。

- **社会的流動性**の促進に取り組むとともに、テクノロジーの進展から十分な機会を得にくい人々の支援を行っています。デロイトの取り組みの1つである [WorldClass](#) では、2030年までに1億人を支援することを目標に、プロフェッショナルの専門性とリソースを活用しています。人々が仕事に生かせるスキルを身につけ、学びの成果を高め、それぞれが変化する経済・社会の中で活躍する機会につながるよう支援しています。
- **環境の持続可能性**は、デロイトの事業運営や経営アジェンダにとって重要な要素です。私たちは WorldClimate の取り組みと 2040 年のネットゼロ目標を通じて、サステナビリティの推進を継続しています。デロイトのネットゼロ目標には短期および長期の目標が含まれており、Science Based Targets initiative (SBTi) によって検証されています。



## クライアント、サプライヤー、アライアンスに対して

### 私たちの信念

- 私たちはビジネスにおける信頼は、どのような相手と関係を築くかによって形作られると考えています。そのため取引先や関係者を選ぶ際には、その背景や在り方も含め、責任あるビジネス慣行を考慮します。

<p><b>We are committed to ...</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>... making informed and deliberate choices about client acceptance and engagements.</b> Policies and frameworks require member firms to regularly assess client associations and engagements and consider the demonstration of responsible business conduct.</li><li>• <b>... evaluating suppliers and other third-party relationships,</b> including alliance partners and technology relationships, through direct interaction, appropriate requirements, and screening. Our <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> sets out responsible business expectations for Deloitte suppliers.</li></ul>	<p><b>私たちの指針</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• クライアントの受け入れやエンゲージメントについては、十分な情報に基づき、慎重に判断します。定められた方針と仕組みに沿い、メンバーファームはクライアントとの関係やエンゲージメントを定期的に見直し、責任あるビジネスが実践されているかを確認しています。</li><li>• 私たちは、アライアンスパートナーやテクノロジー関連の関係を含むサプライヤーおよびその他の第三者との関係について、直接の対話、適切な要件設定、ならびにスクリーニングを通じて、その妥当性を確認しています。また、私たちの<a href="#">サプライヤー行動規範</a>は、デロイトのサプライヤーに求められる責任あるビジネス慣行に関する期待事項を定めています。</li></ul>
---	---

## External pledges

**We support the principles and standards for responsible business conduct espoused in several international instruments, including:**

- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- OECD Anti-bribery Convention
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- The UN Global Compact

## 対外的コミットメント

私たちは、以下に挙げる国際的な文書に基づき、責任あるビジネス慣行の原則および基準を支持しています。

- OECD 多国籍企業行動指針
- OECD 贈賄防止条約
- 国連 ビジネスと人権に関する指導原則
- 国連 グローバル・コンパクト

## Governance

Deloitte abides by local laws and regulations in the locations or jurisdictions where it conducts business. Where we consider that those compliance requirements do not align with our beliefs and values regarding responsible business, we would assess how we can use our spheres of influence to further positive change.

Our responsible business commitments are overseen by the Deloitte Global Chief People and Purpose Officer, with support from the Deloitte Global Chief Ethics Officer and Deloitte Global Public Policy Leadership.

Deloitte offers specific channels for reporting incidents that appear to demonstrate irresponsible business conduct. We firmly prohibit retaliation against those who report in good faith or who otherwise participate in related investigations. Our [ethics reporting channels](#) are available to Deloitte professionals and we also provide a [reporting channel](#) for third parties.

## ガバナンス体制

デロイトは、事業を行う各地域・法域において、現地の法律および規制を遵守しています。そのうえで、こうしたコンプライアンス要件が責任あるビジネスに関するデロイトの信念や価値観と合致しない場合には、前向きな変化を促進するため、どのような働きかけができるかを検討します。

この取り組みはデロイト・グローバルのチーフ・エシックス・オフィサーおよびピープル & パーパス・オフィサーが中心となり、デロイト・グローバルのエシックス・オフィサーおよびデロイト・グローバルのパブリック・ポリシー・リーダーシップの支援を受けて監督しています。

デロイトでは、責任あるビジネス慣行に反する疑いのある事案を報告するための専用窓口を設けています。また、善意で通報した人や、調査に協力した人への報復を固く禁じています。[エシックスに関する通報窓口](#)はデロイトのプロフェッショナルが利用できるほか、第三者向けの[通報窓口](#)も設置しています。

# Deloitte.

デロイト トーマツ グループは、日本におけるデロイト アジア パシフィック リミテッドおよびデロイトネットワークのメンバーである合同会社デロイト トーマツ グループならびにそのグループ法人（有限責任監査法人トーマツ、合同会社デロイト トーマツ、デロイト トーマツ税理士法人および DT 弁護士法人を含む）の総称です。デロイト トーマツ グループは、日本で最大級のプロフェッショナルグループのひとつであり、各法人がそれぞれの適用法令に従いプロフェッショナルサービスを提供しています。また、国内 30 都市以上に 2 万人超の専門家を擁し、多国籍企業や主要な日本企業をクライアントとしています。詳細はデロイト トーマツグループ Web サイト、[www.deloitte.com/jp](http://www.deloitte.com/jp) をご覧ください。

Deloitte（デロイト）とは、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）のひとつまたは複数を指します。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体であり、第三者に関して相互に義務を課しまたは拘束させることはありません。Deloitte Global およびその各メンバーファームならびに関係法人は、自らの作為および不作為についてのみ責任を負い、互いに他のファームまたは関係法人の作為および不作為について責任を負うものではありません。Deloitte Global はクライアントへのサービス提供を行いません。詳細は [www.deloitte.com/jp/about](http://www.deloitte.com/jp/about) をご覧ください。デロイト アジア パシフィック リミテッドは保証有限責任会社であり、Deloitte Global のメンバーファームです。デロイト アジア パシフィック リミテッドのメンバーおよびそれらの関係法人は、それぞれ法的に独立した別個の組織体であり、アジア パシフィックにおける 100 を超える都市（オークランド、バンコク、北京、バンガロール、ハノイ、香港、ジャカルタ、クアラルンプール、マニラ、メルボルン、ムンバイ、ニューデリー、大阪、ソウル、上海、シンガポール、シドニー、台北、東京を含む）にてサービスを提供しています。

Deloitte（デロイト）は、最先端のプロフェッショナルサービスを、Fortune Global 500®の約 9 割の企業や多数のプライベート（非公開）企業を含むクライアントに提供しています。デロイトは、資本市場に対する社会的な信頼を高め、クライアントの変革と繁栄を促進することで、計測可能で継続性のある成果をもたらすプロフェッショナルの集団です。デロイトは、創設以来 180 年の歴史を有し、150 を超える国・地域にわたって活動を展開しています。“Making an impact that matters”をパーパス（存在理由）として標榜するデロイトの約 46 万人の人材の活動の詳細については、[www.deloitte.com](http://www.deloitte.com) をご覧ください。

本資料は皆様への情報提供として一般的な情報を掲載するのみであり、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）が本資料をもって専門的な助言やサービスを提供するものではありません。皆様の財務または事業に影響を与えるような意思決定または行動をされる前に、適切な専門家にご相談ください。本資料における情報の正確性や完全性に関して、いかなる表明、保証または確約（明示・黙示を問いません）をするものではありません。また Deloitte Global、そのメンバーファーム、関係法人、社員・職員または代理人のいずれも、本資料に依拠した人に関係して直接または間接に発生したいかなる損失および損害に対しても責任を負いません。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体です。

©2026. For information, contact Deloitte Tohmatsu Group