

目次

はじめに	3
人権尊重に対する私たちの取り組み	4
私たちのアプローチ	7



CLASSIFICATION: PUBLIC

Introduction

At Deloitte, we believe all people have fundamental human rights, including the right to equal treatment under the law. Our commitment to human rights is inherent in [our Purpose](#), to make an impact that matters, and is underpinned by our [Shared Values](#) that set the expectations we have for our people. This statement affirms our commitments and approach to respecting human rights within the Deloitte organization (further referred to as “our organization”).

In jurisdictions where national law and our human rights commitments conflict, we will comply with national law and use our influence to respect and promote international human rights.

【参考訳】 はじめに

デロイトでは、すべての人が、法の下で平等に扱われる権利を含む基本的人権を有していると考えています。デロイトにおける人権尊重の方針は、[私たちの Purpose](#) である Make an impact that matters に内在しており、デロイトのメンバーに対する期待を示した [Shared Values](#) によって支えられています。本方針は、デロイトの組織（以下「当組織」）における人権尊重のコミットメントとその取り組み方針を確認するものです。

国内法とデロイトにおける人権尊重の方針が相反する法域においては、国内法を遵守するとともに、国際的な人権尊重と促進のために、持てる影響力を使って働きかけます。



Our human rights commitments

We commit to advancing the following human rights within our organization

Employment and workers' rights

- We believe in supporting occupational and psychological safety and the mental health of our people. We are committed to pay wages and offer appropriate employment benefits that meet or exceed local industry standards. We respect freedom of association and the rights of workers.

Equal opportunity and non-discriminatory treatment

- We believe in equal opportunity for all and fostering an [inclusive environment](#) where our people are treated with dignity and respect, without discrimination. We also believe in fairness for all categories protected by local and international law. We articulate our expectations through our anti-discrimination and anti-harassment policies.

Environmental sustainability

- We believe all people have the right to a healthy, safe, clean and sustainable environment. We lead by example through

人権尊重に対する私たちの取り組み

私たちは組織内において以下の人権の尊重・促進に取り組めます

雇用および労働の権利

- 私たちは職場の安全と心理的安全性、そしてメンバーのメンタルヘルスをサポートすることを大切にしています。地域の水準を満たす、またはそれを上回る賃金の支払いと、適切な雇用上の福利厚生を提供します。また、団結の自由および労働者の権利を尊重します。

機会均等と差別のない扱い

- 私たちはすべての人に機会を均等に提供し、差別なく、尊厳と敬意をもって人々が扱われる[インクルーシブな環境](#)を育むことを大切にしています。また、国内法および国際法で保護されるあらゆる属性に対して公正であることを重視します。これらの項目は、デロイトの差別・ハラスメント禁止規程に明確に示されています。

環境の持続可能性

- 私たちはすべての人が健康的で安全、清潔で持続可能な環境を享受する権利を有すると信じています。WorldClimate に掲げる志と、2040年までにネットゼロを達成する目標を通じて、率先

<p>our WorldClimate ambition and 2040 net-zero target.</p> <p>Education and skills development</p> <ul style="list-style-type: none"> • We believe in respecting and promoting the right to education and training as the foundation of opportunity and progress. We are committed to continuous skills development to support the current and future workforce needs of our people and the broader economy, and through WorldClass, we aim to provide education and skills-building opportunities to 100 million people around the world by 2030. <p>Anti-corruption</p> <ul style="list-style-type: none"> • We believe corruption can have a devastating impact on human rights due to its effect on the availability, quality, and accessibility of goods and services. We have anti-corruption policies and programs that govern our businesses and address matters such as bribery, facilitation payments, political and charitable contributions, gifts and entertainment. <p>Privacy</p> <ul style="list-style-type: none"> • We are committed to protecting the right to privacy and have robust policies and processes in place to help protect personal information. <p>Trustworthy technology</p> <ul style="list-style-type: none"> • We believe in the ethical design, adoption, and use of new and emerging technologies to enhance lives, expand opportunities, and 	<p>垂範します。</p> <p>教育とスキルの開発</p> <ul style="list-style-type: none"> • 私たちは、教育やトレーニングを受ける権利が、個人や社会の成長を支える重要な基盤であると考えています。デロイトのメンバーと社会・経済全体の現在および将来の人材ニーズを支えるため、継続的なスキル開発に取り組みます。さらに WorldClass を通じて、2030 年までに世界中の 1 億人に教育およびスキル習得の機会を提供することを目指します。 <p>腐敗行為防止</p> <ul style="list-style-type: none"> • 私たちは腐敗行為が人々が必要な物やサービスの入手しやすさ・品質・利用のしやすさを損ない、その結果、人権に深刻な悪影響を与えると考えています。贈賄やファシリテーション・ペイメント、政治献金や寄附行為、贈答、接待及び歓待などについて、法人全体に適用される明確な ルールと仕組み を設け、適切に管理することで、腐敗行為を防止します。 <p>プライバシー</p> <ul style="list-style-type: none"> • 私たちはプライバシーの権利の保護にコミットしており、個人情報を守るために厳格な方針とプロセスを確立しています。 <p>信頼できるテクノロジー</p> <ul style="list-style-type: none"> • 私たちは新しい技術は、差別的または望ましくない結果を招くことなく、人々の暮らしの向上と機会の拡大、そして社会への貢献につながるよう、エ
---	---

<p>benefit society without adverse or discriminatory outcomes. Deloitte's ethical technology guiding principles help inform our choices when considering both the ethical implications of technology-related activities, including data and artificial intelligence, and how such actions could affect end users and society.</p>	<p>シカルに設計・導入・活用すべきだと考えています。エシカル・テクノロジーに関する指針はデータやAIを含むテクノロジー関連の活動について、エシックス上の考慮事項とエンドユーザー・社会への影響を検討し、適切な選択ができるよう導くためのものです。</p>
---	--

Our approach

Our codes and commitments

Deloitte's [Global Principles of Business Conduct](#) ("Global Code") articulates the standard that Deloitte people should uphold and reflects our Shared Values: that ethics and integrity are non-negotiable, and that human rights are respected. Deloitte's [Commitment to Responsible Business Practices](#) articulates our beliefs and commitments to responsible business decision-making.

Due diligence

Deloitte's human rights due diligence process aims to identify, prevent, mitigate, and remedy impacts across our organization. Ongoing monitoring and risk management is integrated across our organization. Our people also play a critical role in supporting our human rights efforts and are encouraged to speak up whenever they have concerns regarding a human rights matter. Deloitte's [Speak Up helpline](#) and [Deloitte firms' ethics officers](#) are available to Deloitte people for consultation on concerns or to report observed misconduct related to Deloitte people, clients, or third parties. Deloitte's [public reporting channel](#) is available for external third parties. We

私たちのアプローチ

私たちの行動規範とコミットメント

デロイトの [Global Principles of Business Conduct](#) ("Global Code")は、デロイトのメンバーが遵守すべき基準を定め、エシックスとインテグリティは決して譲れない価値であり、人権を尊重するという私たちの Shared Values を反映しています。[デロイトの責任あるビジネス慣行に関する指針](#)は、責任あるビジネス上の意思決定に関する私たちの信念とコミットメントを明確に示しています。

デューデリジェンス

デロイトの人権デューデリジェンスプロセスは、当組織全体における人権への影響を特定・防止・軽減・救済することを目指します。継続的なモニタリングとリスク管理を組織全体の仕組みに組み込んでいます。デロイトのメンバーは、人権における取り組みの要であり、懸念を感じた時は [Speak Up](#) することが推奨されています。デロイトの [Speak Up](#) (通報窓口)や [エシックス・オフィサー](#)が懸念に関する相談や、デロイトのメンバー・クライアント・第三者に関する通報を受け付けます。外部の第三者には、[公開通報窓口](#)が設置されています。私たちは最高水準の Integrity をもって調査及び是正措置を実施します。機密保持を徹底し、情報は知る必要がある関係者のみに共有します。また報復禁止の方針に基づき、通報者や調査に

<p>conduct investigations and remediations with the highest level of integrity, including maintaining confidentiality, meaning that information will only be shared with those who have a true need to know. Per our non-retaliation policy, we prohibit retaliation against those who report or who otherwise participate in related investigations</p> <p><i>Governance and reporting</i></p> <p>At Deloitte our commitment to human rights is overseen by Deloitte Global’s Chief Ethics Officer and Deloitte Global’s People and Purpose Officer, who both report annually to Deloitte Global Leadership on their respective areas of responsibility. Externally, we communicate our human rights impacts on our Deloitte Global website.</p> <p><i>Beyond our organization</i></p> <p>We expect organizations with which we have business relationships to uphold our commitment to human rights. Deloitte’s Supplier Code of Conduct defines our expectations of suppliers, including treating workers with dignity and respect and not subjecting them to demeaning conditions. Deloitte’s Commitment to Responsible Business Practices outlines our approach to our business relationships, including whom we work with and the work we do.</p>	<p>協力した人への報復を固く禁じます。</p> <p><i>ガバナンスおよび報告体制</i></p> <p>デロイトでは、人権に関する取り組みをデロイト・グローバルのチーフ・エシックス・オフィサーおよびピープル&パーパス・オフィサーが監督し、それぞれの担当分野について毎年デロイト・グローバルのリーダーシップに報告しています。対外的には、デロイト・グローバルのウェブサイトで人権に関する影響を公表しています。</p> <p><i>組織の枠を超えて</i></p> <p>デロイトは、私たちと取引関係のある組織にも、デロイトにおける人権尊重の方針を遵守することを求めています。デロイトのサプライヤー行動規範は、労働者を尊厳と敬意を持って扱い、尊厳を傷つけるような立場に置かないことなど、お取引先様に対するデロイトの期待を定めています。デロイトの責任あるビジネス慣行に関する指針は取引関係のある組織に対する私たちの行動指針（誰と仕事をするのか、どのような業務を行うかを含む）を示しています。</p>
<p>Deloitte is committed to leading the way in society as a role model for positive change. We are a founding signatory of the United</p>	<p>デロイトは、社会における前向きな変化を牽引する模範となることを約束します。私たちは国連グローバル・コンパクト(UNGC)の創設署名企業であ</p>

[Nations Global Compact \(UNGC\)](#). We are also committed to respecting and promoting human rights for all through economic, social, and environmental development. Human rights matters can be challenging to identify, address, and remediate. We are committed to adapting and improving our processes and procedures going forward, as well as further evolving this statement and our commitments.

External guidance

Our commitment to human rights is based on the [International Bill of Human Rights](#) and is further guided by the [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (UNGP) and the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) [Guidelines for Multinational Enterprises](#).

り、経済・社会・環境の発展を通じて、すべての人の人権を尊重し推進することに取り組んでいます。

人権課題は、特定・対処・是正が難しい場合があります。私たちは、今後もプロセスや手続きを継続的に改善するとともに、社会や環境の変化を踏まえ、この方針および私たちのアプローチについても、適宜更新していきます。

外部の指針

デロイトにおける人権尊重の方針は、[国際人権章典](#)に基づき、さらに[ビジネスと人権に関する国連指導原則](#)(UNGP)および経済協力開発機構(OECD)[多国籍企業行動指針](#)によって方向づけられています。



Deloitte.

デロイト トーマツ グループは、日本におけるデロイト アジア パシフィック リミテッドおよびデロイトネットワークのメンバーである合同会社デロイト トーマツ グループならびにそのグループ法人（有限責任監査法人トーマツ、合同会社デロイト トーマツ、デロイト トーマツ税理士法人およびDT 弁護士法人を含む）の総称です。デロイト トーマツ グループは、日本で最大級のプロフェッショナルグループのひとつであり、各法人がそれぞれの適用法令に従いプロフェッショナルサービスを提供しています。また、国内 30 都市以上に 2 万人超の専門家を擁し、多国籍企業や主要な日本企業をクライアントとしています。詳細はデロイト トーマツグループ Web サイト、www.deloitte.com/jp をご覧ください。

Deloitte（デロイト）とは、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）のひとつまたは複数指します。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体であり、第三者に関して相互に義務を課しまたは拘束させることはありません。Deloitte Global およびその各メンバーファームならびに関係法人は、自らの作為および不作為についてのみ責任を負い、互いに他のファームまたは関係法人の作為および不作為について責任を負うものではありません。Deloitte Global はクライアントへのサービス提供を行いません。詳細は www.deloitte.com/jp/about をご覧ください。デロイト アジア パシフィック リミテッドは保証有限責任会社であり、Deloitte Global のメンバーファームです。デロイト アジア パシフィック リミテッドのメンバーおよびそれらの関係法人は、それぞれ法的に独立した別個の組織体であり、アジア パシフィックにおける 100 を超える都市（オークランド、バンコク、北京、バンガロール、ハノイ、香港、ジャカルタ、クアラルンプール、マニラ、メルボルン、ムンバイ、ニューデリー、大阪、ソウル、上海、シンガポール、シドニー、台北、東京を含む）にてサービスを提供しています。

Deloitte（デロイト）は、最先端のプロフェッショナルサービスを、Fortune Global 500®の約 9 割の企業や多数のプライベート（非公開）企業を含むクライアントに提供しています。デロイトは、資本市場に対する社会的な信頼を高め、クライアントの変革と繁栄を促進することで、計測可能で継続性のある成果をもたらすプロフェッショナルの集団です。デロイトは、創設以来 180 年の歴史を有し、150 を超える国・地域にわたって活動を展開しています。“Making an impact that matters”をバース（存在理由）として標榜するデロイトの約 46 万人の人材の活動の詳細については、www.deloitte.com をご覧ください。

本資料は皆様への情報提供として一般的な情報を掲載するのみであり、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）が本資料をもって専門的な助言やサービスを提供するものではありません。皆様の財務または事業に影響を与えるような意思決定または行動をされる前に、適切な専門家にご相談ください。本資料における情報の正確性や完全性に関して、いかなる表明、保証または確約（明示・黙示を問いません）をするものではありません。また Deloitte Global、そのメンバーファーム、関係法人、社員・職員または代理人のいずれも、本資料に依拠した人に関係して直接または間接に発生したいかなる損失および損害に対しても責任を負いません。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体です。

©2026. For information, contact Deloitte Tohmatsu Group