

Deloitte.



Deloitte Supplier Code of Conduct

デロイトサプライヤー行動規範



Introduction



Applicability

This Supplier Code of Conduct (“**Supplier Code**”) applies to any organization that (i) contracts with Deloitte to supply goods or services to Deloitte, (ii) contracts with Deloitte for the purposes of serving Deloitte clients, or (iii) has entered into a business relationship with Deloitte to establish eminence in the marketplace, including alliance partners, technology relationships, and reselling relationships (each a “**Supplier**”, collectively “**Suppliers**”)

【参考訳】

序文



適用範囲

本サプライヤー行動規範（以下「**本規範**」）は、
(i) デロイトに対して物品またはサービスを供給する目的でデロイトと契約する、
(ii) デロイトのクライアントへのサービス提供を目的としてデロイトと契約する、または
(iii) アライアンス・テクノロジー関係・再販関係を含む、市場でのプレゼンス（エミネンス）確立のためにデロイトと事業関係を結んだ組織（個々を「**サプライヤー**」、総称して「**サプライヤー各社**」）に適用されます。

Principles



Overview

Deloitte's purpose is to make an impact that matters, including through the goods and services provided by our Suppliers. Our expectation is that Deloitte Suppliers support Deloitte's commitment to doing not only what is good for business, but also what is good for communities and the planet on which we all live.

This Supplier Code of Conduct ("Supplier Code") outlines our expectations of Suppliers. A Supplier's contract with Deloitte may contain similar provisions found herein. Nothing in this Supplier Code is meant to supersede more stringent provisions in any particular contract.

Suppliers are expected to be aware of, understand, and build processes to comply with applicable laws in jurisdictions where they operate or conduct business. Suppliers are expected to follow the Supplier Code, unless legally impermissible.

Our expectation is that Suppliers will comply with this Supplier Code in their

原則



概要

デロイトの Purpose は、Make an impact that matters にあります。このインパクトには、サプライヤー各社が提供する物やサービスを通じて生み出される価値も含まれます。デロイトは、ビジネス上の価値にとどまらず、社会や、私たちが暮らす地球にとって意義のある行動を重視しています。そして、サプライヤーにも、こうした考え方に賛同し、共に取り組んでいただくことを期待しています。

本サプライヤー行動規範（以下「本規範」）は、デロイトがサプライヤーに対して期待する基本的な考え方や行動基準を示すものです。サプライヤーとデロイトの契約には、本規範と同様の内容を含む条項が含まれる場合がありますが、本規範は、個別契約において定められる、より厳格な規定に優先するものではありません。

サプライヤーは、事業活動を行う各法域の適用法令を把握・理解し、それらを遵守するためのプロセスを構築することが求められます。法令と本規範が同一の事項について定めている場合は、法令上認められない場合を除き、本規範の趣旨をより反映する規定を適用するものとします。

すべてのサプライヤーが、自社の事業活動において本規範に定める基準を満たすことが求められます。

<p>business operations. Suppliers are expected to establish and enforce policies which comply with the Supplier Code. Suppliers are also expected to apply comparable standards in their own supply chains.</p> <p>Upon Deloitte’s request, Suppliers are expected to assist Deloitte in the performance of due diligence actions, including, but not limited to, conducting annual compliance questionnaires, providing supporting documentation or further diligence measures, as reasonably required to verify Supplier’s compliance with the Supplier Code.</p> <p>We take violations of this Supplier Code seriously and expect Suppliers to report suspected or actual violations to the appropriate Deloitte contact upon discovery. Violation of this Supplier Code may result in Deloitte taking any of the following (or similar) actions: asking the Supplier to audit its own organization or its supply chain and report on its findings to Deloitte; recommending or requiring corrective-action plans; or making the Supplier a nonpreferred supplier. Where appropriate, the contract with the Supplier may be terminated.</p>	<p>サプライヤーは、本規範に準拠した方針を策定し、それを適切に実行することが求められます。さらに、サプライヤーは、自社のサプライチェーンに対しても、本規範と同等の基準を適用することが求められています。</p> <p>デロイトから要請があった場合、本規範の遵守状況を確認するため、サプライヤーは合理的に必要とされる範囲で、デロイトに協力することが求められます。これには、年次コンプライアンス質問票への回答、裏付け資料の提供、または追加的なデューデリジェンス対応などが含まれますが、これらに限定されるものではありません。</p> <p>デロイトは、本規範の違反を重大なものとして取り扱います。</p> <p>サプライヤーは、本規範への違反、またはその疑いがある事案を認識した場合、速やかに適切なデロイトの窓口に報告することが求められます。</p> <p>本規範に違反した場合、デロイトは以下を含む（これらに限定されない）対応を行うことがあります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サプライヤーまたはそのサプライチェーンに対する監査とその結果要請 ・是正措置計画の推奨または実施の要請 ・サプライヤーの取引上の位置づけの見直し <p>また、状況に応じて、サプライヤーとの契約を解除する場合があります。</p>
--	---



Human rights

Humane treatment

Supplier shall treat personnel (including both employees and non-employees providing services to Supplier) with dignity and respect and not subject them to demeaning conditions. Supplier shall not unlawfully displace nor force resettlement of people.

Harassment

Supplier shall foster a culture and workplace that does not tolerate harassment, including sexual harassment, threats of harassment, or retaliation for reporting harassment.



Labor

Forced labor

In accordance with applicable standards and laws, Supplier shall not engage in slavery or practices akin to slavery. Supplier shall not use forced or involuntary labor nor demand work/service from an individual under false pretenses, threat, or coercion. Work must be conducted based



人権

人道的処遇

サプライヤーは、労働者（サプライヤーにサービスを提供する従業員および非従業員の双方を含む）を尊厳と敬意をもって扱うものとし、侮辱的な取り扱いをしてはなりません。また、人々を違法に立ち退かせたり、強制移住させたりしてはなりません。

ハラスメント

サプライヤーは、性的嫌がらせ、ハラスメントの示唆や脅し、ハラスメントの報告に対する報復を含む、あらゆるハラスメントを容認しない文化と職場環境を醸成するものとします。



労働

強制労働

サプライヤーは、適用される基準および法令に従い、奴隷制またはそれに類する慣行に関与してはなりません。また、強制的または本人の意思によらない労働を行わせてはならず、虚偽の口実、脅し、または強制によって個人に労働やサービスを要求してはなりません。労働は自由意思に基づいて合意した条件のもとで行われるものとします。サプライヤーは、労

<p>on freely agreed terms. Supplier shall not withhold or destroy, conceal, confiscate, or deny access by personnel to personnel's identity or immigration documents. Supplier shall not require non-professional migrant personnel to bear any costs or fees associated with their recruitment, travel, or migration processing.</p>	<p>働者の身分証明書や移民関連書類を保留、破壊、隠匿、没収、または労働者からのアクセスを拒否してはなりません。また、専門職でない移民労働者に対し、採用、渡航、移民手続きに関連するいかなる費用や手数料も負担させてはなりません。</p>
<p>Unlawful child labor</p> <p>Supplier shall not engage in unlawful child labor of any kind in its operations or cause or contribute to unlawful child labor of any kind in its supply chain, in accordance with applicable standards and laws.</p>	<p>児童労働</p> <p>サプライヤーは、自社の事業運営または自社のサプライチェーンにおいて、適用される基準および法令に従い、いかなる種類の違法な児童労働にも関与してはならず、また、これを引き起こしたり、助長したりしてはなりません。</p>
<p>Respect and Fair Treatment</p> <p>Supplier shall foster a culture that promotes equal opportunity for all. Supplier shall not tolerate discrimination on the basis of categories protected by applicable law. Job candidates and personnel are expected to be evaluated based on their ability to perform the job. Deloitte expects Supplier personnel to be remunerated according to fair pay practices.</p>	<p>公正処遇</p> <p>サプライヤーは、すべての人に対する機会均等を促進する文化を育まなければなりません。また、適用される法令によって保護される属性に基づく差別を容認してはなりません。採用候補者および労働者は、職務遂行能力に基づいて評価されるものとします。さらに、デロイトは、サプライヤーの労働者に対し、公正な賃金慣行に従って報酬が支払われることを期待します。</p>
<p>Wages, working hours, and other conditions</p> <p>Supplier shall meet applicable standards regarding working conditions across its entire workforce, including laws, regulations, and standards relating to the payment of the minimum legal wage or a</p>	<p>賃金、労働時間その他の条件</p> <p>サプライヤーは、その全従業員に対する労働条件について、適用されるすべての法令、規則および基準を遵守しなければなりません。これには、最低法定賃金または地域の業界標準に沿った賃金のうちいずれか高い方を支払い、法的に義務付けられた休憩および休息時間の遵守、ならびに職場における</p>

wage consistent with local industry standards, whichever is greater; the observation of legally mandated break and rest periods; and the health and safety of personnel in the workplace.

Freedom of association and non-retaliation

Supplier shall nurture an environment where business standards are clearly understood and there are clear channels for personnel to communicate openly with management without threat of retaliation, intimidation, or harassment. Additionally, Supplier should respect the legal rights of personnel to freedom of association and not hinder the rights of personnel to legally organize and join associations.

Health and safety

In addition to meeting minimum legal requirements for working conditions, Supplier is expected to provide a safe, healthy work environment and take necessary precautions to prevent accidents, injury, and harmful exposures.



Environment

Resource efficiency, waste minimization, and renewable energy

労働者の健康と安全の確保が含まれます。

結社の自由と報復禁止

サプライヤーは、業務上の標準が明確に理解され、労働者が報復、脅迫、ハラスメントの恐れなく、経営陣とオープンにコミュニケーションをとるための明確な窓口がある環境を育まなければなりません。さらに、労働者の結社の自由に関する法的権利を尊重し、労働者が合法的に組織化し、団体に加入する権利を妨げてはなりません。

安全衛生

サプライヤーは、労働条件に関する最低限の法的要件を満たすことに加え、安全で健康的な職場環境を提供し、事故、傷害、有害な曝露を防止するために必要な予防措置を講じるものとします。



環境

資源効率、廃棄物最小化、再生可能エネルギー
サプライヤーは、資源効率の向上、再生可能エネル

<p>Supplier shall seek to improve resource efficiency, increase use of renewable energy, and reduce resource consumption including of energy, raw materials, water, and fuel through circular business practices and other measures. Supplier is expected to take reasonable efforts to eliminate or reduce levels of waste (both solid and wastewater) generated and to increase landfill diversion, reuse, and recycling. Supplier is expected to develop and use environmentally friendly innovations and practices that reduce negative environmental impacts.</p>	<p>ギーの利用拡大、エネルギー、原材料、水、燃料を含む資源消費の削減に努めるものとします。これは、サーキュラー型のビジネス慣行やその他の取り組みを通じて実現されるものとします。</p> <p>また、サプライヤーは、発生する廃棄物（固形廃棄物および廃水の双方）の排出量の削減、または削減を図り、埋め立て処分の削減、再使用およびリサイクルの促進に向けて、合理的な努力を行うことが期待されます。</p> <p>さらに、サプライヤーには、環境への悪影響を低減するため、環境に配慮したイノベーションや取り組みを導入し、活用することが期待されます。</p>
<p>Pollution and emissions reduction</p> <p>Supplier shall take reasonable steps through its policies, practices, and operations to minimize emissions of greenhouse gases and prevent toxic and hazardous pollutants to soil, water, and air.</p>	<p>汚染・排出削減</p> <p>サプライヤーは、自らの方針、取り組みおよび事業活動を通じて、温室効果ガスの排出を最小限に抑えるとともに、土壌、水、大気への有毒・有害な汚染物質の排出を防止するための合理的な措置を講じるものとします。</p>
<p>Supplier is expected to track and publicly report on greenhouse gas emissions and set greenhouse gas emissions reduction targets in line with science-based standards. Suppliers are also encouraged to set expectations for their own suppliers to track greenhouse gas emissions and set greenhouse gas emissions reduction targets in line with science-based standards</p>	<p>サプライヤーは、温室効果ガスの排出量を把握し、これを公表するとともに、科学的根拠に基づく基準に沿った温室効果ガス排出削減目標を設定することが期待されます。</p> <p>また、サプライヤーは、自社のサプライヤーに対しても、温室効果ガス排出量の把握および科学的根拠に基づく基準に沿った温室効果ガス排出削減目標の設定を求めることが奨励されます。</p>
<p>Nature</p> <p>Supplier is expected to limit negative impacts on the environment and enhance</p>	<p>自然</p> <p>サプライヤーは、環境への悪影響を抑制するとともに、自然生態系のレジリエンスを高めることが期待さ</p>

the resilience of our natural ecosystems. Supplier is expected to understand its impacts on nature and use its policies, practices, and operations to reduce biodiversity loss within the value chain. Supplier shall not cause excessive water consumption that denies a community access to safe and clean drinking water.



Integrity, ethics, and anti-corruption

Business integrity

Supplier shall not engage in any illegal or unethical behavior. Supplier is expected to uphold standards of fair business practices. Supplier shall comply with all applicable competition and antitrust laws and regulations, whether alone or in combination with others, including those related to information sharing with competitors. Supplier shall endeavor to promote and maintain its own confidential process to enable personnel to report incidents of illegal or unethical behavior.

Corruption, bribery, and financial crimes

Supplier shall use reasonable practices to prevent bribery in all forms and shall support efforts to fight corruption. Supplier

れます。また、自らの事業が自然に及ぼす影響を把握したうえで、その方針、取り組みおよび事業活動を通じて、バリューチェーン全体における生物多様性損失を低減するものとします。さらに、地域社会の、安全で清潔な飲料水へのアクセスを奪うような過度の水の使用を行ってはなりません。



インテグリティ・エシックス・反汚職

ビジネス・インテグリティ

サプライヤーは、いかなる違法またはエシックスに反する行為にも関与してはならず、公正なビジネス慣行の基準を堅持することが期待されます。

サプライヤーは、競合他社との情報共有に関するものを含め、単独であるか他者と共同であるかを問わず、適用されるすべての競争法および独占禁止法令を遵守しなければなりません。サプライヤーは、違法またはエシックスに反する行為の事例を労働者が報告できるよう、機密性を確保した社内報告プロセスを推進・維持するよう努めなければなりません。

腐敗、贈収賄、および金融犯罪

サプライヤーは、あらゆる形態の贈賄を防止するため合理的な方針および慣行を講じるものとし、腐敗防止の取り組みを支持するものとします。また、サブ

<p>shall neither make bribes nor accept them, nor induce or permit any other party to make or receive bribes on its behalf nor cause other parties, including Deloitte, to violate any applicable anti-corruption or anti-bribery laws, including when working on behalf of or with other parties including Deloitte.</p>	<p>ライヤーは、自ら賄賂を贈与・受領してはならず、サプライヤーに代わって他の者が賄賂を贈与・受領することを誘発、または許容してはなりません。</p> <p>さらに、デロイトを含む他の当事者のため、またはそれらと協働して業務を行う場合であっても、適用されるすべての腐敗防止法および贈収賄防止法に違反する行為を行ってはなりません。</p>
<p>Supplier shall not engage in or assist any other party with any money laundering, terrorist financing, violation of applicable sanctions and export controls laws and regulations, or other financial crime activities. Supplier shall comply with all applicable trade laws and regulations governing the imports and exports of products and services, including those related to economic sanctions, embargoes, export controls, and other trade restrictions.</p>	<p>サプライヤーは、マネーロンダリング、テロ資金供与、適用される制裁および輸出管理に関する法令違反、その他の金融犯罪活動に関与してはならず、また、いかなる第三者に対してもこれらの行為を支援してはなりません。また、製品およびサービスの輸出入を規律する、適用されるすべての通商法令（経済制裁、禁輸、輸出管理、その他の貿易制限に関するものを含む）を遵守しなければなりません。</p>
<p>Gifts, entertainment, and hospitality Supplier shall not offer, accept or solicit any gifts, entertainment, or hospitality whereby there is reason to believe, or a reasonable and informed third party would likely conclude, that there may be intent to improperly influence decisions or impair objectivity related to its business dealings.</p>	<p>贈答・接待・ホスピタリティ サプライヤーは、ビジネス上の取引に関連する意思決定に不適切な影響を与える、または客観性を損なう意図があると信じるに足る理由がある場合、または合理的で情報を有する第三者がそのように結論づける可能性が高い場合には、いかなる贈答、接待、ホスピタリティも提供、受領、依頼してはなりません。</p>
<p>Confidentiality and privacy Supplier shall abide by its obligations relating to protection, collection, and proper handling of confidential and personal information consistent with</p>	<p>機密・プライバシー サプライヤーは、機密情報および個人情報の保護、収集ならびに適切な取扱いに関して、適用されるすべての法令、規制および契約上の要件に従い、そ</p>

<p>applicable legal, regulatory, and contractual requirements.</p> <p>Conflict of interest Supplier shall not allow bias, conflict of interest, or inappropriate influence of others to override its businesses' and/or its personnel's professional judgments and responsibilities. When engaging with Deloitte, Supplier shall affirmatively disclose any such conflicts relevant to the engagement.</p> <p>Conflict minerals Supplier shall eliminate the use of conflict minerals (as defined by either the EU Conflicts Mineral Regulation or Section 1502 of the US Dodd-Frank Act, each as amended or any successor law or regulation) in all products sold to Deloitte and shall have in place due diligence procedures to identify the source, including country of origin, of such minerals used in Supplier products.</p> <p>Security services Supplier shall provide adequate training to security personnel they employ. Supplier shall not employ any private or public security services that engage in practices leading to torture, physical injury, inhumane or degrading treatment, or the obstruction of an individual's freedom of association.</p> <p>Ethical technology</p>	<p>の義務を遵守するものとします。</p> <p>利益相反 サプライヤーは、偏見、利益相反、または第三者の不適切な影響によって、自社の事業および／または自社の労働者の専門的判断および責任が損なわれることを許容してはなりません。デロイトとの契約にあたっては、当該契約に関連する利益相反が存在する場合、これを積極的に開示しなければなりません。</p> <p>紛争鉱物 サプライヤーは、デロイトに販売するすべての製品において、紛争鉱物（EU 紛争鉱物規則または米国ドッド＝フランク法第 1502 条のいずれかで定義されるもの。各々改正後または後継法令を含む）の使用を排除するものとします。また、サプライヤーは、自社製品で使用される当該鉱物について、その供給源（原産国を含む）を特定するためのデューデリジエンス手続きを整備するものとします。</p> <p>警備要員 サプライヤーは、自社が雇用する警備員に対して適切な訓練を提供するものとします。サプライヤーは、拷問、身体的傷害、非人道的または品位を傷つける取扱い、または個人の結社の自由の妨害につながる行為を行う民間または公的な警備サービスを利用してはなりません。</p> <p>エシカル・テクノロジー</p>
--	---

<p>Supplier is expected to follow applicable regulations, laws, and industry-accepted trustworthy and ethical technology guidance concerning its use of technology, inclusive of artificial intelligence. Supplier's technology design practices should be transparent and enable understandable outcomes. Supplier should design, develop, and use technology in a manner that respects individuals' privacy rights; and promotes inclusion and avoids bias.</p>	<p>サプライヤーは、AIを含むテクノロジーの利用に関して、適用される規制・法令および業界で受け入れられた信頼できるエシカル・テクノロジーの指針を遵守することが期待されます。サプライヤーのテクノロジー設計に関する取り組みは、透明性が確保され、その結果は理解されやすいものとします。また、個人のプライバシー権を尊重し、インクルージョンを促進し、バイアスを回避する方法で、テクノロジーを設計・開発・使用することが期待されます。</p>
<p>Social media</p> <p>Supplier shall not engage in harassing, defamatory, discriminatory, or illegal activity on social media platforms.</p> <p>Supplier shall not act or speak on behalf of Deloitte, expressing views attributable to but not authorized by Deloitte, or representing themselves as Deloitte.</p> <p>Supplier should train personnel on the appropriate use of social media.</p>	<p>ソーシャルメディア</p> <p>サプライヤーは、ソーシャルメディア・プラットフォーム上で、ハラスメント、名誉毀損、差別、または違法な行為を行ってはなりません。また、デロイトの名で行動・発言したり、デロイトに帰属し得るもののデロイトにより承認されていない見解を表明したり、あるいは自らをデロイトであるかのように名乗ったり装ったりしてはなりません。加えてサプライヤーは、ソーシャルメディアの適切な使用について、労働者に対する教育・研修を実施することが望まれます。</p>

Reporting violations



Reporting suspected or actual violations

We conduct investigations with integrity and maintain confidentiality of investigations, meaning that during an investigation information will only be shared with those with a need to know. Per our non-retaliation policy, we prohibit retaliation against those who report or who otherwise participate in related investigations.

To report questionable behavior or a possible violation of this Supplier Code, the Supplier is expected to notify the primary Deloitte contact. If that is not possible or appropriate, anyone may report the issue to the relevant or nearest geography's [Deloitte Ethics Officer](#) or by using the [applicable contact form](#).

Additionally, you can raise an ethics-related concern or pose an ethics-related question using the third party-operated helpline, Deloitte Speak Up, which is available 24/7, 365 days a year, via phone

違反の報告



違反疑い または実際の違反の報告

デロイトは誠実に調査を実施し、調査の機密性を維持します。これは、調査中の情報は知る必要のある者にのみ共有されることを意味します。デロイトの報復禁止のポリシーに基づき、報告者や関連する調査に協力する者に対する報復を禁止します。

本規範に反する可能性のある行為や問題を報告する際には、サプライヤーは主たるデロイトの窓口担当者に通知することが期待されます。それが不可能または適切でない場合には、誰でも、関係するまたは最寄りの地域のデロイトの[エシックス・オフィサー](#)、または適用される[相談窓口](#)を通じて問題を報告することができます。

さらに、第三者が運営する相談窓口「Deloitte Speak Up」を利用して、エシックス関連の懸念の提起や質問を行うことができます。これは、電話（現地で利用可能な場合）またはウェブにて、24 時間 365 日利用可能です。

<p>(where available locally) or web:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deloitte Speak Up (within non-US Deloitte Firms): https://deloittespeakup.ethicspoint.com • Integrity Helpline (within the Deloitte US Firms): www.integrityhelp.com <p>If you have questions about this Supplier Code, please contact procurementssupportservices@deloitte.com.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deloitte Speak Up (米国外のデロイトファーム内) : https://deloittespeakup.ethicspoint.com • Integrity Helpline (米国内のデロイトファーム内) : www.integrityhelp.com <p>本規範に関する質問がある場合は、jp_dtcs_procurement@tohmatsumsu.co.jp までご連絡ください。</p>
---	---

Deloitte.

デロイト トーマツ グループは、日本におけるデロイト アジア パシフィック リミテッドおよびデロイトネットワークのメンバーである合同会社デロイト トーマツ グループならびにそのグループ法人（有限責任監査法人トーマツ、合同会社デロイト トーマツ、デロイト トーマツ税理士法人およびDT 弁護士法人を含む）の総称です。デロイト トーマツ グループは、日本で最大級のプロフェッショナルグループのひとつであり、各法人がそれぞれの適用法令に従いプロフェッショナルサービスを提供しています。また、国内 30 都市以上に 2 万人超の専門家を擁し、多国籍企業や主要な日本企業をクライアントとしています。詳細はデロイト トーマツグループ Web サイト、www.deloitte.com/jp をご覧ください。

Deloitte（デロイト）とは、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）のひとつまたは複数指します。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体であり、第三者に関して相互に義務を課しまたは拘束させることはありません。Deloitte Global およびその各メンバーファームならびに関係法人は、自らの作為および不作為についてのみ責任を負い、互いに他のファームまたは関係法人の作為および不作為について責任を負うものではありません。Deloitte Global はクライアントへのサービス提供を行いません。詳細は www.deloitte.com/jp/about をご覧ください。デロイト アジア パシフィック リミテッドは保証有限責任会社であり、Deloitte Global のメンバーファームです。デロイト アジア パシフィック リミテッドのメンバーおよびそれらの関係法人は、それぞれ法的に独立した別個の組織体であり、アジア パシフィックにおける 100 を超える都市（オークランド、バンコク、北京、バンガロール、ハノイ、香港、ジャカルタ、クアラルンプール、マニラ、メルボルン、ムンバイ、ニューデリー、大阪、ソウル、上海、シンガポール、シドニー、台北、東京を含む）にてサービスを提供しています。

Deloitte（デロイト）は、最先端のプロフェッショナルサービスを、Fortune Global 500®の約 9 割の企業や多数のプライベート（非公開）企業を含むクライアントに提供しています。デロイトは、資本市場に対する社会的な信頼を高め、クライアントの変革と繁栄を促進することで、計測可能で継続性のある成果をもたらすプロフェッショナルの集団です。デロイトは、創設以来 180 年の歴史を有し、150 を超える国・地域にわたって活動を展開しています。“Making an impact that matters”をバース（存在理由）として標榜するデロイトの約 46 万人の人材の活動の詳細については、www.deloitte.com をご覧ください。

本資料は皆様への情報提供として一般的な情報を掲載するのみであり、Deloitte Touche Tohmatsu Limited（“Deloitte Global”）、そのグローバルネットワーク組織を構成するメンバーファームおよびそれらの関係法人（総称して“デロイトネットワーク”）が本資料をもって専門的な助言やサービスを提供するものではありません。皆様の財務または事業に影響を与えるような意思決定または行動をされる前に、適切な専門家にご相談ください。本資料における情報の正確性及び完全性に関して、いかなる表明、保証または確約（明示・黙示を問いません）をするものではありません。また Deloitte Global、そのメンバーファーム、関係法人、社員・職員または代理人のいづれも、本資料に依拠した人に関係して直接または間接に発生したいかなる損失および損害に対しても責任を負いません。Deloitte Global ならびに各メンバーファームおよび関係法人はそれぞれ法的に独立した別個の組織体です。

©2026. For information, contact Deloitte Tohmatsu Group

