



税务快讯

哈萨克斯坦、法国和意大利 个人税收政策更新

中国 | 税务与商务咨询 | 雇主人力资源全球服务 | 2025 年 5 月 9 日

为了助力中国出海企业及时了解海外投资地的个人税收政策变化，完善全球人才管理策略和跨境业务合规经营，德勤中国雇主人力资源全球服务团队将不定期发布海外投资地个人税收相关资讯。本期税务快讯将介绍 2025 年 2 月至 4 月期间，哈萨克斯坦、法国和意大利等国家关于个人税收政策的若干重要调整。

哈萨克斯坦：完善个人所得税扣除政策

2025 年 2 月 10 日，哈萨克斯坦税务机关宣布，自 2025 年 1 月 1 日起，扩大个人所得税扣除范围，优化现有扣除机制，以支持家庭和教育支出。

根据新的规定，雇主在为雇员计算并扣缴个人所得税时，可以从个人工资收入中扣除以下项目：

扣除项目	条件备注
强制性养老金缴款	
强制性社会医疗保险缴款	
标准税收扣除（存在扣除上限）	由雇员申请
多子女家庭税收扣除 ^注 ：每年 282 个“月度核算单位（MCI）”（2025 年为 1,108,824 哈萨克斯坦坚戈）	<ul style="list-style-type: none"> 在 2025 年 1 月 1 日，有 4 名或以上未满 18 岁子女 由雇员申请 须提供子女出生证明副本

注：系本次新增扣除项目；“月度核算单位（Monthly calculation index）”是哈萨克斯坦国内用于计算社保费、罚款、税金等用途的一项标准，通常由政府按年调整并公布，2025 年的“月度核算单位”金额为 3,932 哈萨克斯坦坚戈。

除上述扣除项目以外，在计算个人所得税时还可以扣除自愿养老金供款、教育费用、医疗费用和银行抵押贷款利息（以下统称“其他扣除”）。然而，每年的多子女家庭税收扣除和其他扣除不得超过 564 个“月度核算单位”（2025 年为 2,217,648 哈萨克斯坦坚戈）。

对于上述其他扣除，个人需在收入和财产申报表（即“表格 270.00”）中进行填报，并根据规定提供相应证明材料。若雇员申请由雇主在计算并扣缴工资收入个人所得税时就上述其他项目进行扣除的，个人须在纳税年度次年的 9 月 15 日前提交“表格 270.00”，对最终的扣除金额予以确认。

目前，议会仍在讨论与个人全球申报制度相关的政策修订，预计可能还会对个人所得税的扣除政策产生额外影响。

建议

扣除项目的增加很可能会使有关的个人所得税申报流程变得更为复杂，受此影响的哈萨克斯坦中资企业或机构应与有关员工开展必要的政策事项沟通或信息确认，及时调整或升级薪资计算系统，在个人所得税的扣缴计算模块或流程中嵌入新的扣除规则，并持续关注哈萨克斯坦关于个人全球申报制度方面的后续更新。

法国：调整公司配车实物福利计税政策

自 2025 年 2 月 1 日起，法国对公司配车实物福利的有关计税规则进行调整，对于燃油车而言，政策调整后需要计入员工个人所得税应税收入和社保计费基数的福利金额很可能有显著提高。

根据法国的税法规定，公司配车用于员工个人消费用途的部分，应计入员工个人所得税的应税收入和社保缴费基数；对于这部分金额的确定，公司可以选择据实计算（即按其实际负担、被用于员工个人消费用途的有关成本支出计算），也可以选择适用简易方法，即按相关车辆成本总额乘以固定比例计算。实践中出于管理简便等考虑，大部分企业会选择采用后一种方式。

此次政策调整提高了公司为员工配备燃油车场景在简易方法下所使用的固定比例。以企业从外部租赁燃油车并提供给员工使用的具体场景为例，在此次政策调整前，采用简易方法的，企业需将租赁车辆的年度有关总成本的 30% 计入员工个人所得税应税收入和社保缴费基数；政策调整后，上述比例将提高至 50%。

延续上述示例，如果车辆的燃料成本由雇主负担，企业同样可以选择据实计算用于个人消费用途的燃料支出，或者选择适用简易方法。此次政策调整前，企业选择适用简易方法的，应按租赁车辆年度有关总成本的 10% 计算用于个人消费用途的燃料支出，计入员工个人所得税应税收入和社保计算基数；政策调整后，上述比例亦将提高。

值得注意的是，对于电动车辆适用与上述不同的计税规则。

建议

上述有关固定比例的上调很可能会提高相关雇员的个人所得税和社会保险费支出。受此影响的法国中资企业或机构应在分析新政对企业和雇员带来的财务变化的基础上，考虑是否需要改为采用据实计算的方式确定计入员工应税收入和社保费计费基数的公司配车实物福利金额，或者调整公司配车的燃料报销政策，以及是否调整车辆配置、向电动车辆转型等；如涉及修改相关公司政策的，企业可能还需及时通知员工代表组织（Comité Social et Economique）。

意大利：长期现金奖金的税收处理

意大利税务局在近期发布的一项税务裁定（编号 81/2025）中就长期现金奖金的意大利个人所得税处理意见作出回复，并表达了与以往不同的技术观点。

该案例涉及一名国际派遣背景下的员工，其参与了公司为期三年的现金激励计划，并在满足相关的工作期要求后获得了相应的现金奖金。根据意大利税务部门的回复，意大利对这笔长期奖金的征税，仅限于奖金归属期内员工在意大利境内履行工作活动所对应的收入部分，与奖金实际发放时个人的税务居民身份无关。这一观点意味着，雇主作为意大利个人所得税的扣缴义务人，仅须对奖金归属期内员工在意大利境内工作产生的收入部分进行扣缴税款，由意大利境外工作产生的收入则无需扣缴税款。

值得注意的是，上述技术观点与以往实践存在明显不同。在以往的类似案例中，意大利税务部门通常根据奖金实际发放时点的纳税人居民身份来判定纳税义务，即如果奖金实际发放时雇员系意大利税务居民，那么这笔奖金须全额在意大利征税。

建议

上述技术立场变化可能会对各类带有递延性质的报酬安排（如某些奖金、期权、离职费等）的意大利税务处理产生影响，一些已经按全额扣缴税款的奖金可能会因此产生潜在的退税机会。从谨慎角度来看，相关技术立场是否仅针对特定案例，还是可以推广到更多其他安排，目前还有待明确。因此建议有关的意大利中资企业或机构关注后续可能出台的进一步官方指引，同时梳理现有工资薪酬安排，为将来可能出现的退税机会或相关调整做好准备。

税务快讯为德勤的客户和专业人士编制，内容仅供一般参考之用。建议读者在根据本通讯中包含的任何信息采取行动之前咨询其税务顾问。

作者

梁晴

合伙人

+86 21 6141 1059

mliang@deloittecn.com.cn

周璐

总监

+86 571 8972 7660

luzhou@deloittecn.com.cn

尤美琪

高级经理

+86 21 6141 1153

mgyou@deloittecn.com.cn

哈萨克斯坦

Khadisha Seidalina

总监

+7 7012289021

kseidalina@deloitte.kz

法国

Etienne Boyé

合伙人

+33 1 55 61 27 30

eboye@avocats.deloitte.fr

意大利

Serena Civardi

合伙人

+39 02 8332 4045

scivardi@sts.deloitte.it

如您有任何相关问题，请联系我们：

雇主人力资源全球服务

全国主管合伙人

梁晴

合伙人

+86 21 6141 1059

mliang@deloittecn.com.cn

华北区

王欢

合伙人

+86 10 8520 7510

huawang@deloittecn.com.cn

华东区

俞萌

合伙人

+86 21 6141 1277

iryu@deloittecn.com.cn

华南区

麦婉群

合伙人

+852 2852 1051

monmak@deloitte.com.hk

华南区（内地）

李菲菲

合伙人

+86 755 3637 7058

ffli@deloittecn.com.cn

华西区

汤卫东

合伙人

+86 23 8823 1208

ftang@deloittecn.com.cn



关于德勤

德勤中国是一家立足本土、连接全球的综合性专业服务机构，由德勤中国的合伙人共同拥有，始终服务于中国改革开放和经济建设的前沿。我们的办公室遍布中国 31 个城市，现有超过 2 万名专业人才，向客户提供审计、税务、咨询等全球领先的一站式专业服务。

我们诚信为本，坚守质量，勇于创新，以卓越的专业能力、丰富的行业洞察和智慧的技术解决方案，助力各行各业的客户与合作伙伴把握机遇，应对挑战，实现世界一流的高质量发展目标。

德勤品牌始于 1845 年，其中文名称“德勤”于 1978 年起用，寓意“敬德修业，业精于勤”。德勤全球专业网络的成员机构遍布 150 多个国家或地区，以“因我不同，成就不凡”为宗旨，为资本市场增强公众信任，为客户转型升级赋能，为人才激活迎接未来的能力，为更繁荣的经济、更公平的社会和可持续的世界开拓前行。

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为承担责任，而对相互的行为不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤亚太有限公司（一家担保责任有限公司，是境外设立有限责任公司的其中一种形式，成员以其所担保的金额为限对公司承担责任）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过 100 个城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、班加罗尔、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、孟买、新德里、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。