

Deloitte.



德勤供应商行为守则

引言



适用范围

本供应商行为守则（“**供应商守则**”）适用于符合下述情况的任何组织：(i) 与德勤订立向德勤提供商品或服务的合同；(ii) 与德勤订立为德勤客户提供服务的合同；或 (iii) 以在市场上树立卓越声誉为目的与德勤建立业务关系，包括联盟伙伴、技术合作关系和转销关系（单称为“**供应商**”，合称为“**供应商们**”）。

原则



概述

德勤的宗旨是“因我不同，成就不凡”，包括通过供应商提供的商品和服务来实现这一宗旨。我们期望德勤的供应商支持德勤恪守下列承诺：所行之事不仅有利于业务发展，而且造福于我们共同生活的社区和地球。

本供应商行为守则（下称“供应商守则”）概述了本所以对供应商的期望。供应商与德勤订立的合同可能涵盖此处所载的类似条款。本供应商守则中的任何条款均并非旨在取代任何特定合同中更严格的规定。

供应商应知晓、理解并设立相关流程以遵循其经营或开展业务所处的司法管辖区的适用法律。供应商应遵守供应商守则，除非法律禁止。

我们期望供应商在其业务运营中遵守本供应商守则。供应商应制定并执行

符合本供应商守则的政策。同时亦应在其自身供应链中实施同等标准。

经德勤要求，供应商应协助德勤开展尽职调查工作，包括但不限于完成年度合规问卷、提供支持性文件或进一步采取合理必要的尽职调查措施，以核实供应商对供应商守则的遵循情况。

我们高度重视违反本供应商守则的行为，并要求供应商在发现疑似或实际违规情况时，立即向适当的德勤联系人报告。违反本供应商守则的行为可能导致德勤采取以下任何或类似的行动：要求供应商对其自身组织或供应链进行审计，并向德勤报告其发现；建议或要求采取纠正措施计划；或将该供应商标记为非推荐供应商。在适当情况下，可能会终止与该供应商的合同。



人权

人道待遇

供应商应以维护尊严和保持尊重的态度对待其员工（包括为供应商提供服务的雇员和非雇员），且不应使其遭受贬低性状况。供应商不得非法驱逐或强制迁移人员。

骚扰

供应商应营造对骚扰（包括性骚扰、骚扰威胁或对举报骚扰进行报复）持零容忍态度的文化和工作氛围。



劳工

强迫劳动

根据适用的标准和法律，供应商不得实施奴隶制或任何形式的奴役性做法。供应商不得使用被强迫或非自愿的劳工，也不得以蒙骗、威胁或胁迫手段要求个人工作/提供服务。工作必须依照自由商定的条款实施。供应商不得扣留或销毁、隐藏、没收或拒绝员工获取其身份证明或移民文件。供应商不得要求非专业移民员工承担与其招聘、差旅或移民处理相关的任何成本或费用。

非法童工

根据适用的标准和法律，供应商在其运营过程中不得雇佣任何类型的非法童工，也不得在其供应链中引发或助长任何类型的非法童工现象。

尊重与公平对待

供应商应营造促进所有人均有平等机会的文化。供应商不应容忍基于适用法律所保护类别的歧视行为。

应基于求职者和员工履行工作的能力对其予以评估。德勤期望供应商员工获得符合公平薪酬实践的报酬。

薪酬、工时以及其他条件

供应商应满足关于所有员工工作条件的适用标准，包括与支付最低法定工资或符合当地行业标准的工资（以较高者为准）有关的法律、法规和标准；遵循法定强制的工间间歇或休息时段；以及保障员工在工作场所的健康与安全。

结社自由和免遭报复

供应商应营造确保业务标准得到清晰理解的环境，并设立明确的渠道可供员工与管理层公开沟通而免于遭受报复、恐吓或骚扰的威胁。此外，供应商应尊重员工结社自由的合法权利，且不得妨碍员工合法组织和加入社团的权利。

健康与安全

除满足针对工作条件的最低法定要求外，供应商还应提供安全、健康的工作环境，并采取必要的防范措施以防止发生事故、伤害及有害暴露。



环境

资源高效利用，废弃物减量，与可再生能源

供应商应寻求提高资源效率，增加可再生能源的使用，并通过循环经济模式及其他措施减少包括能源、原材料、水和燃料在内的资源消耗。供应商应尽合理努力消除或降低所产生的废弃物（包括固体废料和废水）水平，并提高废弃物填埋分流、再利用与回收利用的水平。供应商应开发并采用环境友好的创新技术与实践，以降低对环境的负面影响。

污染和减排

供应商应通过其政策、实践和运营，采取合理措施以尽可能减少温室气体排放，并防止有毒和有害污染物对土壤、水和空气造成污染。

供应商应追踪温室气体排放情况，并公开报告，且设定基于科学标准的温室气体减排目标。同时鼓励供应商对其自己的供应商提出相应要求，追踪温室气体排放，并设定基于科学标准的减排目标

自然环境

供应商应尽量减少对环境的负面影响，并增强自然生态系统的韧性。供应商应了解自身对自然环境的影响，并通过其政策、实践和运营，在价值链内减少生物多样性的流失。

供应商不得过度消耗水资源，以致影响社会获得安全、清洁饮用水的途径。



诚信、职业道德和反腐败

商业诚信

供应商不应从事任何违法或不道德行为。供应商应恪守公平商业实务标准。无论单独或与其他方合作，供应商均应遵守所有适用的竞争和反垄断法律法规，包括与竞争对手之间信息共享的相关规定。供应商应致力于维护其自身的保密流程，以使员工能够报告违法或不道德行为事件。

腐败、贿赂和金融犯罪

供应商应采取合理的措施，防止各种形式的腐败行为，并支持为反腐败所作的努力。供应商不得行贿或受贿，也不得诱使或允许任何其他方代表其行贿或受贿，亦不得致使其他方（包括德勤）在以其名义工作或其他方（包括德勤）合作时违反任何适用的反腐败或反贿赂法律。

供应商不得参与或协助任何其他方进行任何洗钱、恐怖主义融资、违反适用的制裁和出口管制法律法规，或其他金融犯罪活动。

供应商应遵守所有适用于产品和服务进出口的贸易法律法规，包括与经济制裁、禁运、出口管制及其他贸易限制相关的法律法规。

礼物及款待

供应商不得提供、接受或索取任何礼物或款待，从而致使有理由相信或公平且知情的第三方可能断定存在不当影响商业决策或损害与其商业交易有关的客观性的意图。

保密性和隐私

供应商应遵守符合适用的法律法规和合同要求的，与保护、收集和妥善处理保密信息和个人信息相关的义务。

利益冲突

供应商不得允许偏见、利益冲突或他人的不当影响凌驾于其业务的和/或员工的专业判断和职责。与德勤合作时，供应商应主动披露与该约定项目相关的任何此类冲突。

冲突矿产

供应商应在其销售给德勤的所有产品中杜绝使用冲突矿产（定义依据经修订的欧盟《冲突矿产条例》或美国《多德-弗兰克法案》第1502条，或任何后续法律或法规），并应建立尽职调查程序，以确定其产品中所用此类矿产的来源，包括原产国。

安全服务

供应商应为其雇佣的安全人员提供充分的培训。供应商不得雇佣任何从事导致或构成酷刑、造成人身伤害、不人道或有辱人格待遇，或妨碍个人结社自由的私人或公共安全服务。

负责任地使用技术

供应商应遵循与其技术使用相关的适用法律法规，以及行业公认的可信的职业道德技术指导，包括人工智能的使用。供应商的技术设计实践应当透明，并能产生可被理解的结果。供应商应以尊重个人隐私权、促进包容并避免偏见的方式设计、开发和使用技术。

社交媒体

供应商不得在社交媒体平台上参与骚扰、诽谤、歧视或非法活动。供应商不得代表德勤行动或发言，发表归因于德勤但未经德勤授权的观点，或自称是德勤。供应商应对其人员进行恰当使用社交媒体的培训。

报告违规行为



报告涉嫌或实际违规行为

我们秉持诚信地开展调查，并对调查过程保密，即在调查过程中，相关信息仅对有必要知悉的人员进行披露。根据我们的免遭报复政策，我们严禁对报告或以其他方式参与相关调查的人员进行报复。

如需报告可疑行为或可能违反本供应商守则的行为，供应商应通知主要德勤联系人。如此方式不可行或不适当，任何人都可向相关的或最近区域的[德勤专业操守主管](#)或使用[适用的联系表](#)报告问题。

此外，您也可以通过第三方运营的德勤职业道德热线(Deloitte Speak Up)提出职业道德相关疑虑或问题，该热线全年365天、每天24小时开放，可通过电话（如当地支持）或网络访问：

- 德勤职业道德热线（适用于非美国德勤事务所）：<https://deloittespeakup.ethicspoint.com>
- 诚信热线（适用于美国事务所）：www.integrityhelp.com

如对本供应商行为准则有任何问题，请联系 procurementsupportservices@deloitte.com。

关于德勤

德勤中国是一家立足本土、连接全球的综合性专业服务机构，由德勤中国的合伙人共同拥有，始终服务于中国改革开放和经济建设的前沿。我们的办公室遍布中国 31 个城市，现有超过 2 万名专业人才，向客户提供审计与鉴证，税务与商务咨询，战略、风险与企业交易，技术与转型等全球领先的一站式专业服务。

我们诚信为本，坚守质量，勇于创新，以卓越的专业能力、丰富的行业洞察和智慧的技术解决方案，助力各行各业的客户与合作伙伴把握机遇，应对挑战，实现世界一流的高质量发展目标。

德勤品牌始于 1845 年，其中文名称“德勤”于 1978 年启用，寓意“敬德修业，业精于勤”。德勤全球专业网络的成员机构遍布 150 多个国家或地区，以“因我不同，成就不凡”为宗旨，为资本市场增强公众信任，为客户转型升级赋能，为人才激活迎接未来的能力，为更繁荣的经济、更公平的社会和可持续的世界开拓前行。

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为承担责任，而对相互的行为不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤亚太有限公司（一家担保责任有限公司，是境外设立有限责任公司的其中一种形式，成员以其所担保的金额为限对公司承担责任）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过 100 个城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、班加罗尔、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、孟买、新德里、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。