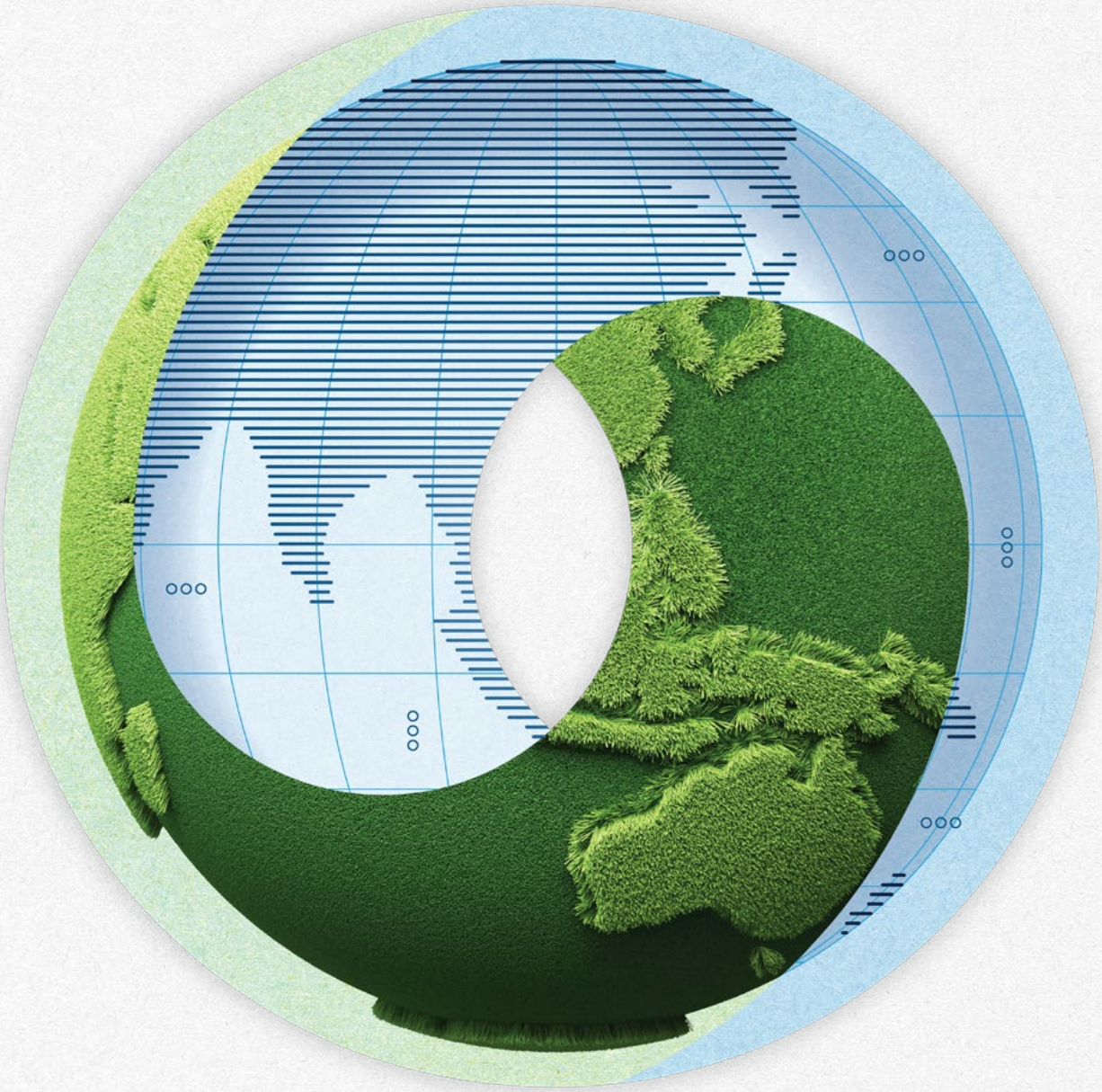
Deloitte.

德勤



首席财务官
需要了解什么

可持续发展报告准备

亚太强制性可持续发展报告系列：第一篇

可持续发展报告是实现社会、经济和环境成果的政策杠杆。为准备可持续发展报告，企业首先需要加大关注业务影响、风险和治理。

基于已有报告基础，但涵盖新数据的可持续发展报告制度，内容纷繁复杂，范围不断扩大。可持续发展报告要求强制披露，需要与财务报告一样严谨，同时备受瞩目。首席财务官（CFOs）在可持续发展报告中发挥着主导作用，不仅应将其视为另一项遵从法规的实践，更可以此作为推动积极变革的机制，助力优化业务决策，提高整体业绩，实现更广泛的收益。

本系列报告分为三篇，聚焦可持续发展报告编制和商业价值创造机遇，探索首席财务官应在其中发挥的作用和采取的行动。

主要挑战

整个亚太地区都在推行强制性可持续发展报告，但各国的要求和时间线不尽相同。到2027年，大多数地区都将实施财务和非财务信息披露要求（图1）。在此之外，许多企业还需符合国际可持续发展报告要求，如欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）。报告要求大多从气候信息披露着手，但披露范围正逐步扩展至许多其他社会和环境领域。

可持续发展信息披露备受瞩目。尽管法规规定可持续发展报告是企业领导层和董事会的责任，但企业可持续发展绩效对公众、投资者和利益相关者也越来越重要。调研显示，45%的企业将可持续发展视为其总体战略的驱动力，85%的企业已增加可持续发展投资，因此，企业需对自身的可持续发展影响和绩效有清晰的认识[i]。

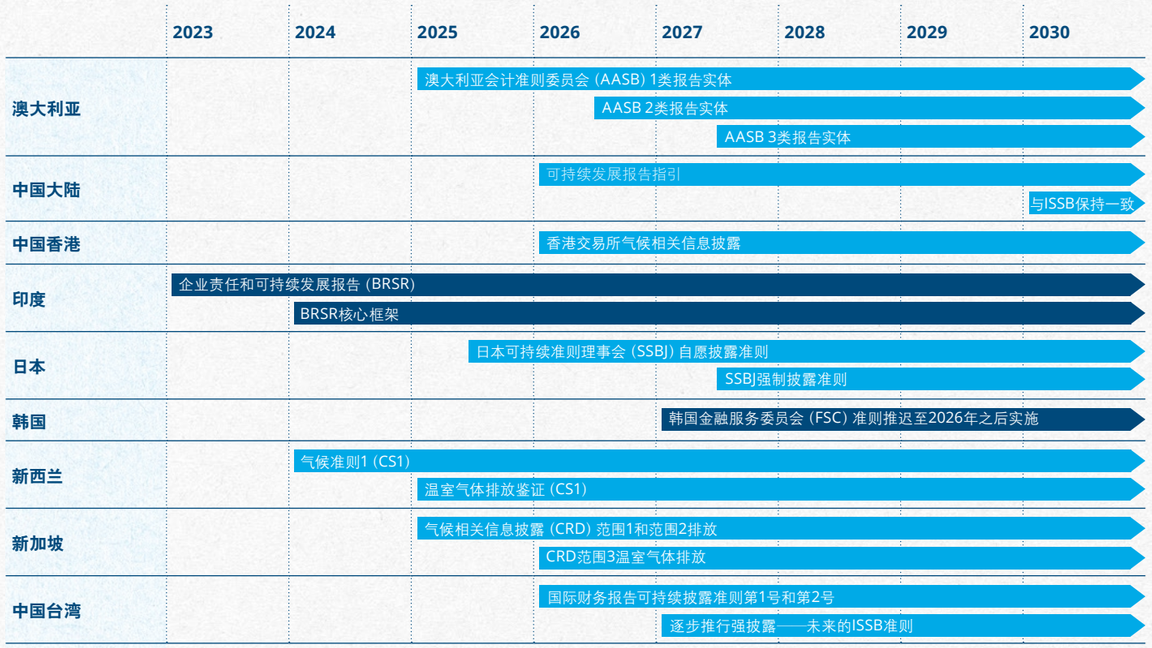
可持续发展信息披露需要与年度财务报告编制一样严谨的准备过程。因此，财务部门在可持续发展报告中发挥主导作用。德勤全球范围内ESG报告对标调研显示，越来越多的首席财务官对可持续发展报告担起责任，32%的企业由首席财务官负责，16%的企业由首席财务官和首席可持续发展官共同负责[ii]。有鉴于此，首席财务官面临多重挑战，不仅要应对复杂经济形势和处理繁多优先任务，还需在短时间内实现全新领域的合规。

企业在可持续发展报告准备中所处阶段不尽相同，但大多需要提升可持续发展技能和意识、数据获取能力及相关的治理能力。这就需要对人才、数据和系统进行前期投资，建立起高质量、可重复的报告能力。对于财务部门而言，这些早已轻车熟路。

首席财务官需要把握契机，切实发挥全局统筹作用，推动可持续发展报告纳入业务治理，同时聚焦创造价值的最终目标。

i. 德勤，《2024首席高管可持续发展调研报告》
ii. 德勤，《2024 ESG报告对标调研》

图1： 亚太地区可持续发展报告推行时间



首要问题是什么？

企业适用哪些报告要求？

大型企业可能需要遵从不同国家和标准下的制度。首席财务官需要了解影响企业的不同要求及其生效时间和适用情形，还需洞悉不同制度之间的共同点以加快合规进程。客户和供应商可能面临类似要求，或许需要共同识别并分享可持续发展数据。这些互动需要多方考量综合部署，但也为可持续发展合作伙伴生态圈深化协作创造了机遇。

谁是这场变革的引领者？

可持续发展报告要求实施在即，明确可持续发展报告议程的负责人及执行人至关重要。报告合规涉及的多个领导者可能对重点议程和行动方向有着不同的理解（图2）。即使首席财务官不是主导者，其视角也不可忽视。妥善应对这些挑战，合理部署有关人员，建立定期沟通机制，方可统筹推进议程并明确执行风险。

关键利益相关者是否达成了共识？

董事会、潜在投资者和客户都将密切关注可持续发展报告，让利益相关者参与进来并推动达成共识至关重要。对部分企业来说，可持续信息披露将是其首次如此详细地讨论气候变化相关风险和机遇。因此，沟通方式也很重要，需要多加考量。

图2：可持续发展报告利益相关者的不同诉求

首席财务官

“我需要确保可持续信息披露合规、可信且与年度财务报告相联系。”

首席战略官

“我需要从投资者、客户和团队的视角，努力提升可持续发展绩效。”

首席可持续发展官

“我需要解读可持续发展报告新规，并在实现合规和可持续发展雄心之间达到平衡。”

首席技术官

“我需要确保可持续发展数据的可获取性和准确性。”

问题与挑战

法规错综复杂	期望高企，关注度高	法规错综复杂	数据可用性
人才不足	利益相关者协调	期望高，关注度高	数据成熟度低
可持续发展报告流程不成熟	价值驱动力不清晰	人才有限	数据架构复杂
存在其他优先事项	聚焦合规	专家需求增加	存在其他投资重点
		交付模式复杂	

许多企业的总法律顾问和首席风险管理官也会参与可持续发展报告并提出其他考量事项

首席财务官应重点关注什么？

我们助力全球各地企业应对可持续发展报告挑战，发现在建立有效报告机制上存在三大共同薄弱点：

- **满足人才和技能需求**：60%的企业并不确定履行可持续发展报告义务的人员需求规模，而确定人员需求规模的企业预计人员将会增加一倍[iii]。此外，数据、财务和可持续发展领域技能差距显著，企业对可持续发展报告要求不熟悉。
- **完善符合要求的治理和控制**：提升可持续发展报告和绩效的透明度及监管水平，需要采取更加成熟的、之前没有建立的控制措施。可持续发展报告标准也要求企业能够证明其已将可持续发展报告融入业务治理流程和业务决策。
- **明确并管理数据要求**：确保数据可用性、一致性及管理错综复杂的数据要求是大多数企业面临的主要挑战。如果企业需要跨部门跨地域整合新的数据和信息要求，挑战会进一步升级。企业需要明确所拥有的数据及其质量水平和使用方式，还需要评估其管理数据复杂性和自动化的能力以实现高效、一致的报告。

好消息是许多企业都可以在现有人才、流程和架构的基础上，通过精准提升关键技能来满足新需求；另一些企业可能需要克服旧系统的限制。明智之举则是以现有的财务、风险管理和战略能力为依托，在可持续发展报告的新环境下进行应用。

部分企业将可持续发展作为业务愿景和战略的核心，为引领可持续发展转型奠定坚实基础；另外一些企业则以实现合规为首要重点。现今，32%的企业将可持续发展报告视为其战略的驱动力，而53%的企业认为可持续发展报告主要是为实现合规[iv]。

挑战显而易见：将可持续发展作为战略重点的前瞻企业能够创造长期价值和竞争优势，而仅将可持续发展视为合规实践的企业或许只能望尘莫及。问题的关键不在于企业能否转型，而是如何快速转型占领先机。

客户故事

结合人工智能（AI）与专家评估，应对可持续发展报告复杂挑战

德勤是可持续发展领域公认的领先者，一位全球客户希望德勤助其加速为强制性可持续发展报告做好准备。为评估准备就绪度，客户首先需要了解不同地区的报告要求和期望。我们利用德勤SustainNext™工具，基于《欧盟可持续发展报告准则》（ESRS）、《国际财务报告可持续披露准则第1号》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第2号》（IFRS S2），对客户当前信息披露进行差距评估。SustainNext™结合生成式人工智能（Gen-AI）分析和德勤专家评估，根据各项报告要求明确信息披露工作，从而推动客户报告准备进展，包括考虑数据、技术、流程改进和控制完善、财务影响和系统升级等工作流。

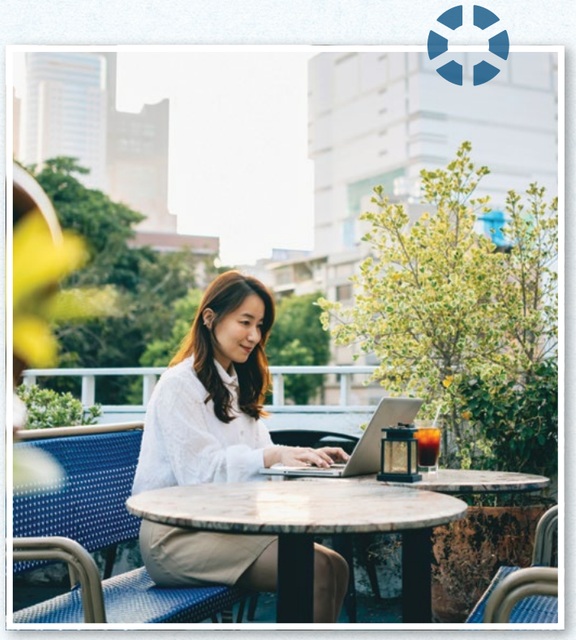
iii. 德勤，《2024 ESG报告对标调研》
iv. 德勤，《2024 ESG报告对标调研》

从哪里开始行动？

亚太地区企业面临不同报告要求和转型成熟度。首席财务官现阶段首先可开启如下重要行动：

- 清楚了解所处阶段以及所有相关制度和考量下的特定信息披露要求
- 明确数据、人才和流程方面存在的差距以及提升可持续发展报告能力需要采取的行动
- 对内审视现有能力和流程，对外借鉴最新的领先实践并视需要寻求专家支持
- 制定逐步从实现合规转向创造价值的计划，并将可持续发展报告融入企业决策和业绩评估

本系列的第二篇报告将探讨企业提升可持续发展报告能力的重点关注领域。



随着对企业可持续发展目标监管要求日益提升和可持续发展投资热情不断高涨，编制符合鉴证要求的可持续发展报告势在必行。

这需要与有效财务部门同样程度的审慎和控制措施。为可持续发展报告打下正确的基础将是提升商业价值的第一步；通过巩固和强化这些基础，企业不仅能实现合规，也能为实现长期更宏大的可持续发展目标铺平道路。

联系人

Will Symons
亚太可持续发展领导合伙人
wsymons@deloitte.com.au

Darren Gerber
可持续发展报告合伙人
澳大利亚
dgerber@deloitte.com.au

胡建宇
可持续发展报告合伙人
中国
mhu@deloittecn.com.cn

杨燕
可持续发展报告合伙人
中国
kathyyang@deloittecn.com.cn

阎思远
可持续发展报告合伙人
中国香港
harryyansy@deloitte.com.hk

Masakazu Kitagata
可持续发展报告合伙人
日本
masakazu.kitagata@tohmatsu.co.jp

Tae Ho Park
可持续发展报告合伙人
韩国
taehpark@deloitte.com

Rikki Stancich
可持续发展报告合伙人
新西兰
rstancich@deloitte.co.nz

Pratiq Shah
可持续发展报告合伙人
南亚
pratiqs@deloitte.com

Josette Soh
可持续发展报告合伙人
东南亚
josoh@deloitte.com

Cathy Lee
可持续发展报告合伙人
中国台湾
cathyclee@deloitte.com.tw

Deloitte.

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为承担责任，而对相互的行为不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about了解更多信息。

德勤亚太有限公司（一家担保责任有限公司，是境外设立有限责任公司的其中一种形式，成员以其所担保的金额为限对公司承担责任）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过100个城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、班加罗尔、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、孟买、新德里、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合资格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。

CQ-027CN-24

© 2024 Deloitte Touche Tohmatsu

研究方法

德勤ESG报告对标调研

本调研中，我们对全球范围内19位客户开展调研，透过企业在ESG报告方面的实践、采取的举措和面临的挑战，重点分析关键市场趋势。此外，我们还对14个德勤项目团队进行访谈，全方位了解企业在ESG报告方面所面临的挑战。

本报告聚焦企业面临挑战的六个ESG信息披露主题和四个重点领域。

德勤2024首席高管可持续发展报告

本报告基于2024年5月和6月期间KS&R公司代表德勤对2,103名首席高管进行的调研。调研采用双盲方式进行，确保对受访者与研究者的公正性和保密性。调研涵盖来自27个国家的受访者，其中46%来自欧洲/中东/南非，17%来自北美，9%来自拉丁美洲，28%来自亚太地区，并覆盖所有主要行业领域。此外，KS&R和德勤还对全球行业领导者进行了一对一访谈。

局限性

尽管我们尽一切努力确保数据的可靠性和有效性，但也必须承认存在某些局限性。客户和高管的选取固然严谨，但可能无法完全覆盖每个行业或地区的多样化视角。此外，虽然调研严格遵循了双盲过程，但可能仍然存在固有偏见，导致研究结果受到影响。我们已在数据分析和解释中充分考虑这些局限性。