

Deloitte.

德勤



德勤2024年
《施政報告》建議

2024年9月20日

因我不同
成就不凡

始於 1845

引言

香港經濟在2024年表現平穩，實質本地生產總值於首兩季先後錄得2.8%及3.3%同比增長，最新失業率亦維持於3%的低水平¹。過去一年，中央和香港政府在金融、創科和人才流動等方面，推出多項政策措施，為本地發展帶來支持。然而，地緣政治、利率走勢，以至環球增長放緩等多項因素，令香港經濟前景增添不確定性。

面對各種宏觀挑戰，香港須確保可持續的發展模式，以健康的公共財政，為經濟升級和提高競爭力做好準備，並在發揮國際金融中心優勢的同時，把握創新科技等新經濟引擎。德勤就下一份《施政報告》提出下列政策措施建議，**環繞公共財政、北都發展、創新科技及金融市場四大範疇**。我們深信，在積極把握國家發展機遇下，香港將能繼續發揮獨特優勢，穩步向好發展。



一、檢視公共財政

政府於新冠疫情期間以龐大逆周期開支，支援民生和中小型企業。然而，在本地經濟開始回暖下，政府公共財政狀況仍存挑戰：自2019/20年起五個財政年度，政府有四個年度錄得綜合赤字，期間財政儲備水平下跌逾三分之一，由逾1.1萬億元下滑至約7,300億元²。根據政府中期預測，撇除發債收入，政府未來數年仍面臨顯著赤字，最快於2027/28年度才能達致收支平衡³。

我們強調，政府公共財政目前仍處健康水平。然而，可持續的公共財政對社會和經濟穩定發展尤關重要。我們建議政府全面檢視公共財政、稅制及公務員編制，並在顧及市民和中小企承受能力的前提下，繼續探討更多開源節流方案。



1

成立「檢討公共財政專責小組」及「新稅項事宜諮詢委員會」

2000年，港府因應亞洲金融風暴引致的經濟下行和持續赤字，成立「檢討公共財政專責小組」及「稅基廣闊的新稅項事宜諮詢委員會」。前者由政府、學者和顧問，深入研究影響公共財政的周期性和結構性因素，並以經濟、人口及收支增長作參數，推算公共財政在不同場景下的中長期可持續性（5至20年）；後者就不同增加稅收和擴闊稅基方案提供意見⁴。港府當時就研究結果改變處理財政方式，嚴控開支，雖未有開徵新稅種⁵，但採納了部分調整稅率或免稅額建議，最終在2005/06年度扭轉赤字⁶。



我們建議政府仿效當年做法，成立相關專責小組，審視現時赤字背後是否存在結構性因素，包括經濟、人口和收支等，及早採取應對措施，並透過委員會進行全面稅制檢討，分析各稅率和稅種變化對本港競爭力的影響，以及研究不同新稅種的潛在利弊。

2

檢視公務員編制

政府近年嚴格控制公務員編制水平，維持「零增長」目標，並推行資源效率優化計劃，但公務員薪酬及有關開支持續遞增，在2023/24財政年度達到1,562億元，佔政府經營開支25.98%，比例為近五年最高⁷。

我們認為政府應持續檢討公務員編制、架構及工作安排。在確保公共服務質素的前提下，我們建議政府為縮減公務員編制設下明確目標，透過利用科技、減省不必要工序和調配人手，節省人力資源；政府現時有約兩萬個公務員職位空缺⁸，可以先研究削減部分已空缺職位的可行性。



為提高治理水平，政府同時應審視各部門的運作和業務的必要性，並處理可能存在的多頭管理和不協調問題。在涉及跨部門的政策、特別是發展新經濟引擎領域上，政府應加強高層次統籌和督導，令政策方向更明確、措施落地時更一致。

3

多方開源、審慎節流



提高機場離境稅、開徵海陸離境稅

政府目前向由機場離港的12歲或以上人士，劃一徵收120元「機場離境稅」，此稅項自2003年由80元增加五成至120元後，一直未有調整。機場離境稅在2018/19財政年度，曾為庫房帶來28.8億元收入⁹，而在疫後復常的2023/24年度，亦帶來約19.4億元進帳¹⁰。我們建議政府調高機場離境稅五成，此舉有望為政府增加達10億元計收入。

我們同時建議政府開徵海陸離境稅，此舉能回收基建設施興建成本，亦能支持基建持續營運。在2023年5月至2024年4月的12個月期間，有7,460萬人次香港居民經各陸路口岸出境¹¹，假設每人收取10元離境稅，單計陸路北上一年便能為庫房帶來數以億元收入。為免開徵海陸離境稅影響大灣區融合需要，我們建議政府在符合行政成本效益的前提下，豁免向日常跨境就學和工作的人士徵收有關稅項。



調整2元乘車優惠計劃

長者及合資格殘疾人士2元乘車優惠計劃自2012年實施以來，開支水平一直增加，加上政府於2022年將優惠放寬至60至64歲市民，相關支出不斷創新高，預計2024/25年度經常開支達60億元¹²。由於計劃旨在鼓勵受惠者出行，我們認為政府毋須改變現時受惠群組，但應積極控制開支，並解決計劃引伸的「長車短搭」問題，例如為每月可享優惠的車資金額設上限（如1,000元），或以車資劃分折扣水平（如10元以下車費劃一收費兩元，10元或以上則以車費兩折計算）。



調整個別公用服務收費

在顧及市民和中小企承受能力的前提下，政府應檢討長年未有調整的公用服務收費。舉例而言，水費自1995年以來一直凍結，政府2014年曾提出檢討水費，但最終未有實行¹³；政府水費收入在2023/24年度達22.9億元¹⁴，若作適度調整，將能帶來數以億元收入。

二、北都發展： 推動「片區」先行先試

政府近年推出多個基建和發展項目，長遠將為香港帶來巨大經濟和社會效益，但同時引伸龐大資金需求，故政府應積極引入市場資本、促進公私合作，以加速相關項目發展。我們認同政府以「片區」模式，與不同企業合作投資開發北部都會區和其他新發展區。有別傳統公私營合作模式，片區合作企業除樓宇建設和營運產業外，亦須負責前期的土地平整和基建工程；此舉雖會減低政府地價，但政府能提早獲得賣地收入，合作企業亦能更快調動資源動工。

就片區開發模式，我們建議政府：



推動「片區」先行先試

鑑於北部都會區的發展規模和複雜性，政府可以先行先試方式，先開發條件較成熟、具產業發展意義的片區，從頂層規劃產業發展、投融資和營運模式，透過建設成功案例，吸引市場參與更多不同片區發展。



清晰定義片區資產組合和規則

政府應明確定義和設計不同片區內的資產組合和規則，包括發展主題和商業模式等，讓有意投資的企業能確切掌握他們的參與方式。



拓展多元合作方背景

政府可針對不同產業和功能（如交通基建、產業投資和公用事業等），邀請不同背景的企業參與發展片區，包括本地企業、內地國企民企，以至國際企業，促進能力互補。

由於北部都會區土地需要較長時間才能向市場釋放，為加快推進創新產業和龍頭企業在香港落地，我們建議為土地供應拆牆鬆綁，促進公私合作：



採取「過渡性安排」

政府可靈活運用現有的工業大樓和即將建成的多層建築，設立過渡性商貿區或產業園，並加快審批過渡項目，讓創新產業和龍頭企業可在北部都會區土地平整完成前，率先落戶香港。



研究「非原址換地」

政府可研究如何允許土地業權人在北部都會區內，將原本用於住宅或工業用途的土地進行互換，此舉可加快區內土地開發的效率和靈活度，吸引發展商參與。

三、創新科技： 普及人工智能

在當前環球發展趨勢下，港府正致力發掘新增長點，確保香港能在挑戰中蓬勃發展，其中創新科技是香港未來發展的重要方向。政府繼續多元發展「新質生產力」，並持續吸引國際高端人才，將有助提升本地經濟韌度，保持國際競爭力。



1

普及人工智能



制訂人工智能法規

香港目前缺乏一套獨立、整全和針對人工智能（AI）的法律框架；個人資料私隱專員公署於2021年發布的《開發及使用人工智能道德標準指引》，涵蓋AI道德原則和策略管治¹⁵，惟相關標準僅屬指引性質。因應AI技術近年急速發展，我們建議政府適時制訂一套針對AI的監管制度，釐清開發者和使用者的法律責任，令他們更願意負責任地發展和應用AI。

歐盟今年8月生效的《人工智能法案（Artificial Intelligence Act）》，是全球首個針對AI的法律框架，法案根據風險程度對AI應用進行分類，並要求高風險AI系統進行嚴格測試和驗證，減低數據隱私、偏見和安全等風險。港府可參考相關標準，讓AI開發者和使用者在創新與權利保護間取得平衡。



確立長遠廣泛應用AI願景

AI有助提升公共服務效率和節省資源，然而政府目前在公共服務上的AI應用領域相對有限和狹窄（如1823查詢熱線和天文預報等）。我們建議政府從宏觀角度，確立長遠廣泛應用AI的願景，並探索不同應用場景，將AI普及化。舉例而言：

基層醫療	教育	金融監管
AI 可協助分析市民醫療數據，識別病理特徵和趨勢，有助在社區層面及早協助預防、診斷和治療疾病，減低醫院系統壓力。	政府可協助學校引進AI推動的學習平台，為每位學生度身調整教育內容，縮小學習差距，並識別學習進度落後的學生，讓教師適時介入。	監管機構可推動銀行業將AI工具融入預防欺詐策略，並鼓勵銀行間共享用例，令各方能以先進分析和機器學習，偵測和防止詐欺活動，打擊金融犯罪。

2

吸引創科人才



新增創科人才「中間」簽證類別

政府自2022年底優化和推出各項吸引人才計劃以來，反應非常踴躍，截至今年6月底，已接獲32萬宗人才申請，近20萬宗獲批¹⁶。中央政府支持香港打造「國際高端人才集聚高地」，我們認同港府繼續以有利措施，吸引和留住優秀人才，令香港能適應不斷變化的市場需求，並助力國家發展。

創科產業下游需要經驗豐富、但未必持有大學學位的技術人員。我們建議港府在現有的「優秀人才入境計劃」基礎上，參考新加坡的S Pass簽證政策，增設具配額限制、且不會自動獲得永居資格的「中間」簽證類別，藉此引進非學位技術人員。由於相關技術人員類別較廣，政府可設立資歷認證機制，確保來港人才符合本地發展需求。政府屆時可按實際情況，靈活調整相關人才引進的政策彈性。

四、金融市場： 加強引進資本

中共第二十屆三中全會及《決定》重申香港的國際金融中心地位。港府應繼續積極促進香港、大灣區和國際市場之間的金融流動，發揮「超級聯繫人」角色，並加大力度吸引資金，推動投資、創新和就業，保持香港作為全球領先城市的地位。



1

促進兩地跨境投資



爭取讓內地高淨值人士於香港設立家族辦公室

家族辦公室是本地財富管理業的重點增長領域，德勤研究顯示，截至2023年底，香港有超過2,700個單一家族辦公室¹⁷。為進一步推動家辦發展，我們建議港府向內地政府爭取透過以下「三步走」策略，讓內地高淨值人士於香港設立家辦，並在現有的互聯互通基礎上，爭取設立新的「家辦通」資金渠道，讓內地高淨值人士透過在港設立的家辦，進行跨境投資。

第一階段

以大灣區為試點，允許內地高淨值人士將獲批額度的人民幣合法出境到香港，用以建立家族辦公室及投資於低風險產品，包括人民幣計價產品。兩地政府可考慮允許該類家族辦公室將投資收益（不包括本金），保留在家辦內再作投資，並以閉環方式管理。我們建議第一階段資金只可透過香港銀行帳戶直接進行投資；除非經監管機構審批和同意，否則家辦的投資實體（investment vehicle）股權，原則上不准轉讓。

第二階段

將試點從大灣區擴大到全國，允許內地高淨值人士，將獲批額度的人民幣合法出境到香港以設立家辦和進行資產管理。其他要求跟第一階段相同。

第三階段

進一步增加內地投資者的香港家辦的跨境投資額度，並放寬可投資產品的範圍至較高風險產品，且允許在其他香港持牌金融機構（如證券公司）開設帳戶進行投資。相關人士仍需滿足首兩階段的有關要求。



增加跨境理財通投資選擇

「粵港澳大灣區跨境理財通」自2021年推出以來穩步發展，截至今年四月，參與理財通的投資者超過110,000人，跨境匯劃金額超過500億元人民幣，而「理財通2.0」服務亦於今年正式啟動¹⁸。

為優化管理理財通計劃，我們建議增加理財通參與者可選擇的投資範圍，進一步涵蓋更多金融工具種類，包括更多基金和債券選項。港府亦可與內地監管機構持續溝通，探討簡化個人和機構跨境投資的程序，包括進一步協調法規和簡化文件要求等。

2

拓展重點增長市場

中東市場資金實力雄厚，全球15大主權基金中（以資產規模計），六個來自海灣阿拉伯國家合作委員會（GCC）國家，它們的總資產規模達3.9萬億美元¹⁹。港交所曾預計，各中東主權基金將逐漸擴大於中國的投資，規模於2030年料達1萬億美元²⁰。

為配合港府去年提出的「總部經濟」概念，我們建議政府對GCC國家在港設立的主權基金管理公司地區總部，提供5%的利得稅優惠，此舉有助香港發揮「超級聯繫人」角色，連結GCC主權基金、內地及其他主要亞太市場。政府可為相關利得稅優惠設下條件，以確保本地就業和經濟增長，例如在香港招聘一定數量員工和每年達到一定本地營運開支。

3

優化「新資本投資者入境計劃」

政府今年3月推出「新資本投資者入境計劃」，半年內吸引逾500宗申請，當中47名申請人已完成在港投資，另有448宗申請已符合淨資產資格，預料可為本港帶來逾150億港元投資額²¹。我們建議政府持續優化相關計劃，以吸引更多投資者來港：



接受聯名持有資產

新計劃下申請人須證明過去兩年持有最少3,000萬港元（或等值外幣）淨資產，但聯名持有的資產不獲計算在內，例如聯名持有的房地產和私人公司股權。近期我們遇到一名私人企業大股東，儘管其股權估算市值逾10億港元，他與配偶亦共同擁有十多套房地產，然而由於這些資產都不獲承認，唯有放棄申請計劃。

事實上，很多優質私人企業的擁有人，都不會全資持股，同時他們的房產也傾向與伴侶共同持有，因此不少擁有3,000萬港元淨資產並有意申請的投資者，都難以滿足資產要求。我們建議政府放寬淨資產計算方法，將聯名持有的房產和私人公司股權，按照實際持有比例計入淨資產，避免不必要地篩走優質申請人。



簡化資產認證流程

新計劃對資產認證的證明文件要求嚴謹，在實際申請過程中不時出現文件難以滿足要求的情況，例如內地銀行普遍不會發出月結單。我們建議政府制訂證明文件的具體要求和替代方案，並提供範本，從而明確和簡化申請流程。



明確投資組合細節

新計劃申請人須投入300萬元到香港投資管理有限公司旗下的投資組合，我們認為政府應盡快公布相關投資組合的具體細節，包括策略、風險級別和退出條款等，增加有意申請者的投資確定性。



附註

1. <https://www.info.gov.hk/gia/general/202408/16/P2024081600341.htm>;
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202408/16/P2024081600387.htm>
2. <https://www.hk01.com/%E5%B0%88%E9%A1%8C%E4%BA%BA%E8%A8%AA/989754/>;
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202004/29/P2020042900302.htm>;
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202404/30/P2024042900258.htm>;
3. <https://resources.mpep.com.hk/news/9/36216>
4. https://www.fstb.gov.hk/tb/tc/business/pub_finance/docs/tfr_background.pdf;
<https://www.legco.gov.hk/yr00-01/chinese/panels/fa/papers/cb1-1878c.pdf>
5. <https://www.fstb.gov.hk/tc/treasury/general/final-report-new-broadbased-taxes.htm>
6. <https://www.legco.gov.hk/yr05-06/chinese/panels/fa/papers/fa0718cb1-29-2-c.pdf>
7. 公務員薪酬及有關開支近五年佔政府經營開支比例依次為：25.91%（2019/20年度）、19.54%（2020/21年度）、24.24%（2021/22年度）、21.61%（2022/23年度）、及25.98%（2023/24年度）。資料來源：
https://www.csb.gov.hk/tc_chi/publications_stat/stat/annually/1333.html;
https://web.archive.org/web/20240226082823/https://www.csb.gov.hk/tc_chi/publications_stat/stat/annually/1333.html;
https://web.archive.org/web/20220805122149/https://www.csb.gov.hk/tc_chi/publications_stat/stat/annually/1333.html
8. https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=215-16011;
<https://news.rthk.hk/rthk/ch/component/k2/1758736-20240624.htm>
9. <https://www.budget.gov.hk/2020/chi/pdf/chead003.pdf>
10. <https://www.budget.gov.hk/2024/chi/pdf/chead003.pdf>
11. https://gia.info.gov.hk/general/202406/05/P2024060500443_460312_1_1717575965599.pdf
12. <https://www.info.gov.hk/gia/general/202403/20/P2024032000211.htm>
13. <https://www.info.gov.hk/gia/general/202406/26/P2024062600361.htm>;
<https://www.881903.com/news/local/2516996/>
14. <https://www.budget.gov.hk/2024/chi/pdf/chead010.pdf>
15. <https://www.info.gov.hk/gia/general/202305/10/P2023051000274.htm>
16. <https://std.stheadline.com/realtime/article/2010328/>
17. <https://www2.deloitte.com/cn/en/pages/deloitte-private/articles/market-study-on-the-family-office-landscape-in-hk.html>
18. <https://www.info.gov.hk/gia/general/202406/12/P2024061200277.htm>
19. <https://www.statista.com/statistics/1463412/largest-sovereign-wealth-funds-worldwide-total-assets/>
20. <https://www.cls.cn/detail/1376726>
21. <https://www.stheadline.com/article/3383473/>



德勤中國辦公室地址

北京

北京市朝陽區針織路23號樓
國壽金融中心12層
郵政編碼：100026
電話：+86 10 8520 7788
傳真：+86 10 6508 8781

長沙

長沙市開福區芙蓉中路一段109號
華創國際廣場2號棟1317單元
郵政編碼：410008
電話：+86 731 8522 8790

成都

成都市高新區交子大道365號
中海國際中心F座17層
郵政編碼：610041
電話：+86 28 6789 8188
傳真：+86 28 6317 3500

重慶

重慶市渝中區民族路188號
環球金融中心43層
郵政編碼：400010
電話：+86 23 8823 1888
傳真：+86 23 8857 0978

大連

大連市中山路147號
申貿大廈15樓
郵政編碼：116011
電話：+86 411 8371 2888
傳真：+86 411 8360 3297

廣州

廣州市珠江東路28號
越秀金融大廈26樓
郵政編碼：510623
電話：+86 20 8396 9228
傳真：+86 20 3888 0121

海口

海南省海口市美蘭區國興大道3號
互聯網金融大廈B棟1202單元
郵政編碼：570100
電話：+86 898 6866 6982

杭州

杭州市上城區飛雲江路9號
贊成中心東樓1206室
郵政編碼：310008
電話：+86 571 8972 7688
傳真：+86 571 8779 7915

哈爾濱

哈爾濱市南崗區長江路368號
開發區管理大廈1618室
郵政編碼：150090
電話：+86 451 8586 0060
傳真：+86 451 8586 0056

合肥

安徽省合肥市蜀山區潛山路111號
華潤大廈A座1506單元
郵政編碼：230022
電話：+86 551 6585 5927
傳真：+86 551 6585 5687

香港

香港金鐘道88號
太古廣場一座35樓
電話：+852 2852 1600
傳真：+852 2541 1911

濟南

濟南市市中區二環南路6636號
中海廣場28層2802-2804單元
郵政編碼：250000
電話：+86 531 8973 5800
傳真：+86 531 8973 5811

澳門

澳門殷皇子大馬路43-53A號
澳門廣場19樓H-L座
電話：+853 2871 2998
傳真：+853 2871 3033

南昌

南昌市紅谷灘區綠茵路129號
聯發廣場寫字樓41層08-09室
郵政編碼：330038
電話：+86 791 8387 1177
傳真：+86 791 8381 8800

南京

南京市建邺區江東中路347號
國金中心辦公樓一期40層
郵政編碼：210019
電話：+86 25 5790 8880
傳真：+86 25 8691 8776

寧波

寧波市海曙區和義路168號
萬豪中心1702室
郵政編碼：315000
電話：+86 574 8768 3928
傳真：+86 574 8707 4131

青島

山東省青島市嶗山區香港東路195號
上實中心9號樓1006-1008室
郵政編碼：266061
電話：+86 532 8896 1938

上海

上海市延安東路222號
外灘中心30樓
郵政編碼：200002
電話：+86 21 6141 8888
傳真：+86 21 6335 0003

瀋陽

瀋陽市沈河區青年大街1-1號
瀋陽市府恒隆廣場辦公樓1座
3605-3606單元
郵政編碼：110063
電話：+86 24 6785 4068
傳真：+86 24 6785 4067

深圳

深圳市深南東路5001號
華潤大廈9樓
郵政編碼：518010
電話：+86 755 8246 3255
傳真：+86 755 8246 3186

蘇州

蘇州市工業園區蘇繡路58號
蘇州中心廣場58幢A座24層
郵政編碼：215021
電話：+86 512 6289 1238
傳真：+86 512 6762 3338 / 3318

天津

天津市和平區南京路183號
天津世紀都會商廈45層
郵政編碼：300051
電話：+86 22 2320 6688
傳真：+86 22 8312 6099

武漢

武漢市江漢區建設大道568號
新世界國貿大廈49層01室
郵政編碼：430000
電話：+86 27 8538 2222
傳真：+86 27 8526 7032

廈門

廈門市思明區鷺江道8號
國際銀行大廈26樓E單元
郵政編碼：361001
電話：+86 592 2107 298
傳真：+86 592 2107 259

西安

西安市高新區唐延路11號
西安國壽金融中心3003單元
郵政編碼：710075
電話：+86 29 8114 0201
傳真：+86 29 8114 0205

鄭州

鄭州市金水東路51號
楷林中心8座5A10
郵政編碼：450018
電話：+86 371 8897 3700
傳真：+86 371 8897 3710



關於德勤

德勤中國是一家立足本土、連接全球的綜合性專業服務機構，由德勤中國的合夥人共同擁有，始終服務於中國改革開放和經濟建設的前沿。我們的辦公室遍佈中國31個城市，現有超過2萬名專業人才，向客戶提供審計、稅務、諮詢等全球領先的一站式專業服務。

我們誠信為本，堅守品質，勇於創新，以卓越的專業能力、豐富的行業洞察和智慧的技術解決方案，助力各行各業的客戶與合作夥伴把握機遇，應對挑戰，實現世界一流的高品質發展目標。

德勤品牌始於1845年，其中文名稱“德勤”於1978年起用，寓意“敬德修業，業精於勤”。德勤全球專業網路的成員機構遍佈150多個國家或地區，以“因我不同，成就非凡”為宗旨，為資本市場增強公眾信任，為客戶轉型升級賦能，為人才啟動迎接未來的能力，為更繁榮的經濟、更公平的社會和可持續的世界開拓前行。

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成員所網路和它們的關聯機構（統稱為“德勤組織”）。德勤有限公司（又稱“德勤全球”）及其每一家成員所和它們的關聯機構均為具有獨立法律地位的法律實體，相互之間不因協力廠商而承擔任何責任或約束對方。德勤有限公司及其每一家成員所和它們的關聯機構僅對自身行為承擔責任，而對相互的行為不承擔任何法律責任。德勤有限公司並不向客戶提供服務。請參閱www.deloitte.com/cn/about瞭解更多資訊。

德勤亞太有限公司（一家擔保責任有限公司，是境外設立有限責任公司的其中一種形式，成員以其所擔保的金額為限對公司承擔責任）是德勤有限公司的成員所。德勤亞太有限公司的每一家成員及其關聯機構均為具有獨立法律地位的法律實體，在亞太地區超過100個城市提供專業服務，包括奧克蘭、曼谷、北京、班加羅爾、河內、香港、雅加達、吉隆坡、馬尼拉、墨爾本、孟買、新德里、大阪、首爾、上海、新加坡、悉尼、臺北和東京。

本通訊中所含內容乃一般性資訊，任何德勤有限公司、其全球成員所網路或它們的關聯機構並不因此構成提供任何專業建議或服務。在作出任何可能影響您的財務或業務的決策或採取任何相關行動前，您應諮詢合資格的專業顧問。

我們並未對本通訊所含資訊的準確性或完整性作出任何（明示或暗示）陳述、保證或承諾。任何德勤有限公司、其成員所、關聯機構、員工或代理方均不對任何方因使用本通訊而直接或間接導致的任何損失或損害承擔責任。