

# Deloitte.

德勤



## 德勤 供应商行为守则

分类: 公开

# 引言

((●))

## 适用范围

本供应商行为守则适用于符合下述情况的任何组织：(i) 与德勤订立向德勤提供商品或服务的合同；(ii) 为服务德勤客户而与德勤订立提供合同；或 (iii) 以在市场影响为目的与德勤建立商业关系，包括联盟关系和转售关系（下称“供应商”）。

# 原则



## 概述

本所期望德勤的供应商支持德勤恪守下列承诺：相应行为不仅应有利于业务开展，而且应造福于德勤员工及其生活和工作所在的社区。

本供应商行为守则（下称“**供应商守则**”）概述了本所对供应商的期望。供应商与德勤订立的合同可能涵盖部分相同事宜的条款。本供应商守则中的任何条款均并非旨在取代任何特定合同中更严格的规定。

供应商应知晓、理解并设立相关流程以遵循其经营或开展业务所处的司法管辖区的适用法律。如果相关法律条款与本供应商守则涉及同一主题，则在法律允许的范围内，供应商应在更大程度上采用能够促进实现本供应商守则意图的规定。

每一供应商均应符合上述涉及业务运营的标准。供应商应制定及实施遵循并符合本供应商守则所述期望的政策。同时亦预期供应商应针对自身供应链的各个环节采用类似标准。

根据第3部分，违反本供应商守则的行为将受到严肃处理，并应在供应商发现相关违规时进行报告。任何违反本供应商守则的行为均可能导致下列任何或其他类似的行动：要求供应商对其自身组织或供应链实施审计并提供有关发现的报告；建议或要求采取纠正措施计划；或将该供应商标记为非推荐供应商。在某些情况下，可能会终止与供应商订立的合同。



## 人权

### 人道待遇

供应商应以维护尊严和保持尊重的态度对待员工，且不应使其面临人格贬损的状况。

### 骚扰

供应商应营造对骚扰（包括性骚扰、骚扰威胁或对举报骚扰进行报复）持零容忍态度的文化和工作氛围。



## 劳工

### 强迫劳动

供应商不应使用被强迫或非自愿的劳工，也不应在威胁或胁迫的情况下要求个人工作/提供服务。工作必须依照自由商定的条款实施。供应商不应扣留或销毁、隐匿、没收或拒绝员工获取其身份证明或移民文件。供应商不应要求非本地的非专业员工承担与其招聘、差旅或签证等工作申请、许可等事务处理相关的任何成本或费用。

### 童工

供应商不应剥削童工，且不应雇用任何年龄小于15岁或最低法定工作年龄（以较大者为准）的员工。雇用18岁以下的员工不应妨碍其接受义务教育，且所从事的工作性质或工作环境不应有可能损害其健康、人身安全或品德。

### 歧视

供应商应营造旨在促进所有人均有平等机会的文化。供应商不应容忍非法歧视。应基于求职者和雇员的工作能力对其执行评估。

### 薪酬、工时及其他条件

供应商应满足关于所有员工工作条件的适用标准，包括但不限于与支付最低法定工资或符合当地行业标准的工资（以较高者为准）有关的法律、法规和标准；遵循法定的强制休假或休息时长要求；以及保证工作场所的员工健康与安全。

### 结社自由和免遭报复

供应商应营造确保业务标准得到清晰理解的环境，并设立明确的渠道可供个人与管理层公开沟通而免于遭受报复、恐吓或骚扰的威胁。此外，供应商应尊重员工结社自由的合法权利，且不得妨碍员工合法组织和加入工会的权利。

### 健康与安全

除满足针对工作条件的最低法定要求外，供应商还应提供安全、健康的工作环境（如，洁净的设施、妥善维护的设备、充足的照明和通风设施），并采取必要的防范措施以防止发生事故和伤害。



## 环境

### 资源利用效率和最大限度减少废料

供应商应寻求提高资源效率并减少资源消耗，包括原材料、能源、水和燃料。供应商应通过合理努力消除或降低所生产的废料（包括固体废料和废水）水平，并提高垃圾填埋场转移率、再利用和再循环。鼓励供应商开发并使用可降低不利环境影响的环保创新产品和做法。

### 污染和减排

供应商应采取合理措施以尽可能减少温室气体和有毒有害污染物的排放。

鼓励供应商追踪温室气体排放，并制定以科学为基础（符合《巴黎协定》）的温室气体减排目标。



## 诚信、职业道德和反腐败

### 商业诚信

供应商不应从事任何违法或不道德行为。供应商应恪守公平商务行为的标准。供应商应致力于维护其自身的保密流程，以使员工和承包商能够报告不道德行为事件。

### 腐败 / 贿赂 / 金融犯罪

供应商既不得行贿也不得受贿，不得诱使或允许任何其他方以其名义行贿或受贿，亦不得诱使或允许任何其他方在以其他方（包括德勤）名义实施工作或与其他方（包括德勤）合作时违反任何适用的反腐败或反贿赂法律。

供应商应采取合理措施防止任何形式的贿赂，并且应支持反腐败工作。供应商不得参与或协助任何第三方参与任何洗钱、恐怖主义金融或其他金融犯罪活动。

### 礼物及款待

供应商不得提供、接受或索取任何礼物或款待，从而致使有理由相信或了解情形后合理判断的第三方倾向认为存在不当影响决策或损害与其商业交易有关的客观性的意图。

### 保密性 / 隐私

供应商应遵守与保护、收集和妥善处理保密信息和个人资料相关的义务。

### 利益冲突

供应商不应容许任何偏见、利益冲突或其他方的不当影响妨碍其专业判断和职责。供应商应主动就涉及德勤人员的任何此类冲突作出声明。

# 报告违规行为



## 报告涉嫌违规行为

如需报告可疑行为或可能违反本供应商守则的行为，鼓励您与您的主要德勤联系人合作解决您的疑虑。如上述做法不可行或不适当，您可向相关的[德勤专业操守主管](#)或使用[适用的联系表](#)报告相关事项。



Deloitte（“德勤”）及“本所”泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任，而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅[www.deloitte.com/cn/about](http://www.deloitte.com/cn/about) 了解更多信息。

任何德勤网络内的机构均不对任何方因使用本通信而导致的任何损失承担责任。德勤是全球领先的专业服务机构，为客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务及相关服务。德勤透过遍及全球逾150个国家与地区的成员所网络及关联机构为财富全球500强企业中约80%的企业提供专业服务。敬请访问[www.deloitte.com/cn/about](http://www.deloitte.com/cn/about)，了解德勤全球约312,000名专业人员致力成就不凡的更多信息。

© 2021。欲了解更多信息，请联系德勤有限公司。