

# Deloitte.



Izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu

Deloitte d.o.o. Beograd

Datum izdavanja: 10. mart 2023. godine



# Sadržaj

Poruka rukovodstva Deloitte d.o.o. Beograd	1
Mreža Deloitte	2
Šta Deloitte-ove usluge revizije i uveravanja donose tržištima kapitala	6
Eksterna i interna kontrola kvaliteta revizije	18
Nezavisnost, etika, i dodatna obelodanjivanja	21
Prilozi	26
Prilog A   Društva za reviziju iz država članica EU i EEP	27
Prilog B   Finansijske informacije	29
Prilog C   Društva od javnog interesa	30

# Poruka rukovodstva Deloitte d.o.o. Beograd<sup>1</sup>

Izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu Preduzeća za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd sadrži informacije o našoj strukturi, upravljanju i pristupu pružanju najkvalitetnijih usluga revizije i uveravanja. Ovaj izveštaj izdajemo jednom godišnje da bismo predstavili aktuelnu poslovnu praksu i procese i obelodanili podatke u skladu sa zahtevima Zakona o reviziji Republike Srbije (Sl. glasnik RS br. 73/2019) i Pravilnika o kriterijumima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja izdavalaca javnih društava (Sl. glasnik RS, br. 77/2022 i 93/2022).

Naš izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu odslikava još jednu godinu značajnih događaja i promena. Ova poslovna godina donela je veliku neizvesnost za čitave privredu, tržišta kapitala, revizorsku profesiju i naše zaposlene. Sukob Rusije i Ukrajine, pojačani rizici, posebno u pogledu elastičnosti lanaca snabdevanja, kao i vanredna klimatska situacija zajedno sa drugim pitanjima stvorili su izuzetno složeno i izazovno okruženje.

U ovim nesigurnim vremenima, i dalje smo nepokolebljivo predani održavanju visokih standarda kvaliteta i stavljamo javni interes iznad svega. Kvalitet revizije takođe je temelj našeg razvoja kao poslovnog društva. Pomaže nam u postavljanju prioriteta i ključ je za definisanje uspeha. Uvereni smo da je kvalitet revizije mnogo više od same tehničke izvrsnosti; on obuhvata i kvalitet iskustva naših klijenata, uključujući i saznanja koje im pružamo u cilju poboljšanja njihovog poslovanja.

Promene čiji smo svedoci u oblasti regulative, ekoloških, društvenih i upravljačkih pitanja utiču na preduzeća i zahtevaju od njih relevantnu i pravovremenu nefinansijsku metriku i obimnija obelodanjivanja. Oslanjajući se na temeljno iskustvo svog profesionalnog osoblja u svim privrednim granama i njihovo poznavanje rizika i kontrola, uz stalna ulaganja u tehnološka unapređenja, Deloitte je odlično pripremljen da odgovori na ove potrebe i ostane lider u pružanju visokokvalitetnih usluga revizije i uveravanja, zaštiti javnog interesa i podrži efikasnom funkcionisanju ekosistema finansijskog izveštavanja.

Stalno ulaganje u transformaciju revizije usadilo je u sve nas kulturu kontinuiranog usavršavanja, pri čemu je u centru pažnje razvoj i optimalno angažovanje naših zaposlenih, kao i poboljšanje njihovog celokupnog iskustva u Deloitte-u podsticanjem različitosti i promovisanjem održivog hibridnog modela rada.

U svom radu pridržavamo se najviših standarda nezavisnosti, integriteta i profesionalne objektivnosti. Prihvatamo svoju odgovornost prema klijentima, zajednici, tržištima kapitala i odgovornost jednih prema drugima u našoj organizaciji, i neprestano ćemo nastojati da održimo najviše standarde kvaliteta u svakom aspektu našeg posla.



Olivera Andrijašević  
Rukovodeći partner/Direktor društva  
Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd



**Olivera Andrijašević**  
Partner i Direktor društva

<sup>1</sup> U ovom Izveštaju termini "Deloitte, mi, nas, nama i naš" odnose se na jedno ili više lica u sastavu Deloitte Touche Tohmatsu Limited, društava članova ove mreže, i njihovih povezanih lica. Za više informacija o Mreži Deloitte, vidite stranu 3 ili <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/about-the-network.html>.

# Mreža Deloitte

## **Deloitte Srbija: Opis organizacije i strukture vlasništva društva za reviziju**

Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd deo je mreže Deloitte preko regionalne organizacije Deloitte Central Europe Holdings Limited, društva člana Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Centralna Evropa je, zajedno sa kompanijama Deloitte Francuska, Deloitte Nemačka, Deloitte Luksemburg, Deloitte Austrija, Deloitte Portugal i Deloitte Turska, vlasnik kapitala društva Deloitte DCE GmbH („DCE”), koje je takođe član Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj društva DCE je unapređenje saradnje između njegovih vlasnika kao članova globalne mreže Deloitte-a. DCE ne pruža profesionalne usluge klijentima niti se bavi komercijalnim aktivnostima.

Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd naziva se dalje u ovom Izveštaju „Deloitte Srbija“. Deloitte Centralna Evropa je regionalna organizacija pravnih subjekata pod okriljem Deloitte Central Europe Holdings Limited a naziva se dalje u ovom Izveštaju „Deloitte Centralna Evropa“. Deloitte Central Europe Holdings Limited nosilac je prava da posluje i pruža profesionalne usluge pod imenom „Deloitte”, koje se koristi i za sva društva članove Deloitte-a Centralna Evropa uključujući i

Deloitte Srbija. Deloitte Srbija je društvo ovlašćeno za pružanje usluga revizije klijentima u Republici Srbiji.

Osnivači i vlasnici udela u Preduzeću za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd su:

1. **Deloitte Central Europe Holdings Limited**, privredno društvo osnovano u skladu sa propisima Republike Kipar, upisano u registar pod brojem HE 84799 Ministarstva za privredu, industriju i turizam, države Kipar, sa registrovanim sedištem na adresi Ulica Lampousas 1, P.C. 1095, Nikozija, Republika Kipar – vlasnik 48.911257590000% udela;
2. **DELOITTE REVIZIJA D.O.O.**, privredno društvo osnovano u skladu sa propisima Republike Slovenije, upisano u registar privrednih društava pod brojem 1647105000, sa registrovanim sedištem na adresi Dunajska cesta 165, Ljubljana, Republika Slovenija – vlasnik 51.000563236000% udela;
3. **Olivera Andrijašević**, licencirani ovlašćeni revizor – vlasnik 0.044089587000% udela; i
4. **Društvo Deloitte d.o.o. Beograd**, kao vlasnik 0.044089587000% sopstvenog udela.

## Opis mreže

### Mreža Deloitte

Mreža Deloitte (takođe se naziva Organizacija Deloitte) je globalna mreža međusobno povezanih društava članova i njihovih povezanih lica, koji svoje poslovanje obavljaju u više od 150 zemalja i teritorija širom sveta. Ova samostalna i nezavisna društva članovi posluju pod zajedničkim brendom.



### **Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL” ili „Deloitte Globalna organizacija”)<sup>2</sup>**

Deloitte Touche Tohmatsu Limited je privatno privredno društvo iz Ujedinjenog Kraljevstva čija je odgovornost ograničena garancijom članova, osnovano u Engleskoj i Velsu. DTTL ima ulogu koordinatora za svoja društva članove i njihova povezana lica od kojih zahteva da se pridržavaju politika i protokola u cilju održavanja dosledno visokog kvaliteta usluga, profesionalnog ponašanja i poslovanja u čitavoj Deloitte mreži. DTTL ne pruža profesionalne usluge klijentima niti usmerava, upravlja, kontroliše svoja društva članove i njihova povezana lica, niti poseduje učešća u njihovom kapitalu.

„Deloitte” je brend pod kojim blizu 415,000 posvećenih stručnjaka i profesionalnog osoblja u samostalnim društvima članovima mreže širom sveta sarađuju u cilju pružanja usluga revizije i uveravanja, poslovnog, finansijskog, poreskog i pravnog konsaltinga, konsaltinga u upravljanju rizicima i srodnih usluga odabranim klijentima. Ova društva su članovi DTTL. DTTL, i sva društva i njihova povezana lica čine „Organizaciju Deloitte”. Svako društvo član DTTL i/ili njegova povezana lica pružaju usluge u određenoj geografskoj oblasti i podležu zakonima i propisima struke zemlje ili zemalja u kojima posluju. Svako društvo član DTTL organizovano je u skladu sa zakonima, propisima i uobičajenom praksom države u kojoj je osnovano i u kojoj posluje, i može osigurati pružanje profesionalnih usluga na svojim teritorijama preko svojih povezanih lica. Ne pruža svako društvo član DTTL sve usluge, kao ni njegova povezana lica, a može se desiti da neke usluge potvrđivanja nisu ni predviđene prema pravilima i propisima o javnom računovodstvu. DTTL, i svako društvo član DTTL, kao i svako od njihovih povezanih lica, predstavljaju zasebne i samostalne pravne subjekte, koji jedni prema drugima ne mogu biti obavezani niti odgovorni u odnosu na treća lica. DTTL, svako društvo član i svaki povezani entitet odgovora samo za svoje činjenje i propuste, a ne odgovara za postupke ostalih članova. Organizacija Deloitte je globalna mreža nezavisnih društava članova, a ne partnerska organizacija ili jedinstvena poslovna kompanija. DTTL ne pruža usluge klijentima.

<sup>2</sup> Osim u gore navedenom pasusu, preferira se upotreba naziva „Deloitte Globalna organizacija” („Deloitte Global”) u odnosu na „Deloitte Touche Tohmatsu Limited”.

## Deloitte Srbija: Opis upravljačke strukture društva za reviziju – rukovodstvo u akciji

Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd, (matični broj: 07770413), osnovano u skladu sa zakonima Republike Srbije, posluje u pravnoj formi društva sa ograničenom odgovornošću, sa sedištem u Ulici Terazije br. 8 u Beogradu. Osnovano je dana 4. novembra 1991. godine a upisano u Registar privrednih subjekata koji vodi Agencija za privredne registre Republike Srbije - Rešenje br. BD. 4290/2005 - 30. maja 2005. godine.

Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd je društvo ovlašćeno i registrovano za obavljanje revizije finansijskih izveštaja u Republici Srbiji. Društvo je uključeno u Registar preduzeća za reviziju Ministarstva finansija Republike Srbije, i poseduje Rešenje o izdavanju dozvole za rad Ministarstva finansija Republike Srbije broj 401-00-1790/2014-16 od dana 07. jula 2014. godine.

Društvom, u skladu sa odredbama Zakona o privrednim društvima („Sl. glasnik RS”, br. 36/2011, 99/2011, 83/2014 - dr. zakon i 5/2015, 44/2018, 95/2018, 91/2019 i 109/2021), upravlja Skupština koju čine svi članovi društva.

Partner i direktori revizije u Preduzeću za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd odgovorni su za upravljanje i nadzor nad poslovima revizije i usluga sa izražavanjem uveravanja. Njihove konkretne odgovornosti obuhvataju usvajanje poslovne strategije za poslove revizije i usluga uveravanja u Deloitte-u Srbija, kao i odobravanje finansijskih aspekata poslovnih planova društva u Srbiji. Deloitte Srbija ima pet direktora imenovanih od strane Skupštine društva na neograničeni period. Direktori su:

---

### Deloitte Srbija – Direktori Društva

---

**Olivera Andrijašević**, Licencirani ovlašćeni revizor

---

**Verica Najdanović**, Licencirani ovlašćeni revizor

---

**Miroslava Gaćeša**, Licencirani ovlašćeni revizor

---

**Darko Stanisavić**

---

**John Ploem**

---

Olivera Andrijašević je rukovodilac Revizije i usluga uveravanja i izvršni direktor Deloitte-a Srbija, postavljen od strane Skupštine Preduzeća za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd. Olivera Andrijašević i visoki rukovodioci u Deloitte-u Srbija razvijaju poslovnu strategiju revizije i usluga uveravanja, uključujući sa njom povezane politike i procedure. U svim aktivnostima, visoko rukovodstvo Deloitte-a Srbija odgovorno je za sveukupni kvalitet revizije, uključujući usklađenost sa svim važećim standardima struke i regulatornim zahtevima. Strategija Deloitte-a Srbija razvijena je u skladu sa celovitim strateškim pravcem uspostavljenim unutar mreže Deloitte.

Rukovodioci Revizije i usluga uveravanja u Deloitte-u Srbija učestvuju u radnim grupama mreže Deloitte koje definišu i prate standarde kvaliteta i iz kojih potiču inicijative u vezi sa kvalitetom revizije.

Deloitte d.o.o. Beograd, ima vlasnički udeo u sledećim pravnim licima, koja obavljaju delatnost revizije i konsaltinga na teritoriji Crne Gore i Republike Severne Makedonije:

1. Deloitte d.o.o. Podgorica, sa sedištem u Ulici Cetinjska broj 11, sedmi sprat, Podgorica, Crna Gora – vlasnik 40% udela;
2. Deloitte d.o.o. Skopje, sa sedištem u Bulevaru Sv. Kliment Ohridski br. 52, apartman 11, 1000 , Skoplje, Republika Severna Makedonija – vlasnik 25% udela;



## Naš cilj i zadatak kojem smo posvećeni: ulivanje poverenja

U Deloitte-u Srbija naš cilj je da ostvarimo uticaj snažniji i značajniji od onoga što se od nas očekuje. Za Reviziju i usluge uveravanja to znači stalni razvoj procesa revizije i usluga uveravanja, upotrebu vodeće tehnologije, primenu raznolikih veština, znanja i iskustva u cilju pružanja najkvalitetnijih usluga. Veoma se ponosimo time što ulivamo poverenje klijentima na tržištima kapitala i što uvek iznova predano i nepokolebljivo radimo na podizanju standarda kvaliteta, neizostavno insistirajući na integritetu, nezavisnosti i transparentnosti. Kontinuirano razvijamo veštine i kapacitete koji će podržati pružanje visokokvalitetnih usluga revizije i dajemo vodeći doprinos oblikovanju budućnosti revizorske struke.



# Šta Deloitte-ove usluge revizije i uveravanja donose tržištima kapitala

## Kvalitet revizije u fokusu

Deloitte-ova posvećenost kvalitetu revizije prožima sve što činimo. Nezavisna revizija je centralni element ekosistema finansijskog izveštavanja uspostavljenog u cilju zaštite investitora i drugih zainteresovanih strana, kao i promovisanja efikasnog funkcionisanja tržišta kapitala. Deloitte je duboko svestan svoje obaveze da pruža usluge revizije koje će zadovoljiti zahtevne izazove i složenost aktuelnog okruženja, istovremeno poštujući profesionalne i regulatorne standarde. Za funkcionisanje ekosistema finansijskog izveštavanja onako kako je predviđeno, efikasno izvršavanje uloge revizora od presudnog je značaja.

Deloitte je opredeljen da uradi više od jednostavnog ispunjavanja regulatornih zahteva i očekivanja. Deloitte prevazilazi očekivanja i postavlja standarde izvrsnosti za revizorsku struku. U skladu sa tim ciljem, nepokolebljivo smo posvećeni kvalitetu revizije.

## Klijenti revizije Deloitte-a

U svom nastojanju da podrži tržišta kapitala, Deloitte-ova funkcija revizije i usluga uveravanja usmerena je na reviziju klijenata gde služi javnom interesu i gde Deloitte ima sposobnosti i kapaciteta da izvrši kvalitetnu reviziju sa objektivnošću i u skladu sa važećim standardima struke i zakonima i propisima, uključujući i one koji se odnose na etiku i nezavisnost.

Deloitte Srbija ima uspostavljene detaljne politike i procedure za prihvatanje novih klijenata i angažovanja, nastavak saradnje i procenu rizika revizorskog angažovanja. Ove politike i procedure osmišljene su sa namerom da Deloitte Srbija prihvati, odnosno nastavi, samo ona angažovanja:

- za koja je Deloitte Srbija kompetentan i ima potrebne sposobnosti i kapacitete, uključujući vreme i resurse;
- za koje Deloitte Srbija ispunjava relevantne važeće standarde struke i zakone i propise, uključujući i one koji se odnose na etiku i nezavisnost, kao procene i razmatranja nezavisnosti i sukoba interesa;
- kod kojih je Deloitte Srbija razmotrio i smatra da rukovodeći tim klijenta nastupa sa integritetom i u skladu sa našim zajedničkim vrednostima.

Naše poslovno društvo je važan aspekt naše strategije revizije i usluga uveravanja i zajedničkih vrednosti koje usmeravaju naše ponašanje tako da budemo predvodnici u struci, da služimo klijentima sa integritetom, brinemo jedni o drugima, podstičemo inkluziju i saradjemo kako bismo ostvarili merljiv uticaj. Sebi postavljamo sledeće pitanje: sa kakvim pravnim licima želimo povezanost i saradnju? Da bismo odgovorili na to pitanje, pripremili smo izjavu o apetitu za rizik revizije i usluga uveravanja, koja služi kao temelj poslovnog društva koje želimo da održimo. Izjava o apetitu za rizik može se koristiti kao sredstvo za pokretanje sveobuhvatne diskusije o riziku, i kao osnova na kojoj se o odlukama o prihvatanju i nastavku angažovanja može efikasno i utemeljeno raspravljati. Navedena izjava, kao što će se videti u nastavku, definiše kulturu rizika i ima za cilj da obezbedi doslednost u odlučivanju o prihvatanju odnosno nastavku angažovanja:

„Apetit za rizik Deloitte-ovog portfolija usluga revizije i uveravanja („A&A“) podupire našu agendu vođenu našom svrhom, potvrđuje Načela poslovnog ponašanja, gde su formulisani standardi kojih se pridržavamo, gde god u svetu da živimo i radimo, kako bismo izgradili i održali održiv posao za sadašnje i buduće generacije.

U skladu sa našom posvećenošću cilju i svrsi i našim delovanjem u javnom interesu, razumemo da je preuzimanje određenog nivoa rizika prirodna posledica poslovanja. U cilju pružanja visokokvalitetnih usluga revizije uveravanja, proaktivno identifikujemo rizik i njime upravljamo kroz procese, politike i procedure kontrole kvaliteta kako bismo donosili promišljene odluke u skladu sa našom strategijom i vrednostima.

Težimo da u svom portfelju imamo klijente koji žive i rade u skladu sa našim zajedničkim vrednostima, poštuju naše zaposlene, prepoznaju probleme u nastajanju i društvene odgovornosti, i imaju za cilj da obezbede transparentnost svim zainteresovanim stranama u ekosistemu finansijskog izveštavanja. Nastojimo da u portfelju nema klijenata bez integriteta, klijenata koji se bave nezakonitim aktivnostima, zanemaruju verodostojnost finansijskog računovodstva i izveštavanja, ili nisu voljni da uspostave i održe potrebne unutrašnje kontrole i povezane procese.”



## Usluge revizije i uveravanja – budućnost već danas

Za nas u Deloitte-u, ispunjavanje očekivanja je samo početak naših usluga revizije i uveravanja.

Posvećenost naših zaposlenih integritetu, služenju javnom interesu i pružanju usluga visokog kvaliteta, u oblastima od najveće važnosti zainteresovanim akterima igra centralnu ulogu u svemu što radimo.

Mi smo lider u pogledu kvaliteta i taj cilj i zadatak ispunjavaćemo neprestano usmerenošću na izvrsnost kako naših ljudi, tako i procesa i tehnologije. Svaki od ovih osnovnih elemenata pomaže nam da ostvarimo svoju viziju bolje budućnosti, ostvarujući uticaj koji ne samo da ispunjava već i prevazilazi očekivanja.

Kako to izgleda? To je poslovna praksa revizije i osiguranja koja se konstantno razvija, koristeći briljantne umove, efikasne procese i tehnologije svetske klase iz cele naše organizacije oslanjajući se istovremeno na naše višegodišnje iskustvo. Pružamo visokokvalitetne usluge na efikasan i delotvoran način koji održava integritet, gradi samopouzdanje i proizvodi vrednost fokusirajući se na ono što je zaista važno.

Transformacija usluga revizije i uveravanja je veoma važna promena načina rada profesionalnog osoblja Deloitte-a unutar mreže, a obuhvata sledeće:

Deloitte-ov način: standardizacija procesa revizije podržana našim tehnološkim setom alata	Praćenje kvaliteta revizije u realnom vremenu
Prošireni model za upravljanje talentima, koji obuhvata edukaciju, nagrađivanje i priznanja, centre izvrsnosti i centre za podršku	Prilagodljiva upotreba alata i tehnologija u odgovoru na promene u okruženju

## Postizanje izvrsnosti u reviziji putem transformacije procesa, zaposlenih, i tehnologije<sup>3</sup>

Kroz „Deloitte-ov način”, Deloitte uvodi inovacije u sam način obavljanja revizije: automatizaciju da poboljša izvršavanje uobičajenih zadataka, analitiku da omogući jasniji i značajniji uvid u podatke, i veštačku inteligenciju da unapredi ljudsko otkrivanje i rešavanje problema. Na osnovu toga poboljšavamo kvalitet revizije i istovremeno kreiramo bogatije iskustvo u smislu talenta za naše zaposlene dok klijentima pružamo racionalizovanu digitalnu reviziju, koja obezbeđuje veću transparentnost i temeljnije razumevanje.

U današnjem poslovnom svetu koji se odlikuje brzim promenama očekuju se inovacije i primena savremenih tehnoloških alata, a to očekivanje važi i za revizorsku struku. Savremeno složeno poslovno okruženje zahteva da revizija bude dinamična, višedimenzionalna i da nudi jasne i značajne uvide. Zahtevaju se važne informacije u realnom vremenu. Stoga moramo da unapređujemo reviziju u korak sa inovacijama koje naši klijenti uvode u svoje poslovanje i poslovne procese. Koristeći tehnologiju u razvoju i podatke, Deloitte Srbija obezbeđuje bolje razumevanje i kreira doslednije, transparentnije i vrednije usluge revizije i uveravanja. Deloitte u reviziju uključuje briljantne umove, efikasne procese i tehnologiju svetske klase iz čitave svoje organizacije kako bi ostvario uticaj koji ne samo da ispunjava već i prevazilazi očekivanja.

Revizori Deloitte-a Srbija unapređuju postupke intenzivnijom upotrebom analitike podataka, kao i kognitivnih i *cloud*-baziranih tehnologija kao što je veštačka inteligencija (AI). Ovo je delom posledica većeg stepena automatizacije i efektivnosti koju takvi alati mogu da obezbede, ali i potrebe Deloitte-a Srbija da zadrži vodeću ulogu u primeni naprednih tehnoloških rešenja, korak ispred naših klijenata.

Deloitte insistira na stalnom ulaganju u tehnologije u razvoju i različitosti u mišljenjima koja omogućuju isporuku poboljšanog kvaliteta, razumevanja i vrednosti našim klijentima i tržištima. Deloitte-ove holističke platforme za reviziju, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia, dokaz su našeg nastojanja da pružimo digitalne visokokvalitetne usluge revizije klijentima svih veličina i stepena složenosti. Deloitte Omnia je *cloud*-bazirana platforma za pružanje celovitih usluga revizije većim klijentima, dok Deloitte Levvia nudi efikasniju uslugu digitalne revizije odabranim privatnim preduzećima. Dalji razvoj, proširena i široka upotreba oba navedena rešenja odvijace se tokom nekoliko narednih godina. Deloitte ima i platformu za analitiku, i integrisani paket inovativnih alata koji su svi povezani u *cloud*-u.

<sup>3</sup> Za više informacija o Deloitte-ovim inovacijama u oblasti revizije, pogledajte Deloitte-ov Izveštaj o globalnom uticaju ([Global Impact Report](#)).

## Revizija u vreme krupnih poremećaja

Tokom proteklih godina svet je doživeo period izuzetnih teškoća i neizvesnosti, od društvenih promena izazvanih pandemijom COVID-19 do humanitarne krize uzrokovane ratom u Ukrajini. Ti nesvakidašnji događaji izazvali su do sada nezabeleženu brzinu promena same revizorske struke. U ovom periodu Deloitte-ov prvenstveni prioritet je bezbednost i dobrobit zaposlenih. U doba velike složenosti i ekonomske neizvesnosti potreba za uslugama revizije i uveravanja najvišeg kvaliteta od suštinske je važnosti. Investitori i akcionari više nego ikada očekuju da revizori osiguraju poverenje i objektivnost na tržištima kapitala.

Uprkos jedinstvenim izazovima aktuelnog okruženja, Deloitte Srbija ne uzmiče u svojoj nepokolebljivoj posvećenosti etičkom ponašanju, integritetu, nezavisnosti i transparentnosti — sve u službi javnog interesa. Shvatamo značaj ispunjavanja svoje profesionalne odgovornosti i svoje uloge u ulivanju poverenja u ekosistem finansijskog izveštavanja. Svim zaposlenima na pružanju usluga revizije i uveravanja neprestano naglašavamo neophodnost primene sledećih načela:

- Primenjujemo profesionalni skepticizam i dužnu profesionalnu pažnju;
- Kritički ocenjujemo kvalitet pribavljenih revizijskih dokaza i da li su ti dokazi odgovarajući i dovoljni kao odgovor na rizik;
- Donosimo dobro utemeljene stručne sudove potkrepljene urednom dokumentacijom;
- Negujemo kulturu konsultovanja;
- Sve vreme smo u kontaktu, povezani i podržavamo jedni druge.

U ovo vreme stalne neizvesnosti svi akteri u ekosistemu finansijskog izveštavanja (vlade, finansijske institucije, rukovodstva privrednih društava, lica zadužena za upravljanje, revizori i investitori) moraju da u značajnoj meri koriste procene.

To se odnosi i na svest o povećanom riziku izvršenja kriminalnih radnji, prisustvu novih ili različitih faktora rizika, i mogućim promenama u sistemima internih kontrola. Iako postojeći računovodstveni okviri predviđaju neizvesnosti, važno je da korisnici finansijskih izveštaja i regulatori sada očekuju veći stepen tržišne i ekonomske nestabilnosti u bliskoj budućnosti.

Deloitte podržava izdavanje propisa i uputstava od strane regulatora koji prepoznaju aktuelne neizvesnosti i naglašavaju značaj kvalitetnih obelodanjanja o predviđanjima budućih ekonomskih kretanja od strane kompanija. Javnost može imati samo koristi od veće transparentnosti jer akcionari i akteri iz različitih ekosistema finansijskog izveštavanja rade na podizanju svesti o značaju ovih pitanja. Sve ovo podrazumeva i jasniju sliku o odgovornosti rukovodstva, odbra za reviziju, društava, revizora, regulatora i drugih aktera.

Profesionalni standardi, Deloitte-ove politike i smernice, moćna mreža za konsultacije i pomoć stručnjaka, istrajnost i marljivost, i dalje su osnova Deloitte-ovih visokokvalitetnih revizija. Deloitte-ova tehnologija i infrastruktura omogućile su agiln i brz odgovor na raznovrsne poremećaje na radnom mestu, uključujući tu i prelazak na rad na daljinu. Takav odgovor omogućio nam je da nastavimo da jačamo primenu Deloitte-ovog pristupa reviziji tokom ovog izuzetno teškog perioda.

Transformacija obavljanja revizije u sve dinamičnijem radnom okruženju navela je Deloitte da odgovori na sve potrebe i zahteve u oblasti talenata, koji se sve brže menjaju. To podrazumeva i preispitivanje metoda rada iz prethodnog perioda i podršku zaposlenima u hibridnom radnom okruženju.

Koračajući u budućnost, Deloitte Srbija će nastaviti da usmerava svoje napore na to da klijentima omogući konzistentno iskustvo revizije prihvatajući stalne promene očekivanja klijenata i svojih zaposlenih.

## Multidisciplinarni model („MDM“)

U čitavoj mreži Deloitte-ov robusni multidisciplinarni poslovni model (MDM) – koji se sastoji od revizije, finansijskog i poreskog savetovanja, u velikoj meri doprinosi obavljanju revizije visokog kvaliteta. Ovaj jedinstveni model svrsishodno povezuje Deloitte-ov širok krug profesionalnog i stručnog osoblja i temeljno iskustvo, veštine i specijalnosti kako bi omogućio jasnije razumevanje i spoznaje i najkvalitetnije usluge. Revizori sve više koriste rad stručnjaka i specijalista iz različitih oblasti kao pomoć u evaluaciji računovodstvenih procena i merenja fer vrednosti. To je sada važnije nego ikada jer su kompanije u obavezi da u svojim finansijskim izveštajima prikažu neizvesnosti izazvane pandemijom COVID-19 i makroekonomskim faktorima koji su usledili. Zatim, očekuje se brzo uvećanje obima izveštavanja poslovnih društava u bliskoj budućnosti gde će finansijski izveštaji i obelodanjivanja verovatno biti sve složeniji zbog novih zahteva u vezi sa razmatranjima ekoloških, socijalnih i upravljačkih („ESG“) pitanja i drugih značajnih oblasti. Takođe, sve više preovlađuje korišćenje tzv. velikih podataka što je u skladu sa napredovanjem digitalizacije i u drugim oblastima, pa će potreba za analitičarima podataka i IT stručnjacima beležiti rast. Koristi od primene MDM su:

- Mogućnost ostvarivanja uvida specifičnih za određenu privrednu granu ili tematsku oblast (npr. pitanja klimatske, upravljačke, korporativne strategije i sl.) sa više stanovišta, što revizorima omogućuje bolje razumevanje poslovnih rizika od značaja za obavljanje revizije .
- Neposredan pristup revizorske prakse specijalizovanim resursima i stručnim znanjima iz drugih oblasti poslovanja. Time se unapređuje se kvalitet revizije jer revizori mogu da koriste znanja i iskustvo profesionalnih savetnika iz oblasti koje nisu revizija i usluge uveravanja.
- Raznolika organizacija privlači i zadržava vrhunske talente.
- Dostupnost intelektualnog kapitala unutar mreže podstiče inovacije u procesu revizije, u tehnologijama u primeni, i sl.
- Različiti delovi našeg poslovanja ostvaruju različite stope rasta tokom različitih perioda na različitim tržištima. Deloitte-ov MDM pruža zaštitu od nestabilnosti tržišta koja nam je važna za dugoročnu održivost mreže i omogućava značajna ulaganja u kvalitet revizije i inovacije, čak i u vremenima finansijskih pritisaka na posao i struku revizije.

Deloitte prihvata mogućnost ili moguću percepciju postojanja sukoba interesa i zato ima uspostavljene jasne politike u vezi sa nezavisnosti i sisteme koji su podrška ostvarivanju strategije Deloitte-a u skladu sa zakonskim i zahtevima standarda struke. U nekim oblastima Deloitte-ove politike su strože od zahteva standarda struke i zakonskih propisa.

## Izveštavanje o ekološkim, socijalnim i upravljačkim („ESG“) pitanjima<sup>4</sup>

Same osnove poslovanja se brzo menjaju, dugoročna elastičnost i mogućnost stvaranja trajne vrednosti direktno su vezane za usklađenost sa vrednostima i očekivanjima društvene zajednice. Učesnici na tržištu i akteri u širem smislu ističu potrebu za jasnijim razumevanjem načina na koji će organizacija stvarati, štiti i uvećavati vrednost preduzeća tokom vremena, a naročito zahtevaju veću transparentnost u vezi sa uticajem ESG pitanja i uslovljenosti poslovnog modela i strategije kompanija.

Sve je veće interesovanje kompanija da ugrade klimatska i druga ESG razmatranja u svoje politike i procedure unutrašnjih kontrola, i na taj način poboljšaju zrelost sistema, procesa i upravljanja nad klimatskim i drugim ESG informacijama. Lica i tela odgovorna za upravljanje (npr. odbori za reviziju, upravni odbori) sve više se okreću ka uključivanju ESG razmatranja u svoje nadzorne odgovornosti nad upravljanjem organizacijama, njihovom spremnosti da izveštavaju o njima i nad primenom procesa i kontrola za prikupljanje podataka o tim pitanjima.

U odgovor na sve veću navedenu potrebu izveštavanje se brzo menja uz predloženo definisanje standarda od strane Odbora za međunarodne standarde održivosti i formulisanje pravila širom sveta. Definisanje standarda i pravila ima za cilj ne samo da obezbedi transparentnost i doslednost u globalnom osnovnom izveštavanju već i da pojasni da informacije sadržane u finansijskim izveštajima i informacije sadržane u izveštajima o održivosti zajedno predstavljaju parametre od suštinskog značaja za informisanje o vrednosti preduzeća.

Kako se pažnja sve više usmerava na ove informacije, sve je veća potreba za poverenjem u kvalitet obelodanjenih informacija i podataka, što se može postići obavljanjem usluga uveravanja nad informacijama o ESG pitanjima. Deloitte smatra su usluge uveravanja koje nad informacijama o ESG pitanjima i rizicima obavlja firma za reviziju itekako korisne. Objektivnost, kredibilnost i integritet su osobine koje se najviše cene kod pružalaca usluga uveravanja, pored nezavisnosti, profesionalnog skepticizma, posvećenosti kvalitetu i odgovarajuće edukacije, koje su sve jednako važne.



<sup>4</sup> Za više informacija o Deloitte-ovoj usklađenosti sa regulativom o ESG pitanjima, pogledajte Deloitte-ov Izveštaj o globalnom uticaju ([Global Impact Report](#)).

U nastavku su navedene konkretne aktivnosti preduzete od strane Deloitte-a u cilju podrške obavljanju revizije najvišeg kvaliteta koja na odgovarajući način razmatra klimatske rizike i sa njima povezane mogućnosti:

- Edukacija Deloitte-ovog profesionalnog osoblja o klimatskim promenama i njihovom uticaju na revizorske firme i subjekte revizije upotrebom materijala kao što su program kurseva iz oblasti klimatskih promena, okvir i smernice za razmatranje klimatskih pitanja kao sastavnog dela revizije;
- Angažovanje u široj raspravi aktivnom podrškom globalnim standardima održivosti, pružanjem pomoći telima (pet tela) za definisanje standarda održivosti i doprinosu radu Međunarodne fondacije za standarde finansijskog izveštavanja („IFRSF“) na obelodanjivanjima, kao i aktivnim učešćem na različitim svetskim platformama kao što su Svetski ekonomski forum i Konferencija Ujedinjenih nacija o klimatskim promenama održana 2021. godine („COP 26“).

Deloitte podržava kontinuiranu saradnju svih učesnika u ekosistemu finansijskog izveštavanja koji zajednički rade na izradi i implementaciji opštih standarda na osnovu kojih će se vrednovati i obelodanjivati informacije i podaci o ESG pitanjima, i, konačno, na osnovu kojih će se obavljati usluge uveravanja nad tim informacijama.

Zatim, da bi pomogao ostvarivanje ciljeva Pariskog sporazuma, Deloitte je pokrenuo [WorldClimate](#), strategiju za podsticanje klimatski odgovornih odluka unutar Deloitte mreže i van nje.



## Profesionalno usavršavanje i upravljanje učinkom zaposlenih

Kultura izvrsnosti u Deloitte-u i osmišljavanje naših programa za edukaciju smeštaju naše ljude u sam vrh. Profesionalno osoblje Deloitte-a poseduje tehnička znanja i visok nivo etike, integriteta, profesionalnog skepticizma i objektivnosti i primenjuje svoje procene i iskustvo predano i sa žarom. Kontinuirano unapređujemo svoje veštine, znanja i iskustvo kako bismo prevazišli očekivanja i ostvarili značajan uticaj.

Deloitte je posvećen jedinstvenom negovanju talenata, razvoju i usavršavanju naših zaposlenih i unapređenju njihove karijere stvaranjem okruženja koje im omogućuje stalno učenje — poboljšavamo edukaciju iz oblasti revizije, sticanje veština i nudimo im fleksibilne mogućnosti za razvoj karijere koje privlače sadašnje i buduće revizore.

Deloitte-ovo profesionalno osoblje donosi sa sobom različito obrazovanje, znanja i veštine koji unapređuju sposobnosti naše organizacije da pruža usluge revizije najvišeg kvaliteta.

Deloitte je ujedinen u sprovođenju programa *SVI SKUPA (ALL-IN)* usmerenog na poboljšanje različitosti, jednakosti, inkluzije i inovacija.

Uz to, radna disciplina, efikasno upravljanje poslovanjem i razvoj jedinstvenog pristupa reviziji, poznatog kao Deloitte-ov način, u osnovi su Deloitte-ovog nastojanja da naše revizije budu konzistentne.

Deloitte vodi održivu firmu za poslove revizije i usluga uveravanja koja prepoznaje trud i nagrađuje svoje ljude i kontinuirano ulaže u njihovu budućnost.



## Inicijative u vezi sa edukacijom i profesionalnim razvojem

Deloitte-ov transformisani pristup pružanju usluga revizije je izmenio revizorsko iskustvo našeg profesionalnog osoblja. Revizorskim timovima je omogućeno, korišćenjem naprednih alata i tehnologija i intenzivnijom primenom analitike podataka u okviru vođenog toka posla, da izvrše ciklus revizije od početka do kraja. Za Deloitte-ovo profesionalno osoblje to znači fokusiranje na način na koji se angažovanje planira, izvršava i njime rukovodi dosledno svuda u svetu, korišćenjem naprednih tehnika i sposobnosti. Takođe nudi mogućnosti za poboljšanje njihovih tehničkih i profesionalnih veština i kompetencija. Na primer, sledeće veštine važnije su nego ikada - poboljšana analitika podataka, upravljanje projektima, kritičko razmišljanje, komunikacija, poboljšano profesionalno rasuđivanje i primena principa računovodstva i revizije za efikasniji rad i pružanje kvalitetnijih angažmana. Putem unapređenja sposobnosti i veština, izgrađujemo veći stepen samopouzdanja i postajemo sve bolji procenitelji rizika.

Deloitte je uložio značajna sredstva u razvoj strategija za upravljanje talentima i profesionalno usavršavanje i transformisao naš tehnički program edukacije u oblasti revizije i razvio novi set stručnih znanja i veština prema hijerarhijskim nivoima zaposlenih:

- U središtu Deloitte ima jedinstven program tehničke obuke u oblasti revizije za revizore, osmišljen prema hijerarhijskim nivoima zaposlenih, koji predstavlja dinamičnu kombinaciju kurseva koje vode instruktori uživo, digitalnih sve vreme dostupnih kurseva i aktivnosti obučavanja u toku rada.
- Celokupno profesionalno osoblje koje radi na pružanju usluga klijentima ima obavezu da pohađa najmanje 20 sati kontinuirane edukacije svake godine i najmanje 120 sati svake tri godine kroz strukturisane, zvanične programe obuke, kao što su interni ili eksterni kursevi, seminari ili elektronsko učenje, koji pokrivaju sve oblasti modela kompetencija (tj. opšte kompetencije, tehničke kompetencije specifične za svaku poslovnu funkciju i kompetencije u oblasti specijalizacije zaposlenih).

- Celokupno profesionalno osoblje koje radi na pružanju usluga klijentima ima jasno utvrđena očekivanja u pogledu uloge svakog zaposlenog, a naši Standardi za talente definišu sposobnosti koje se zahtevaju od praktičara na svakom hijerarhijskom nivou.

Deloitte ima i specifične mogućnosti za edukaciju specijalista iz drugih oblasti koji rade na revizijskim angažovanjima, čime se podupire njihovo znanje i razumevanje procesa revizije. Proširili smo i ponudu edukativnih programa iz oblasti usluga uveravanja u odgovor na rastuće poslovne potrebe u ovom domenu.

Cilj programa profesionalnog usavršavanja Deloitte-a Srbija jeste da pomogne partnerima i ostalom profesionalnom osoblju da održe i poboljšaju svoje stručne kompetencije i obezbede konzistentnost sprovođenja revizije. Kao dopunu usavršavanju na radnom mestu, Deloitte Srbija nudi formalne programe kontinuiranog stručnog usavršavanja u relevantnim tematskim oblastima koji su u skladu sa Programom edukacije u oblasti revizije i usluga uveravanja Deloitte-a Srbija.

Prvih par godina, najveći deo edukacije zaposlenih sastoji se od obaveznih kurseva na tehničke teme, uključujući tu metodologiju i postupke revizije, ali se kasnije uvećava broj opcionih kurseva i obuka s obzirom na to da potrebe pojedinaca postaju sve raznovrsnije. Pojedinačni program edukacije zahteva se za zaposlene od momenta kada imaju oko četiri godine radnog iskustva.

Status internih i eksternih kurseva koje zaposleni revizor završi moguće je pratiti kroz automatizovani sistem monitoringa. Kontinuirana edukacija je činilac koji se uzima u razmatranje prilikom godišnjeg ocenjivanja zaposlenih revizora i procene njihovog razvojnog potencijala.

Svi ovlašćeni revizori u Deloitte-u Srbija kontinuirano održavaju i unapređuju svoje kvalifikacije kroz kombinaciju internih kurseva i edukativnih seminara koje organizuje Komora ovlašćenih revizora.

## Deloitte-ov univerzitet

Deloitte aktivno podstiče kolektivno znanje i veštine svog profesionalnog osoblja putem stalnih ulaganja u Deloitte-ove univerzitete („DU“). To su najsavremeniji centri za učenje i usavršavanje u čijem je središtu kultura Deloitte-a a počivaju na načelima povezanosti i liderstva u veoma inkluzivnoj sredini za učenje<sup>5</sup>.

# Deloitte. University

## Zarada ključnih revizorskih partnera

Od celokupnog profesionalnog osoblja očekuje se izvršenje revizija visokog kvaliteta i to je zahtev ugrađen u svaki deo Deloitte mreže. Kvalitet revizije deo je standarda za merenje postignutih rezultata na svakom nivou, na osnovu čega se meri ukupno postignuće profesionalnog osoblja.

Partneri Deloitte -a Srbija ocenjuju se jednom godišnje. U zavisnosti od rezultata ocenjivanja, naknade partnerima se koriguju, tj. uvećavaju ili umanjuju. Konkretno, ocenjivanje partnera uzima u obzir sledeće faktore: kvalitet osvedočen pozitivnim rezultatima internih ili eksternih kontrola, stručnost, integritet, profesionalizam, preduzetnički duh, nezavisnost i poštovanje zakonskih propisa, standarda i internih akata.

## Privlačenje i zadržavanje talenata

Aktuelno poslovno okruženje u pogledu talenata je izuzetno kompetitivno te je privlačenje i zadržavanje zaposlenih strateški prioritet Deloitte-a Srbija. Razumemo teškoće sa kojima se naši zaposleni suočavaju i prihvatamo svoju ulogu u ponovnom povezivanju koje je mnogima nedostajalo.



Deloitte je koncentrisan na transformisanje iskustva za talentovane zaposlene u oblasti revizije i usluga uveravanja, što obuhvata i preoblikovanje načina rada u cilju uvećanja stope zadržavanja zaposlenih i daljeg unapređenja različitosti, jednakosti u inkluzije, kao i opšte dobrobiti zaposlenih u Deloitte-u. Nastojimo da pronađemo mogućnosti da zajedno unapredimo iskustvo za talentovane zaposlene. Pažnja usmerena na naše ljude i zadržavanje vrhunskih talenata u Deloitte-u samo doprinose našoj sposobnosti da pružamo usluge revizije najvišeg kvaliteta.

Uprkos brojnim izazovima, Deloitte je 2021. godine ponovo nagrađen kao svetski najpoželjniji poslodavac u oblasti profesionalnih usluga od strane renomirane organizacije za brendiranje poslodavaca *Universum*.

## Društveni uticaj

### Ostvarivanje uticaja svakog dana

Smatramo da međusobno povezani ljudi mogu doprineti stvaranju inovativnih rešenja i izvršiti trajni uticaj na goruća pitanja našeg doba. Cilj nam je da, podstičući i koristeći zajedničku snagu Deloitte-ove mreže zaposlenih, klijenata, neprofitnih organizacija i društvene zajednice, ostvarimo dugotrajni uticaj za opšte dobro.



<sup>5</sup> Za više informacija o Deloitte-ovim univerzitetima, pogledajte Deloitte-ov Izveštaj o globalnom uticaju ([Global Impact Report](#)).





## Deloitte-ov najvažniji prioritet –kvalitet revizije u fokusu

Deloitte-ova predanost kvalitetu revizije od ključnog je značaja za sve što radimo. Nепrestano nastojimo da tu obavezu ispunimo, od utemeljenja kulture kvaliteta i izvrsnosti u čitavoj mreži, preko uspostavljanja poslovnih i finansijskih prioriteta, do izrade efikasnih procesa, delotvornih alata i tehnologija koje primenjujemo u obavljanju revizije. Deloitte-ov brend definišu obavljene revizije najvišeg kvaliteta i nepokolebljivo nastojanje da stalno unapređujemo sisteme za kontrolu kvaliteta. Naš trud da kvalitet revizije ne zaostaje za novonastalim ekonomskim, poslovnim i regulatornim uslovima, kao i tehnološkim napretkom, od ključnog je značaja za rastuću ulogu Deloitte-a u zaštiti javnog interesa i podršku efikasnom funkcionisanju ekosistema finansijskog izveštavanja. Deloitte-ov brend definiše visok kvalitet revizije i nepokolebljiva posvećenost stalnom usavršavanju.



## Posvećenost i stav visokog rukovodstva

Deloitte-ova kultura kvaliteta i izvrsnosti počinje snažnim stavom sa vrha, počevši od visokog rukovodstva do rukovodilaca u svim našim kancelarijama i na revizorskim angažovanjima. Deloitte-ova usmerenost na kvalitet revizije manifestuje se i kroz direktno uključivanje lidera poslovnih linija i kroz dosledne poruke koje naglašavaju važnost kvaliteta revizije. Deloitte-ovo neumorno insistiranje na kvalitetu ne određuje samo ono što radimo, već i to ko smo.

## Sistem kontrole kvaliteta

Deloitte smatra da je efikasan sistem kontrole kvaliteta od ključne važnosti za dosledno sprovođenje visokokvalitetnih revizijskih angažovanja. Stoga mi nastavljamo sa značajnim ulaganjima u zaposlene, procese, i tehnologije u na kojima se zasnivaju Deloitte-ovi procesi kontrole kvaliteta.

Regulatori tela za definisanje standarda u Republici Srbiji a i svetu takođe su fokusirani na dalja unapređenja sistema kontrole kvaliteta u poslovnim preduzećima. U decembru 2020. godine, Odbor za međunarodne standarde revizije i uveravanja („IAASB“) izdao je novi, revidirani paket standarda za upravljanje kvalitetom, uključujući Međunarodni standard upravljanja kvalitetom („ISQM 1“) 1. Sistemi upravljanja kvalitetom u skladu sa ISQM 1 morali su biti osmišljeni i implementirani do 15. decembra 2022. godine, a ocenjivanje tih sistema zahteva se u roku od godinu dana nakon tog datuma.

Delotvorna implementacija ISQM 1 je ključni deo Deloitte-ove strategije kvaliteta revizije. Deloitte-ove aktivnosti na implementaciji ISQM 1 su završene jer su samo nadgradnja dugogodišnjih ulaganja i već ispunjene preuzete obaveze da idemo i dalje i više u odnosu na zahteve postojećih standarda struke. Deloitte Srbija nastavlja da rad sa rukovodiocima u čitavoj našoj firmi, kao i šire u mreži, na daljoj razradi našeg proaktivnog pristupa upravljanju kvalitetom angažovanja koja obavljamo —identifikovanjem i rešavanjem rizika po kvalitet revizije i podsticanjem kontinuiranog poboljšanja procesa kontrole kvaliteta, koji će nam služiti i u budućnosti jer se okruženje u kojem poslujemo neprestano menja i postaje sve složenije.

U skladu sa Deloitte-ovom kulturom stalnog usavršavanja i inovacija, ove aktivnosti na postavljanju standarda pružaju nam priliku da testiramo sami sebe — ispitivanjem onih oblasti u kojima možemo dodatno da podržimo i transformišemo sistem kontrole kvaliteta. Kvalitet revizije je uvek ispred svega i u samom središtu svega što radimo, a robusni procesi praćenja i merenja kvaliteta igraju nezaobilaznu ulogu u našim sposobnostima stalnog unapređivanja.

## Nezavisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam

Obavljanje visokokvalitetnih revizija zahteva nezavisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam. To znači kontinuiranu i konkretnu usmerenost na ključnu ulogu Deloitte-a u zaštiti javnog interesa, uključujući stvaranje kulture kvaliteta gde je učiniti pravu stvar od vrhunskog značaja. Deloitte dosledno naglašava važnost uloge revizora kao nezavisnih ocenjivača i važnost obaveze održavanja mentaliteta profesionalnog skepticizma tokom čitavog našeg posla. Ovakav pristup reviziji ogleda se u mnogim aspektima Deloitte-ovih politika, metoda, procedura, i edukacija, a pojačan je kontrolom kvaliteta i merama odgovornosti.

## Pristup reviziji

Deloitte-ov pristup visokokvalitetnoj reviziji podrazumeva metodologiju revizije, zajedničku svima u Deloitte mreži, dopunjenu alatima za reviziju koje naši profesionalci koriste za planiranje, obavljanje, nadgledanje, pregled, dokumentovanje, zaključivanje i saopštavanje rezultata svake revizije. Deloitte-ov pristup reviziji potkrepljen je standardima struke i zahtevima važećih zakonskih propisa.

Ova metodologija revizije je dinamična—neprekidno se razvija kako bi održala korak sa promenljivim zahtevima investitora, kompanija i drugih zainteresovanih strana. Ona prepoznaje da su napredak u dostupnosti i upravljanju velikim skupovima podataka i u statističkoj nauci od značaja za dalje poboljšanja kvaliteta Deloitte-ovih revizija.

Deloitte-ova metodologija revizije je zasnovana na riziku, koncentrisana na stanja na računima u finansijskim izveštajima, obelodanjivanja i tvrdnje u njihovoj osnovi koje opravdano mogu sadržati materijalno značajne greške.

## Procesi podrške Deloitte-ovom profesionalnom osoblju u obavljanju visokokvalitetnih revizija

Resursi koje Deloitte-ovo profesionalno osoblje koristi u obavljanju revizije obuhvataju alate koji su intelektualna svojina Deloitte-a, uputstva, ostale materijale i praktična pomagala koji se koriste u sprovođenju revizije, a koji su dostupni našim zaposlenima u Deloitte-ovoj globalnoj tehničkoj biblioteci, obimnoj onlajn biblioteci, i na našim platformama za obavljanje revizije. Deloitte redovno izdaje uputstva iz oblasti računovodstva i revizije našem profesionalnom osoblju i obaveštava o novinama koje treba uvrstiti u procenu rizika i odgovore na rizike kako bi se održao i unapredio kvalitet revizije.

## Konsultacije

Razmatranja kvaliteta i upravljanja rizicima sastavni su deo Deloitte-ovog revizorskog posla. Zato Deloitte smatra konsultacije suštinskim procesom saradnje – procesom koji pomaže da se utvrde i formulišu najprikladniji odgovori na složena pitanja. Deloitte je identifikovao okolnosti u kojima su neophodne konsultacije izvan tima na angažovanju sa ciljem da se demonstrira odgovarajući nivo profesionalnog rasuđivanja i testiranja. Deloitte-ove politike o konsultacijama zahtevaju dokumentovanje, razumevanje i primenu zaključaka. Osnovu za efikasan i delotvoran proces konsultacija čine Deloitte-ova ulaganja u resurse – konsultante sa odgovarajućim veštinama i stručnim znanjima. Pored formalnih konsultacija, kad god su im potrebne dodatne informacije ili gledišta, partneri i timovi na angažovanjima podstiču se da potraže pomoć od Tima za kvalitet revizije ili drugih u organizaciji koji poseduju specijalistička znanja.

## Deloitte-ovi preduslovi za uspeh („DCS“)

Deloitte-ova posvećenost kvalitetu revizije ogleda se u pet osnovnih radnih načela od presudnog značaja za obavljanje usluga revizije visokog kvaliteta i efikasno upravljanje rizicima. Globalna referentna načela predstavljaju osnov za merenje napretka i podsticanje poboljšanja u ovim ključnim oblastima koje se prate na godišnjem nivou. To su ulaganje u kvalitet, priznanje i nagrađivanje, kvalitet i profitabilnost klijenta, tok i redosled poslova i obim posla.



# Eksterna i interna kontrola kvaliteta revizije

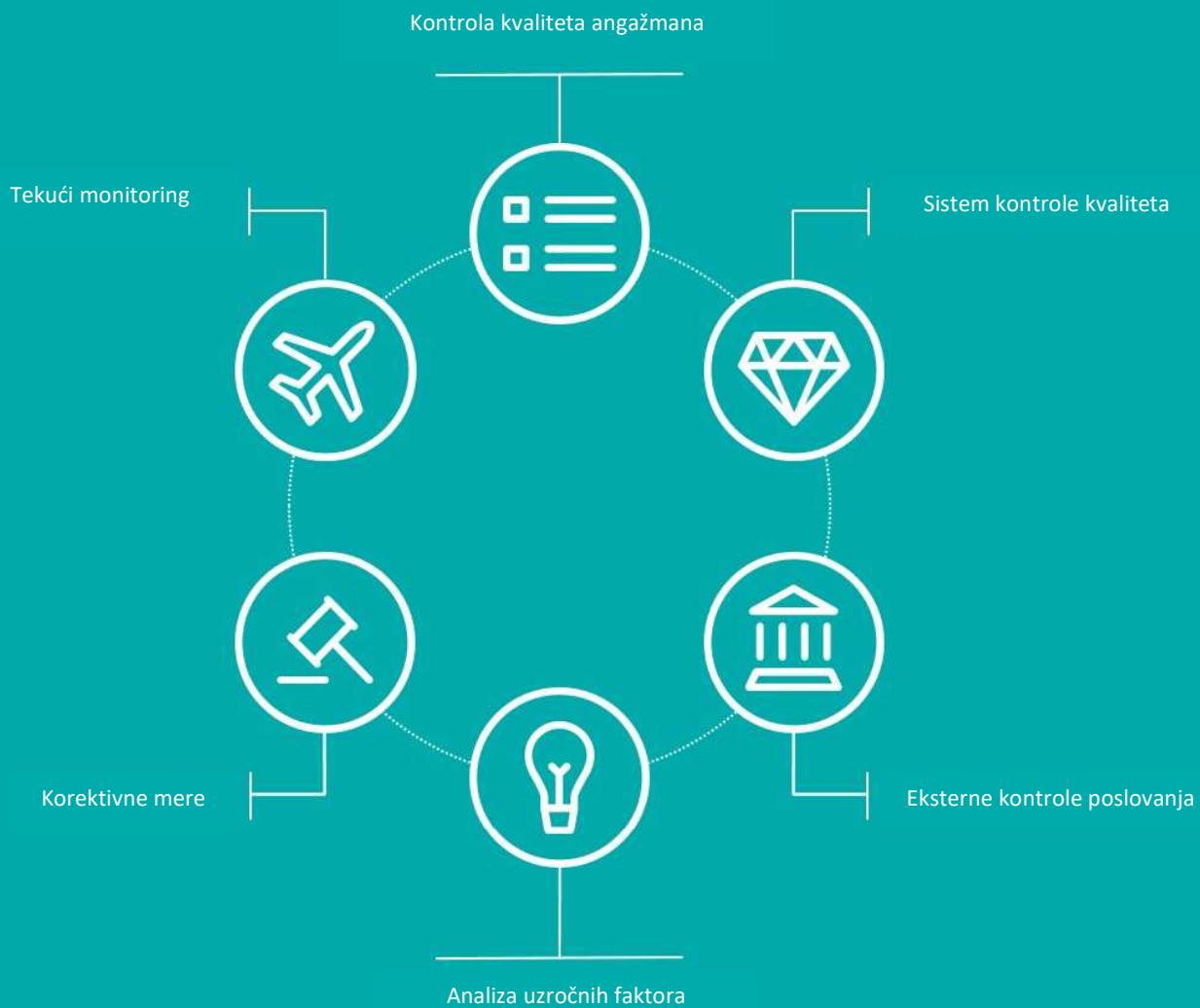
## **Praćenje i merenje kvaliteta revizije**

Stalna usmerenost na kvalitet revizije je od vrhunskog značaja za brend Deloitte. Od suštinske je važnosti da Deloitte -ova revizija bude izvršena na konzistentan i visokokvalitetan način, u kojem god delu sveta da se obavlja.

Cilj Deloitte-ovog Programa globalnog praćenja i merenja kvaliteta revizije („AQMM“) je saopštavanje relevantnih, pouzdanih i pravovremenih informacija rukovodstvu, da bi se omogućile brze korektivne mere i stalno unapređivanje Deloitte-ovog sistema kontrole kvaliteta. Navedeno podrazumeva identifikaciju nedostataka kao i dobre prakse u radu sistema za kontrolu kvaliteta, kao i analizu i ocenu korektivnih mera za podsticanje poboljšanja kvaliteta revizije.



# Praćenje i merenje kvaliteta revizije



## Praćenje kvaliteta u toku angažovanja

Kontinuirano praćenje kvaliteta revizije Deloitte-a Srbija podrazumeva aktivnu identifikaciju problema u reviziji tokom samog angažovanja, kako bi se omogućili blagovremena rešenja i primena korektivnih mera u realnom vremenu, što se sve postiže preduzimanjem sledećih aktivnosti:

- Upotrebom i praćenjem rada niza osnovnih dijagnostika, što omogućava partnerima i timovima koji rade na angažovanju, kao i rukovodiocima odgovornim za kvalitet u Deloitte-u Srbija, da kontinuirano prate kvalitet revizije i bez odlaganja preduzimaju potrebne korake;
- Upotrebom programa za konkretne tematske “zdravstvene provere” koje pomažu Deloitte-u Srbija i njegovim rukovodiocima odgovornim za kvalitet da procene napredovanje angažovanja i identifikuju potencijalne problematične oblasti u revizijskim angažovanjima u toku njihovog odvijanja;
- Ocenom ukupnih rezultata koji se prate tokom odvijanja revizije kako bi se utvrdilo da li su potrebne dodatna komunikacija i podrška revizorskom timu u pogledu primene metodologije ili njenih izmena.

## Kontrola kvaliteta angažovanja

Ključni elementi kontrole kvaliteta angažovanja (interne kontrole kvaliteta poslovanja) su:

- Odabir angažovanja na osnovu rizika i razmatranje svih važnijih industrijskih sektora kojima Deloitte Srbija pruža usluge;
- Obavezna diskusija koja treba da omogući doslednost nalaza i ocena angažovanja koja su predmet kontrole;
- Identifikacija odgovarajućih resursa (u okviru Deloitte-a Srbija ili drugih teritorija na kojima je organizovano poslovanje Deloitte-a) uz posedovanje odgovarajućeg iskustva i poznavanje industrije, uključujući i formiranje centralnih timova za kontrolu kvaliteta poslovanja.

## Sistem kontrole kvaliteta („SKK“)

Sistem kontrole kvaliteta obuhvata brojne elemente kao što je dokumentovanje ključnih oblasti procesa i kontrola SKK i postupke testiranja operativne efikasnosti SKK, što podrazumeva izvršavanje sveobuhvatnog programa SKK. Testiranje SKK je sastavni deo redovnih aktivnosti kontrole kvaliteta.

Indikatori kvaliteta revizije *Audit Quality Indicators* („AQIs“), zajedno sa Deloitte-ovim preduslovima za uspeh *Deloitte Conditions for Success* („DCS“), u upotrebi sa drugim alatima za ocenjivanje dodatno pomažu Deloitte-u Srbija u izradi i praćenju primene akcionih planova u vezi sa kvalitetom revizije i izveštavanju o napretku na svom putu održavanja i podizanja kvaliteta revizije.

## Eksterne kontrole poslovanja

Pored toga što Deloitte Srbija prati kvalitet revizije, naše poslovanje je bilo predmet eksterne kontrole poslovanja od strane Komisije za hartije od vrednosti. Poslednja kontrola kvaliteta poslovanja u skladu sa članom 75 Zakona o reviziji („Sl. glasnik RS“, br. 73/2019) izvršena je u periodu od 20. septembra 2021. do 1. oktobra 2021. godine. Nisu uočeni nikakvi nedostaci.

## Analiza kauzalnosti i korekcije

Kontinuirano unapređivanje je od suštinske važnosti za Deloitte-ovu kulturu kvaliteta i izvrsnosti. Razumevanje zašto dolazi do nedostataka tokom revizije je od presudnog značaja za osmišljavanje delotvornih aktivnosti za korekciju nalaza. Kada se otkriju nedostaci, bilo internom ili eksterno kontrolom, preduzimaju se mere da se identifikuju neusklađenosti i izvrše odgovarajuća korigovanja. Korektivne mere od vitalnog su značaja za kontinuirano unapređenje kvaliteta revizije i izbegavanje sličnih nalaza u budućnosti. Stoga je Deloitte Srbija izradio Plan kvaliteta revizije koji predviđa efikasnu primenu i praćenje ključnih prioriteta kvaliteta revizije.

## Izjava o efikasnosti funkcionisanja internog sistema kontrole kvaliteta<sup>6</sup>

Deloitte Srbija potvrđuje da smo se uverili da su naše interne kontrole i sistemi kontrole kvaliteta kompleksni, da efektivno funkcionišu, i omogućuju nam da pravovremeno identifikujemo eventualne oblasti gde su moguća unapređenja. Neprestano težimo usavršavanju svih aspekata poslovanja i koristimo nalaze kontrole kvaliteta poslovanja, drugih internih kontrola i pregleda i eksternih kontrola kvaliteta poslovanja izvršenih od strane regulatora da poboljšamo i unapredimo naš sistem kontrole kvaliteta.

<sup>6</sup> Na snazi od 15. decembra 2022. godine, standard ISQM 1 zahteva, minimum jednom godišnje, ocenu sistema za upravljanje kvalitetom društva, tj. konkretno ocenu da li sistem u razumnoj meri pruža društvu

Deloitte Srbija uverenje da su ciljevi sistema za upravljanje kvalitetom ostvareni.

# Nezavisnost, etika, i dodatna obelodanjivanja

## Deloitte Srbija: Nezavisnost



uspostavlja **politike i procedure nezavisnosti** na osnovu Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe izdatog od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe, i tamo gde je to neophodno, na osnovu standarda o nezavisnosti Američke komisije za hartije od vrednosti i berzu („SEC“) i Odbora za nadzor nad računovodstvom javnih kompanija („PCAOB“).



sprovodi godišnju kontrolu sistema za upravljanje kvalitetom („SQM“) i obezbeđuje uvid u oblasti i pitanja od najvećeg značaja.



pruža **kontinuiranu ekspertizu u oblasti nezavisnosti** putem konsultacija — čime omogućuje stalno unapređivanje politika, ishoda procedura, alata i aktivnosti koje su podrška poslovanju.



koristi **sisteme** kako bi se profesionalno osoblje upoznao sa društvom koje je predmet revizije, i, sa druge strane, obezbedila usklađenost sa zahtevima o ličnoj i profesionalnoj nezavisnosti, uključujući finansijske interese, obim usluga i odobrenja za uspostavljanje poslovnog odnosa.



podstiče **svest o nezavisnosti** u čitavoj mreži Deloitte putem aktivnog učešća u radnim grupama za nezavisnost i liderstvo, periodične korespondencije, obaveštenja i podsetnika, i kroz izradu uputstava i smernica, materijala za edukaciju i priručnika.

## Nezavisnost Deloitte-a Srbija

Deloitte Srbija primenjuje politike i procedure osmišljene na način da omoguće usklađenost sa svim standardima struke i važećim zakonima i propisima o nezavisnosti. Ove politike i procedure temelje se na Deloitte-ovoj politici nezavisnosti, ali se po potrebi proširuju i dopunjuju kako bi odražavale lokalne standarde ili politike ukoliko su one restriktivnije od Deloitte-ovih globalnih politika. Rukovodstvo Deloitte-a Srbija naglašava značaj usklađenosti sa politikama i procedurama nezavisnosti i standardima kontrole kvaliteta kreiranjem odgovarajuće atmosfere i kulture i ugradnjom nezavisnosti i njene važnosti u profesionalne vrednosti i kulturu Deloitte-a Srbija.

Usvojene su strategije i procedure za saopštavanje značaja nezavisnosti partnerima, ostalom profesionalnom osoblju i administrativnom osoblju, kojima se naglašava odgovornost svakog pojedinca za razumevanje i ispunjavanje zahteva u vezi sa nezavisnosti. Direktor odgovoran za nezavisnost dužan je da nadgleda pitanja nezavisnosti u Deloitte-u Srbija, uključujući kreiranje, implementaciju, funkcionisanje, praćenje i kontrolu i održavanje sistema za kontrolu kvaliteta u delu koji se odnosi na nezavisnost.

U sastavu sistema za kontrolu kvaliteta, Deloitte Srbija ima sledeće:

- Uspostavljene odgovore (u vidu politika, procedura i kontrola) na rizike po kvalitet identifikovane za ključna pitanja nezavisnosti;
- Odgovarajuće redovne aktivnosti praćenja ključnih oblasti i pitanja nezavisnosti; i
- Uspostavljeno adekvatno upravljanje nezavisnošću.

Ključne oblasti i pitanja nezavisnosti obuhvataju:

- Klijente, angažovanja i poslovne odnose, uz primenu alata za usklađenost poslovnih procesa sa zahtevima o nezavisnosti, uključujući Deloitte-ov sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti („DESC“) i aplikaciju za praćenje zahteva za usluge („SRM“);
- Finansijske odnose društva i lične finansijske odnose i interese zaposlenih, uz upotrebu Globalnog sistema za monitoring nezavisnosti („GIMS“);
- Radne i druge odnose;
- Potvrde nezavisnosti;
- Konsultacije o nezavisnosti;
- Politike, saopštenja i program za edukaciju o nezavisnosti;
- Kršenje pravila i zahteva nezavisnosti;
- Disciplinske mere za nepoštovanje važećih zahteva u vezi sa nezavisnosti.

Interna kontrola usklađenosti sa politikama i zahtevima o nezavisnosti, sprovedena je tokom godine, o čemu je izdat izveštaj dana 15. decembra 2022. godine.



**DESC**

Sistem pretrage pravnih lica i usklađenosti

Globalna baza podataka za pretraživanje, koja sadrži informacije o konkretnim pravnim licima od značaja za utvrđivanje ličnih i profesionalnih ograničenja nezavisnosti



**SRM**

Aplikacija za praćenje zahteva za usluge

Aplikacija integrisana sa sistemom DESC koja omogućuje standardni tok poslovnih procesa pri podnošenju i preliminarnom odobravanju zahteva za pružanje usluga klijentima



**GIMS**

Globalni sistem za monitoring nezavisnosti

Aplikacija koja sadrži podatke o finansijskim odnosima prema relevantnim pokazateljima usklađenosti sa zahtevima o nezavisnosti revizora

## Zahtevi za partnere i profesionalno osoblje u vezi sa dužinom saradnje sa klijentima

Deloitte Srbija ima usvojene politike i procedure koje zahtevaju rotaciju ključnih revizorskih partnera i profesionalnog osoblja – članova revizorskog tima. Ti zahtevi se razlikuju za reviziju javnih društava, definisanih Zakonom o tržištu kapitala Republike Srbije („javna društva“) i reviziju klijenata društava od javnog interesa u skladu sa Zakonom o reviziji i („društva od javnog interesa“). Licencirani ovlašćeni revizor, potpisnik revizorskog izveštaja odgovoran za obavljanje statutarne revizije kod obveznika revizije koji je javno društvo ne može obavljati tu ulogu duže od pet uzastopnih godina (tri uzastopne godine u slučaju revizije investicionih i dobrovoljnih penzijskih fondova) u svojstvu ključnog revizorskog partnera. Ključni revizorski partner može ponovo da obavlja reviziju kod istog javnog društva tek po isteku perioda od pet godina nakon pružanja poslednje usluge revizije tom klijentu. U slučaju društava od javnog interesa (sva druga pravna lica klasifikovana kao velika u skladu sa Zakonom o računovodstvu Republike Srbije i proglašena kao društva od javnog interesa od strane Vlade), licencirani ovlašćeni revizor, potpisnik revizorskog izveštaja odgovoran za obavljanje statutarne revizije ne može obavljati tu ulogu duže od šest uzastopnih godina u svojstvu ključnog revizorskog partnera. Ključni revizorski partner može ponovo da obavlja reviziju kod istog društva od javnog interesa tek po isteku perioda od tri godine od datuma potpisivanja poslednjeg revizorskog izveštaja za tog obveznika. Tokom tzv. perioda „hlađenja“ od pet godina, odnosno tri godine, ključni revizorski partner revizije ne može učestvovati u reviziji subjekta, kontroli kvaliteta revizorskog angažovanja, ne može davati konsultacije timu revizora kao ni klijentu revizije u vezi sa tehničkim ili pitanjima specifičnim za delatnost klijenta revizije, transakcijama ili događajima, niti na bilo koji drugi način neposredno uticati na ishod statutarne revizije.

Dok je prvenstvena odgovornost ključnih revizorskih partnera da obezbede poštovanje zahteva o rotaciji, Deloitte Srbija primenjuje proces praćenja koji, između ostalog, podrazumeva analizu klijentovih portfolija i praćenje pojedinaca koji se u različitim ulogama dodeljuju angažovanjima statutarne revizije uz razmatranje njihovih kompetencija, sposobnosti, obima radnih zadataka i dostupnosti revizora angažovanih u statutarnim revizijama kako bi im se omogućilo da na odgovarajući način ispunjavaju svoje odgovornosti kao ključni revizorski partneri.



## Etika

Od svih zaposlenih u Deloitte-u očekuje se ponašanje u skladu sa visokim etičkim standardima i integritetom, kako je definisano u Deloitte-ovim Načelima poslovnog ponašanja ([Principles of Business Conduct](#), tj. Kodeksu ponašanja). Kodeks ponašanja propisuje poštovanje i posvećenost etičkim standardima i istovremeno opisuje i objašnjava odgovornosti svakog pojedinca prema klijentima, saradnicima i društvu u celini.

Pored Kodeksa ponašanja, drugi ključni elementi etičkog programa Deloitte-a Srbija obuhvataju program edukacija i saopštenja i uspostavljene kanale izveštavanja koje podupiru definisani protokoli za upravljanje incidentima. U cilju kontinuiranog unapređenja obavljaju se redovne analize programa i prikupljaju povratne informacije od našeg osoblja putem godišnje ankete o etičkim pitanjima.

U Deloitte-u Srbija etikom rukovodi Direktor za etička pitanja, koji je iskusan partner sa direktnim pristupom izvršnim direktorima i organu uprave zadužen za praćenje rizika i insistiranje na poštovanju Kodeksa ponašanja.

Deloitte Srbija ima uspostavljene politike i procedure koje su osmišljene tako da pruže razumno uveravanje da profesionalno osoblje ispunjava relevantne etičke zahteve.

Etički zahtevi za usluge revizije i srodne usluge uveravanja koje pruža Deloitte Srbija u skladu su sa zahtevima Zakona o reviziji Republike Srbije i drugih propisa koji regulišu revizorsku struku.

Deloitte Srbija pridržava se i svojih politika i procedura koje su usklađene sa zahtevima i smernicama definisanim u Etičkom kodeksu za profesionalne računovođe izdatom od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe, organa za definisanje standarda u sastavu Međunarodne federacije računovođa („IFAC“). U situacijama kada su profesionalni zahtevi Republike Srbije restriktivniji od politika i procedura Deloitte-a Srbija, Deloitte Srbija pridržava se važećih republičkih zahteva.

Deloitte Srbija reafirmiše svoju posvećenost etici i integritetu kroz upotrebu komunikacionih alata, programa edukacije, procesa usklađivanja sa propisima i standardima, i sistema ocenjivanja koji su obavezni za sve zaposlene. Programi edukacije obuhvataju namenske sadržaje za prijem i uvođenje novozaposlenih u posao, unapređenje rukovodilaca, nezavisne ugovarače - izvođače radova i programe za obnavljanje znanja na svake dve godine. Skorašnji kursevi bavili su se temama kao što su priznavanje sopstvenih grešaka, lični odnosi na radnom mestu, manifestovanje poštovanja, integriteta i profesionalizma na društvenim medijima i sl. Svi kursevi sadrže potvrdu zaposlenih da su upoznati sa tim da svoje odgovore na pitanja ne treba da pokazuju drugima, odnosno da krše Kodeks ponašanja ako to učine. Takođe, Deloitte Srbija sprovodi kontrolu etičkog ponašanja visokog rukovodstva i zahteva od svih svojih partnera, ostalog profesionalnog osoblja i svih zaposlenih da jednom godišnje potvrde da su pročitali i razumeli Kodeks ponašanja Deloitte-a Srbija, kao i da razumeju da su odgovorni za potpuno poštovanje Kodeksa.

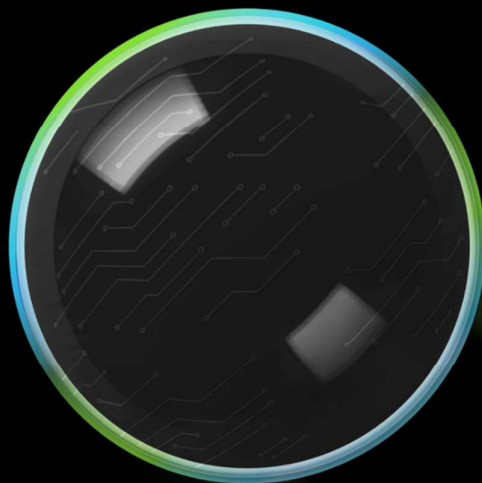


# Deloitte-ova etika

Deloitte je posvećen poslovanju čije su odlike poštenje, prepoznatljiv kvalitet i visoki standardi profesionalnog ponašanja.

Deloitte-ova Načela poslovnog ponašanja definišu Deloitte-ova etička nastojanja i očekivanja i obezbeđuju snažno utemeljenje u etičkim principima. Osnove etičkog programa mreže sastoje se od sledećih elemenata:





## Oblikovanje budućnosti revizorske struke

Pružanje relevantnih i pouzdanih finansijskih i, sve više, nefinansijskih informacija od presudne je važnosti i za tržišta kapitala i za širu društvenu zajednicu. Kreatori politika, regulatori, investitori, direktori kompanija, predsedavajući odbora za reviziju zajedno sa revizorima imaju važnu ulogu da korisnicima informacija o poslovanju pruže jasnu i potpunu sliku o neizvesnostima i rizicima unutar poslovnog modela kako bi im pomogli u donošenju promišljenih odluka.

Neizvesnost i složenost ostaće glavne teme i narednih godina, uzrokovane delovanjem zaoštrenih svetskih problema i brzim razvojem tehnologije.

Deloitte je predan izgradnji smislene i značajne vizije budućnosti revizorske profesije koja će odgovarati na promenljive potrebe društva. Aktivno se angažujemo sa nizom drugih aktera da se u reviziju današnjice – kao i u reviziju budućnosti – uvedu inovacije u cilju podrške reviziji, korporativnom upravljanju i režimu izveštavanja kako bi nastavili da služe svojoj svrsi u omogućavanju pouzdanosti i poverenja.

Prilozi

# Prilog A | Društva za reviziju iz država članica EU i EEP

## Obelodanjivanje u skladu sa članom 24, stav 3, tačka 2) Zakona o reviziji Republike Srbije

**Zakon o reviziji Republike Srbije** (član 24, stav 3, tačka 2), podtačke (2) i (3)): kada je društvo za reviziju član mreže potrebno je da se obelodane sledeći podaci: (2) naziv svakog društva za reviziju koje je član mreže, (3) nazive država u kojima društvo za reviziju koje je član mreže ima dozvolu ili je registrovano za obavljanje revizije ili ima registrovano sedište, glavnu upravu ili glavno mesto poslovanja.

Država članica EU/EEP	Naziv društva za reviziju koje obavlja statutarne revizije u državi članici
Austrija	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgija	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bugarska	Deloitte Audit OOD
Hrvatska	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Kipar	Deloitte Limited
Republika Češka	Deloitte Audit s.r.o.
Danska	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonija	AS Deloitte Audit Eesti
Finska	Deloitte Oy
Francuska	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Cisane
	Constantin Associés
	D. Associations
	DB Consultant
	ECA Audit
	Opus 3.14 Audit et Conseil
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
	Nemačka
Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	

Država članica EU/EEP	Naziv društva za reviziju koje obavlja statutarne revizije u državi članici
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Deloitte Certified Public Accountants S.A.
Mađarska	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Island	Deloitte ehf.
Irska	Deloitte Ireland LLP
Italija	Deloitte & Touche S.p.A.
Letonija	Deloitte Audits Latvia SIA
Lihtenštajn	Deloitte (Liechtenstein) AG
Litvanija	Deloitte Lietuva UAB
Luksemburg	Deloitte Audit
Malta	Deloitte Audit Limited
Holandija	Deloitte Accountants B.V.
Norveška	Deloitte AS
Poljska	Deloitte Audyт spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa Deloitte Audyт spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Rumunija	Deloitte Audit SRL
Slovačka	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenija	Deloitte Revizija d.o.o.
Španija	Deloitte, S.L.
Švedska	Deloitte AB

**Zakon o reviziji Republike Srbije** (član 24, stav 3, tačka 2), podtačka (4)): kada je društvo za reviziju član mreže potrebno je da se obelodane sledeći podaci: (4) ukupan prihod koji ostvare društva za reviziju koja su članovi mreže a koji je rezultat zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja;

Ukupan prihod koji su ostvarila društva za reviziju koja su članovi mreže a koji je rezultat zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja iznosi: 2,1 milijarde evra.<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Navedeni iznos predstavlja procenu utvrđenu na osnovu uloženog napora da se prikupe ovi podaci. Određena društva za reviziju članovi Deloitte-a registrovana za obavljanje statutarne revizije u Državama članicama EU/EEP pružaju i druge usluge revizije, uveravanja, i usluge koje nisu povezane sa revizijom. Iako se Deloitte trudio da prikupi podatke o prometu/prihodu od usluga statutarne revizije za svako društvo člana Deloitte -a u EU/EEP, u nekim slučajevima je u ovim prihodima ostao uključen i prihod od ostalih usluga. Prikazani iznosi odnose se na stanje na dan 31. maj 2022. godine, osim malog broja slučajeva gde društvo za reviziju – član Deloitte-a ima drugačiju poslovnu godinu ili nije završilo izveštavanje za navedeni period. U tim slučajevima, uzeti su podaci za relevantnu poslovnu tj. finansijsku godinu ili prethodnu poslovnu godinu. Ako se u Državi članici koristi valuta koja nije evro, iznos u evrima preračunat je primenom prosečnog deviznog kursa za period 1. juna 2021. godine do 31. maja 2022. godine.

# Prilog B | Finansijske informacije

Društvo Deloitte Srbija je u 2022. godini ostvarilo ukupan prihod od **396.331.021** dinara, čija je struktura po vrstama pruženih usluga data u sledećoj tabeli:

<b>Prihodi</b>	<b>RSD</b>
Zakonske revizije kod društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi čije je matično društvo od javnog interesa	156.413.848
Zakonske revizije kod društava koja nisu društva od javnog interesa	91.892.195
Dodatne usluge iz člana 43. zakona kod subjekata revizije koji su bili predmet revizije koja je obavezna u skladu sa zakonom – dodatne usluge kod revizorskih klijenata obveznika zakonske revizije	10.310.389
Dodatne usluge iz člana 43. zakona kod ostalih subjekata revizije – dodatne usluge kod revizorskih klijenata koji nisu obveznici zakonske revizije	137.714.589
<b>Ukupno</b>	<b>396.331.021</b>

# Prilog C | Društva od javnog interesa

## Obelodanjivanje u skladu sa Članom 24 stav 3 tačka 6) Zakona o reviziji

Društva od javnog interesa kojima je Preduzeće za reviziju i konsalting Deloitte d.o.o. Beograd izvršilo zakonsku reviziju finansijskih izveštaja u toku poslovne godine 2022:

Naziv	Datum završetka poslovne godine
14. oktobar d.o.o. Kruševac	31.12.2021.
3 Banka a.d. Novi Sad	31.12.2022.
Al Dahra Srbija d.o.o. Padinska Skela	31.12.2021.
Asseco SEE d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Belgrade Airport d.o.o. Beograd	31.12.2021.
BIMAL Trading d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Bizlink Technology d.o.o. Prokuplje	31.12.2021.
Conceria Pasubio S.P.A -ogranak Šabac	31.12.2021.
Credit Agricole banka Srbija a.d. Novi Sad	31.12.2021.
Don Don d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Essex Furukawa Magnet Wire Balkan d.o.o. Zrenjanin	31.01.2022.
Eurotay d.o.o. Adrani	31.12.2021.
Farmalogist d.o.o. Beograd	31.12.2021.
G4S Secure Solutions, društvo za privatno obezbeđenje d.o.o. Beograd	31.12.2021.
GEN - I d.o.o. Beograd	31.12.2021.
H&M Hennes & Mauritz d.o.o. Beograd	30.11.2022.
Halkbank a.d. Beograd	31.12.2021.
Heineken Srbija d.o.o. Zaječar	31.12.2021.
HIP-Petrohemija a.d. Pančevo	31.12.2021.
ITX RS d.o.o. Beograd	31.01.2022.
Jinshan Construction d.o.o. Bor	31.12.2021.
Koefik d.o.o. Beograd	31.12.2021.
LAFARGE Beočinska fabrika cementa d.o.o. Beočin	31.12.2021.



Naziv	Datum završetka poslovne godine
Leoni Wiring Systems Southeast d.o.o. Prokuplje	31.12.2021.
Magna Seating d.o.o. Odžaci	31.12.2021.
Microsoft Software d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Milenijum osiguranje a.d.o. Beograd	31.12.2021.
Moravacem d.o.o. Popovac	31.12.2021.
Nectar d.o.o. Bačka Palanka	31.12.2022.
Polet IGK a.d. Novi Bečej	31.12.2021.
Raiffeisen banka a.d. Beograd	31.12.2021.
Raiffeisen Future a.d. Beograd	31.12.2021.
Raiffeisen Invest a.d. Beograd	31.12.2021.
Raiffeisen Leasing d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Roaming Electronics d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Roaming Networks d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Sava neživotno osiguranje a.d.o. Beograd	31.12.2022.
Sava životno osiguranje a.d.o. Beograd	31.12.2022.
Streit Nova d.o.o. Stara Pazova	31.12.2021.
Tehnomanija d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Tigar Tyres d.o.o. Pirot	31.12.2021.
Trelleborg Wheel Systems Serbia d.o.o. Ruma	31.12.2021.
Triglav Osiguranje a.d.o. Beograd	31.12.2021.
Unicredit Bank Srbija a.d. Beograd	31.12.2021.
Unicredit Leasing Srbija d.o.o. Beograd	31.12.2021.
Univerexport Export-Import d.o.o. Novi Sad	31.12.2021.
Vetroelektrane Balkana d.o.o. Beograd	31.12.2022.
Wienerberger d.o.o. Kanjiža	31.12.2021.
Yazaki Srbija d.o.o. Šabac	31.03.2022.
Žitopek a.d. Niš	31.12.2021.

# Deloitte.

Deloitte se odnosi na jedno ili više lica Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), njegovu globalnu mrežu društava članova i njihove povezane strane (zajedno: „Deloitte organizacija“). DTTL (takođe pod nazivom: „Deloitte Global“) i sva njegova društva članovi i povezana lica predstavljaju pravno zasebne i samostalne entitete, koji jedni prema drugima ne mogu biti obavezani niti odgovorni u odnosu na treća lica. DTTL i svako DTTL društvo član i povezani entitet odgovora samo za svoje postupke i propuste, i nije odgovoran za postupke drugih. Deloitte ne pruža usluge klijentima. Za više informacija, molimo vas posetite stranicu [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte pruža vrhunske usluge revizije i uveravanja, poreskog i pravnog konsaltinga, finansijskog savetovanja i savetodavne usluge u oblasti upravljanja rizicima za gotovo 90% kompanija sa liste 500 najbogatijih (Fortune Global 500®) i hiljade privatnih preduzeća. Naše profesionalno osoblje ostvaruje merljive i trajne rezultate koji pomažu jačanju poverenja u tržišta kapitala, omogućuju transformaciju i uspešnost klijenata i vode kao snažnijoj ekonomiji, pravednijem društvu i održivom svetu. Oslanjajući se na svoju preko 175 godina dugu istoriju, Deloitte posluje u preko 150 zemalja i teritorija. Saznajte kako više od 415,000 Deloitte-ovih zaposlenih ostvaruju značajan uticaj na stranci [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Ova poslovna komunikacija sadrži isključivo opšte informacije i u skladu s tim, nijedno društvo član globalne mreže Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“) ili neko od njegovih povezanih lica (zajedno „Deloitte organizacija“), ne pruža profesionalne savete ili usluge, putem ove publikacije. Pre donošenja bilo koje odluke ili preduzimanja bilo kakvih radnji koje mogu uticati na vaše finansije ili posao, treba da konsultujete kvalifikovanog stručnog savetnika.

U ovom saopštenju nisu date nikakve izjave i garancije (izričite ili podrazumevane) u pogledu tačnosti ili potpunosti informacija, i DTTL, njegova društva članovi, povezana lica, zaposleni ili zastupnici neće biti odgovorni za štetu koju eventualno pretrpi direktno ili indirektno bilo koje lice korišćenjem informacija iz ove publikacije. DTTL i njegova društva članovi predstavljaju pravno zasebne i samostalne entitete.