

Reescribiendo las reglas para la era digital

Tendencias Globales en Capital Humano 2017

Nuevas
REGLAS

Las carreras laborales estructuradas están desapareciendo

El diseño organizacional es un desafío

88% de las compañías creen que necesitan rediseñar sus organizaciones para tener éxito en la era digital



RH está siendo dejado de lado en el rediseño del trabajo impulsado por IA

En la implementación de Inteligencia Artificial y robótica...

cerca del 36% de las compañías mencionan que RH está involucrado como un asesor de alguna forma

AÚN ASÍ Únicamente el 4% tiene a RH "liderando" este esfuerzo 65% menciona que RH está mínimamente involucrado

65% de las compañías ahora cuentan con modelos de carrera "abiertos" y "flexibles" y solamente el 19% mantiene un modelo de carrera estructurado

70% no tiene un modelo de carrera de las compañías están rediseñando o recientemente rediseñaron completamente su estrategia de gestión de carrera

AÚN ASÍ Únicamente el 9% realmente entiende cómo funciona su organización internamente, y el 11% se siente completamente capaz de rediseñar su organización para el futuro

51% de las empresas esperan que aumente el uso de fuerza laboral contingente, subcontratada y contratada directamente

El trabajo contingente está aumentando

16% cree que aumentará significativamente

La estrategia de liderazgo no se está adaptando al negocio digital

78% de las compañías creen que el liderazgo digital y transformacional es importante; el 42% dice que es muy importante

AÚN ASÍ Únicamente el 5% cuenta con sólidos programas de desarrollo de liderazgo digital y el 65% no tiene programas significativos para impulsar las habilidades de liderazgo digital.

Deloitte.
University Press