

*** ENG ***

Decree of the Minister of Social Affairs and Employment of 6 February 2020 publishing the 'Penalty Decision WagwEU 2020'

The WagwEU contains important administrative obligations for foreign service providers and Dutch service recipients. These obligations must be met so that the Dutch Inspectorate SZW can check whether the correct (minimum) employment conditions are granted to posted workers in the Netherlands. As of 1 March 2020, the notification obligation from the WagwEU will take effect. In order to guarantee compliance with the administrative obligations, the 'Penalty Decision WagwEU 2020' has been published.

This Penalty Decision Policy contains sanctions for both the foreign service provider and the (Dutch) service recipient. To start with, the service provider is obliged to provide all necessary data and information. If the service provider is unable to provide these data, the service provider risks a fine of **EUR 6000** (if self-employed: EUR 3000).

Secondly, the service provider, who posts an employee to the Netherlands, is obliged to report this electronically before commencement of the work. In the event of notifications which are not (correctly) done, the amount of the fine (depending on the number of posted employees) varies between **EUR 1500 and EUR 4500** (if self-employed: EUR 750).

Finally, the service provider shall ensure that the employment contract + additional documents are (digitally) available at the workplace. The amount of the penalty shall be **EUR 8000** if the service provider does not comply with the availability of the documents within a reasonable period of time during the period of posting and five to seven years after the posting (if self-employed: EUR 4000).

As already mentioned, the new policy rule also contains sanctions for the (Dutch) service recipient. The service recipient risks a fine of **EUR 1500** (if a natural person: EUR 750) for not verifying the electronic notification or for not having received the copy of the electronic report.

These fines can be increased in the event of a repeat offense. Depending on the circumstances, moderation is also possible. The Inspectorate of Social Affairs and Employment will conduct inspections from March 1, 2020. From September 1, 2020, failure to comply with the notification obligation will be punishable. The obligation to provide information and the administration obligation are already sanctioned. We recommend, since the online notification portal is online since February 10, 2020 to report all transnational services on www.postedworkers.nl so that no fines can be imposed on your company.

*** NL ***

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 februari 2020 tot vaststelling 'Beleidsregel boeteoplegging WagwEU 2020'

De WagwEU bevat belangrijke administratieve verplichtingen voor buitenlandse dienstverrichters en Nederlandse dienstontvangers. Aan deze verplichtingen dient te worden voldaan zodat de Nederlandse Inspectie SZW kan controleren of de juiste (minimale) arbeidsvoorwaarden worden toegekend aan gedetacheerde werknemers in Nederland. Vanaf 1 maart 2020 treedt de notificatieplicht uit de WagwEU in werking. Om nakoming van de administratieve verplichtingen te garanderen bestaat de beleidsregel 'Boeteoplegging WagwEU 2020'.

Deze beleidsregel bevat sancties voor zowel de buitenlandse dienstverrichter als de Nederlandse dienstontvanger. Zo is de dienstverrichter verplicht alle gegevens en inlichtingen die noodzakelijk zijn, te verstrekken. Indien de dienstverrichter niet in staat is deze gegevens te verstrekken riskeert de dienstverrichter een boete van **EUR 6000** (indien een zelfstandige: EUR 3000).

Als tweede is de dienstverrichter, die een werknemer detacheert naar Nederland, verplicht dit elektronisch te melden voor aanvang van de werkzaamheden. Afhankelijk van de hoeveelheid

gedetacheerde werknemers, varieert het boetebedrag bij verzuim tussen de **EUR 1500 en EUR 4500** (indien een zelfstandige: EUR 750).

Als laatste draagt de dienstverrichter er zorg voor dat op de werkplek de arbeidsovereenkomst + aanvullende bescheiden (digitaal) beschikbaar zijn. Het boetebedrag bedraagt **EUR 8000** indien de dienstverrichter niet binnen een redelijke termijn voldoet aan de beschikbaarheid van de bescheiden gedurende de detachering en vijf jaar tot zeven na de detachering (indien een zelfstandige: EUR 4000).

Zoals reeds benoemd bevat de nieuwe beleidsregel ook sancties voor de (Nederlandse) dienstontvanger. De dienstontvanger riskeert bij het niet controleren van het afschrift van de elektronische melding of het niet hebben ontvangen van het afschrift van de elektronische melding, een boete van **EUR 1500** (indien een natuurlijk persoon: EUR 750).

Deze boetes kunnen in geval van recidive verhoogd worden. Matiging is afhankelijk van de omstandigheden ook mogelijk. De inspectie SZW zal per 1 maart 2020 controles verrichten. Per 1 september 2020 zal verzuim van de notificatieplicht beboetbaar zijn. Reeds beboetbaar zijn de informatieplicht en de administratieplicht. Wij raden aan, gezien het online meldloket open is gesteld per 10 februari 2020 om alle transnationale diensten te melden op www.postedworkers.nl zodat er op grond hiervan geen boetes aan uw onderneming kunnen worden opgelegd.

Your Deloitte PWD team,

Ralf Adam
Raadam@deloitte.nl

Fraukje Panis
Fpanis@deloitte.nl