

## 有限責任監査法人トーマツ 女性活躍推進に関する行動計画

有限責任監査法人トーマツでは、女性活躍を Diversity, Equity & Inclusion(DEI)の重要テーマのひとつとして取り組んでおり、女性活躍に関する 2025 年までの数値目標・行動計画を策定しました。

### ■ 計画期間

2023 年 11 月 1 日～2025 年 10 月 31 日

### ■ 数値目標

#### ◆ 監査・保証事業本部

- 女性パートナー・マネージングディレクター比率：14%
- 女性管理職比率：24%
- 有給休暇取得率：73%
- 男性の育児関連休暇取得率：100%

#### ◆ リスクアドバイザー事業本部

- 女性パートナー・マネージングディレクター比率：12.6%
- 女性管理職比率：24%
- 有給休暇取得率：72%
- 男性の育児休業取得率：30%

### ■ 取組方針及び実施時期

#### ◆ 女性活躍推進の基盤構築

- FWP 制度改定（2023/10/1～）
- SM/M 昇格時・フォローアップ研修での DEI 研修実施（～計画期間内）

#### ◆ 女性の採用強化

- 資格の有無に関わらない中途採用強化（～計画期間内）
- 社内紹介制度利用促進（～計画期間内）

#### ◆ 女性の育成強化およびリテンション

- 昇格候補者の育成状況モニタリング（～計画期間内）
- 女性管理職・管理職候補層を対象としたグループコーチングの実施

#### ◆ 有給休暇取得の促進

- 行動計画・目標値の法人内浸透
- 月次での取得状況確認（～計画期間内）

#### ◆ 男性の育児関連休暇取得促進

- 目標値の設定
- 男性の育児関連休暇取得や育児と仕事の両立に関する説明