



# Labour Law Hits

## Prescrizione

Settembre 2022

## Corte di cassazione, sentenza n. 26246/2022: decorrenza della prescrizione dei crediti da lavoro dipendente dopo l'entrata in vigore della legge Fornero e del Jobs Act.

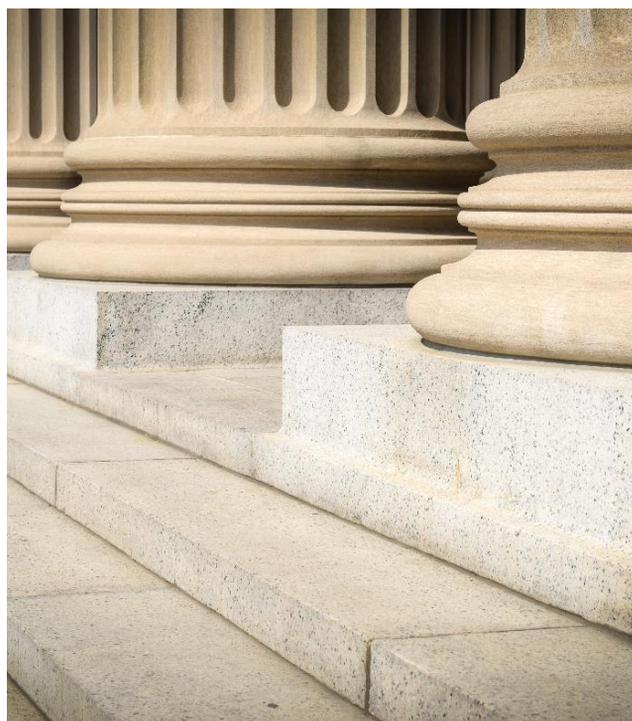
### Nel previgente quadro normativo:

- nelle aziende con più di 15 dipendenti, la prescrizione dei crediti retributivi iniziava a decorrere già durante il rapporto di lavoro, mentre nelle aziende con meno di 15 dipendenti iniziava a decorrere solo dalla cessazione del rapporto di lavoro;
- si riteneva infatti che il dipendente dell'azienda di maggiori dimensioni fosse più tutelato, avendo diritto alla reintegrazione nel caso in cui il datore di lavoro lo avesse licenziato a seguito delle sue rivendicazioni e non fosse dunque giustificato il timore di esercitare i propri diritti già in corso di rapporto (c.d. "stabilità reale del rapporto");
- pertanto, il dipendente che avesse ad esempio voluto rivendicare retribuzioni non corrisposte, nell'azienda con più di 15 dipendenti avrebbe dovuto farlo entro 5 anni dalla loro maturazione, pena l'estinzione definitiva del proprio diritto.



## Dopo le ultime riforme in materia di licenziamenti, invece, la sentenza argomenta che:

- per effetto della legge n. 92/2012 e del d.lgs. n. 23/2015, la forma di tutela ordinaria in caso di licenziamento illegittimo, anche ove si tratti di datori di lavoro con più di 15 dipendenti, non consisterebbe più nella reintegrazione, bensì in un mero ristoro economico (c.d. “stabilità obbligatoria del rapporto”);
- secondo l’interpretazione della Corte di cassazione, per quei diritti di credito che non fossero già prescritti al 18 luglio 2012 (quando è entrata in vigore la legge Fornero) la prescrizione non decorre in corso di rapporto di lavoro, ma, per tutti i dipendenti, a far data dalla sua cessazione.



### **Questa pronuncia è rilevante perché:**

- coinvolge tutti i datori di lavoro privati con più di 15 dipendenti;
- riguarda (a titolo esemplificativo) possibili rivendicazioni relative a differenze retributive per inquadramento in un livello superiore, maggiorazioni per lavoro straordinario, mensilità supplementari ed altri diritti nascenti in corso di rapporto;

- interessa, in particolar modo, i crediti maturati a partire dal luglio del 2007, derivanti da rapporti di lavoro ancora in essere oppure cessati da meno di 5 anni;
- comporta per i datori di lavoro l'estensione dell'arco temporale sia dei controlli sulla regolarità e correttezza dei trattamenti retributivi erogati, sia dei tempi di conservazione della relativa documentazione, nonché l'opportunità di riconsiderare gli accantonamenti di eventuali fondi rischi;
- sollecita ulteriori riflessioni in merito al quadro normativo, da leggersi alla luce delle recenti pronunce interpretative della Corte costituzionale (che hanno di fatto ripristinato la tutela reintegratoria

“reale” per molte delle ipotesi di licenziamento per cui la legge Fornero prima ed il Jobs Act poi prevedeva solo la tutela indennitaria “obbligatoria”, cui la Cassazione in commento si riferisce), per valutare se la reintegrazione possa davvero ritenersi ipotesi meramente residuale o non sia in qualche modo tornata ad essere prevalente.



# Experience the future of law, today

Deloitte Legal affronta le tue sfide con un approccio multidisciplinare e una prospettiva globale, collegando le specifiche esigenze aziendali e utilizzando la tecnologia per sperimentare soluzioni innovative.

**Make an impact that matters.** Per lasciare un segno significativo è necessario un consulente esperto, che sia allo stesso tempo pragmatico e pioniere.

Deloitte Legal integra consulenza legale, strategia e tecnologia per sviluppare soluzioni innovative, creare valore per te e per il tuo business e trasformare il mondo dei servizi di consulenza legale.

**The future of law is here, today.**



Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile

---

## Comitato di Redazione

**Alessandra Maniglio**

Partner | [amaniglio@deloitte.it](mailto:amaniglio@deloitte.it)

**Ivana Azzollini**

Partner | [iazzollini@deloitte.it](mailto:iazzollini@deloitte.it)

**Pietro Venerando**

Partner | [pvenerando@deloitte.it](mailto:pvenerando@deloitte.it)

**Andrea Bonanni Caione**

Of Counsel | [abonannicaione@deloitte.it](mailto:abonannicaione@deloitte.it)

**Stefano Miniati**

Managing Associate | [sminiati@deloitte.it](mailto:sminiati@deloitte.it)

## Coordinatore

**Monica Rattone**

Senior Associate | [mrattone@deloitte.it](mailto:mrattone@deloitte.it)

## Redattori

**Giulia Negri**

Senior Associate | [gnegri@deloitte.it](mailto:gnegri@deloitte.it)

**Laura Clara Verdi**

Senior Associate | [lverdi@deloitte.it](mailto:lverdi@deloitte.it)

# Deloitte.

## Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.