



## *Labour Law Hits*

# *Decreto Trasparenza: obblighi informativi per prestazioni di lavoro all'estero*

Ottobre 2022

## Obbligo informativo per prestazione svolta all'estero: art. 4, c. 1, lett. C), D. Lgs. 104/2022 («Decreto Trasparenza»)

Il **Decreto Trasparenza** ha individuato **specifici obblighi informativi nei confronti dei lavoratori**, anche nel caso in cui la **prestazione** debba essere **svolta all'estero** (per gli ulteriori obblighi di cui al Decreto Trasparenza: [«Decreto Trasparenza»: quali novità?](#))

### Obbligo informativo per prestazione svolta all'estero

In aggiunta alle eventuali modifiche degli **«elementi del rapporto»** previsti, in via ordinaria, dal Decreto Trasparenza, il lavoratore dovrà essere informato circa:

- a. il paese di svolgimento della prestazione e la durata prevista;
- b. La valuta di corresponsione della retribuzione;
- c. Le eventuali prestazioni in denaro o in natura;

d. le condizioni di rimpatrio, ove previsto;

e. la retribuzione secondo il diritto dello stato membro ospitante;

f. le eventuali indennità specifiche per distacco e modalità di rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio;

g. l'indirizzo del sito internet dello stato membro, ove siano pubblicate informazioni sul distacco.



# Ambito di applicazione, esclusione, tempistiche e formalità

## Tempistiche e formalità

Le informazioni dovranno essere fornite per iscritto:

- ✓ prima della partenza, per i nuovi assunti;
- ✓ su richiesta scritta, entro 60 giorni per i lavoratori già assunti, potendosi ragionevolmente includere anche i lavoratori già in missione o distaccati, anche in assenza di una specificazione in merito nell'ambito del Decreto.

## Ambito di applicazione

- ✓ **lavoratori distaccati**, in uno stato membro/terzo, nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi;
- ✓ **lavoratori in missione** in altro stato membro/terzo per più di 4 settimane consecutive, limitatamente ai punti da (a.) a (d.) e alle informazioni circa eventuali modifiche degli **«elementi del rapporto»** previsti in via ordinaria.

## Esclusioni

- ✓ dipendenti di amministrazioni pubbliche all'estero;
- ✓ lavoratori marittimi;
- ✓ lavoratori della settore della pesca.

## Focus

Obbligo da assolversi solo in caso di distacco nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi o missione all'estero?

L'INL (circ. n. 4/2022) parrebbe riferirsi a tutte le ipotesi di **«prestazioni di lavoro all'estero»** richiamando, solo in via esemplificativa, quelle rese in regime di distacco transnazionale.

Si ritiene poi che, in linea con le previsioni del D. Lgs. 136/2016 e tenuto conto del campo di applicazione del Decreto Trasparenza (art. 1), l'obbligo vada assolto anche da parte delle agenzie di somministrazione.

Si ritiene, altresì, che particolare attenzione dovrà essere prestata alla comunicazione delle eventuali modifiche degli **«elementi del rapporto»** previsti, in via ordinaria, dal Decreto Trasparenza (e.g., orario di lavoro, sistemi automatizzati etc.).

Dirimente sarà aver correttamente predisposto l'informativa dovuta in fase di instaurazione del rapporto di lavoro (o di successiva richiesta da parte del lavoratore, se già assunto).

In fase di modifica, infatti, difficilmente potranno essere colmate alcune **lacune "informative"**,

essendo tale fase destinata alla sola comunicazione di eventuali variazioni che dovessero derivare dall'invio del lavoratore all'estero.



# Experience the future of law, today

Deloitte Legal affronta le tue sfide con un approccio multidisciplinare e una prospettiva globale, collegando le specifiche esigenze aziendali e utilizzando la tecnologia per sperimentare soluzioni innovative.

**Make an impact that matters.** Per lasciare un segno significativo è necessario un consulente esperto, che sia allo stesso tempo pragmatico e pioniere.

Deloitte Legal integra consulenza legale, strategia e tecnologia per sviluppare soluzioni innovative, creare valore per te e per il tuo business e trasformare il mondo dei servizi di consulenza legale.

**The future of law is here, today.**



Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile

---

## Comitato di Redazione

**Alessandra Maniglio**

Partner | [amaniglio@deloitte.it](mailto:amaniglio@deloitte.it)

**Ivana Azzollini**

Partner | [iazzollini@deloitte.it](mailto:iazzollini@deloitte.it)

**Pietro Venerando**

Partner | [pvenerando@deloitte.it](mailto:pvenerando@deloitte.it)

**Andrea Bonanni Caione**

Of Counsel | [abonannicaione@deloitte.it](mailto:abonannicaione@deloitte.it)

**Stefano Miniati**

Managing Associate | [sminiati@deloitte.it](mailto:sminiati@deloitte.it)

## Coordinatore

**Monica Rattone**

Senior Associate | [mrattone@deloitte.it](mailto:mrattone@deloitte.it)

## Redattori

**Marika Curcuruto**

Senior Associate | [mcurcuruto@deloitte.it](mailto:mcurcuruto@deloitte.it)

**Martina Revelant**

Trainee Lawyer | [mrevelant@deloitte.it](mailto:mrevelant@deloitte.it)

# Deloitte.

## Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.