



Employment Law Hits

Focus sul possibile cumulo del ruolo di amministratore con lo *status* di dipendente

I rischi in caso di sovrapposizione di ruoli

I rischi

Il cumulo tra il ruolo di amministratore ed un rapporto di lavoro dipendente con la stessa società è sempre stato e rimane un tema critico per la corretta strutturazione della *governance* delle aziende.

Qualora i ruoli di amministratore di società e dipendente della stessa non risultino nettamente distinti, l'esistenza del rapporto di lavoro subordinato può essere messa in discussione, con alcune rilevanti conseguenze...

... dal punto di vista previdenziale e risarcitorio

Il lavoratore potrebbe perdere il proprio diritto al trattamento pensionistico, con restituzione dei versamenti effettuati, ma cancellazione della posizione contributiva. Il rischio per la società è che il lavoratore possa poi promuovere una causa contro la stessa, al fine di vedersi risarcito il danno pensionistico, costituito dalla perdita del trattamento o dal suo minor valore.

...dal punto di vista fiscale

Come precisato anche da una recente pronuncia della Corte di Cassazione (ordinanza 23 novembre 2021, n. 36362), in caso di accertata inesistenza di un reale vincolo di subordinazione o in mancanza del requisito della diversità delle mansioni sottostanti la carica di amministratore e la qualità di lavoratore subordinato, il costo da lavoro dipendente sarebbe indeducibile dal reddito della società e andrebbe quindi qualificato come compenso da amministratore, a sua volta deducibile solo in presenza di specifici requisiti formali (previsione nello statuto e/o delibera societaria).



Le possibili azioni di mitigazione

I risvolti pratici

I rischi possono essere minimizzati solo tramite la definizione in concreto di accordi ed atti societari che soddisfino le condizioni che legittimano il cumulo, secondo la giurisprudenza e gli indirizzi forniti dall'INPS.

Occorre infatti gestire con attenzione la redazione delle deleghe e del contratto di lavoro, assicurando che la distinzione tra i due rapporti sia evidente, non dimenticando di curare che la stessa rimanga effettiva, mediante l'adozione di apposite policy comportamentali.

Conclusioni

Particolare attenzione dovrà pertanto essere data alla contemporanea assunzione della posizione di amministratore e di dipendente da parte di una stessa persona nell'ambito dell'organizzazione societaria ed aziendale, che presuppone comunque la verifica caso per caso della sussistenza delle condizioni indicate dalla giurisprudenza e dalla prassi amministrativa.



Experience the future of law, today

Deloitte Legal affronta le tue sfide con un approccio multidisciplinare e una prospettiva globale, collegando le specifiche esigenze aziendali e utilizzando la tecnologia per sperimentare soluzioni innovative.

Make an impact that matters. Per lasciare un segno significativo è necessario un consulente esperto, che sia allo stesso tempo pragmatico e pioniere.

Deloitte Legal integra consulenza legale, strategia e tecnologia per sviluppare soluzioni innovative, creare valore per te e per il tuo business e trasformare il mondo dei servizi di consulenza legale.

The future of law is here, today.



Il nostro impegno concreto per un'evoluzione sostenibile

Comitato di Redazione

Alessandra Maniglio

Partner | amaniglio@deloitte.it

Ivana Azzollini

Partner | iazzollini@deloitte.it

Pietro Venerando

Partner | pvenerando@deloitte.it

Andrea Bonanni Caione

Of Counsel | abonannicaione@deloitte.it

Stefano Miniati

Managing Associate | sminiati@deloitte.it

Coordinatori

Monica Rattone

Senior Associate | mrattone@deloitte.it

Redattori

Giorgia Lovecchio Musti

Senior Associate | glovecchiomusti@deloitte.it

Francesco Chiari

Associate | fchiari@deloitte.it

Deloitte.

Legal

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, società a responsabilità limitata di diritto inglese ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e reciprocamente indipendenti. DTTL non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

Deloitte Legal individua le entità del network Deloitte che forniscono consulenza legale professionale. In Italia, tale entità è denominata Deloitte Legal - Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata.

La presente comunicazione contiene unicamente informazioni a carattere generale che possono non essere necessariamente esaurienti, complete, precise o aggiornate. Nulla di quanto contenuto nella presente comunicazione deve essere considerato esaustivo né alla stregua di una consulenza professionale o legale. A tale proposito Vi invitiamo a contattarci per gli approfondimenti del caso prima di intraprendere qualsiasi iniziativa suscettibile di incidere sui risultati aziendali. È espressamente esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, alle sue member firm o alle entità ad esse a qualsivoglia titolo correlate, compreso Deloitte Legal - Società tra Avvocati a Responsabilità Limitata, per i danni derivanti a terzi dall'aver, o meno, agito sulla base dei contenuti della presente comunicazione, ovvero dall'aver su essi fatto a qualsiasi titolo affidamento.