



Data Protection | Labour *Breaking news*  
*GREEN PASS - Le nuove regole*

# Verifica (e acquisizione) del Green Pass: profili critici collegati alle recenti novità normative e suggerimenti operativi

A seguito della conversione in legge del D. L. 21 settembre 2021, n. 127, ad opera della Legge 19 novembre 2021, n. 165, è **consentito ai lavoratori di richiedere di consegnare al Datore di Lavoro copia della propria certificazione verde Covid-19**. I lavoratori che consegnano il Green Pass, per tutta la durata della relativa validità, sarebbero così esonerati dai necessari controlli sul possesso di una valida certificazione.

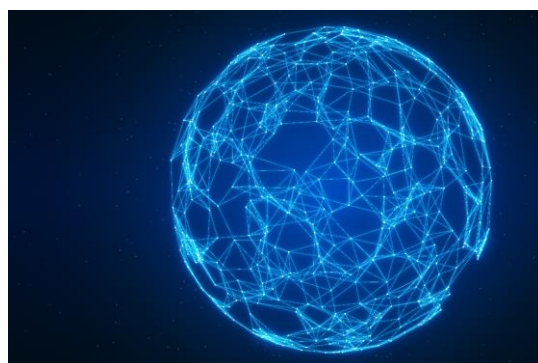
Tale possibilità, non prevista prima del richiamato intervento normativo, pone **alcune perplessità in ordine agli impatti in materia di tutela dei dati personali**, già evidenziate al Parlamento e al Governo dal Garante Privacy in data 11 novembre 2021. In particolare, il Garante, oltre a contestare la misura in questione da un punto di vista dell'efficacia del contenimento del diffondersi del virus, sottolineava come **la conservazione dei Green Pass contrasti con:**

- il **Considerando 48 del Regolamento (UE) 2021/953** che, in materia di utilizzo delle certificazioni verdi in ambito europeo, dispone che *“laddove il certificato venga utilizzato per scopi non medici, i dati personali ai quali viene effettuato l'accesso durante il processo di verifica non devono essere conservati”*;

- **l'art. 13, c. 5 del DPCM 17 giugno 2021**, che prevede espressamente che *“l'attività di verifica delle certificazioni non comporta, in alcun caso, la raccolta dei dati dell'intestatario in qualunque forma”*

Tali richiamate disposizioni sono peraltro funzionali a garantire non solo la **riservatezza dei dati relativi alla salute** di un soggetto ma anche la **riservatezza delle scelte compiute da ciascuno in ordine alla profilassi vaccinale**.

Nonostante la segnalazione del Garante non sia stata raccolta dal Legislatore, **occorre comunque fare riferimento agli applicabili principi in materia di data protection**, soprattutto nell'ambito lavorativo ove il consenso non può ritenersi un idoneo presupposto di liceità, in ragione dell'asimmetria che caratterizza il rapporto lavorativo.



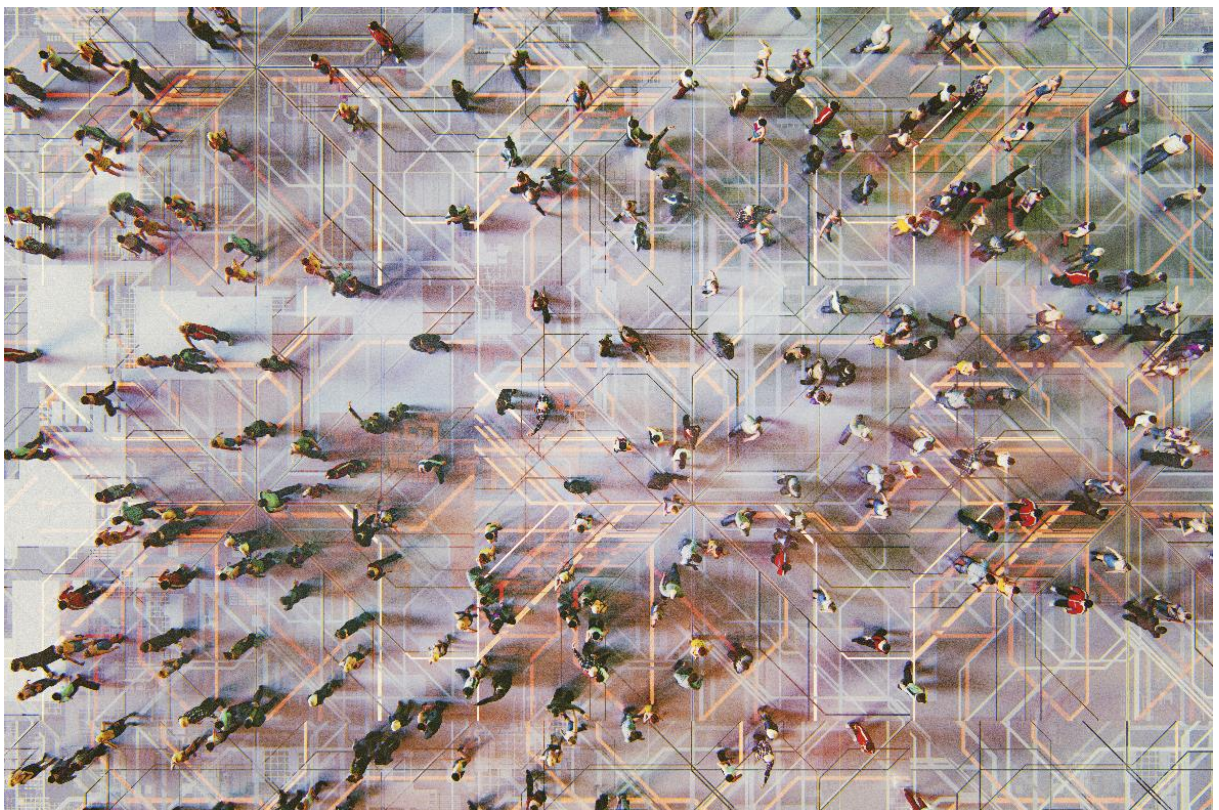


Pertanto, al **Datore di Lavoro** a cui venga fatta richiesta di acquisire copia del Green Pass dai propri dipendenti sono suggeribili, fra altre misure, anche le seguenti:

- **adottare misure di sicurezza adeguate** in relazione alla conservazione di tali documenti;
- **limitare l'acquisizione dei dati a quelli effettivamente necessari** nel contesto in oggetto;
- conservare tali dati in modo tale che sia agevole **adempiere agli obblighi di cancellazione** al verificarsi dei presupposti previsti dalla normativa privacy (e.g. richieste dell'interessato).

Alla luce delle nuove norme, a livello di **adempimenti pratici**, il titolare del trattamento dovrà in ogni caso:

- predisporre/aggiornare le **procedure** relative ai controlli;
- predisporre/aggiornare le **istruzioni operative** ai soggetti autorizzati a svolgere le verifiche delle certificazioni verdi;
- effettuare adeguata **formazione** ai verificatori;
- predisporre/aggiornare l'**informativa privacy** resa ai lavoratori;
- integrare/aggiornare il **registro** dei trattamenti;
- valutare l'opportunità di svolgere una valutazione d'impatto (**DPIA**);
- consultare il proprio **DPO**, ove nominato.



# Experience the future of law, today

Today, you need smart lawyers who bring even more to the table than legal advice and memorandums. You need to work better, faster and with lower total cost. That takes someone who knows your business and your industry, yet thinks and works in new ways. A steady hand at the center of the transformation all around us. An expert in law, commerce and technology, who is able to serve you globally.

To make an impact that matters, you need an accomplished confidante who is both pragmatic and pioneering.

Deloitte Legal invites you to experience the future of law, today. Meet current obligations more effectively while anticipating future opportunities.

Automate complicated and time-consuming legal activities. Benefit from a commercial mindset that integrates legal, business and industry expertise. Draw upon our experience with business operating model transformation.

As you lead your enterprise through unprecedented complexity and change, we'll work with you not just for you. Working together, you're empowered to make confident decisions, guide your business and take advantage of possibilities.

**Experience the future of law, today.**

---

## Key contacts

### **Ida Palombella**

Partner  
Head of IP IT Data Protection  
[ipalombella@deloitte.it](mailto:ipalombella@deloitte.it)

### **Ivana Azzolini**

Partner  
Employment & Benefit  
[iazzolini@deloitte.it](mailto:iazzolini@deloitte.it)

### **Pietro Boccaccini**

Director  
[pboccaccini@deloitte.it](mailto:pboccaccini@deloitte.it)

### **Paola Gribaldo**

Director  
[pgribaldo@deloitte.it](mailto:pgribaldo@deloitte.it)

# Deloitte.

## Legal

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.